

The Newsletter of Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba)  
النشرة الإخبارية لشركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)

# albayan

## البيسان

الربع الثالث | Q3  
2021 | V: 52 | Issue: 03

## ALBA PARTICIPATES IN THE 24<sup>TH</sup> ARAB-GERMAN BUSINESS FORUM 2021

البا تشارك في منتدى الأعمال العربي الألماني الرابع  
والعشرين لعام 2021



www.albasmelter.com



## EDITORIAL

### Staying alert in all seasons

I am proud to say that through our motto of 'Safety First, Safety Always', we have demonstrated our adaptability and strength as a team as we are on course to hit 20 million safe-working hours milestone. To-date, we topped more than 17.5 million safe-working hours; every Safety milestone was successfully achieved despite the COVID-19 Pandemic and a challenging summer.

A special thanks go to our employees and our contractors' personnel. I also take the opportunity to thank each everyone who made the right choice and received the COVID-19 vaccine; I remain hopeful that we will soon achieve 100% rate.

As we cruise towards the end of 2021, we must remember to stay cohesive and not slip into our comfort zone so we meet each of our 2021 Objectives (Safety Excellence, AI Hassalah, Forward Focus, Emerge Stronger).

I am also pleased to launch our upcoming Campaign 'Shaping our Future', which will address various topics related to Environment, Social and Governance (ESG) aspects. I urge everyone to attend the sessions to gain a deeper understanding of ESG and be part of Alba's transformational journey to Green.

Stay Safe, God Bless You

ALI AL BAQALI

Chief Executive Officer



### كلمة العدد

#### اليقظة في جميع فصول السنة

إنه لمن دواعي فخري واعتزازي أننا قد أثبتنا قدرتنا كفريق واحد على التكيف مع مختلف المتغيرات وذلك من خلال اتباع مبدأ «السلامة أولاً، السلامة دائماً»، حيث أننا نسير في الطريق الصحيح نحو تحقيق 20 مليون ساعة عمل آمنة. وحتى اليوم، تمكناً من تحقيق أكثر من 17.5 مليون ساعة عمل آمنة، إلى جانب تحقيق العديد من إنجازات السلامة رغم جائحة كوفيد-19 وفصل الصيف وتحدياته.

الفضل الأكبر في تحقيق هذه الأهداف يعود للموظفين وعمال المقاولين. وأغتنم هذه الفرصة لأن أشكر كل فرد في الشركة حرص على اتخاذ الاختيار الصحيح من خلال تلقي التطعيم المضاد لفيروس كوفيد-19. وأنا متفائل بأننا سنصل قريباً للهدف الذي نطمح له وهو تحقيق التطعيم بنسبة 100% بين موظفي الشركة.

ومع اقتراب نهاية العام 2021، علينا أن نتذكر أن نبقي متحدين ولا نتهاون في تطبيق أعلى معايير السلامة لكي نتمكن من تحقيق أهدافنا لعام 2021 (التميز في السلامة، الحصالة، النظرة المستقبلية، والعودة القوية).

ويسرني كذلك أن أعلن عن إطلاق حملة «نرسم مستقبلنا»، والتي سوف تركز على العديد من الموضوعات المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. وبهذه المناسبة، أدعو الجميع للاستفادة من هذه الحملة للتعرف بشكل أكبر على هذه المفاهيم ولكي نكون جميعاً جزءاً من مسيرة التغيير في البا نحو مستقبل مستدام.

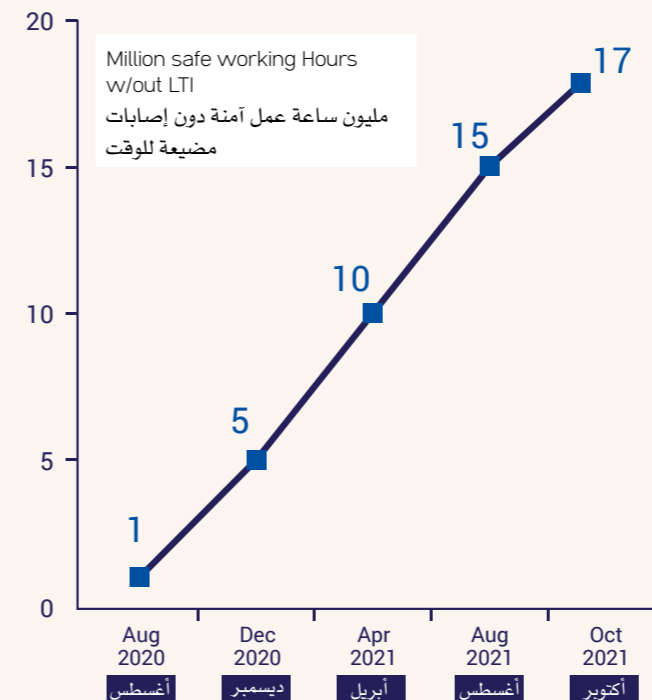
دمتم سالمين ووفقكم الله.

علي البقالي

الرئيس التنفيذي

### Our Ongoing SAFETY Achievements Journey

#### مسيرة إنجازات السلامة الحالية



# CONTENTS >>

# المحتويات



06  
Financial Results for Q2 and H1 of 2021 Announced  
إعلان النتائج المالية للربع الثاني والنصف الأول من العام 2021



08  
Alba Holds its BoD Meeting in-person for the First Time Since COVID-19 Pandemic  
19-



13  
CEO Receives the Director of Nasser Vocational Training Centre  
الرئيس التنفيذي يستقبل مدير مركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني



15  
Alba Chairman Visits Power Stations 3 and 5  
رئيس مجلس الإدارة يزور محطتي الطاقة 3 و5



18  
Alba Delegation led by its Chairman of the Board at the 24<sup>th</sup> Arab-German Business Forum 2021  
وفد البها بقيادة رئيس مجلس الإدارة يشارك في منتدى الأعمال العربي الألماني الرابع والعشرين لعام 2021



20  
Alba's Senior Officials Meet with Clients in Europe  
كبار المسؤولين في البها يلتقون بالعملاء في أوروبا



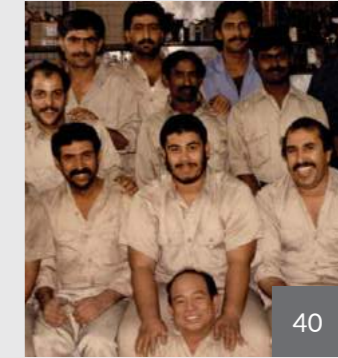
21  
CEO Visits Huddersfield University  
الرئيس التنفيذي في زيارة لجامعة هدرسفيلد



32  
Inauguration of Jetty Extension & Additional Raw Materials' Storage Facilities at the Marine Terminal  
تدشين توسعة الرصيف البحري والمرافق الإضافية لتخزين المواد الخام في مرفأ الشركة



38  
Alba's Success Stories:  
Paste Plants 3&4  
قصص النجاح في البها:  
مصنعي اللدائن 3 و4



40  
Qambar Yousif:  
"I have a 37-year old story with Alba ... its chapters will forever be in my heart."  
قمبر للبيان:  
حكايتي مع البها استمرت 37 عاماً وفصولها لن تُمحي من ذاكرتي



52  
First Batch of Certified Lead Auditors for ISO 22301:2012 BCMS  
اعتماد أول دفعة من مدققي نظام إدارة استمرارية الأعمال آيزو 22301:2012



54  
Celebrating Supreme Council for Women's 20<sup>th</sup> Anniversary  
الاحتفال بالذكرى العشرين لتأسيس المجلس الأعلى للمرأة



62  
Shipping and Logistics  
Turning Challenges into Opportunities  
الشحن والخدمات اللوجستية الإنجازات تولد من قلب التحديات

## Financial Results for Q2 and H1 of 2021



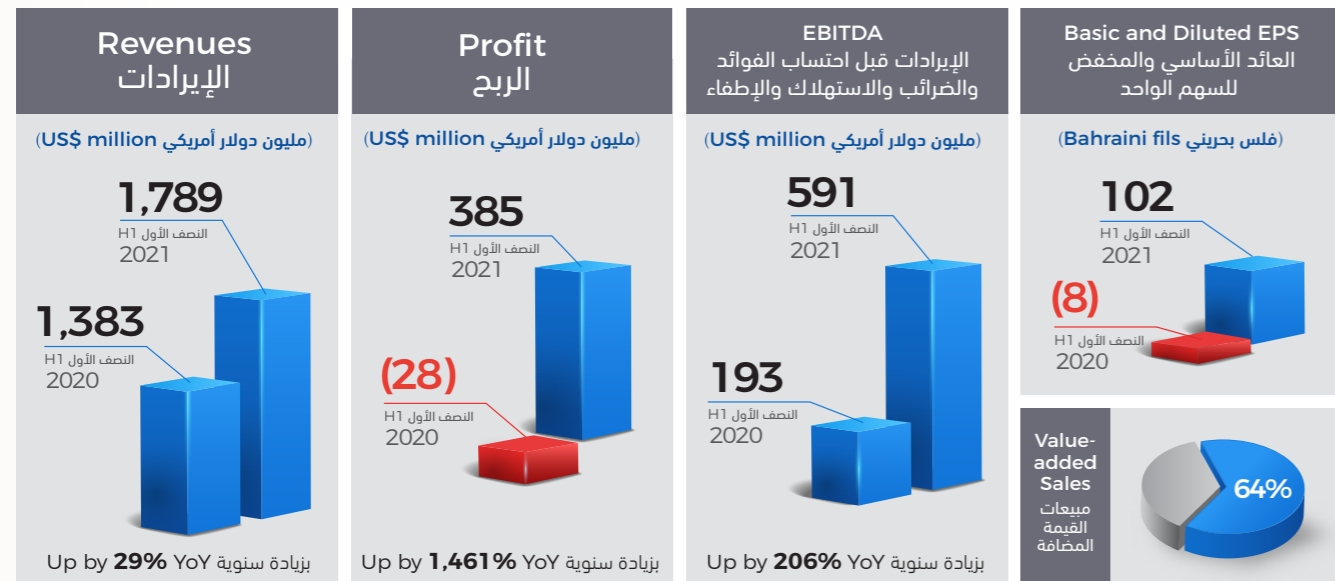
Revenue in Q2 2021, Alba generated BD370 million (US\$984 million) versus BD244 million (US\$649.1 million) in Q2 2020 - up by 52% YoY.

For the First Half of 2021, Alba has reported a Profit of BD144.8 million (US\$385 million), up by 1,461% YoY versus a Loss of BD10.6 million (US\$28.3 million) for the same period in 2020. The Company reported Basic and Diluted Earnings per Share of fils 102 for first half of 2021 versus Basic and Diluted Loss per Share of fils 8 for the same period in 2020. Alba's Total Comprehensive Income for H1 2021 was BD149.1 million (US\$396.5 million), up by 852% YoY, compared to a Total Comprehensive Loss of BD19.8 million (US\$52.7 million) in H1 2020. Gross Profit for the First Half of 2021 was BD204.2 million (US\$543 million) versus BD55.2 million (US\$146.8 million) in H1 2020 - up by 270% YoY. Alba generated in H1 2021 Revenue of BD672.7 million (US\$1,789 million) versus BD520 million (US\$1,383 million) in H1 2020 - up by 29% YoY.

Alba has reported a Profit of BD92.6 million (US\$246.2 million) for the second quarter of 2021, up by 665% Year-over-Year (YoY), versus a Loss of BD16.4 million (US\$43.6 million) for the same period in 2020. The Company reported Basic and Diluted Earnings per Share of fils 65 for Q2 2021 versus Basic and Diluted Loss per Share of fils 12 for the same period in 2020. The Total Comprehensive Income for Q2 2021 stood at BD90.6 million (US\$241.1 million) versus Total Comprehensive Loss for the second quarter of 2020 of BD18.2 million (US\$48.4 million) - up by 598% YoY. Gross Profit for Q2 2021 was BD123.7 million (US\$328.9 million) versus BD21.6 million (US\$57.6 million) for the same period in 2020 - up by 471% YoY. With regards to the



## النتائج المالية للربع الثاني والنصف الأول من العام 2021



وبالنسبة للنصف الأول من العام 2021، أعلنت الشركة عن ربح بقيمة 144.8 مليون دينار بحريني (385 مليون دولار أمريكي)، أي بارتفاع بلغ 1,461% على أساس سنوي مقابل خسارة بقيمة 10.6 مليون دينار بحريني (28.3 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من 2020. وقد أبلغت الشركة عن عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 102 فلساً مقابل خسارة أساسية ومخفضة للسهم الواحد بقيمة 8 فلوس لنفس الفترة من العام 2020. وبلغ مجموع الربح الشامل للنصف الأول من 2021 ما قيمته 149.1 مليون دينار بحريني (396.5 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة سنوية بلغت 852%، مقابل مجموع خسارة شاملة بلغ 19.8 مليون دينار بحريني (52.7 مليون دولار أمريكي) في النصف الأول من 2020. وبلغ إجمالي الربح في النصف الأول من 2021 ما مقداره 204.2 مليون دينار بحريني (543 مليون دولار أمريكي) مقابل 55.2 مليون دينار بحريني (146.8 مليون دولار أمريكي) خلال النصف الأول لعام 2020 - بزيادة بلغت 270% على أساس سنوي. وحققَت الشركة خلال النصف الأول من العام 2021 إيرادات بقيمة 672.7 مليون دينار بحريني (1,789 مليون دولار أمريكي) بالمقارنة مع 520 مليون دينار بحريني (1,383 مليون دولار أمريكي) خلال النصف الأول من العام 2020 - أي بزيادة بلغت 29% على أساس سنوي.

أعلنت شركة البنا عن ربح بلغ 92.6 مليون دينار بحريني (246.2 مليون دولار أمريكي) للربع الثاني من العام 2021، أي بزيادة سنوية بلغت 665% مقابل خسارة بقيمة 16.4 مليون دينار بحريني (43.6 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2020. وقد أبلغت الشركة عن عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 65 فلساً للربع الثاني من العام 2021 مقابل خسارة أساسية ومخفضة للسهم الواحد بقيمة 12 فلساً لنفس الفترة من العام 2020. وبلغ مجموع الربح الشامل للربع الثاني من 2021 ما قيمته 90.6 مليون دينار بحريني (241.1 مليون دولار أمريكي) مقابل مجموع خسارة شاملة للربع الثاني من 2020 بلغ 18.2 مليون دينار بحريني (48.4 مليون دولار أمريكي) - أي بزيادة بلغت 598% على أساس سنوي. وبلغ إجمالي الربح للربع الثاني من 2021 ما قيمته 123.7 مليون دينار بحريني (328.9 مليون دولار أمريكي) مقابل 21.6 مليون دينار بحريني (57.6 مليون دولار أمريكي) للربع الثاني من 2020 - أي بزيادة بلغت 471% على أساس سنوي. وفيما يتعلق بالإيرادات خلال الربع الثاني من العام 2021، حققت الشركة إيرادات بقيمة 370 مليون دينار بحريني (984 مليون دولار أمريكي) بالمقارنة مع 244 مليون دينار بحريني (649.1 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الثاني من العام 2020 - أي بزيادة بلغت 52% على أساس سنوي.



Scan the QR code to read more on Alba's Q2 2021 Financial and Operational Highlights

امسح رمز الاستجابة السريع لقراءة المزيد حول الأداء المالي والتشغيلي للشركة خلال الربع الثاني من 2021

## Alba Holds its BoD Meeting in-person for the First Time Since COVID-19 Pandemic

Alba held its first in-person BoD Meeting for the third quarter of 2021 on 29 September 2021 at Alba Oasis Hall

The Chairman of Alba's Board of Directors, Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa, started the Board meeting with a welcoming note to the Board of Directors and Alba Executives and stated:

"We are very thankful to the Kingdom of Bahrain's Leadership for everything they have done since the start of COVID-19 Pandemic and towards His Royal Highness Prince Salman bin Hamad Al Khalifa the Crown Prince and Prime Minister for his hands-on efforts along with all frontliners' in Bahrain to bring us to where we are today: citizens and residents in order to keep us safe. We were able to conduct this Board Meeting in-person since the start of the COVID-19 Pandemic back in 2020 thanks to the hands-on efforts put through in the last 1.5 years.

During the Q3 BoD Meeting, the Board approved the Minutes of the previous meeting as well as reviewed Reports of the Executive Committee, Board Audit Committee and the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee.

The Meeting also provided insights on Alba's overall performance in terms of Productivity amidst high raw materials prices, overall Sales with the global logistics' issue, Safety (achieving more than 16.5 million safe working-hours to-date and more than 99.7% vaccination in our workforce) and Plant performance, financial performance-to-date, Al Hassalah programme, and Spent Pot Lining Treatment Plant construction progress. In addition, an update was given on the 5-year strategic initiatives to include a feasibility study on the possibility of Alba power assets' spin-off. After a thorough review at the Board meeting, it was decided not to pursue this matter given the high risks associated with the divestment of the Company's power assets.

The Board of Directors meeting was held with protocols and guidelines for COVID-19 as issued by Bahrain National Medical Task Force for Combatting the Coronavirus.



وفي الاجتماع، اطلع المجلس على أداء الشركة العام على العديد من الأصعدة، ومنها ما يتعلق بالإنتاجية في خضم ارتفاع أسعار المواد الخام، وإجمالي المبيعات في ظل أزمة الخدمات اللوجستية على مستوى العالم، والسلامة (تم تحقيق أكثر من 16.5 مليون ساعة عمل آمنة حتى تاريخه دون أي إصابات مضيعة للوقت، وبلغت نسبة الحاصلين على التطعيم المضاد لفيروس كورونا في الشركة أكثر من 99.7% من إجمالي الموظفين). كما واطلع المجلس على أداء المصهر والأداء المالي حتى تاريخه، آخر تطورات برنامج الحصادية لخفض التكاليف، إلى جانب التقدم في إنجاز مشروع مصنع معالجة بقايا بطانة خلايا الصهر. علاوة على ذلك، راجع المجلس آخر مستجدات المبادرات الاستراتيجية للشركة للخمس سنوات المقبلة، ومن بينها دراسة الجدوى الاقتصادية لبيع أصول الطاقة بالشركة.



وبعد بحث ومناقشة مفصلين لهذا الموضوع، قرر مجلس الإدارة عدم المضي قدماً في هذا الأمر نظراً لارتفاع المخاطر المصاحبة لبيع هذه الأصول. جدير بالذكر أن انعقاد اجتماع مجلس الإدارة تم بمراعاة كافة الإجراءات الاحترازية الصادرة عن الفريق الوطني الطبي لمكافحة فيروس كورونا (كوفيد-19) في مملكة البحرين.



عقدت شركة الباء اجتماع مجلس الإدارة للربع الثالث من العام 2021 حضورياً للمرة الأولى منذ بدء جائحة كوفيد-19، وذلك بتاريخ 29 سبتمبر 2021 في قاعة الواحة بالشركة. بدأ رئيس مجلس إدارة شركة الباء الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة الاجتماع بكلمة ترحيبية وجهها لأعضاء مجلس الإدارة والهيئة التنفيذية بالشركة، قال فيها: «أود أن أعرب عن امتناننا لقيادة مملكة البحرين لجميع ما تم تحقيقه من إنجازات منذ بدء جائحة كوفيد-19، ولصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه، وأفراد الصفوف الأمامية للجهود الجبارة التي تم بذلها لضمان صحة وسلامة جميع المواطنين والمقيمين على أرض المملكة. لقد تمكنا اليوم من عقد هذا الاجتماع حضورياً لأول مرة منذ بدء الجائحة في عام 2020 بفضل هذه الجهود المبذولة على مدى العام ونصف العام الماضيين».

وخلال اجتماع الربع الثالث لمجلس الإدارة، وافق المجلس على محضر الاجتماع السابق، كما راجع التقارير المقدمة من اللجنة التنفيذية، ولجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، وكذلك لجنة الترشيح والمكافآت وحوكمة الشركات.

## الباء تعقد اجتماع مجلس الإدارة حضورياً لأول مرة منذ بدء جائحة كوفيد-19

## Al Baqali Speaks at 'International Aluminium 2021'

Alba CEO Ali Al Baqali was a key speaker at the virtual 'International Aluminium 2021 and Bauxite and Alumina Conference' that was held from 01 to 03 September 2021.

The CEO participated in the Executive Panel on Primary Aluminium Markets that was held on the second day of the conference alongside other industry leaders, including the CEO of Hindalco Industries Ltd. Satish Pai and International Advisor of China Hongqiao Group Ltd. Ron Knapp.

Attended by Alba's Executive Management, the Panel shed light on several topics related to the aluminium industry namely priorities in a post-COVID world, impact of China's reduced output on the global supply chain, strategies for implementing ESG principles, and key opportunities in the coming five years.



## Alba Wins Bronze in Brandon Hall Group Excellence in Learning Awards

Alba was the only company from Bahrain to be featured amongst the winners of the 2021 Brandon Hall Group Excellence in Learning Awards.

The Company's 'Al Jisr' Programme - the first initiative of its kind to boost Bahrainisation and build the supervisory skills of high-potential national employees - was announced as a bronze medal winner in Best Unique or Innovative Learning and Development Programme category. The Brandon Hall Group is a leading global research and analyst firm, which has been recognising excellence and best practices in learning and development, leadership development, diversity, and inclusion as well as other areas related to human resources management for over 20 years.

## البقالي يتحدث في المؤتمر الدولي للألمنيوم 2021

كان الرئيس التنفيذي للشركة علي البقالي متحدثاً رئيسياً في المؤتمر الدولي للألمنيوم 2021 والبوكسيت والألومينا والذي عقد على المنصة الافتراضية في الفترة من 1 وحتى 3 سبتمبر 2021. وشارك البقالي في حلقة النقاش التنفيذية حول أسواق الألمنيوم الأولى - والتي عقدت في اليوم الثاني من المؤتمر - إلى جانب عدد من قياديي صناعة الألمنيوم ومن بينهم الرئيس التنفيذي لشركة هندالكو للصناعات المتحدة ساتيش باي، والاستشاري الدولي لمجموعة هونغشياو الصين المتحدة رون ناب. حضر الجلسة أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة، وتم خلالها مناقشة عدد من الموضوعات ومن ضمنها أولويات الصناعة بعد جائحة كوفيد، تأثير انخفاض إنتاج الصين على سلسلة التوريد العالمية، استراتيجيات تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وأهم الفرص المتاحة خلال السنوات الخمس القادمة.

## البا تفوز بالميدالية البرونزية ضمن جوائز مجموعة براندون هول للتميز في التعليم

كانت البا الشركة البحرينية الوحيدة التي تم إدراجها ضمن قائمة الفائزين بجوائز مجموعة براندون هول للتميز في التعليم للعام 2021. وفاز برنامج «الجسر» التدريبي التابع للشركة بالميدالية البرونزية عن فئة أفضل برنامج تعليم وتطوير مبتكر، حيث يهدف هذا البرنامج - الفريد من نوعه - لتعزيز البحرية في الشركة وتطوير المهارات الإشرافية لدى الموظفين البحرينيين ذوي الكفاءات العالية. يذكر أن مجموعة براندون هول، وهي شركة عالمية متخصصة في مجال الأبحاث والتحليلات، تحظى - منذ أكثر من 20 عاماً - بالتميز وأفضل الممارسات في مجالات التعليم والتطوير والتنوع والإدماج وغيرها من النواحي المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.



## Alayam Newspaper Interviews Alba's Chairman

The Chairman of Alba's Board of Directors, Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa, was featured in an interview with Al Ayam Newspaper on 15 August 2021, where he discussed a spectrum of topics including HRH Crown Prince and Prime Minister Prince Salman bin Hamad Al Khalifa's vision in establishing Reduction Line 6, Alba's response to COVID-19, its outstanding financial performance in H1 2021, Bahrainisation initiatives, ESG focus, as well as future plans.



Scan the QR code to read the full interview  
امسح رمز الاستجابة السريع لقراءة نص الحوار

## رئيس مجلس الإدارة في حوار مع جريدة الأيام

في حوار نشرته صحيفة الأيام في عددها الصادر بتاريخ 15 أغسطس 2021، تحدث رئيس مجلس إدارة شركة البا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة عن مواضيع عديدة أبرزها: الرؤية الاستراتيجية لصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله في تأسيس خط الصهر السادس، واستجابة البا لتداعيات جائحة كوفيد-19، فضلاً عن الأداء المالي القوي للشركة خلال النصف الأول من العام 2021، ومبادرات البحرية الموجودة فيها، وتركيزها على الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب خططها المستقبلية.

## Marketing Team Participates in the 13th Harbor Aluminium Outlook Summit



## فريق التسويق يشارك في قمة هاربر الثالثة عشر للألمنيوم

Alba's Marketing team participated in the 13th Harbor Aluminium Outlook Summit, one of the leading global aluminium events, which was held from 8 to 10 September 2021 in Chicago, USA. Present at this event were Alba's Chief Marketing Officer Khalid A. Latif, Manager Customer Services & Marketing Operations Mudassar Siddiqui, Manager Sales and Marketing (Americas) Patrick Hudson as well as Peter Eriksen and Adrian Storey from Alba Americas' team.

Harbor Aluminium Outlook Summit is a strategic platform that connects industry peers and provides them with in-depth insights into international aluminium markets' outlook.

شارك فريق التسويق بالشركة في قمة هاربر الثالثة عشر للألمنيوم - إحدى الفعاليات الرائدة لصناعة الألمنيوم على مستوى العالم - والتي أقيمت في الفترة من 8 وحتى 10 سبتمبر 2021 في مدينة شيكاغو بالولايات المتحدة الأمريكية. حضر الفعالية كل من الرئيس التنفيذي للتسويق خالد عبداللطيف، ومدير خدمات العملاء وعمليات التسويق مدثر صديقي، ومدير المبيعات والتسويق في أمريكا باتريك هيدسون إلى جانب كل من بيتر إريكسن وأدريان ستوري من فريق المبيعات في أمريكا.

وتعد قمة هاربر منصة استراتيجية تجمع بين خبراء الصناعة، لتزويدهم بأخر التحليلات والتوقعات لأفاق سوق الألمنيوم العالمي.



## Alba Chairman a Keynote Speaker in Albilad's CSR Webinar

البلاد



رئيس مجلس الإدارة يتحدث رئيسي في منتدى البلاد للمسؤولية الاجتماعية للشركات



The Chairman of Alba's Board of Directors, Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa, along with key economic figures and businessmen in the Kingdom, was a key speaker in Al Bilad Newspaper's Webinar on Corporate Social Responsibility (CSR) held on 23 September 2021. The webinar discussed the different definitions of CSR – specifically in the Kingdom of Bahrain, and the wider definition of this concept to include environmental, social and governance principles. It also shed light on the role of different organizations in public and private sectors in implementing CSR, as well as the Government's role in encouraging more companies to adopt corporate social responsibility principles in their strategic plans. Alba's Chairman also highlighted Alba's role in implementing CSR since its inception until today through many sustainable initiatives and projects, including its Line 6 Expansion Project, SPL Plant and Fish Farm among others.



Scan the QR code to watch the programme

امسح رمز الاستجابة السريع لمشاهدة البرنامج

شارك رئيس مجلس إدارة شركة البيا، الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة - إلى جانب عدد من كبار الشخصيات الاقتصادية ورجال الأعمال في المملكة - كمتحدث رئيسي في منتدى صحيفة البلاد حول المسؤولية الاجتماعية للشركات بتاريخ 23 سبتمبر 2021.

وتطرق المنتدى إلى المفاهيم المختلفة لتعريف المسؤولية الاجتماعية، وتوسع هذا المفهوم ليشمل جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما سلط المنتدى الضوء على دور الشركات والمؤسسات الحكومية والخاصة في تطبيق المسؤولية الاجتماعية، ودور الحكومة في تشجيع مزيد من الشركات على تبني مبادئ المسؤولية الاجتماعية في خططها الاستراتيجية. ومن جانبه، ركز رئيس مجلس الإدارة على الدور الهام الذي تقوم به شركة البيا في هذا المجال منذ بدء تأسيسها وحتى يومنا هذا، من خلال العديد من المبادرات والمشاريع المستدامة مثل مشروع خط الصهر السادس للتوسعة، مصنع معالجة بقايا بطانة خلايا الصهر، مزرعة الأسماك، وغيرها.

## CEO Receives the Director of Nasser Vocational Training Centre

Alba's CEO Ali Al Baqali, received on 11 August 2021, the Director of Nasser Vocational Training Centre (NVTC), Dr. Abdulla Nasser Al Noaimi, at the Company's premises. Present at the meeting was Alba's Director of Administration, Hamad Al Shaibeh as well as Alba's Human Resources and Training Senior Manager and NVTC Board of Trustees' Member, Rawdha Salman Al Aradi. During the meeting, the two parties discussed several topics of mutual interest and explored means of further cooperation, including learning and development opportunities for the Bahraini youth both in NVTC and in Alba. Moreover, Al Baqali lauded the level of competency and commitment demonstrated by NVTC students who participated in training programmes at the Company over the years.

استقبل الرئيس التنفيذي لشركة البيا علي البقالي مدير مركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني الدكتور عبدالله ناصر النعيمي وذلك بتاريخ 11 أغسطس 2021 في مقر الشركة، وبحضور كل من المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبه ومدير أول الموارد البشرية والتدريب وعضو مجلس أمناء مركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني روضة سلمان العرادي. وخلال اللقاء ناقش الطرفان مختلف المواضيع ذات الاهتمام المشترك وآفاق التعاون المستقبلي بين الجانبين، بما في ذلك فرص التعليم والتطوير للشباب البحريني في مركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني وشركة البيا على حد سواء. وأشاد البقالي بمستوى الكفاءة والالتزام اللذين أظهرهما طلاب المركز المشاركون في البرامج التدريبية المختلفة بالشركة على مدى السنوات الماضية.



الرئيس التنفيذي يستقبل مدير مركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني

## CEO Receives H.E. the Indonesian Ambassador

الرئيس التنفيذي يلتقي بسعادة السفير الإندونيسي

CEO Ali Al Baqali received on 17 August 2021 His Excellency Nur Syahrir Rahardjo, the Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of the Republic of Indonesia to the Kingdom of Bahrain in Al Dana Hall, Alba.

During the meeting, the CEO and H.E. the Ambassador discussed topics of mutual interest as well as potential opportunities for cooperation between Alba and leading Indonesian industries.

The meeting was also attended by CSO Waleed Tamimi, Public Relations Manager Abdulla Seyadee and a delegation from the Indonesian Embassy.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي سعادة السيد نور سياهرير راهرجو، سفير فوق العادة ومفوض لجمهورية إندونيسيا لدى مملكة البحرين، وذلك بتاريخ 17 أغسطس 2021 في قاعة الدانة بالشركة. وقام الطرفان بمناقشة العديد من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك وبحث فرص التعاون بين شركة البيا والشركات الصناعية الرائدة في إندونيسيا.

حضر اللقاء الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي ومدير العلاقات العامة بالشركة عبدالله سيادي، بالإضافة إلى الوفد المرافق لسعادة السفير من السفارة الإندونيسية.



## Equal Opportunities Committee Holds its Ordinary Meeting

Alba's Equal Opportunities Committee held its Ordinary Meeting via the virtual platform on 26 August 2021. Chaired by the Committee Head Senior Manager HR & Training - Rawdha Salman Al Aradi, the Meeting focused on integrating women as equal partners in advancing the training programmes by sharing their knowledge, skills, and expertise with all employees as part of the Company's Master Training Plan. Other members of the Committee include Director of Administration Hamad Al Shaibeh, Director Carbon & Calciner Taleb Al Ansari, Manager PR Abdulla Seyadee and Medical Officer Dr. Fatema Sayed Baqer. The Committee members also marked the Supreme Council for Women (SCW) 20<sup>th</sup> Anniversary and hailed the Council's achievements in empowering Bahraini Women and boosting their role in the development of the national economy. Alba's Equal Opportunities Committee was formed on 28 January 2020 in line with the directives of HRH Princess Sabeeka bint Ibrahim Al-Khalifa, Wife of HM the King and President of SCW. It aims to boost the inclusion of Alba female employees in the Company's development plans and enhance the leading role of Bahraini women in the industrial sector.



## لجنة تكافؤ الفرص تعقد اجتماعها الاعتيادي

عقدت لجنة تكافؤ الفرص بالشركة اجتماعها الاعتيادي عبر المنصة الافتراضية بتاريخ 26 أغسطس 2021 وذلك برئاسة مدير أول الموارد البشرية والتدريب روضة سلمان العرادي. ركز الاجتماع على تعزيز دمج دور المرأة كشريك فاعل في تطوير البرامج التدريبية من خلال مشاركة المعرفة والمهارات والخبرات التي تمتاز بها مع جميع الموظفين، وذلك في إطار الخطة التدريبية الشاملة للشركة. وتضم اللجنة كل من المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبه، والمدير الإداري للكربون والتكليس طالب الأنصاري، ومدير العلاقات العامة عبدالله سيادي، وطبيبة مركز البها للرعاية الصحية د. فاطمة سيد باقر. وتم عقد الاجتماع بالتزامن مع مناسبة الذكرى العشرين لتأسيس المجلس الأعلى للمرأة، وأشاد أعضاء اللجنة بجهود وإنجازات المجلس في تمكين المرأة البحرينية وتفعيل دورها في تنمية الاقتصاد الوطني. جدير بالذكر أنه تم تشكيل لجنة تكافؤ الفرص في البها بتاريخ 28 يناير 2020، تماشيًا مع توجيهات صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قرينة عاهل البلاد المفدى ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة. وتهدف اللجنة إلى تعزيز دمج المرأة البحرينية في البها في الخطط التنموية للشركة وإبراز دورها في القطاع الصناعي.

## Alba Chairman Visits Power Stations 3 and 5

Alba's Chairman of Board of Directors, Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa, paid a field visit to Alba Power Stations 3 & 5 control rooms on 30 September 2021.

Alba's Chief Executive Officer Ali Al Baqali, Chief Power Officer Amin Sultan and other top officials accompanied the Chairman of the Board during his visit for the first time inside the plant since the dawn of COVID-19 Pandemic. PS5 has been a pivotal point for Alba as it scaled-up operational efficiency especially in terms of lower production cost, lower Green House Gas (GHG) emissions and lower gas consumption – all of which has made PS5 one of the most efficient combined cycle power plants in the Gulf region. Alba Power Plants built-in capacity is 3,665 MW ISO and the Company's operations require 2,560 MW.



## رئيس مجلس الإدارة يزور محطتي الطاقة 3 و5

قام رئيس مجلس إدارة البها، الشيخ دايج بن سلمان بن دايج آل خليفة، بزيارة تفقدية لغرف التحكم بمحطتي الطاقة 3 و5 بالشركة وذلك بتاريخ 30 سبتمبر 2021. وتعتبر هذه الزيارة هي الأولى من نوعها لرئيس مجلس الإدارة منذ بدء جائحة كوفيد-19، ورافقه فيها كل من الرئيس التنفيذي لشركة البها علي البقالي، والرئيس التنفيذي للطاقات أمين سلطان، وعدد من كبار المسؤولين بالشركة. جدير بالذكر أن محطة الطاقة 5 تعتبر من أهم نقاط التحول التي عززت من كفاءة العمليات التشغيلية بالشركة، وخصوصاً فيما يتعلق بخفض تكلفة الإنتاج، وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة، وخفض استهلاك الغاز، حيث تعتبر واحدة من أكفأ محطات الطاقة ذات الدورة المركبة في منطقة الخليج. وتبلغ الطاقة الإنتاجية لجميع محطات الطاقة في البها 3,665 ميغاوات آيزو يتم استهلاك 2,560 ميغاوات منها لتلبية متطلبات العمليات التشغيلية.



## CEO Urges Employees to Make the Right Choice



In line with Alba's continuous efforts to ensure the Safety and Health of its workforce, CEO Ali Al Baqali addressed the employees who are yet to receive COVID-19 vaccine, in the presence of the Company's top officials as well as Alba's medical team, on 25 August 2021 at the SHE Hall.

In his speech, the CEO highlighted the importance of receiving the vaccine as the first line of defence in the fight against COVID-19 Pandemic and stressed on its importance to support Bahrain Government's efforts in ensuring the health and wellbeing of everyone in the country.

The Company aims to maintain its awareness efforts to reach 100% vaccination by the end of this year, and to encourage eligible employees to receive the booster dose to strengthen their immunity to COVID-19 virus.



في إطار حرص البنا المستمر على صحة وسلامة موظفيها، التقى الرئيس التنفيذي علي البقالي بالموظفين الذين لم يتلقوا بعد التطعيم المضاد لفيروس كورونا، وذلك بحضور كبار مسؤولي الشركة وأعضاء الفريق الطبي بمركز البنا للرعاية الصحية.

وقد سلط الرئيس التنفيذي الضوء خلال حديثه على أهمية تلقي اللقاح كخط الدفاع الأول في مواجهة جائحة كوفيد-19، الأمر الذي يدعم جهود حكومة مملكة البحرين في الحفاظ على صحة وسلامة جميع المواطنين والمقيمين.

وتهدف الشركة لتعزيز جهودها التوعوية بهدف أن يحصل 100% من موظفيها على اللقاح مع نهاية العام الجاري إلى جانب تشجيع موظفيها - الذين تطبق عليهم الشروط - للحصول على الجرعة المنشطة من اللقاح لتعزيز مناعتهم.



## الرئيس التنفيذي يحث الموظفين على اتخاذ "الصحيح"



More than **99%** of Alba Employees are Vaccinated and Aiming for **100%**

## Executives Talk 'Aluminium Downstream' Sector in Bahrain



CMO Khalid A. Latif was the guest speaker at 'Bahrain Aluminium Downstream: Opportunities and Challenges' webinar held by the Bahrain Chamber of Commerce and Industry (BCCI) on 03 August 2021.

The Chairman of BCCI's Industry and Energy Committee, Mr. Fared Bader, gave an introductory note for the webinar, which was moderated by the Committee Advisor, CSO Waleed Tamimi. In his presentation, CMO provided comprehensive insights on the global aluminium industry and end-markets, highlighted Alba's importance to Bahrain's economy, and listed various opportunities and challenges to be considered by potential new players when entering the local Aluminium Downstream sector. Joined by the CEO Ali Al Baqali, the webinar had a remarkable attendance of 300 professionals from the Aluminium sector, other business sectors in Bahrain and the GCC along with media representatives.



## الفريق التنفيذي يتحدث عن الصناعات التحويلية في البحرين



شارك الرئيس التنفيذي للتسويق خالد عبداللطيف كمتحدث رئيسي في ندوة «صناعات الألمنيوم التحويلية في البحرين: الفرص والتحديات» التي عقدت على المنصة الافتراضية بتنظيم من غرفة تجارة وصناعة البحرين وذلك بتاريخ 3 أغسطس 2021.

وافتح المتحدث بالندوة بكلمة ترحيبية من رئيس لجنة الطاقة والصناعة بغرفة تجارة وصناعة البحرين فريد بدر، وأدارها مستشار اللجنة والرئيس التنفيذي للإمدادات بشركة البنا وليد التميمي.

وخلال عرضه التقديمي، سلط عبداللطيف الضوء على صناعة الألمنيوم العالمية والأسواق النهائية، موضعاً أهمية شركة البنا لاقتصاد مملكة البحرين. كما وتطرق إلى الفرص والتحديات العديدة التي يجب على الشركات الجديدة أخذها بعين الاعتبار لدخول قطاع صناعات الألمنيوم التحويلية المحلية. وحظيت الندوة - التي شارك فيها الرئيس التنفيذي علي البقالي - بحضور لافت ضم 300 من المختصين والخبراء في قطاع الألمنيوم وقطاعات الأعمال الأخرى في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي، إلى جانب عدد من ممثلي المؤسسات الإعلامية.



Scan the QR code to watch the webinar recording

امسح رمز الاستجابة السريع لمشاهدة تسجيل الندوة

Alba Delegation  
led by its  
Chairman  
of the Board at the  
**24<sup>th</sup> Arab-German  
Business Forum  
2021**

وفد البا بقيادة رئيس مجلس  
الإدارة يشارك في  
منتدى الأعمال العربي  
الألماني الرابع  
والعشرين لعام 2021



Alba's Chairman of the Board of Directors, Shaikh Daij bin Salman bin Daij Al Khalifa, was a keynote speaker at the 24<sup>th</sup> Arab-German Business Forum 2021 that was held from 04 to 06 October 2021 at the Hotel Ritz-Carlton Berlin, Germany. The three-day Arab-German Business Forum is a leading platform for promoting Arab-German business relations, and comprised panel discussions, Ambassador roundtables and country workshops with the participation of high-level speakers who focused on key sectors with economies that create opportunities and growth.

Alba's Chief Executive Officer Ali Al Baqali and Chief Marketing Officer Khalid A. Latif were key members of the Panel Discussions at the Forum, which was also attended by Alba's Director Marketing Boris Santosi and Director Investor Relations, Insurance & Corporate Secretary Eline Hilal.



In his keynote address at the 24<sup>th</sup> Arab-German Business Forum, Alba's Chairman of the Board Shaikh Daij bin Salman bin Daij Al Khalifa thanked Ghorfa for playing a key role in promoting economic and business relations between Germany and the Arab countries. Emphasizing on the excellent partnerships between German companies and Alba that go back to decades, Shaikh Daij said: "Over the last fifty years throughout Alba's expansion projects, German companies have been our trusted partners on many fronts due to their renowned technological expertise. We are truly proud of the strong ties that we have developed together with our German associates over the years." Adding further: "Bahrain is one of the most friendly countries in the Middle East and we look forward to see more German participation in Bahrain's manufacturing sector especially in our aluminium downstream cluster as Alba's Line 6 Expansion Project has added 540,000 metric tonnes per annum (mtpa) to Alba's +1,000,000 mtpa built-in capacity."

As a panelist on the 'Digitalization: How Industry 4.0 can drive Diversification in the Middle East' discussion, Alba's CEO Ali Al Baqali gave a snapshot on Alba's digital aspirations and emphasised on the Company's prime Savings Programme 'Al Hassalah' which aims to achieve US\$100 million by the end of 2022. Al Baqali said: "Digital transformation is part of Alba's five-year strategy. We believe that the various digitisation projects - ongoing and the ones we plan to do in the near future - will progress our transition towards Industry 4.0 - in line with the Bahrain's Economic Vision 2030."

Alba's CMO Khalid A. Latif, who was part of the Panel Discussion on 'Logistics and Transport: The Mobility and Connectivity Transition in the Arab World', said: "We know the global logistics issue is a challenge for many, but such challenges are not show-stoppers for us as we are fully committed to finding ways and means to delivering our metal to our clients on time, and wherever they are."

شارك رئيس مجلس إدارة البا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة، كمتحدث رئيسي في منتدى الأعمال العربي الألماني الرابع والعشرين لعام 2021 والذي نظّمته غرفة التجارة والصناعة العربية الألمانية (الغرفة) من 4 وحتى 6 أكتوبر 2021 بفندق ريتز كارلتون في العاصمة الألمانية برلين.

ويعتبر هذا المنتدى الذي يقام على مدى ثلاثة أيام منصة رائدة لتعزيز العلاقات التجارية بين الدول العربية والجمهورية الألمانية، حيث يضم العديد من لجان النقاش واجتماعات سفراء الدول المشاركة وورش العمل بمشاركة نخبة من كبار المتحدثين لتسليط الضوء على أهم القطاعات التي من شأنها خلق فرص لنمو وتطوير هذه العلاقات. كما شارك أيضاً كل من الرئيس التنفيذي للشركة علي البقالي والرئيس التنفيذي للتسويق خالد عبداللطيف كمتحدثين رئيسيين في لجان النقاش بالمنتدى، وذلك بحضور المدير الإداري للتسويق في الشركة بوريس سانتوسي، والمدير الإداري لعلاقات المستثمرين والتأمين وسكرتارية الشركة إيلين هلال.

وخلال حديثه في المنتدى، أعرب رئيس مجلس إدارة شركة البا عن شكره للغرفة لدورها المحوري في تعزيز العلاقات الاقتصادية والتجارية بين جمهورية ألمانيا والدول العربية، مشدداً في حديثه على الشراكات المتميزة - على مدى العقود الماضية - التي ربطت بين الشركات الألمانية المختلفة والبا، وصرح قائلاً: «خلال الخمسين سنة الماضية وعلى مدى المشاريع التوسعية العديدة التي شهدتها الشركة، كانت الشركات الألمانية ضمن شركائنا الموثوقين على العديد من الأصعدة لما تتميز به هذه الشركات من خبرة تقنية عالية. ونحن فخورون جداً بالعلاقات القوية التي قمنا بتبنيها مع شركائنا في الجمهورية الألمانية طوال هذه السنوات». وأضاف قائلاً: «تعتبر البحرين من أبرز الدول الجاذبة للاستثمارات في الشرق الأوسط، ونتطلع لتوسعة نطاق مشاركة الشركات الألمانية في قطاع التصنيع بمملكة البحرين وخصوصاً صناعات الألمنيوم التحويلية، وذلك مع إضافة 540,000 طن متري من مشروع خط الصهر السادس للتوسعة في البا لإجمالي الطاقة الإنتاجية للشركة والتي كانت تتجاوز المليون طن متري سنوياً». ووصفته كمتحدث في لجنة نقاش «التحول الرقمي: كيف يمكن للثورة الصناعية الرابعة (الصناعة 4.0) دفع التنوع في الشرق الأوسط»، ألقى الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي الضوء على تطلعات الشركة في مجال التحول الرقمي، وركز كذلك على البرنامج الرئيسي لخفض التكاليف بالشركة (الحصالة)، والذي يهدف لتحقيق وفورات بقيمة 100 مليون دولار أمريكي مع نهاية عام 2022. وأضاف قائلاً: «التحول الرقمي هو جزء من استراتيجية البا للخمس سنوات القادمة. ونحن نؤمن بأن المشاريع العديدة في هذا المجال، سواء القائمة منها أو تلك التي نخطط لتنفيذها مستقبلاً، سوف تعزز تقدمنا نحو تحقيق أهداف الصناعة 4.0، بما يتماشى والرؤية الاقتصادية لمملكة البحرين 2030». أما الرئيس التنفيذي للتسويق خالد عبداللطيف، والذي شارك ضمن لجنة نقاش «الخدمات اللوجستية والنقل: تحول الحركة والاتصال في العالم العربي»، فصرح قائلاً: «الخدمات اللوجستية تشكل تحدياً كبيراً للعديد من الشركات حول العالم، ولكن مثل هذه التحديات لا تمنعنا من مواصلة أعمالنا. ونحن حريصون كل الحرص على إيجاد السبل والحلول لتوصيل منتجاتنا لعملائنا في الوقت المناسب أينما كانوا».

## Alba's Senior Officials Meet with Clients in Europe

كبار المسؤولين  
في ألبا يلتقون  
بالعملاء في  
أوروبا



Alba Executive Management led by CEO Ali Al Baqali had a 1-week field tour in Europe from October 07 to 13, 2021 to visit Alba long-standing customers located in Dusseldorf, Frankfurt, and Madrid.

The plant visits -- towards Trimet Aluminium, Speira, Constellium, Extrusiones de Toledo (ExTol), and Cortizo -- were the first for the CEO in Europe since he took over the role back in August 2019. During the visits, senior officials of Alba discussed several areas of mutual interests with long-standing customers to include: Safety, ESG matters, logistics challenges, and roadmap to decarbonization.

Alba delegation comprised the CMO Khalid A. Latif, Director Marketing Boris Santosi and Director -- IR, Insurance and CS Eline Hilal.

قامت الهيئة التنفيذية بقيادة الرئيس التنفيذي علي البقالي بجولة على مدى أسبوع في القارة الأوروبية لزيارة مجموعة من عملاء الشركة في دسلدورف، فرانكفورت، ومدريد، وذلك في الفترة من 7 وحتى 13 أكتوبر 2021. شملت الجولة زيارات إلى عدد من الشركات، مثل تريمت ألنيوم، سبييرا، كونستيليوم، إكستروزيونس دي توليدو (إكستول)، وكورتيزو، حيث تعتبر هذه أول زيارة للرئيس التنفيذي للشركات في أوروبا منذ توليه المنصب في أغسطس 2019. وخلال هذه الزيارات، ناقش مسؤولو ألبا العديد من الجوانب ذات الاهتمام المشترك مع عملاء الشركة، ومن ضمنها السلامة، الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، تحديات الخدمات اللوجستية، ووضع خطة عمل لتحقيق إزالة الكربون من الصناعة. تألف وفد ألبا من الرئيس التنفيذي للتسويق خالد عبداللطيف، المدير الإداري للتسويق بوريس سانتوسي، والمدير الإداري لعلاقات المستثمرين والتأمين وسكرتارية الشركة إيلين هلال.



“ We want to be **closer** to our customers as we aim to be their **supplier of choice**

- CEO Ali Al Baqali

نطمح لأن نكون قريبين دائماً من عملائنا لكي نصبح خيارهم الأمثل في التوريد

- الرئيس التنفيذي علي البقالي

## CEO Visits Huddersfield University

CEO Ali Al Baqali paid a courtesy visit to University of Huddersfield, UK on 15 October 2021 and met with Professor Andrew Ball - Pro Vice-Chancellor (Research & Enterprise) and Dr. Mostaffa Alghadhi - Project Manager, where they discussed future areas of collaboration and topics of common interests in specialised learning programmes.

الرئيس التنفيذي في زيارة  
لجامعة هدرسفيلد



قام الرئيس التنفيذي علي البقالي بزيارة لجامعة هدرسفيلد في المملكة المتحدة بتاريخ 15 أكتوبر 2021، حيث التقى بكل من الأستاذ أندرو بول - نائب مستشار الجامعة للبحث العلمي والمشاريع، والدكتور مصطفى القاضي - مدير المشاريع، لبحث ومناقشة بعض جوانب التعاون والمواضيع ذات الاهتمام المشترك في البرامج التعليمية المتخصصة.

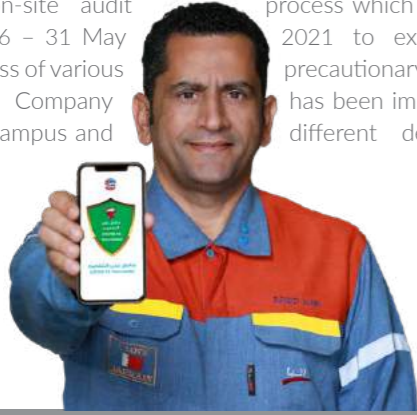


University of  
**HUDDERSFIELD**  
Inspiring global professionals

## Alba Receives Safeguard Label from Bureau Veritas



Alba is pleased to receive the SafeGuard Hygiene Excellence and Safety Label from Bureau Veritas for its diligent efforts in ensuring the Health and Safety of its employees and contractors' workers amidst COVID-19 Pandemic. Received in July 2021, this recognition came following a detailed on-site audit process which took place between 26 - 31 May 2021 to examine the effectiveness of various precautionary measures which the Company has been implementing across its campus and different departments.



### البا تحصل على شهادة SafeGuard من شركة بيرو فيريتاس

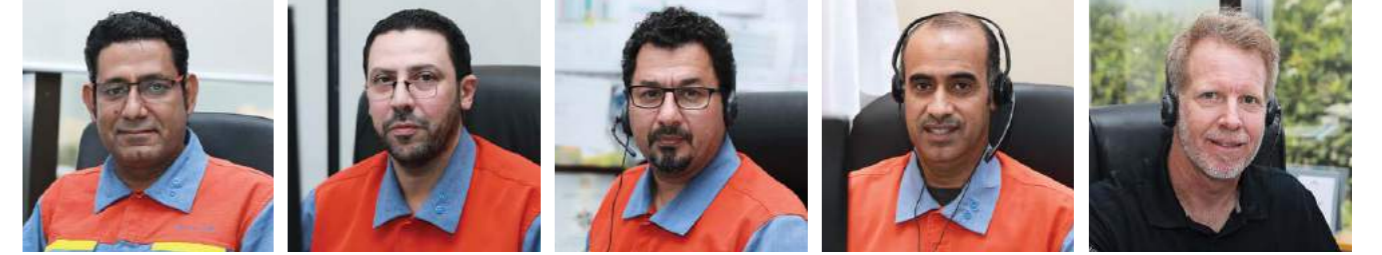
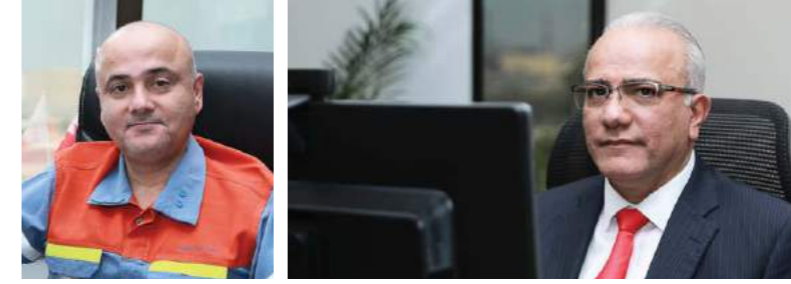
يسر شركة البا الإعلان عن حصولها على شهادة SafeGuard للتميز في النظافة والصحة العامة والسلامة من شركة بيرو فيريتاس (Bureau Veritas)، وذلك نظير جهودها الحثيثة في الحفاظ على صحة وسلامة موظفيها وعمال المقاولين خلال جائحة كوفيد-19. حصلت البا على هذه الشهادة في يوليو 2021 وذلك بعد إجراء عملية تدقيق مفصلة في مقر الشركة - خلال الفترة من 26 وحتى 31 مايو 2021 - استهدفت فحص ومعاينة فاعلية التدابير الاحترازية التي عمدت الشركة لتطبيقها في مختلف الدوائر والأقسام منذ بدء الجائحة، وكفاءة السياسات والإجراءات المتعلقة بهذه التدابير. تعد شركة بيرو فيريتاس شركة عالمية رائدة في منح شهادات الاعتماد، وقد أطلقت شهادة SafeGuard للتميز في النظافة والصحة العامة والسلامة لتكريم الشركات والمؤسسات التي أظهرت أعلى مستويات النظافة والصحة بما يتوافق مع اللوائح والقوانين المحلية، وحددت أفضل الممارسات على مستوى الصناعة من أجل مكافحة جميع المخاطر المصاحبة لجائحة كوفيد-19 والحد منها.

since the outbreak of COVID-19 as well as the different policies and procedures governing these measures. Bureau Veritas, a global leader in compliance, has established the SafeGuard Hygiene Excellence and Safety Label to certify establishments that have met hygiene and sanitation standards and are compliant with local regulations, and recognised industry best practices to mitigate and prevent all risks associated with COVID-19 pandemic.



## Alba Retains its ASI Performance Certification

Alba has successfully concluded the Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performance Standard Surveillance audit to retain its certification status for its commitment to highest Environmental, Social and Governance standards. The ASI Certification gives Alba a competitive edge as Alba seeks to penetrate new markets and segments. It is worth noting that the Company has been a member of ASI since February 2019 and was granted the ASI Performance Certification on 15 January 2020. The ASI is a global, non-profit standards setting and certification organization that defines environmental, social and governance principles and criteria, with the aim to address sustainability issues in the aluminium value chain.



### Certificate of Excellence by R&D Carbon شهادة التميز من شركة R&D Carbon

Alba was the proud recipient of the Certificate of Excellence by R&D Carbon - Switzerland, the highest technical reference in Carbon Research and Development worldwide. This recognition marks Alba Laboratory's outstanding performance in maintaining high analytical standards for carbon and baked anode analysis for the past 15 years consecutively. On this occasion, Alba's Senior Chemist Hussain Al Halwachi presented the certificate to Alba's top management represented by CSO Waleed Tamimi and Director OpEx. & Technical Support Clint McLachlan, in the presence of Manager Customer Technical Support Hussain Faqih.



تفخر البا بحصولها على شهادة الامتياز من شركة R&D Carbon في سويسرا، والتي تعتبر أعلى مرجع تقني لتطوير أبحاث الكربون على مستوى العالم. وجاءت هذه الشهادة لتكريم الأداء المتميز لمختبر الشركة من خلال حفاظه على أعلى المعايير التحليلية لتحليل منتجات الكربون والأنود الجاف لمدة 15 سنة على التوالي. وبهذه المناسبة، قام أخصائي كيمياء أول حسين الحلواجي بتقديم الشهادة لإدارة الشركة العليا متمثلة في الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التيمي، والمدير الإداري للتميز التشغيلي والدعم التقني كلنت مكلان، وبحضور مدير الدعم التقني للعملاء حسين فقيهي.

## البا تحتفظ بشهادة الأداء من مبادرة استدامة الألمنيوم (ASI)

أكملت شركة البا عملية التدقيق المتعلقة بشهادة الأداء من مبادرة استدامة الألمنيوم (ASI) لتحتفظ بشهادتها نظير التزامها بأفضل معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يساهم حصول البا على شهادة مبادرة استدامة الألمنيوم في تعزيز قدرتها التنافسية، وذلك في ظل سعي الشركة لدخول قطاعات جديدة في أسواق الألمنيوم. وقد انضمت البا لعضوية مبادرة استدامة الألمنيوم منذ فبراير 2019، ومُنحت شهادة الأداء بتاريخ 15 يناير 2020. وتعتبر منظمة مبادرة استدامة الألمنيوم مؤسسة غير ربحية لوضع المعايير ومنح شهادات الأداء حيث تحدد مبادئ ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بهدف إيجاد الحلول المناسبة لقضايا الاستدامة في جميع مراحل إنتاج الألمنيوم.

## Alba Receives Volunteer Service Award from INJAZ Bahrain



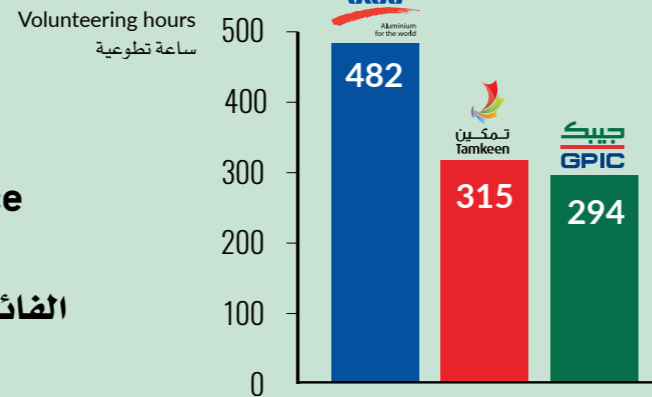
Alba was the proud recipient of the Volunteer Service Award by INJAZ Bahrain for contributing 482 volunteering hours, the highest amongst Bahraini organisations, in 2020-21. Despite the unforeseen challenges due to the Pandemic over the last 2 years, Alba remained committed to developing Bahraini youth through its active participation and partnership with INJAZ. More than 55 employees – comprising Alba management, supervisory and non-supervisory personnel – volunteered in more than 20 INJAZ programmes and events for schools and universities' students in 2020-21. In his acceptance speech, CEO Ali Al Baqali thanked INJAZ Bahrain's management for facilitating numerous programmes in such difficult times and appreciated the organisation role in shaping the Kingdom's future in line with Bahrain's Economic Vision 2030.

حصلت البا على جائزة الخدمة التطوعية من إنجاز البحرين نظير إسهامها بـ 482 ساعة تطوعية - الأعلى بين المؤسسات البحرينية - خلال العام الدراسي 2020-21. وعلى الرغم من التحديات التي فرضتها جائحة كورونا خلال العامين الماضيين، إلا أن الشركة حرصت على مواصلة التزامها نحو تطوير وتدريب الشباب البحريني من خلال المشاركة الفعالة والشراكة مع مؤسسة إنجاز البحرين، فقد تطوع أكثر من 55 موظفًا من الفريق الإداري والدرجات الإشرافية وغير الإشرافية للمشاركة في أكثر من 20 برنامج وفعالية أقامتها إنجاز البحرين لطلبة المدارس والجامعات خلال العام الدراسي. وأعرب الرئيس التنفيذي علي البقالي في خطاب تلقي الجائزة عن شكره وامتنانه لإدارة إنجاز البحرين لقيامها بالتسهيلات اللازمة لتنفيذ مختلف البرامج خلال هذه الظروف الصعبة، ودورها في رسم ملامح مستقبل البحرين بما يتوافق والرؤية الاقتصادية للمملكة 2030.



### 2020-21 Volunteer Service Award Winners

الفايزون بجائزة الخدمة التطوعية 21-2020



## CEO Highlights Alba's Growth at Albilad's 'Bahrain in Numbers'

البلاد



### الرئيس التنفيذي يسلط الضوء على نمو البا خلال برنامج "البحرين في أرقام"

The CEO Ali Al Baqali took part in Al Bilad Newspaper's Weekly Programme 'Bahrain in Numbers' which was aired on 26 September 2021. The discussion was moderated by Economist Hussain Al Mahdi and was joined by Mahmood Al Daylami, Secretary General of Gulf Aluminium Council (GAC). This programme focused on Bahrain's Aluminium Sector, where the CEO highlighted Alba's inception and its growth from a 120,000 mtpa smelter to the largest smelter in the world ex-China with 1.54+ million mtpa capacity thanks to Line 6 Expansion Project. Al Baqali also highlighted (in numbers) the Company's financial performance in H1 2021, its Bahrainisation initiatives and programmes introduced to develop employees with high potentials to be Alba's future leaders.



Scan the QR code to watch the programme  
امسح رمز الاستجابة السريع لمشاهدة البرنامج

شارك الرئيس التنفيذي علي البقالي في برنامج جريدة البلاد الأسبوعي «البحرين في أرقام» والذي عُرض بتاريخ 26 سبتمبر 2021. أدار الحوار الخبير الاقتصادي حسين المهدي وشارك فيه الأمين العام للمجلس الخليجي للألنيوم محمود الدليمي. وتناول البقالي خلال

البرنامج - الذي ركز على قطاع الألنيوم في مملكة البحرين - تأسيس شركة البا ونموها من مصهر تبلغ طاقته الإنتاجية 120 ألف طن متري إلى أكبر مصهر للألنيوم في العالم خارج الصين بطاقة إنتاجية تفوق 1.54 مليون طن متري مع مشروع خط الصهر السادس للتوسعة. كما استعرض البقالي بالأرقام نتائج الشركة المالية في النصف الأول من هذا العام إلى جانب مبادرات البحرنة والبرامج التي أطلقتها البا بهدف تطوير الكوادر البحرينية لشغل مناصب قيادية بالشركة.



## Awareness Lecture on 'COVID-19 Vaccines' for Alba Employees

In line with Alba's keenness to raise health awareness among its employees, Alba Health Care Centre held a virtual lecture on 'COVID-19 Vaccines', which was delivered by Public Health Consultant and Head of Immunization Group at the Ministry of Health Dr. Basma Mahmood Alsaffar on 01 September 2021.

Post the welcoming note by Alba's Director SHE Mohd Khalil Saeed, the lecture highlighted the different COVID-19 vaccines approved by the National Health Regulatory Authority (NHRA) of Bahrain, the effectiveness and safety of these vaccines, as well as the approved vaccines for booster dose. The session also gave an overview on this Pandemic, its development over time, and the importance of vaccines in general in protecting people's lives. The lecture was attended by Alba's top officials and employees and moderated by the Head of Medical Administration Zainab Zaman and Supervisor Nursing Ahmed Ali Al Saegh, and was followed by a Q&A session with all attendees.



## محاضرة توعوية عن اللقاحات المضادة لفيروس كورونا

في إطار سعي البنا المتواصل لرفع مستوى الوعي الصحي لدى موظفيها، نظم مركز البنا للرعاية الصحية بتاريخ 1 سبتمبر 2021 محاضرة على المنصة الافتراضية بعنوان «اللقاحات المضادة لفيروس كوفيد-19»، قدمتها استشارية الصحة العامة ورئيسة مجموعة التمنيع بوزارة الصحة الدكتورة بسمة محمود الصفار. افتتحت المحاضرة بكلمة ترحيبية من قبل المدير الإداري للسلامة والصحة والبيئة بالشركة محمد خليل سعيد، وسلطت الدكتورة الصفار من خلالها الضوء على مختلف اللقاحات المعتمدة من قبل الهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية في البحرين، ومدى مأمونية وفعالية اللقاحات، واللقاحات المعتمدة للجرعة المنشطة. كما قدمت لمحة عامة عن جائحة كوفيد-19 ومراحل تطور الفيروس منذ بدء تفشيه بالإضافة إلى أهمية اللقاحات بشكل عام في إنقاذ الأرواح. وشهدت المحاضرة - التي أدارها كل من رئيس الشؤون الإدارية بمركز البنا للرعاية الصحية زينب زمان ومشرف التمريض أحمد علي الصائغ - حضور عدد من كبار المسؤولين والعديد من موظفي الشركة، كما أتيح المجال للحضور لطرح الأسئلة والتفاعل مع المواضيع المطروحة.

## Awarding Employees for IT Security Awareness

CEO Ali Al Baqali awarded Golden Cards to 5 employees who demonstrated a high level of IT security awareness against phishing emails during a simulated campaign on such emails by IT Department.

The rewarded employees were Maryam Algozaibi (Legal), Mohamed Al Asfour (Internal Audit & Corporate Risk), Hussain Al Mout (OSS), Hesham Alawi (SHE), and Sayed Ali Ahmed (Reduction Line 5), in the presence of CFO Bryan Harris and Senior Manager IT Syed Hashmi.

قام الرئيس التنفيذي علي البقالي بتقديم بطاقات ذهبية لخمسة من الموظفين الذين أظهروا مستوى عاليًا من الوعي بالأمن المعلوماتي ضد الرسائل الإلكترونية المخادعة خلال حملة محاكاة مثل هذا النوع من الرسائل قامت بها دائرة تقنية المعلومات.

وقد تم تكريم كل من مريم القصيبي (الشؤون القانونية)، محمد العصفور (التدقيق الداخلي والمخاطر)، حسين الموت (خدمات دعم العمليات)، هشام علوي (السلامة والصحة والبيئة)، وسيد علي أحمد (خط الصهر الخامس)، وذلك بحضور كل من الرئيس التنفيذي للشؤون المالية براين هاريس ومدير أول تقنية المعلومات سيد هاشمي.



## CEO Witnesses the Commissioning of Anode Spikes' Cutting Machine

CEO Ali Al Baqali visited Reduction Line 5 and Reduction Line 6 areas on 20 September 2021, where he witnessed the commissioning of the Anodes Spikes' Cutting Machine that was custom-made and designed internally by Alba teams. The CEO was joined in these visits by COO Dr. Abdulla Habib, concerned officials of the areas, and other top officials in the Company. The Anodes Spikes' Cutting Machine will enable Alba to reuse the remainder of the anodes after removing the spikes – thus contributing to its overall efficiency initiatives. Following the visit, the CEO congratulated the team that was responsible for developing the Machine in an awarding ceremony that was held on 23 September 2021 at the Company's Oasis Hall where he presented certificates and gifts to COO Dr. Abdulla Habib, Director Reduction Lines Fuad A. Hussain and Sr. Manager Line 5 Mohsen A. Shukralla and four Alba employees -- Line 5 Supervisor Sarada Pattanaik, Mechanical Engineer Vinay Gupta (Engineering & Infrastructure Dept.) Line 5 Senior Operator Nabeel Al-Redha, Line 5 Acting Planner S. Ali Ahmed and one contractor employee from SMS, Hussain Ali Jaffer -- in the attendance of Director Admin. Hamad Al Shaibeh.



## الرئيس التنفيذي يشهد تشغيل آلة قطع النتوءات من الأنود

قام الرئيس التنفيذي علي البقالي بزيارة خطي الصهر الخامس والسادس بتاريخ 20 سبتمبر 2021، حيث شهد تشغيل آلة جديدة للتخلص من النتوءات المسننة في قوالب الأنود والتي تم تصميمها من قبل فريق العمل في البا. جاءت هذه الزيارة بمرافقة الرئيس التنفيذي للعمليات التشغيلية د. عبدالله حبيب، والمسؤولين في هذه الدوائر إلى جانب عدد من كبار المسؤولين بالشركة.

وسوف تمكن هذه الآلة الشركة من إعادة استخدام الجزء المتبقي من الأنود بعد إزالة جميع النتوءات المسننة فيها، عوضاً عن استبدالها بالكامل، الأمر الذي سيعزز من مبادرات الكفاءة في الشركة.

بعد الزيارة، قام الرئيس التنفيذي بتهنئة فريق العمل المسؤول عن صناعة هذه الآلة، وذلك خلال حفل تكريم أقيم بتاريخ 23 سبتمبر 2021 بقاعة الواحة في الشركة قدم خلاله الشهادات والهدايا التقديرية لكل من الرئيس التنفيذي للعمليات التشغيلية د.عبدالله حبيب، والمدير الإداري لخطوط الصهر فواد عبدالحسين، ومدير أول خط الصهر الخامس محسن شكرالله، وأعضاء الفريق الأربعة: مشرف خط الصهر الخامس سرادا باتانيك، والمهندس الميكانيكي فيناي جويتا من دائرة الهندسة والبنية التحتية، ومشغل أول يخط الصهر الخامس نبيل آل رضا، ومشرف التخطيط بالوكالة بخت الصهر الخامس سيد علي أحمد، بالإضافة إلى حسين علي جعفر أحد عمال شركة شدان لخدمات الصيانة، وذلك بحضور المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبه.





IAI says aluminium smelting emissions could drop nearly %90 by 2050

The International Aluminium Institute (IAI) has released a new decarbonization dataset showing that carbon dioxide emissions from smelting could fall by nearly 90% from 2018 to 2050 if the industry aligns with sustainability targets. In addition, refining emissions could drop by almost half over the same period, it said. The sustainability goals are based on Beyond 2°C Scenario (B2DS) targets established by independent intergovernmental organization the International Energy Agency, which set out a pathway in line with global climate goals and looks at how far known clean energy technologies could go if pushed to their practical limits.

www.fastmarkets.com

المعهد الدولي للألمنيوم يصرح باحتمال انخفاض انبعاثات صهر الألمنيوم بحوالي %90 مع حلول 2050

أعلن المعهد الدولي للألمنيوم عن بيانات جديدة في دراسة حول إزالة الكربون من الصناعة، وتبين هذه الدراسة بأن انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن عملية الصهر قد تنخفض بحوالي %90 بين عامي 2018 و2050، إذا ما تضافرت جهود القطاع الصناعي مع الأهداف المستدامة. كما أشارت الدراسة إلى أن انبعاثات المصافي قد تنخفض إلى حوالي النصف خلال نفس الفترة. وجاءت أهداف الاستدامة هذه بناءً على أهداف خطة عمل إزالة الكربون لسيناريو ما بعد 2 درجة مئوية التي وضعتها الوكالة الدولية للطاقة، وهي منظمة دولية مستقلة مسؤولة عن وضع خطة عمل تتماشى مع أهداف التغير المناخي على مستوى العالم ودراسة مدى تأثير تقنيات الطاقة النظيفة المعروفة من خلال تعزيز تطبيقاتها العملية.



Emirates Global Aluminium Inaugurates New High-Efficiency Gas Turbine at Jebel Ali

Emirates Global Aluminium PJSC (EGA), Mubadala Investment Company, and Dubai Holding completed a new power plant at Jebel Ali. The firm marked the opening of the new power plant with a ceremony attended by several government and corporate officials last week. The AED1 billion project consists of the country's first Siemens Energy H-class gas turbine, which is also the first such unit employed in the global aluminium industry. The unit features a power generation capability of 600 megawatts ISO, and it will replace five other less efficient generators on site.

www.aluminiuminsider.com

الإمارات العالمية للألمنيوم ت دشّن التوربين الغازي عالي الكفاءة الجديد في جبل علي

استكملت شركة الإمارات العالمية للألمنيوم، بالتعاون مع شركة مبادلة الاستثمارية ومجموعة دوبال القابضة، إنشاء محطة جديدة للطاقة في منطقة جبل علي. وقد أقامت الشركة احتفالاً لتدشين محطة الطاقة الجديدة حضره العديد من المسؤولين في القطاع الحكومي والشركات. ويضم المشروع الذي بلغت قيمته مليار درهم إماراتي التوربين الغازي الأول من نوعه في دولة الإمارات وهو من فئة H وتابع لشركة سيمنز للطاقة، كما يعتبر هذا النظام هو الأول من نوعه في صناعة الألمنيوم العالمية. وتبلغ الطاقة الإنتاجية لوحدة إنتاج الطاقة هذه حوالي 600 ميغاوات آيزو، والتي ستحل محل 5 مولدات أخرى أقل كفاءة في نفس الموقع.



Alcoa to enter high-purity alumina market with joint development project

Alcoa Corp has announced plans to enter the high-purity alumina (HPA) market with the signing of a binding term sheet between Alcoa of Australia (AoA) and Western Australia-based FYI Resources. In a news release, Pittsburgh, Pennsylvania-based Alcoa said it intends to enter the HPA market "to address increasing demand for sustainable products through a joint development project." According to the term sheet, AoA will hold a 65% ownership interest in the joint project, which will result in the construction of an 8,000-tonnes-per-year HPA plant by 2024.

www.fastmarkets.com

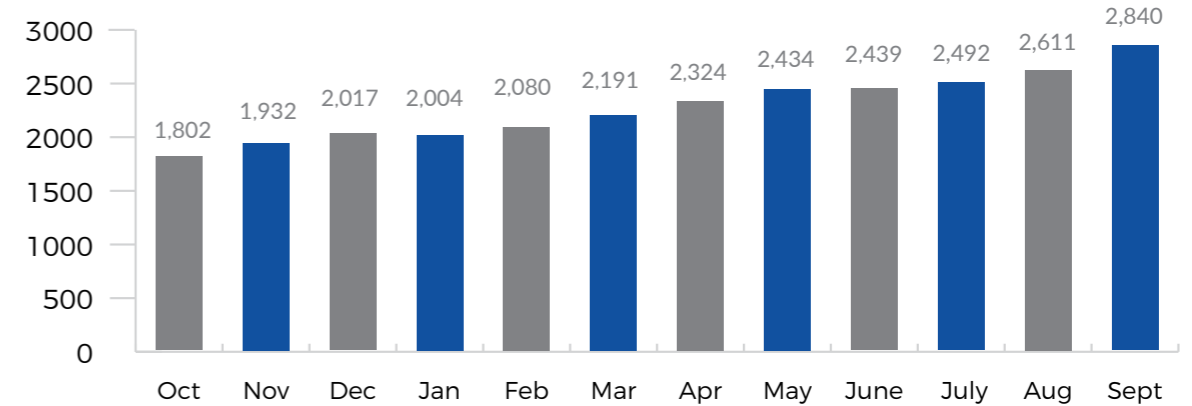
ألكوا تدخل اسواق خام الألومينا عالي النقاء من خلال مشروع تطويري مشترك

أعلنت شركة ألكوا عن خططها لدخول أسواق خام الألومينا عالي النقاء من خلال توقيع اتفاقية بشروط ملزمة بين شركة ألكوا أستراليا وشركة FYI Resources الواقعة في غرب أستراليا. وفي خبر صحفي، ذكرت شركة ألكوا التي يوجد مقرها في بيتسبرغ، بنسلفانيا بأنها تعتمد دخول هذه الأسواق «لتلبية الطلب المتزايد على المنتجات المستدامة من خلال مشروع تطويري مشترك». ووفقاً لهذه الاتفاقية، سوف تكون حصة شركة ألكوا أستراليا من المشروع 65%. مما سيؤدي إلى إنشاء مصنع لإنتاج خام الألومينا عالي النقاء بطاقة إنتاجية تبلغ 8,000 طن متري سنوياً مع حلول عام 2024.

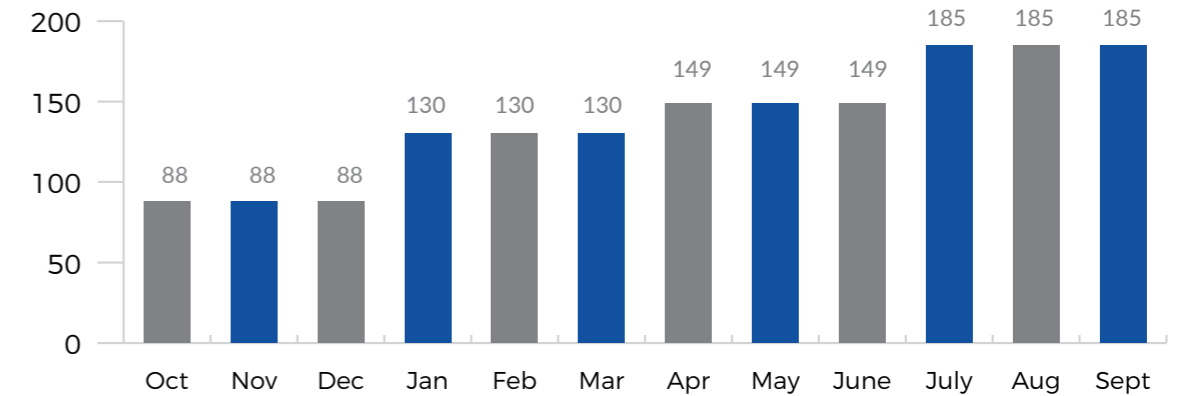


SOURCE: CRU MARKET INTEL

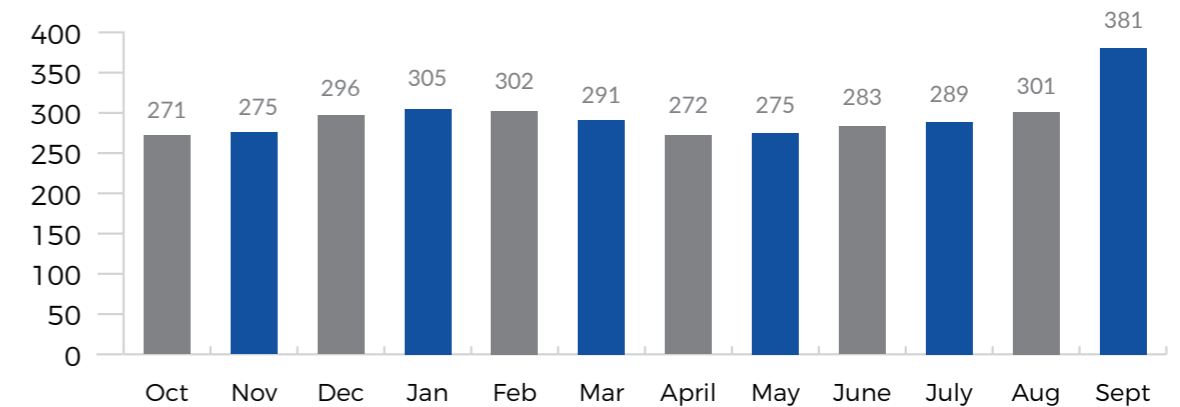
LME MONTHLY AVERAGE (US\$/mt)



MAJOR JAPANESE PORT (MJP) (US\$/mt)



ALUMINA AVERAGE PRICE INDEX (API) (US\$/mt)





Alba's Chairman of the Board of Directors, Shaikh Daij bin Salman bin Daij Al Khalifa inaugurated the Jetty Extension & Additional Raw Materials' Storage Facilities at the Marine Terminal in a ceremony that was held on 30 August 2021, where he was joined by Alba's CEO Ali Al Baqali, Executive Management team, Directors and Project team members.

At the ceremony, the Chairman Shaikh Daij said: "This Project demonstrates our commitment to secure additional raw material following the successful completion of the Line 6 Expansion Project. With the seamless infrastructure of our Marine operations, Alba will strengthen its competitiveness in the global Aluminium industry all the while supporting Bahrain's Economic Vision 2030. I take the opportunity to thank each employee, contractor and partner for their contribution to the safe and successful completion of this Project." CEO Ali Al Baqali stated: "It is noteworthy that we finished the Port Upgrade and related facilities on time, especially as we never stopped our existing Marine Terminal operations during the construction work. The onus of this success goes to our team's unique-capabilities and know-how in overseeing the Upgrade and, at the same time, ensuring that it met Alba's requirements for smooth operations."



### Inauguration of Jetty Extension & Additional Raw Materials' Storage Facilities at the Marine Terminal



### تدشين توسعة الرصيف البحري والمرافق الإضافية لتخزين المواد الخام في مرفأ الشركة



دشن رئيس مجلس إدارة شركة البا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة توسعة الرصيف البحري والمرافق الإضافية لتخزين المواد الخام في مرفأ الشركة في احتفال أقيم بتاريخ 30 أغسطس 2021، وذلك بمرافقة الرئيس التنفيذي للشركة علي البقالي وأعضاء الإدارة التنفيذية والمدراء الإداريين وأعضاء فريق العمل بالمشروع. وخلال الحفل، صرح رئيس مجلس الإدارة قائلاً: «يبرهن هذا المشروع عن التزامنا بتأمين متطلباتنا الإضافية من المواد الخام بعد الاستكمال الناجح لمشروع خط الصهر السادس للتوسعة. فمن خلال البنية التحتية القوية لعملياتنا التشغيلية في المرفأ، ستمكن البا من تعزيز تنافسيتها في صناعة الألمنيوم العالمية، مما يدعم الرؤية الاقتصادية لمملكة البحرين 2030. وأود أن أعتزم هذه الفرصة لشكر كل موظف ومقاول وشريك على إسهاماتهم القيمة في الإنجاز الناجح والأمن لهذا المشروع». ومن جانبه، صرح البقالي قائلاً: «جدير بالذكر أننا نجحنا في استكمال أعمال تحديث الرصيف البحري والمرافق ذات الصلة في الوقت المحدد، وذلك في ظل استمرارية العمليات بالمرفأ البحري أثناء تنفيذ الأعمال الإنشائية. ويعود الفضل في هذا النجاح إلى القدرات الفريدة والخبرة الكبيرة التي يتمتع بها فريقنا في إنجاز مثل هذه المشاريع مع ضمان سير عمليات الشركة بشكل سلس وتلبية المرفأ البحري لجميع متطلباتها خلال فترة تنفيذ المشروع».



## Alba's Marine Jetty Extension Project

### مشروع توسعة رصيف مرفأ البا البحري

A crucial factor that would determine the success of Alba's mega Line 6 Expansion Project was the ability of the smelter to handle the Increase in the import of raw materials. The Jetty Extension Project at Alba's Calciner & Marine Plant in Sitra was undertaken to meet the additional requirements of alumina and other raw materials' needed for the increased metal production due to the Expansion Project.

#### The Port Upgrade Project - What did it include?

- The North Jetty was extended by around 75 meters (including its Dolphin of 24 meters) to accommodate bigger ships such as 60,000 tonnes Panamax alumina vessels and be able to receive more than 3 million metric tonnes of alumina per annum.
- The Jetty was equipped with a new state-of-the-art Dual-Purpose Vacuum Ship Unloader (VSU) for a faster discharge of raw materials and better efficiency on many fronts.
- A new 50,000-tonne alumina concrete storage silo was also built bringing the total built-in capacity for alumina storage facilities on-site to 150,000 tonnes.
- Addition of a new 20,000-tonne storage facility for Calcined Petroleum Coke (CPC) bringing the overall CPC storage capacity on-site to 60,000 tonnes.
- A new Truck Loading Station was added on top of the existing one at the site.

من أهم العوامل التي تحدد مدى نجاح مشروع خط الصهر السادس للتوسعة قدرة الشركة على مواكبة الزيادة في واردات المواد الخام. ومن هنا جاء تنفيذ مشروع توسعة الرصيف البحري بمصنع التكريس والمرفأ البحري التابع للشركة في ستره وذلك بهدف تلبية متطلباتها الإضافية من الألومينا وغيرها من المواد الخام التي تحتاجها الشركة بعد زيادة الإنتاج جراء مشروع التوسعة.

#### ماذا شمل مشروع توسعة مرفأ البا البحري؟

- توسعة الرصيف الشمالي للمرفأ بحوالي 75 متراً (بما في ذلك منصة الإرساء والتي يبلغ طولها 24 متراً) لاستيعاب السفن الأكبر حجماً مثل سفينة باناماكس لشحن الألومينا ذات سعة 60,000 طن. الأمر الذي سيبتيح استيراد أكثر من 3 ملايين طن متري من الألومينا سنوياً.
- تجهيز المرفأ البحري بأحدث أجهزة تفريغ المواد الخام من السفن باستخدام تقنية الشفط (VSU)، وذلك لتسريع عملية تفريغ المواد الخام وتحقيق الكفاءة على العديد من الأصعدة.
- إنشاء صومعة خرسانية جديدة بسعة 50,000 طن لتخزين الألومينا، لتبلغ الطاقة الاستيعابية الإجمالية بوحدات تخزين الألومينا بالمرفأ إلى 150,000 طن.
- إضافة وحدة تخزين جديدة لفحم الكوك المكلسن بسعة 20,000 طن لتبلغ الطاقة الاستيعابية الإجمالية لوحدات تخزين هذا النوع من المواد الخام بالمرفأ 60,000 طن.
- إضافة محطة جديدة لتحميل الشاحنات بالمواد الخام بالإضافة إلى تلك الموجودة في الموقع.

# 1.6

million safe-working hours w/out LTI

مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابات مضيعة للوقت

# 6

additional days in Alumina buffer

أيام إضافية في المخزون الاحتياطي للألومينا

# 4

additional days/month in jetty availability for routine maintenance work

أيام إضافية كل شهر لإجراء أعمال الصيانة الروتينية بالمرفأ

It was an absolute honour and privilege to lead the Port Project Team. Completing this Project with 1.6 million man-hours without an LTI is exceptional considering all the risks during its execution. In order to ensure zero impact on the Project schedule, we had to mitigate the risks of COVID-19 infection rates among the approximately 250 construction personnel. The successful hand-over of the Port Project to the Marine Operations was a reflection of a well-managed project among all the stakeholders.

#### بروس ويلسون - مراقب أول بدائرة الهندسة والبنية التحتية

كانت قيادة فريق عمل مشروع توسعة المرفأ البحري شرفاً عظيماً لي، ولعل تحقيق 1.6 مليون ساعة عمل دون إصابات مضيعة للوقت هو الإنجاز الأكبر في ظل جميع المخاطر الموجودة خلال مرحلة التنفيذ، فعلى سبيل المثال بذلنا العديد من الجهود من أجل التحكم في جميع العوامل التي قد تؤدي للإصابة بفيروس كوفيد-19 بين ما يقارب من 250 عامل بناء وذلك من أجل ضمان عدم تأثر الجدول الزمني للمشروع. وأتى التسليم الناجح لفريق العمليات بالمرفأ ليؤكد أن هذا المشروع تكلل بالنجاح بفضل تعاون جميع الأطراف المعنية.



Bruce Wilson  
Senior Superintendent  
Engineering & Infrastructure

My core challenge during the execution of the project was to ensure daily vessel offloading targets and secure the deliveries to the main smelter as per the production plan. I had to ensure that all the requirements for the Project were set-up from an operational perspective to meet Alba's requirements.

It was tough working during the COVID-19 situation, but the Project team was successful due to the strong leadership and guidance of Alba Management. This Project will always be special due to the experience we gained and the different people we met.

#### سيد عباس سيد باقر - مراقب عمليات المرفأ بدائرة التخليص والمرفأ البحري

كان التحدي الأساسي بالنسبة لي هو ضمان تحقيق الأهداف اليومية لتفريغ السفن وتسليم المواد الخام لمصهر الشركة في ظل تنفيذ المشروع، إلى جانب التأكد من إعداد جميع متطلبات المشروع بحيث تتناسب مع متطلبات الشركة التشغيلية. كان العمل خلال جائحة كوفيد-19 شاقاً، لكن قيادة إدارة البا وتوجيهها المستمر ساعدت فريق العمل على النجاح. الخبرة التي اكتسبناها والأشخاص الذين عملنا معهم جعلوا هذا المشروع مميزاً للغاية.



S. Abbas S. Baqer  
Supt. Marine Operations  
Calciner & Marine

Team alignment was crucial to ensure that the existing Calciner and Marine operations and materials delivery were not interrupted. Obtaining the stakeholders approval for the Project was also challenging.

#### سيد خالد عبدالله علي - مهندس ميكانيكي أول بدائرة الهندسة والبنية التحتية

توافق جميع فرق العمل كان أمراً ضرورياً لضمان سير العمليات ووصول المواد في مصنع التخليص والمرفأ البحري دون أن تتأثر بالمشروع. كما واجهنا تحديات بالحصول على موافقات جميع الأطراف المعنية لتنفيذ المشروع.



Sayed Khaled Abdulla Ali  
Senior Mechanical Engineer  
Engineering and Infrastructure

The Port Upgrade Project will always be special. The experience we all gained and the different people we met over the past three years has made it an unforgettable experience for me. Managing the administrative part of the Project and being the only point of contact between the Project team and our contractors' workforce was challenging but with the right leadership and guidance we all received, we are very proud to see the end result of our hard work over those years.

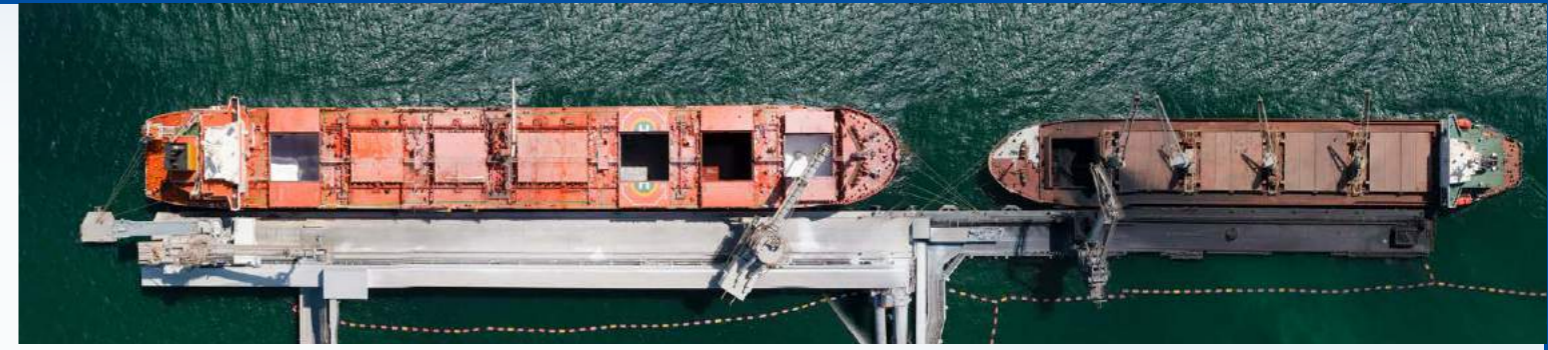
#### سمرياسين زينل - منسق المشروع بدائرة الهندسة والبنية التحتية

ستبقى مشاركتي في مشروع توسعة المرفأ قريبة إلى قلبي، فهذه التجربة المفيدة التي اكتسبناها جميعاً ولقاؤنا بمختلف الأشخاص الذين عملنا معهم على مدى الثلاث سنوات الماضية جعلت من هذه التجربة ذكرى خاصة لا يمكن نسيانها.

لا شك أن تولي الجانب الإداري من المشروع وكوني نقطة الاتصال الوحيدة بين فريق العمل على المشروع وشركائنا من المقاولين كان يشكل تحدياً كبيراً، إلا أننا، وبفضل ما لمسناه جميعاً من أسلوب قيادي وتوجيه متميزين، فخورون برؤية النتيجة النهائية للعمل الجاد الذي قدمناه خلال هذه السنوات.



Samar Yaseen Zainal  
Project Coordinator  
Engineering & Infrastructure

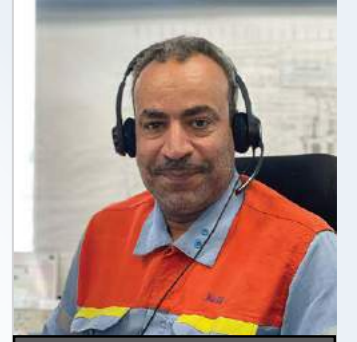


From the Electrical & Utility side, the challenge was to identify all services away from construction side. Since the Plant was old, it was difficult to get clear drawings and inputs; however, we managed to finish it safely with zero incidents.

The Project was commissioned smoothly thanks to the seamless coordination with all internal and external parties. Due to the strong focus of the Management on Safety & Health, we have been safe and successful despite the COVID-19 Pandemic.

#### علي جعفر كاظم - مهندس كهربائي أول بدائرة الهندسة والبنية التحتية

من الناحية الكهربائية والخدمات، كان التحدي الذي يواجهنا هو تحديد كافة الخدمات بعيداً عن موقع الإنشاء. ونظراً لتقديم المصنع، كان من الصعب إيجاد رسومات هندسية واضحة للموقع، إلا أننا تمكنا من إكمال المشروع بأمان ودون وقوع أي حوادث. ولقد تمكنا من تشغيل المشروع بشكل سلس من خلال التنسيق المنظم مع جميع الأطراف الداخلية والخارجية المعنية بالشركة. وبفضل التركيز المستمر على مبادئ السلامة والصحة وتنفيذ توجيهات إدارة الشركة ومركز البنا للرعاية الصحية، تمكنا من إكمال المشروع دون وقوع إصابات بالفيروس.



Ali J. K.  
Senior Electrical Engineer  
Engineering and Infrastructure

We built the Project's Safety, Health, Environment and Social (SHES) Management Plans to include the Project's obligations and to guide the teams to implement adequate control during construction. However, the turnover rate of manpower was high due to the need of different expertise during construction phase. Consequently, we were required to invest huge efforts to educate new employees on time, prior to joining the worksite and to align them with the Project's SHES. The COVID-19 Pandemic was an added challenge to the Project, and we are happy and proud to have completed the Project without LTI.

#### علي حسن رضي - مراقب بدائرة السلامة والصحة والبيئة

عملنا على وضع خطط إدارة السلامة والصحة والبيئة والجوانب الاجتماعية للمشروع، بما في ذلك التزامات المشروع، وتوجيه فرق العمل لتطبيق مستوى التحكم المطلوب أثناء مرحلة الإنشاء. إلا أن معدل العاملين بالمشروع كان مرتفعاً نظراً لاحتياجنا لمختلف الخبرات أثناء عمليات الإنشاء. ولذلك، كان علينا أن نبذل الكثير من الجهد في توعية الموظفين الجدد قبل فترة من انضمامهم للعمل بالموقع، وتوجيههم نحو تحقيق متطلبات السلامة والصحة والبيئة والجوانب الاجتماعية للمشروع. وأضافت جائحة كوفيد-19 تحديات أخرى للمشروع، لذلك نحن سعداء وفخورون بتحقيق هذا المشروع الضخم دون أي إصابات مضيعة للوقت.



Ali Hassan Radhi  
Superintendent  
SHE

This Project was full of challenges from the Safety point of view as we had to construct and operate at the same time. As a Company that prioritises Safety, we were committed to accomplishing this Project safely and meeting all its SHES obligations daily.

The Project had different safety concerns like construction works close to deep water and working at height during constructing silos; however, the Alba team along with our construction contractors completed the Project in the scheduled time without LTI. I am proud to be part of this team.

#### سعيد حسين - منسق أول بدائرة السلامة والصحة والبيئة

كان المشروع مليئاً بالتحديات المتعلقة بالسلامة، حيث كنا نقوم بالأعمال الإنشائية بالتزامن مع عملياتنا اليومية. وبصفتنا شركة تضع الأولوية للسلامة، فإننا ملتزمون بتحقيق هذا المشروع بشكل آمن وباستيفاء جميع متطلبات السلامة والصحة والبيئة والجوانب الاجتماعية للمشروع بشكل يومي. هناك بعض الجوانب المتعلقة بالسلامة التي كان يجب أخذها بعين الاعتبار في المشروع، مثل قرب الأعمال الإنشائية من مياه البحر العميقة، وتركيب معدات شفط جديدة لتفريغ السفن، والعمل على ارتفاعات عالية خلال فترة إنشاء الصوامع، ولكننا كفريق عمل في البا بالتعاون مع شركائنا المقاولين تمكنا من إنجاز المشروع بحسب الجدول الزمني ودون أي إصابات مضيعة للوقت، كما تمكنا من كسب ثقة المدققين الداخليين والخارجيين للشركة. أنا فخور جداً لكوني أحد أعضاء فريق العمل.



Saeed Hussain  
Senior Coordinator  
SHE

## Insights from the Project Team

### آراء وانطباعات أعضاء فريق العمل على المشروع

## Alba's Success Stories: Paste Plants 3&4

Since the beginning of 2021, Paste Plants 3&4 were having difficulties in maintaining the 8-day target for safety stock of anodes, which is required to mitigate risk of interruption in anode supply to potlines.

With the support of COO Dr. Abdulla Habib and Director Carbon & Calciner Taleb Al Ansari, a focus group was formed in mid-June 2021.

This group, comprising operation and maintenance teams, relied on the feedback of the shopfloor employees to share their concerns and ideas, as well as report any issues in their daily activities.

With the support of Operational Excellence team, an action plan was formed based on 4 key aspects -- improving visibility of Paste Plant KPI's, addressing repetitive breakdowns, determining short- and long-term concerns and registering shift observations and feedback.

This systematic approach, through visuals, teamwork and shop floor engagement, led to outstanding results, including focused team efforts, daily KPI review, early problem detection and action through shift inspection and checks, as well as having clear plans for short- medium- and long-term concerns.

As a result, Paste Plant 3 inventory of anode blocks increased from below 3,000 level to close to 8,000 against the minimum target of 4,500 (8 days) and being maintained at this level.

Paste Plant 4 anode blocks inventory also increased from below 2,000 level to close to 7,000 against minimum target of 4,800 (8 days) and being maintained as well.

Inspired by the success story in Paste Plants 3&4, similar approach was implemented in Kilns 4&5 and Rodding 3 with the involvement of shop floor teams to improve performance in these areas.



**+5,000** Increase in Anode Blocks inventory  
at Paste Plants 3 and 4 (each)  
الزيادة في مخزون قوالب الأنود في كل من مصنعي اللدائن 3 و4



## قصص النجاح في الباء مصنعي اللدائن 3 و4

أدى اتباع هذا النهج النظامي الذي اعتمد على الوسائل المرئية والعمل الجماعي وإشراك مشغلي مواقع الإنتاج إلى تحقيق نتائج مذهلة، ومن أهمها تعزيز جهود الفريق، ومراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل يومي، واكتشاف المشاكل في وقت مبكر وحلها من خلال التفتيش والتدقيق خلال المناوبات، إلى جانب وضع خطط واضحة للمشاكل قصيرة ومتوسطة وبعيدة المدى.

ونتيجة لهذه الجهود، ارتفع مخزون قوالب الأنود في مصنع اللدائن 3 من أقل من 3,000 إلى ما يقارب 8,000 مقابل الحد الأدنى المستهدف للمخزون والذي يبلغ 4,500 (8 أيام)، والحفاظ عليه عند هذا المستوى. أما بالنسبة لمصنع اللدائن 4 فقد ارتفع مخزون قوالب الأنود من أقل من 2,000 إلى ما يقارب 7,000 مقارنة بالحد الأدنى المستهدف للمخزون والذي يبلغ 4,800 (8 أيام) والحفاظ عليه كذلك.

ونظراً للنجاح الباهر الذي حققته هذه المبادرة في مصنعي اللدائن 3 و4، عمدت الأقسام الأخرى بدوائر الكربون مثل قسم الأفران 4 و5 والقضبة 3 إلى تطبيق نفس النهج بمشاركة الفرق في مواقع الإنتاج من أجل تحسين الإنتاجية فيها.

منذ بداية العام 2021، واجه فريق العمل في مصنعي اللدائن 3 و4 صعوبة في الحفاظ على مستويات المخزون الآمن المستهدف من قوالب الأنود والذي يغطي 8 أيام، الأمر الذي يعد ضرورياً لتفادي خطر توقف إمداد خطوط الصهر بأقطاب الأنود.

وبدعم من الرئيس التنفيذي للعمليات التشغيلية د. عبدالله حبيب والمدير الإداري للكربون والتكليس طالب الأنصاري، تم إنشاء فريق عمل مصغر في منتصف يونيو الماضي. واعتمد هذا الفريق - المؤلف من أعضاء فريقي العمليات والصيانة - على المشغلين في مواقع الإنتاج لتقديم مقترحاتهم وآرائهم والإبلاغ عن أي مشاكل يواجهونها بشكل يومي.

وبدعم من فريق التميز التشغيلي، تم وضع خطة عمل مبنية على أربعة ركائز رئيسية، وهي تعزيز وضوح مؤشرات الأداء الرئيسية في مصنع اللدائن، معالجة الأعطال المتكررة، تحديد المشاكل قصيرة وبعيدة المدى، وتسجيل ملاحظات وآراء موظفي المناوبات.





## QAMBAR YOUSIF: “I HAVE A 37-YEAR OLD STORY WITH ALBA ... ITS CHAPTERS WILL FOREVER BE IN MY HEART.”



After a long journey of hard work and commitment, Qambar Yousif from Power Maintenance has decided to retire in September 2021 and start a new chapter in his life after almost 4 decades in Alba, where he worked with many generations and witnessed the Company's growth until it became one of the largest smelters in the world.

Thirty-seven years have gone by so fast, he says, recollecting his first day as if it was yesterday, when he started his career journey as an 18-year-old young man - full of enthusiasm and energy. Albayan was keen to be a part of his journey. We met with Qambar who shared with us some of his memorable moments in the following interview.

**Can you please introduce yourself.**

Qambar Yousif Qambar Mahboob, born in Manama in 1966. I have been with Alba since August 1984 and worked in Power Maintenance Department. I hold a High National Diploma in Engineering from Bahrain Training Institute. I am happily married and have two daughters and one son.

**How did you join Alba?**

It was fate. I was student in secondary school - industrial division, and was about to graduate. Alba had announced an opportunity for young Bahrainis to join the 'Apprentice' training programme. At that time, I was not considering a career in Alba and refused to join my colleagues who applied to the programme. Later, when I finally decided to join, the registration had closed due to reaching the required number of participants. However, some candidates withdrew and I found an opportunity to apply once again... After passing the test and interview, I was admitted into the programme, and this is how it all started.

**Who were your colleagues then? And how was the general atmosphere when you joined?**

The 3-year Apprentice programme was the most beautiful phase for me in Alba. The 1<sup>st</sup> year focused on general subjects including Math and English, in addition to practical training at the Training workshop.

In the second year, we started our specialized training, where I learned the principles of electrical engineering. The third year was divided between classroom activities at the Training Department and on-the-job training at respective departments the candidates would be joining later.

Back then, the Training Department had a different location which featured a large football court, where the Company's events and competitions used to take place.

The Training Manager at that time was Mr. Mohammed Ali, and I still remember our Math teacher, Mr. Saleh as well as Mr. Isa Khalil, who later became the department's manager.

**What were the departments that you worked in?**

Power Maintenance is the only department that I worked in until my retirement. However, I have moved between and worked at all the power stations in Alba.

**What is the nature of your work at the Power Maintenance?**

Our work involves maintaining different types of machinery, including the rectifiers that are crucial to convert the current to be suitable for reduction lines. Also, we handle sub-stations that supply power to all the Company's departments, as they require periodic maintenance depending on their machinery. We

also follow a schedule for periodic maintenance of transformers.



**What has changed at the Power departments between then and now?**

Primarily technology, along with the growth in Company's size and production output. We now feed 6 instead of 2 reduction lines. Our field requires constant change and improvement for the existing technology, which in return required us to be knowledgeable about these machines and the developments in other technologies. Moreover, the overall focus on safety and health... for example, reduction cells were open and later covered to enhance people's safety, and many Fume Treatment Plants were installed over the years to protect our health and the environment.

**What were the best years for you at Alba?**

I take pride in all my working years at Alba; each is beautiful and special in its own way. However, the Apprentice years and the years I spent working at Power Station 1 are the closest to my heart.

**What does Alba mean to you?**

Alba means a lot to me; it holds many memories of the good old days and many years of my life.

**How do you feel as you are leaving Alba for the last time?**

There are no words to describe how I feel. How can you describe 37 years of friendships and valuable relations? (He said it with tearful eyes)

**How was your meeting with the CEO and the Director of Administration?**

It was great to meet them and recall some unforgettable moments and experiences in the Company. They thanked me for my long service and wished me the best of luck in the next chapter of my life. I would like to take this opportunity to thank them once again for their tremendous support.

**What is your advice for the new generation?**

My advice: Safety first, Safety second and Safety always. Safety is not limited to us as employees, but it also affects our colleagues and the Company's productivity. Our Safety culture should also extend outside of Alba and be shared with our families. I also urge the new generation to work hard and be dedicated.

**What are your plans after retirement?**

Post retirement will be a good opportunity to have more time with my family and friends and to be at the occasions that I missed previously due to work commitments.

**What is your motto?**

The Hadith of Prophet (PBUH)'s: "Allah elevates those who are humble". Also: "When you are amicable and easy-going, you will earn people's approval and support".

**Where do you find happiness?**

I find it in people's love, especially my family.

**A wish fulfilled, and another that you wish would fulfill?**

There are many fulfilled wishes, but the most important was supporting my family after my father's demise (May his soul rest in peace), and being able to give them happiness as much as I could. I wish to see my children successful and happy in their lives.

**A bouquet of flowers, whom would you present it to?**

To my dear mother. . . these flowers will not repay even a tiny amount of what she gave me.



MOL representative honours Apprenticeship Programme Graduates - 1987  
ممثل وزارة العمل يكرم خريجي برنامج التدريب المهني في عام 1987



Farewell Parties in Power Station 1 - 1980s  
حفلات توديع الزملاء في الثمانينات في محطة الطاقة رقم 1





Qambar with Power Station 1 colleagues  
صورة جماعية مع الزملاء في محطة الطاقة رقم 1



Interdepartmental Football Activities  
جانب من سدايات دوائر الشركة لكرة القدم



Maintaining Auxiliary Power supplies  
جانب من تبديل بطاريات الطوارئ في قسم الطاقة

ما هو شعورك وأنت تغادر البنا للمرة الأخيرة؟  
ليس هناك كلمات تصف شعوري وأحاسيسي،  
وليس هناك قاموس يحتوي على كل الكلمات  
التي يمكن من خلالها وصف 37 عاماً من  
الصداقات والعلاقات الطيبة، إنه أمر صعب  
جداً لا يمكنني وصفه. (قالها وهو يغالب  
دموعه)

كيف كانت أجواء لقاءك مع الرئيس التنفيذي  
والمدير الإداري للشؤون الإدارية؟  
كان لقاءً ودياً، استقبلائي فيه بحفاوة بالغة،  
وتبادلت معهما الأحاديث واسترجعنا الذكريات  
واللحظات الجميلة في الشركة، وشكراني على  
مدة خدمتي الطويلة في البنا وتمنياً لي التوفيق  
في المرحلة القادمة من حياتي. ومن هذا المنبر  
أغتنم الفرصة لأعبر لهما مجدداً عن جزييل  
شكري وامتناني.

ماهي نصيحتك للجيل الجديد في البنا؟  
نصيحتي للجيل الجديد، السلامة أولاً  
والسلامة ثانياً والسلامة دائماً، والسلامة  
ليست مرتبطة فقط بالموظف، بل تؤثر على  
زملائه في العمل وعلى إنتاجية الشركة، بل  
وتمتد أيضاً لخارج العمل ومع أفراد أسرته  
في البيت. كما وأنصح الموظفين الجدد بالجد  
والاجتهاد والإخلاص في العمل.

ما هو مخطئك لما بعد التقاعد؟  
أعتقد أن مرحلة ما بعد التقاعد هي فرصة  
لأكون مع الأهل والأصدقاء بشكل أكبر، وأكون  
متواجداً في مختلف المناسبات التي كان يمنعني  
ارتباطي بالعمل من حضورها.

ماهي الحكمة التي تردها دائماً؟  
قول الرسول عليه الصلاة والسلام «من تواضع  
للرفعة» وأيضاً «كن هيئاً ليئاً تكسب الناس».

أين تجد سعادتك؟  
في محبة الناس ومحبة كل من حولي وخصوصاً  
عائلي.

أمنية تحققت وأخرى تتمنى تحقيقها؟  
هناك الكثير من الأمنيات التي تحققت، ولكن  
أولها أمنيته بمساندة العائلة بعد وفاة والدي  
رحمه الله وتمكيني من إدخال الفرحة إلى  
قلوبهم قدر المستطاع. أتمنى أن أرى أبنائي  
ناجحين وسعداء في حياتهم.

باقة ورد لمن تهديها؟  
للوالدة العزيزة حفظها الله، وباقة الورد هذه لا  
توفيهما حتى القليل من حقها.

النظرية في دائرة التدريب وبين التطبيق العملي  
في الدوائر التي سوف نعمل بها.  
وكان مبنى دائرة التدريب يوجد في موقع  
مختلف عن موقعه الحالي، ويتميز بوجود  
ملعب كبير لكرة القدم، كانت تقام فيه  
المباريات والفعاليات التي تنظمها الشركة.  
كان مدير التدريب في تلك الفترة الأستاذ محمد  
علي، ولازلت أتذكر مدرس الرياضيات الأستاذ  
صالح. وكان الأستاذ عيسى خليل أيضاً ممن  
درسونا، والذي أصبح فيما بعد مديراً للدائرة.

ما هي الدوائر التي عملت بها في البنا؟  
دائرة صيانة الطاقة هي الدائرة الوحيدة التي  
عملت بها في الشركة منذ انضمامي وحتى  
تقاعدي، غير أنني تنقلت بين محطات الطاقة  
كلها وعملت فيها جميعاً.

ما هي طبيعة عملكم في دائرة صيانة الطاقة؟  
كنا نعمل على صيانة الأجهزة المختلفة، ومنها  
أجهزة تعديل التيار «Rectifier» المسؤولة عن  
تغيير نوعية التيار ليكون ملائماً لخطوط  
الصهر، وكذلك المحطات الفرعية التي تزود  
جميع الدوائر بالطاقة، والتي كانت تحتاج  
لصيانة دورية تختلف مدتها بحسب طبيعة  
الأجهزة فيها، بالإضافة إلى أجهزة تحويل  
التيار والتي كنا نتبع جدولاً معيناً لصيانتها  
بشكل دوري.

ما الذي تغير في دوائر الطاقة بين ذلك الزمن  
والوقت الحالي؟  
بالدرجة الأولى تغيرت التقنيات المستخدمة،  
وكذلك حجم الشركة وإنتاجيتها، حيث كنا  
سابقاً نغذي خطي صهر، والآن هناك ستة  
خطوط صهر بالشركة. كان العمل يتطلب أن  
تتغير التقنية المستخدمة للأفضل والأحدث  
باستمرار، وهذا كان يتطلب منا كذلك إلماماً  
بهذه الأجهزة والتغيرات التي تطرأ عليها.  
ومن جانب آخر... الاهتمام بالصحة والسلامة  
في الشركة بشكل عام، فبعد أن كانت خلايا  
الصهر مفتوحة تم تغطيتها لتعزيز السلامة  
في العمل، وتم تركيب أجهزة شفط ومعالجة  
الأبخرة - التي لم تكن موجودة سابقاً - لتعزيز  
الصحة وحماية البيئة.

ما هي أحلى مراحل عملك في البنا؟  
اعتز بكل سنوات العمل التي قضيتها في البنا،  
فكلها جميلة ومميزة بشكل خاص، ولكن تبقى  
سنوات التدريب الأولى وعملي بمحطة الطاقة  
1 الأقرب إلى قلبي.

ماذا تعني لك البنا؟  
البنا تعني لي الكثير، فهي الذكريات وسنين  
العمر، هي الماضي الجميل بكل لحظاته  
وتفاصيله.



## قمبر للبيان: حكايتي مع البنا استمرت 37 عاماً وفصولها لن تمحى من ذاكرتي

هلا عرفتنا عن نفسك؟

قمبر يوسف قمبر محبوب، من مواليد المنامة  
1966، موظف في دائرة صيانة الطاقة، حاصل  
على شهادة الدبلوما الوطنية العليا في الهندسة  
من معهد البحرين للتدريب، متزوج ولي من  
الأبناء بنتين وولد، وأعمل في البنا منذ شهر  
أغسطس من العام 1984.

أخبرنا عن قصة انضمامك للشركة؟

لقد كان للأقدار دور كبير فيها، فحينها كنت  
طالباً في القسم الصناعي على وشك التخرج،  
وكانت الشركة قد أعلنت عن فتح المجال  
للشباب البحريني لإلحاقهم ببرنامج التدريب  
«Apprentice»، وحينها لم يكن وارداً لي العمل  
في البنا حتى أنني رفضت في البداية الانضمام  
لزملائي الذين التحقوا بهذا البرنامج، وحين  
قررت الانضمام لهم كان باب التسجيل قد  
أغلق لاكتمال العدد. ولكن بعدها شاءت  
الأقدار أن ينسحب عدد من المتدربين وقدمت  
أوراقى مرة أخرى، وبعد اجتيازي للامتحان  
التحريري والمقابلة الشخصية تم قبولى  
وانضممت للمجموعة ومن هنا كانت البداية.

من كان زملاؤك في تلك الفترة وكيف كانت  
الأجواء؟

مرحلة التدريب كانت من المراحل الجميلة لي  
في البنا، حيث امتدت لثلاث سنوات، وركزت  
السنة الأولى على مجموعة من المواد العامة  
كالرياضيات واللغة الإنجليزية، بالإضافة إلى  
التدريبات العملية في ورشة دائرة التدريب.  
وفي السنة الثانية شرعنا في المواد التخصصية،  
حيث تعلمت مبادئ الهندسة الكهربائية، وفي  
السنة الثالثة كان وقتنا مقسماً بين الدراسة



بعد مسيرة طويلة من العطاء والتفاني... قرر  
الزميل قمبر يوسف الموظف بدائرة صيانة  
الطاقة التقاعد في سبتمبر 2021 وبدء مرحلة  
جديدة في حياته، وذلك بعد حوالي أربعة عقود  
قضاها في الشركة وعاصر خلالها العديد من  
الأجيال كما وشهد فيها مختلف مراحل تطور  
الشركة حتى وصولها للريادة العالمية كأحد  
أكبر المصاهر على مستوى العالم.  
سبعة وثلاثون عاماً مرت بسرعة البرق، ويقول  
قمبر أن يومه الأول بالشركة يبدو وكأنه كان  
بالأمس.. حين بدأ مشواره فيها شاباً يافعاً في  
مقبل العمر لا يتجاوز الثمانية عشرة ربيعاً  
يخطو خطواته الأولى في عالم الحياة العملية  
بكل حماس ونشاط.  
البيان وكعادتها كانت في قلب هذه الرحلة  
الطويلة، قابلت بطلها وحوارته من القلب  
للقلب، تستحضر معه الذكريات الجميلة من  
خلال اللقاء التالي.

# JAWHAR: “THE MOST BEAUTIFUL ACHIEVEMENT IS YET TO COME.”

Bodybuilding is one of the most popular youth sports. It has developed a lot recently to receive considerable attention. The increase in the number of gyms coupled with the spread of nutrition experts and healthy food stores have contributed to helping the bodybuilders follow the appropriate diets and training programmes, thus reaching levels that previously required more time and effort to achieve.



In this issue we meet with one of Alba's bodybuilding stars, Jawhar Abdulla Salem, from Process Control Department, who has been with Alba since 2011. At first, Jawhar's passion was football, and he played for Riffa Sports Club (West Riffa Sports Club back then) for many years. After moving away from football, he knew where his heart lay and started his career in bodybuilding.

"My actual start was in 2013. It was a big challenge that I wanted to overcome, driven by the support I received from my coach, family and friends. This was a big motive for me to do my best and work hard in order to succeed," said Jawhar.

"I would like to say something to those who are afraid of failure: Be patient. Focus on your goal. Do your best. Have full confidence that you'll inevitably earn success. Hard work pays off," he added.

On the competitions in which he participated, Jawhar said: "My first competition was in 2017 when I came first in the National Day Championship. This win had a tremendous effect on me and became a greater inspiration to move forward and double my efforts in training to participate in bigger championships. And indeed, I participated in the West Asian Championship in 2018 and won the third place. I felt then that coming first in this Championship was not impossible and that I could do it. This is what happened the following year, as I won the first place."

"2020 was one of the most difficult years due to the COVID-19 Pandemic, as it led to closure of gyms and health clubs as well as airports. Many tournaments were canceled or postponed, but the greatest difficulty was the non-certainty of the closure period and for how long this situation would continue. This had a psychological impact on us and caused confusion in terms of training sessions and nutrition plans," he added.

Jawhar continued: "On the other hand, this year has been full of beautiful moments and achievements for me, as I participated in the Ajman International Championship and won second place. This encouraged me to participate more in global championships, namely the Arnold Classic Championship for Bodybuilding in Spain, where I finished fourth. This was the best achievement throughout my career for it is one of the most competitive global championships that are held in Europe."

On future goals, he said: "I hope to get the opportunity to participate in the World Championship alongside international sport professionals to benefit from their experience. I also aspire to obtain the Pro' status from the International Federation of Bodybuilding and Fitness (IFBB), which will push me towards more development."

He does not forget those who supported him. "My friends and those close to me were all always supportive, especially coach Khaled Shareef, my first trainer who had an insight on the level I was aspiring to achieve. I'd also like to mention the owners of 'Fit Muscle Shop' and 'Jackal Fitness Gym', who both supported me during my participations," he said.

Jawhar added: "I would like also to express my sincere thanks and appreciation to His Highness Shaikh Khalid bin Hamad Al Khalifa, First Deputy Chairman of the Supreme Council for Youth and Sports, President of the General Sports Authority, and President of Bahrain Olympic Committee for the unwavering support towards all Bahraini athletes, which is an encouragement for us to strive for the best. We hope to live up to HH's expectations, and to continue to achieve honourable accomplishments that befit the status of the Bahrain Weightlifting & Bodybuilding

Association (BWBA) and Bahraini sports in general."

"I would also like to thank BWBA for choosing me to represent the second national team for bodybuilding and fitness," he said.

In conclusion of the interview, he said: "There will be more chapters in my bodybuilding story. It is said that the most beautiful day has not yet come. I am hopeful that the most beautiful achievement is yet to come."



## جوهر: الإنجاز الأجل لم يأت بعد

الأجسام واللياقة البدنية لأصبح من محترفي هذه اللعبة، مما سيدفعني نحو المزيد من التطوير».

وعن الداعمين له، أشار جوهر: «أصدقائي والمقربون مني كانوا جميعاً داعمين ومشجعين لي على الدوام، ولكن لا بد لي من ذكر مدربي القدير خالد شريف وهو أول شخص تدريب على يده وكانت لديه نظرة مستقبلية حول المستوى الذي كنت أطمح له، كما أخص بالذكر أيضاً صاحب محل «فت مسل» وصاحب صالة «جاكال فتنس» اللذين كانا خير داعمين لي في مشاركاتي».



كمال الأجسام رياضة تستهوي الكثير من الشباب، وخاصة مع التطور الكبير الذي حصل في السنوات الأخيرة من حيث الاهتمام والتركيز على هذه الرياضة، وازدياد أعداد الصالات الرياضية المجهزة بأحدث الأجهزة، كما أن انتشار خبراء التغذية ومحلات تجهيز الأغذية الصحية ساهم كذلك في مساعدة ممارسي هذه الرياضة على اتباع البرامج الغذائية المناسبة، وبالتالي التطور والوصول لمستويات كانت تحتاج لمزيد من الوقت والجهد لتحقيقها في السابق.

ضيفنا في هذا العدد الزميل والموظف في دائرة التحكم بالعمليات وبطل كمال الأجسام جوهر عبدالله سالم والذي يعمل في الشركة منذ العام 2011. لم تكن هذه الهواية تستهوي جوهر في السابق، بل اتجه في بداياته لمعشوقة الملايين لعبة كرة القدم، ومارسها لفترة طويلة كلاعب في فريق أسود الحنينية الرفاع الغربي (الرفاع حالياً)، وبعد ابتعاده عن كرة القدم، بدأ مشواره في لعبته المفضلة الجديدة وهي كمال الأجسام.

بدأ جوهر حديثه معنا بالقول: «بدايتي الفعلية كانت في العام 2013، وشعرت حينها بتحدٍ كبير، ولكنني كنت قد عازمت على خوض غمار هذه التجربة، وساعدني في ذلك التشجيع الذي لقيته من المدرب والأهل والأصدقاء الذين راهنوا على نجاحي، فكان ذلك بالنسبة لي دافعاً نحو الاستمرار وبذل الجهد وصولاً إلى النجاح وتحقيق ما كنت أسعى إليه من أهداف».

وأود أن أوجه كلمة لجميع من يخشى الفشل -- عليهم الوثوق تماماً بأن النجاح سيكون حليفهم من خلال الصبر والمثابرة، فكل مجتهد نصيب». وعن البطولات التي شارك فيها لاحقاً، يقول جوهر: «شاركت في العديد من البطولات وكانت أولى مشاركاتي في بطولة العيد الوطني لعام 2017، والتي أحرزت فيها - ولله الحمد - المركز الأول. هذا الفوز كان له مفعول السحر في نفسي وشكّل حافزاً نحو الاستمرار ومضاعفة الجهود في التدريبات للمشاركة في بطولات أكبر، وهذا ما حصل عندما شاركت في بطولة غرب آسيا في العام 2018 وأحرزت المركز الثالث فيها. حينها راودني شعور بأن فوزي بالمركز الأول في هذه البطولة ليس بالأمر الصعب وأني أستطيع فعل ذلك، الأمر الذي تحقق بالفعل في عام 2019، حيث توشحت بالذهب وأحرزت المركز الأول في هذه البطولة الإقليمية الهامة».

وتابع جوهر: «عام 2020 كان من أصعب المواسم التي مرت علينا في ظل جائحة كورونا وإغلاق الأندية والصالات الرياضية وكذلك المطارات، حيث أصبحت البطولات ما بين تعليق وتأجيل، والأصعب من ذلك هو جهلنا بالفترة التي سيستمر فيها هذا الوضع، وهذا ما سبب لنا إرباكاً من الناحية النفسية ومن ناحية انتظام التدريبات والجدول الغذائي».

ويكمل جوهر: «أما العام الحالي فهو عام مميز ومليء باللحظات الجميلة والإنجازات بالنسبة لي، حيث شاركت في بطولة عجمان الدولية وبفضل الله أحرزت فيها المركز الثاني، وهذا ما شجعني لتكثيف مشاركاتي في المزيد من البطولات الخارجية، لذا شاركت بعدها مباشرة في بطولة آرنولد كلاسيك لكمال الأجسام والتي أقيمت في إسبانيا وأحرزت المركز الرابع فيها، وهو أفضل إنجاز لي طوال مسيرتي في هذه اللعبة نظراً لأهمية هذه البطولة التي تعد من أقوى البطولات العالمية المقامة في أوروبا».

وعن أهدافه المستقبلية يقول جوهر: «أتمنى أن تتاح الفرصة لي للمشاركة في بطولة العالم إلى جانب عمالقة هذه الرياضة والاستفادة من خبرتهم، كما وأطمح في الحصول على بطاقة الاحتراف من الاتحاد الدولي لكمال

وأضاف قائلاً: «لا يسعني في ختام هذه المقابلة التي أسعدتني كثيراً إلا أن أتقدم بالشكر إلى صاحب السمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة النائب الأول لرئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رئيس الهيئة العامة للرياضة رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية على دعمه المعنوي الكبير ومساندته الدائمة لكل الرياضيين البحرينيين، والتي تعد حافزاً لنا كرياضيين نحو السعي لتحقيق الإنجازات. وكلنا أمل بأن نكون عند حسن ظن سموه، وأن نواصل تحقيق الإنجازات المشرفة والتي تليق بمكانة الاتحاد البحريني لكمال الأجسام والرياضة البحرينية. كما وأتقدم بالشكر والامتنان للاتحاد البحريني لكمال الأجسام، والذي اختارني لأمثل الصف الثاني للمنتخب الوطني لكمال الأجسام واللياقة البدنية».

واختتم جوهر حديثه بالقول: «للقصة بقية، وكما يقال: اليوم الأجل لم يأت بعد، وأنا كلي أمل بأن الإنجاز الأجل لم يأت بعد».





## Al Jisr Programme - Training and Development to Boost Bahrainisation

As part of its ongoing commitment to developing its national workforce, Alba – last November – launched Al Jisr Programme, a new training and development initiative, which aims to develop the supervisory skills of its employees.

Al Jisr targets Bahraini employees of non-supervisory levels, providing them with technical and soft skills over a period of 4 to 6 years, to be eligible to apply for supervisory vacancies upon their successful completion of the programme.

To shed light on this ambitious Programme, we ask participants to share their impressions and thoughts on Al Jisr, and how they benefited from the Programme thus far.



### برنامج الجسر... تدريب وتطوير لتعزيز البحرين

في إطار التزامها المستمر بالاستثمار في القوى العاملة الوطنية، أطلقت البنا في نوفمبر الماضي برنامج الجسر، وهو مبادرة جديدة للتدريب والتطوير تهدف إلى بناء المهارات الإشرافية لدى الموظفين. ويستهدف هذا البرنامج الموظفين البحرينيين من الدرجات غير الإشرافية، حيث تسعى الشركة لتزويدهم بالمهارات التقنية والشخصية على مدى 4 - 6 سنوات، ليصبحوا مؤهلين للتقدم للوظائف الإشرافية عند إتمامهم للبرنامج بنجاح. ولتسليط الضوء أكثر على هذا البرنامج الطموح، نواصل إجراء المقابلات مع المشاركين لمعرفة انطباعاتهم وآرائهم ومدى استفادتهم طوال الفترة التي مضت من البرنامج.

### This programme aims to develop National workforce

Ali Hassan Nasser from Reduction Maintenance and Services said: "I am very pleased to be part of this ambitious programme that aims to develop national workforce through theoretical and practical trainings that cover different aspects of the job." He added: "I would like to express my sincere thanks to the CEO Ali Al Baqali and the Executive Management team for this valuable initiative that plays a key role in empowering Bahrainis to reach supervisory and leading positions in the Company."

### البرنامج يسعى لتطوير وتدريب الكوادر الوطنية

علي حسن ناصر من دائرة صيانة وخدمات الصهر قال: «سعيد جداً بالمشاركة في هذا البرنامج الطموح الذي يسعى لتطوير وتدريب الكوادر الوطنية من خلال الدراسة النظرية والتطبيقات العملية في جميع مهام العمل. وأضاف علي: «أتقدم بالشكر الجزيل للرئيس التنفيذي علي البقالي والإدارة التنفيذية على طرح هذه المبادرة التي تساهم في تمكين البحرينيين من الوصول للمناصب الإشرافية والقيادية في الشركة».



Ali Hassan Nasser  
علي حسن ناصر

### Al Jisr embodies support, innovation, and skill development

Fatima Abdul Majeed Asad from Marketing Operations stressed that Al Jisr embodies support, innovation, and skill development of the Bahraini youth in the best way to serve our Company and beloved Kingdom.

"We are fortunate to be working under a management that believes in our potentials and supports us to be the leaders of the future, which cannot be found in many other companies. Therefore, we are grateful to the CEO and Executive Management for their continuous support, and we promise to do our level best to meet their expectations," she added.

### الجسر يجسد الدعم والإبداع وتنمية المهارات

فاطمة عبدالمجيد أسد من دائرة عمليات التسويق أكدت في حديثها أن الجسر يعني الدعم والإبداع وتنمية المهارات والطاقتان البحرينية بالطريقة المثلى لكي نخدم شركتنا ومملكتنا الغالية. وأضافت قائلة: «نحن محظوظون بوجود إدارة تؤمن بقدراتنا وتدعمنا وتدفعنا لمسك دفة القيادة في المستقبل، الأمر الذي لا نراه في الكثير من الشركات الأخرى. ولذا نحن ممتنون للرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية لكل الدعم الذي يقدمونه لنا، فلهم كل الشكر والتقدير ونعددهم بأن نبذل ما في وسعنا لتكون عند حسن ظنهم».



Fatima Abdul Majeed Asad  
فاطمة عبدالمجيد أسد

### Al Jisr invests in the Company's Primary Asset

Sayed Mohammed Sharaf from Carbon Maintenance 1&2 said that Al Jisr is one of Alba's key training programmes that will achieve tremendous results in the coming years, as it invests in the employees – the Company's primary asset. The participants will carry the responsibility of Alba's growth and development, which will reflect on the Company's success and the Kingdom's economic prosperity.

"This programme is an opportunity to enhance our technical and supervisory skills. It is definitely challenging for the participants, as we all are striving to utilize this opportunity to successfully complete the requirements to achieve the Company's vision," he said.

### الجسر.. استثمار في أهم أصول الشركة

من جانبه أكد سيد محمد شرف من دائرة صيانة الكربون 1 و2 بأن برنامج الجسر يعد من أهم البرامج التدريبية في البنا والذي سوف يحقق عائداً كبيراً للشركة في السنوات القادمة، لتركيزه على العنصر البشري – أهم أصول الشركة – والذي سوف تكون على عاتقه مسؤولية مواصلة عجلة التطوير والنمو في البنا مما سينعكس على نجاح الشركة وازدهار اقتصاد المملكة بشكل عام.

وواصل حديثه بالقول: «من وجهة نظري فإن برنامج الجسر يمثل فرصة لتطوير مهاراتنا التقنية والإشرافية، وهو بالتأكيد يشكل تحدياً كبيراً للموظفين الذين تم قبولهم في البرنامج لاغتنام هذه الفرصة وإكمال متطلباته العديدة بنجاح لتحقيق رؤية الشركة المستقبلية».



Sayed Mohammed Sharaf  
سيد محمد شرف

## A turning point for me and my colleagues

Salman Mohammed Isa from Reduction Maintenance and Services said: "Al Jisr is a turning point in national workforce development to allow us to take-up management positions in the future. It is truly an excellent opportunity for all participants, as it opens new horizons to unleash our potentials and enhance our skills."

Salman also thanked Alba's management for their trust in young Bahrainis and providing them with the opportunity to prove their caliber.

### نقلة نوعية لي ولجميع زملائي

أما سلمان محمد عيسى من دائرة صيانة وخدمات الصهر فقال بأن برنامج الجسر يعد نقلة نوعية في مجال تطوير العمالة الوطنية لتولي مختلف المناصب الإدارية والقيادية مستقبلاً، ويعد أيضاً فرصة مميزة لجميع منتسبي البرنامج، حيث يفتح آفاقاً جديدة لتطوير قدراتهم ومهاراتهم الكامنة.

وقدم سلمان في نهاية حديثه الشكر لإدارة الشركة على ثققتها في الشباب البحرينى والاعتماد عليهم وإعطائهم الفرصة لإثبات كفاءتهم.



Salman Mohammed Isa  
سلمان محمد عيسى

## A successful programme by all accounts

Sayed Hussain Mustafa Hussain from Reduction Line 6 considered Al Jisr a successful and unique programme offered by Alba to its non-supervisory employees. As the HR and Training Department closely monitors the progression of candidates in a highly professional and advanced manner with the participation of all stakeholders to include mentors, management team, up to the Company's Executives to ensure all identified objectives are met.

### برنامج ناجح بكل المقاييس

واعتبر الموظف سيد حسين مصطفى حسين من دائرة خط الصهر السادس أن برنامج الجسر من البرامج الناجحة والفريدة من نوعها التي تقدمها الشركة للموظفين من الدرجات غير الإشرافية، حيث تقوم دائرة الموارد البشرية والتدريب بمتابعة تقدم المشاركين في البرنامج بطريقة حرفية ومتقدمة وبمشاركة جميع الأطراف المعنية من مرشدين ومديرين وصولاً إلى الإدارة التنفيذية، وذلك من أجل ضمان تحقيق الأهداف الموضوعية.



Sayed Hussain Mustafa Hussain  
سيد حسين مصطفى حسين

## Embracing Bahrainis capabilities to utilize them in the best way possible

Sayed Mohammed Salman from Operations Support Services stressed that Al Jisr aims to embrace and develop the young Bahrainis' capabilities to utilize them in the best way possible to serve the Kingdom. He added: "It felt great to be recognised and appreciated, and to receive such support and the opportunity to improve. I would like to thank Al Jisr organisers, and hope that such programmes continue to develop the national workforce." He added: "I realized that Al Jisr is a leap for me, as it enhanced my ability to provide alternative solutions and take the right decisions inside and outside work."

### احتضان القدرات البحرينية وتوظيفها على أفضل وجه

سيد محمد سلمان من دائرة خدمات دعم العمليات أكد بأن برنامج الجسر يهدف الى احتضان وتطوير القدرات البحرينية الناشئة وتوظيفها على أفضل وجه لخدمة وطننا الغالي، وأضاف: «كان من الرائع الإحساس بالتقدير والاهتمام والحصول على الدعم والفرصة للتطور، ولا يفوتني أيضاً أن أقدم بجزيل الشكر للقائمين على هذا البرنامج، متمنياً استمرار طرح البرامج المماثلة للنهوض بالكفاءات الوطنية.

وتابع: «لقد أدركت فعلياً أن برنامج الجسر يمثل قفزة بالنسبة لي، فقد عزز من قدرتي على طرح البدائل وصنع القرارات الصحيحة داخل وخارج محيط العمل».



Sayed Mohammed Majid Salman  
سيد محمد سلمان

## Proud to be selected, and I hope to be worthy of this trust

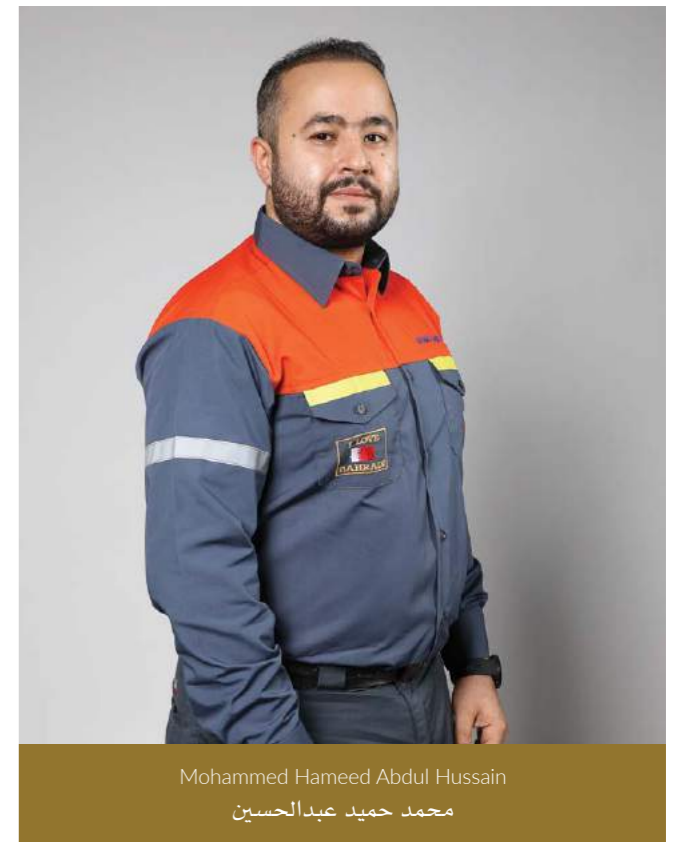
Mohammed Hameed Abdul Hussain from Calciner and Marine pointed that Al Jisr Programme is the link between the employees and top management, through which Alba can discover the hidden skills and potentials needed to be developed for the future of the Company.

"I am proud to be among the selected employees for this Programme. This drives me to work hard in order to be worthy of their trust and make a difference in a way that would serve the best interest of the Company," he said.

### فخور جداً باختيارى وأتمنى أن أكون جديرًا بهذه الثقة

أما محمد حميد عبدالحسين من دائرة التكريلس والمرافأ البحري فأشار إلى أن برنامج الجسر هو حلقة الوصل بين الموظفين والإدارة العليا، والتي من خلالها استطاعت الشركة اكتشاف المهارات والقدرات الكامنة التي تحتاج إلى التنمية والتطوير من أجل مستقبل الشركة.

وأضاف محمد: «فخور جداً بكوني ضمن النخبة الذين وقع عليهم الاختيار للانضمام لهذا البرنامج، الأمر الذي يدفعني لمضاعفة جهدي والمثابرة لأكون جديرًا بثقة الإدارة، وأن أكون مستعداً لخدمة الشركة على أتم وجه».



Mohammed Hameed Abdul Hussain  
محمد حميد عبدالحسين

## First Batch of Certified Lead Auditors for ISO 22301:2012 BCMS

Alba enhanced its compliance with the Business Continuity Management System (BCMS) with 18 employees recently certified as lead auditors for ISO 22301:2012 BCMS.

The auditors have successfully completed a 5-day Lead Auditor Training Course designed to equip them with knowledge, skills, and techniques to conduct audits of BCMS requirements in their respective areas and ensure cohesive company-wide compliance with the highest international standards in BCMS.

A virtual awarding ceremony was held on 13 July 2021 to mark this achievement where certified employees were congratulated by the CEO Ali Al Baqali, CSO Waleed Tamimi and other Company's top officials.



## اعتماد أول دفعة من مدققي نظام إدارة استمرارية الأعمال آيزو 22301:2012

عززت البنا من امتثالها لنظام إدارة استمرارية الأعمال آيزو 22301:2012 مع اعتماد 18 موظفًا كمدققين رئيسيين لمتطلبات هذا النظام.

وأتّم الموظفون برنامجًا تدريبيًا خاصًا - مدته خمسة أيام - حصلوا من خلاله على المعرفة والمهارات اللازمة التي تمكنهم من إجراء عمليات التدقيق في مواقع عملهم، بما يضمن تطبيق جميع أقسام ودوائر الشركة لأعلى المعايير الدولية في نظام إدارة استمرارية الأعمال. وبمناسبة هذا الإنجاز، عقدت الشركة حفلًا على المنصة الافتراضية بتاريخ 13 يوليو 2021 - بحضور الرئيس التنفيذي علي البقالي والرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي وعدد من كبار المسؤولين بالشركة - لتهنئة الموظفين الذين حصلوا على هذا الاعتماد.



# Celebrating Supreme Council for Women's 20<sup>th</sup> Anniversary

The Company held a special ceremony for its female employees on 25 August 2021 to mark the 20th anniversary of the Supreme Council for Women (SCW).

The ceremony was held under the patronage of CEO Ali Al Baqali who highlighted the leading role of the SCW - led by Her Royal Highness Princess Sabeeka bint Ibrahim Al-Khalifa, Wife of HM the King and President of the Supreme Council for Women - in empowering Bahraini women and integrating their role in the Kingdom's development process. He also thanked Alba Ladies for their remarkable contributions in advancing the Company over the years to where it is today and emphasised that diversity, gender inclusion and providing equal opportunities are key factors to Alba's future growth.



ميسيرة (كفء في وطني) بقطاء



# الاحتفال بالذكرى العشرين لتأسيس المجلس الأعلى للمرأة

نظمت الشركة احتفالية خاصة لموظفاتنا بتاريخ 25 أغسطس 2021، وذلك بمناسبة الذكرى العشرين لتأسيس المجلس الأعلى للمرأة.

أقيم الاحتفال تحت رعاية الرئيس التنفيذي علي البقالي، والذي أشاد بالدور الكبير الذي يضطلع به المجلس الأعلى للمرأة - بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى، رئيسة المجلس الأعلى للمرأة حفظها الله - في تمكين المرأة البحرينية وإدماجها في مختلف مسارات التنمية الوطنية في المملكة. وأعرب البقالي كذلك عن شكره وتقديره لموظفات البا نظير إسهاماتهن البارزة في دفع عجلة التطور في الشركة على مر السنوات حتى وصلت البا للمكانة المرموقة التي تتمتع بها اليوم، مشدداً على أن التنوع وإدماج العناصر النسائية واعتماد مبدأ تكافؤ الفرص هي من العوامل الأساسية لنمو شركة البا في المستقبل.

## CEO Awards Volunteer Employees in INJAZ Bahrain Programmes



CEO Ali Al Baqali recognised Alba employees who volunteered for INJAZ Bahrain's various programmes in 2020-21 in an awarding ceremony that was held on 16 September at Alba's Oasis Hall.

41 employees, comprising management and non-management staff, were awarded with certificates and a token of appreciation from the Company. The awarding ceremony was held following Alba's recognition with the Volunteer Service Award from INJAZ Bahrain. The CEO personally thanked the volunteers for contributing to the continuity of such programmes despite the COVID-19 Pandemic. He said, "It is a matter of pride to see a large number of our employees playing a key role in empowering the youth in Bahrain."

كّرم الرئيس التنفيذي علي البقالي موظفي الشركة الذين تطوعوا في برامج إنجاز البحرين خلال العام الدراسي 2020-21 في حفل تكريم أقامته الشركة بهذه المناسبة بتاريخ 16 سبتمبر 2021 في قاعة الواحة في البا.

جاء هذا التكريم في أعقاب حصول الشركة على جائزة الخدمة التطوعية من إنجاز البحرين، حيث تم منح شهادات تقديرية وهدايا تذكارية بهذه المناسبة إلى 41 موظفًا وموظفة من مختلف الدرجات الإشرافية وغير الإشرافية.

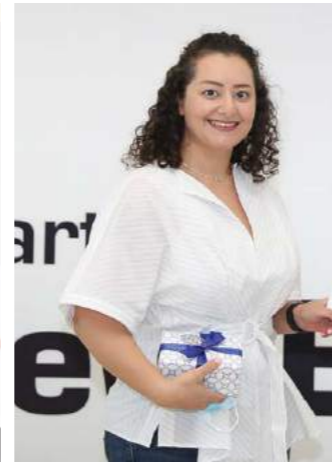
وخلال الحفل، شكر الرئيس التنفيذي المتطوعين لإسهاماتهم في دعم استمرارية برامج إنجاز البحرين بالرغم من الظروف التي فرضتها جائحة كوفيد-19، وأضاف قائلاً: «نفخر بأن يكون لعدد كبير من موظفينا دور بارز في تمكين الشباب في مملكة البحرين».

الرئيس التنفيذي  
يكرم الموظفين  
المتطوعين في برامج  
إنجاز البحرين





“ It is a matter of pride to see a large number of Alba employees playing a key role in empowering the youth in Bahrain  
 نفخر بأن يكون لعدد كبير من موظفينا دور بارز في تمكين الشباب في مملكة البحرين ”



## Conclusion of First-Round Reviews for 'Al Jisr' Programme Candidates

The first-round reviews for 'Al Jisr' Programme candidates, conducted by the HR and Training Department, took place during July and August to ensure that all candidates are progressing as per their planned development to meet the Programme's desired objectives.

A hybrid of virtual and in-person, the review sessions were joined briefly by the CEO Ali Al Baqali who gave words of encouragement to all candidates. These sessions also witnessed the participation of concerned Executives, Directors, Managers, and mentors.

The 2nd round of formal reviews will be conducted in November. Such reviews will be held every 4 months until the candidates successfully complete their identified development plan within 4 to 6 years.

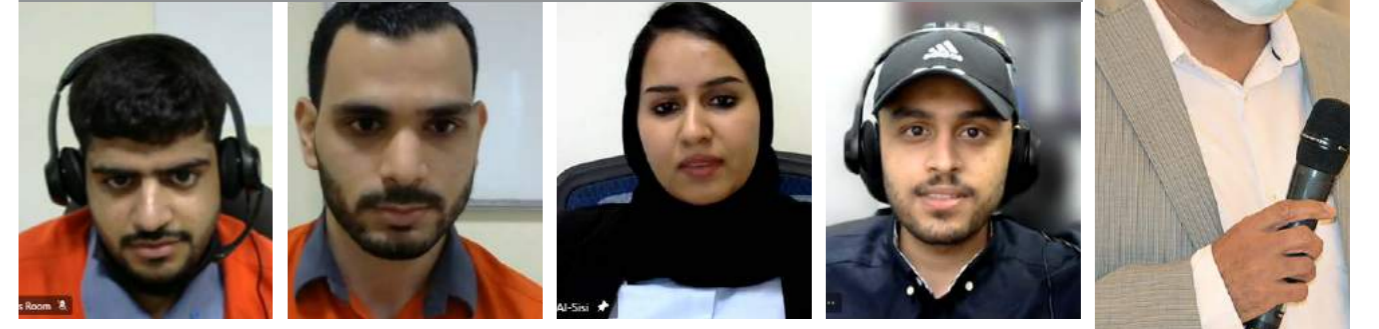


نظمت دائرة الموارد البشرية والتدريب المرحلة الأولى من مراجعات الأداء للموظفين المشاركين في برنامج الجسر، خلال شهري يوليو وأغسطس، وذلك للتأكد من تقدمهم وفق خطة التطوير الموضوعة لتحقيق أهداف البرنامج. وتبوعت جلسات المراجعات بين الاجتماعات الحضرية وتلك التي تم تنظيمها على المنصة الافتراضية، وشارك الرئيس التنفيذي علي البقالي في عدد منها حيث قدم كلمات تشجيعية للمشاركين، إلى جانب مشاركة المسؤولين المعنيين من أعضاء الهيئة التنفيذية، والمدراء الإداريين ومدراء الدوائر، ومرشدي البرنامج.

ومن المقرر أن تنطلق المرحلة الثانية من مراجعات الأداء في نوفمبر المقبل، حيث تعقد هذه المراجعات مرة كل 4 أشهر إلى حين استكمال المرشحين لخطة التدريب والتطوير المخصصة لهم بنجاح خلال 4 - 6 سنوات.

# الجسر

AL JISR



## Shipping and Logistics

### Turning Challenges into Opportunities

In this issue, we shed light on the Shipping and Logistics section at Marketing Operations Department, which represents the check-out spot for our products before being shipped to customers around the world. We had an interesting meeting with the section's Head Fawaz Alansari and his team.

The Shipping and Logistics team consists of 18 employees in addition to several contractors' personnel working around the clock and across all Company's shifts.

Alansari says the section's tasks start in the Casthouse, where the finished aluminium products' specifications are verified against the details provided by Sales and Planning teams before being transported to Alba's Shipping Yard. After this, heavy trucks transport the products to local customers and GCC clients – via King Fahd Causeway – and to Khalifa Bin Salman Port (KBSB) to be shipped to international customers after a final verification against product specifications reports and shipping information. "Team alignment and constant communication are crucial to our operations and to ensure proper handling of Alba's products" adds Alansari.

The daily rate of shipment is about 4,000 metric tons of aluminium products per day, which is equivalent to 150 truckloads. According to Alansari, the daily rate of freight depends on contracts signed with Alba's customers, delivery dates and quantities agreed upon separately with each customer. On dealing with the significant increase in production after the commissioning of Reduction Line 6, the Shipping and Logistics team members said that such increase posed a great challenge. "Big challenges spur great achievements," they commented.

"Reduction Line 6 has added more than 500,000 metric tons to our freight. This is a significant increase that cannot be underestimated. However, thanks to the efforts and dedication of all team members, we have been able to make the necessary arrangements to accommodate this increase in coordination with the various concerned departments, whom I would like to thank for their continuous cooperation," Alansari explained.

The team prides itself that Alba was the first smelter in the



GCC to resort to breakbulk, to avoid any disruption that may be caused by the shortage of containers. Speaking on this, Alansari said: "This new approach sustained our operations during the containers shortage issue earlier this year. We managed to secure 13 Break Bulk vessels for around 200,000 metric tonnes For Europe and US. A number of smelters in the GCC are seeking the team's experience in this field to start implementing this method".

The most remarkable achievement, according to Alansari, is the team's injury-free record, despite the heavy traffic movement at all times, especially during the night shift, and with the presence of a large number of contractors' workers on site as well as the increasing number of heavy trucks transporting products.

The team members say they enjoy a brotherly relationship that extends beyond work. "We work as one family within the big Alba family. We have our moments of tension and pressure but the goal that unites us all is seeking the best for our Company." In conclusion, Alansari and his team thanked the Board of Directors and the Executive Management for their unlimited support, wishing the Company further progress and success.



رغم حركة المرور الكثيفة في جميع الأوقات، وخاصة في الفترة الليلية مع وجود عدد كبير من عمال المقاولين في الموقع وزيادة عدد الشاحنات الثقيلة التي تتناوب على نقل المنتجات. وعن العلاقة التي تربطهم ببعضهم البعض، يقول أعضاء الفريق بأنها علاقة أخوية تمتد لخارج العمل. «نعمل كمائلة واحدة ضمن عائلة البها الكبيرة. العمل لا يخلو من الشد والجذب والضغط، إلا أننا نجتمعنا هدف واحد، وهو مصلحة الشركة».

في الختام توجه الأنصاري وفريقه بالشكر الجزيل لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على دعمهم اللامحدود، متمنياً للشركة المزيد من التقدم والنجاح.



“ On time delivery and customer satisfaction  
ضمان التسليم في الوقت المحدد وتحقيق رضا العملاء ”



Behind the Scenes  
خلف الكواليس

## الشحن والخدمات اللوجستية

### الإنجازات تولد من قلب التحديات

في هذا العدد نحل ضيوفاً على قسم الشحن والخدمات اللوجستية بدائرة عمليات التسويق، المحطة الأخيرة لمنتجات الشركة قبل شحنها إلى العملاء في مختلف أرجاء العالم، حيث كان لنا لقاء شيق مع رئيس القسم فواز الأنصاري وفريقه.

يتكون فريق الشحن والخدمات اللوجستية من 18 موظفاً بالإضافة إلى مجموعة من عمال المقاولين الذين يعملون على مدار الساعة في جميع نوبات العمل بالشركة.

يقول الأنصاري بأن مهام فريقه تبدأ من المسبك حيث يتم التأكد من مطابقة مواصفات منتجات الألمنيوم الجاهزة مع المعلومات الواردة من فريقي المبيعات والتخطيط وذلك قبل نقلها وتغليفها في ساحة التخزين بالشركة. بعد ذلك يتم نقل المنتجات بواسطة الشاحنات الثقيلة إلى العملاء المحليين والعملاء في دول مجلس التعاون الخليجي (عبر جسر الملك فهد) وإلى ميناء خليفة بن سلمان ليتم شحنها إلى العملاء الدوليين بعد التحقق النهائي من تقارير مواصفات المنتجات ومعلومات الشحن.

ويضيف الأنصاري: «التسويق المستمر والتواصل عاملاً جوهرياً لعملياتنا التشغيلية، ولضمان المناولة الصحيحة لمنتجات الشركة».

ويبلغ المعدل اليومي للشحن نحو 4,000 آلاف طن متري من منتجات الألمنيوم، أي ما يعادل 150 رحلة بالشاحنة يومياً. ويذكر الأنصاري بأن معدل شحن المنتجات اليومي يعتمد على العقود المبرمة مع العملاء، وتواريخ التسليم والكميات المتفق عليها مع كل عميل على حدة.

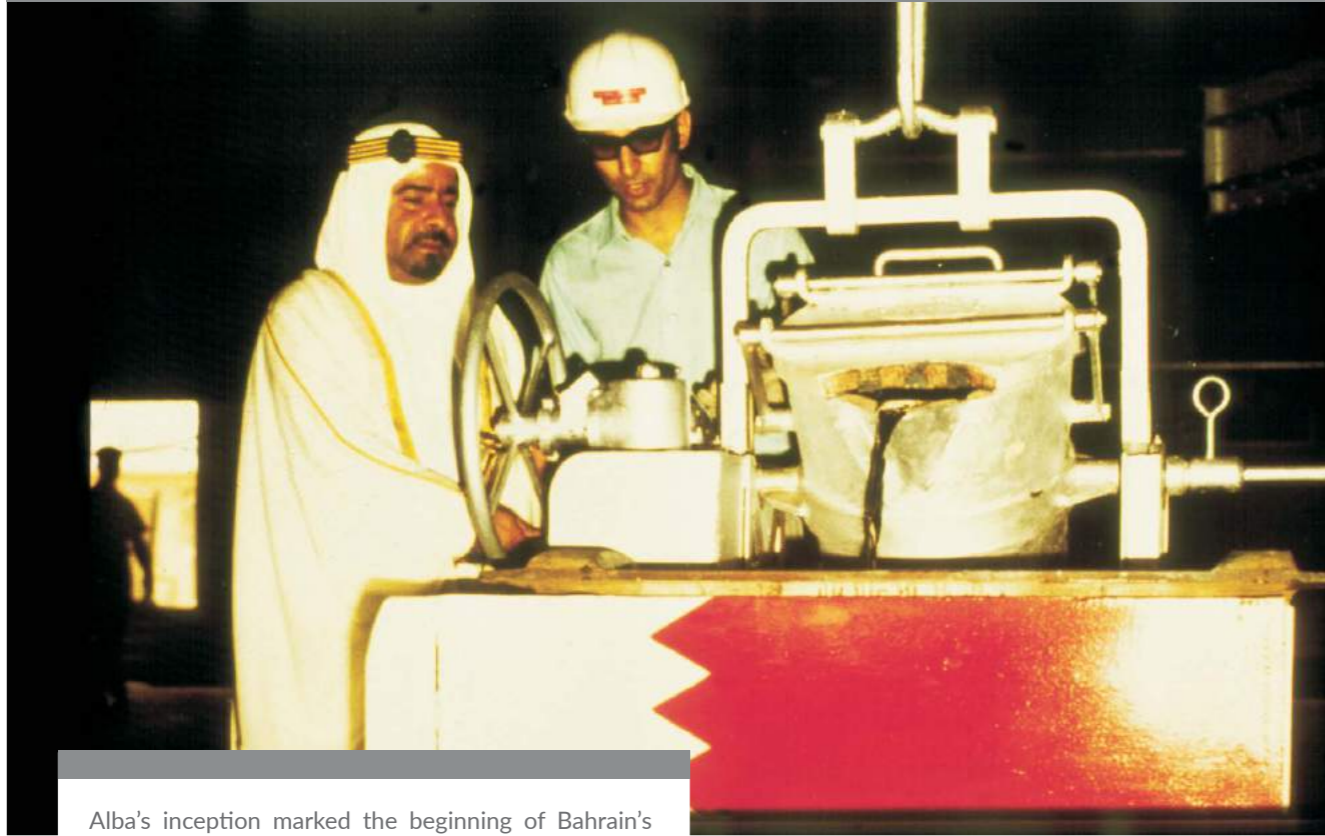
وعن التعامل مع الزيادة الكبيرة في الإنتاج الناجمة عن تشغيل خط الصهر السادس، يقول أعضاء الفريق بأن هذه الزيادة شكلت تحدياً كبيراً للقسم إلا أنهم يرون في هذه التحديات حافزاً لتحقيق الإنجازات.

ويوضح الأنصاري: «أضاف خط الصهر السادس أكثر من 500 ألف طن متري من المنتجات إلى قائمة الشحن لدينا. وهذه زيادة كبيرة لا يمكن الاستهانة بها. إلا أننا تمكنا ولله الحمد بفضل جهود جميع أعضاء الفريق وتقانيهم من وضع الترتيبات اللازمة لتغطية هذه الزيادة بالتسويق مع مختلف الدوائر والأقسام المعنية. ولا يفوتني في هذا الصدد أن أشكرهم على تعاونهم الدائم والمستمر».

ويفخر الفريق بكون شركة البها أول مصهر في منطقة مجلس التعاون الخليجي عمد لتطبيق نظام الحمولة غير المجزأة في عملية الشحن وذلك لتفادي أي إرباك أو توقف قد ينتج عن قصور عدد الحاويات. وبالحديث عن ذلك، قال الأنصاري: «تمكناً من تأمين 13 سفينة بحمولة غير مجزأة لشحن حوالي 200,000 طن متري من الألمنيوم لعملائنا في أوروبا والولايات المتحدة، وذلك خلال أزمة قصور الحاويات في مطلع هذا العام. وتسعى اليوم عدد من المصاهر في المنطقة للاستفادة من خبرة الفريق في هذا الصدد حتى يتسنى لهم تطبيق نفس النظام في شحن منتجاتهم».

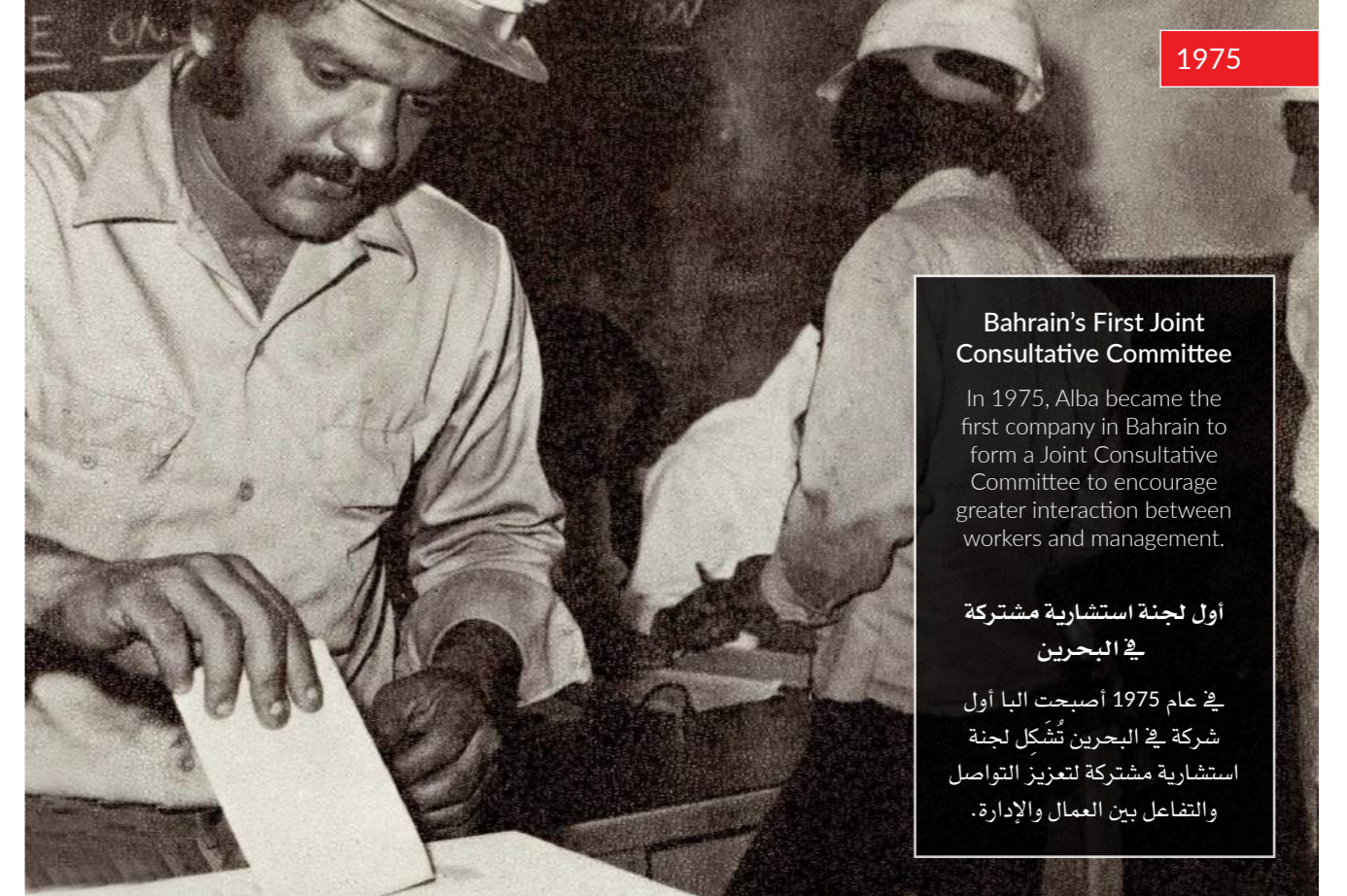
ويعتبر الأنصاري أن أبرز إنجازات القسم هو تحقيق سجل خالٍ من الإصابات





Alba's inception marked the beginning of Bahrain's strategy to diversify its economy and reduce its dependence on oil. Its early success established a blueprint for other non-oil industries to follow, including a thriving downstream aluminium industry. Our history is more than a timeline. It is a story of unity, teamwork, and success. It is five decades of legacy. We will continue following Alba's thrilling journey, highlighting its achievements since the early days of the Company until today.

جاء تأسيس شركة البها بمثابة الانطلاقة لاستراتيجية البحرين الرامية لتبوع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط، كما أن نجاح الشركة منذ أيامها الأولى مهد الطريق للكثير من الصناعات الأخرى الغير نفطية، بما فيها صناعات الألمنيوم التحويلية. تاريخ البها هو أكثر من مجرد جدول زمني، فهو قصة وحدة، وعمل جماعي، ونجاح. إنه خمسة عقود من التميز. نواصل من خلال هذا القسم استعراض مسيرة البها المليئة بالتشويق، مسلطين الضوء على أهم المحطات التاريخية للشركة، منذ نشأتها وحتى يومنا هذا.



1975

#### Bahrain's First Joint Consultative Committee

In 1975, Alba became the first company in Bahrain to form a Joint Consultative Committee to encourage greater interaction between workers and management.

#### أول لجنة استشارية مشتركة في البحرين

في عام 1975 أصبحت البها أول شركة في البحرين تُشكّل لجنة استشارية مشتركة لتعزيز التواصل والتفاعل بين العمال والإدارة.



1976

#### Launch of Apprenticeship Scheme

In 1976, Alba launched its Apprenticeship Scheme and inaugurated a new Training Centre.

#### إطلاق برنامج التدريب المهني

في سنة 1976، دشنت البها برنامجها للتدريب المهني «Apprentice»، وافتتحت مركزاً جديداً للتدريب.

1975  
1976

1970s: السبعينيات

Dawn of a New Era | فجر حقبة جديدة

## From Albayan Archives

"Albayan" was first published on March 12, 1973 as a weekly internal newsletter that summarised Alba's important updates and announcements; It was a simple yet very effective tool that laid the foundation for internal communication within the company. We take the opportunity in these new issues to remember our past by featuring a selection from early issues' contents.

August 1991


# البيانات

Newsletter of Aluminium Bahrain

Vol. 20 No. 12; 1st August 1991

## LARGEST COMBINED CYCLE POWER STATION IN THE GULF STARTS TO TAKE SHAPE


At the end of July, ALBA's US\$525 million combined cycle power station was 50% complete. The accompanying photograph shows progress to date on site comprises primarily the erection of the steel work and the massive pylons to support the air-cooled condensers. "The photograph does not tell the full story," explains Age de Vries, General Manager - Power & Projects. "Since the awarding of the contract in June 1990, our contractors in Europe have been busy manufacturing the huge turbines, boilers and condensers.



When delivery of these commences towards the end of August, the physical size and shape of the power station will change very rapidly. "The waste heat recovery technology of ALBA's 800MW combined cycle power station leads the way in environmentally friendly generation of electricity. When the facility commences operation in June 1992, ALBA will gradually double its generating capacity with only a moderate increase in gas consumption. The waste heat, previously emitted into the environment, will now drive the steam turbines.

## STUDENTS EXPERIENCE WORKING LIFE

Forty students are currently working in various departments at ALBA throughout the summer vacation. "Working in an industrial setting such as ALBA exposes the students to a work environment as well as getting them acquainted with industry," commented Mohamed Jaffer, Manager - Personnel.



"It also gives the students the chance to transfer some of their theoretical research and learning into practice. "We benefit a great deal from these young people," he said. "They frequently bring a fresh, new perspective to the tasks they are undertaking."

## من أرشيف البيان

صدرت "البيان" لأول مرة في 12 مارس 1973 كمنشور أسبوعي داخلية تلخص أهم أخبار وإعلانات البنا، ورغم بساطتها في ذلك الوقت إلا أنها أثبتت فعاليتها في تأسيس أنشطة الإعلام الداخلي بالشركة. ننتهز الفرصة في "البيان" لتذكر الماضي من خلال استعراض مختارات من محتويات الأعداد القديمة منها.

أغسطس 1991

# البيانات

النشرة الاخبارية لألمنيوم البحرين

المجلد ٢٠ العدد الثاني عشر ١ أغسطس ١٩٩١

## أضخم محطة للكهرباء بنظام الدورة الموحدة، في الخليج . بدأت تظهر معالمها واقسامها

بجهاية يوليو من هذا العام اكتملت ٥٠٪ من الانشاءات الخاصة بمحطة توليد الكهرباء التي تعمل بالدورة الموحدة وتصل كلفتها الى ٤٨٥ مليون دولار أمريكي . تبين الصورة المنشورة هنا التطور الواضح للموقع الذي يتضمن أساسا تشييد الهياكل الفولاذية والأبراج والقواعد الضخمة لاستناد وتثبيت وحدات التكييف التي تبرد بالهواء صرح بذلك آغا ديفريز مدير عام الطاقة والمشاريع وقال " الصورة لا تشرح القصة كاملة، فمنذ ارساء المناقصة في شهر يونيو من عام ١٩٩٠ عكف متعهدوا المشروع في أوروبا على صنع التوربينات الضخمة والغلايات والمكثفات.



وعندما يحين موعد تسليم هذه المعدات في اواخر اغسطس فإن شكل محطة الطاقة على الطبيعة، سوف يتغير بسرعة ان تكنولوجيا استعادة الحرارة المتبددة لمحطة كهرباء طاقتها ٨٠٠ ميغاوات وتعمل بنظام الدورة الموحدة في البنا تعتبر خطوة رائدة في مجال توليد الكهرباء وحماية البيئة . هذا وعندما تكتمل المحطة في شهر يونيو ١٩٩٢، سوف تتضاعف الطاقة الكهربائية في البنا تدريجيا مقابل زيادة معتدلة في الاستهلاك من الغاز الطبيعي. ذلك لان الحرارة المتبددة التي كانت تطلق وتضيع في الفضاء، سوف تستغل لتشغيل التوربينات البخارية .

## الطلاب يجربون الحياة العملية

كما ويتيح للطلاب أيضا الفرصة لوضع بعض النظريات والمعارف التي تعلموها موضع التطبيق العملي .

واضاف " اننا نجني فائدة عظيمة من هؤلاء الشباب لانهم كثيرا ما يسهمون بتصورات نشطة وجديدة في المهام التي يكلفون بها

يعمل اربعون طالبا وطالبة حاليا في مختلف ووائر البنا خلال عطلتهم الصيفية . وتعليقا على ذلك صرح مدير شؤون الموظفين محمد جعفر قائلا " ان العمل في مؤسسة صناعية مثل البنا يتيح للطلاب التعرف على ظروف العمل فضلا عن جعلهم ملمين بالانشطة الصناعية"

# BRAIN EXERCISES

## قم بتدريب عقلك

We use our brain in everything we do, and like any other part of the body, it needs to be trained and be cared for too. These exercises offer good brain-boosting benefits, and we encourage you to take a break from your daily routine and try to solve them.

نحن نستخدم عقولنا في كل ما نقوم به \_ ومثل أي جزء آخر من الجسم \_ يجب أن نعتني بعقولنا ونحرص على تدريبها. توفر التمارين التالية فوائد جيدة لتقوية العقل، لذا، نشجعك بأخذ استراحة قصيرة من الروتين اليومي ومحاولة حلها.

$$4 - 5 = 6$$

Move one matchstick to correct the equation

قم بتحريك عود ثقاب واحد لجعل المعادلة صحيحة

$$508$$

Move two matchstick to make the biggest number possible

قم بتحريك عودي ثقاب (2) للحصول على أكبر رقم ممكن

$$8 + 3 - 4 = 0$$

Move one matchstick to correct the equation

قم بتحريك عود ثقاب واحد لجعل المعادلة صحيحة

$$89537$$

What's the next number in the series?

ما هو الرقم التالي في هذه السلسلة؟

Flip the page for the solutions

إقلب الصفحة للحصول على الحل

$$11568 \quad 8 = 4 - 6 + 6$$

$$18115 \quad 9 = 5 - 11$$



Made in Bahrain - صنع في البحرين  
3,789 views 3 Aug 2021

5.5 M 0 Share Save

Alba4World  
1.56K subscribers

SUBSCRIBE

Alba is pleased to share a film produced by the Ministry of Industry, Commerce and Tourism (MoICT), in cooperation with the Ministry of Information Affairs (MoIA), to shed light on Alba's operations and product portfolio. The film is produced in line with "Made in Bahrain" initiative by MoICT, which aims at developing exports and ensuring that national products are promoted in local, regional and international markets.

يسرنا مشاركتكم بالفيلم الذي أنتجته وزارة الصناعة والتجارة والسياحة بالتعاون مع وزارة شؤون الإعلام لتسليط الضوء على عمليات شركة البا ومنتجاتها المختلفة وذلك في إطار مبادرة وزارة الصناعة والتجارة والسياحة «صنع في البحرين» التي تهدف لتطوير الصادرات المحلية وترويج المنتجات الوطنية لتعزيز مكانتها وحضورها في الأسواق المحلية، والإقليمية، والدولية.



Scan the QR code to watch the film  
امسح رمز الاستجابة السريع لمشاهدة الفيلم

دكا

Aluminium  
for the world



Shaping Our Future  
نرسم مستقبلنا

#فريق\_البحرين

#TeamBahrain