



RE-LAUNCHING THE 'CODE OF CONDUCT'

البا تصدر النسخة المعدلة من "دليل سلوك العمل"

Alba teams victorious at the Raft Race

فرق البا تحقق النجاح في سباق العوامات السنوي

Celebrating International Labour Day

عمال الشركة يحتفلون بيوم العمال العالمي

AHMED JANAHI WINS

HEALTH & SAFETY

CHAMPION AWARD

أحمد جناحي يفوز بجائزة بطل الصحة والسلامة



Shining تسليط الضوء على النزاهة a light on Integrity

Do you have your copy?

We believe in upholding the highest standards of ethical and professional behaviour in everything we do. Our Code of Conduct outlines what is expected of each of us.

Get your copy!



هل لديك نسختك الخاصة؟

نحن نؤمن بأهمية التحلي بأعلى مستويات السلوك الأخلاقي والمهني في كل نشاط نقوم به. يتضمن دليل سلوك العمل هذا السلوك المتوقع من كل فرد منا فيما يتعلق بعملنا. احصل على نسختك!

Need to raise a concern?

Ethics violations hurt everyone. If you suspect that the Code of Conduct is being violated, then report it. Alba will not tolerate retaliation against those who raise concerns in good faith. Speak with your line manager, a member of Alba's Integrity Task Force, or contact IntegrityLine in confidence.

تريد الإبلاغ عن أمر تشك فيه؟

انتهاك أخلاقيات العمل يضر الجميع. إذا ساورك أدنى شك بأية مخالفة للسلوك، يرجى المبادرة بالإبلاغ عنها، علماً إن ألبا لن تتهاون مع أي شروع في الانتقام تجاه من يبادر بالإبلاغ عن شكه في أي مخالفة. ابلغ مديرك المباشر، أو احد مستولي النزاهة في العمل أو يمكنك الاتصال بهم بسرية تامة.

By phone
From Bahrain on an outside line:
001-00-800 or 00-000-800
at the prompt, 3470-265-888 (toll-free).
To call from outside Bahrain:
3470-265-888 1+

Online
www.alba.ethicspoint.com
This website link is also provided on Alba's Intranet site and on its external website at: www.albasmelter.com

الاتصال بخط النزاهة في العمل Contact Integrity Line

عن طريق الهاتف
من البحرين على خط خارجي
800-00-000 أو 800-00-001
عدد الرد عليك أطلب الرقم (خط مجاني)
888-265-3470
من خارج البحرين
+1 888-265-3470

عن طريق الانترنت
www.alba.ethicspoint.com
هذا الرابط متوفر في الموقع الداخلي أو الخارجي الخاص بألبا
www.albasmelter.com



كلمة العدد

EDITORIAL

Alba's track record for promoting good health and safety at the work place has been truly phenomenal. One of the highest praises for the Company was when its employee Ahmed Janahi was awarded with the Health and Safety Champion Award by the British Safety Council for his instrumental role in developing the safety culture of Alba. It was also a double win for Alba as it was awarded with the International Safety Awards 2015 for its commitment and determination to prevent workplace injuries and maintaining safety and well-being of its workforce.

Books play a major role in developing the overall outlook of a person as well as give specific knowledge, which will help towards making the employee better. As part of its employee development, the Alba Library was recently established by the CEO to develop and nurture the culture of reading amongst its workers and employees.

Sports in Alba is a passionate subject, and this issue we have covered some of the sporting events such as the Ladies Basketball and Annual Charity Raft Race. Lot of activities that keep the beat of Alba alive took place - training and development workshops, sports events, participation in events, etc. - all of which are there for you to read.

"In the middle of difficulty lies opportunity!"
- Albert Einstein

تتمتع ألبا بسجل مذهل وحافل بالإنجازات في مجال تعزيز الصحة والسلامة في مكان العمل. ومن بين الإنجازات الهامة التي حققتها الشركة مؤخراً في هذا المجال حصول الموظف أحمد جناحي على جائزة Health & Safety Champion لعام 2015 من مجلس السلامة البريطاني وذلك لدوره الهام في تطوير ثقافة السلامة في الشركة. وكان نجاح ألبا مضاعفاً بحصولها على جائزة السلامة الدولية لعام 2015 نظير التزامها وحرصها على منع حدوث الإصابات في موقع العمل والحفاظ على صحة وسلامة العاملين في الشركة.

وفي سياق آخر، تضطلع الكتب بأهمية بالغة في تطوير النظرة الشاملة للشخص، فضلاً عن تعزيز المعرفة التي تساعد على تحسين أداء الموظف. وفي إطار حرصها المستمر على تطوير الموظفين، دشنت الشركة "مكتبة ألبا" التي أسسها الرئيس التنفيذي بهدف تطوير وتعزيز ثقافة القراءة بين العمال والموظفين.

ونظراً لما توليه ألبا من أهمية بالغة للرياضة تقوم في هذا العدد بتغطية بعض الفعاليات الرياضية مثل مشاركة فرق ألبا الناجحة في دوري كرة السلة للسيدات وسباق العوامات السنوي الخيري.

وهناك الكثير من الأنشطة والفعاليات التي تشهدها مختلف الأقسام والدوائر في الشركة - من فعاليات رياضية وتدريبية وغيرها - والتي يمكنكم الاطلاع عليها في صفحات هذا العدد.

"في قلب الصعوبات تكمن الفرص"
- ألبرت أينشتاين

We welcome your contributions by connecting with us via email
albayan@alba.com.bh or calling us at
17837843 and 17837357

نرحب بمشاركاتكم من خلال التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني
albayan@alba.com.bh أو بالاتصال على الأرقام
17837357 و 17837843



08 ALBA RE-LAUNCHES ITS 'CODE OF CONDUCT'
البا تصدر النسخة المعدلة من "دليل سلوك العمل"

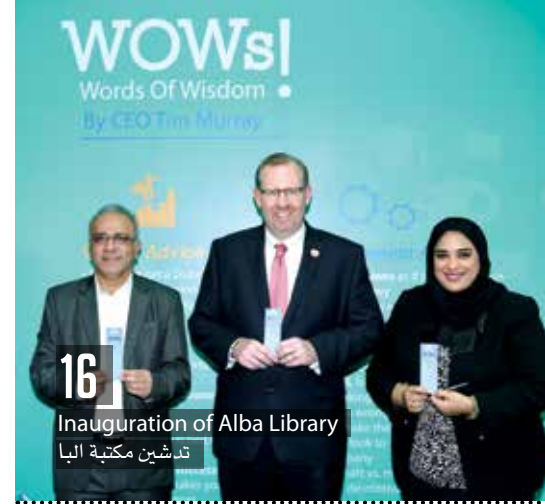
10 HEALTH AND SAFETY CHAMPION
بطل الصحة والسلامة



11
Taking part in F1
المشاركة في سباق الفورمولا واحد



14
Launch of Project Tesla
إطلاق مشروع تسلا



16
Inauguration of Alba Library
تدشين مكتبة البا



20 CELEBRATING INTERNATIONAL LABOUR DAY
عمال الشركة يحتفلون بيوم العمال العالمي



26
Focusing on Change Management
التركيز على إدارة التغيير



28

28 Made in Alba
صنع في البا

30 World Day for Safety and Health at Work
اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية

33 Calciner goes green
مصنع التكلينس يتبنى نهجاً صديقاً للبيئة

34 Alba Ladies finish in 2nd place in Basketball League
سيدات البا يحققن المركز الثاني في دوري كرة السلة



34

36 Alba teams victorious at the Raft Race environmental commitment
فرق البا تحقق النجاح في سباق العوامات السنوي

36



Q1 NET INCOME MORE THAN DOUBLES TO REACH \$US 99 MILLION

Alba released its first quarter of 2015 results on Thursday, May 7, 2015.

Production was up by 2.4% to reach 237,774 mt versus 232,298 mt for the same period in 2014 driven by strong operational performance. Total Sales were up by 13% YoY to reach BD 206.6 million (US\$ 549.4 million) versus BD 182.3 million (US\$ 486.2 million) in Q1 2014 on the back of higher sales volume and physical premiums.

The company posted a Net Income of BD 37.2 million (US\$ 98.9 million), an increase of 117% YoY versus BD 17.1 million (US\$ 45.6 million) for the same period in 2014.

In March 2015, Alba paid BD 21.2 million (US 56.4 million) as the final dividend tranche for 2014 bringing 2014 total dividend to BD 38.2 million (US\$ 101 million).



زيادة صافية الإيرادات

لأكثر من الضعف ليبلغ 99 مليون دولار أمريكي

أعلنت شركة ألبا المنيوم البحرين ش.م.ب. (البا) نتائجها للربع الأول من العام 2015 يوم الخميس الموافق 7 مايو 2015.

وارتفع الإنتاج بنسبة 2.4% عن السنة السابقة ليصل إلى 237,774 طن متري مقابل 232,298 طن متري لنفس الفترة من العام الماضي وذلك بسبب الأداء التشغيلي الجيد. في حين سجلت الشركة ارتفاعاً في إجمالي مبيعاتها بنسبة 13% عن السنة السابقة ليصل إلى 206.6 مليون دينار بحريني (594.4 مليون دولار أمريكي) مقابل 182.3 مليون دينار بحريني (486.2 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الأول من العام 2014 وذلك على خلفية ارتفاع حجم المبيعات والعائدات الأعلى الفعلية.

بلغ صافي إيرادات الشركة 37.2 مليون دينار بحريني (98.9 مليون دولار أمريكي) مسجلاً زيادة بنسبة 117% عن السنة السابقة، مقابل 17.1 مليون دينار بحريني (45.6 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2014.

ويذكر أن الشركة قد قامت بدفع حصة أرباح نهائية لعام 2014 بقيمة 21.2 مليون دينار بحريني (56.4 مليون دولار أمريكي)، مما جعل إجمالي حصة الأرباح لعام 2014 يصل إلى 38.2 مليون دينار بحريني (101 مليون دولار أمريكي).

Investor Relations Department announced the release of Alba's 2014 Annual Report which highlights company's activities in previous year at different aspects including safety, production, sales, CSR, Training as well as audited financial statements.

The annual report can be viewed via the below link.

أعلنت دائرة علاقات المستثمرين عن إصدار التقرير السنوي للشركة 2014 والذي يحتوي على لمحة عامة عن أنشطة الشركة خلال العام الماضي في مختلف المجالات كالسلامة، والإنتاج، والمبيعات، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والتدريب وغيرها إلى جانب اشتراكه على التقارير المالية المدققة.

ويمكن للراغبين بالإطلاع على التقرير من خلال الانترنت عبر الرابط المذكور أدناه.



http://bit.ly/alba_ar2014

ANNUAL REPORT 2014 IS OUT!

إصدار التقرير السنوي للشركة

اختيار تيم موراي ضمن قائمة أفضل 100 رئيس تنفيذي في الخليج MURRAY NAMED AMONG TOP 100 CEOs IN THE GCC

Alba's Chief Executive Officer (CEO), Tim Murray, was named as one of the top 100 CEOs in the GCC at the Top CEO Awards held recently in Dubai, United Arab Emirates.

Murray was also amongst a group of top 5 CEOs in Bahrain.

The Top CEO Awards -- organised by Trends magazine and INSEAD Business School, in association with Hawkama, the regional institute for corporate governance -- honours the very best in GCC business leadership. It recognises top executives or being instrumental in the growth of GCC companies, as well as for "creating jobs, maintaining profitability for their shareholders, applying corporate governance and transforming" the region. Congratulating Murray, Chairman of Alba's Board of Directors, Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa said:

"We are honoured that Tim has been recognised among the top influential leaders in this Region. Tim is a committed and innovative leader; he has played a key role in Alba's growth strategy and success. On behalf of the Board of Directors, I would like to congratulate and thank Tim for his contributions to the Company and wish him continued success throughout his career."

تم اختيار الرئيس التنفيذي للشركة تيم موراي ضمن قائمة أفضل 100 رئيس تنفيذي في منطقة مجلس التعاون الخليجي وذلك خلال حفل جوائز أفضل الرؤساء التنفيذيين الذي أقيم في دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة.

وجاء موراي أيضاً ضمن قائمة أفضل خمسة رؤساء تنفيذيين تم اختيارهم من مملكة البحرين. وتكرم جوائز أفضل الرؤساء التنفيذيين - التي تنظمها مجلة "ترندز" وكلية "انسباد" لإدارة الأعمال بالتعاون مع "حوكمة"، المعهد الإقليمي لحوكمة الشركات - النخبة من قيادي الأعمال في مجلس التعاون الخليجي وأصحاب الأدوار الفعالة في "خلق فرص العمل، والمحافظة على الربحية للمساهمين، وتطبيق حوكمة الشركات، والمساهمة في التغيير" في المنطقة.

وبهذه المناسبة، علق رئيس مجلس إدارة البا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة مهتماً موراي قائلاً:

"إننا نعتز بالتكريم الذي حصل عليه تيم ليكون ضمن أكثر القادة تأثيراً في المنطقة. ولا شك أن تيم قائد متفان ومبدع، حيث اضطلع بدور هام في تحقيق استراتيجية النمو والنجاح في البا. وأود نيابة عن مجلس الإدارة أن أهنئ موراي وأشكره لما يقدمه من مساهمات للشركة، متمنياً له المزيد من النجاح المتواصل طوال مسيرته المهنية".



ALBA WINS 2015 AWARD FOR 'BEST CORPORATE GOVERNANCE' MIDDLE EAST

البا تفوز بجائزة أفضل ممارسات حوكمة الشركات في الشرق الأوسط لعام 2015

Alba has a strong view about the way it conducts its business, and its ethical practices and corporate governance policies are strictly enforced. It was a moment of pride when the Company's practices recognised internationally with the 2015 award for 'Best Corporate Governance' in the Middle East - Industrial Sector.

Announced by the Ethical Boardroom - a leading international publication on Corporate Governance and Ethics - the award recognised Alba for its role in establishing and maintaining good practices in accountability and transparency in the Region, and for its efforts in promoting ethics and integrity.

The Award was received by Alba's Chief Executive Officer, Tim Murray and Chief Internal Auditor & Risk Officer, Bryan Harris.

تحرص شركة البا على تطبيق أفضل الممارسات الأخلاقية في أداء أعمالها والالتزام بأعلى معايير وسياسات حوكمة الشركات. وتفتخر الشركة بتكريم هذه الجهود على المستوى الدولي من خلال فوزها بجائزة "أفضل ممارسات حوكمة الشركات" للقطاع الصناعي في الشرق الأوسط لعام 2015.

تم الإعلان عن الجائزة من قبل Ethical Boardroom، إحدى الجهات الرائدة دولياً في مجال حوكمة الشركات وأخلاقيات العمل، وذلك تقديراً لدور شركة البا في تأسيس أفضل الممارسات في مجال المحاسبية والشفافية في المنطقة والالتزام بها، وجهودها في نشر النزاهة وأخلاقيات العمل.

وقد تسلم الجائزة بالنيابة عن شركة البا كل من الرئيس التنفيذي للشركة تيم موراي ورئيس التدقيق الداخلي والمخاطر براين هاريس.

تسليط الضوء على النزاهة a light on Integrity



Alba re-launched its Code of Conduct and its confidential reporting system, 'Integrity Line' on May 04, 2015 at the Oasis Hall.

The launch programme, attended by Alba's Chairman of Board of Directors, Shaikh Daij bin Salman bin Daij Al Khalifa, Executive Management and Managers, included speeches, a video and presentation, and a quiz.

Alba was one of the foremost companies in the Region to launch its own Code of Conduct and confidential reporting system in 2011. The updated Code of Conduct was developed with revised inputs from all departments and was introduced to all departments through a company-wide communication and training plan under the theme 'Shining a light on Integrity'.

Speaking at the event, Alba's Chairman Shaikh Daij bin Salman bin Daij Al Khalifa said:

"We are all proud of Alba's national and international reputation as one of the leading aluminium smelters, ranking amongst the top performers in the world. This is due to the continuous support from the Government, our customers, investors and stakeholders, and the local community.

We believe in leading by example, and thus, we ensure that everyone - Members of Board of Directors, Executive Management and all employees as well as business partners - maintain the highest ethical standards and comply with Company's regulations, laws of the Kingdom of Bahrain and recognised international business standards."

The re-launch of the Code of Conduct comes in line with Alba's dedication to strengthen its sound corporate governance, transparency, and institute best practices within the Company. Employees were encouraged to raise concerns through the channels provided, and assured that Alba will not tolerate retaliation against those who raise concerns with honest intentions.



أصدرت شركة البنا النسخة المعدلة من "دليل سلوك العمل" الخاص بالشركة ونظامها للإبلاغ السري "خط النزاهة" بتاريخ 4 مايو 2015 بقاعة الواحة بالشركة.

وانطلقت الفعالية بحضور رئيس مجلس إدارة شركة البنا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة، وأعضاء الإدارة التنفيذية والمديرين، وتضمنت كلمات لرئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، وعرض توضيحي، وفيلم خاص عن الدليل، بالإضافة إلى اختبار قصير للحضور.

جدير بالذكر أن شركة البنا كانت في مقدمة شركات المنطقة التي أصدرت دليل سلوك عمل ونظام إبلاغ سري خاص بها وذلك عام 2011. وقد تم إصدار النسخة المعدلة من دليل سلوك العمل بإضافات وتعديلات من جميع الدوائر المعنية. هذا وقد قامت دائرة التدقيق الداخلي بحملة تدريبية مكثفة لشرح النسخة المعدلة من الدليل لجميع أقسام ودوائر الشركة تحت شعار "تسليط الضوء على النزاهة".

وخلال كلمته التي ألقاها، صرح رئيس مجلس إدارة الشركة الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة قائلاً:

"نحن فخورون جميعاً بالسمعة الطيبة التي تتمتع بها شركة البنا محلياً ودولياً كأحد مصاهير الألمنيوم الرائدة والكبرى على مستوى العالم. الأمر الذي لم يتحقق لولا الدعم المستمر من حكومة مملكة البحرين، ودعم عملائنا ومستثمريننا وجميع المعنيين بالشركة والمجتمع المحلي بوجه عام. ونحن نؤمن بمبدأ القيادة من خلال تقديم مثال يحتذى به، لذلك فإنه من الأهمية أن يكون الجميع، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة والهيئتين التنفيذية والإدارية، وجميع الموظفين وشركائنا في الأعمال، حريصين على الالتزام الثابت بأعلى المعايير الأخلاقية وتطبيق قوانين وأنظمة الشركة، وقوانين مملكة البحرين ومعايير الأعمال الدولية المعترف بها".

إصدار النسخة المعدلة من دليل سلوك العمل يأتي تماشياً مع التزام البنا بتعزيز تطبيق ممارسات حوكمة الشركات والشفافية، وتأسيس أفضل الممارسات فيها، وقد شجعت إدارة الشركة الموظفين على الإبلاغ عما يقلقهم من خلال القنوات الخاصة بالإبلاغ، مؤكدة بأنه لن يتم التهاون في محاسبة الأعمال الانتقامية ضد من يقوم بالإبلاغ بنية حسنة.

AHMED JANAH

WINS HEALTH AND SAFETY CHAMPION AWARD



أحمد جناحي
يفوز بجائزة
بطل
الصحة
والسلامة

Alba employee Ahmed Janahi was awarded with the Health and Safety Champion Award for 2015 by the British Safety Council on April 24, 2015 at Grosvenor House, London, UK. Janahi bagged the Health and Safety Champion Award, 2015 for his instrumental role in developing the safety culture of Alba. The Health and Safety Champion Award, 2015 recognises individuals who through their passion, commitment and dedication have helped make a difference by keeping their colleagues and others healthy and safe. Ahmed, a key member of the Labour Union Board, is an active figure in the Company's safety campaigns and initiatives, and plays an important role in the Health, Safety & Environment (SHE) Campaign Steering Committee.

Congratulating Ahmed on this achievement, Alba's Chief Executive Officer, Tim Murray said: "I am very proud of Ahmed. He has played an instrumental role in the turnaround of Alba's safety culture, and is well-recognised as someone who leads by example."

Alba was also awarded with the International Safety Awards 2015 for its commitment and determination to prevent workplace injuries and maintaining safety and well-being of its workforce. This award is acknowledged by the UK Health and Safety Executive as a powerful motivator for achieving high safety standards.



فاز الموظف أحمد جناحي بجائزة بطل الصحة والسلامة لعام 2015 والتي يمنحها مجلس السلامة البريطاني وذلك خلال حفل توزيع الجوائز الذي أقيم بتاريخ 24 أبريل 2015 في غروفنر هاوس، لندن، المملكة المتحدة.

واستحق أحمد الفوز بالجائزة نظراً لدوره الكبير في تطوير ثقافة السلامة بالشركة، حيث تمنح هذه الجائزة للموظفين الذين يقومون بإحداث فارق في مكان عملهم من خلال القيام بإسهامات تفوق متطلبات عملهم الوظيفية وتساعد في تعزيز سلامة زملائهم.

وقد تم ترشيح جناحي لنيل هذه الجائزة المرموقة بفضل مشاركته الفاعلة في مختلف حملات ومبادرات السلامة في الشركة، كما أنه أحد أعضاء مجلس إدارة نقابة عمال البنا، ومعروف في الشركة بكونه مثلاً يحتذى به باقي الموظفين.

وتعليقاً على تحقيق أحمد لهذا الإنجاز، صرح الرئيس التنفيذي لشركة البنا تيم موري قائلاً: "إنني فخور جداً بالإنجاز الذي حققه أحمد، وقد استحق الجائزة بكل جدارة نظراً لدوره الهام في إحداث تغيير جذري في ثقافة السلامة بالشركة."

كما استحققت البنا كذلك الفوز بجائزة السلامة الدولية 2015 من قبل مجلس السلامة البريطاني نظير التزامها وحرصها الثابت على منع حدوث الإصابات والحفاظ على صحة وسلامة موظفيها، وتعتبر هذه الجائزة من أهم الجوائز العالمية المعترف بها والتي تشجع التميز في تحقيق أعلى معايير السلامة في مكان العمل.

ALBA HOSTS GUESTS FOR F1

البا تستقبل ضيوف الفورمولا 1



Alba lived up to its name as a gracious host when it invited some of its key clients (local, regional and international) as well as suppliers to experience the thrilling action of the Formula One Gulf Air Bahrain Grand Prix 2015 at the Bahrain International Circuit (BIC), Sakhir, which was held from April 17 to 19 2015.

Alba's invitees, spanning across some of its key territories in the Middle East, Asia, Europe and North America, were specially invited to watch the three-day sporting event. Alba's guests were also given a tour of the smelter and updated on the various developments taking place including its safety, health and environment systems.

قامت الشركة بدعوة مجموعة من عملائها الرئيسيين المحليين والإقليميين والدوليين إلى جانب عدد من الموردين لحضور فعاليات سباق جائزة البحرين الكبرى لطيران الخليج للفورمولا 1 لعام 2015 في حلبة البحرين الدولية في الصخير خلال الفترة من 17 إلى 19 إبريل 2015.

وتم توجيه الدعوات الخاصة لعملاء الشركة في أسواق الشرق الأوسط وآسيا وأوروبا وأمريكا الشمالية لحضور فعاليات السباق المثير على مدى أيامه الثلاثة، إلى جانب القيام بجولة في المصهر تعرفوا من خلالها على آخر التطورات المنجزة بالشركة ومختلف أنظمة السلامة والصحة والبيئة الموجودة فيها.





دوائر الشركة تعقد اجتماعاتها الفصلية للسلامة

تأكيداً على التزام البنا بتحقيق بيئة عمل خالية من الحوادث، حرصت العديد من دوائر الشركة على عقد اجتماعاتها الفصلية لمراجعة أداء السلامة خلال الربع الأول من العام 2015. تساعد هذه الاجتماعات في التعرف على إحصائيات أداء الدوائر بشكل خاص والشركة بشكل عام، والتركيز على أهم التطورات المنجزة في مجال تعزيز السلامة، إلى جانب استعراض بعض الأمثلة على الحوادث والحوادث وشبكة الوقوع والدروس المستفادة منها. وقد شددت معظم هذه الاجتماعات على أهمية التركيز على القيام بتقارير الحوادث وشبكة الوقوع وتقارير الملاحظات السلوكية لأهميتها الكبيرة من أجل تقادي وقوع الحوادث، كما وتخلل بعضها تكريم للموظفين المتميزين في مجال السلامة.

DEPARTMENTS HOLD

Q1 SAFETY REVIEWS

In line with the Alba's commitment to achieve zero accident work environment, a number of departments held their safety review for the first quarter in 2014. This initiative helped departments monitor their departmental as well as the company's overall safety performance through highlighting the recent development undertaken by these departments to improve safety. These reviews included the analysis of recorded near-miss incidents and accidents and also provided an opportunity to mark the major safety achievements and occasions. Safety reviews - attended by executive management, concerned managers and Alba Labour Union representatives - were held by a number of departments, including Casthouse Operations, Maintenance and Logistics department.



PROJECT TESLA – ENERGY OPTIMISATION FOR SUSTAINABILITY

مشروع تسلا - تحسين استهلاك الطاقة لتحقيق الاستدامة

Sustainability is a key component of Alba's operations, and a core part of this has been Alba's energy consumption and optimisation throughout its operations. With the recent increase in gas prices, a need has been felt to undertake measures to mitigate the negative impact of the price increase and optimise the use of energy across the various departments.

Project TESLA is a 5-year energy optimisation project undertaken by Alba with an aim to reduce the overall energy consumption by 5%, which will result in an annual cost reduction of \$30 million per year by the end of the project.

Project TESLA is a multi-functional effort, and hence, there will be a number of focus areas in which teams will be tasked to reduce energy consumption and optimize usage -- Power Station Efficiency; Pot lines; Compressed Air Areas; Kilns and Cast House operations and Auxiliaries.

Currently in its first phase, Project TESLA has kicked off with idea generation workshops, which are led by members of the Operational Excellence department and selected members from each concerned area.

Detailed roadmaps will be finalised with specific target dates, persons responsible and the final cost saving goals.

The implementation phase of the agreed upon road maps is expected to start by Q4 2015 and will span over the duration of Project TESLA.

الاستدامة هي مكون أساسي في عمليات البنا، وتحسين استهلاك الطاقة في مختلف عمليات الشركة جزء لا يتجزأ من ذلك. ومع الزيادة الأخيرة في أسعار الغاز طرأت الحاجة إلى اتخاذ عدد من التدابير الاستباقية للحد من الآثار السلبية لارتفاع الأسعار وتحقيق الاستخدام الأمثل للطاقة في مختلف الدوائر.

وفي هذا الإطار، تم تدشين مشروع تسلا لتحسين استهلاك الطاقة والذي يمتد على مدى خمس سنوات، وتسعى البنا من خلال هذا المشروع للحد من الاستهلاك الكلي للطاقة بنسبة 5%، الأمر الذي سيؤدي إلى تحقيق خفض في التكاليف يبلغ 30 مليون دولار سنوياً بحلول نهاية المشروع.

ويتميز مشروع تسلا بأنه جهد يتطلب العمل على العديد من الأصعدة، وبالتالي تم تحديد عدد من المجالات التي سيتم التركيز عليها وتكليف فرق العمل بالحد من استهلاك الطاقة وتحسين استخدامها من خلالها - ومنها كفاءة محطة الكهرباء، وخطوط الصهر، ومناطق الهواء المضغوط، وعمليات الأفران والمسبك فضلاً عن العمليات المساعدة.

وقد انطلق المشروع الذي يشهد حالياً مرحلته الأولى من خلال تنظيم ورش عمل لتوليد الأفكار يقودها أعضاء من فريق دائرة التميز التشغيلي بمشاركة أعضاء مختارين من فرق العمل في الدوائر المعنية.

وسيتم قريباً وضع اللمسات الأخيرة لخطة العمل المفصلة للمشروع مع تحديد تواريخ لتحقيق الأهداف المحددة والأشخاص المسؤولين عنها والأهداف النهائية لتحقيق الوفورات في التكلفة. ومن المتوقع أن تبدأ خلال الربع الأخير من عام 2015 مرحلة تنفيذ خطة العمل المتفق عليها والتي ستمتد طوال مدة المشروع.



POWER GROUP HOLDS SHE WEEK

Power Departments in Alba held their Safety, Health and Environment Week from April 19 to 23 with a wide range of activities including safety visits, open discussions, presentations, awareness films, and others. The invitation was extended to all Alba employees to benefit from the week's well-designed programme and the active presence has helped making the event a one to remember.

نظمت دوائر صيانة وعمليات الطاقة أسبوع السلامة والصحة والبيئة الخاص بها خلال الفترة من 19 وحتى 23 أبريل والذي اشتمل على مجموعة متنوعة من الفعاليات منها زيارات السلامة، والمناقشات المفتوحة، والمحاضرات والأفلام التوعوية، وغيرها الكثير. وقد شملت الدعوة جميع موظفي البنا للاستفادة من برنامج الأسبوع الذي تم تصميمه بعناية كبيرة، حيث أكدت المشاركة الفاعلة من الموظفين على نجاح الفعالية في تحقيق أهدافها المنشودة.

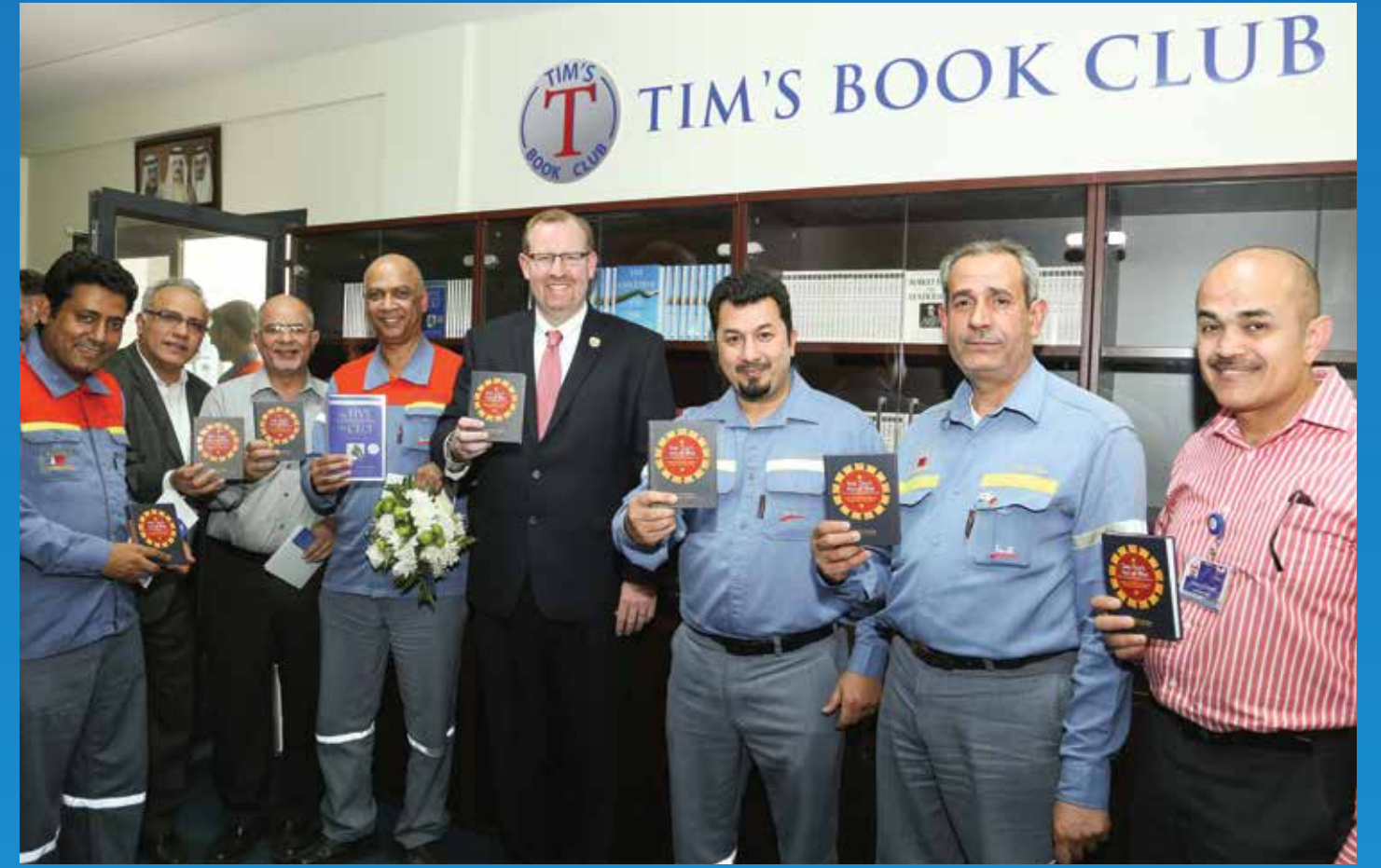


مجموعة الطاقة تنظم أسبوع السلامة والصحة والبيئة



PROJECT TESLA

SAVING ENERGY STARTS WITH YOU



NURTURING A READING CULTURE

تشجيع ثقافة القراءة



It is often said that nothing can add more importance and intellect to a person than reading a book. Books play a major role in developing the overall outlook of a person as well as give specific knowledge, which will help towards making the employee better.

The brainchild of CEO Tim Murray, Alba Library was recently established inside the smelter to develop and nurture the culture of reading amongst its workers and employees, and has an array of business books.

The Library also offers membership to Tim's Book Club, which has a wide selection of business/management books especially identified by the CEO to help employees enhance their skills and capabilities. Starting with Silver followed by Gold and Platinum levels, members of the Club will graduate to higher stages based upon higher learning and understanding of the various subjects. Commenting on the new Library, Murray said: "At Alba, we believe nothing is more important than education. Reading plays a major role in an employee's career development and we feel the company has an obligation to develop people's reading skills."

لقراءة الكتب أهمية بالغة في توسعة آفاق الأشخاص وتميز الجانب المعرفي لديهم والذي يساعد على تطوير أسلوب تفكيرهم وتحسين أدائهم في مكان العمل.

وفي هذا السياق دشنت دائرة التدريب والتوظيف مؤخراً "مكتبة البنا" - وهي مبادرة قادها الرئيس التنفيذي للشركة تيم موري - بهدف تعزيز ثقافة القراءة بين العمال والموظفين حيث تشتمل المكتبة على مجموعة واسعة من الكتب المتخصصة في مختلف المجالات.

وتوفر المكتبة أيضاً فرصة الحصول على عضوية في "نادي تيم للكتاب" والذي يضم تشكيلة واسعة من الكتب المتخصصة في مجالي الأعمال والإدارة وقد تم اختيار الكتب المدرجة تحت هذا النادي بعناية من قبل الرئيس التنفيذي من أجل مساعدة الموظفين في تعزيز مهاراتهم وقدراتهم القيادية. ويحتوي النادي على عدة مستويات للقراءة بدءاً من المستوى الفضي ثم الذهبي فالبلاتيني، ويرتقي أعضاء النادي إلى المستويات الأعلى استناداً إلى تقدمهم في فهم مختلف الموضوعات.

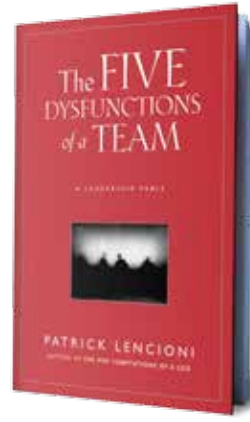
وتعليقاً على تدشين هذه المكتبة الجديدة، قال موري: "نحن في البنا نؤمن بأهمية التعليم، ونظراً لما قد تلعبه الكتب من دور مهم في التطوير المهني للموظفين، فإننا نشعر بأن من واجب الشركة تقديم الفرص لتطوير مهارات القراءة لديهم".

Go get your book today!

سارع واحصل على كتابك اليوم!



العوامل الخمسة
التي تؤثر على عمل
الفريق



THE FIVE DYSFUNCTIONS OF A TEAM

One of the recent training programmes held was on Patrick Lencioni's book "The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable".

The Five Dysfunctions of a Team is one of has become the world's most read business books; it outlines the issues related to teams and teamwork, and the keys to overcome them.

Numerous training workshops were held across the plant with various teams and departments, which outlined the key components of the book.

تمحور أحد برامج التدريب التي أقيمت في الشركة مؤخراً حول كتاب باتريك لينسيوني "العوامل الخمسة التي تؤثر على عمل الفريق - قصة عن القيادة".

ويعتبر هذا الكتاب من بين كتب الأعمال الأكثر رواجاً في العالم حيث يلخص العراقيل التي تواجه فرق العمل والعمل الجماعي ويضع الحلول الرئيسية للتغلب عليها.

وفي هذا الإطار، أقيمت العديد من الورش التدريبية والاجتماعات في جميع أرجاء الشركة بمشاركة مختلف الفرق والدوائر، حيث تم من خلالها شرح المحاور الرئيسية التي تناولها الكتاب.



LEGAL SESSION FOR MARKETING EMPLOYEES



Marketing Departments, in cooperation with Legal & Corporate Affairs Department, held a session "Legal for Non-Legal" on April 22, 2015. The aim was to expand the knowledge of the Marketing employees regarding legal implications that they may encounter.

The session, which was delivered by Acting Manager Legal, Stephanus Grobler, Mahmood Al Nahash, and Maryam Algosaiabi, was attended by CFO, Ali Al Baqali, and Acting CMO, Khalid A. Latif, as well as many employees.

دورة قانونية لموظفي التسويق

نظمت دوائر التسويق بالتعاون مع دائرة الشؤون القانونية في البنا دورة بعنوان "الشؤون القانونية لغير القانونيين" بتاريخ 22 إبريل 2015. وكان الهدف من هذه الدورة تعزيز معرفة موظفي التسويق بمختلف الجوانب القانونية التي تتعلق بعملهم.

وشهدت الدورة التي قدمها مدير الشؤون القانونية بالوكالة ستيفانوس غروبلر ومحمود الهاش ومريم القصبي حضور الرئيس التنفيذي للشؤون المالية علي البقالي والرئيس التنفيذي للشؤون التسويق بالوكالة خالد عبد اللطيف والعديد من الموظفين



Marketing Departments held a series of weekly sessions under the title of "Safe Summer" to enhance employees' summer safety awareness. The first session, held at Shipping Office focussed on heat stress, while the next session was conducted on Vehicle Tyres' Safety. All sessions were attended by Acting CMO, Khalid A. Latif and many Marketing employees, as well as Alba's Healthcare Centre.

تنظيم محاضرات لتعزيز

السلامة في فصل الصيف

تم تنظيم سلسلة من المحاضرات الأسبوعية تحت عنوان "صيف آمن" لتعزيز وعي موظفي دوائر التسويق بالعمل الآمن خلال أشهر الصيف. وأقيمت المحاضرة الأولى في مكتب الشحن وركزت على موضوع الإجهاد الحراري، في حين ركزت المحاضرة التي تلتها على موضوع سلامة إطارات المركبات.

وشهدت المحاضرات حضور الرئيس التنفيذي لشؤون التسويق بالوكالة خالد عبد اللطيف والعديد من موظفي دوائر التسويق في البنا بالإضافة لموظفي مركز البنا للرعاية الصحية.



MARKETING

DEPARTMENTS

HOLD SUMMER

SAFETY SESSIONS



ALBA WORKERS CELEBRATE INTERNATIONAL LABOUR DAY

Alba Labour Union and Company's Executive Management organised a spectacular Family Day event, in cooperation with the Bahrain National Guard, on May 2, 2015 at Alba Club in Buhair area, Riffa. The daylong event witnessed remarkable attendance by Alba workers and their family members who enjoyed many activities such as games, music shows, pottery, face painting, refreshments. Many also participated in awareness sessions related to health, safety and fire-fighting. A grand raffle draw was also held for all those who attended the event with the top prizes being a total of 4 brand new cars!

نظمت نقابة عمال البنا والإدارة التنفيذية للشركة بالتعاون مع الحرس الوطني مهرجان اليوم العائلي وذلك بتاريخ 2 مايو 2015 ببنادي البنا في البحرين. وشهد المهرجان - كمادته - إقبالا كبيرا من عمال الشركة وأفراد عائلاتهم الذين استمتعوا بالعديد من الأنشطة الترفيهية كالألعاب والعروض الموسيقية وأنشطة تلوين الفخار والوجوه وتناول مختلف أنواع المأكولات والمشروبات، إلى جانب المشاركة في عدد من الفعاليات والتوعوية في مجالات الصحة والسلامة ومكافحة الحريق. كما تم إجراء السحب الكبير على العديد من الجوائز للموظفين الذين شاركوا في المهرجان من بينها 4 سيارات جديدة.

عمال البنا يحتفلون بيوم العمال العالمي









ALBA FOCUSES ON CHANGE MANAGEMENT

البا تستعد لإدارة التغيير

Alba held a strategic offsite meeting titled 'Preparing for Change Management' for all management employees on Tuesday, March 31, 2015 at Alba Club with the aim to strengthen the company's competitive edge.

This meeting was part of Alba's Executive Education series and was led by the Company's Chief Executive Officer, Tim Murray.

The meeting focused on the challenges facing the aluminium industry and how does Alba align its priorities to achieve its objectives.

عقدت الشركة اجتماعاً استراتيجياً خارج الشركة لجميع أعضاء الإدارة التنفيذية بعنوان "الاستعداد لإدارة التغيير" وذلك بتاريخ 31 مارس 2015 بنادي البا بهدف تعزيز الجانب التنافسي للشركة.

وجاء هذا الاجتماع ضمن سلسلة البرامج التدريبية للإدارة التنفيذية بالشركة، حيث عقد بقيادة الرئيس التنفيذي تيم موري.

وركز الاجتماع على التحديات التي تواجه صناعة الألمنيوم وكيف يمكن لشركة البا توحيد أولوياتها من أجل تحقيق الأهداف الموضوعية.



TAKING PART IN BTI'S CAREER WEEK

Alba was a key participant and sponsor of Bahrain Training Institute (BTI)'s Career Week 2015 being held under the patronage of His Excellency the Minister of Education, Dr. Majed bin Ali Al Noaimi.

Held from April 21 to 23, 2015 at the institute's premises, more than 25 companies comprising Bahrain's public sector and corporate world took part in BTI's Career Week 2015.

Alba had a stand at the event, which presented opportunities for the Company representatives to meet and interact with BTI graduates and trainees, and share with them the benefits of working with one of the leading smelters in the world, as well as the job opportunities provided by Alba.

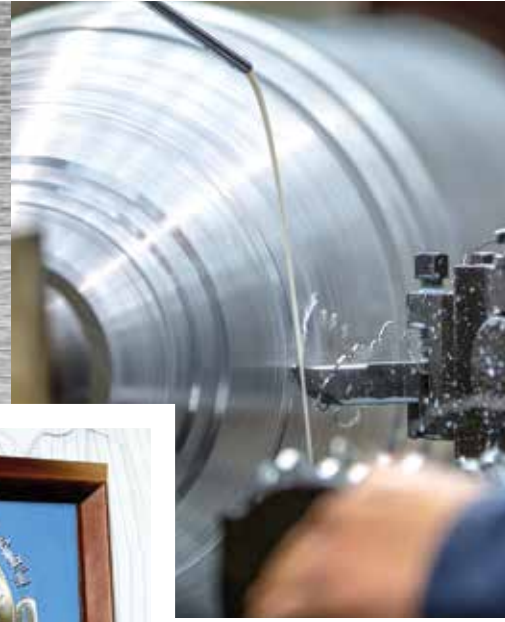
المشاركة في أسبوع المهن

قدمت البا رعايتها لأسبوع المهن 2015 الذي ينظمه معهد البحرين للتدريب، وكانت إحدى الشركات الرئيسية المشاركة في المعرض الذي يقام تحت رعاية سعادة الدكتور ماجد بن علي النعيمي وزير التربية والتعليم. أقيم المعرض في الفترة من 21 وحتى 23 أبريل 2015 بمعهد البحرين للتدريب، وشهد مشاركة أكثر من 25 شركة ومؤسسة من القطاعين العام والخاص في مملكة البحرين.

وأتاح جناح البا في المعرض الفرصة لممثلي الشركة للالتقاء بخريجي ومتدربي المعهد وتعريفهم بأهم مزايا العمل في أحد مصاهر الألمنيوم الرائدة حول العالم، وفرص التوظيف التي تتيحها الشركة.

MADE IN ALBA

بكل فخر.. صنع في ألبا



To say, Alba is a smelter, and one would expect the hustle and bustle of one. But, there are a few things that are unusual for a smelter!

The Machine Shop Workshop and Maintenance Department has been producing art with aluminium over the two years. Till date, made more than 20 pieces of art have been produced, which vary between hard imposed metallic portraits of VIPs and dignitaries (as token of appreciation); cut-outs and sculptures of different symbols (used to decorate workplaces across the Company); and commemorative trophies (given to various departments for their excellence in departments).

The interesting aspect of these creations is that they are made from the aluminium produced by Alba, and that they are done by our workers without any outside expertise - resulting a great deal of cost savings as well! S. Qassim S. Saeed, Technician at Machine Shop remarked: "It was a challenge for us; we initially started out with the machines and tools available, and took the initiative to develop our knowledge and acquire skills from open resources such as the internet".

In this process of development, a notable feat was accomplished when the Machine Shop team collaborated with the design team in Public Relation and successfully linked one of the rotary cutting machines to a computer system (and software), which enabled them to programme the machine to form various designs with micro-precision.

From raw to finished, the quality of artworks being produced has been steadily increasing. Eshaq Issa, Senior Supervisor at Workshop commented: "With every job we complete, the task gets more complex, and we are more than happy to accept the challenge."

Beautiful visual artworks are created and celebrated; these artworks, made from recycled aluminium are making a permanent mark on Alba's history. The work by Machine Shop team is commendable indeed!



الأعمال المرئية الفنية يخلدها الزمان. ولاشك أن قسم الورشة الميكانيكية بدائرة الورشة المركزية وخدمات الصيانة قد وضع بصماته الخالدة في تاريخ الشركة.

فقد قام فريق العمل بهذا القسم بتنفيذ أكثر من 20 قطعة ولوحة فنية من معدن الألمنيوم الذي تنتجه الشركة خلال العامين الماضيين، وتبوعت هذه الأعمال بين صور ثلاثية الأبعاد أهدتها الشركة لكبار الشخصيات والزوار في العديد من المناسبات، ومجسمات زيتت مختلف أرجاء الشركة، وكؤوس تذكارية قدمتها الإدارة التنفيذية لتشجيع التميز في مختلف الدوائر والأقسام، وغيرها العديد.

وأبرز ما يميز هذه الأعمال هو تنفيذها بأياد بحرينية داخل الشركة ومن دون الاستعانة بأي خبرات خارجية، وحول هذا الأمر، يتحدث سيد قاسم سيد سعيد، فني بقسم الورشة الميكانيكية: "على الرغم من أن تنفيذ مثل هذا النوع من الأعمال لم يكن في السابق من اختصاصات القسم، إلا أننا قمنا بتوظيف الآلات والأدوات المتاحة، وحرصنا على تطوير الجانب المعرفي والفني لدينا بشكل ذاتي من خلال اكتساب المهارات المطلوبة من الموارد المتاحة كمواقع الإنترنت".

ولعل أحد أبرز التطورات التي تحققت في الفترة الماضية قيام فريق العمل - بالتعاون مع خبرات التصميم الجرافيكي الموجودة في قسم العلاقات العامة - بربط إحدى آلات القطع الدوارة بنظام كمبيوتر وبرنامج خاص يتم من خلاله إدخال برمجيات تساعد الآلة على تشكيل مختلف التصاميم بطريقة متناهية في الدقة.

ويمكن للمتابع أن يلاحظ التطور الكبير في نوعية الأعمال التي أنجزها فريق العمل خلال الفترة الماضية، وحول هذا الموضوع يقول إسحاق عيسى مشرف أول بالورشة: "كل عمل فني جديد ننقنه يجلب لنا المزيد من الأعمال والتي قد تكون أكثر تعقيداً من تلك التي قمنا بها في السابق، ونحن سعداء بقبول التحدي".

يساهم قسم الورشة الميكانيكية - من خلال تنفيذ هذه الأعمال - في خلق صورة إيجابية للشركة، وتحقيق وفورات ضخمة في التكاليف من خلال تقليل الحاجة للاستعانة بالخبراء الخارجيين في هذا المجال، كما أن لهذه الأعمال المصنوعة من الألمنيوم المعاد تدويره قيمة معنوية كبيرة للغاية تفوق قيمتها المادية، فكل التحية والتقدير لفريق العمل بهذا القسم.

WORLD DAY FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK



A three-day Safety Campaign was conducted by Alba Labour Union, in cooperation with SHE and Medical Departments, to recognise the World Day for Safety and Health at Work. Safety visits across the plant including Calciner & Marine were conducted, and many health check-up activities and educational lectures were a part of this event.



اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية

نظمت نقابة عمال البتة بالتعاون مع دائرة السلامة والصحة والبيئة ومركز البتة للرعاية الصحية حملة لتعزيز السلامة استمرت على مدى ثلاثة أيام وذلك احتفالاً باليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية. وفي إطار هذه الحملة، أقيمت زيارات تعزيز السلامة في جميع أرجاء المنصهر، بما في ذلك مصنع التكرير والمرافق البحرية، كما أجريت الفحوص الطبية للموظفين وأقيمت محاضرات تثقيفية في هذا الشأن.



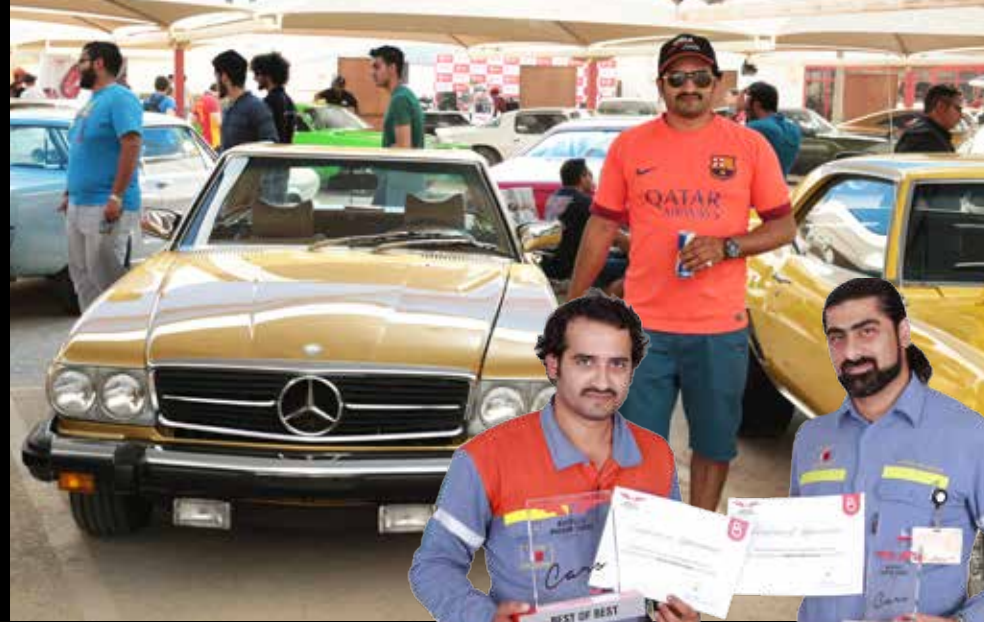
EHSAN SHAKEEB'S ADVENTUROUS EXPERIENCE

إحسان شكيب يحقق حلمه أخيراً

Ehsan Shakeeb (Reduction Line 2) is a happier man today, for he has a tick on bucket list... doing a parachute jump!

Ehsan recently did a 4000 meter parachute jump in Dubai, a dream that he has nursed for a long time. He recalled it as one of his greatest experiences as he performed the adventurous jump with a professional skydiver for safety. He adds: "I strongly recommend that we do at least one such thing on our dream list; it is worth it."

القيام بقفزة مظلية من الطائرة حلم راود زميلنا إحسان شكيب (خط الصهر الثاني) منذ فترة طويلة، وقد تسنى له مؤخراً تحقيقه في إمارة دبي الشقيقة، حيث قفز زميلنا من ارتفاع 4000 متر فوق جزيرة النخلة ليحط بسلامة بعدها على الأرض بمعاونة مظلي محترف رافقه في القفزة، ويقول إحسان: "لا شئ يضاهي مثل هذه التجربة وأنصح الجميع بالقيام بها".



زهير ومحمود يحققان الفوز بكؤوس السيارات الكلاسيكية

ZUHAIR & MAHMOOD WIN CLASSIC CARS CONTEST'S TOP HONOURS

Zuhair A. Rasool of Workshop Department and Mahmood Bueq from SHE Departments share a love for classic cars, and often they exhibit their collection of vintage vehicles at various shows.

In one such recent participation the 4th Annual Batelco Motor Show held on April 10, 2015, Zuhair won "Best of the Best" Award in the modified classic cars category for his 1974 Pontiac Trans Am, while Mahmood notched 2nd place in the normal classic car category for his 1975 Mercedes SL450.

Congrats to the duo on their win; we sure hope that we get to see the classics in Alba someday!

يشارك الموظفان زهير عبدالرسول حسن من دائرة الورشة ومحمود محمد صالح بوعنق من دائرة السلامة والصحة والبيئة اهتمامهما الكبير بالسيارات الكلاسيكية الأمر الذي دفعهما للمشاركة في مختلف المسابقات المحلية المتعلقة بهذه الهواية والتي يتم من خلالها استعراض السيارات وتقييمها من قبل لجان مختصة. وقد تمكن زملاؤنا من تحقيق الفوز في مشاركتهم الأخيرة في معرض بتلكو الرابع للسيارات والذي أقيم بتاريخ 10 أبريل 2015، حيث فاز زهير بجائزة أفضل سيارة كلاسيكية معدلة وذلك عن سيارته بونتياك ترانسام من طراز 1974 في حين أحرز محمود المركز الثاني في فئة السيارات الكلاسيكية من خلال سيارته مرسيدس إس إل 450 من طراز 1975.

POWER OPERATIONS CUP PROMOTES EXCELLENCE



Power Operations department recently adopted an Excellence Cup concept, which is competed by the four working shifts groups. A number of areas were identified for competition including safety, personnel development, productivity, cost-savings, and housekeeping. "A" Shift Team recently received the cup from Power Director, Amin Sultan, who thanked the members for their efforts and encouraged them to keep pushing towards achieving the Power Group targets.

قامت دائرة عمليات الطاقة بتبني فكرة كأس للتميز تتنافس عليه فرق عمل النوبات الأربع من خلال الأداء المتحقق في مجالات متنوعة وهي السلامة، وتطوير العنصر البشري، والإنتاجية، وخفض التكاليف، إلى جانب ترتيب مكان العمل. وقد فاز فريق عمل النوبة (أ) بالكأس مؤخراً حيث تسلموا الكأس من المدير الإداري للطاقة أمين سلطان والذي قام بشكر أفراد فريق العمل وحثهم على مواصلة التميز في تحقيق مختلف الأهداف الاستراتيجية التي وضعتها مجموعة دوائر الطاقة.

كأس عمليات الطاقة يشجع التميز



CALCINER GOES GREEN!

مصنع التكليس يتبنى نهجاً صديقاً للبيئة

Much has been spoken about Alba's Oasis and Lake, which is well-known as a source of greenery and developed area for wildlife.

Not many know that we also have lush green cover at the Calciner & Marine plant. The area, well-looked after its employees, boasts of many flowering plants as well as local fruit trees.

This goes to show that our love and commitment for a green and healthy environment is deep rooted!

كثير الحديث عن واحة البيا التي تشتهر بمساحاتها الخضراء والخلاصة واحتضانها لمختلف أشكال الحياة البرية. وما لا يعلمه الكثيرون أن لدينا في البيا حزاماً أخضر في مصنع التكليس والمرافق البحري حيث تضم المنطقة التي تحظى باهتمام موظفي الدائرة العديد من النباتات المزهرة وأشجار الفواكه المحلية.

ولا شك أن ذلك يمثل التزامنا الكبير بتوفير بيئة خضراء وصحية في البيا.





ALBA LADIES FINISH IN 2ND PLACE IN BASKETBALL ASSOCIATION LEAGUE

سيدات البيا يحققن المركز الثاني في دوري كرة السلة النسائية

Alba Ladies Team notched the second place in Bahrain Basketball Association's Ladies League held throughout the months of March and April 2015 on RCSI Basketball Court. The team deservedly reached the final match deservedly after emerging victorious in all their matches in road to the final. They lost the final match to a seasoned and experienced side, GOYS Team, with a close result of 60-69. The final match, which was held on April 14, witnessed the presence of a large number of employees of the company and its senior officials, led by Chief Operations Officers Isa Al Ansari, who praised the team for their significant development during a relatively short period beyond two years since the team was officially formed in July 2013.

ظفر فريق سيدات البيا بالمركز الثاني في دوري كرة السلة النسائية الذي نظمته الاتحاد البحريني لكرة السلة على صالة الكلية الملكية للجراحين في أيرلندا بمملكة البحرين خلال شهري مارس وأبريل 2015. وقد وصل الفريق باستحقاق إلى المباراة النهائية للدوري بعد تحقيق الفوز بجدارة في جميع المباريات وصولاً إلى المباراة النهائية والتي خسرها بصعوبة بنتيجة 60-69 أمام فريق المؤسسة العامة للشباب والرياضة الذي يمتلك الكثير من الخبرة والعناصر المحترفة.

وقد شهدت المباراة النهائية التي أقيمت بتاريخ 14 أبريل حضور عدد كبير من منتسبي الشركة وكبار مسؤوليها الذين تقدمهم الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية، عيسى الأنصاري والذي أشاد بالتطور الملحوظ في مستوى اللاعبات خلال فترة قصيرة نسبياً - لم تتجاوز العامين - منذ تشكيل الفريق في يوليو 2013.

HONOURING THE TEAM'S COACHING STAFF

Alba's Executive management appreciated Alba Ladies Team's administrative and coaching staff on their success in developing the team into a strong contender in the domestic competitions - namely, Team Principal Mariam Mohammed Hassan from Strategic Supply and Planning Department, Head Coach Hassan Al Jasmi and his assistant Ali A. Reza from Training and Recruitment Department.

تكریم القائمين على الفريق

قامت إدارة الشركة التنفيذية بتكريم القائمين على فريق سيدات البيا لكرة السلة على نجاحهم في إعداد الفريق وتأهيله لأن يصبح منافساً قوياً في البطولات المحلية، وهم كل من مديرة الفريق مريم محمد حسن من دائرة الإمداد الاستراتيجي والتخطيط، والمدرّب حسن الجسمي ومساعدته علي عبدالرضا من دائرة التدريب والتوظيف.





ALBA TEAMS VICTORIOUS AT THE ANNUAL RAFT RACE

فرق الباتحقق النجاح في سباق العوامات الخيري

Alba achieved sporting success as the Company's teams emerged victorious in the 39th Annual Raft Race, held on Friday, April 24, 2015. Alba's teams won the first place in the Lagoon (Mixed teams) and second position in the Open Sea (Men) category. Organised by the Rotary Club of Salmaniya, this year's Annual Raft Race was held under the motto 'Disabilities, We Care' and witnessed 32 teams competing against each other at the Al Bander Hotel & Resort. The Annual Charity Raft Race is one of Bahrain's biggest charity events where all proceeds are directed towards various charities and diverse community projects throughout the Kingdom, and has raised more than BD 2 million since it started in 1979.

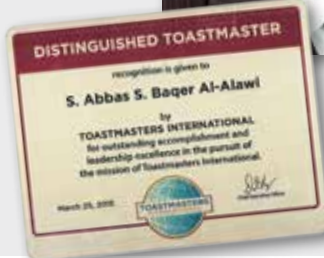
واصلت الشركة تحقيق النجاح في سباق العوامات السنوي من خلال فوز فريقتي الشركة في السباق التاسع والثلاثين الذي أقيم يوم الجمعة الموافق 24 أبريل 2015. حيث توج فريق الباتحقيق بجائزة المركز الأول في سباق فئة اللاجون، بينما جاء فريق الرجال في المركز الثاني في سباق فئة المياه المفتوحة. تم تنظيم السباق من قبل نادي روتاري السلمانية، وأقيم سباق هذا العام لدعم ذوي الإعاقة حيث شهد مشاركة 32 فريقاً للتنافس على الكأس وذلك بفندق ومنتجع البندر. يعتبر سباق العوامات الخيري السنوي من أكبر الفعاليات الخيرية في البحرين التي يعود ريعها للمؤسسات الخيرية ومشاريع خدمة المجتمع في المملكة، وقد ساهم السباق في جمع أكثر من مليوني دينار بحريني منذ انطلاقه عام 1979.



مبروك Mabrook

S. Abbas S. Baqer Al-Alawi, from Calciner and Marine Department, has earned the prestigious Distinguished Toastmaster (DTM) recognition, the greatest honour that can be earned by a member of Toastmasters International. S. Abbas began his journey in 2004 and successfully completed two challenging educational tracks in leadership and communications. He has earned many awards to reach DTM status, and used his skills to a great extent to help many other members in their development journeys.

حصل الزميل سيد عباس باقر العلوي، من دائرة التكليس والمرافأ البحري، على جائزة "المتميز" من منظمة الخطابة العالمية (توستماسترز) وهو أعلى مستوى من التكريم الذي يمكن أن يحصل عليه أعضاء هذه المنظمة. وقد التحق السيد عباس بمنظمة التوستماسترز العالمية في عام 2004 وتدرج من خلال عدة مستويات موجودة في مسارين مختلفين هما القيادة والاتصال، وصولاً إلى مستوى "المتميز" والذي استحقه بعد حصوله على جوائز عديدة خلال مشواره وذلك بفضل تميزه وإصراره الكبيرين، إلى جانب حرصه على مساعدة أعضاء المنظمة في جهودهم للتطوير الذاتي.



Mohammed Shawqi from Procurement and Warehousing received a baby girl "Hessa".

نبارك للزميل محمد شوقي من دائرة المشتريات والمخازن قدوم مولودته "حصه".



Mabrook to Mahmood Majeed from Reduction Lines 1-3 on the birth of his handsome baby boy "Majeed".

رزق زميلنا محمود مجيد من دائرة خطوط الصهر 1-3 بمولود أسماه "مجيد" - ألف مبروك.



Good wishes to Hasanain Hassan from Reduction Lines 1-3 on the birth of his charming baby girl "Aalaa".

نتقدم بخالص التبريكات للزميل حسن من دائرة خطوط الصهر 1-3 بمناسبة ولادة ابنته التي أسماها "آلاء".



Congratulations to Sanjeev Kumar Srivastava from Carbon 3 who received a baby boy named "Kushagra".

نبارك للزميل سانجيف كومار من دائرة الكربون قدوم مولوده "كوشاغرا".



Congrats to S. Hassan Alawi Ebrahim from Reduction Line 5 as his wife gave birth to a beautiful baby girl "Jood".

ألف مبروك لزميلنا سيد حسن علوي إبراهيم من دائرة خط الصهر 5 على ولادة ابنته الجميلة "جود".



Remember to always send us your hi-res photos to ensure better printing quality
تذكر دائما إرسال الصور عالية الدقة من أجل جودة أفضل في الطباعة

PROJECT TESLA SAVING ENERGY STARTS WITH YOU



NAME?

The title of the project is related to Nicola Tesla, a famous inventor who invented AC current and had significant contribution to modern Electrical Engineering

HOW?

- 5 focus areas are identified as potential levers for Project TESLA:
1. Power Station Efficiency
 2. Pot Specific Energy Consumption
 3. Compressed Air usage
 4. Gas Use in Kilns
 5. Cast House and Auxiliaries



SAFETY JUNGLE

غابة السلامة

قريباً
COMING SOON