



Celebrating International
Women's Day

الاحتفال باليوم
العالمي للمرأة

YOU ARE THE OWNER OF ALBA

أنت تملك البا

Thank you for saving my life!

شكرا لإنقاذ حياتي!

Long Service Awarding Ceremony

حفل تكريم الخدمة الطويلة

ALBA ACHIEVES

5 MILLION HOURS WITHOUT LTI

تحقيق 5 ملايين ساعة عمل دون إصابات مضيعة للوقت

THROUGH GENERATIONS WE GROW



With a legacy we are proud of, we continue to strive for a brighter future. One that is based on excellence, innovation and sustainability. Our path of success is aligned with those who represent the values of the Kingdom of Bahrain.

Proud to partner with Bahrain International Circuit.

albassembler.com



كلمة العدد

EDITORIAL

Alba has proved that safety is not only a core value within the Company; it is a fundamental reflection of our performance. We are proud to have hit the 5 million hours mark without a single lost time injury last month. Strong emphases on safety all-year-round and continuous commitment to Alba's safety principles enabled us to achieve this remarkable feat, which was last accomplished seven years ago in 2008.

This success, like many others, could not have been achieved without the hard work and dedication of the employees. Every employee, individually and as a team, has played an important role towards Alba's success, and appreciating them is our way of honouring them. Thus was held the Long Service Award ceremony, which celebrated employees who put in years of hard work towards making Alba a better place.

Looking towards the future, Alba is taking proactive steps to improve its competitive edge as a major player in the aluminium industry. Project Titan is the project under which many initiatives are being taken up across the plant by various departments to look at key factors that will affect the sustainability and profitability of the Company. All campaigns emphasise on the importance of pushing operational costs down and increasing productivity and, the role of every employee's contribution towards this endeavour.

"Coming together is a beginning. Keeping together is progress. Working together is success." - Henry Ford

أثبتت البيا بأن السلامة لا تمثل أحد المبادئ الرئيسية في الشركة وحسب، بل تعتبر انعكاساً جوهرياً لأدائها. نحن فخورون بإنجاز 5 ملايين ساعة عمل دون إصابات مضيعة للوقت خلال الشهر الماضي. وقد تمكنا من تحقيق هذا الإنجاز المتميز الذي تحقق آخر مرة قبل 7 سنوات - في عام 2008 تحديداً - بفضل جهودنا المتواصلة في مجال السلامة طوال العام بالإضافة إلى التزامنا الدائم بمبادئ السلامة في البيا.

إن هذا النجاح، وكما هو الحال مع النجاحات الأخرى التي حققتها البيا، لم يكن ليتحقق لولا التزام موظفي الشركة وعملهم الدؤوب. ولكل موظف في البيا دوره الفعال ضمن منظومة الفريق الواحد في سبيل نمو وتطور الشركة، ولهذا فإن تقدير مساهمات الموظفين والاعتراف بها هو أمر مهم للغاية. وفي هذا الإطار، أقمنا حفلاً لتكريم الموظفين من أصحاب الخدمة الطويلة تم خلاله الاحتفاء بالموظفين الذين تقاضوا على مدى سنوات طويلة في جعل البيا مكاناً أفضل لنا جميعاً.

وبالتطلع إلى المستقبل، تتخذ البيا العديد من الخطوات الاستباقية لتحسين قدرتها التنافسية كلاعب رئيسي في صناعة الألمنيوم ومنها مشروع تايغن - على سبيل المثال - والذي تضوي تحته العديد من المبادرات التي تنفذها الدوائر المختلفة من أجل النظر في العوامل الرئيسية التي تؤثر على استدامة وربحية الشركة، وتركز هذه المبادرات على أهمية خفض التكاليف التشغيلية ورفع الإنتاجية والدور الهام الذي يلعبه كل موظف من موظفي الشركة في هذا المجال.

"التجمع بداية، والاستمرار معاً تقدم، أما العمل معاً فهو نجاح." - هنري فورد

We welcome your contributions by connecting with us via email
albayan@alba.com.bh or calling us at
17837843 and 17837357

نرحب بمشاركاتكم من خلال التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني
albayan@alba.com.bh أو بالاتصال على الأرقام
17837843 و 17837357



07 UPGRADING OF POTLINE CONTROL SYSTEMS
 البنا تستكمل مشروع تحديث نظام التحكم



10 FIVE MILLION HOURS WITHOUT LTI
 5 ملايين ساعة عمل دون إصابات مضيعة للوقت



14
 LME Market Updates
 بحث تطورات سوق الألمنيوم



16
 You are the owner of Alba
 أنت تملك البنا



20
 Reaching out to senior citizens
 زيارة كبار السن في يوم العائلة



22
 25 EMPLOYEES GET GREEN BELT CERTIFICATION IN SIX SIGMA
 25 موظفاً يحصلون على الحزام الأخضر في 6 سيجما



28
 Long Service Awarding Ceremony
 حفل تكريم الخدمة الطويلة



30 Alba key supporter of UOB's Careers Day
 البنا تشارك في معرض يوم المهن

34 Raising awareness by marking important occasions!
 تعزيز الوعي من خلال إحياء المناسبات الهامة!

35 Walkathon for Health and Safety
 فعالية للمشي لنشر ثقافة الصحة والسلامة

36 Thank you for saving my life!
 شكراً لإنقاذ حياتي!

38 Green "Treehouse" affirms Alba's environmental commitment
 "بيت الشجرة" يؤكد على التزام الشركة البيئي



36

35





ALBA'S ANNUAL GENERAL MEETING ANNOUNCES APPROVAL FOR 2014 CASH DIVIDENDS

اجتماع الجمعية العامة العادية لشركة الباء يصادق على الأرباح النقدية لعام 2014

Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba), held its Annual General Meeting 'AGM' on Sunday, March 1, 2015 at Al-Dana Hall, Aluminium Bahrain, during which approval was given to the distribution of cash dividends related to the fiscal year 2014.

The total dividends for the fiscal year 2014 amounted BD 38.2 million (US\$ 101 million), equivalent to 27% of the nominal value of the company's shares - which is 27 fils per share, of which 12 fils (interim dividend) has already been distributed to the shareholders in September 2014.

The final dividend for 2014 of BD 21 million (US\$ 56 million) will be payable from March 24, 2015 to Alba's shareholders of record as of March 01, 2015.

During the AGM, the shareholders approved the appointment of Mr. Fawaz Al Fawaz, from Sabic Industrial Investments Co. as a new Director of the Board.

The 2014 Corporate Governance Report was tabled before the shareholders.

Approval was given to the minutes of the Previous Ordinary General Meeting which was held on February 27, 2014. The Report of the Board of Directors for the fiscal year 2014 was discussed thereafter approved while the Auditors Report for the year ended December 31, 2014 was reviewed during this meeting.

In addition, audited financial statements for the fiscal year 2014 were approved at the AGM. Approval was also given to the transfer of BD 58.3 million to retained earnings as well as to the Directors' remuneration for the fiscal year 2014. In addition, the Board was authorised to specify their remuneration for 2015.

It was also agreed to absolve the Directors from any liability in connection with transactions related to the business and activities of the Company recorded in the 2014 financial statements.

During the AGM, the shareholders also approved the appointment of Mr. Fawaz M. Al Fawaz, by the shareholder, Sabic Industrial Investments Co (SIIC), as the replacement of Mr. Mutlaq H. Al-Morished to the Board of Directors of Alba, effective 1 January 2015.

At the end of the AGM, Ernst & Young was approved to continue as the company's external auditors for the fiscal year in 2015.



عقدت شركة ألنيوم البحرين ش.م.ب. (الباء) اجتماع الجمعية العامة العادية يوم الأحد الموافق 1 مارس 2015 بقاعة الدانة في الشركة، والذي تم خلاله المصادقة على توزيع الأرباح النقدية المتعلقة بالسنة المالية 2014.

بلغ إجمالي الأرباح عن السنة المالية 2014 ما قيمته 38.2 مليون دينار بحريني (101 مليون دولار أمريكي)، أي ما يعادل 27 % من القيمة الاسمية لأسهم الشركة - والتي تبلغ 27 فلساً للسهم الواحد، تم دفع 12 فلساً منها للمساهمين (كأرباح مرحلية) في سبتمبر 2014.

وسيتم دفع الأرباح الأخيرة لعام 2014 بقيمة 21 مليون دينار بحريني (56 مليون دولار أمريكي) ابتداءً من 24 مارس 2015 للمساهمين المسجلين حتى تاريخ 1 مارس 2015.

وخلال الاجتماع، صادق المساهمون على تعيين السيد فوز الفواز من شركة سابك للاستثمارات الصناعية كعضو جديد في المجلس.

وتم تقديم تقرير حوكمة الشركات لعام 2014 للاطلاع عليه من قبل المساهمين. كما تمت المصادقة على محضر اجتماع الجمعية العامة المنعقد بتاريخ 27 فبراير 2014، وتمت كذلك مناقشة تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية 2014 والمصادقة عليه، فيما تم الاستماع لتقرير مدققي الحسابات الخارجيين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2014.

إضافة لذلك، تمت المصادقة خلال الاجتماع على البيانات المالية المدققة للسنة المالية 2014، وتمت أيضاً الموافقة على تحويل مبلغ 58.3 مليون دينار بحريني للأرباح المستبقة، وعلى مقترح بتوزيع مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2014. كما تم كذلك تحويل أعضاء مجلس الإدارة لتحديد مكافأتهم لعام 2015.

وتم الاتفاق على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من أي مسؤولية فيما يتعلق بالتعاملات المرتبطة بأعمال وأنشطة الشركة المسجلة في البيانات المالية لعام 2014. وافق المساهمون خلال الاجتماع على تعيين السيد فوز م. الفواز كممثل عن شركة سابك للاستثمارات الصناعية (سابك) بديلاً عن السيد مطلق بن حمد المريشد في مجلس إدارة الشركة، وذلك اعتباراً من 1 يناير 2015. وفي نهاية الاجتماع، تمت الموافقة على إعادة تعيين شركة إرنست ويونغ كمدققي الحسابات الخارجيين للشركة للسنة المالية 2015.



UPGRADING OF POTLINE CONTROL SYSTEMS FOR REDUCTION LINES 4 AND 5

الباء تستكمل مشروع تحديث نظام التحكم في خطي الصهر الرابع والخامس



In line with Alba's commitment to continue strengthening its credentials as an efficient aluminium producer, the company successfully carried out the upgrade of the Potline control systems for Reduction Lines 4 and 5 with the Alpsys system.

The Alpsys system features include enhanced control features and fast monitoring to maintain optimum pot parameters which will improve performance and also enhance safety.

Speaking on this project, Alba's Acting Director for Potlines, Abdulla Habib said:

"Alba continues to push the limits on improving operational performance. The upgrade to the new Alpsys system is a major milestone and will improve productivity and safety. I congratulate the teams for completing the project on time and below budget."

عززت الشركة مكانتها كأحد أكثر مصاهير الألمنيوم كفاءة من خلال استكمال مشروع تحديث أنظمة التحكم بنجاح في خطي الصهر الرابع والخامس وتطبيق نظام ألبسيس.

ويشمل نظام ألبسيس العديد من مزايا التحكم المتقدمة والمراقبة السريعة للحفاظ على أفضل معايير خلايا الصهر، مما يساهم في تحسين الأداء وتعزيز السلامة. وبهذه المناسبة، صرح المدير الإداري لخطوط الصهر بالوكالة عبد الله حبيب قائلاً:

"تواصل الباء جهودها الحثيثة من أجل تحسين الأداء التشغيلي. ويعد مشروع التحديث للنظام الجديد ألبسيس إنجازاً كبيراً من شأنه أن يحسن الإنتاجية والسلامة في الصهر. وبهذه المناسبة، يسعدني أن أهنئ فرق العمل على استكمال هذا المشروع في الوقت المحدد وبأقل من الميزانية التي وضعت له."



ALBA ACHIEVES 5 MILLION HOURS WITHOUT LTI FOR THE FIRST TIME IN 7 YEARS

لأول مرة منذ ٧ سنوات البنا تحقق ٥ ملايين ساعة عمل دون إصابات مضيعة للوقت

Alba achieved a major milestone of 5 million hours without Lost Time Injury (LTI) on Tuesday, March 31, 2015. The Company last achieved this milestone in March 2008. The new milestone demonstrates Alba's ongoing commitment to the safety and welfare of its employees and contractors at the workplace.

Commenting on this achievement, Alba's Chief Executive Officer, Tim Murray said:

"I would like to thank everyone working in Alba for this significant achievement. This milestone was achieved as a result of the team effort between Management, Alba Labour Union, employees and contractors. I would like to specifically thank Alba Labour Union for their tremendous support in all safety activities, which played a critical role in achieving this success.

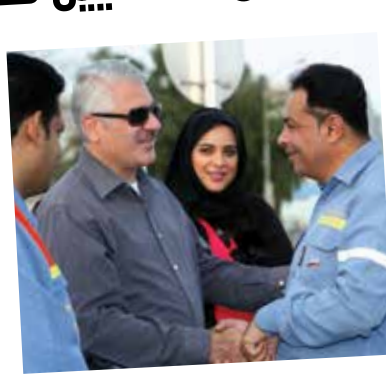
This milestone was achieved by Alba taking the Ownership on Safety. Looking forward, I urge everyone to continue to focus on the ZERO accident principles and I am sure working together as one family we can achieve ZERO LTIs in 2015."

حققت البنا إنجازاً كبيراً تمثل بتحقيق 5 ملايين ساعة عمل دون أي إصابات مضيعة للوقت وذلك يوم الثلاثاء الموافق 31 مارس 2015، حيث لم يتحقق هذا الإنجاز منذ مارس 2008، الأمر الذي يؤكد الالتزام الثابت للشركة بالحفاظ على صحة

وسلامة الموظفين والمقاولين في مواقع العمل. وفي تعليقه على تحقيق هذا الإنجاز، صرح الرئيس التنفيذي لشركة البنا تيم موري قائلاً:

"أود أن أشكر جميع العاملين في البنا على تحقيق هذا الإنجاز الهام، الذي جاء نتيجة لتضافر الجهود من قبل جميع فرق العمل من الهيئة الإدارية، ونقابة عمال البنا، والموظفين، وعمال المقاولين. وأخص بالشكر نقابة عمال البنا التي كان لدعمها ومساندتها لجميع الأنشطة المتعلقة بالسلامة دوراً هاماً في تحقيق هذا النجاح.

ولا شك أن هذا الإنجاز تحقق أيضاً بفضل التزام شركة البنا بمسؤوليتها تجاه السلامة. ونحن نتطلع في المستقبل لمواصلة التركيز على مبادئ السلامة نحو بيئة عمل خالية من الحوادث. وإنتي على ثقة بأنه يمكننا تحقيق هدفنا المتمثل في بيئة عمل خالية من الحوادث لعام 2015."





ANNUAL REVIEW

MEETINGS FOR REDUCTION LINES

Reduction Line Departments, from Line 1 to Line 5, recently held a series of annual review meetings to discuss matters related to production, highlight statistics and analysis of the previous year's performance and emphasise on 2015 and its challenges.

The meetings, led by Acting Director of Potlines, Abdulla Habib Ahmed, were attended by departments' managers and covered employees from all work shifts.

Safety was one of the main topics and many employees actively participated in open discussions with their management on how to improve safety and achieve the Company's target of Zero LTI in 2015.

موظفو خطوط الصهر

يشاركون في اجتماعات المراجعة السنوية

نظمت دوائر خطوط الصهر - من خط الصهر الأول وحتى الخامس - سلسلة من اجتماعات المراجعة السنوية بحضور موظفي الدوائر من مختلف نوبات العمل وذلك من أجل مناقشة مختلف الأمور المتعلقة بالعمليات الإنتاجية مع التركيز على عرض الإحصائيات وتحليل أداء العام الماضي إلى جانب استعراض التحديات المرتبطة بعام 2015.

وقد ترأس هذه الاجتماعات المدير الإداري لخطوط الصهر بالوكالة، عبدالله حبيب أحمد، وذلك بحضور مدراء دوائر الصهر وعدد كبير من الموظفين.

وقد كانت السلامة - بالتأكيد - إحدى أهم المواضيع التي وضعت على جدول هذه الاجتماعات، حيث قام الموظفون بالتفاعل من خلال المناقشات المفتوحة مع أعضاء الهيئة الإدارية ومشاركة تطلعاتهم واقتراحاتهم حول إمكانية تعزيز السلامة والعمل الآمن في مختلف المواقع، الأمر الذي سيكون له عظيم الأثر في سبيل تحقيق الباء بيئة عمل خالية من الإصابات المضيعة للوقت في عام 2015.

HIGHLIGHTING

ALBA'S STORY

OF SUCCESS TO

INVESTORS



Alba was represented at the "Financial Services & Investment Opportunities" conference by its Director of Administration, A. Rahman Moh'd Janahi, who delivered a presentation titled "Alba - A Story of Success" to attendees comprising regional and international dignitaries participating to examine investment opportunities in the Kingdom as well as the wider region. Hosted by Al Dana Ferguson, and held on March 23, 2015 at The Diplomat Radisson Blu Hotel, this conference was attended by many local, regional and international investors. It comprised a series of sessions including roundtable discussions, one-to-one business meetings, networking opportunities and thought provoking presentations.

استعراض قصة نجاح الشركة مع مجموعة من المستثمرين

قدم المدير الإداري للشؤون الإدارية عبد الرحمن محمد جناحي عرضاً توضيحياً بعنوان "قصة نجاح الباء" وذلك خلال مؤتمر "الخدمات المالية وفرص الاستثمار" بحضور مجموعة كبيرة من المستثمرين الإقليميين والدوليين المهتمين بالتعرف على البيئة الاستثمارية في مملكة البحرين والمنطقة. وعقد المؤتمر الذي نظّمته شركة الدانة فيرجسون بتاريخ 23 مارس 2015 بفندق الدبلوماسية راديسون بلو واشتمل على العديد من المناقشات المفتوحة، واجتماعات الأعمال، والعروض التي قدمها عدد من كبار المتحدثين.

Alba employee, Ahmed Janahi was among the six people shortlisted for the Health and Safety Champion Award for 2015 by the British Safety Council. The Health and Safety Champion Award by the British Safety Council is awarded to an individual employee for his or her contribution to the organisation's overall improvements in health, safety and welfare on site.



Ahmed has been shortlisted for this prestigious award for his instrumental role in developing the safety culture of Alba. Ahmed, a key member of the Labour Union Board, is an active figure in the Company's safety campaigns and initiatives, and plays an important role in the Health, Safety & Environment (SHE) Campaign Steering Committee.

The winners of the awards will be announced alongside the International Safety Awards on April 24, 2015 at Grosvenor House in London.

اختيار أحد موظفي الباء ضمن قائمة جائزة Health & Safety Champion لعام 2015

تم اختيار أحمد جناحي، ضمن قائمة المرشحين الستة للحصول على جائزة Health and Safety Champion لعام 2015 من قبل مجلس السلامة البريطاني.

وتُمنح هذه الجائزة للموظفين نظير إسهاماتهم تجاه تطوير مجالات السلامة والصحة والبيئة بشكل عام في الشركات والمؤسسات وفي مواقع العمل.

وقد تم اختيار جناحي ضمن المرشحين للحصول على هذه الجائزة لدوره البارز في تحسين ثقافة السلامة في الباء، وهو أحد الأعضاء المتميزين في مجلس إدارة نقابة عمال الباء، ومن أبرز المشاركين في حملات ومبادرات السلامة، وله دور كبير في اللجنة الموجهة لحملات الصحة والسلامة والبيئة في الشركة.

وسوف يتم الإعلان عن الفائزين بالجوائز خلال حفل توزيع جوائز السلامة الدولية في 24 أبريل 2015 في Grosvenor House في لندن.

ALBA EMPLOYEE SHORTLISTED FOR PRESTIGIOUS HEALTH AND SAFETY CHAMPION AWARD FOR 2015

ALBA PARTICIPATES IN THE FIRST GULFCAST CONFERENCE



Alba was a key sponsor and participant of the first Gulf Aluminium Casthouse Conference, 'GulfCast', which was held from March 02 to 04, 2015 in Doha, Qatar. Organised by Qatalum, the aim of Conference was to introduce companies with expertise in environmental, technological and operational strategy that can be adopted by the aluminium industry in Qatar and the region. Alba's CEO, Tim Murray, a distinguished Guest Speaker at the event, addressed the audience and highlighted Alba's strong safety culture and best practices. Alba's Senior Manager Safety, Health & Environment, Fire & Security, Abdulla Yaqoob Senan gave the opening presentation of the event highlighted Alba's Safety Journey and its safety principles and policies, as well as its numerous initiatives to increase safety awareness amongst its employees.

الباء تشارك في مؤتمر الخليج الأول لمسابك الألمنيوم

قامت الباء برعاية مؤتمر الخليج الأول لمسابك الألمنيوم (جلف كاست) الذي أقيم في الفترة من 2 وحتى 4 مارس 2015 في العاصمة القطرية الدوحة. وشهد المؤتمر الذي نظّمته شركة ألنيوم قطر مشاركة نخبة من الخبراء في الاستراتيجيات البيئية والتقنية والتشغيلية التي يمكن لصناعة الألمنيوم في المنطقة تبنيها.

وكان الرئيس التنفيذي لشركة الباء تيم موري من بين المتحدثين الرئيسيين في هذه الفعالية، حيث استعرض مبادئ السلامة في الباء وأفضل الممارسات في هذا المجال، في حين قدم مدير أول السلامة والصحة والبيئة بالشركة عبدالله يعقوب سنان عرضاً توضيحياً سلط من خلاله الضوء على رحلة السلامة في الباء وسياسات السلامة المتبعة في الشركة، بالإضافة إلى مبادراتها العديدة الساعية إلى نشر ثقافة السلامة بين الموظفين.



ALBA SUPPORTS 63RD FCEM WORLD CONGRESS

Alba provided sponsorship to the 63rd FCEM World Congress hosted by the Kingdom of Bahrain from March 23 to 26, 2015. The Company also hosted a gathering for members of the Congress on Wednesday, March 25, 2015 where they were briefed about the smelter's operations and the role of women in the success of the Company.

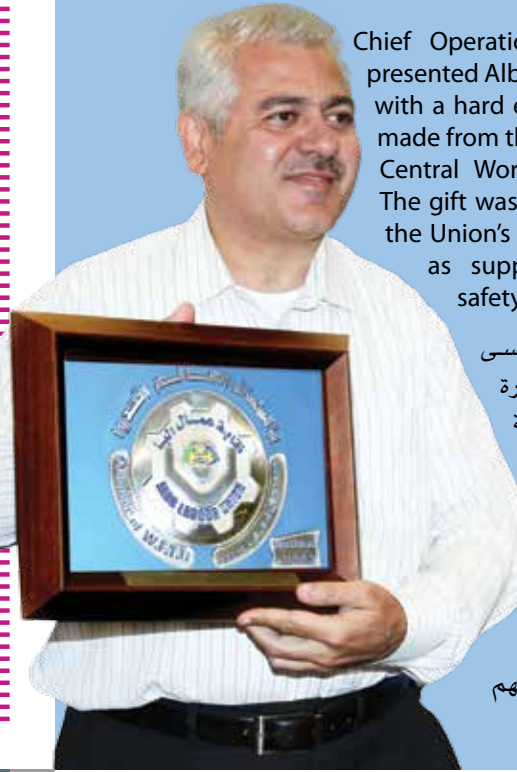
Held under the patronage of HRH Princess Sabeeka bint Ibrahim Al Khalifa, wife of HM the King and Supreme Council for Women (SCW) President, the 63rd FCEM World Congress is a high-level networking event for women entrepreneurs organised by the Bahrain Business and Professional Women International Federation (BPW) in co-operation with the Council of Arab Business Women (CABW). Bahrain was the first GCC member state and second Arab nation to host this conference.

البا تدعم المؤتمر العالمي لسيدات ورائدات الأعمال

قامت البا مؤخراً برعاية المؤتمر العالمي لسيدات ورائدات الأعمال الذي استضافته مملكة البحرين في الفترة من 23 وحتى 26 مارس 2015. كما واستضافت أيضاً مجموعة من المشاركات في المؤتمر في زيارة للشركة يوم الأربعاء الموافق 25 مارس 2015. حيث أطلعن على العمليات الإنتاجية في المصهر وتعرفن على الدور الهام الذي تضطلع به المرأة في مسيرة نجاح البا. وأقيم هذا المؤتمر تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قرينة عاهل البلاد المفدى ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة، ونظم من قبل الاتحاد الدولي لسيدات الأعمال في البحرين بالتعاون مع مجلس سيدات الأعمال العربيات. وتعتبر مملكة البحرين أولى دول الخليج وثاني دولة عربية تقوم باستضافة هذا الحدث العالمي الهام.

COO GROUP APPRECIATES UNION'S ROLE

دوائر الشركة الإنتاجية تشيد بجهود النقابة



Chief Operations Officer, Isa Al Ansari recently presented Alba Labour Union Chairman, Ali Al Binali with a hard embossed replica of the Union's logo made from the Alba's aluminium at the Company's Central Workshop. The gift was a token of appreciation to recognise the Union's role in resolving labour issues as well as supporting the workers' development, safety and well-being.

قام الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية، عيسى الأنصاري، مؤخراً بإهداء رئيس مجلس إدارة نقابة عمال البا، علي البنعلي لوحة لشعار النقابة مصنوعة من الألمنيوم المنتج بالشركة وبأيدي عمالها من دائرة الورشة وخدمات الصيانة. وجاءت هذه الهدية كرمز تقدير من مجموعة دوائر الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية لنقابة عمال البا وذلك لدورها الكبير في حل مختلف القضايا العمالية إلى جانب دعم تطوير العمال وظيفياً وتحسين سلامتهم وظروف عملهم بشكل عام.



ALBA WINS THE GREEN ERA AWARD

Alba's environmental achievements and sustainable practices received recognition when the Company was recently awarded the "Green Era Award" for 2015. CEO Tim Murray and Sr. Manager SHE Abdulla Yaqoob Senan were presented with the Award and certificate at a presentation ceremony, held on March 23, 2015 in Berlin, Germany with participants from over 130 countries. The Green Era Award is granted by the French "Otherways Association" to companies and firms from both public and private sectors who have made sustainability a key driver in their business strategy.

تم تكريم شركة البا لإنجازاتها البيئية وممارسات الاستدامة فيها وذلك من خلال فوزها بالجائزة العالمية "The Green Era Award" لعام 2015. وقد تسلم كل من الرئيس التنفيذي، تيم موري ومدير أول السلامة والصحة والبيئة، عبد الله يعقوب سنان الجائزة مؤخراً خلال حفل تكريم أقيم بتاريخ 23 مارس 2015 في العاصمة الألمانية برلين بحضور مشاركين من أكثر من 130 دولة. وتمنح هذه الجائزة من قبل منظمة "Otherways" الفرنسية بهدف تكريم الشركات والمؤسسات من القطاعين العام والخاص التي تحرص على جعل الاستدامة أحد العناصر الأساسية في استراتيجيات الأعمال لديها.



ALBA RECEIVES MEMBERS OF GCC SKILLS AUTHORITY

الشركة تستقبل الهيئة الخليجية للمهارات

استقبلت البا مؤخراً وفداً من الهيئة الخليجية للمهارات وذلك على هامش انعقاد اجتماعها الخامس والعشرين والذي استضافته مملكة البحرين خلال شهر مارس الماضي. وتستمع الهيئة الخليجية للمهارات بالدرجة الأولى إلى تشجيع الشباب الخليجي على الإهتمام بالتعليم التقني والتدريب المهني، فضلاً عن تبادل المعلومات والتجارب بين دول مجلس التعاون الخليجي في هذا المجال. وكان في استقبال الوفد الزائر مدير الموارد البشرية بشركة البا أحمد الشبيبة ومديرة التدريب والتوظيف روضة العرادي ورئيس نقابة عمال البا علي البنعلي، حيث تم إطلاع الزوار بشكل مختصر على الجهود التي تبذلها الشركة في تطبيق التدريب التقني والمهني بما يتماشى مع البرنامج الوطني لتطوير التعليم والتدريب.





DISCUSSING LATEST MARKET UPDATES WITH EMPLOYEES

Alba Executives and Directors held a series of meetings throughout the month of March with supervisory employees from various departments to discuss latest London Metal Exchange (LME) updates, metal prices and premium trends, and how these affect Alba's business. They highlighted the need for everyone to make a commitment to overcome these challenges by focusing the efforts on controllable factors including operational efficiency, cost improvements, productivity and safety.



بحث آخر تطورات سوق الألمنيوم مع الموظفين

عقد أعضاء الهيئة التنفيذية والمدراء الإداريين بالشركة - خلال شهر مارس - سلسلة من الاجتماعات مع موظفي الدرجات الإشرافية من مختلف دوائر الشركة، وذلك من أجل استعراض آخر تطورات سوق لندن للمعادن، واتجاهات أسعار الألمنيوم وتأثيرها على ربحية الشركة. وقد أكد كبار مسؤولي الشركة خلال هذه الاجتماعات على الدور الهام الذي يلعبه الجميع في مواجهة مثل هذه التحديات من خلال التركيز على العوامل التي يمكن التحكم بها وأهمها الكفاءة التشغيلية، وخفض التكاليف، وتعزيز الإنتاجية، والسلامة.



YOU ARE THE OWNER OF ALBA

With the prevailing volatile market conditions and other uncontrollable factors that can affect the overall profitability of the Company, Alba is engaging in proactive initiatives to overcome such challenges and improve its competitive edge as a major player in the aluminium industry.

One of its initiatives is the Project Titan cost improvement project that was initiated last year with the objective to reduce cash cost by \$150/mt by end of January 2016.

Previous month, a 10-day plant-wide campaign was launched by the Operational Excellence (OPEX) Team under the theme "You are the Owner of Alba". This campaign aimed at creating a sense of urgency among all employees with regards to the importance of pushing operational costs down, increasing productivity and thinking creatively towards the current situation.

The campaign included numerous activities to reach out to the employees to update them on continuous fluctuations of LME Prices, Project Titan performance and current status, and the importance of thinking creatively towards controllable factors such as reducing cost and eliminating waste, which will help Alba balance off the adverse effects of the market. Executives, directors, managers, union representatives and OPEX teams were engaged in visits across all operational and service departments where they interacted with employees and discussed with them ways which can help reduce costs.

One of the key messages during these visits was regardless of their position or job title, every employee can contribute towards this endeavour – in other words, that all employees should think and act as direct owners of Alba!



أنت تملك البا

عمال البا ودائرة التميز التشغيلي في زيارات شملت جميع الدوائر التشغيلية والخدمية، حيث قاموا بالتفاعل مع الموظفين وبحث السبل التي يمكن أن تساعد في خفض التكاليف. وكان من بين الرسائل الأساسية التي تم توجيهها خلال هذه الزيارات أنه بإمكان كل موظف - بغض النظر عن منصبه الوظيفي - أن يساهم بشكل مباشر في جهود خفض التكاليف، وبعبارة أخرى، يجب على جميع الموظفين التفكير والتصرف كمالكين مباشرين لشركة البا.

في ظل الظروف المتقلبة في سوق الألمنيوم وغيرها من العوامل التي لا يمكن للشركة أن تتحكم بها والتي قد تؤثر على ربحيتها، تحرص البا على تطبيق بعض المبادرات الاستباقية للتغلب على هذه التحديات وتحسين قدرتها التنافسية كلاعب رئيسي في صناعة الألمنيوم. لعل إحدى أهم هذه المبادرات مشروع تايغن (Project Titan) لتحسين التكاليف، والذي أطلقته الشركة العام الماضي بهدف خفض التكلفة النقدية بنحو 150 دولار لكل طن متري بحلول نهاية شهر يناير من عام 2016. وخلال الشهر الماضي، أطلقت دائرة التميز التشغيلي بالشركة حملة كبيرة على نطاق المصهر استغرقت 10 أيام تحت شعار "أنت تملك البا". وهدفت هذه الحملة إلى التأكيد على ضرورة اتخاذ الموظفين للخطوات اللازمة فيما يتعلق بأهمية خفض التكاليف التشغيلية، وتعزيز الإنتاجية، والتفكير بشكل مبتكر تجاه الوضع الحالي.

وتضمنت الحملة العديد من الفعاليات الموجهة للموظفين لإطلاعهم على التقلبات المستمرة التي تشهدها الأسعار في بورصة لندن للمعادن، وماتحقق حتى الآن في مشروع تايغن، وأهمية التفكير بشكل مبتكر تجاه العوامل التي يمكن التحكم بها، كخفض التكلفة والقضاء على الهدر، الأمر الذي سوف يساعد الشركة على موازنة الآثار السلبية الناتجة عن ظروف السوق. وشارك الرؤساء التنفيذيون والمديرون الإداريون والمديرون وممثلو نقابة





REACHING OUT TO SENIOR CITIZENS ON FAMILY DAY

Alba has been always involved in numerous community outreach programmes through its Community Services committee, which has more than 200 volunteers comprising Alba employees and their families. Recently, the volunteers joined hands with Alba Riders and marked together the occasion of Family Day, which is celebrated on March 21 of every year, by visiting a number of elderly homes across Bahrain where they spent time with the seniors and distributed gifts as a gesture of gratitude for their contributions towards the development of our society.

"committed
to society"

"ملتزمون نحو
المجتمع"

زيارة المسنين في يوم العائلة

دائماً ما تحرص البا على المشاركة في مختلف برامج التواصل مع المجتمع من خلال لجنة البا لخدمة المجتمع، والتي تضم أكثر من 200 متطوع من موظفي الشركة وأفراد عائلاتهم. ومؤخراً قام أعضاء اللجنة بمشاركة أعضاء فريق البا رايدرز بالاحتفال بيوم العائلة - والذي يصادف 21 مارس من كل عام - من خلال زيارة عدد من دور المسنين في مختلف مناطق البحرين حيث قضوا وقتاً ممتعاً مع النزلاء وقاموا بتوزيع الهدايا عليهم، وذلك اعترافاً بإسهاماتهم العديدة في تطور ونمو المجتمع البحريني.



25 EMPLOYEES GET GREEN BELT CERTIFICATION IN SIX SIGMA



25 موظفاً يحصلون
على الحزام الأخضر
في 6 سيجما

Alba bolstered its commitment to continuous improvement across the organisation when 25 of its employees were certified as Green Belt in Six Sigma during an awarding ceremony held on March 11, 2015. The ceremony was held in the presence of CEO Tim Murray, Executive management, managers, Alba Union, OPEX and guests from Bapco, Toyota and APM Terminals.

The employees' selection was based on the successful completion of their various Lean Six Sigma projects, which helped in optimising the processes and decreasing operational costs within Project Titan. A specialised panel discussion was also held, which was an important knowledge sharing forum for members within as well as outside Alba.

تعزز التزام البنا بالكفاءة التشغيلية والتحسين المستمر لعملياتها، وذلك من خلال حصول 25 موظفاً على الحزام الأخضر في 6 سيجما خلال حفل تكريم أقيم بتاريخ 11 مارس 2015، بحضور كل من الرئيس التنفيذي لشركة البنا تيم موري، وأعضاء الإدارة التنفيذية، والمديرين وأعضاء نقابة عمال البنا، وفريق تميز الأداء، وبعض ممثلي الشركات الأخرى، كشركة بابكو وتويوتا وأي بي إم تيرمينالز.

وقد تم اختيار الموظفين بناءً على نجاحهم في استكمال مشاريع 6 سيجما المختلفة، والتي ساهمت في تحقيق كفاءة العمليات وخفض التكاليف التشغيلية ضمن مشروع تايطن. وتم كذلك خلال حفل التكريم عقد جلسة نقاش متخصصة، أتاححت الفرصة لتبادل المعلومات بين الحضور من داخل وخارج شركة البنا.





PROMOTING SAFETY THROUGH THE ALBA MOVIE FESTIVAL

الترويج للسلامة من خلال مهرجان البيا للأفلام



Workplace safety and employee well-being is a priority at Alba. The Company seeks various ways to nurture its safety culture and in line with the same, the Alba Movie Festival 2015 (Part 1) was held from March 8 to 12, 2015 at the Oasis Hall.

Organised by Training & Recruitment Department, the Movie Festival showcased many safety films, which covered subjects like Together towards Zero LTI Environment, Manual Handling, Mechanical Aids (Forklift), Crossing the red Zone, Good Housekeeping Standards etc. All the films were produced in-house with the support from various Departments across Alba.

السلامة في مكان العمل هي إحدى أهم الأولويات في البيا، وتسعى الشركة دائماً لنشر ثقافة السلامة من خلال العديد من البرامج والمبادرات، وأحد هذه المهرجانات البيا للأفلام 2015 (الجزء الأول) الذي أقيم في الفترة من 8 إلى 12 مارس 2015 بقاعة الواحة.

وشهد المهرجان الذي أقامته دائرة التدريب والتوظيف عرض العديد من أفلام السلامة التي تناولت مواضيع منها: معاً نحو بيئة خالية من الحوادث، والمناولة اليدوية، والمعدات الميكانيكية (الرافعة الشوكية)، وعبور المنطقة الحمراء، ومعايير النظافة والترتيب الجيدة وغيرها. وقد تم إنتاج جميع الأفلام داخل الشركة بدعم من مختلف الدوائر في البيا.



Celebrating International Women's Day



الاحتفال باليوم العالمي للمرأة

International Women's Day is celebrated on March 8 each year and it commemorates the achievements and contributions made by women towards the development and progress the society. Alba celebrated this occasion with a breakfast for all the Alba Ladies at the Al Dana Garden where the women were applauded for their important role in the growth of the Company.

يتم الاحتفال بيوم المرأة العالمي في 8 مارس من كل عام وفيه يتم تقدير الانجازات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية النسائية. وقد احتفلت البيا بهذه المناسبة من خلال وجبة فطور جمعت موظفات الشركة بحديقة الدانة تم خلالها الإشادة بالدور الهام الذي تلعبه موظفات البيا في نمو وتطور الشركة.



HONOURING MORE THAN 250 WORKERS WITH LONG-SERVICE AWARD

The high level of commitment and dedication of Alba's staff is one of the company's greatest strengths. This was highlighted during the recent awarding of more than 250 workers with 10 years of service at a 'Long Service Award' ceremony, which was held on Thursday, March 26, 2015 at the Alba Club. The awardees were presented with individual gifts and certificates to mark their continuous service while also recognising their exceptional performance.

The awarding ceremony was attended by Alba's Executive Management, Alba Labour Union and managers as well as representatives of the Ministry of Labour, Kingdom of Bahrain and Bahrain Free Labour Union Federation (ALHURR).

تكريم أكثر من 250 عاملاً خلال حفل تكريم الخدمة الطويلة

الالتزام والتفاني الذي يتميز به عمال البنا هو أحد أبرز مواطني القوة لدى الشركة. وقد قامت الشركة مؤخراً بتكريم أكثر من 250 عاملاً على إنجازاتهم المتميزة وعطائهم خلال 10 سنوات أمضوها في خدمة الشركة وذلك خلال حفل تكريم الخدمة الطويلة الذي أقيم يوم الخميس الموافق 26 مارس 2015 بنادي البنا. وقد حصل المكرمون بهذه المناسبة على شهادات وهدايا تقديرية احتفالاً باستمرارهم في خدمة الشركة ولأدائهم المتميز خلال السنوات الماضية.

حضر الحفل أعضاء الإدارة التنفيذية وأعضاء نقابة عمال البنا والمديرون في الشركة، إلى جانب ممثلي وزارة العمل بمملكة البحرين والاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين.







ALBA KEY SUPPORTER OF UOB'S CAREERS DAY

البا تشارك فيه معرض يوم المهن



Alba demonstrated its commitment to support the development of the youth of Bahrain by providing gold sponsorship for the University of Bahrain (UOB)'s 15th Careers Day, which was held from March 9 to 11, 2015 at the University's Sakhir campus.

Held under the patronage of HE Dr. Majid Bin Ali Al Noaimi, Minister of Education & Chairman of the Board of Trustees of UOB, the Careers Day offers key professionals from major corporations and governmental bodies to meet and interact with UOB's students and highlight the various opportunities in the private and public sector.

عززت شركة البا التزامها بدعم مبادرات التطوير المستمر للشباب البحريني وذلك من خلال رعايتها الذهبية لمعرض يوم المهن الخامس عشر بجامعة البحرين، والذي أقيم في الفترة من 9 وحتى 11 مارس 2015.

أقيم المعرض تحت رعاية سعادة الدكتور ماجد بن علي النعيمي، وزير التربية ورئيس مجلس أمناء جامعة البحرين، وقد أتاح المعرض الفرصة للمعنيين في الشركات الكبرى والمؤسسات الحكومية في البحرين للالتقاء بطلبة جامعة البحرين واستعراض فرص العمل المختلفة في القطاعين العام والخاص.



ENCOURAGING HIGH PERFORMANCE



The 'High Performance Award' was introduced by Alba to motivate the various departments to sustain momentum and perform better to achieve best results.

The performance of the Alba's five Reduction Lines as well as three carbon plants for the year 2014 was evaluated based on a diverse criteria including safety, production, operation stability, etc. Reduction Line 2 and Carbon 3 were the winners of the 2014 High Performance Award and were presented certificates by CEO Tim Murray and COO Isa Al Ansari. The winning departments were encouraged to continue their efforts and push the limits to achieve more successes.

تشجيع الأداء المتميز

قامت الشركة بإطلاق جائزة الأداء المتميز التي تهدف لتشجيع الدوائر الإنتاجية على تحقيق أفضل النتائج، حيث تم تقييم أداء خطوط الصهر الخمسة ومصانع الكربون الثلاثة خلال عام 2014 استناداً إلى معايير متنوعة شملت السلامة والإنتاج واستقرار العمليات وغيرها. وأسفرت النتائج عن فوز خط الصهر 2 ومصنع الكربون 3 بجائزة الأداء المتميز لعام 2014 حيث تم تكريم الدائرتين من قبل الرئيس التنفيذي للشركة تيم موري والرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية عيسى الأنصاري، واللذان قاما بتشجيع الدائرتين الفائزتين لمواصلة الجهود المبذولة والسعي لتحقيق المزيد من النجاحات.



Alba Riders organised a group ride on March 14, 2015 under the theme "Our families are waiting for us" to promote safe riding culture amongst its members as well as all motorcycle enthusiasts in Bahrain. We invite you to follow the riders account on Instagram to learn more about their activities.

القيادة الآمنة في جميع الأوقات

نظم أعضاء فريق البا رايدرز جولة على متن دراجاتهم النارية بتاريخ 14 مارس 2015 تحت شعار "عائلاتنا بانتظارنا" وذلك للترويج لثقافة القيادة الآمنة للدراجات بين أعضاء الفريق وجميع محبي الرياضة في مملكة البحرين. ندعوكم لمتابعة آخر أحداث فريق البا رايدرز من خلال حسابهم في الإنستغرام.



SAFE RIDING AT ALL TIMES!

@albariders





RAISING AWARENESS BY MARKING IMPORTANT OCCASIONS!

تعزيز الوعي من خلال إحياء المناسبات الهامة!

Security and Fire team at SHE Department is always striving to promote safety and encourage positive behaviour amongst Alba employees. Hence, it was no surprise that they made use important occasions such as the World Civil Defence Day and the GCC Traffic Week to develop related campaigns to interact with employees and boost their safety awareness. The World Civil Defence day is celebrated on March 1 of every year and on same day Security and Fire personnel has greeted employees at the Company's gates and shared with them information on evacuation and self-protection measures in the event of fires and disasters. On the other hand, the GCC Traffic Week was held this year from March 8-12, during which the Security and Fire team shared some important tips through flyers as well as highlighted new traffic laws implemented in Bahrain. To make it more effective, the team also created a dummy accident scenario near the Main gate to get employees' attention and warn them from accidents' consequences.

يحرص قسم الأمن والحريق - التابع لدائرة السلامة والصحة والبيئة - دائماً على نشر ثقافة السلامة وتشجيع السلوكيات الآمنة بين موظفي الشركة، ولم يكن من المستغرب أبداً قيام موظفي هذا القسم بتنظيم حملات توعوية تفاعلية من خلالها مع زملائهم من بقية الدوائر، وذلك بالتزامن مع مختلف المناسبات الدولية والإقليمية الهامة كالיום العالمي للدفاع المدني، وأسبوع المرور الخليجي. ويتم الاحتفال باليوم العالمي للدفاع المدني في 1 مارس من كل عام، وفي صباح نفس اليوم قام عدد من موظفي الأمن والحريق باستقبال الموظفين عند بوابات الشركة ومشاركتهم بعض النصائح الهامة حول الإخلاء وكيفية التصرف في حالات الحريق والكوارث. ومن جانب آخر فقد قام القسم أيضاً بتنظيم حملة على هامش أسبوع المرور الخليجي (8 وحتى 12 مارس) تم خلالها توزيع المنشورات التوعوية، وتسليط الضوء على قانون المرور الجديد في مملكة البحرين، إلى جانب تنفيذ سيناريو لحادث مروري بالقرب من بوابة الشركة الرئيسية وذلك بهدف شد انتباه الجميع وتحذيرهم من العواقب الوخيمة للحوادث.



OBSERVING WORLD WILDLIFE DAY

Alba is well-known as a Company that fulfils its environmental obligations and supports all manner of environmental initiatives.

This year, on March 3, 2015, which is World Wildlife Day, COO, Isa Al Ansari, along with Director Admin, A. Rahman Janahi, Sr. Manager Process Control & Development, Nabeel Al Jallabi, Manager HR, Hamad Al Shaibeh, and PR team visited and fed the animals at the farm, which is part of the Princess Sabeeka Oasis. This was part of an activity to boost the awareness towards the world's wild fauna and flora and recognise the intrinsic value of wildlife to sustainable development.



الاحتفال باليوم العالمي للحياة البرية

تشتهر البا بالتزامها الكبير نحو البيئة وتشجيعها لجميع أنواع المبادرات في هذا المجال. وبالتزامن مع اليوم العالمي للحياة البرية والذي يصادف 3 مارس من كل عام، قام كل من الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية في الشركة عيسى الأنصاري والمدير الإداري للشؤون الإدارية عبد الرحمن جناحي ومدير أول التحكم في العمليات والتطوير نبيل الجلابي ومدير الموارد البشرية حمد الشبيبة وفريق دائرة العلاقات العامة بالشركة بزيارة وإطعام الحيوانات في المزرعة الواقعة في واحة سمو الأميرة سبيكة بالشركة. وجاءت هذه المبادرة بهدف زيادة الوعي بقضايا الحياة البرية الحيوانية والاعتراف بقيمتها الجوهرية في التطوير المستدام.



ALBA EMPLOYEE REPRESENTS BAHRAIN IN GLOBAL LEADERSHIP PROGRAMME

Haifa Hadi, a member of Alba's Public Relations team was one of ten selected participants to represent Bahrain in The Ship for World Youth (SWY) – a global leadership programme by the Government of Japan which involves youth from countries all over the world. As part of this programme, participants live on a ship that boards to several ports in Japan over the course of three weeks, and engage in a various range of multi-cultural and multi-national exchange activities that boost their knowledge, communication and leadership skills.

موظفة من البا تمثل مملكة البحرين في برنامج دولي لتنمية القادة

اختيرت الموظفة هيفاء هادي من قسم العلاقات العامة ضمن وفد مملكة البحرين المشارك في برنامج سفينة شباب العالم - وهو برنامج عالمي لتنمية القادة مهول من قبل الحكومة اليابانية، حيث يقام سنوياً بهدف تشجيع التبادل الثقافي، وترسيخ مبادئ العمل القيادي لدى مجموعة كبيرة من الشباب من مختلف دول العالم.

وامتد البرنامج لفترة 3 أسابيع قضاها المشاركون في زيارة عدد من الجزر اليابانية على متن الباخرة المخصصة والمشاركة في مختلف الأنشطة التعليمية والزيارات التي عززت الجانب المعرفي لديهم إلى جانب مهارات التواصل والقيادة.



VISITS TO ALBA

Alba takes up many initiatives to develop the youth of Bahrain in order to create a better society for tomorrow. A part of this value includes organising visits for students from various schools, universities, training institutes and various other educational organisations.

We highlight some of the visits in the previous month, wherein the students were given details on Alba's production process, and its safety, health, and environment systems, as well as given a tour of the smelter and introduced to its main departments.

زيارات لشركة البنا

تتبنى البنا العديد من المبادرات الساعية لتطوير الشباب البحريني وتشجيعهم على خلق مستقبل أفضل لمجتمعنا. وفي هذا الإطار، تقوم الشركة بتنظيم الزيارات لطلبة المدارس والجامعات ومعاهد التدريب وغيرها من المؤسسات التعليمية. وفي هذا العدد نقوم بتسليط الضوء على عدد من الزيارات التي تم تنظيمها خلال الشهر المنصرم والتي تم خلالها إطلاع الطلبة على سير عمليات الإنتاج في البنا، ونظم الصحة والسلامة والبيئة الموجودة فيها، كما تم أخذ مجموعات منهم في جولات في المصهر ومختلف أقسامه الرئيسية.



WALKATHON FOR HEALTH AND SAFETY

فعالية للمشاة لتعزيز الوعي بالصحة والسلامة

A Walkathon was held on March 19 to boost awareness on health and safety in general. Led by Director Admin, A. Rahman Janahi and Sr. Manager IT, Esam Hadi, the event witnessed participation by managers and many employees. The Walkathon kicked-off near the Procurement & Warehousing building and ended near the HRH Princess Sabeeka Oasis, where stretching exercises were conducted. Following that, a short discussion on safety was also held.

نظمت البنا فعالية للمشاة يوم 19 مارس 2015 بهدف تعزيز الوعي بجوانب الصحة والسلامة. وشهدت الفعالية مشاركة المدير الإداري للشؤون الإدارية عبد الرحمن جناحي، ومدير أول تقنية المعلومات عصام هادي، بالإضافة لبعض المديرين والعديد من الموظفين. وانطلقت الفعالية بالقرب من مبنى المشتريات والمخازن وانتهت بالقرب من واحة سمو الأميرة سبيكة حيث اختتمت بإجراء بعض التمارين الرياضية البسيطة. وتضمنت الفعالية أيضاً مناقشة لبعض مواضيع السلامة.



INSTALLATION OF NEW PEDESTRIANS' SIGNS

In one of its safety enhancing initiatives, Alba installed new pedestrians' signs across the Company. Carried out by the Security Section of SHE Department, the vivid colours of the signs make them very noticeable and clear for both pedestrians and drivers as well.

تركيب إشارات جديدة للمشاة



في إطار المبادرات الرامية إلى تعزيز السلامة، قامت البنا مؤخراً بتركيب إشارات جديدة للمشاة في مختلف أنحاء الشركة.

وتتميز الإشارات الجديدة - التي نفذها قسم الأمن التابع لدائرة السلامة والصحة والبيئة - بألوان بارزة وواضحة للمشاة والسائقين على حد سواء.



More than 180 employees from different departments have firmly asserted the Company's position as a caring corporate citizen by taking part in the Blood Donation Campaign held under the theme: "Thank you for saving my life" at Alba Healthcare Centre from March 31 to April 1, 2015.

Alba has been organising blood donation campaigns since 1978 to support the Central Blood Bank at Salmaniya Medical Centre. This long-standing endeavour has been successful only due to the outstanding support from Alba employees.

اختتمت مؤخراً فعاليات حملة التبرع بالدم التي نظمتها مركز البها للرعاية الصحية تحت شعار "شكراً لإنقاذ حياتي" بمشاركة أكثر من 180 موظفاً من مختلف دوائر الشركة وذلك خلال الفترة من 31 مارس وحتى 1 أبريل 2015. وقد أكدت هذه المشاركة الكبيرة حرص الموظفين على تعزيز مكانة البها كشركة مواطنة مسؤولة من خلال دعم هذا الهدف الإنساني النبيل.

يذكر أن حملات التبرع بالدم تقام سنوياً في البها منذ عام 1978 بهدف دعم بنك الدم المركزي بمركز السلمانية الطبي وتعزيز الخدمات الصحية في البحرين من خلال تلبية احتياجات المرضى في حالات الطوارئ، ودائماً ما تكللت هذه الحملات بالنجاح بفضل حرص الموظفين الكبير على دعمها ومساندتها.

مركز البها الصحي
Alba Health Care Center

شكراً لإنقاذ حياتي!



THANK
YOU FOR
SAVING MY LIFE!

GREEN "TREEHOUSE" AFFIRMS ALBA'S ENVIRONMENTAL COMMITMENT

"بيت الشجرة" يؤكد على التزام الشركة البيئي

A green treehouse, which symbolises the Company's commitment towards the environment, was inaugurated recently at the new Al Dana Garden in Alba. This unique treehouse, made entirely from recycled and scrap wood, features a small meeting room that caters to small gatherings and activities. Many teams in Alba have already begun to utilise this treehouse to break routine and get together in a refreshing environment!

دشنت الشركة مؤخراً "بيت الشجرة" الصديق للبيئة والواقع بحديقة الدانة الجديدة بالشركة. ويعد هذا البيت - الفريد من نوعه - مثلاً ملموساً على التزام ألبا الكبير نحو البيئة، حيث تم صنعه بالكامل باستخدام مواد تمت إعادة تدويرها كالخشب وغيرها من المواد المستخدمة في الشركة. ويحتوي هذا البيت على قاعة اجتماعات صغيرة يمكن استخدامها لمختلف المهام، وقد بدأت العديد من فرق العمل في ألبا في الاستفادة من هذه المساحة الجميلة لكسر الروتين وعقد الاجتماعات في مكان يساهم في تشجيع التفكير الإبداعي.



أنت تملك ألبا
قم بخفض التكاليف الآن!

YOU ARE THE
OWNER OF ALBA
REDUCE COSTS NOW!



Regardless of your role or level, your contribution is vital to the profitability of Alba. We urge you to make every effort to keep operational costs down as we face tough LME conditions, expected increase in gas prices and other emerging factors in the aluminium industry.

We need to act fast, and act wisely!
Always remember that you are the Owner of Alba!

بغض النظر عن مهام عملك أو مسماك الوظيفي، دورك مهم جداً في تحقيق الربحية للشركة. نحن ندعوك لأن تبذل قصارى جهدك في خفض التكاليف التشغيلية في ظل ظروف سوق الألمنيوم الحالية والارتفاع المتوقع في أسعار الغاز وغيرها من العوامل المتغيرة في صناعة الألمنيوم.

نحن بحاجة إلى التصرف بسرعة وبحكمة!
تذكر دائماً أنك تملك ألبا!



30396672

S1 FE

04.10

MADE IN

BAHRAIN