

The Newsletter of Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba)  
النشرة الإخبارية لشركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)

# albayan

## البيان



Alba Holds its First

## Environment, Social & Governance

Campaign

البا تطلق أولى حملاتها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



www.albasmelter.com

أبريل - يونيو | Issue: 02  
2021 | V: 51

Make the Right Choice  
to put

## 'Safety First, No Matter What'

اتخذ الاختيار الصحيح  
من خلال جعل  
"السلامة أولوية في  
جميع الظروف"



## EDITORIAL

### We are Resilient Together in Beating the Heat

Dear Colleagues,

It gives me pleasure to congratulate each one of you for achieving 13 million safe working-hours without LTI. This is another milestone in our strong comeback towards Safety Excellence where the 'Sky is Our Limit'.

I am also equally pleased to report that more than 99% of our workforce have been vaccinated. As for the rest of our employees, I hope by the time you read my note, you will have had the opportunity to receive the vaccine.

As we move into the hot summer, I remain hopeful that we will not slip into the comfort zone. I encourage everyone to Remain Vigilant, Make the Right Choice to put 'Safety First, No Matter What' with the searing temperature and humidity to record-highs.

We have mastered many challenging summers, and this summer will not be an exception -- we are resilient together in beating the heat. We have undertaken numerous measures to include the daily communication of the Wet Bulb Globe Temperature (WBGT) across different digital communication channels to help our shop-floor workers plan their workload, identify adequate water intake, as well as rest periods between work activities.

Your commitment and discipline over the last 4 years has earned us zero-heat exhaustion cases; we have done this before, and we shall continue with the same momentum by always making the right choice.

Please stay safe.. for yourself and everyone else.

God bless,

**ALI AL BAQALI**  
Chief Executive Officer



### كلمة العدد

#### معاً نحافظ على مرونتنا في التغلب على الحرارة

زملائي الأعزاء،

يسعدني أن أهنئ كل فرد في الشركة بمناسبة تحقيق 13 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابات مضيعة للوقت، ويؤكد هذا الإنجاز الجديد عودتنا القوية نحو تحقيق التميز في السلامة، حيث لا توجد حدود لطموحاتنا.

ويسرني أيضاً الإعلان عن تجاوزنا نسبة 99% في عدد الحاصلين على التطعيم من إجمالي القوى العاملة في الشركة. أما بالنسبة للفئة المتبقية من العمال، فأتمنى أن يكونوا قد تمكنوا من الحصول على التطعيم عند قراءتهم لرسالتي هذه.

مع دخولنا أشهر الصيف، فإنني واثق من التزام الجميع بعدم التهاون في كل ما يتعلق السلامة، وأدعوكم جميعاً - مع هذا الارتفاع الشديد الذي نشهده في درجات الحرارة والرطوبة - لأن تكونوا حذرين وأن تتخذوا الاختيار الصحيح من خلال جعل «السلامة أولوية في جميع الظروف».

لقد تغلبنا في السابق على العديد من فصول الصيف، ولن يختلف الأمر بالنسبة لنا خلال هذا الصيف، فنحن معاً قادرون على التحلي بالمرونة الكافية للتغلب على الحرارة. وكما عهدتم، بدأنا بتطبيق العديد من الإجراءات، ومن بينها إرسال قراءة مؤشر قياس الرطوبة الحرارية (WBGT) بشكل يومي في مختلف قنوات الاتصال الرقمية بالشركة من أجل مساعدة العاملين في المواقع التشغيلية على التخطيط الفعال لأنشطة العمل، وتحديد كميات الماء اللازم تناولها، وفترات الراحة بين مختلف المهام.

وبلا شك، فإن خلو الشركة من حالات الإجهاد الحراري خلال الأربع سنوات الماضية قد تحقق بفضل التزامكم وإخلاصكم، وكما تمكنا من تحقيق هذه النتيجة في السابق، فإننا سنواصل بنفس العزم عن طريق اتخاذ الاختيار الصحيح دائماً.

حافظوا على سلامتكم .. من أجلكم وأجل الآخرين.

دمتم في حفظ الله ورعايته.

**علي البقالي**  
الرئيس التنفيذي

# CONTENTS >>



06

Financial Results for First Quarter of 2021  
نتائج البنا المالية للربع الأول لعام 2021



10

Al Baqali Appointed a Member in the Board of Trustees of  
Bahrain Polytechnic by a Royal Decree

تعيين البقالي في مجلس أمناء "بوليتكنك البحرين" بموجب مرسوم ملكي



12

Alba's Sr. Manager HR and Training is  
Appointed to Key Positions in Bahrain

مدير أول الموارد البشرية والتدريب تتولى مناصب قيادية على  
مستوى المملكة



19

Alba Attends CRU World Aluminium  
Conference Series 2021

البنا تشارك في سلسلة مؤتمرات الألمنيوم العالمية لعام  
2021 من منظمة CRU

# المحتويات



22

Alba Holds its First  
**ENVIRONMENT, SOCIAL &  
GOVERNANCE CAMPAIGN**

البنا تطلق أولى حملاتها في مجال الحوكمة البيئية  
والاجتماعية وحوكمة الشركات



30

Al Jisr .. Training and Development to Boost  
Bahrainisation

برنامج الجسر .. تدريب وتطوير لتعزيز البحريننة



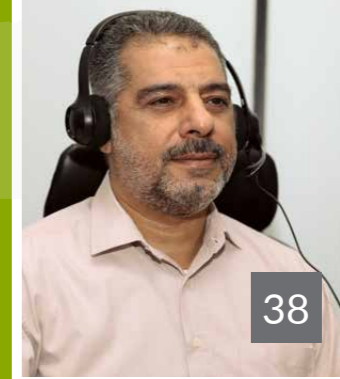
34

Ali Al Hannan  
علي الهنان



36

Masood Rasti  
sets the rhythm in  
Bowling  
مسعود راستي .. ضابط  
إيقاع البولينغ



38



'The Right Choice'  
Campaign  
حملة "الاختيار الصحيح"



44

Alba Show Jumping  
Championship  
بطولة البنا لقفز الحواجز



51

Fresh Catch From  
Alba's Fish Farm  
إنتاج طازج من  
مزرعة أسماك البنا

# Financial Results for First Quarter of 2021



## نتائج البا المالية للربع الأول لعام 2021

### Financial Highlights أبرز النتائج المالية

Profit الربح  
**US\$139 M**

Up by 807% YoY زيادة سنوية  
Highest ever quarterly profit in Alba's history  
أعلى ربح ربع سنوي تم تسجيله في تاريخ الشركة

Revenues الإيرادات  
**US\$805 M**

Up by 10% YoY زيادة سنوية

EBITDA margin

معدل هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

**29.8%**

An all-time record-high  
الأعلى في تاريخ الشركة



Alba reported a Profit of BD52.2 million (US\$138.8 million) for the first quarter of 2021, up by 807% Year-over-Year (YoY), versus a Profit of BD5.8 million (US\$15.3 million) for the same period in 2020. The Company reported Basic and Diluted Earnings per Share of fils 37 for Q1 2021 versus Basic and Diluted Earnings per Share of fils 4 for the same period in 2020.

The Total Comprehensive Income for Q1 2021 stood at BD58.4 million (US\$155.4 million) versus Total Comprehensive Loss for the first quarter of 2020 of BD1.6 million (US\$4.3 million) - up by 3,539% YoY. Gross Profit for Q1 2021 was BD80.5 million (US\$214 million) versus BD33.5 million (US\$89.2 million) for the same period in 2020 - up by 140% YoY.

With regards to the Revenue in Q1 2021, Alba generated BD302.7 million (US\$805.1 million) versus BD275.9 million (US\$733.8 million) in Q1 2020 - up by 10% YoY.

Total Equity as of 31 March 2021 stood at BD1,137.5 million (US\$3,025.4 million), up by 5%, versus BD1,079.5 million (US\$2,871.1 million) as at 31 December 2020. Alba's Total Assets as at 31 March 2021 were BD2,435.5 million (US\$6,477.4 million) versus BD2,353.7 million (US\$6,259.8 million) as at 31 December 2020 - up by 3%.

Alba's top-line were driven in the first quarter of 2021 by higher LME prices (+24% YoY) and partially offset by lower Sales' volume (a drop of 6% YoY), while the bottom-line was driven by higher top-line and partially impacted by higher depreciation as well as higher General and Selling Expenses.



Read more on Q1 2021 Industry Highlights, Alba's Safety and Operational Highlights and Priorities for 2021

امسح الرمز لقراءة المزيد حول أبرز أحداث الصناعة والأداء التشغيلي والسلامة خلال الربع الأول من عام 2021 وأولويات الشركة لهذا العام



أعلنت شركة البا عن تحقيق ربح بقيمة 52.2 مليون دينار بحريني (138.8 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الأول لعام 2021، بزيادة سنوية بلغت 807%، وذلك مقابل ربح بقيمة 5.8 مليون دينار بحريني (15.3 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2020. وقد أعلنت الشركة عن عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 37 فلساً خلال الربع الأول لعام 2021، وذلك مقابل عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بلغ 4 فلساً في نفس الفترة من العام 2020.



مقابل 1,079.5 مليون دينار بحريني (2,871.1 مليون دولار أمريكي) حتى تاريخ 31 ديسمبر 2020. أما مجموع الموجودات حتى تاريخ 31 مارس 2021 فقد بلغ 2,435.5 مليون دينار بحريني (6,477.4 مليون دولار أمريكي) مقابل 2,353.7 مليون دينار بحريني (6,259.8 مليون دولار أمريكي) حتى تاريخ 31 ديسمبر 2020 - وهي زيادة بلغت 3%.

جاءت إيرادات البا خلال الربع الأول من العام 2021 مدفوعة بارتفاع الأسعار في بورصة لندن للمعادن (+24% على أساس سنوي)، وتأثرت جزئياً بانخفاض حجم المبيعات (تراجماً بنسبة 6% على أساس سنوي)، أما أرباح الشركة فقد جاءت مدفوعة بارتفاع إيراداتها، ومتأثرة جزئياً بارتفاع قيمة الاستهلاك وكذلك النفقات العامة وبنفقات المبيعات.

وبلغ مجموع الربح الشامل خلال الربع الأول لعام 2021 ما قيمته 58.4 مليون دينار بحريني (155.4 مليون دولار أمريكي) مقابل مجموع خسارة شاملة خلال الربع الأول من العام 2020 بلغت 1.6 مليون دينار بحريني (4.3 مليون دولار أمريكي) - أي بزيادة سنوية بلغت 3,539%. أما إجمالي الربح للربع الأول من العام 2021 فقد بلغ 80.5 مليون دينار بحريني (214 مليون دولار أمريكي) مقابل 33.5 مليون دينار بحريني (89.2 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2020 - أي بزيادة بلغت 140% على أساس سنوي. بالنسبة للإيرادات خلال الربع الأول لعام 2021، سجلت البا ما قيمته 302.7 مليون دينار بحريني (805.1 مليون دولار أمريكي) مقابل 275.9 مليون دينار بحريني (733.8 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الأول من العام 2020 - بزيادة سنوية بلغت 10%.

وبلغ مجموع حقوق الملكية حتى تاريخ 31 مارس 2021 ما قيمته 1,137.5 مليون دينار بحريني (3,025.4 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة بلغت 5%

## Alba Holds its Board Meeting for Second Quarter of 2021



Alba continues to run its operations at a full run-rate as the Company weathers the COVID-19 crisis with its resilience and strength, stated the Chairman of Alba's Board of Directors, Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa during the second quarterly Board of Directors' meeting held virtually on 07 June 2021. During this meeting, the Board approved the Minutes of the previous meeting and reviewed Reports of the Executive Committee, Board Audit Committee and the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee.

Updates were also given to include the Training Program for the Directors (Section 4: Principle 4: Third of the Corporate Governance Code of the

Kingdom of Bahrain 2018), Safety and Plant performance amidst COVID-19 pandemic, Alba's 5-year strategic initiatives, insights on the market fundamentals and Alba's overall performance to-date. In addition, the Board reviewed in detail the responses of the Board Annual Questionnaire for 2020.

## مجلس إدارة البنا يعقد اجتماعه للربع الثاني من العام 2021

تواصل البنا تسيير عملياتها التشغيلية بكامل طاقتها بالرغم من استمرار تأثيرات جائحة كورونا (كوفيد-19) وذلك بالاعتماد على مرونتها وقوتها التشغيلية، ذلك ما صرح به رئيس مجلس إدارة شركة البنا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة خلال الاجتماع الفصلي الثاني لمجلس الإدارة والذي عقد بتاريخ 7 يونيو 2021 على المنصة الافتراضية. وخلال الاجتماع، وافق المجلس على محضر الاجتماع السابق، وراجع التقارير المقدمة من اللجنة التنفيذية، ولجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، وكذلك لجنة الترشيح والمكافآت وحوكمة الشركات. كما أطلع المجلس على آخر المستجدات المتعلقة بالبرنامج التدريبي لأعضاء مجلس الإدارة (القسم 4: المادة 4: الفقرة الثالثة من ميثاق حوكمة الشركات لمملكة البحرين لعام 2018)، ومستجدات السلامة وأداء المصهر أثناء الجائحة، والمبادرات الاستراتيجية للشركة خلال الخمس سنوات المقبلة، وظروف العرض والطلب في الأسواق، بالإضافة إلى الأداء العام للشركة حتى تاريخه. كما راجع المجلس بشكل مفصل الإجابات الواردة في الاستبيان السنوي لمجلس الإدارة لعام 2020.

## Alba Scoops Best Corporate Governance Award in Bahrain by Ethical Boardroom

Alba is proud to announce that it has been the recipient of the 'Best Corporate Governance Award' in Bahrain by Ethical Boardroom for 2021. The Ethical Boardroom Corporate Governance Awards recognise outstanding companies who have exhibited exceptional leadership in governance to include gender diversity. Such recognitions highlight the important role that corporate governance plays in determining a company's success and a Board's contribution to the creation of long-term value.

Further insights on Alba's Governance can be found in its Sustainability Report as published on its website.



## البنا تنال جائزة أفضل شركة في الحوكمة في مملكة البحرين من Ethical Boardroom

أعربت شركة البنا عن فخرها واعتزازها بالفوز بجائزة أفضل شركة في الحوكمة، في مملكة البحرين لعام 2021 من قبل مجلة Ethical Boardroom. وتعنى جوائز حوكمة الشركات الممنوحة من قبل المجلة بتكريم الشركات المتميزة التي أظهرت أداءً قيادياً استثنائياً في مجال الحوكمة، والذي يشمل تحقيق التوازن بين الجنسين. وهذا التكريم يبرز الدور الهام الذي تلعبه حوكمة الشركات في تحديد مدى نجاح الشركات وإسهامات مجلس الإدارة من أجل خلق قيمة طويلة الأمد.

يمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات حول الحوكمة في البنا من خلال تقرير الاستدامة السنوي على موقع الشركة الإلكتروني.

## البنا تحصد الميدالية الذهبية من روسبا للسنة الثامنة على التوالي

## Alba Wins RoSPA Gold Medal Award for the 8<sup>th</sup> Consecutive Year

Alba, a leader in Employee's Safety, is the proud winner of 2021 Gold Medal Award from the Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) for the eighth consecutive year.

This prestigious accolade marks Alba's outstanding and exceptional safety and health performance from 01 January 2020 to 31 December 2020.

RoSPA is a UK-based organisation which has been recognising Health and Safety success for companies around the world for more than 50 years. Alba will be awarded at the 2021 RoSPA Health and Safety Award ceremony which will be held virtually on 09 September 2021.

أعلنت شركة البنا، الرائدة في سلامة الموظفين، عن فوزها بجائزة الميدالية الذهبية لعام 2021 من الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث (روسبا) للسنة الثامنة على التوالي. وجاءت هذه الجائزة المرموقة لتكريم جهود الشركة الاستثنائية وأدائها المتميز في مجال الصحة والسلامة في الفترة من 1 يناير 2020 وحتى 31 ديسمبر 2020. جدير بالذكر أن جمعية روسبا - والتي يوجد مقرها في المملكة المتحدة - تعنى بتقدير إنجازات الصحة والسلامة للشركات في مختلف أنحاء العالم لأكثر من 50 عاماً، وسوف يتم تكريم الشركة في حفل جوائز روسبا للصحة والسلامة والذي سيقام على المنصة الافتراضية بتاريخ 9 سبتمبر 2021.



## Al Baqali Appointed a Member in the Board of Trustees of Bahrain Polytechnic by a Royal Decree



## تعيين البقالي في مجلس أمناء "بوليتكنك البحرين" بموجب مرسوم ملكي

His Majesty King Hamad bin Isa Al-Khalifa issued decree 55/2021 on 27 April 2021 restructuring the Board of Trustees of Bahrain Polytechnic, in which the CEO Ali Al Baqali was appointed as Board Member for a term of four years. During the first meeting of the Board of Trustees, which was held virtually and chaired by Eng. Wael bin Nasser Al-Mubarak, Electricity and Water Affairs Minister, the members recommended Al Baqali to be elected as the Vice Chairman of the Board of Trustees. Bahrain Polytechnic is an internationally recognized educational institute that delivers applied, professional and technical qualifications in various fields to include engineering, management, business among others.

صدر عن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه بتاريخ 27 أبريل مرسوم رقم (55) لسنة 2021 بإعادة تشكيل مجلس أمناء كلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) وتعيين الرئيس التنفيذي علي البقالي عضواً في المجلس لمدة أربع سنوات. وخلال الاجتماع الأول للمجلس والذي أقيم عن بعد برئاسة المهندس وائل بن ناصر المبارك، وزير شؤون الكهرباء والماء، اختار الأعضاء البقالي نائباً لرئيس مجلس الأمناء بالتزكية. الجدير بالذكر أن بوليتكنك البحرين مؤسسة تعليمية معترف بها دولياً تقدم مؤهلات تطبيقية ومهنية وتقنية في مختلف المجالات تشمل الهندسة والإدارة والأعمال وغيرها.



## Alba Officials Take Part in GAC Market Update 2021

Alba's Executive Management, led by the CEO Ali Al Baqali, participated in Gulf Aluminium Council (GAC)'s Market Update 2021 held on 02 June 2021 via ZOOM platform. Hosting experts from the industry to include Paul Williams - Head of Aluminium at CRU; Julian Kettle - Vice Chairman of Metals and Mining at Wood Mackenzie and Alan Gelder - VP Refining, Chemicals & Oil Markets, Downstream Global SME at Wood Mackenzie, the interactive sessions covered various topics, including Aluminium market outlook - challenges and opportunities, aluminium - an enabler of the energy transition, and viable decarbonisation options for the GCC region.

شارك أعضاء الإدارة التنفيذية لشركة البا، بقيادة الرئيس التنفيذي علي البقالي، في اجتماع تطورات السوق التابع للمجلس الخليجي للألمنيوم لعام 2021 والذي أقيم بتاريخ 2 يونيو 2021 على منصة زوم الافتراضية. وقد استضافت الجلسات التفاعلية للاجتماع عدداً من خبراء الصناعة، ومنهم بول ويليامز - رئيس قسم الألمنيوم بمنظمة CRU، وجوليان كيتل - نائبة رئيس مجلس إدارة المعادن والتقيب في شركة وود مكنزي (Wood Mackenzie)، وآلان جيلدر - نائب رئيس أسواق المصافي والمنتجات الكيماوية والنفط في الصناعات التحويلية الصغيرة والمتوسطة العالمية بشركة وود مكنزي، حيث تناولت الجلسات العديد من الموضوعات، من بينها توقعات أسواق الألمنيوم - التحديات والفرص، الألمنيوم والتحول نحو الطاقة النظيفة، والخيارات المناسبة لإزالة الكربون في منطقة الخليج.

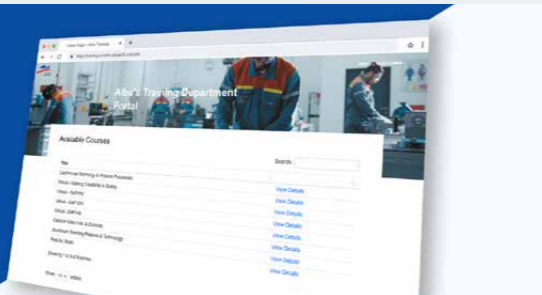


## مسؤولو البا يشاركون في اجتماع تطورات السوق بالمجلس الخليجي للألمنيوم لعام 2021



## Training Portal Launched

### إطلاق بوابة التدريب الإلكترونية



In the presence of the CEO Ali Al Baqali and other members of Alba's Management, HR & Training Department, in cooperation with IT Department, launched Alba's New Training Portal on 28 June 2021. The Portal aims to enable employees to explore and register for available courses and eliminate email registration associated with this process. On this occasion, the CEO Ali Al Baqali thanked the involved teams for their efforts, and highlighted the importance of automation to realise the Company's objectives towards Industry 4.0 transformation.

بحضور الرئيس التنفيذي علي البقالي وعدد من أعضاء الهيئة الإدارية بالشركة، أطلقت دائرة الموارد البشرية والتدريب بالتعاون مع دائرة تقنية المعلومات بوابة التدريب الإلكترونية الجديدة بتاريخ 28 يونيو 2021. تهدف البوابة إلى تسهيل عملية تسجيل الموظفين في الدورات التدريبية المطروحة من قبل الشركة، فضلاً عن إلغاء عملية التسجيل بالبريد الإلكتروني. وشكر الرئيس التنفيذي القائمين على هذه المبادرة على جهودهم الكبيرة، وسلط الضوء على أهمية أتمتة العمليات من أجل تحقيق أهداف الشركة نحو التحول الرقمي المرتبط بالثورة الصناعية الرابعة.

## Alba's Sr. Manager HR and Training is Appointed to Key Positions in Bahrain

His Majesty King Hamad bin Isa bin Khalifa, the King of the Kingdom of Bahrain in a Royal Order issued on 09 May 2021 re-appointed Rawdha Al Aradi (Sr. Manager HR and Training) as a part-time member of the Board of Commissioners of the National Institution for Human Rights (NIHR). Al Aradi, along with other Members, will serve on the Board of the NIHR for a four-year renewable term. She was first appointed to the Board of Commissioners of NIHR by a Royal Order in 2017.

Further, His Majesty King Hamad bin Isa bin Al Khalifa issued Royal Order 25/2021 on 02 June 2021 appointing Rawdha Al Aradi as a member of the Board of Trustees of Nasser Vocational Training Center (NVTC). This institute is one of the leading industry-based technical education programmes in Bahrain and is governed by a Board of Trustees that is chaired by HM the King's Representative for Humanitarian Work and Youth Affairs, HH Shaikh Nasser bin Hamad Al Khalifa. Commenting on Rawdha's appointments, Alba's CEO Ali Al Baqali said: "I would like to extend my congratulations to our colleague Mrs. Rawdha Al Aradi for the royal trust bestowed upon her; this truly is a vote of confidence in our people, and we wish her every success."



صدر عن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه بتاريخ 09 مايو 2021 أمر ملكي بإعادة تعيين السيدة روضة سلمان العرادي (مدير أول الموارد البشرية والتدريب) كعضو غير متفرغ ضمن مجلس مفوضي المؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان. وبموجب هذا الأمر الملكي ستكون مدة عضوية العرادي والأعضاء الآخرين 4 سنوات قابلة للتجديد. جدير بالذكر أن روضة العرادي كانت قد عيّنت للمرة الأولى كعضو في هذا المجلس في عام 2017 وفق أمر ملكي صدر آنذاك.

كما وصدر كذلك عن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى حفظه الله ورعاه بتاريخ 2 يونيو 2021 أمر ملكي رقم (25) لسنة 2021 بتعيين السيدة روضة العرادي عضواً في مجلس أمناء مركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني. ويعتبر المركز من المؤسسات التعليمية الرائدة في البحرين حيث يوفر العديد من البرامج التدريبية التقنية والصناعية، ويعمل تحت إشراف مجلس أمناء يرأسه سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة ممثل جلالته الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب. وبمناسبة تعيين السيدة روضة العرادي في هذه المناصب، صرح الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي قائلاً: «أود أن أبارك لزميلتنا روضة حصولها على هذه الثقة الملكية السامية - والتي تعكس مستوى الكفاءة العالي الذي تتمتع به الكوادر الموجودة في شركة البا - متمنياً لها المزيد من التقدم والنجاح».

## مدير أول الموارد البشرية والتدريب تتولى مناصب قيادية على مستوى المملكة



## An Alumnus, Al Baqali Shares his Success Story with UOB Students



Alba's CEO Ali Al Baqali was a keynote speaker at University of Bahrain (UOB)'s College of Business Administration Stakeholder Conference held on 22 June 2021.

The virtual event was attended by Prof. Riyadh Hamza, President of the University of Bahrain, Prof. Hatem Masri, Dean of the College of Business Administration, Prof. Mohammed Redha, Dean of Graduate Studies and Scientific Research, and other professors and students from the University. Also in attendance were members of Alba's Executive Management, managers, and employees. Al Baqali shared his personal journey from a student to the CEO of the world's largest aluminium smelter ex-China to include his career progression and various skills he honed over the years which have allowed him to achieve his set goals. He then gave an overview of Alba in terms of Safety, Production and People development. Al Baqali also focused on measures taken by the Company to combat COVID-19 as well as initiatives to encourage its employees and contractors' personnel to take the vaccine. In closing, he shared vital tips for success with the students, where he underlined the importance of turning challenges into opportunities through preparation, hard work, and patience.

شارك الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي كمتحدث رئيسي في مؤتمر الأطراف المعنية الذي نظّمته كلية إدارة الأعمال بجامعة البحرين والذي عقد بتاريخ 22 يونيو 2021 بحضور كل من الأستاذ الدكتور رياض حمزة رئيس جامعة البحرين، والأستاذ الدكتور حاتم المصري عميد كلية إدارة الأعمال، والأستاذ الدكتور محمد رضا عميد قسم الدراسات العليا والبحث العلمي في الجامعة، وعدد من أساتذة وطلبة الجامعة. كما حضر الجلسة أيضاً أعضاء الإدارة التنفيذية بشركة البا، ومديرو الدوائر والعديد من الموظفين. وقد شارك البقالي الحضور مسيرته الشخصية التي بدأت منذ أن كان طالباً وحتى أصبح رئيساً تنفيذياً لأكبر مصهر للألمنيوم في العالم باستثناء الصين، مسلماً الضوء على مراحل تدرجه الوظيفي والمهارات العديدة التي اكتسبها على مدى السنوات والتي أتاحت له تحقيق الأهداف التي وضعها لنفسه. وقدم البقالي كذلك نبذة عن البا استعرض خلالها أهم إنجازاتها على صعيد السلامة والإنتاج وتطوير المنصر البشري. كما ركز البقالي خلال حديثه على الإجراءات الاحترازية التي قامت بها الشركة من أجل مكافحة جائحة كوفيد-19، ومبادراتها في تشجيع الموظفين وعامل المقاولين للحصول على التطعيم. وفي الختام، قدم البقالي عدداً من النصائح الهامة بهدف مساعدة الطلبة على تحقيق النجاح، وحثهم على تحويل التحديات إلى فرص يمكن اغتنامها من خلال الاستعداد الجيد والعمل الجاد والتحلي بالصبر.

## خريج جامعة البحرين علي البقالي يستعرض قصة نجاحه مع طلاب الجامعة



## Alba Receives ITFC Delegation

Alba CEO Ali Al Baqali along with CSO Waleed Tamimi and other Alba officials received on 31 March 2021 a delegation from the International Islamic Trade Finance Corporation (ITFC) – a member of Islamic Development Bank Group.



The delegation - comprising CEO of ITFC Eng. Hani Salem Sonbol and his Office Manager Marwan Touhami Abid as well as Trade Development Manager Ayman Qasem - was briefed about Alba's history and major milestones during its 50 years of commercial operations. Areas of mutual interest between Alba and ITFC were also discussed during the visit.

## البا تستقبل وفداً من المؤسسة الدولية الإسلامية لتمويل التجارة

استقبل الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي، إلى جانب الرئيس التنفيذي للإمدادات ولويد التميمي وعدد من المسؤولين بشركة البا، بتاريخ 31 مارس 2021 وفداً من المؤسسة الدولية الإسلامية لتمويل التجارة - التابعة لمجموعة البنك الإسلامي للتنمية أثناء زيارته للشركة.

وقد تألف الوفد من كل من الرئيس التنفيذي للمؤسسة المهندس هاني سالم سنبل، ومدير مكتبه مروان تهامي عابد، ومدير التنمية التجارية أيمن قاسم، حيث اطلعوا على تاريخ الشركة وأهم إنجازاتها خلال خمسين عاماً من العمليات التشغيلية. كما تم خلال الزيارة مناقشة بعض الجوانب ذات الاهتمام المشترك بين الطرفين.



## Alba Appoints Director of OpEx & Technical Support

Alba appointed Clint McLachlan as the new Director for OpEx & Technical Support. Clint brings more than 25 years' experience, having served in Executive and Senior roles with top companies in the metals and manufacturing sectors, including Vedanta Aluminium, Tomago Aluminium, RioTinto, Southcorp and BHP Billiton. He holds a Masters in Business from Newcastle University and Diplomas in Metallurgy & Mechanical Engineering from Newcastle TAFE College.

## البا تعين مديراً إدارياً للتميز التشغيلي والدعم التقني

أعلنت البا عن تعيين كلينت مكلاكين مديراً إدارياً جديداً للتميز التشغيلي والدعم التقني، حيث يتمتع كلينت بخبرة تمتد لأكثر من 25 عاماً عمل من خلالها في مناصب عليا مع عدد من كبرى الشركات في قطاع المعادن والتصنيع، ومن أهمها شركة فيدانتا للألمنيوم، توماغو للألمنيوم، ريو تينتو ساوث كورب، وشركة بي إتش بي بيليتون. كلينت حاصل على شهادة الماجستير في الأعمال من جامعة نيوكاسل، وشهادتي الدبلوما في علم المعادن والهندسة الميكانيكية من كلية Newcastle TAFE.

## Alba Receives ISO 22301:2012 Certification in Business Continuity Management System

Alba has received the ISO 22301:2012 certification for Business Continuity Management System (BCMS), which is an international recognition for its adherence to the best practices in Business Continuity Management. The early implementation of Alba's BCM and Emergency Response plans has been a significant part of maintaining the safety and health of the employees, as well as ensuring the sustainability of operations during the Pandemic. Bureau Veritas (BV), in line with the United Kingdom Accreditation Service (UKAS), conducted the audit for this certification, which covered all departments in Alba.



## البا تحصل على شهادة الأيزو 22301:2012 في نظام إدارة استمرارية الأعمال

حصلت البا على شهادة الأيزو 22301:2012 لنظام إدارة استمرارية الأعمال، وهي شهادة معترف بها دولياً مُنحت للشركة نظير التزامها بأفضل الممارسات التي تمكنها من مواصلة عملياتها وأنشطتها التجارية في مختلف الظروف الصعبة. شكل التنفيذ المبكر لخطط استمرارية الأعمال والاستجابة للطوارئ في البا جزءاً هاماً من التزام الشركة بالحفاظ على صحة وسلامة العاملين فيها، وضمان استدامة العمليات التشغيلية خلال الجائحة. أجرت شركة بيرو فيريتاس (Bureau Veritas) عملية التدقيق للحصول على هذه الشهادة بالتوافق مع خدمة الاعتماد بالملكة المتحدة (UKAS)، حيث شملت عملية التدقيق جميع دوائر وأقسام الشركة.



# Director IR, Insurance & CS Speaks in Bahrain Bourse Webinar



Director of Investor Relations, Insurance & Corporate Secretary Eline Hilal participated in Bahrain Bourse's Investor Relations Best Practice Guide Launch held on 14 June 2021. Hilal joined Chair of MEIRA Andrew Tarbuck, General Manager of MEIRA John Gollifer and Head of Research at SICO Nishit Lakhotia to highlight the latest developments in Investor Relations field within the region and to discuss the impact of the IR role on fair market valuation among others.

شاركت مدير إداري علاقات المستثمرين والتأمين وسكرتارية الشركة إيلين هلال في ندوة عقدت بعد لإطلاق «دليل بورصة البحرين لأفضل ممارسات علاقات المستثمرين» يوم 14 يونيو 2021. وانضمت هلال إلى رئيس مجلس إدارة جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (ميرا) أندرو تاريوك، والمدير العام للجمعية جون غوليفير، ورئيس قسم الأبحاث في بنك سيكو نيشيت لاکھوتيا لمناقشة التطورات الأخيرة في مجال علاقات المستثمرين في المنطقة وتأثير ممارسات علاقات المستثمرين على التقييم العادل للسوق وغيرها من المواضيع ذات الصلة.

# مدير إداري علاقات المستثمرين والتأمين وسكرتارية الشركة تتحدث في ندوة افتراضية لبورصة البحرين

# GAC Virtual Seminars 2021

Alba participated in different seminars organised by Gulf Aluminium Council (GAC) during Q2 2021. Manager OPEX Ahmed Bahar was a speaker at the GAC Virtual Maintenance Seminar 2021 that was held on 23 March 2021. In his presentation on 'Industry 4.0 Solutions', Bahar shared insights on Industrial Revolutions, Roadblocks of Industry 4.0, and Alba Digital Transformation Roadmap. CSO Waleed Tamimi attended the Seminar along with other Managers and employees from various departments across the Company. Also, employees from IT Department - led by Manager Syed A. Hashimi - attended GAC Virtual IT Solutions Seminar 2021, which was held on 30 March 2021. Consisting of two sessions, the seminar was attended by several aluminium smelters and downstream companies in the GCC. Some of the topics discussed included Anomalous Network Traffic Detection and Identification of Blind Spots in IT Security Architecture.

شاركت البنا في منتديين تم تنظيمهما من قبل المجلس الخليجي للألنيوم خلال الربع الثاني لعام 2021.

فقد شارك مدير التميز التشغيلي أحمد بحر كمحدث في منتدى الصيانة للمجلس الخليجي للألنيوم 2021 والذي عقد على المنصة الافتراضية بتاريخ 23 مارس 2021. وخلال عرضه التوضيحي حول «حلول الصناعة 4.0»، استعرض بحر مراحل الثورات الصناعية، وأهم العقاقيل التي تواجهها الصناعة 4.0، وخارطة طريق البنا للتحويل الرقمي. حضر المنتدى الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي وموظفون من مختلف الدوائر في الشركة. كما حضر موظفو دائرة تقنية المعلومات، بقيادة مدير الدائرة سيد هاشمي، منتدى حلول تقنية المعلومات للمجلس الخليجي للألنيوم 2021 على المنصة الافتراضية والذي عقد بتاريخ 30 مارس 2021 بحضور العديد من ممثلي مصاهر الألنيوم وشركات الألنيوم التحويلية في منطقة مجلس التعاون الخليجي. ومن أبرز الموضوعات التي نوقشت خلال المنتدى: الكشف عن التحركات غير الاعتيادية في الشبكة وتحديد البقع العمياء في منظومة أمن تقنية المعلومات.

# منتديات المجلس الخليجي للألنيوم لعام 2021



# Social Management Policy



In line with Alba's commitment towards its stakeholders and the community, we are pleased to share Alba's Social Management, which was endorsed by Alba's CEO Ali Al Baqali on 02 June 2021.

في إطار التزام الشركة تجاه الأطراف المعنية بها والمجتمع البحريني ككل، يسرنا مشاركتكم سياسة الإدارة الاجتماعية في شركة البنا، والتي صادق عليها الرئيس التنفيذي علي البقالي بتاريخ 2 يونيو 2021.



Scan the code to learn more about it. امسح الرمز لمعرفة المزيد عن هذه السياسة.



An Appreciation Trophy from BFA  
تكريم من قبل الاتحاد البحريني لكرة القدم

In recognition of Alba's continuous support towards competitions organised by Bahrain Football Association (BFA) - including HM King Hamad Football Cup and HH Nasser bin Hamad Premier League - PR Manager Abdulla Seyadee received a token of appreciation from the General Secretary of BFA Mr. Ebrahim Al Buainain on 23 June 2021.

تقديرًا لدعم شركة البنا المتواصل لمسابقات لاتحاد البحريني لكرة القدم، ومن بينها كأس جلالة الملك المفدى ودوري ناصر بن حمد الممتاز لكرة القدم، تسلّم مدير العلاقات العامة عبدالله سيادي تذكارًا تقديرياً من قبل الأمين العام للاتحاد السيد إبراهيم البوعينين بتاريخ 23 يونيو 2021.





## Alba Featured in Forbes' Top 100 Companies in the Middles East for 2021

### البا ضمن قائمة فوربس لأقوى 100 شركة في الشرق الأوسط

Alba was among the Bahraini companies featured in Forbes Top 100 Companies in the Middle East for 2021, which was released in June 2021. The Forbes Top 100 Companies in the Middle East 2021 ranks the biggest companies in the Region based on Market Value, Sales, Total Assets and Net Profits. This recognition is different than previous years as CEOs in the region invested more efforts during this unprecedented time to weather COVID-19 crisis and keep the companies going in the right direction.

جاءت شركة البا ضمن الشركات البحرينية الواردة في قائمة مجلة فوربس لأقوى 100 شركة في الشرق الأوسط لعام 2021، والتي تم الإعلان عنها في يونيو 2021. وتعنى قائمة مجلة فوربس لأقوى 100 شركة في الشرق الأوسط بإدراج كبرى الشركات وأعلىها قيمة وأكثرها ربحية في المنطقة وترتيبها بناءً على عدد من المعايير مثل القيمة السوقية للشركة ومبيعاتها ومجموع أصولها وصافي أرباحها. ويعد تميز البا بإدراجها ضمن هذه القائمة مختلفاً عن السنوات السابقة، مع سعي الرؤساء التنفيذيين في المنطقة لبذل المزيد من الجهود خلال هذه الظروف غير المسبوقة في مواجهة جائحة كوفيد-19، وتوجيه شركاتهم لضمان سيرها في الاتجاه الصحيح نحو النمو والتطور.

## Alba Insurance Virtual Roadshow 2021-2022

Alba's Investor Relations (IR) Department held its Insurance Roadshow via virtual platform. The virtual meetings were joined by the CEO Ali Al Baqali and CPO Amin Sultan as well Alba's Insurance team between 02 and 15 June 2021. The meetings were conducted with local and international insurance/re-insurance providers such as Scor, Swiss Re, AXA, Starr & Partner, BKIC, Samsung & HDI Global to discuss various subjects including policy placement for next year.



For more information, read the  
article on Forbes ME website

لمزيد من المعلومات، يمكن الاطلاع على  
المقال على موقع المجلة

## اجتماع شركات التأمين الترويجي لشركة البا لعام 2021 - 2022

عقدت دائرة علاقات المستثمرين في البا الاجتماعات الترويجية للتأمين عبر المنصة الافتراضية، وذلك بمشاركة كل من الرئيس التنفيذي للشركة علي البقالي، والرئيس التنفيذي لشؤون الطاقة أمين سلطان، في الفترة من 2 وحتى 15 يونيو 2021. عقدت هذه الاجتماعات مع عدد من شركات التأمين وإعادة التأمين المحلية والدولية مثل Scor, Swiss Re, AXA, Samsung & HDI Global, Starr & Partner, BKIC وذلك من أجل مناقشة العديد من الموضوعات ومن بينها تحديد خطة التأمين للسنة القادمة.



## Alba Attends CRU World Aluminium Conference Series 2021



Alba Management, led by the CEO Ali Al Baqali, attended the virtual CRU World Aluminium Conference Series 2021 that was held on 15 and 16 June. Alba Executive Management members COO Dr. Abdulla Habib, CMO Khalid A. Latif, CPO Amin Sultan, CFO Bryan Harris, CSO Waleed Tamimi and other Management personnel also participated in this virtual Conference. Amongst the major topics discussed in this Conference were global economics, sustainability, responsible aluminium, low carbon aluminium products and ESG Performance.

حضر أعضاء الهيئة الإدارية في البا، بقيادة الرئيس التنفيذي علي البقالي، سلسلة مؤتمرات الألمنيوم العالمية لعام 2021 التي أقامتها منظمة CRU على المنصة الافتراضية بتاريخ 15 و16 يونيو 2021. كما شارك في المؤتمرات عدد من موظفي دوائر المبيعات والتسويق بالشركة. ومن بين الموضوعات الرئيسية التي تم تناولها: الوضع الاقتصادي العالمي، الاستدامة، الإنتاج المسؤول للألمنيوم، منتجات الألمنيوم منخفضة الكربون، والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.



البا تشارك في  
سلسلة مؤتمرات  
الألمنيوم العالمية  
لعام 2021 من  
منظمة CRU





SOURCE: REUTERS



### ABU DHABI'S MUBADALA BUYS 2.6% OF RUSSIA'S EN+ GROUP

Abu Dhabi state investor Mubadala has bought a 2.6% stake in Russia's En+ Group, which owns 56.9% in aluminium producer Rusal, Mubadala and En+ said. Mubadala bought the stake from Polina Yumasheva, En+ said, the former wife of U.S.-sanctioned Russian businessman Oleg Deripaska. Deripaska is a founder of Rusal and En+. En+ "is a market leader in the clean energy and aluminium sectors, and is a welcome addition to Mubadala's growing and successful portfolio in Russia," Faris Sohail Al Mazrui, head of Mubadala in Russia, said in a statement.

### شركة مبادلة للاستثمار تشتري 2.6% من أسهم مجموعة En+ الروسية

صرحت كل من شركة الاستثمار السيادية لإمارة أبوظبي «مبادلة» وEn+ بأن شركة مبادلة قامت بشراء أسهم بنسبة 2.6% في مجموعة En+ الروسية، حيث تمتلك المجموعة 56.9% من أسهم شركة الألمنيوم الروسية العملاقة «روسال». وقد قامت شركة مبادلة بشراء الأسهم من السيدة بولينا يوماشيفا، الزوجة السابقة لرجل الأعمال الروسي أوليغ ديريباسكا والذي تعرض لعقوبات فرضتها الحكومة الأمريكية، وهو مؤسس شركتي روسال وEn+. وقد ذكر السيد فارس سهيل المزروعى، رئيس مبادلة في روسيا، في تصريح له بأن شركة En+ «رائدة الصناعة في مجال الطاقة النظيفة وقطاع الألمنيوم، وهي إضافة مرحب بها لمحفظتنا شركة مبادلة الآخذة في النمو والنجاح في روسيا».



### ALCOA DETAILS PLANS TO CUT CARBON EMISSIONS FROM MAKING ALUMINA

Alcoa Corp detailed plans for a "step change" in alumina production that would allow it to cut 70% of emissions from the carbon intensive process by tapping renewable energy. Among Australia's emissions intensive exports, alumina and aluminium would be the most at risk from carbon border tariffs that the European Union is set to announce in July, says think tank the Australia Institute. "It's going to take to around 2030 or so before you get the technology ready to roll out...lots of planning will be needed to make this come together," company official Ray Chatfield told a conference in the city of Perth.

### ألكوا تعلن تفاصيل خطتها للحد من انبعاثات الكربون في إنتاج الألومينا

أعلنت شركة ألكوا عن تفاصيل خطتها التي تهدف لإحداث «نقلة نوعية» في إنتاج الألومينا، والتي قد تساهم في خفض انبعاثات الكربون الناجمة عن عملياتها بنسبة 70% من خلال التحول نحو موارد الطاقة المتجددة. وقد أفاد معهد أستراليا للأبحاث بأنه من بين الصادرات المرتفعة الانبعاثات في أستراليا، تعتبر صناعات الألومينا والألمنيوم الأكثر عرضة للتعرفة المقرر فرضها من قبل الاتحاد الأوروبي على مستويات الكربون في شهر يوليو. وصرح راي تشاتفيلد، أحد مسؤولي شركة ألكوا، خلال مؤتمر عقد في مدينة بيرث بأنه: «سوف يستغرق الأمر حتى حوالي العام 2030 للحصول على تقنية مناسبة يمكن تطبيقها، كما يتطلب الأمر الكثير من التخطيط لتنفيذ هذه الخطوة».



### RUSAL SEES CHINA'S RECYCLED ALUMINIUM OUTPUT ALMOST TRIPLING BY 2030

China's production of secondary aluminium will almost triple by the end of this decade if all announced recycling projects come to fruition, Rusal said, as the country caps primary smelting capacity and looks to reduce emissions. Russia's Rusal is the largest aluminium producer outside of China, by far the world's biggest market for the metal, and last year set up an office in Shanghai as it looks to sell more low-carbon aluminium in Asia. If all announced recycling projects materialise, China's secondary aluminium production will grow from 7.6 million tonnes in 2020 to 20 million tonnes by 2030, Inga Simonenko, head of market intelligence at Rusal Marketing GmbH, told the online CRU World Aluminium Conference.

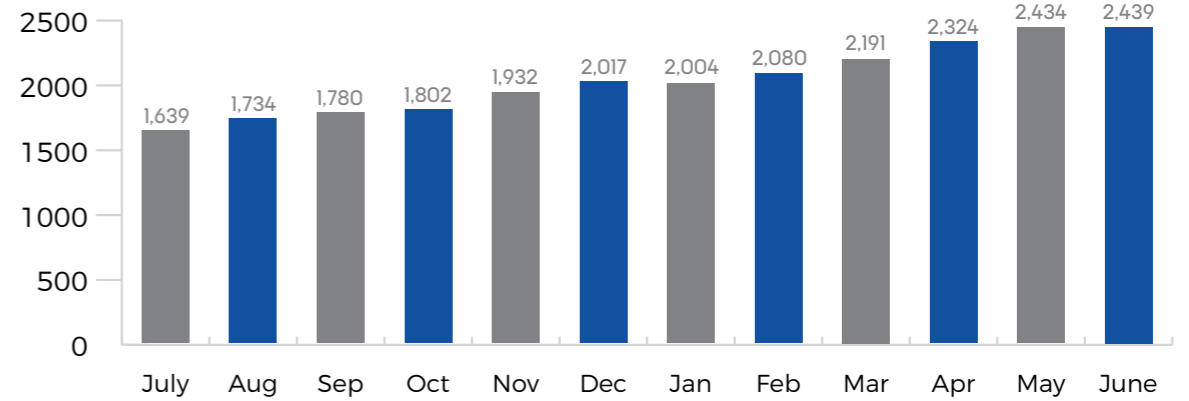
### روسال تتوقع زيادة إنتاج الصين من الألمنيوم المعاد تدويره إلى ثلاثة أضعاف مع حلول 2030

صرحت شركة روسال بأن إنتاج الصين من الألمنيوم الثانوي سوف يزيد بحوالي ثلاثة أضعاف مع نهاية العقد الحالي إذا ما تم تنفيذ جميع مشاريع التدوير المعلن عنها، مع جهود الدولة للحد من الطاقة الإنتاجية للألمنيوم الأولي وخفض الانبعاثات. وتعتبر شركة روسال أكبر شركة منتجة للألمنيوم خارج الصين التي تمثل أكبر سوق للألمنيوم في العالم بلا منازع، حيث قامت الشركة العام الماضي بإنشاء مكتبها في شنغهاي حيث تخطط لزيادة مبيعات الألمنيوم منخفض الكربون في القارة الآسيوية. وقد صرح رئيس بحوث السوق في قسم التسويق بشركة روسال، إنغا سيمونينكو، خلال المؤتمر العالمي للألمنيوم الذي تنظمه CRU بأنه إذا ما تم بالفعل تنفيذ جميع مشاريع التدوير المعلن عنه، فإن إنتاج الصين من الألمنيوم الثانوي سوف ينمو من 7.6 مليون طن في 2020 إلى 20 مليون طن مع حلول العام 2030.

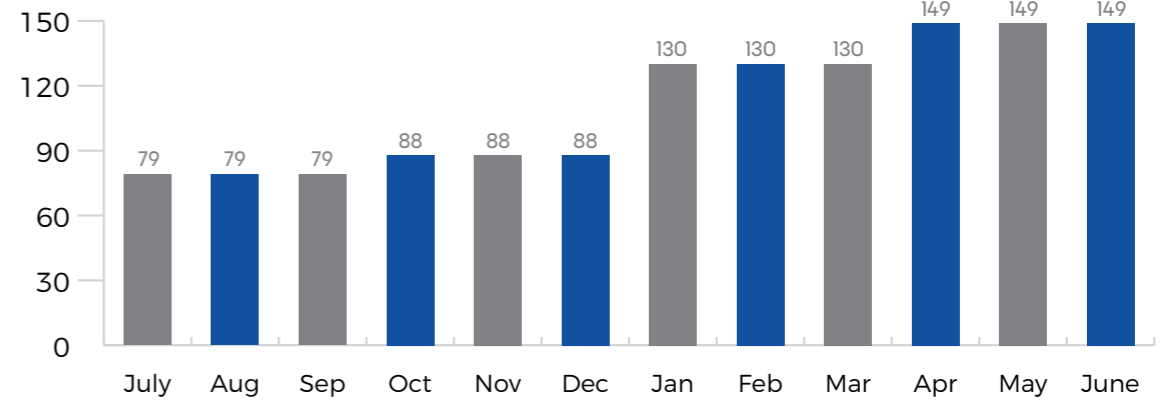


SOURCE: CRU MARKET INTEL

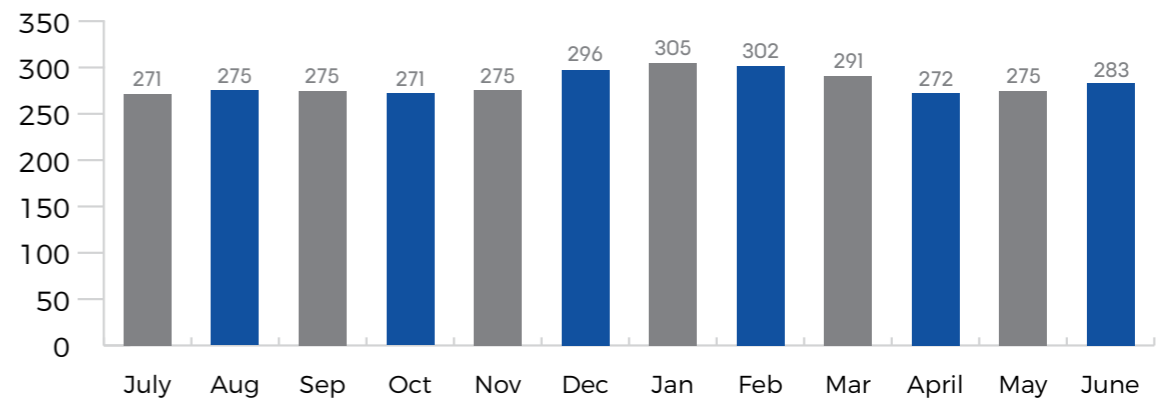
LME MONTHLY AVERAGE (US\$/mt)



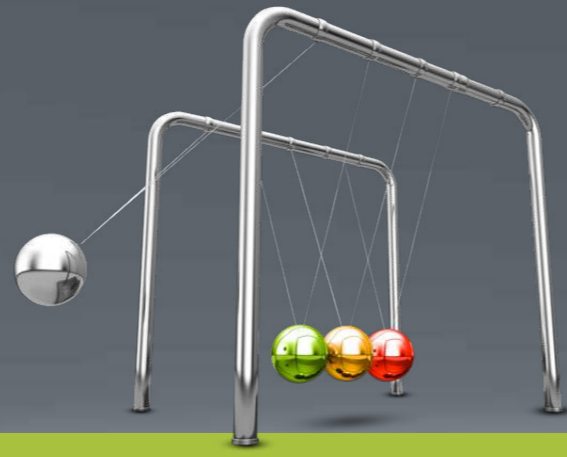
MAJOR JAPANESE PORT (MJP) (US\$/mt)



ALUMINA Average Price Index (API) (US\$/mt)



# Alba Holds its First Environment, Social & Governance Campaign



## البا تطلق أولى حملاتها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

Alba held the first-of-its-kind Environment, Social and Governance (ESG) Campaign 'Achieving the Balance' from 13 to 17 June 2021. Held virtually, the Campaign highlighted Alba's sustainable initiatives that are aligned with Bahrain's Economic Vision 2030.

With this Campaign, Alba joined its peers in the GCC to mark a week of ESG-related activities held under the umbrella of the Gulf Aluminium Council (GAC).

The Campaign kicked-off with a virtual keynote by the CEO Ali Al Baqali to all employees and contractors' personnel on 13 June 2021 where he said: "Global challenges such as Climate Change, Environment Conservation, Clean Energy and COVID-19 pandemic have prompted a sense of urgency to rebalance ESG matters. In Alba, we want to be the ESG change we want to see in the world. As one of the leading companies in Bahrain, we can only produce responsibly by achieving the balance between our business activities and sustainable initiatives."

Al Baqali also shed light on global sustainability challenges, the importance of ESG and what Alba is doing to match its ESG aspirations with actions. He also highlighted the integration of sustainability in Alba's new Vision, Mission and Values, which are the key pillars of Alba's operations. Al Baqali gave a special note of thanks to all employees and contractors personnel for their efforts in maintaining high Safety standards all the while staying committed to the fight against COVID-19.



أطلقت البا أول حملة من نوعها لتسليط الضوء على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة حملت عنوان «تحقيق التوازن». وعقدت الحملة على المنصات الافتراضية من 13 إلى 17 يونيو 2021 وركزت فعاليتها على المبادرات المستدامة للشركة والتي تتوافق مع الرؤية الاقتصادية لمملكة البحرين 2030.

ومن خلال هذه الحملة، انضمت البا لنظرائها من المصاهر الأخرى في منطقة مجلس التعاون الخليجي في أسبوع من الفعاليات التي أقيمت تحت مظلة المجلس الخليجي للألنيوم لتناول هذه الجوانب الهامة.

انطلقت الفعاليات بكلمة افتتاحية قدمها الرئيس التنفيذي علي البقالي لجميع الموظفين وعمال المقاولين بتاريخ 13 يونيو 2021 قال فيها: «لا شك أن التحديات العالمية التي فرضتها الظروف الراهنة، مثل التغير المناخي والحفاظ على البيئة واستخدام الطاقة النظيفة ومكافحة جائحة كوفيد-19، كلها عوامل شجعت الجميع على إعادة النظر لاستعادة التوازن في الجهود المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. وبصفتنا إحدى الشركات الرائدة في مملكة البحرين، فإن الطريق الوحيد أمامنا لتحقيق الإنتاج المسؤول للألنيوم هو من خلال تحقيق التوازن بين أنشطتنا التجارية ومبادراتنا في الاستدامة».

كما سلط البقالي الضوء أيضاً على تحديات الاستدامة العالمية وأهمية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وجهود الشركة في تلبية وتحقيق هذه المعايير. كما تطرق البقالي إلى دمج جوانب الاستدامة في رؤية البا ومهمتها وقيمها التي تشكل الركائز الأساسية لأعمال شركة البا، وأعرب عن شكره وتقديره إلى جميع الموظفين وعمال المقاولين لجهودهم الحثيثة بالمحافظة على أعلى معايير السلامة مع التزامهم بالتدابير لمكافحة جائحة كوفيد-19.





**BORIS SANTOSI**  
Director Marketing

بوريس سانتوسي  
المدير الإداري للتسويق



**ESKANDER A. NABI**  
Sr. Manager Power Ops.

إسكندر عبد النبي  
مدير أول عمليات الطاقة



**RAWDHA AL ARADI**  
Sr. Manager HR & Training

روضة العرادي  
مدير أول الموارد البشرية والتدريب



**KHALID SHAREEF**  
Manager Operation Support Services

خالد شريف  
مدير خدمات دعم العمليات التشغيلية



وفي عرضه التقديمي حول «جهود الاستدامة لتلبية احتياجات العملاء وإزالة الكربون من الصناعة» استعرض المدير الإداري للتسويق بوريس سانتوسي بعض المعلومات حول مبيعات البيا في القارة الأوروبية وتوقعات العملاء، كما تحدث عن الفرق بين الألمنيوم الأخضر والمستدام، والعلاقة بين مستويات ثاني أكسيد الكربون والاحتباس الحراري، والتوجه العالمي للوصول بصافي انبعاثات الكربون إلى الصفر. كما واستعرض سانتوسي جهود البيا كشركة منتجة مسؤولة تسعى لتلبية متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

من جانبه تحدث مدير أول عمليات الطاقة إسكندر عبد النبي في عرضه التقديمي الذي حمل عنوان «انبعاثات الغازات الدفيئة في مجال توليد الطاقة - التحسينات والتحديات» حول موضوعات مختلفة شملت انبعاثات الغازات على مستوى العالم في القطاعات الصناعية المختلفة، وأنواع الغازات الناتجة عن صناعة الألمنيوم، والطاقة النظيفة، ثم تحدث عن جهود البيا في خفض انبعاثاتها من الغازات الدفيئة من خلال محطة الطاقة 5 ضمن مشروع خط الصهر السادس للتوسعة.

'Customer Driven Sustainability and Decarbonization' presentation was given by Director Marketing Boris Santosi during which he shared interesting facts about Alba's Europe market sales and customer expectations, the difference between green and sustainable Aluminium, link between CO<sub>2</sub> and global warming, and 0-carbon commitments by countries worldwide followed by how Alba is evolving as a sustainable producer to meet ESG requirements.

Sr. Manager Power Ops. Eskander A. Nabi presented on 'Power GHG Emissions - Improvement and Challenges', wherein he shared insights on global emissions by various industry sectors, types of gases produced by the Aluminium industry and how Alba has reduced its GHG emissions with its Power Station 5 as part of Line 6 Expansion Project.



'Creating a Sustainable Social Impact' keynote by Sr. Manager HR & Training Rawdha Al Aradi highlighted how Alba has made an impact on its employees by providing a Safe and Healthy workplace, treating them fairly and equally, and strengthening their caliber. She also highlighted Alba's achievements in terms of gender equality and giving back to the community through its various CSR initiatives.

Manager Operation Support Services Khalid Shareef's presentation 'What are we Expecting' provided an in-depth look at the role of a Supervisor being the most important link between employees and the Management. He also emphasised the importance of leading by example, being an effective communicator, ensuring to be actively present on the shop-floor as well as other aspects that are important for the success of the Safety mission of any supervisor at Alba.

وسلطت مدير أول الموارد البشرية والتدريب روضة العرادي الضوء في عرضها التقديمي «خلق تأثير اجتماعي مستدام» على الأثر الإيجابي الذي تتركه البيا على موظفيها من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية لهم، ومعاملتهم بشكل منصف وعادل، والارتقاء بمستواهم التعليمي والوظيفي. وأشادت بالإنجازات التي حققتها الشركة في مجال المساواة بين الجنسين وإسهاماتها نحو المجتمع من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية في الشركة.

وقدم مدير خدمات دعم العمليات التشغيلية خالد شريف عرضاً توضيحياً حول أهمية دور المشرفين في مواقع العمل كونهم حلقة الوصل الأساسية بين العاملين والإدارة، تحت عنوان «ماذا نتوقع». وركز خالد على أهمية أن يكون المشرف مثلاً يحتذى به وأيضاً على ضرورة تحليه بمهارات التواصل والمشاركة الفعالة في مواقع العمل، والصفات الأخرى الضرورية لنجاح مهمة السلامة لأي مشرف في الشركة.





**ALI AL ANSARI**  
Manager Procurement &  
Warehousing

علي الأنصاري  
مدير المشتريات والمخازن



**KHALID TURANI**  
Chief Internal Auditor &  
Risk Officer

خالد توراني  
رئيس التدقيق الداخلي والمخاطر



'Governance for Sustainability' by Chief Internal Auditor and Risk Officer Khalid Turani gave an overview on why ESG is one of the most important criteria for stakeholders and investors as well as shed the light on the international and national corporate governance policies that are followed by Alba along with the Code of Conduct.

Manager Procurement & Warehousing Ali Al Ansari's lecture on 'Procurement Governance' highlighted the need to adopt governance from a supply-chain perspective when it comes to fairness, impartiality, transparency and accountability. The session emphasised Alba's best practices to include reduction of environment footprint with the adoption of SAP Ariba System.



ألقى رئيس التدقيق الداخلي والمخاطر خالد توراني عرضاً تقديمياً تحدث خلاله عن الأسباب التي تجعل من الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من أهم المعايير للمستثمرين وأصحاب المصلحة، ناهيك عن قواعد حوكمة الشركات الدولية والمحلية المتبعة في البا إلى جانب دليل سلوك العمل الخاص بها.

ومن جانبه، أبرز علي الأنصاري مدير المشتريات والمخازن في محاضرتة التي حملت عنوان «حوكمة المشتريات» عن أهمية تبني مبادئ الحوكمة من منظور سلسلة الإمدادات فيما يتعلق بالعدالة والحيادية والشفافية والمسؤولية. كما شدد الأنصاري على أفضل الممارسات التي تطبقها الشركة، ومن بينها الحد من أثارها البيئية عن طريق اعتماد نظام «SAP Ariba».



'Human impact on Climate Change' topic was fervently debated on the last activity of the Campaign between the Affirmative Team: Fatema A. Rasool Ahmed - HR, Hanan Haider - Procurement, Ali Fardan - Power Operations and Amresh Panda - Reduction Maintenance and the Negative Team: Mujtaba Al Shaikh - Internal Audit and Risk Management, Hesham Sami - Calciner and Marine, Amina Ghareeb - Marketing and Ghadeer Ramadhan - IR.

احتد النقاش في آخر فعاليات الحملة حول موضوع «تأثير البشر على التغير المناخي» بين الفريق المؤيد لوجهة النظر هذه والمؤلف من: فاطمة عبدالرسول أحمد (الموارد البشرية) وحنان حيدر (المشتريات) وعلي فردان (عمليات الطاقة) وأميرش باندا (صيانة خطوط الصهر)، والفريق المعارض والمؤلف من: مجتبي الشيخ (التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر) وهشام سامي (التكليس والمرافأ البحري) وأمينة غريب (التسويق) وغدير رمضان (علاقات المستثمرين).



## Safe Viewing of the Sessions

### مشاهدة آمنة لفعاليات الحملة

To facilitate maximum participation, the Company has allocated a number of halls for employees and contractors' workers to view the live sessions while ensuring full adherence to protocols related to COVID-19 including distancing, sanitization of seats, and wearing masks at all times.

تسهيلاً من الشركة لمشاركة أكبر عدد من الموظفين وعمال المقاولين، خصصت الشركة عدداً من القاعات لمشاهدة البث الحي لفعاليات الحملة مع مراعاة التطبيق التام لجميع الضوابط المتعلقة بمواجهة جائحة كوفيد-19 كالتباعد، وتعقيم الكراسي، وارتداء قناع الوجه في جميع الأوقات.



### Alba participates in GAC ESG Webinar البا تشارك في ندوة المجلس الخليجي للألمنيوم

As a key speaker in the Gulf Aluminium Council (GAC) ESG Webinar, Sr. Manager Process Control & Development Nabeel Jallabi's keynote 'Towards Sustainable Zero Waste' focused on the background behind establishing the Spent Pot Lining Treatment Plant, its many benefits as well as other waste reduction initiatives in Alba such as recycling of filter bags, Dross from Reduction Lines and Scale from Gas Treatment Centers

شارك نبيل الجلابي مدير أول التحكم في العمليات والتطوير في الندوة التي عقدها المجلس الخليجي للألمنيوم على المنصة الافتراضية حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وخلال عرضه التوضيحي الذي حمل عنوان «نحو التخلص التام والمستدام من المخلفات» سلط نبيل الضوء على الأسباب وراء إنشاء مصنع معالجة بقايا بطانة خلايا الصهر والفوائد العديدة المترتبة على ذلك، فضلاً عن مبادرات الشركة الأخرى للحد من النفايات مثل إعادة تدوير أكياس الترشيح والحد من مادة الخبث في خطوط الصهر ورواسب مراكز معالجة الأبخرة.



### EXTERNAL PARTIES PARTICIPATE IN THE CAMPAIGN

### جهات خارجية تشارك في فعاليات الحملة

Achieving the Balance' Campaign was a massive success as it was attended not only by our staff but also members of the GCC smelters and Gulf Aluminium Council's (GAC) Secretary General Mahmood Daylami in addition to representatives of Bahrain's Ministry of Labour and Social Development including Ahmed Al Haiki - Assistant Undersecretary for Labour Affairs, Mustafa Al Shaikh - Director of Inspection and Occupational Safety and Hussain Al Hussaini - Head of Occupational Safety.

حققت حملة «تحقيق التوازن» نجاحاً هائلاً إذ أن حضورها لم يقتصر على موظفي الشركة وحسب بل شمل ضيوفاً من مصادره مجلس التعاون والأمين العام للمجلس الخليجي للألمنيوم محمود الديلمي وممثلين عن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة، وهم كل من أحمد الحاكي الوكيل المساعد لشؤون العمل بالوزارة، ومصطفى الشيخ مدير التفتيش والسلامة المهنية، وحسين الحسيني رئيس قسم السلامة المهنية.



## Al Jisr .. Training and Development to Boost Bahrainisation

As part of its ongoing commitment to investing in its national workforce, Alba - last November - launched Al Jisr Programme, a new training and development initiative which aims to develop the supervisory skills of the Company's employees. Al Jisr targets Bahraini employees of non-supervisory levels, providing them with technical and soft skills over a period of 4 to 6 years; to be eligible to apply for supervisory vacancies upon their successful completion of the programme. To shed light on this Programme, we asked all participants to share their impressions and thoughts on Al Jisr, which will be carried out in this issue and the upcoming ones.



### Al Jisr comes in line with the Kingdom's Bahrainisation plans

Mohammed Hassan from the Operations and Quality Control said that Bahraini citizens have always proven their mettle and ability to assume bigger responsibilities and keep pace with all forms of development. "The Programme came in line with the Kingdom's Bahrainisation plans and the vision of His Majesty the King and His Royal Highness the Crown Prince and Prime Minister." He added that Alba's management spares no effort in being a role model in excellence and leadership. He also expressed his thanks to the CEO and the Executive Management for the great endorsement they are extending to this Programme, and for providing full support to all its participants and coordinators.

### برنامج الجسر جاء لتلبية لتوجه المملكة في بحرنة الوظائف

أما الموظف محمد حسن من دائرة التحكم في العمليات والجودة فقد أكد أن المواطن البحريني لطلما أثبت حضوره وقدرته على تحمل مسؤوليات أكبر ومواكبة كافة أشكال التطور والتنمية. وتابع بقوله: «إن برنامج الجسر جاء لتلبية لتوجه المملكة في بحرنة الوظائف والارتقاء بالطبقة العاملة، مما يجسد رؤية جلالة الملك وصاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظهما الله ورعاهما. وأضاف بأن إدارة الشركة لا تألو جهداً في أن تكون مثلاً يحتذى به في التميز والإنجاز، معرباً عن امتنانه للرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية لما يولونه من اهتمام كبير وخاص ودعم لامتناهي لكل المشاركين والقائمين على هذا البرنامج.»



Mohammed Hassan  
Process Control

محمد حسن  
التحكم في العمليات

## برنامج الجسر .. تدريب وتطوير لتعزيز البحرنة

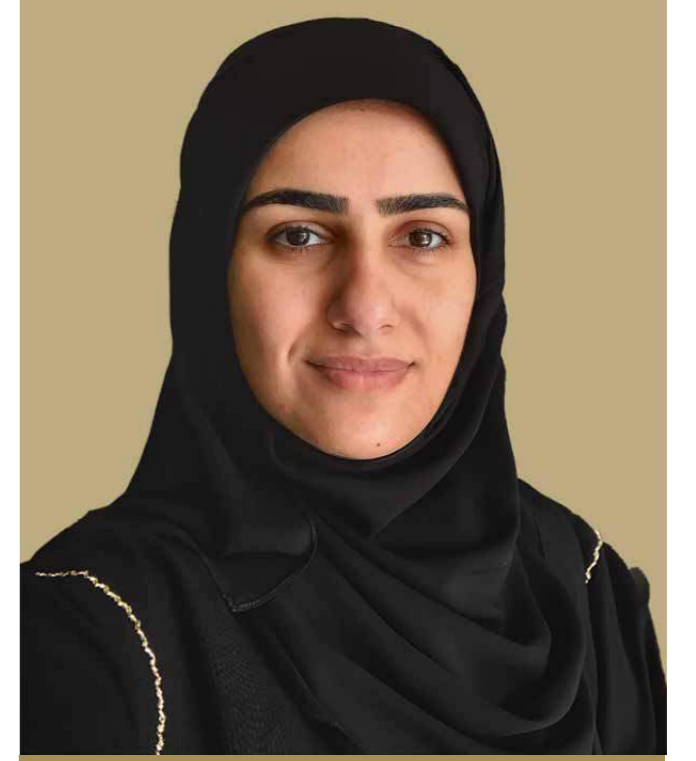
في إطار التزامها المستمر بالاستثمار في القوى العاملة الوطنية، أطلقت الشركة في شهر نوفمبر الماضي برنامج الجسر، وهو برنامج جديد للتدريب والتطوير يهدف إلى بناء المهارات الإشرافية لدى موظفي الشركة. ويستهدف هذا البرنامج الموظفين البحرينيين من الدرجات غير الإشرافية، حيث تسعى الشركة لتزويدهم بالمهارات التقنية والشخصية على مدى 4 إلى 6 سنوات، ليصبحوا مؤهلين للتقدم للشواغر في الوظائف الإشرافية عند إتمامهم للبرنامج بنجاح. ولتسليط الضوء أكثر على هذا البرنامج، قمنا بإجراء بعض المقابلات مع جميع المشاركين والتي سننشرها تباعاً في هذا العدد والأعداد القادمة، للحديث عن انطباعاتهم ومدى استفادتهم من البرنامج خلال هذه الفترة.

### Unlimited well of knowledge that has unlocked my hidden potentials

Ghadeer Ramahan from IR Department commented: "Al Jisr is not just a training program, but an inexhaustible well of knowledge that has assisted me in unlocking hidden potentials which I couldn't recognize on my own and empowered me with the confidence to pursue my dreams." "The amount of support and encouragement offered not only by Alba management but by my entire team has been overwhelming, to say the least, and a pivotal factor that keeps me going," she added.

### نبع من المعرفة لا ينضب ... أطلق العنان لإمكانات لدي لم أكن أدركها

من جانبها قالت غدير رمضان من دائرة علاقات المستثمرين: «الجسر يتعدى كونه مجرد برنامج تدريبي، بل يمثل نبعاً من المعرفة لا ينضب وقد ساعدني في اكتشاف إمكانات لدي لم أكن أدركها وأطلق العنان لها. كما أمدني هذا البرنامج بالثقة للسعي نحو تحقيق طموحاتي وأحلامي على صعيد مسيرتي المهنية في الشركة». وأضافت: «الدعم والتشجيع الكبيران اللذان لقيتهما من إدارة الشركة وكذلك من جميع زملائي في الفريق يدفعني للاستمرار في بذل قصارى جهدي والتقدم للأمام.»



Ghadeer Ramadhan  
Investor Relations

غدير رمضان  
دائرة علاقات المستثمرين

### Developing a promising generation of leaders

Sayed Jawad Mohammed Mahdi from Reduction Line 4 said: "This unique Programme clearly shows how Alba invests in its human resources, and it will enable the Company to develop a promising generation of leaders in the years to come for a brighter future of this pioneering company."

### إعداد جيل قيادي واعد للمستقبل

الموظف سيد جواد محمد مهدي من دائرة خط الصهر الرابع قال: «إن هذا البرنامج الفريد الذي طرحته الشركة يوضح لنا اهتمامها بالاستثمار في مواردها البشرية، الأمر الذي سيمكن البنا في السنوات القادمة من إعداد جيل قيادي واعد لمستقبل أكثر إشراقاً لهذه الشركة الرائدة في صناعة الألمنيوم.»



Sayed Jawad Mohammed  
Reduction Line 4

سيد جواد محمد  
خط الصهر الرابع



## Strong motivation to master my work and develop more passion for it

Nasser Abdulhameed Alblooshi from Reduction Line 6 believes that Al Jisr is a motivating learning initiative. "This ambitious Programme has helped me plan my future goals and given me a strong push to master my work and develop more passion for it regardless of the tasks assigned to me. I believe such mindset is a very important step towards success," he said.

### حافز ودافع قوي لإتقان العمل وحبه بشكل أكبر

الموظف ناصر ناصر عبدالحميد البلوشي من دائرة خط الصهر السادس اعتبر أن برنامج الجسر مبادرة محفزة للتعلم، موضحاً: «برنامج الجسر جعلني أخطط لأهدافي المستقبلية وأعطاني حافزاً ودافعاً قوياً لإتقان العمل وحبه بشكل أكبر بغض النظر عن ماهية العمل الموكل إلي وهذا الشيء أعتبره خطوة مهمة كبيرة في طريق النجاح».



Nasser Alblooshi  
Reduction Line 6

ناصر البلوشي  
خط الصهر السادس

## A valuable opportunity and advantage for me and my colleagues

Our colleague Mohammad Abdulhadi from Process Control Department said: "Al Jisr programme is a valuable opportunity for me and my colleagues to benefit from a planned career development. I truly see the advantage of obtaining such an effective training that will help me develop and acquire important skills that are needed for my career progression in the Company."

### فرصة ثمينة ومكسب لي ولكل الزملاء

الموظف محمد عبدالهادي من دائرة التحكم في العمليات والجودة قال: «برنامج الجسر يعد فرصة ثمينة لي ولزملائي في الحصول على التطوير المهني المدروس، وأرى بأنه مكسب كبير لحصولي على التدريب اللازم والفعال الذي سيساعدني في التطوير من نفسي واكتساب المهارات الملائمة للتدرج الوظيفي في الشركة».



Mohammed Abdulhadi  
Process Control

محمد عبدالهادي  
التحكم في العمليات

## A unique programme

Mohammed Faisal Jassim from Reduction Line 4 believes Al Jisr is one of the unique programmes for employees from non-supervisory ranks to engage in a tailor-made initiative that aims at elevating the participants through many practical, and theoretical courses, each according to their field of work. "With the great support received from the top officials in the Company, the programme is expected to graduate future leaders who are capable of steering the Company forward towards more successes," he stated.

### برنامج فريد من نوعه

واعتبر الموظف محمد فيصل جاسم من دائرة خط الصهر الرابع أن برنامج الجسر من البرامج الفريدة من نوعها التي تقدمها الشركة للموظفين من الدرجات غير الإشرافية للانخراط في مبادرة معدة بطريقة مهنية ومتقدمة تهدف لتأهيل المشاركين من خلال العديد من الدورات العملية والنظرية، كل حسب مجال عمله. وأضاف: «بالنظر للدعم الكبير الذي يلقاه من كبار مسؤولي الشركة، من المتوقع أن يتمكن هذا البرنامج من تخريج قادة مستقبليين قادرين على المضي بالشركة للأمام نحو المزيد من النجاح».



Mohammed Faisal Jassim  
Reduction Line 4

محمد فيصل جاسم  
خط الصهر الرابع

## Nurturing emerging Bahraini competencies in the best way

Ahmed Fardan from the Operations Support Services Department stressed that Al Jisr aims to nurture and develop emerging Bahraini competencies in the best way to serve our Company and beloved Kingdom. "It is great to feel appreciated, receive support, and have the opportunity to develop. In this regard, I would like to extend my thanks to the founders and organisers of this Programme. I hope that such programmes continue to advance the national competencies in Alba," he added.

### احتضان وتطوير القدرات البحرينية الناشئة على أفضل وجه

الموظف أحمد فردان من دائرة خدمات دعم العمليات أكد بأن البرنامج يهدف الى احتضان وتطوير الكفاءات البحرينية الناشئة وتوظيفها على أفضل وجه لخدمة الشركة ووطننا الغالي. وأضاف: «كان من الرائع الإحساس بالتقدير والاهتمام والحصول على الدعم والفرصة للتطور، وأود في هذا الصدد أن أتقدم بجزيل الشكر لمؤسسي هذا البرنامج والقائمين عليه، متمنياً استمرار طرح البرامج المماثلة للنهوض بالكفاءات الوطنية».



Ahmed Fardan  
OSS

أحمد فردان  
خدمات دعم العمليات



# Ali Al Hannan



Alba taught me how to face challenges and  
"Discipline is the Bridge Between Goals  
& Accomplishments"

Alba has always been proud of its loyal employees who are known for their dedication and love for the and whose great efforts help maintain Alba's advancement and leading status among its peers in the aluminium industry. Alba is full of committed employees who dedicated long years of service and in this issue, we host our colleague Ali Al Hannan, Sr. Head of Treasury, Financial Accounting & Controlling Department, who has spent more than twenty-six years in the Company. He is one of those loyal and dedicated employees who are loved by all. You never fail to notice his smile and good-natured spirit. We have had the following conversation with him:

## Please introduce yourself.

My name is Ali Abdulhussain Al Hannan, Sr. Head of Treasury, holder of a Bachelor's degree in Banking and Finance, in addition to a Master's degree in Business Administration from the French Arabian Business School (FABS).

## How did you join Alba?

My journey in Alba started in mid-1995 as a summer vacation trainee in the Warehouse Department (Purchasing and Warehousing Department now). After a while, I had the opportunity to join Alba permanently as an operator in the Casthouse. Then, I completed my studies to advance in my career and climb the ladder of success with confidence.

## What is the most important thing that you have learnt from those who preceded you?

From my previous colleagues, I learnt patience and how to master any work assigned to me, in addition to making the right decision at the right time.

## What has Alba given you?

Alba has given me experience, confidence, and the necessary skills to deal with any expected or unexpected challenges calmly and professionally.

## What are the most prominent achievements in which you played a major role in?

Being responsible for several functions during my long career at Alba, and as the Head of Treasury, I have led many financial improvement initiatives in Finance Department and in Alba as a whole, including the management of Line 6 loans, in addition to the current budget and cash matters by utilizing the most advanced financial tools and structures available in the market.

## Can you brief us on your daily work tasks and how important they are to Alba?

my responsibilities include evaluating, monitoring, planning and managing the use of cash and financial products in a manner that is consistent with the Company's objectives, as well as ensuring accurate and up-to-date records and forecasts of all financial transactions related to treasury operations and the Company in general.

## Who are the people you learnt from in the Company?

I learnt a lot from my current and former superiors and also from the various teams I worked with and supervised.

## What is your advice for the new generation of workers?

I urge them to realize that there is no success without challenges; in order to succeed, one must know the challenges ahead and how to deal with them with

patience. I also encourage them to work hard and broaden their horizons. Always remember that opportunities favour those who are well-prepared!

## Away from work, how do you spend your personal time?

It is no different from most people as I spend my time with family and friends, and volunteer in philanthropic activities.

## What are your hobbies?

A lot of things, mainly fishing and playing sports.

## If you decide to travel, where would you travel to and why?

I will always go to the place my family chooses.

## What is your favourite wisdom quote?

Discipline is the bridge between goals and accomplishments.

## Which trait you hate the most?

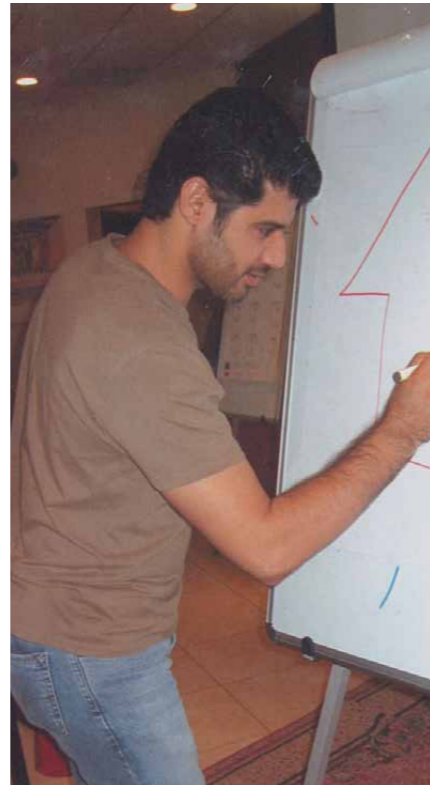
Making excuses and justifications as well as disrespecting others.

## Who are the people closest to your heart?

My family

## If you had a bouquet of roses, to whom you would give it to?

To my beloved mother, whom under her feet the flowers of paradise grow, and also to my dear wife.



وكافة الأمور المتعلقة بالسيولة النقدية من خلال استغلال الأدوات والهيكل المالية الأكثر تطوراً السوق.

## حدثنا عن مهام عملك اليومية، وما أهميتها بالنسبة للعملية الإنتاجية والشركة؟

تتركز مهامني في تقييم ورصد وتخطيط وإدارة الاستخدام الفعال للسيولة النقدية ومختلف المنتجات المالية بطريقة تتفق مع أهداف الشركة، بالإضافة للحرص على توفير سجلات وتوقعات دقيقة وحديثة لجميع المعاملات المالية المتعلقة بعمليات الخزينة والشركة بشكل عام.

## من هم الأشخاص الذين تعلمت منهم على المستوى المهني في الشركة؟

تعلمت كثيراً من رؤسائي الحاليين والسابقين، ولكن تعلمت أيضاً من المجموعات التي عملت معها وأشرفت عليها في السابق والوقت الحاضر.

## ما هي نصيحتك للجيل الجديد من العاملين؟

نصيحتي للجيل الجديد أن يدرك بأن «ليس هناك نجاح بلا تحدٍ، فلنكون ناجحاً يجب أن نعرف التحديات التي تواجهك وكيفية التعامل معها بكل صبر وكفاءة. كما أدعوهم للعمل بجد وتوسيع مداركهم، وأن يتذكروا دائماً أن الفرص تميل للعقول المستعدة والحاضرة.

## بعيداً عن أجواء العمل، كيف تمارس حياتك اليومية؟

حياتي بعيداً عن جو العمل لا تختلف عن أغلب الناس من خلال تواجدي مع العائلة والأصدقاء والمشاركة في بعض الأعمال التطوعية النافعة والمفيدة للفرد والمجتمع.

## ماهي هواياتك؟

هنالك الكثير من النشاطات التي تستهويني وعلى رأسها صيد الأسماك وممارسة الرياضة.

## لو قررت السفر، فأين تسافر ولماذا؟

إذا قررت السفر، سأذهب دائماً للمكان الذي تختاره عائلتي.

## ماهي الحكمة التي ترددها دائماً؟

الانضباط هو الرابط بين الأهداف والإنجازات.

## ماهي الصفة التي تمقتها كثيراً؟

اختلاق الأعداء والتبريرات، وعدم احترام الآخرين.

## باقة ورد، لمن تقدمها؟

باقة الورد أقدمها لمن تحت قدميها تثبت زهور الجنة والدتي الغالية وأيضاً الى زوجتي العزيزة.



## علي الهنان للبيان:

البا علمتني كيفية التعامل مع التحديات .. والانضباط هو الجسر الرابط بين الأهداف والإنجازات

## هلا عرفتنا عن نفسك؟

اسمي علي عبدالحسين علي الهنان، رئيس أول للخزينة، حاصل على بكالوريوس في الأعمال المصرفية والمالية، بالإضافة لحصولي على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الفرنسية العربية لإدارة الأعمال.

## أخبرنا عن قصة انضمامك للشركة؟

رحلتي مع البا بدأت في منتصف العام 1995 كمتدرب في العطلة الصيفية وبالتحديد في قسم المخازن (يسمى الآن إدارة المشتريات والمخازن)، وبعدها بفترة أتحت لي الفرصة للعمل بشكل دائم مع البا كمشغل في المسبك، ثم أكملت دراستي لتطوير مسيرتي المهنية وتسلق سلم النجاح بثقة.

## ما هو أهم شيء تعلمته من العمال الذين سبقوك؟

تعلمت من زملائي السابقين الصبر والإلتقان في العمل الموكل إليك، بالإضافة الى اتخاذ القرار الصحيح في الوقت المناسب.

## ماذا قدمت لك البا؟

البا أعطتني الخبرة والثقة وكل المهارات اللازمة للتعامل مع أي تحديات متوقعة أو غير متوقعة بهدوء ومهنية.

## ما هي أبرز الإنجازات التي كان لك دور فيها خلال سنوات عملك؟

كوني مسؤول عن العديد من الوظائف خلال مشواري الطويل في البا، وبصفتي الحالية كرئيس للخزينة، فقد قادت العديد من مبادرات وأنشطة التحسين المالي في دائرة الحسابات والضبط المالي وفي البا ككل، ومنها إدارة قروض خط الصهر السادس، والميزانية



تفتخر البا على الدوام بموظفيها المخلصين والمتميزين بتفانيهم وحبهم الكبير للشركة والذين يبذلون قصارى جهدهم من أجل رفعتها ويقاؤها دائماً في الطليعة بين كل نظيراتها من الشركات الأخرى. تزخر الشركة بالطاقات التي خدمتها بإخلاص وأمانة، وتفاقت في أداء عملها لسنوات طويلة، وضيفنا في هذا العدد هو الزميل علي الهنان الموظف في دائرة الحسابات والضبط المالي والذي أمضى أكثر من ستة وعشرين عاماً في خدمة الشركة، وهو أحد الموظفين المخلصين والمتفانين في عملهم والمحبوبين من كافة زملائهم، ومن الصعوبة بمكان أن تلقاه بغير وجهه الباسم وأخلاقه الرفيعة، قابلناه فاستقبلنا بوجهه البشوش وأبتسامته المعتادة وكان لنا معه الحوار الآتي.

# Masood Rasti

## Sets the Rhythm for Bowling



*The love and passion Masood has for bowling made it his ultimate favorite game. According to him, all roads lead to bowling!*

Our guest for this issue is the professional bowling player and star Masood Rasti, who has been with Alba since 1988 in the Casthouse Department.

Rasti comes from a family that lives and breathes this game. His uncle was Qudrat Rasti – a player of the formerly Firdosi Club (currently Manama Club) and one of the bowling pioneers in Bahrain. Masood's cousin is Adel Rasti – a bowling champion who co-founded Fun Land Centre, which is known for hosting many bowling competitions and events. It is no surprise that Masood is one of the champions of this game and remains passionate to it despite all difficulties and circumstances.

About his bowling beginnings, Masood said: "I was little when my uncle Qudrat frequently took me and his son Adel with him to bowling competitions, and this is how it all started. I was eager to learn the game, and after practicing and developing the necessary skills, I participated in my first championship Man of the Month and it was a big success for me as I finished in the third place. I was thrilled, and became determined to practice and improve."

Rasti added: "I then joined Manama Club – one of the established clubs in Bahrain and played alongside local stars such as Abdul Redha Qanati, Abdul Razzaq Khattab, Ismail Kamal, Abdul Aziz Qanati, Khalil Abbas, and Ali Qanati. This marked a turning point in my journey."

"I continued to play with Manama Club alongside the new generation of players, including Adel Rasti, Mahdi Asad, Hameed Taqi and many others who had their mark on bowling in Bahrain."

Rasti goes back in time, and specifically to 1988, when he was called to join the National Youth Team to represent Bahrain in the Asia Championship that was being held in Iraq. He said: "Being part of the National Team was definitely the best moment of my journey. I was too excited that night and could not sleep at all. Many good friends joined me in representing Bahrain in this Championship, including Abdulla Al Murbati and Ahmed Bucheeri. The President of Bahrain Bowling Association was Shaikh Khalifa bin Abdulla Al Khalifa.

Later, I moved to the first team, and my first participation was during Asia Championship in Guam, after which I participated in many international, continental, and GCC championships afterwards.

Despite the busy schedule between the national team and the Club, I was committed to participating in competitions with Alba's team. We competed against many strong companies' teams, including Bapco and Banagas, and won many championships that I will never forget. I played with a number of distinguished players in these competitions, including Khalid Khalifa, Nabeel Khalifa, Kareem Hussain, and Yousif Sultan."

On the championships he participated in, Rasti said: "I participated in many championships in Bahrain, GCC and Arab countries, and international championships including World Championship in USA and UAE. as well as Asia Championship in Guam, Thailand, and South Korea. However, Participating in the World Championship in USA was the best experience I ever had."

Looking back with slight remorse, Rasti added: "Unfortunately, I had many injuries throughout my career due to which I stepped down from bowling in 2010."

At the end, he said: "I am happy to have had this long journey with bowling, and content with what I have achieved over the years. I am also very proud to have played alongside different generations of distinguished players who I learned from. There are many stars in this game in Bahrain, and I am confident that bowling will gain even more popularity in the future."



عادل راستي ومهدي أسد وحמיד تقي ونخبة من اللاعبين والنجوم الذين أضافوا للنادي ولرياضة البولينغ في البحرين قيمة كبيرة، وساهموا في الارتقاء باللعبه وبقائها ضمن الألعاب المميزة والحاصدة للبطولات الخارجية على الدوام». ويرجع راستي إلى الوراء قليلاً وبالتحديد للعام 1988 حينما تم استدعاؤه لصفوف منتخب البحرين للشباب للمشاركة في بطولة آسيا



والتي أقيمت حينها في العراق، فيقول: «أجمل لحظة عشتها في مسيرتي الرياضية هي اللحظة التي تم استدعائي فيها لتمثيل المنتخب وارتداء شعاره، كانت سعادتني كبيرة وفرحتي لا توصف، حيث لم أتم ليبتها. وشاركتني في تمثيل منتخب البحرين في هذه البطولة الأعزاء عبدالله المرابطي وأحمد بوجيري وكان رئيس الاتحاد حينها الشيخ خليفة بن عبدالله آل خليفة. بعدها انتقلت للفريق الأول وكانت أولى مشاركاتي مع المنتخب في بطولة آسيا والتي أقيمت في جزيرة غوام الأمريكية، وبعدها توالى مشاركاتي بين بطولات العالم والبطولات القارية والبطولات الخليجية. ورغم جدولي المزدحم بين مشاركاتي مع المنتخب والنادي، إلا أنني أيضاً كنت حريصاً على المشاركة مع فريق الباء في البطولات التي كان يشارك فيها، وكنا ننافس العديد من الشركات القوية في هذه اللعبة مثل بابكو

وبناغاز وغيرهم، وأحرزت مع فريق الباء العديد من البطولات التي ستظل محفورة في الذاكرة. وكان معي في هذه المشاركات العديد من اللاعبين المتميزين وأذكر منهم: خالد خليفة، نبيل خليفة، كريم حسين، ويوسف سلطان». وعن البطولات التي شارك فيها، يقول راستي: «شاركت في العديد من البطولات على المستوى المحلي والخليجي والقاري والعالمي، ومنها بطولتي العالم في الولايات المتحدة الأمريكية والإمارات العربية المتحدة، وتبقى مشاركتي في بطولة العالم التي أقيمت في الولايات المتحدة الأمريكية هي الأجمل والعالقة دائماً في ذاكرتي». وبنبرة لا تخلو من الحسرة يضيف راستي: «للأسف ظلت الإصابات تلاحقني رغم تحاملي عليها ولكنها وضعت حداً لمسيرتي كلاعب. وفي العام 2010، قررت الاعتزال والتوقف عن المشاركة في بطولات البولينغ».

ويختم مسعود راستي حديثه بالقول: «أنا سعيد بمشوراي الطويل في هذه اللعبة، وراض تمام الرضا عن كل ما حققته طيلة هذا المشوار، وفخور بكل الأجيال واللاعبين الكبار الذين عاصرتهم أو الذين تعلمت منهم واستفدت من خبراتهم، وأقول إن هذه الرياضة زاخرة بالعديد من النجوم، والبحرين مليئة بالطاقات والمواهب وأنا متفائل بشأن المستقبل وازدهار اللعبة بل وانتشارها على نطاق أكبر وأوسع».

## مسعود راستي.. ضابط إيقاع البولينغ

ليس بغريب حبه الكبير لرياضة البولينغ وتعلقه الشديد بها مما جعلها تصبح لعبته المفضلة على الإطلاق، فبالنسبة له، كل الطرق تؤدي إلى «البولينغ».



ضيفنا في هذا العدد اللاعب مسعود راستي والذي يعمل في الباء منذ العام 1988 في دائرة المسبك. ينحدر راستي من عائلة تشربت حب هذه اللعبة وعشقها حتى النخاع، فعمه المرحوم قدرت راستي لاعب نادي الفردوسي سابقاً (المنامة حالياً) هو من رواد لعبة البولينغ في البحرين، وابن عمه النجم عادل راستي أحد أبطال اللعبة ومؤسس صالة أرض المرح، والتي تحتضن العديد من الفعاليات والأنشطة المختصة باللعبة. لذا ليس من الغريب على مسعود أن يكون أحد أبطال هذه اللعبة والعاشق الذي ظل وفياً لها رغم المعوقات والظروف. وعن بداياته في هذه اللعبة يقول مسعود: «كنت صغيراً حينما كان يصطحبني عمي قدرت أنا وابنه عادل معه لصالات البولينغ ومنافساتها، ومن هنا كانت نقطة البداية والانطلاق. جعلني ذلك أتوق لتعلم وممارسة هذا اللعبة، وبعد أن تدرت وتعلمت مهاراتها الأساسية، شاركت في بطولة «رجل الشهر». لقد كانت تلك أول بطولة أشارك فيها في حياتي، وكانت مشاركة ناجحة ومتميزة بالنسبة لي إذ حصلت فيها على المركز الثالث، وهي نتيجة غمرتني بالسعادة وحفزتني على بذل المزيد للارتقاء بمستواي والوصول لمستويات أعلى». ويضيف راستي: «بعد ذلك انضمت لنادي المنامة العريق في هذه اللعبة وصاحب التاريخ الكبير ولعبت مع نجوم ذوي باع طويل في هذه اللعبة مثل: عبدالرضا قناطي، عبدالرزاق خطاب، اسماعيل كمال، عبدالعزيز قناطي، خليل عباس، وعلي قناطي، وهنا كانت انطلاقتي الحقيقية مع اللعبة والتي شكلت منعطفاً ومرحلة مهمة في مسيرتي الرياضية».

«واستمرت مسيرتي في نادي المنامة مع جيل جديد من اللاعبين، كان أبرزهم



## 'The Right Choice' Campaign

The 'Right Choice' Campaign - held from 06 to 12 April - was Alba's first Safety, Health and Environment (SHE) Campaign in 2021, and aimed at recognising the joint efforts exerted by teams to improve the overall Safety, Health and Environment at Alba.

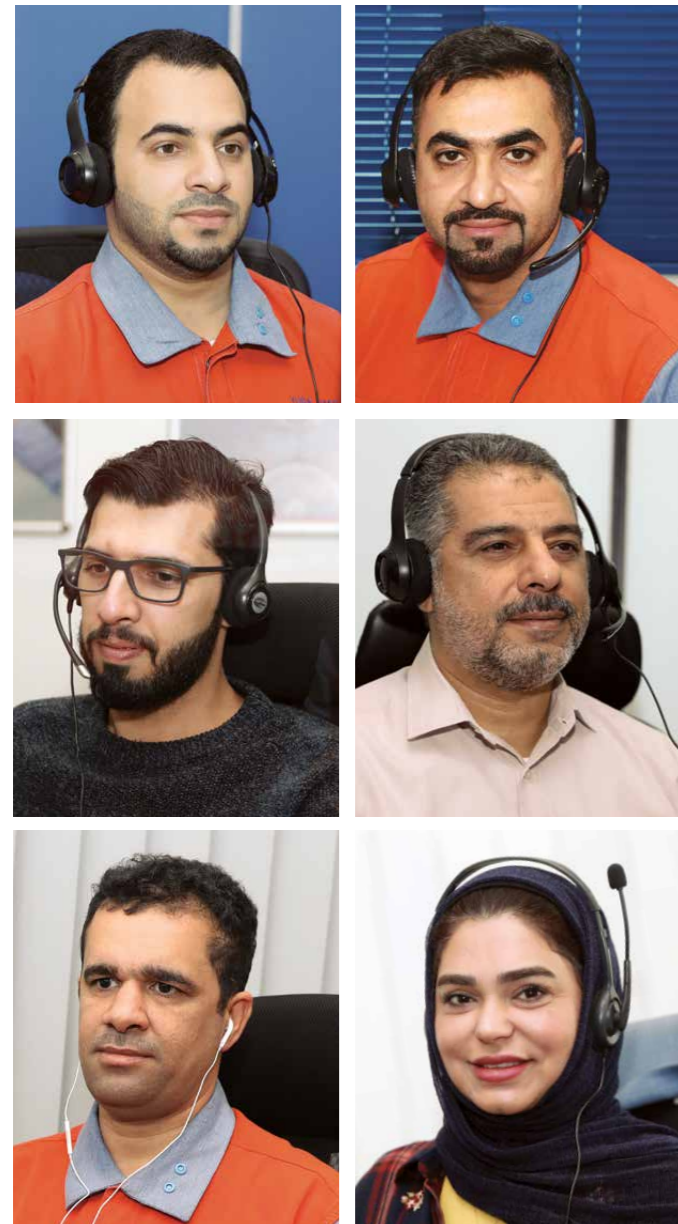
A total of 27 teams submitted their initiatives for a chance to be featured in the Campaign's activities programme and present to Alba's Management, employees and contractors' workers. Submissions were then shortlisted by a judging panel who selected a winning team for each of the categories: Safety, Health and Environment.

## حملة "الاختيار الصحيح"



هدفت حملة «الاختيار الصحيح» التي أقيمت في الفترة من 6 وحتى 12 أبريل 2021 - أول حملة للسلامة والصحة والبيئة لهذا العام - للاحتفاء بالجهود المشتركة التي تقوم بها فرق العمل في الشركة من أجل تحسين مستوى السلامة والصحة والبيئة بشكل عام في البا.

تقدم 27 فريقاً بمبادراتهم للمشاركة في فعاليات هذه الحملة، حيث تم تقييم المشاركات من قبل لجنة التحكيم التي قامت بتحديد فريق فائز عن كل فئة، السلامة والصحة والبيئة. ثم شاركت الفرق الفائزة أفكارها ومبادراتها على المنصة الافتراضية مع الفريق الإداري وجميع الموظفين وعمال المقاولين بالشركة.



## Main Presentations by Winning Teams العروض الرئيسية للفرق الفائزة

### SAFETY Category

Ali Hamza, Abdulla Al Moawda, Ahmed Taqi, and Prateesh Pampalath

Reduction Line 6



### فئة السلامة

علي حمزة وعبدالله المعادة  
وأحمد تقي وبراتيش بمبالاث

خط الصهر السادس

The team focused through their initiatives on employees and contractor workers to help them take ownership of Safety to the next level through on-the-job preparation and self-motivation to make the right choice.

ركز فريق العمل الضوء من خلال مبادراتهم على أن يتحمل الموظفون وعمال المقاولين مسؤولية السلامة والارتقاء بها إلى أعلى المستويات من خلال الإعداد والتدريب العملي ودفعهم لاتخاذ الاختيار الصحيح بأنفسهم.

### HEALTH Category

Sayed Shubber Sayed Ali, Ali Hassan and Salman Jamal

Power Operations



### فئة الصحة

سيد شبر سيد علي، علي حسن  
وسلمان جمال

عمليات الطاقة

The team spoke about the videos created on COVID-19 precautions at the very onset of the Pandemic and how these supported Team Bahrain's objectives as well as Alba's employees and contractors' workforce.

تحدث الفريق عن مقاطع الفيديو التي أعدها حول الإجراءات الاحترازية الخاصة بفيروس كوفيد-19 منذ بداية الجائحة، وكيف ساهمت هذه الرسائل التوعوية في دعم أهداف فريق البحرين وتوعية موظفي البا وعمال المقاولين.

### ENVIRONMENT Category

Ameen Juma and Sayed Hussain Baqer

Reduction Maintenance



### فئة البيئة

أمين جمعة وسيد حسين باقر

صيانة الصهر

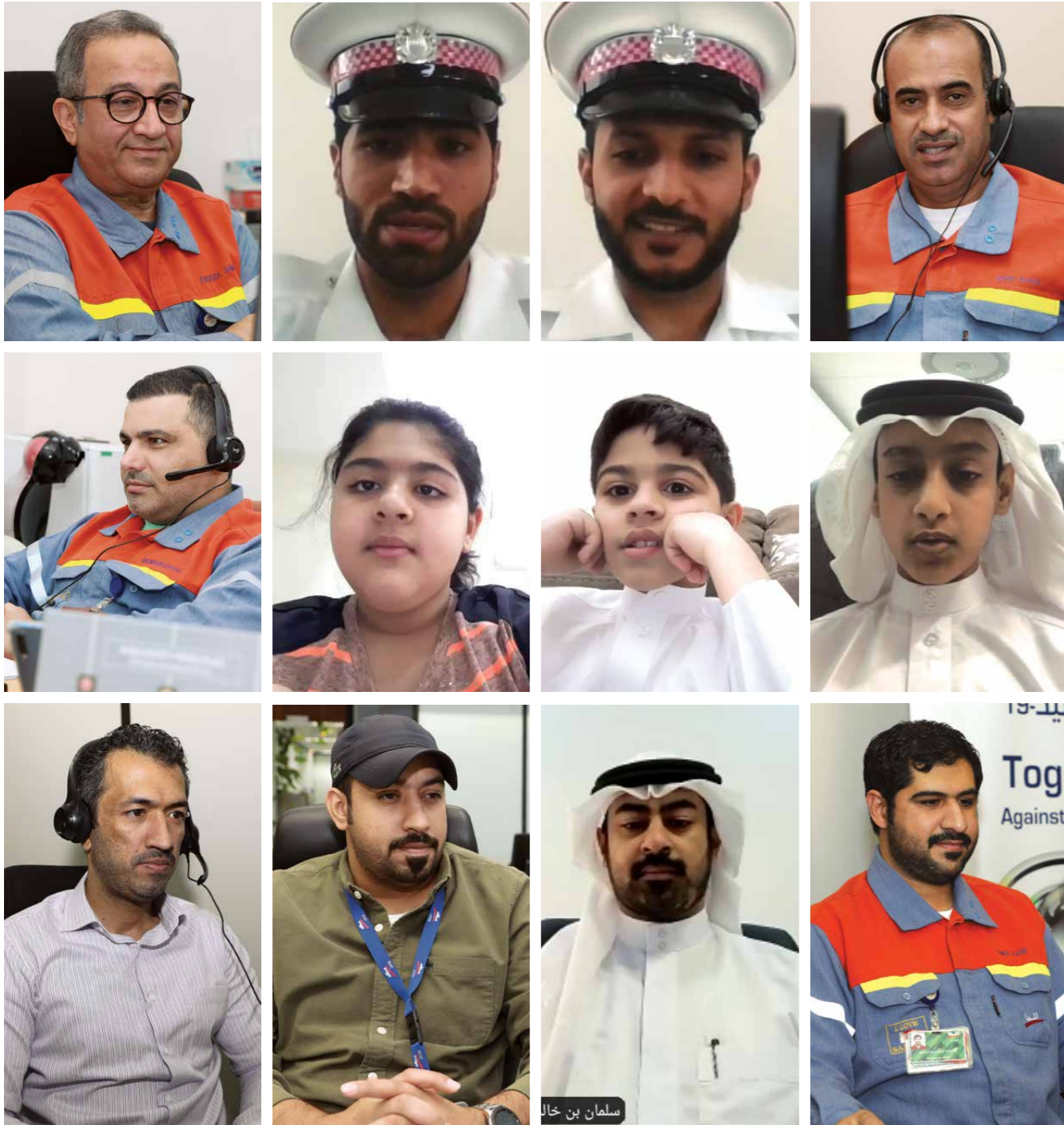
The presentation highlighted the team's in-house innovations including the Pipe Cleaning Machine, which resulted in significant financial savings for the Company as well as economised ~16 tonnes of scrapped pipes.

ركز العرض التقديمي على الابتكارات التي نفذها فريق العمل ومن أهمها آلة تنظيف الأنابيب، والتي ساهمت في تحقيق وفورات مالية كبيرة للشركة وتوفير حوالي 16 طنًا من الأنابيب المستعملة.

## Other Campaign Activities فعاليات أخرى تضمنتها الحملة

The week-long Campaign also featured special lectures by internal and external speakers including 'Child Safety at Home' by Alsayed A. Aziz Yousif from Fire and Security Team in cooperation with the International Organization for Children Protection (INOCPT) represented by its President and Alba employee, Salman Al Subaie. Also, a lecture on 'Road Safety' by Acting Corporals Hesham Abdulla Biljeek and Husain Yousif Ahmed from the General Directorate of Traffic.

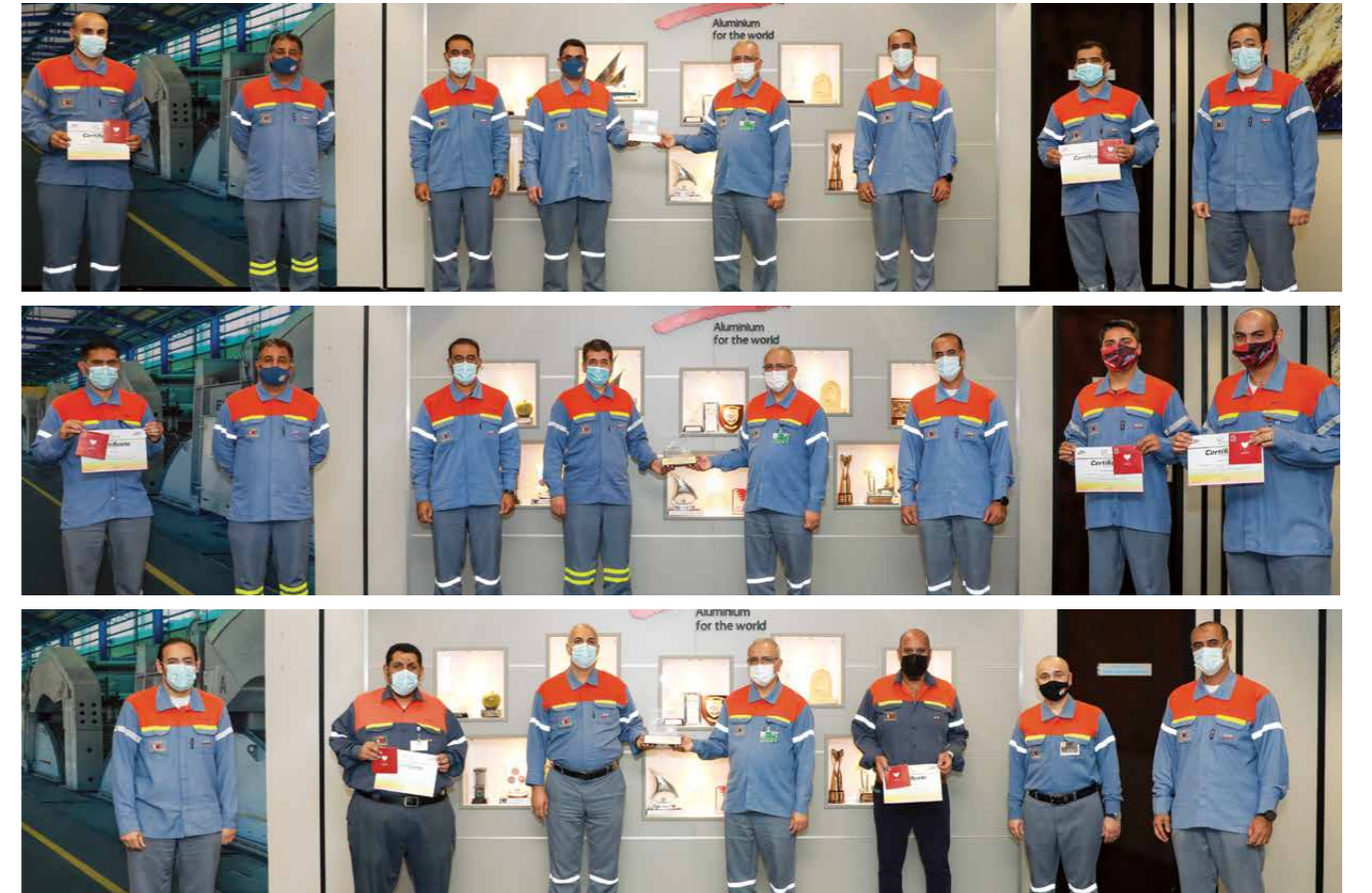
شهدت الحملة - التي استمرت لمدة أسبوع - تنظيم محاضرات أخرى للمتحدثين من داخل وخارج الشركة شملت محاضرة موجهة لأبناء الموظفين بعنوان «سلامة الأطفال في المنزل» قدمها الزميل السيد عبدالعزيز يوسف من فريق الأمن والحريق بالتعاون مع المنظمة الدولية لحماية الطفل التي مثلها رئيس المنظمة وموظف البا، الزميل سلمان السبيعي. كما تم تنظيم محاضرة حول موضوع السلامة على الطريق قدمها كل من نائب عريف هشام عبدالله بلجيك ونائب عريف حسين يوسف أحمد من الإدارة العامة للمرور.



## Awarding of Winning Teams تكريم الفرق الفائزة في الحملة

An awarding ceremony was held on 11 May 2021 where the CEO Ali Al Baqali presented the trophies to the three winning teams and thanked them for their initiatives and commitment to Alba.

قامت الشركة بالاحتفاء بالفرق الفائزة خلال حفل التكريم الذي عقد بتاريخ 11 مايو 2021، حيث سلم الرئيس التنفيذي الجوائز لأعضاء هذه الفرق وشكرهم على مبادراتهم القيّمة والتزامهم تجاه الشركة.



## Master Training Plan Contributors

In line with Alba's Master Training Plan, employees from different departments have been contributing towards the growth and development of their colleagues by conducting training sessions to share their knowledge in various fields.

### Protocol & Etiquette

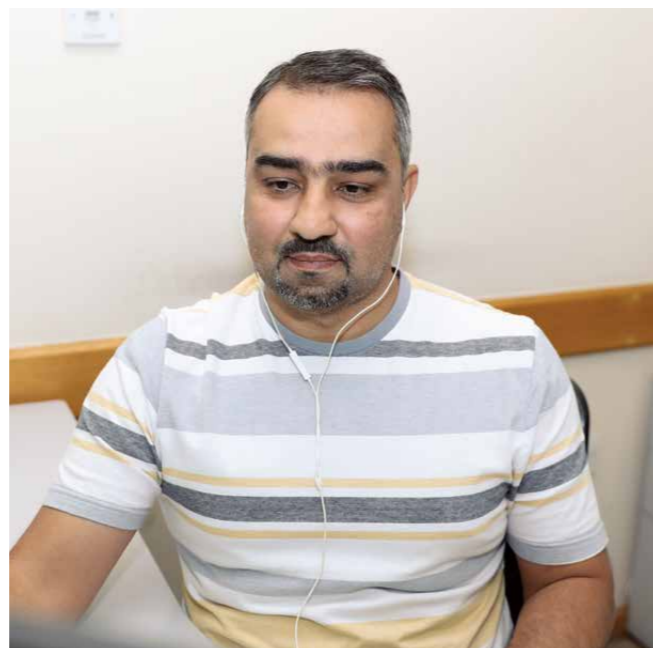
Public Relations Manager, Abdulla Seyadee, held a virtual session on 'Protocol & Etiquette' for all employees on 30 April 2021. Opened by the CEO, the session discussed the history of Protocol followed by an overview on different etiquette settings such as Precedence/Primacy Protocol, Seating Protocol, Invitations Protocol, Signing Ceremonies, Flags Protocol, Perceptual Image and Body Language, Conversing & Listening Etiquette, Introductions and Greeting Etiquette.

### Competition Law

Legal Counsel Maryam Algosaiabi conducted a virtual lecture on 'Competition Law' for all employees on 05 April 2021. The lecture aimed at raising employees' awareness on Competition Law - its role in fostering a competitive business environment in Bahrain, impacts on the Kingdom's economy, attracting foreign investments and protecting businesses and consumers.

### Various Time Report

Sr. IT Business Specialist - SAP, Vishal Saxena, delivered a couple of virtual sessions titled 'SAP HR - Time Management Reports' on 28 April and 19 May 2021. Through his sessions, Saxena targeted 2nd Line employees who need deeper understanding on topics such as processing PTR, familiarization of different SAP reports related to time-keeping, shift changes, leaves as well as employee data.



## الموظفون يساهمون في خطة الـبا التدريبية الشاملة

تماشياً مع خطة الـبا التدريبية الشاملة، بادر الموظفون من مختلف الدوائر بالمساهمة في نمو وتطور زملائهم من خلال عقد محاضرات تدريبية لمشاركة معرفتهم وخبراتهم في مختلف المجالات.

### البروتوكول والإتيكيت

قدم مدير العلاقات العامة عبدالله سيادي محاضرة افتراضية حول «البروتوكول والإتيكيت» بتاريخ 30 أبريل 2021 لجميع الموظفين بحضور الرئيس التنفيذي علي البقالي، حيث استعرض سيادي خلالها نبذة عن تاريخ البروتوكول، ثم ناقش أهم النقاط التي يجب مراعاتها في أولوية وأسبقية الحضور، وترتيب وتوزيع المقاعد، وإرسال الدعوات، وتوقيع الاتفاقيات، وترتيب الأعلام، والمظهر الخارجي ولغة الجسد، إلى جانب إتيكيت التحدث والاستماع، والإتيكيت المتبع في التحية وتقديم الأشخاص.

### قانون المنافسة

قدمت الاستشارية القانونية بالشركة مريم القصبي محاضرة افتراضية حول «قانون المنافسة» بتاريخ 5 أبريل 2021، هدفت إلى تعزيز وعي الموظفين بقانون المنافسة ودوره في خلق بيئة عمل تنافسية في البحرين، وتأثيره على اقتصاد المملكة، وجذب الاستثمارات الأجنبية وحماية مصالح أصحاب الأعمال والمستهلكين على حد سواء.

### تقارير الحضور والانصراف

عقد الموظف فيشال ساكسينا - أخصائي أول تقنية المعلومات - محاضرات افتراضية بعنوان «نظام SAP للموارد البشرية - تقارير إدارة توقيت الحضور والانصراف» بتاريخ 28 أبريل و19 مايو 2021. واستهدفت المحاضرات الموظفين من الدرجة الإشرافية الثانية لتعزيز فهمهم للوظائف المختلفة للنظام وكيفية استخدام المعاملات وإصدار التقارير المتعلقة بالحضور والانصراف وتغيير المناوبات والإجازات وبيانات الموظفين.



## Alba Show Jumping Championship

CPO Amin Sultan, along with President of Bahrain Royal Equestrian and Endurance Federation (BREEF) HH Shaikh Isa bin Abdullah Al Khalifa, awarded the winners of the Alba Show Jumping Championship, which concluded on 09 April 2021, in Al Raffa - Sakhir.

The awarding ceremony was also attended by Alba PR Manager Abdulla Seyadee and other officials from the Show Jumping Committee and BREEF.



## بطولة البا لقفز الحواجز

قام الرئيس التنفيذي لشؤون الطاقة في البا أمين سلطان، بمشاركة رئيس الاتحاد الملكي البحريني للفروسية وسباق القدرة سمو الشيخ عيسى بن عبدالله آل خليفة، بتكريم الفائزين في بطولة البا لقفز الحواجز والتي اختتمت فعاليتها بتاريخ 9 أبريل 2021 في الرفة بالصخير. كما حضر حفل التكريم مدير العلاقات العامة عبدالله سيادي وعدد من المسؤولين في الاتحاد ولجنة قفز الحواجز.

## Cybersecurity Awareness Boost

Employees under Al Jisr Programme attended Cybersecurity Awareness training course last May.

Delivered by Head of IT Security Tareq A. Hameed Husain, the course was organised by HR & Training Department, in cooperation with IT Department. It aimed at building a better understanding of cybersecurity and its topics amongst the attendees.

شارك الموظفون المنضويين تحت برنامج الجسر للتدريب في دورة تدريبية حول الأمن المعلوماتي خلال شهر مايو الماضي. أقيمت الدورة بتنظيم من دائرة الموارد البشرية والتدريب بالتعاون مع دائرة تقنية المعلومات وقدمها رئيس قسم أمن المعلومات بالشركة طارق عبد الحميد حسين وهدفت لتعزيز معرفة المشاركين بمختلف المواضيع ذات الصلة بأمن المعلومات.

## تعزيز الوعي بأمن المعلومات



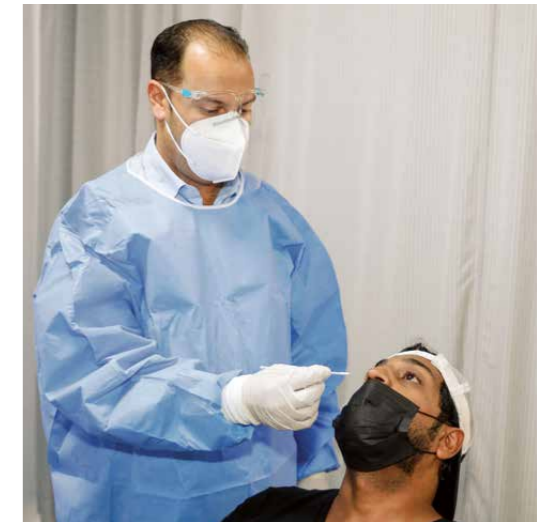
## Alba Implements Additional COVID-19 Precautionary Measures

In line with the new guidelines by the National Medical Taskforce for Combating COVID-19, Alba has implemented additional precautionary measures at the Company's gates to ensure the safety and health of its workforce – employees and contractors.

In addition to the previously implemented procedures, which include checking temperatures, limiting external visitors, and maintaining social distancing, new control measures have been implemented to include validating the vaccination certificates for all employees and contractors' workers before entering Alba, as well as conducting rapid tests at Alba's Healthcare Centre for those who have not been vaccinated yet.

تماشياً مع التوجيهات الصادرة عن الفريق الوطني الطبي لمكافحة جائحة كوفيد-19، عمدت البنا لتطبيق المزيد من الإجراءات الاحترازية لدى بوابات الشركة من أجل الحفاظ على صحة وسلامة القوى العاملة فيها، سواء من الموظفين أو عمال المقاولين. فبالإضافة إلى الإجراءات التي طبقتها الشركة مسبقاً والتي شملت فحص درجات الحرارة، الحد من عدد الزوار، ومراعاة التباعد الاجتماعي، طبقت الشركة عدداً من الإجراءات الاحترازية الإضافية ومن بينها التأكد من شهادة التطعيم لجميع الموظفين وعمال المقاولين قبل الدخول للشركة، وكذلك إجراء الفحص السريع بمركز البنا للرعاية الصحية لغير الحاصلين على التطعيم.

## البنا تطبق المزيد من الإجراءات الاحترازية لمكافحة جائحة كوفيد-19





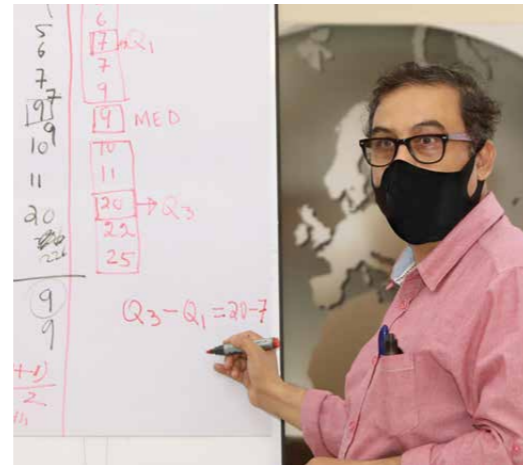
## New Batch of Employees Completes Six Sigma Green Belt Training

## دفعة جديدة من الموظفين يكملون تدريب الحزام الأخضر في Six Sigma

CSO Waleed Tamimi and Director Administration Hamad Al Shaibeh awarded 8 employees from different departments with upon their successful completion of Six Sigma Green Belt training. The awarding ceremony was held on the last day of the 5-day course held from 04 to 08 April 2021.

The course and awarding ceremony were organised in compliance with the regulations of the National Medical Taskforce for Combating the Coronavirus (COVID-19).

قام الرئيس التنفيذي للإمدادات ولید التمیمی والمدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبه بتكريم 8 موظفين من مختلف الدوائر بالشركة بعد استكمالهم للبرنامج التدريبي للحزام الأخضر في Six Sigma. بنجاح. وجاء حفل توزيع الشهادات ختاماً للبرنامج الذي استمر لمدة خمسة أيام من 4 وحتى 8 أبريل 2021. جدير بالذكر أنه تم عقد البرنامج وحفل توزيع الشهادات باتباع إرشادات وتوجيهات الفريق الوطني الطبي لمكافحة فيروس كورونا (كوفيد-19).



## Al Jisr Mentors Receive Special Training

## إعداد خاص لمرشدي برنامج الجسر

Special training sessions for the mentors of Al Jisr programme were held on 08, 09 and 15 of June in collaboration with Adaptive Global. The full-day virtual sessions were attended by around 60 employees from various departments, and focused on developing the mentors' coaching skills to support the realisation of Al Jisr Programme's objectives.

شارك المرشدون المشاركون في تأهيل وتدريب الموظفين المنضوين تحت مظلة برنامج الجسر للتدريب في دورات تدريبية خاصة أقيمت أيام 8 و9 و15 يونيو 2021، حيث نظمت بالتعاون مع مؤسسة أدابتيف غلوبل وحضرها نحو 60 موظفاً من مختلف دوائر وأقسام الشركة. وركزت هذه الدورات التدريبية على تطوير مهارات التدريب والإرشاد لدى المرشدين بما يضمن تحقيق أهداف برنامج الجسر.



## First-Aid Training Continues

Keeping with its ongoing commitment towards raising health awareness among its employees, their family members and the Bahraini society in general, Alba continues to hold first-aid training courses on regular basis while adhering to social distancing protocols.

In cooperation with Alba Healthcare Centre, HR & Training Department held 11 sessions since the beginning of the year in which 55 employees have been equipped with knowledge and skills to deal with different emergency situations at the workplace, and even at home, such as understanding First-Aid basics, conducting Cardiopulmonary Resuscitation (CPR), and using the Automated External Defibrillator (AED) among others. The courses were conducted by Khalid Sayed Khalil, Zakaria Ahmed Salman and Yousif Mohammed from Alba Healthcare Centre.

في إطار التزامها المستمر تجاه رفع مستوى الوعي الصحي بين موظفيها وعائلاتهم والمجتمع البحريني بشكل عام، تواصل البنا عقد الدورات التدريبية على الإسعافات الأولية بشكل منتظم مع الالتزام بإجراءات التباعد الاجتماعي.

وبالتعاون مع مركز البنا للرعاية الصحية، نظمت دائرة الموارد البشرية والتدريب 11 جلسة تدريبية منذ بداية العام تم خلالها إعداد 55 موظفًا للتعامل بكفاءة مع حالات الطوارئ المختلفة في مكان العمل وحتى في المنزل، من خلال أساسيات الإسعافات الأولية، وإجراء الإنعاش القلبي الرئوي (CPR)، واستخدام مزيل الرجفان الخارجي الآلي (AED) وغيرها. أدار الدورات كل من خالد سيد خليل وزكريا أحمد سلمان ويوسف محمد من مركز البنا للرعاية الصحية.

## استمرار دورات الإسعافات الأولية



## Fresh Catch From Alba's Fish Farm

Alba's Fish Farm continues to prove successful as employees and various stakeholders received a total of 4.6 tonnes of fish since the launch of the Farm in June 2020.

Each employee received a 5 kg box of Sobaiti (Sparidentex) fish harvested from this sustainable initiative that aims to boost the aquaculture in the Kingdom of Bahrain and enrich the ecological system around Alba's operations.

تواصل مزرعة أسماك البنا تحقيق النجاح مع توزيع حوالي 4.6 طن من الأسماك على موظفي الشركة والعديد من الأطراف المعنية منذ إطلاق المشروع في يونيو 2020. وحصل كل موظف على 5 كجم من أسماك السبيطي (سباريدنتكس) من هذه المبادرة المستدامة التي تهدف لتعزيز الحياة البحرية في مملكة البحرين وكذلك إثراء النظام البيئي حول شركة البنا ومواقع عملياتها.



## إنتاج طازج من مزرعة أسماك البنا

# Mechanical Engineering Section

Engineering & Infrastructure Department

It takes a highly professional and dedicated team to deliver high-profile projects safely, on-time and on-budget.

Our Engineering & Infrastructure Department plays a huge part in realising the goals of such projects backed by 4 superintendents who tirelessly lead different groups of engineers towards excellence.

Ali Aseeri, whose journey in Alba started in 2005, is the Mechanical Engineering Superintendent in the Engineering Department. He and his team are responsible mainly for projects related to Carbon and Calciner areas. His team comprises 2 senior engineers and 3 engineers.

“Our main objective is to manage and complete the projects safely, on time and within the budget,” says Ali, holder of Master of Science in Mechanical Engineering with distinction from the Technical University of Liberec, Czech.

Ali and his team worked closely with other engineering teams and different departments within Alba to deliver hundreds of projects, most notably upgrading Gas Treatment Centers 1, 2, 3 and 4, installing new FTA Cranes at Carbon 1 and 2, and installing new Anode Slot Cutting Machines in Carbon 2 and 3. According to Ali, having a dedicated engineering team for each area allows better control, faster decision-making as well as smoother regular communication and consultation with the area owners.

On planning for such huge projects, Ali says: “Every project is unique due to its intrinsic nature and numerous challenges to be overcome for successful completion and closure. We are very flexible in planning projects to meet the overall goals and requirements of end-users. In all our projects, we always plan to install the latest available machines from established suppliers around the world with high safety records, and here



I must point out that Safety plays a major role in selecting our suppliers and tools as it's one of Alba's main fundamentals.” “We aim to implement more value-adding projects that takes Alba Plant's reliability, productivity and Safety to new heights. At the same time, we boost our own skills and knowledge by getting exposure to newer and Safer cost-effective technologies available around the world and in other modern smelters,” he adds.

On the safety front, Ali considers 'Safety Champion Site Visits' to be one of the main initiatives of the Engineering Department. “Started two years ago, such Safety Visits are being conducted on a rotational basis and are going strong. This initiative reflects our ongoing commitment to Safety, and all its principles that are deep-rooted in our Department and across Alba.”

At the end of the interview, Ali took the opportunity to thank his colleagues and all members of the Engineering Department for their dedication and hard work. “We are not only one team, but one big family,” he concluded.



Behind the Scenes  
خلف الكواليس

## قسم الهندسة الميكانيكية دائرة الهندسة والبنية التحتية

قبل عامين، ويتم إجراؤها بالتناوب بين الموظفين في القسم، وهي مستمرة بشكل قوي حيث تعكس التزامنا المستمر تجاه السلامة، ومبادئها المغروسة في مختلف جوانب عملياتنا في الدائرة وفي جميع دوائر وأقسام البا. في نهاية اللقاء، أعرب علي عن شكره لجميع زملائه وجميع موظفي دائرة الهندسة على تفانيهم وعملهم الجاد. واختتم حديثه قائلاً: «لسنا فريقاً واحداً فحسب، بل عائلة واحدة كبيرة».



يتطلب الأمر فريقاً محترفاً ومتفانياً للغاية لإنجاز المشاريع الكبرى بطريقة آمنة مع التركيز على تحقيق الهدف في الوقت المحدد وفي حدود الميزانية الموضوعة.

تلعب دائرة الهندسة والبنية التحتية دوراً كبيراً في تحقيق الأهداف المرجوة من هذه المشاريع، عن طريق الدعم الذي يقدمه 4 مراقبين يحرصون على قيادة مجموعات مختلفة من المهندسين نحو تحقيق التميز في كل مايقومون به.

المهندس علي أسيري، الذي بدأ مسيرته المهنية في البا عام 2005، هو مراقب الهندسة الميكانيكية في دائرة الهندسة. هو وفريقه مسؤولون بشكل رئيسي عن المشاريع الهندسية المتعلقة بدائرتي الكربون والتكليس. ويتكون الفريق من مهندسين أوليين اثنين بالإضافة إلى ثلاثة مهندسين آخرين.

«مهمتنا الرئيسية هي إدارة المشاريع وإتمامها وفق معايير السلامة وفي الوقت المحدد وفي حدود الميزانية» يقول علي الحاصل على ماجستير علوم الهندسة الميكانيكية بتفوق من الجامعة التقنية في ليبيريتش بجمهورية التشيك. ومن خلال العمل عن كثب مع الفرق الهندسية الأخرى والدوائر والأقسام المختلفة داخل الشركة، استطاع علي مع فريقه تسليم مئات المشاريع وأبرزها تحديث مراكز معالجة البخار 1 و2 و3 و4 في البا، وتركيب رافعات بوتقات الصهر (FTA) الجديدة في دائرة الكربون 1 و2، فضلاً عن تركيب آلات تقطيع فتحات الأنود الجديدة في الكربون 2 و3.

ووفقاً لعللي، فإن وجود فريق هندسي مخصص لكل منطقة عمل يتيح تحكماً أفضل للمشاريع واتخاذ القرارات بشكل أسرع، بالإضافة إلى التواصل والتشاور المنتظم بشكل أكثر سلاسة مع المسؤولين عن هذه المنطقة. وعن التخطيط، مثل هذه المشاريع الضخمة، يوضح علي: «يعتبر كل مشروع فريداً من نوعه نظراً لطبيعته وظروفه الخاصة، والتحديات المختلفة التي يجب التغلب عليها من أجل إكماله وتنفيذه بنجاح. نحن مرنون للغاية في التخطيط للمشروع لتلبية الأهداف والمتطلبات العامة للمستخدمين النهائيين. وفي جميع مشاريعنا نخطط دائماً لاستخدام أحدث الآلات المتاحة من الموردين المعتمدين حول العالم ممن يتمتعون بسجلات سلامة عالية، وهنا يجب أن أشير إلى أن السلامة تلعب دوراً رئيسياً في اختيار موردينا وأدواتنا حيث أنها أهم أولوياتنا».

ويضيف: «نهدف إلى تنفيذ المزيد من المشاريع ذات القيمة التي تساهم بالارتقاء بشركة البا وإنتاجيتها وأداء السلامة فيها إلى مستويات أعلى. وفي الوقت نفسه، نعمل على تعزيز مهارتنا ومعرفتنا من خلال التعرف على أحدث التقنيات وأكثرها سلامة وفعالية من حيث التكلفة والمتوفرة في جميع أنحاء العالم وفي المصاهر الحديثة الأخرى».

وعلى صعيد السلامة، يعتبر علي أن مبادرة زيارات المواقع تحت مسمى «بطل السلامة» هي من أهم مبادرات دائرة الهندسة. «بدأت زيارات السلامة هذه

# Flashback

# فلاش باك

Issue #3

العدد الثالث



Alba's inception marked the beginning of Bahrain's strategy to diversify its economy and reduce its dependence on oil. Its early success established a blueprint for other non-oil industries to follow, including a thriving downstream aluminium industry.

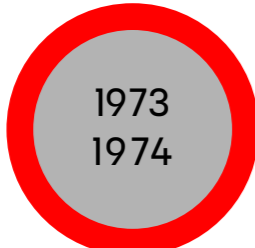
Alba's history is more than a timeline. It is five decades of legacy.

We will continue our thrilling journey into the history of Alba, since the early days of the Company, and up to today.

إن تأسيس شركة البها كان بمثابة الانطلاقة لاستراتيجية البحرين الرامية لتنوع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط، كما أن نجاح الشركة منذ أيامها الأولى مهد الطريق للكثير من الصناعات الأخرى غير النفطية، بما فيها صناعات الألمنيوم التحويلية.

إن تاريخ البها هو أكثر من مجرد جدول زمني، فهو خمسة عقود من التميز.

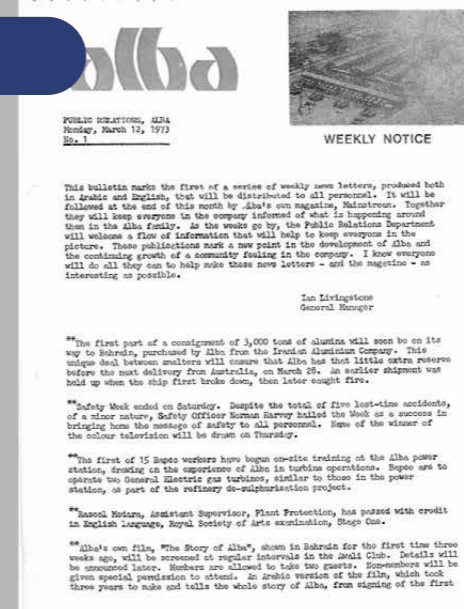
سنكمل رحلتنا المليئة بالتشويق، مسلطين الضوء على أهم المحطات التاريخية للشركة، منذ نشأتها وحتى يومنا هذا.



1970s: Dawn of a New Era

السبعينيات: فجر حقبة جديدة

1973



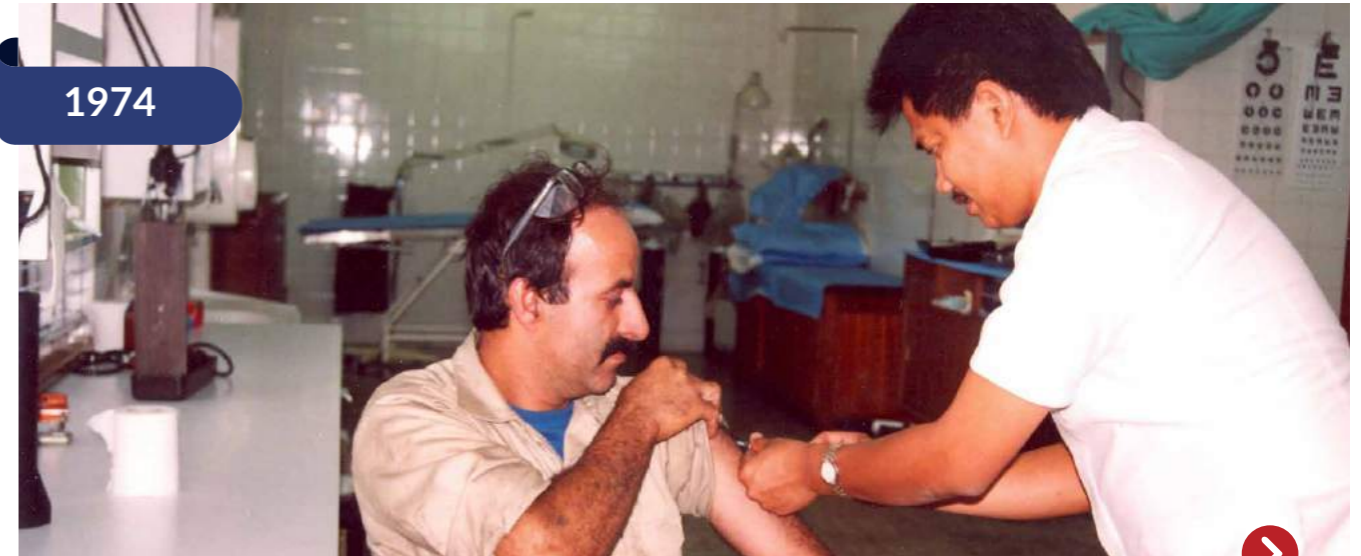
## The first issue of Albayan

The first issue of Albayan was released on 12 March 1973, as a bilingual weekly newsletter that summarises Alba's important updates.

## أول نسخة من البيان

صدرت أول نسخة من البيان في 12 مارس 1973 كمنشور أسبوعي ثنائية اللغة تلخص أهم أخبار شركة البها.

1974



## Alba Healthcare Centre's New Advanced Building

Alba inaugurates in February a new and advanced building, with a cost of 75,000 Bahraini dinars, for the Alba Healthcare Centre, which was widely regarded as one of the most advanced medical centres to be set up in an industrial plant in Bahrain.

## مبنى مركز البها للرعاية الصحية الجديد والمتطور

افتتاح مبنى جديد في شهر فبراير - بتكلفة 75 ألف دينار بحريني - لمركز البها للرعاية الصحية وكان حينها من أحدث المرافق الصحية التابعة للشركات الصناعية على مستوى البحرين.

# From Albayan Archives

"Albayan" was first published on March 12, 1973 as a weekly internal newsletter that summarised Alba's important updates and announcements; It was a simple yet very effective tool that laid the foundation for internal communication within the company. We take the opportunity in these new issues to remember our past by featuring a selection from early issues' contents.

# من أرشيف البيان

صدرت "البيان" لأول مرة في 12 مارس 1973 كنشرة أسبوعية داخلية تلخص أهم أخبار وإعلانات البنا، ورغم بساطتها في ذلك الوقت إلا أنها أثبتت فعاليتها في تأسيس أنشطة الإعلام الداخلي بالشركة. ننتهز الفرصة في هذه الأعداد الجديدة من "البيان" لتذكر الماضي من خلال استعراض مختارات من محتويات الأعداد القديمة منها.

April 1986

# البيان

Newsletter of Aluminium Bahrain

Vol. 6 Issue No. 6 for week ending 9 April 1986

## UPWARD TREND CONTINUES RECORD METAL SHIPMENTS DURING AP3

An unprecedented 32,017 tonnes of metal were shipped from the plant during the last 28 days Accounting Period (AP). This brought the total metal shipment figure, up to the end of AP3 (24th March) to just over 66,500 tonnes — an eighty seven per cent increase over the same period last year.

"This has been one of the busiest periods in our history" Acting Carbon & Metal Services General Manager Karim Salimi told Albayan "The world aluminium market is very buoyant at present with prices still rising. The trend looks set to continue for the near future with 22,000 tonnes of metal scheduled to be shipped in AP4."

Stocks are down from a peak of 54,000 tonnes last year to around 30,000 tonnes and the Company's own transport fleet, along with a number of contractors' vehicles, have been plying the route between the smelter and Mina Sulman almost non-stop.

"Whilst everyone is hopeful that the market will continue to flourish, our experience of similar surges also leads us to be cautious at the same time," he said. "The market can quickly take a turn for the worse.

"Nevertheless, having said that, providing an oversupply is not caused by idle capacity in other smelters being brought back too quickly, there is no reason why this early progress should not continue throughout 1986, albeit perhaps at a slower rate."

"I would also like to take this opportunity to thank everyone involved in the operations" he said "from the officials at Mina Sulman to everyone in Marine & Transport and Casthouse, all of whom who helped ensure that everything ran every smoothly."

However, despite all the encouraging news Karim still offers a few words of caution.

**C SHIFT GO GOLD**  
A case of outstanding work performance was recognised recently with the award of not one gold card but twelve. The recipients were 'C' shift in Casthouse whose group award came about as a result of their outstanding billet production record over the last two APs. "Over the eight week period, the shift continually surpassed their production targets whilst maintaining a high level of quality control," Metallurgy Manager A. Karim

(Contd. P. 2 Col. 1)

أبريل 1986

# البيان

النشرة الأسبوعية للآلومنيوم البحرين

المجلد ٦ العدد ٦ للأسبوع المنتهي بتاريخ ٩ أبريل ١٩٨٦

## تحسن أسعار الألومنيوم رقم قياسي لصادرات الألومنيوم خلال الفترة المحاسبية الثالثة

تم خلال الفترة المحاسبية الثالثة تصدير ٣٢ طن متري من الألومنيوم الأساسي. وهذا رقم قياسي لم يسبق أن تحقق لفترة محاسبية واحدة. وبلغ إجمالي صادرات الألومنيوم الأساسي أكثر من ٦٦,٥٠٠ طن متري تقريبا من بداية العام حتى ٢٤ مارس. أي بزيادة قدرها ٨٧٪ عن صادرات نفس الفترة من العام الماضي. صرح بذلك مدير عام الكربون وخدمات المعادن بالوكالة، عبد الكريم سليمان وقال: "تعتبر الأشهر الثلاثة الأولى من هذا العام من أنشطة الفترات في تاريخ الشركة، بالنسبة لحركة تصدير الألومنيوم. كما وأن السوق العالمية نشطة حاليا والأسعار في صعود. ويبدو أن حركة المذ هذه ستستمر لوقت قريب إذ أنه من المقرر تصدير ٢٢,٠٠٠ طن متري خلال الفترة المحاسبية الرابعة.

وبطبيعة الحال انخفض المخزون من الألومنيوم الأساسي الجاهز حيث كان ٦٤,٧١٥ طن متري في عام ١٩٨٥ فأصبح ٣٥,٠٠٠ طن متري بتاريخ ٢٤ مارس من هذا العام. وما زالت سيارات النقل الخاصة بالشركة إلى جانب عدد من سيارات النقل المستأجرة تعمل بشكل متواصل تقريبا بين المصنع وميناء سلمان."

وبهذه المناسبة أود أن أشكر كافة من يسهمون في عمليات التصدير والنقل ابتداء بالمستولين في ميناء سلمان وحتى سواق البنا وكافة العاملين في المسبك لحرصهم جميعا على سير العمليات بانتظام.

وعلى صعيد آخر، فإنه رغم هذه الأتباء السارة، إلا أن عبد الكريم سليمان لديه بعض المحاذير حيث يقول: "رغم أن الجميع يأملون في

ان يستمر الانتعاش الحالي في سوق الألومنيوم، إلا أن الفترات المماثلة في السابق تقودنا أيضا وفي نفس الوقت إلى الحذر لأن السوق يمكن أن تنتكس بسرعة".

وأضاف: "مع ذلك، ليس هناك ما يحول دون استمرار هذا الانتعاش المبكر، حتى نهاية هذا العام ولو بمعدل بطيء. شريطة أن لا يزيد العرض في السوق من جراء اسراع بعض المصاهر بمعاودة تشغيل طاقتها المعطلة."

وبطبيعة الحال انخفض المخزون من الألومنيوم الأساسي الجاهز حيث كان ٦٤,٧١٥ طن متري في عام ١٩٨٥ فأصبح ٣٥,٠٠٠ طن متري بتاريخ ٢٤ مارس من هذا العام. وما زالت سيارات النقل الخاصة بالشركة إلى جانب عدد من سيارات النقل المستأجرة تعمل بشكل متواصل تقريبا بين المصنع وميناء سلمان."

**البطاقة الذهبية للصنوية / ج**  
حصلت مؤخرا ظاهرة إنتاجية متميزة استحققت الثناء والبطاقة الذهبية ليس لعامل واحد فقط بل لاثني عشر عمالاً دفعة واحدة. ان الذين حصلوا على هذه المكافأة التشجيعية الجماعية هم عمال المناوبة ج في المسبكة وذلك نظراً لكمية انتاجهم المتميزة من قوالب السحب خلال فترتي الاحتساب الماضيتين. صرح بذلك مدير الميثالورجيا عبد الكريم حبيب محمد وقال: "لقد دأب عمال المناوبة ج في (البقية ص ٢ عمود ١)

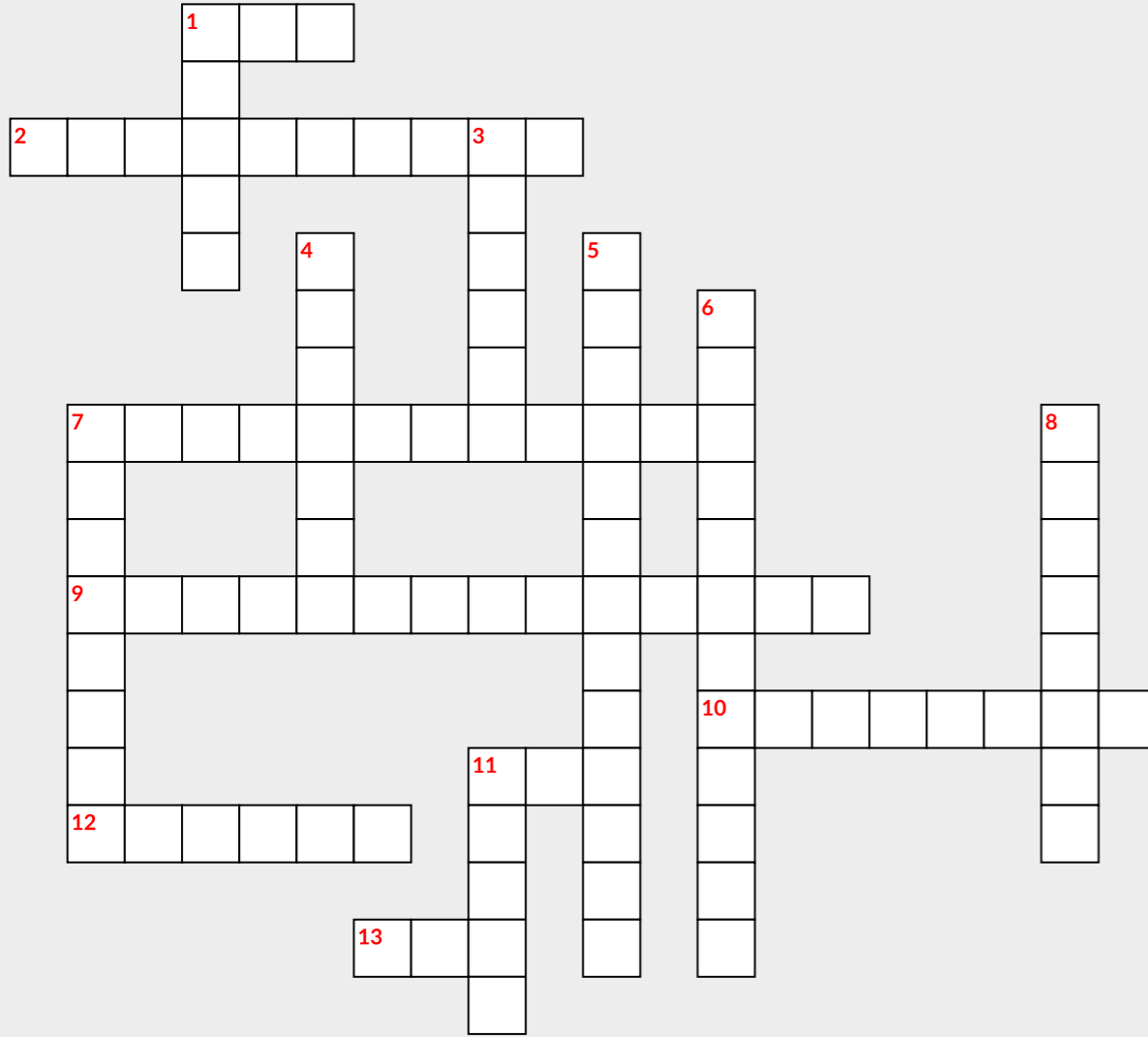
# Brain Exercises

'Achieving the Balance'

Crosswords

## درب عقلك

الكلمات المتقاطعة لحملة  
"تحقيق التوازن"



Solution الحل

- |                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| 1. STEER        | 1. SDG            |
| 2. SOCIAL       | 2. GREENHOUSE     |
| 3. SABEKA       | 3. STAKEHOLDERS   |
| 4. INTEGRITY    | 4. SUSTAINABILITY |
| 5. DESALINATION | 5. ALBASKAN       |
| 6. SIXSIGMA     | 6. SPL            |
| 7. FISHFARM     | 7. ALJISR         |
| 8. SOLAR        | 8. MBA            |
| 9. SOLAR        | 9. MBA            |

Down - عمودياً

Across - أفقياً

Down - أفقياً

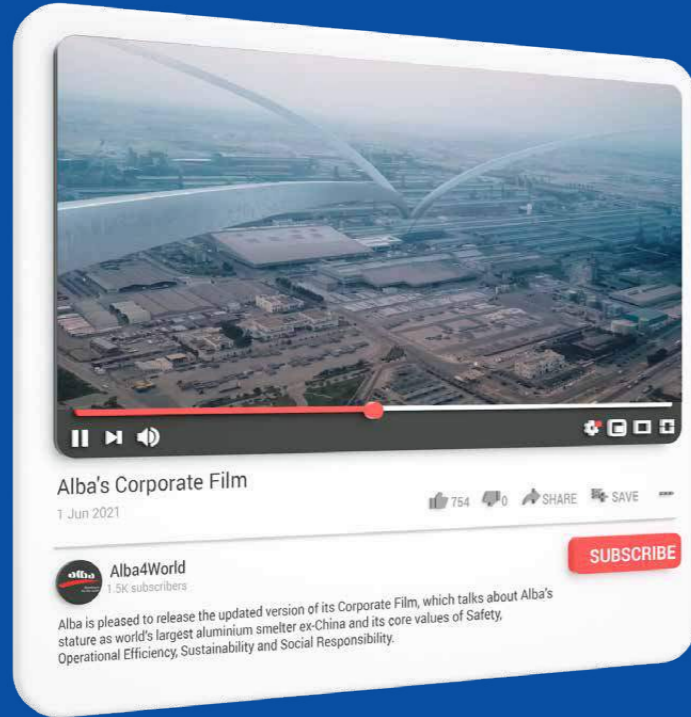
- |    |   |
|----|---|
| 1  | An abbreviation for a set of 17 interlinked global goals set by the UN to enable a sustainable future for all<br>اختصار لمجموعة من الأهداف العالمية التي حددتها منظمة الأمم المتحدة من أجل مستقبل مستدام للجميع   |
| 2  | Reducing ..... gas emissions is a key environmental objective for Alba<br>خفض انبعاثات الغازات ..... هو أحد أهم الأهداف البيئية لشركة البنا   |
| 7  | The individuals/parties that have an interest, can affect or be affected by a business are commonly referred to as .....<br>الأفراد أو الأطراف ذوي العلاقة الذين قد يؤثرون أو يتأثرون بمختلف أنشطة الشركة   |
| 9  | Alba issues ..... report on a yearly basis since 2016 to highlight its ESG achievements and commitments<br>تصدر البنا تقرير ..... السنوي منذ عام 2016 لتسليط الضوء على التزامها وإنجازاتها في مختلف الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة  |
| 10 | As part of the company's commitment toward its employees' welfare, this housing and loan scheme was introduced more than 40 years ago<br>أطلقت البنا هذا المشروع منذ أكثر من 40 عاماً لتقديم حلول إسكانية لموظفيها  |
| 11 | Alba is currently building a first-of-its-type treatment plant in the Middle East to treat this hazardous waste<br>تقوم البنا حالياً بإنشاء مصنع هو الأول من نوعه في المنطقة لمعالجة هذه المخلفات الصناعية  |
| 12 | This programme was recently introduced by Alba to identify and develop high potential non-supervisory employees to move up the company's ranks<br>تم إطلاق هذا البرنامج التدريبي مؤخراً لتطوير الموظفين من الدرجات غير الإشرافية ممن يتمتعون بقدرات عالية تؤهلهم لترقي مناصب إدارية |
| 13 | Alba sponsored more than 70 employees in the past decade to pursue this academic degree<br>قدمت البنا الدعم لأكثر من 70 من موظفيها خلال العقد الماضي لنيل هذه الشهادة الأكاديمية  |

Across - عمودياً

- |    |  |
|----|--|
| 1  | The first letters of Alba's values form this word which means "control and guide"<br>تتكون هذه الكلمة من الأحرف الأولى من قيم البنا (وتعني بالعربية «يوجه أو يرشد»)  |
| 3  | The "S" in ESG stands for .....<br>ماذا يعني حرف الـ S في مصطلح ESG  |
| 4  | The Oasis located at the southern side of the smelter is named after HRH Princess .....<br>تم تسمية الواحة الخضراء الموجودة بالشركة تيمناً بصاحبة السمو الملكي الأميرة .....   |
| 5  | This independent and confidential hotline was introduced to report any violations to Alba's Code of Conduct<br>الخط المستقل والسري المستخدم للإبلاغ عن أي مخالفات لدليل سلوك العمل المتبع في الشركة  |
| 6  | This process is employed in our Calciner plant to remove minerals from seawater and turn it into potable water that is safe for drinking, irrigation and other applications<br>العملية التي يقوم مصنع التكليس التابع للشركة من خلالها بتحلية مياه البحر إلى ماء صالح للشرب وري المزروعات |
| 7  | A set of courses on techniques of process improvement with different levels (belts) offered by Alba to its employees<br>مجموعة من الدورات التدريبية متعددة المستويات (الأحزمة) توفرها البنا لموظفيها لتدريبهم على مهارات تحسين العمليات  |
| 8  | This project was introduced in Alba's Marine to enhance the biodiversity and aqua culture<br>تم إنشاء هذا المشروع بالقرب من مرفأ البنا البحري لإثراء التنوع البيئي والحياة البحرية   |
| 11 | This energy source is considered one of the most environment friendly and can be used widely in Bahrain and the region<br>أحد أكثر مصادر الطاقة الصديقة للبيئة والتي يمكن استخدامها بشكل واسع في البحرين والمنطقة  |

## An Updated Version of Alba's Corporate Film is Released

Alba recently released the updated version of its Corporate Film, which highlights the Company's stature as the world's largest aluminium smelter ex-China and its core values of Safety, Operational Efficiency, Sustainability and Social Responsibility.



### إطلاق النسخة المحدثة لفيلم شركة ألبا

أطلقت الشركة النسخة المحدثة من فيلمها الذي يستعرض المكانة التي وصلت إليها ألبا باعتبارها أكبر مصهر للألمنيوم في العالم باستثناء الصين، كما ويسرد قيمها الأساسية المتمثلة في السلامة والكفاءة التشغيلية والاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.

YouTube

English Version:



bit.ly/albafilmen

النسخة العربية:



bit.ly/albafilmar

Alba  
Aluminium  
for the world

احصل على  
التطعيم  
والتزم للبحرين  
Vaccinate & Commit  
For Bahrain



More than **99%** Vaccinated & Aiming for **100%**

أكثر من **99%** من موظفينا حصلوا على التطعيم ونهدف لتحقيق نسبة **100%**



# Strengthening Environmental, Social, & Governance Practices

تعزير ممارسات البيئة والمسؤولية  
الاجتماعية والحوكمة

A. Nasser Hasan  
Cathouse Ops

