



Alba Acquires Aluminium Dunkerque,
the EU's Largest Aluminium Smelter,
for USD 2.2 Billion

البا تعلن عن الاستحواذ على شركة ألمنيوم دونكيرك
أكبر مصهر للألمنيوم في الاتحاد الأوروبي
بقيمة 2.2 مليار دولار أمريكي



نقف صفًا واحدًا
خلف قيادتكم الحكيمة

albayan
البيان

EDITORIAL

كلمة العدد



As we reflect on another productive quarter, I would like, on behalf of everyone at Alba, to express my sincere gratitude for the security and stability prevailing in the Kingdom of Bahrain under the leadership of HM King Hamad bin Isa Al Khalifa, as well as for the Government's efforts, led by HRH the Crown Prince and Prime Minister, to safeguard national achievements, strengthen business continuity, and support sustainable development.

The second quarter of 2026 was marked with notable achievements across our operations, social endeavours, and business growth and strategic expansion ambitions.

We also made significant progress in the acquisition of Aluminium Dunkerque, marking an important milestone in Alba's international growth journey and an important step towards expanding our global footprint and strengthening our position in low-carbon aluminium markets.

On the community front, the Alba Ladies Basketball Team were crowned champions of the inaugural Takafo'a Women's Basketball League, making us proud once again and demonstrating our ongoing commitment to empowering women and encouraging their active participation across all fields.

As we enter the third quarter, we remain optimistic about the opportunities ahead despite challenges that may arise. With the dedication of our people and the resilience of our operations, we're positioned to build on our momentum and continue delivering sustainable value for Alba and all its stakeholders.

Ali Al Baqali
CEO

مع اختتامنا لربع سنوي آخر مليء بالإنجازات، أود - بالنيابة عن جميع المنتسبين للشركة - أن أعبر عن خالص الامتنان لما تنعم به مملكة البحرين من أمن واستقرار في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، والجهود التي تبذلها الحكومة الموقرة بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، في حماية المكتسبات الوطنية وتعزيز استمرارية الأعمال ودعم مسيرة التنمية المستدامة.

شهد الربع الثاني من عام 2026 العديد من الإنجازات البارزة على الصعيد التشغيلي، والأنشطة الاجتماعية، ومبادرات النمو والطموحات الاستراتيجية للتوسع في الأعمال.

وأحرزنا أيضًا تقدمًا كبيرًا في عملية الاستحواذ على شركة ألومنيوم دونكيرك، وهو ما يمثل محطة مهمة في مسيرة البا التوسعية ونموها الدولي، وخطوة هامة نحو تعزيز مكانتنا في أسواق الألومنيوم منخفض الكربون.

وعلى الصعيد الاجتماعي، توج فريق البا لكرة السلة للسيدات بطلاً للنسخة الأولى من دوري تكافؤ لكرة السلة للسيدات، وهو إنجاز يدعو للفخر، ويجسد التزامنا المستمر بتمكين المرأة وتشجيع مشاركتها الفاعلة في مختلف المجالات.

ومع دخولنا الربع الثالث من العام، فإننا نتطلع بتفاؤل إلى الفرص المتاحة أمامنا رغم التحديات التي قد نواجهها. وبفضل تفاني موظفينا ومرونة عملياتنا التشغيلية، سنواصل البناء على هذا الزخم وتحقيق القيمة المستدامة لشركة البا ولجميع أصحاب المصلحة.

علي البقالي
الرئيس التنفيذي





06
Renewed Pledge of Loyalty
تجديد العهد والولاء



09
Financial Results for the First Quarter of 2026
الإعلان عن النتائج المالية للربع الأول من العام 2026



10
Alba Acquires Aluminium Dunkerque, the EU's Largest Aluminium Smelter, for USD 2.2 Billion
البا تعلن عن الاستحواذ على شركة ألومنيوم دونكيرك، أكبر مصهور للألمنيوم في الاتحاد الأوروبي، بقيمة 2.2 مليار دولار أمريكي



42
A Historic First: Three Home-Grown Innovations Filed with Bahrain's Intellectual Property Office
إنجاز تاريخي.. تسجيل ثلاثة ابتكارات لدى مكتب الملكية الصناعية بوزارة الصناعة والتجارة



50
Eid Shopfloor Visits Boost Team Morale
زيارات العيد تعزز معنويات الفريق

Renewed Pledge of Loyalty



Chairman of the Board of Directors Khalid Al Rumaihi and CEO Ali Al Baqali led the signing of the Pledge of Loyalty and Allegiance to His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa, King of the Kingdom of Bahrain, on 15 June at the Company's premises, followed by senior officials and employees from across various departments.

Alba is proud to join this national gesture, which reflects its deep-rooted commitment to the Kingdom's leadership and national values.

All employees were invited to sign the Pledge made available at designated locations across the company around the clock to ensure maximum participation including shift workers.



تجديد العهد والولاء

استهلّ رئيس مجلس الإدارة خالد الرميحي والرئيس التنفيذي علي البقالي مراسم التوقيع على وثيقة العهد والولاء المرفوعة إلى مقام حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين المعظم، حفظه الله ورعاه، وذلك يوم 15 يونيو بمقر الشركة، تلاهما كبار المسؤولين والموظفون من مختلف الدوائر والأقسام.

وتفخر الشركة بالمشاركة في هذه اللقطة الوطنية التي تجسد التزامها الراسخ تجاه قيادة مملكة البحرين، وعمق انتمائها والتزامها بالقيم البحرينية الأصيلة.

كما دعت البا جميع موظفيها إلى التوقيع على وثيقة العهد والولاء التي أتيحت في مواقع مخصصة بمختلف أنحاء الشركة وعلى مدار الساعة، بما يضمن أوسع مشاركة ممكنة، بما في ذلك موظفي المناوبات.



Participating in National Musical Tribute ‘Balad Al Salam’



Alba has joined a group of prominent Bahraini companies to release a special musical tribute, “Balad Al Salam,” expressing unwavering loyalty to the Kingdom’s esteemed leadership and sincere appreciation for the Kingdom’s frontline institutions safeguarding its sovereignty and the safety of its people.

Through this initiative, Alba, together with the participating companies, reaffirms that unity remains Bahrain’s greatest strength in navigating challenges during these exceptional times.

شاركت الباء، إلى جانب نخبة من المؤسسات والشركات الرائدة في المملكة، في إطلاق عمل فني وطني بعنوان “بلد السلام”، يجسد روح الوحدة الوطنية ويعبر عن الولاء الراسخ لقيادة مملكة البحرين، وخالص التقدير والامتنان لمختلف المؤسسات الوطنية في الصفوف الأمامية، تقديرًا لجهودها المتواصلة في حماية سيادة المملكة وضمان سلامة المجتمع.

ومن خلال هذه المشاركة، تؤكد الباء، إلى جانب الجهات المشاركة، على وحدة الصف كركيزة أساسية تستند إليها مملكة البحرين لمواجهة التحديات القائمة في ظل الظروف الراهنة.



Scan to watch the song's video clip
امسح الرمز لمشاهدة فيديو كليب الأغنية



Scan to watch the behind-the-scenes clip
امسح الرمز لمشاهدة كواليس الأغنية

Financial Results for the First Quarter of 2026



Alba has reported a Profit attributable to its Equity holders of BD75.3 million (US\$200.3 million) for the first quarter of 2026, up by 316% Year-over-Year (YoY), versus BD18.1 million (US\$48.2 million) for the same period in 2025. The Company reported Basic and Diluted Earnings Per Share of fils 53 for Q1 2026 versus fils 13 for the same period in 2025. Total Comprehensive Income attributable to Equity holders of Aluminium Bahrain B.S.C. for Q1 2026 stood at BD76.1 million (US\$202.4 million) versus BD16.8 million (US\$44.7 million) for the same period in 2025 – up by 353% YoY.

Total Equity attributable to owners of Alba as of 31 March 2026 stood at BD2,098.7 million (US\$5,581.5 million), up by 1%, versus BD2,084.6 million (US\$5,544.2 million), as of 31 December 2025. Alba’s Total Assets as of 31 March 2026 were BD2,807.6 million (US\$7,467 million) versus BD2,623.3 million (US\$6,976.8 million) as of 31 December 2025 – up by 7%.

أعلنت الباء عن ربح عائد إلى حاملي أسهمها بلغ 75.3 مليون دينار بحريني (200.3 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الأول من العام 2026، مسجلًا ارتفاع بلغ 316% على أساس سنوي مقابل 18.1 مليون دينار بحريني (48.2 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2025. وأعلنت الشركة عن النصيب الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح بقيمة 53 فلسًا للسهم الواحد خلال الربع الأول من العام 2026 مقابل نصيب أساسي ومخفض بقيمة 13 فلسًا للسهم الواحد لنفس الفترة من العام 2025. وبلغ مجموع الدخل الشامل العائد إلى حاملي أسهم شركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. خلال الربع الأول من العام 2026 76.1 مليون دينار بحريني (202.4 مليون دولار أمريكي) مقابل 16.8 مليون دينار بحريني (44.7 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2025 – أي بارتفاع بلغ 353% على أساس سنوي.

وقد سجلت الشركة مجموع الحقوق العائدة إلى الملاك في 31 مارس 2026 2,098.7 مليون دينار بحريني (5,581.5 مليون دولار أمريكي) أي بارتفاع بلغ 1% على أساس سنوي مقابل 2,084.6 مليون دينار بحريني (5,544.2 مليون دولار أمريكي) في 31 ديسمبر 2025. أما مجموع الموجودات حتى تاريخ 31 مارس 2026 فقد بلغ 2,807.6 مليون دينار بحريني (7,467 مليون دولار أمريكي) مقابل 2,623.3 مليون دينار بحريني (6,976.8 مليون دولار أمريكي) حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025 – أي بارتفاع بلغ 7%.



Scan to read the full article
امسح الرمز لقراءة الخبر كاملاً



Alba Acquires Aluminium Dunkerque, the EU's Largest Aluminium Smelter, for USD 2.2 Billion



Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba), the world's largest single-site aluminium smelter, has agreed to acquire Aluminium Dunkerque – the largest aluminium smelter in the European Union – in a transaction valued at approximately USD 2.2 billion, marking a pivotal step in Alba's strategy to build a global low-carbon aluminium platform. The deal was announced jointly with American Industrial Partners, who are the current owners of Aluminium Dunkerque, and Bpifrance, the French public investment bank which will acquire a minority stake in the company alongside Alba.

The Memorandum of Understanding (MoU) with Bpifrance was signed in Paris on the sidelines of the Choose France Summit – the leading investment summit – in the presence of His Excellency Shaikh Salman bin Khalifa Al Khalifa, Minister of Finance and National Economy and Chairman of Mumtalakat Holding Company, and Mr Nicolas Forissier, France's Minister

Delegate for Foreign Trade and Economic Attractiveness. The parties to the signing ceremony were represented by Mr Khalid Amr Al-Rumaihi, Chairman of Alba's Board of Directors; Mr Dino Cusumano, Managing Partner at American Industrial Partners; and Mr José Gonzalo, Executive Director of Capital Development at Bpifrance.

Upon closing of the transaction, Alba will acquire 100% of Aluminium Dunkerque in a transaction valued at approximately USD 2.2 Billion, to be fully financed by a consortium of Alba's banking partners. The MoU between Alba and Bpifrance further provides for a capital investment of EUR 100 million by Bpifrance in the transaction, representing a 6% ownership stake in Aluminium Dunkerque, subject to the completion of customary approvals. Bpifrance will also hold a seat on the Board of Directors of Aluminium Dunkerque's holding company.

The entry of Bpifrance, as a key minority shareholder and member of the Board of Directors, aims to strengthen Aluminium Dunkerque's presence in the region and demonstrates the strategic significance of the company within the French aluminium sector.

His Excellency Shaikh Salman bin Khalifa Al Khalifa, Minister of Finance and National Economy and Chairman of Mumtalakat Holding Company, affirmed that this transaction is a reflection of the strong and enduring economic ties between Bahrain and France, and demonstrative of the confidence international partners place in Bahrain as an investment destination. He added that it reinforces Bahrain's position as a competitive industrial hub with the qualified local talent and advanced capabilities to pursue opportunities on the world stage.

Khalid Amr Al-Rumaihi, Chairman of Alba's Board of Directors, highlighted the significance of Aluminium Dunkerque as one of France's strategic industrial assets and that the acquisition is a defining moment for Alba that demonstrates strong confidence in the company's promising potential and long-term growth prospects, and represents a strategic step towards building a more diversified and competitive international industrial platform – one that strengthens Alba's presence in global markets and supports its capacity to achieve sustainable growth. He further noted the important opportunities this partnership creates to enhance industrial resilience in both the Kingdom of Bahrain and the French Republic, and to advance the economic and industrial partnership between the two nations.



Nicolas Dufourcq, CEO at Bpifrance, said: "Alongside Alba, Bpifrance's investment in Aluminium Dunkerque underscores our commitment to securing and reinforcing the long-term future of this strategic industrial site. By joining forces, we are not only supporting the growth of a key player in the European aluminium sector but also ensuring that Aluminium Dunkerque remains a cornerstone of France's industrial resilience and innovation. Together, we will work to strengthen the site's industrial project, fostering sustainable development and competitiveness for years to come."

Dino Cusumano, Managing Partner at AIP, said: "We are pleased to mark an important step in the transition of Aluminium Dunkerque's ownership to Aluminium Bahrain. Over the past four months, the process has advanced smoothly as expected thanks to the constructive work among all parties and a shared commitment to responsible execution. We remain confident that Alba is the right long-term owner for Aluminium Dunkerque and will be a strong partner for France in supporting the company's continued development and strategic role in Europe. Aluminium Dunkerque's success during our ownership reflects France's enduring attractiveness as a destination for long-term industrial investment, supported by its strong industrial base, skilled workforce and commitment to decarbonisation."

Located in Loon-Plage in the Dunkerque region, the smelter produces approximately 300,000 tonnes of aluminium annually. With advanced automation, integrated production capabilities, and a highly skilled workforce, Aluminium Dunkerque is well-positioned to capitalise on the growing European demand for sustainably produced aluminium.



Alba Signs Industrial Land Lease Agreement With MoIC

Alba has signed an industrial land lease agreement with the Ministry of Industry and Commerce (MoIC) to support the development of a dross processing facility under the Alba Daiki Sustainable Solutions (ADSS) joint venture.

The agreement covers a land plot of over 18,000 square metres near Alba's main site and was signed by CEO Ali Al Baqali and MoIC Undersecretary Eman Ahmed Al Doseri in April 2026 at MoIC's premises.

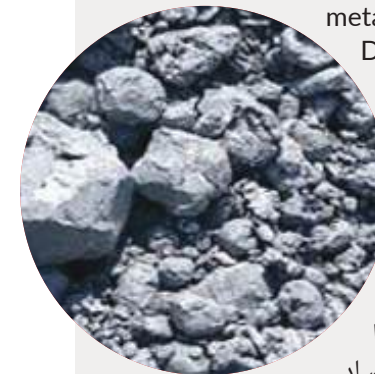
Through the ADSS joint venture, Alba aims to strengthen its leadership in sustainable aluminium production in the region, while setting new benchmarks in environmental stewardship and operational efficiency.

وقعت الباء عقد إيجار لقسيمة صناعية مع وزارة الصناعة والتجارة لدعم تطوير منشأة معالجة خبث الألمنيوم ضمن شركة محاصة "الباء دايكى للحلول المستدامة".

تشمل الاتفاقية قسيمة صناعية تزيد مساحتها عن 18,000 متر مربع بالقرب من الموقع الرئيسي لشركة الباء، وقد تم توقيعها من قبل الرئيس التنفيذي علي البقالي، ووكيل وزارة الصناعة والتجارة إيمان أحمد الدوسري في شهر أبريل 2026 بمقر الوزارة.

ومن خلال شركة "الباء دايكى للحلول المستدامة"، تسعى الباء الى تعزيز ريادتها في إنتاج الألمنيوم المستدام في المنطقة، مع وضع معايير جديدة في الحماية البيئية والكفاءة التشغيلية.

What is Aluminium Dross and Why Does its Recycling Matter?



Aluminium dross is a byproduct of the aluminium smelting process, containing a mixture of metallic aluminium and oxide impurities that forms on the surface of molten aluminium. Dross contains a significant proportion of recoverable metal, and its recycling delivers multiple benefits, including reduced energy consumption, eliminated landfill waste, and support for circular economy practices.

ما هو خبث الألمنيوم ولماذا يتوجب إعادة تدويره؟

خبث الألمنيوم هو ناتج ثانوي يتكوّن خلال عملية صهر الألمنيوم، ويحتوي على مزيج من الألمنيوم المعدني والشوائب المؤكسدة التي تتشكّل على سطح المعدن المنصهر. ويحتوي هذا الخبث على نسبة ملموسة من الألمنيوم القابل للاسترجاع، كما أن إعادة تدويره تحقق العديد من الفوائد، بما في ذلك خفض استهلاك الطاقة، والتخلص من النفايات الموجهة إلى المكبات، ودعم ممارسات الاقتصاد الدائري.

الباء تعلن عن الاستحواذ على شركة ألمنيوم دونكيرك، أكبر مصهر للألمنيوم في الاتحاد الأوروبي، بقيمة 2.2 مليار دولار أمريكي

أعلنت شركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (الباء)، أكبر مصهر للألمنيوم ذي موقع واحد في العالم، وشركة أمريكان إندستريال بارتنرز، وبنك بي بي أي فرانس بنك الاستثمار العام الفرنسي، عن صفقة استحواذ شركة الباء على شركة "ألمنيوم دونكيرك" أكبر مصهر للألمنيوم في الاتحاد الأوروبي، بما يسهم في دعم التطلعات الطموحة في بناء منصة عالمية للألمنيوم منخفض الكربون.

وقد أقيمت مراسم توقيع مذكرة التفاهم في العاصمة الفرنسية باريس بحضور معالي الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة وزير المالية والاقتصاد الوطني رئيس مجلس إدارة شركة ممتلكات البحرين القابضة، والسيد نيكولا فوريسيه الوزير المسؤول للتجارة الخارجية والغازية الاقتصادية في الجمهورية الفرنسية، وذلك في إطار المشاركة في مؤتمر "اختر فرنسا"، المؤتمر الرائد للاستثمار، حيث وقّع مذكرة التفاهم سعادة السيد خالد عمرو الرميحي رئيس مجلس إدارة شركة الباء، والسيد دينو كوسومانو الشريك العام في شركة أمريكان إندستريال بارتنرز، والسيد جوسيه غونزالو المدير التنفيذي لتطوير رأس المال في بنك بي بي أي فرانس.

عند إتمام الصفقة، ستستحوذ شركة الباء على شركة "ألمنيوم دونكيرك" بالكامل في صفقة تُقدّر قيمتها بنحو 2.2 مليار دولار أمريكي، حيث سيتم تمويلها بالكامل من خلال تحالف من البنوك الشريكة لـ "الباء"، كما تنص مذكرة التفاهم بين الباء وبنك بي بي أي فرانس إلى استثمار رأسمالي من البنك بقيمة 100 مليون يورو في "ألمنيوم دونكيرك"، بما يمثل حصة ملكية تبلغ 6% في ألمنيوم دونكيرك، وذلك رهناً باستكمال الحصول على الموافقات التنظيمية المعتادة. وستحصل بي بي أي فرانس على مقعد في مجلس إدارة الشركة القابضة لألمنيوم دونكيرك.

ويهدف انضمام بي بي أي فرانس كمساهم أقلية رئيسي وعضو في مجلس الإدارة إلى تعزيز حضور شركة "ألمنيوم دونكيرك" في المنطقة، ويؤكد الأهمية الاستراتيجية للشركة ضمن قطاع الألمنيوم الفرنسي.

وبهذه المناسبة، أكد معالي الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة وزير المالية والاقتصاد الوطني رئيس مجلس إدارة شركة ممتلكات البحرين القابضة أن هذه الشراكة الاستراتيجية تعكس عمق العلاقات الاقتصادية بين مملكة البحرين والجمهورية الفرنسية وتمثل امتداداً لمسار التعاون المثمر والشراكة المتميزة بين البلدين الصديقين بما يصب في تحقيق المصالح المشتركة، مشيراً معاليه إلى أن هذه الخطوة النوعية تجسد الثقة المتنامية في البيئة الاستثمارية التي تتمتع بها المملكة وما تتسم به من مقومات تجعلها وجهةً جذابةً

للاستثمارات والشراكات الاستراتيجية، لافتاً إلى أن هذه الشراكة تعزز من مكانة مملكة البحرين التنافسية كمركز صناعي واستثماري يتمتع بقدرات عالية وكفاءات وطنية مؤهلة بما يدعم توسيع نطاق الشراكات الدولية وفتح آفاق جديدة للنمو في الأسواق العالمية.

من جانبه، أعرب سعادة السيد خالد عمرو الرميحي رئيس مجلس إدارة شركة الباء عن الاعتزاز بتوقيع مذكرة التفاهم مع بي بي أي فرانس وأمريكان إندستريال بارتنرز، بالتزامن مع مؤتمر "اختر فرنسا"، مشيراً إلى ما تمثله شركة ألمنيوم دونكيرك من قيمة هامة باعتبارها أحد الأصول الصناعية الاستراتيجية في فرنسا، حيث تعكس هذه الاتفاقية تنامي الشراكة الصناعية والاقتصادية بين مملكة البحرين والجمهورية الفرنسية. وأكد الرميحي أن هذه الشراكة تعكس الثقة الكبيرة بالإمكانات الواعدة للشركة وآفاق نموها على المدى الطويل، كما تمثل خطوة استراتيجية نحو بناء منصة صناعية دولية أكثر تنوعاً وتنافسية، تعزز من حضور شركة الباء في الأسواق العالمية وتدعم قدرتها على تحقيق النمو المستدام، فضلاً عما توفره من فرص مهمة للإسهام في تعزيز المرونة الصناعية لدى كل من مملكة البحرين والجمهورية الفرنسية، وترسيخ الشراكة الاقتصادية والصناعية بين البلدين الصديقين بما يحقق المصالح المشتركة ويدعم مسارات التنمية والازدهار.

كما صرح السيد نيكولا دوفورك الرئيس التنفيذي لبي بي أي فرانس قائلاً: "يؤكد استثمار بي بي أي فرانس في "ألمنيوم دونكيرك"، إلى جانب شركة الباء، التزامنا بدعم وتعزيز مستقبل هذا الموقع الصناعي الاستراتيجي على المدى الطويل. ومن خلال توحيد جهودنا، فإننا لا ندعم نمو إحدى الشركات الرئيسية في قطاع الألمنيوم الأوروبي فحسب، بل نضمن أيضاً استمرار "ألمنيوم دونكيرك" كركيزة أساسية للمرونة الصناعية والابتكار في فرنسا. وسنعمل معاً على تعزيز المشروع الصناعي للموقع، بما يدعم التنمية المستدامة ويعزز القدرة التنافسية للشركة لسنوات قادمة."

وبدوره قال السيد دينو كوسومانو، الشريك العام في شركة أمريكان إندستريال بارتنرز: "يسرنا أن تُسجّل خطوة مهمة في عملية انتقال ملكية شركة ألمنيوم دونكيرك إلى شركة ألمنيوم البحرين (الباء). وعلى مدى الأشهر الأربعة الماضية، تقدّمت العملية بسلاسة ووفقاً لما توقعناه، بفضل العمل البنّاء بين جميع الأطراف والالتزام المشترك بالتنفيذ المسؤول. وما زلنا على ثقة بأن الباء هي المالك الأنسب على المدى الطويل لألمنيوم دونكيرك، وأنها ستكون شريكاً قوياً لفرنسا في دعم مسيرة الشركة التنموية المتواصلة ودورها الاستراتيجي في أوروبا. كما أن النجاح الذي حققته ألمنيوم دونكيرك خلال فترة ملكيتها يعكس الجاذبية المستمرة لفرنسا كوجهة للاستثمار الصناعي طويل الأجل، مدعومة بقاعدتها الصناعية القوية، وقواها العاملة الماهرة، والتزامها بخفض الانبعاثات الكربونية."

الجدير بالذكر أن مصنع "ألمنيوم دونكيرك" يقع في لون-بلاج بمنطقة دونكيرك، وينتج نحو 300,000 طن من الألمنيوم سنوياً. وبفضل مستويات الأتمتة المتطورة وقدرات الإنتاج المتكاملة والقاعدة القوية من الكفاءات الماهرة، تتمتع "ألمنيوم دونكيرك" بمكانة متميزة تؤهلها للاستفادة من الطلب الأوروبي المتزايد على الألمنيوم المُنتج بشكل مستدام.

Alba Participates in CRU World Aluminium Summit



البا تشارك في مؤتمر CRU العالمي للألمنيوم

Alba participated in the 31st Commodity Research Unit (CRU) World Aluminium Summit 2026, held from 12 to 14 May in London, through a delegation comprising Sr. Manager Customer Services & Marketing Operations Mudassir Siddiqui, Manager Sales Europe Artem Tatarunis, and Head of Sales VAP Europe Oliver Jones.

Organised by CRU Group in partnership with the International Aluminium Institute (IAI) and the Aluminium Stewardship Initiative (ASI), and backed by Alba as a Gold Sponsor, the Summit is a globally renowned platform that brings together senior executives and decision-makers from across the aluminium value chain.

This year's programme explored the impact of Middle East tensions on aluminium supply chains and trade routes. During the Summit, the Alba delegation also met with key European customers, reaffirming the Company's resilience amid the current situation.

شاركت البا في قمة CRU العالمية للألمنيوم لعام 2026 في نسختها الحادية والثلاثين والتي عُقدت في الفترة من 12 إلى 14 مايو في العاصمة البريطانية لندن، من خلال وفد ضمّ كلاً من مدير أول خدمات العملاء وعمليات التسويق مدثر صديقي، ومدير مبيعات أوروبا أرتيم تاتارونيس، ورئيس مبيعات منتجات القيمة المضافة في أوروبا أوليفر جونز.

وُنظمت القمة من قبل مجموعة CRU للأبحاث بالتعاون مع المعهد الدولي للألمنيوم ومبادرة استدامة الألمنيوم، وبدعم من البا بصفتها راعياً ذهبياً، وتُعد القمة منصة عالمية مرموقة تجمع كبار المسؤولين التنفيذيين وصنّاع القرار من جميع مراحل سلسلة القيمة في صناعة الألمنيوم.

واستعرض برنامج هذا العام تأثير التوترات في الشرق الأوسط على سلاسل توريد الألمنيوم وطرق التجارة. وخلال القمة، التقى وفد البا أيضاً بعدد من كبار العملاء الأوروبيين، حيث أكد الوفد مرونة الشركة وقدرتها على التعامل مع التحديات في ظل الظروف الإقليمية الراهنة.

Alba Renews Marine Certification for Billet Alloys



Alba is pleased to announce the successful renewal of its Marine Certification for selected billet alloys used in ship fabrication and construction for an additional three years.

Valid until May 2029, the renewed certification also expands Alba's certified product range to include alloy 6063 – a popular, medium-strength alloy known for its exceptional extrudability into complex shapes with smooth surfaces that can be painted or anodised.

The certification, issued by DNV Business Assurance Group, involved a field audit of Alba's Casthouse and Customer Technical Support functions, followed by the submission of product documentation demonstrating full compliance with marine-grade requirements.

البا تجدد شهادة الاعتماد البحري لخلائط قضبان السحب

تمكنت البا من تجديد شهادة الاعتماد البحري لمجموعة مختارة من خلائط قضبان سحب الألمنيوم المستخدمة في تصنيع وبناء السفن بنجاح، وذلك لمدة ثلاث سنوات إضافية.

وتمتد صلاحية الشهادة الجديدة حتى مايو 2029، كما شملت توسيع نطاق المنتجات المعتمدة لتشمل سبيكة 6063 – وهي سبيكة متوسطة الصلابة واسعة الاستخدام تتميز بقابليتها الاستثنائية للسحب والتشكيل في أشكال معقدة بأسطح ملساء قابلة للطلاء أو الأنودة.

أصدرت الشهادة مجموعة (DNV) لضمان الأعمال بعد إجراء تدقيق ميداني على عمليات المسبك ودائرة الدعم الفني للعملاء، أعقبه تقديم الوثائق والمستندات الفنية للمنتجات، بما يثبت الامتثال الكامل لمتطلبات التطبيقات البحرية.



Newly Appointed Board Directors Tour Alba's Facilities

Alba welcomed its newly appointed Board Directors, Armando Martinez and Riccardo Picca, for a comprehensive tour of the Company's facilities on 11 May, providing first-hand insight into Alba's operations.

The Directors, welcomed by CEO Ali Al Baqali and senior Company officials, toured key areas across the smelter, including Reduction Line 6, Casthouse 4, Carbon Plants 3 and 4, the Calciner, Marine facilities, and Power Station 3 Control Room.

The visit offered first-hand insight into Alba's operational scale, technological capabilities, safety standards, and key operational areas.



Armando Martinez
Board Director

Armando Martinez is a transformational energy executive with over 30 years of global experience across utilities, renewables, and infrastructure. He most recently served as CEO of Iberdrola S.A., where he led a large-scale energy transition strategy and oversaw a diverse global portfolio across multiple markets. Previously, he held senior roles at Iberdrola, including Global Head of Networks and CEO of Iberdrola México. He brings extensive experience and holds a degree in Industrial Engineering from the Universidad de Valladolid and a graduate qualification from IPADE Business School.



Riccardo Picca
Board Director

Riccardo Picca is a senior international executive with over 20 years of experience in industrial transformation, digital strategy, and operational excellence. He currently serves as Senior Director, Global Digital Transformation and Operational Excellence at Thermo Fisher Scientific and has previously held leadership roles at Sandvik AB and ITT Inc., with earlier experience at McKinsey & Company and Tenaris.

He holds an Executive MBA from SDA Bocconi and engineering degrees from Politecnico di Milano and École Centrale de Lyon, and is a Master Lean Six Sigma Black Belt.



عضوا مجلس الإدارة المعينان حديثاً في جولة شاملة لمرافق الشركة

استقبلت البها عضوي مجلس الإدارة المعيينين حديثاً، أرماندو مارتينيز وريكاردو بيكا، في جولة شاملة لمرافق الشركة بتاريخ 11 مايو، وذلك بهدف تعريفهما عن كثب بعمليات الشركة وأنشطتها التشغيلية، حيث كان في استقبالهما الرئيس التنفيذي، علي البقالي، وعدد من كبار مسؤولي الشركة.

وشملت الجولة عدداً من المواقع الرئيسية في المصهر، بما في ذلك خط الصهر السادس، والمسبك 4، ومصنعي الكربون 3 و4، ومصنع التكليس، ومرافق المرفأ البحري، إلى جانب غرفة التحكم في محطة الطاقة 3.

وقد أتاحت هذه الزيارة لعضوي مجلس الإدارة فرصة الاطلاع المباشر على حجم عمليات البها، وقدراتها التقنية، ومعايير السلامة المتبعة فيها، وأبرز مرافقها التشغيلية.



أرماندو مارتينيز هو مسؤول تنفيذي بارز في مجال تحوّل الطاقة يتمتع بخبرة عالمية لأكثر من 30 عاماً في مجالات المرافق العامة والطاقة المتجددة والبنية التحتية. وقد شغل مؤخراً منصب الرئيس التنفيذي لشركة إيبيردرولا الإسبانية، حيث قاد استراتيجية واسعة النطاق للتحوّل في الطاقة، وأشرف على محفظة عالمية متنوعة تمتد عبر عدة أسواق. وسبق له أن تولى مناصب أخرى في شركة إيبيردرولا، ومن بينها منصب الرئيس العالمي لقطاع الشبكات، والرئيس التنفيذي لشركة إيبيردرولا المكسيك.

وإضافةً إلى خبرته الواسعة، يحمل مارتينيز شهادة في الهندسة الصناعية من جامعة بلد الوليد - إسبانيا، إلى جانب شهادة دراسات عليا من كلية IPADE لإدارة الأعمال في المكسيك.

ريكاردو بيكا هو مسؤول تنفيذي دولي يتمتع بخبرة تتجاوز 20 عاماً في مجالات التحول الصناعي، والاستراتيجيات الرقمية، والتميز التشغيلي. ويشغل حالياً منصب مدير أول للتحوّل الرقمي العالمي والتميز التشغيلي في شركة ثيرمو فيشر ساينتيفيك، كما شغل سابقاً مناصب قيادية في شركتي ساندفيك آيه بي وITT Inc.، بالإضافة إلى خبراته المهنية السابقة لدى شركتي ماكينزي آند كومباني وتيناريس.

ويحمل ريكاردو درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة إس دي آيه بوكوني، وشهادات هندسية من جامعة بوليتكنيكو دي ميلانو (إيطاليا) وكلية إيكول سنترال دي ليون (فرنسا)، كما أنه حاصل على الحزام الأسود بدرجة ماستر في منهجية لين سبغما 6.

أرماندو مارتينيز
عضو مجلس الادارة

ريكاردو بيكا
عضو مجلس الادارة

Training on Best Practices for Pot Start-Up



برنامج تدريبي لأفضل ممارسات بدء تشغيل خلايا الصهر

COO Dr. Abdulla Habib and CHRO Fahad Mohamed Danish inaugurated the "Best Practices for Pot Preparation, Preheating & Start-up" training course on 12 May at the Training Workshops Building.

Delivered by in-house experts, the three-day programme is designed to strengthen COO Group teams' capabilities through a highly practical, hands-on approach drawing on real case studies from past start-up activities.

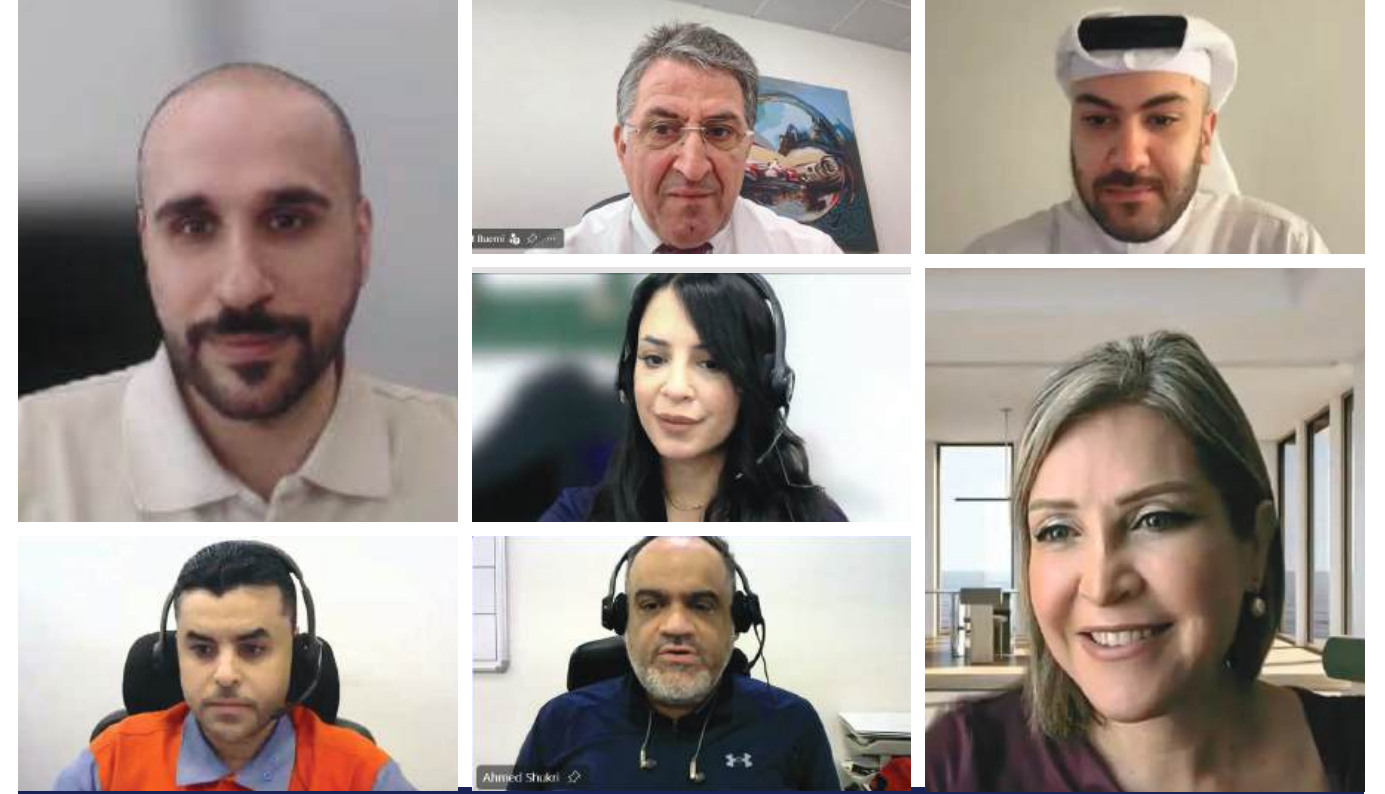
More than 20 employees participated in the first batch, covering key areas including smelter process fundamentals, busbar circuits, pot preparation and preheating, bath-up, and normalisation. Additional sessions will be held to cover a wider group of shopfloor employees.

افتتح كل من الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب، والرئيس التنفيذي للموارد البشرية فهد محمد دانش، البرنامج التدريبي "أفضل الممارسات لتجهيز وتسخين وبدء تشغيل خلايا الصهر" بتاريخ 12 مايو في مبنى ورش التدريب بالشركة.

ويهدف البرنامج، الذي يستمر لمدة ثلاثة أيام ويقدمه خبراء من الشركة، إلى تعزيز قدرات وكفاءات فرق عمل مجموعة العمليات الإنتاجية من خلال منهج عملي وتطبيقي يستند إلى دراسات حالة واقعية مستمدة من تجارب سابقة لعمليات بدء تشغيل خلايا الصهر.

وشارك في الدفعة الأولى أكثر من 20 موظفًا، حيث تناول البرنامج عددًا من المحاور الرئيسية، شملت أساسيات عمليات الصهر، ودوائر قضبان التوصيل الكهربائي، وتجهيز خلايا الصهر وتسخينها المسبق، وتعبئتها بالخليط الإلكتروني، إلى جانب عمليات دعم الاستقرار التشغيلي. وسيتم تنظيم البرنامج لدفعات إضافية ليشمل شريحة أوسع من موظفي المواقع التشغيلية.

Webinar Organised to Promote Mental Wellbeing in Times of Crisis



تنظيم ندوة لتعزيز الرفاه النفسي في أوقات الأزمات

Alba, in cooperation with Buemi and Sons and D Light Training, organised a webinar titled "Resilience & Wellbeing in Times of Crisis" on 16 April.

The session was attended by the President of Buemi and Sons, Humbert Vincent Buemi, and led by Dima Kobrossi - a wellbeing consultant with more than 25 years of experience - with participation from over 130 employees, including members of Alba's management team.

Set against the backdrop of regional tensions, the session focused on practical stress management strategies, underscoring the importance of healthy habits and limiting social media use to reduce information overload. The discussion generated strong engagement, with participants sharing personal perspectives on navigating such circumstances.

نظمت شركة الباء، بالتعاون مع شركة بومي وأولاده ومعهد D-Light Training، ندوة على المنصة الافتراضية بعنوان "المرونة والرفاه في أوقات الأزمات" وذلك بتاريخ 16 أبريل.

حضر الندوة رئيس شركة بومي وأولاده، همبرت فنسنت بومي، وأدارتها المدربة ديماء كبروسي وهي مستشارة متخصصة في مجال الرفاه تمتلك أكثر من 25 عامًا من الخبرة، وذلك بمشاركة أكثر من 130 موظفًا، من بينهم أعضاء الهيئة الإدارية في الباء.

وركزت الندوة التي أقيمت في ظل التوترات الإقليمية على استراتيجيات إدارة التوتر والضغط النفسية، والتأكيد على أهمية تبني العادات الصحية والحد من استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لتفادي التوتر الناتج عن الكم الهائل من الأخبار والمعلومات. كما شهدت الندوة تفاعلًا لافتًا من المشاركين الذين شاركوا تجاربهم وآراءهم الشخصية خلال تعاملهم مع هذه الظروف.

Awareness on Alba's Medical Insurance Coverage



As part of its commitment to promoting employee health and wellbeing, Alba held two awareness sessions in May to enhance understanding of the medical insurance services provided to its workforce.

Held in collaboration with GlobeMed, the sessions covered key aspects of the medical insurance programme, including coverage, benefits, processes, and available support services. They also highlighted the GlobeMed FIT Mobile App – a self-service platform that enables users to conveniently manage their health insurance needs anytime and anywhere.

Through the app, members can manage family coverage, locate in-network healthcare providers, submit reimbursement and pre-approval requests, request refills for chronic medications, and track claims.



توعية حول تغطية التأمين الطبي في البا

في إطار التزامها بتعزيز صحة ورفاه موظفيها، نظمت شركة البا جليستين توعويتين خلال شهر مايو بهدف تعزيز فهم خدمات التأمين الطبي المقدمة لهم.

وُعقدت الجلستان بالتعاون مع شركة غلوب ميد (GlobeMed)، حيث استعرضتا أبرز جوانب برنامج التأمين الطبي، بما في ذلك التغطية، والمزايا، والإجراءات، وخدمات الدعم المتاحة. كما تم تسليط الضوء على تطبيق GlobeMed FIT للهواتف الذكية، وهو منصة خدمة ذاتية تُمكن المستخدمين من إدارة احتياجاتهم التأمينية الصحية بكل سهولة في أي وقت ومن أي مكان. ومن خلال التطبيق، يمكن للموظفين إدارة تغطية أفراد عائلاتهم، وتحديد مواقع مقدمي الرعاية الصحية ضمن شبكة التأمين، وتقديم طلبات التعويض والموافقات المسبقة، وطلب إعادة صرف الأدوية للأمراض المزمنة، بالإضافة إلى تتبع المطالبات التأمينية.

Enhanced Product Traceability with LASERAX Marking Technology



تعزيز تتبع المنتجات باستخدام تقنية الوسم بالليزر LASERAX

Casthouse and CTS teams have upgraded the foundry alloy standard ingot bundle marking system to the advanced LASERAX laser printing platform, marking a major step forward in efficiency and operational reliability.

Fully integrated with the Manufacturing Execution System (MES) data, the new automated system delivers high precision, permanent, and highly legible product identification. It also strengthens end-to-end traceability across the supply chain, eliminating variability inherent in earlier marking solutions and significantly reducing processing time and human error.

This enhancement reflects Alba's commitment to continuous improvement, quality excellence, and customer satisfaction.

قامت فرق المسبك والدعم الفني للعملاء بتحديث نظام وسم حزم سبائك الألمنيوم المعيارية من خلال اعتماد منصة LASERAX المتقدمة للطباعة بالليزر، مما يمثل خطوة كبيرة نحو تعزيز الكفاءة والموثوقية التشغيلية.

وبفضل تكامله مع بيانات نظام تنفيذ التصنيع (MES)، يوفر النظام الآلي الجديد تعريفًا واضحًا وعالي الدقة للمنتجات. كما يعزز إمكانية تتبع المنتجات بشكل متكامل عبر مختلف مراحل سلسلة التوريد، ويقضي على التباين المرتبط بأنظمة الوسم السابقة، ويقلل بشكل كبير من الأخطاء البشرية ووقت التنفيذ.

ويعكس هذا التحديث التزام البا بالتحسين المستمر، والتميز في الجودة، ورضا العملاء.



Alba Recognised for Supporting TradeQuest تكريم الشركة تقديراً لدعمها لبرنامج "تريد كويست"

Alba received a token of appreciation in recognition of its gold sponsorship of 2025-2026 TradeQuest Programme organised by Bahrain Bourse. The closing ceremony was held on 30 April at the Gulf Convention Centre, Gulf Hotel, in the presence of Sh. Khalifa bin Ebrahim Al Khalifa, CEO of Bahrain Bourse, along with senior representatives from participating organisations and students.

TradeQuest is a business-education initiative designed to provide students with hands-on exposure to investment trading and the dynamics of global financial markets. This year's programme brought together more than 225 students from 20 schools and 10 universities, supported by 38 investment advisors.

Alba's longstanding support of TradeQuest reflects its commitment to empowering youth and nurturing the Kingdom's future leaders.

تقديراً لرعايتها الذهبية لبرنامج تحدي التداول الاستثماري "تريد كويست" للعام 2025-2026 والذي نظّمته بورصة البحرين، تم تكريم شركة البا في الحفل الختامي للبرنامج، والذي أقيم يوم 30 أبريل في مركز الخليج للمؤتمرات بفندق الخليج، وذلك بحضور الشيخ خليفة بن إبراهيم آل خليفة، الرئيس التنفيذي لبورصة البحرين، ومجموعة من ممثلي المؤسسات الراعية للبرنامج والطلاب المشاركين في البرنامج.

يُعد برنامج "تريد كويست" مبادرة تعليمية تهدف إلى تزويد الطلبة بخبرة عملية في مجال التداول وفهم ديناميكيات الأسواق المالية العالمية. وقد جمع البرنامج هذا العام أكثر من 225 طالباً من 20 مدرسة و10 جامعات، بدعم من 38 مستشاراً استثمارياً.

ويعكس الدعم المستمر الذي تقدمه البا للبرنامج التزامها بتمكين الشباب ورعاية قادة المستقبل في مملكة البحرين.

Maintaining Safety Momentum During The Summer Season

As part of Alba's ongoing efforts to ensure a safe summer for all workers, the Safety and Health (SH) team conducted a Summer Preparedness Session for the Company's contractors on 25 May at the SHE Hall.

The session focused on essential requirements and preventive measures to ensure a safe working environment during the challenging summer season, in pursuit of the 10th consecutive summer with zero heat-related illnesses and injuries across Alba's operations.

The session was attended by CMO Hisham Alkooheji, Director SH Mohamed Khalil, Sr. Manager SH Nezar Hameed, along with Alba's subject matter specialists, and contractors' personnel, including supervisors, engineers and safety officers.



الحفاظ على زخم السلامة خلال موسم الصيف

في إطار جهود الشركة المستمرة لضمان صيف آمن لجميع العاملين، نظم فريق السلامة والصحة محاضرة توعوية لشركات المقاولين يوم 25 مايو في قاعة السلامة والصحة والبيئة بالشركة.

وركزت المحاضرة على المتطلبات الأساسية والإجراءات الوقائية لضمان بيئة عمل آمنة خلال فصل الصيف المليء بالتحديات، وذلك في سبيل تحقيق صيف عاشر على التوالي دون تسجيل أي أمراض أو إصابات مرتبطة بالحرارة عبر جميع عمليات الشركة.

وحضر المحاضرة الرئيس التنفيذي للتسويق هشام الكوهجي، والمدير الإداري للسلامة والصحة محمد خليل، ومدير أول السلامة والصحة نزار حميد، إلى جانب المختصين المعيّنين من الشركة، وممثلي شركات المقاولين - بما في ذلك المشرفين والمهندسين ومسؤولي السلامة.

Highlighting Operational Resilience at Two Leading Global Events



CEO Ali Al Baqali was among the distinguished guests at the 19th Nordic Aluminium Casthouse Conference (NorCast), held in Norway on 10-11 June. The conference also featured CMO Hisham Alkooheji as a guest speaker, highlighting the Company's strong focus on operational resilience amid ongoing regional disruptions, while ensuring business continuity and a reliable supply of metal to its customers.

Further, CMO Hisham Alkooheji also represented Alba as a panellist at the 18th HARBOR Aluminum Summit in Chicago, USA, held from 01-04 June, where he shared similar insights on how Alba navigates ongoing market dynamics.

كان الرئيس التنفيذي علي البقالي من بين الشخصيات البارزة المشاركة في المؤتمر التاسع عشر لمسابك الألمنيوم في دول الشمال (نوركاست)، الذي عقد في النرويج يومي 10 و11 يونيو. كما شارك الرئيس التنفيذي للتسويق هشام الكوهجي كأحد المتحدثين خلال المؤتمر، حيث سلط الضوء على تركيز الشركة الكبير على المرونة التشغيلية في ظل الاضطرابات الإقليمية المستمرة، وحرصها على ضمان استمرارية الأعمال وتوفير إمدادات موثوقة من المعدن لعملائها.

وعلى صعيد آخر، مثل الرئيس التنفيذي للتسويق هشام الكوهجي الشركة كأحد المتحدثين في جلسة حوارية ضمن قمة هاربور الثامنة عشرة للألمنيوم، التي أقيمت في مدينة شيكاغو بالولايات المتحدة الأمريكية خلال الفترة من 1 إلى 4 يونيو، حيث استعرض رؤى حول كيفية تعامل البها مع تطورات السوق الراهنة.

Strengthening Summer Safety Measures



تعزيز تدابير السلامة الصيفية

As temperatures rise and heat stress risks increase with the onset of the summer season, Alba continues to enhance heat stress management and employee safety by adopting advanced monitoring solutions.

The Company has implemented a new hydration testing system – a real-time monitoring tool that uses a simple saliva test to assess hydration levels within seconds. This capability enables early detection of dehydration and supports immediate corrective action, which is critical for protecting employees and contractor personnel working in high-temperature environments.

To support this initiative, the Industrial Hygiene Team of the Safety and Health Department will deploy the new system across the plant through random daily checks, ensuring proactive and continuous monitoring throughout the summer period.

مع ارتفاع درجات الحرارة وتزايد مخاطر الإجهاد الحراري مع حلول فصل الصيف، تواصل البها تعزيز إدارة الإجهاد الحراري وسلامة الموظفين من خلال اعتماد حلول مراقبة متطورة.

وقد طبقت الشركة نظامًا جديدًا لفحص مستويات الترطيب في الجسم، وهو أداة مراقبة فورية تعتمد على اختبار بسيط لللعاب لتقييم مستوى الترطيب خلال ثوان معدودة. وتتيح هذه التقنية الكشف المبكر عن حالات الجفاف ودعم اتخاذ الإجراءات التصحيحية الفورية، وهو أمر بالغ الأهمية لحماية الموظفين وعمال المقاولين في البيئات ذات درجات الحرارة المرتفعة.

ودعمًا لهذه المبادرة، سيقوم فريق الصحة الصناعية التابع لدائرة السلامة والصحة بتطبيق النظام الجديد في مختلف أنحاء المصنع من خلال فحوصات عشوائية يومية، بما يضمن المراقبة الاستباقية والمستمرة طوال فصل الصيف.

Boosting Employees' Knowledge In Waste Management



In line with Alba's commitment to upskilling its workforce, two employees have successfully completed the Professional Diploma in Waste Management from the Arabian Gulf University (AGU), bringing the total number of Alba graduates of this programme to 18 employees.

Fatema Hamza (Recruitment & Labour Affairs) and Mohamed Mahmood (ESG) received their certificates during the graduation ceremony held on 20 May 2026 at the University's premises, attended by AGU President Dr. Saad bin Saud Al Fuhaid. The six-month programme focused on circular economy principles, management of hazardous and non-hazardous waste, and associated emerging innovations.



تعزيز المعرفة في مجال إدارة النفايات

في إطار التزام البا بتطوير كوادرها، احتفت الشركة بالزميلين فاطمة حمزة من دائرة التوظيف والشؤون العمالية، ومحمد محمود من دائرة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، بعد إتمامهما بنجاح برنامج الدبلوم المهني في إدارة النفايات بجامعة الخليج العربي، ليرتفع بذلك إجمالي خريجي هذا البرنامج من موظفي البا إلى 18 موظفًا.

وتسلم كل من فاطمة ومحمد شهادتهما خلال حفل التخرج الذي أقيم بتاريخ 20 مايو في مقر جامعة الخليج العربي، بحضور رئيس الجامعة الدكتور سعد بن سعود آل فهد. واستمر البرنامج لمدة ستة أشهر، حيث ركز على مبادئ الاقتصاد الدائري، وإدارة النفايات الخطرة وغير الخطرة، إلى جانب أحدث الابتكارات والتوجهات الناشئة ذات الصلة بهذا المجال.

CEO Attends Companies and Establishments Football Season Closing Ceremony

Alba sponsored the closing ceremony of the 2025-2026 Companies and Establishments Football (CEF) League and Cup, held on 15 June at the Gulf Hotel. The event was attended by CEO Ali Al Baqali, Chairman of the Organising Committee of the CEF League and Cup, Mazen Ahmed Al Umran, Committee members, senior officials from participating companies, and players.

The ceremony marked the successful conclusion of the 43rd CEF season, during which Alba Team deservedly secured both the league and cup titles, in addition to winning the pre-season 7-a-side tournament.

Alba's sustained achievements across national sports competitions demonstrate its unwavering commitment to nurturing Bahraini sporting talent and advancing community development through meaningful youth engagement.

برعاية من البا، أقيم الحفل الختامي لموسم 2025-2026 لدوري وكأس الشركات والمؤسسات لكرة القدم بحضور الرئيس التنفيذي علي البقالي، رئيس اللجنة المنظمة لدوري الشركات والمؤسسات مازن أحمد العمران، إلى جانب أعضاء اللجنة، وكبار المسؤولين من الشركات المشاركة واللاعبين، وذلك يوم 15 يونيو بفندق الخليج.

احتفى الحفل بالاختتام الناجح للموسم الثالث والأربعين لدوري وكأس الشركات والمؤسسات لكرة القدم، والذي توج فيه فريق البا بجدارة واستحقاق بلقبين الدوري والكأس معًا، إضافةً إلى لقب بطولة السباعيات التي أقيمت قبيل انطلاق الموسم.

وتعكس الإنجازات المتواصلة التي تحقّقها البا في مختلف المنافسات الرياضية الوطنية التزامها الراسخ بدعم المواهب الرياضية البحرينية، والإسهام في تعزيز التنمية المجتمعية من خلال إشراك الشباب وتمكينهم عبر المبادرات والأنشطة الرياضية الهادفة.

الرئيس التنفيذي يحضر الحفل الختامي للموسم الكروي للشركات والمؤسسات



تمكين الجيل القادم من رواد الأعمال في المملكة

Empowering Bahrain's

NEXT GENERATION

of Entrepreneurs



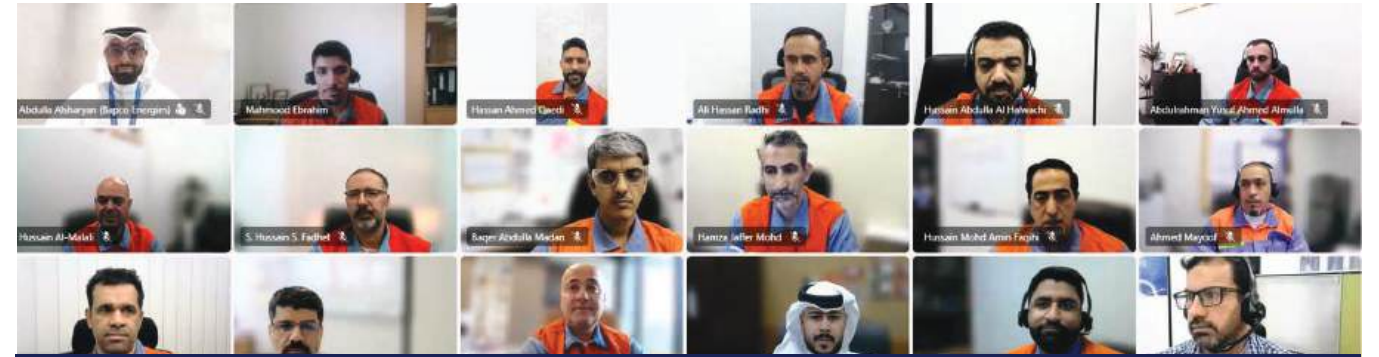
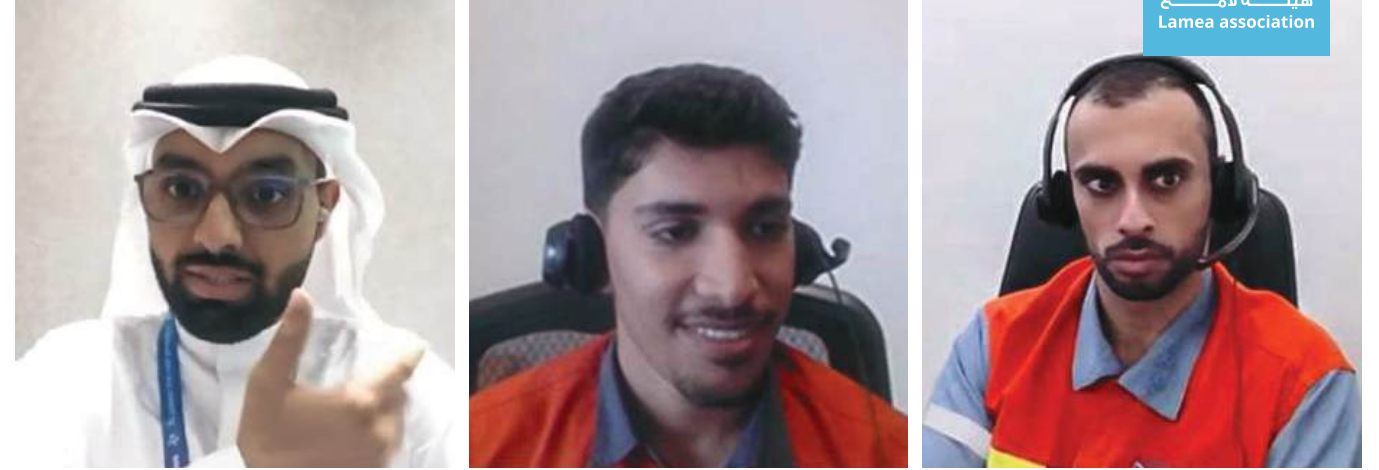
HH Shaikha Hessa bint Khalifa Al Khalifa, Chairperson of INJAZ Bahrain, presented an appreciation award to COO Dr. Abdulla Habib in recognition of his contribution as a judge at the finals of INJAZ Bahrain's 18th Young Entrepreneurs Competition (YEC), held on 17-18 June at the Gulf Hotel Bahrain, where he joined a panel of distinguished judges alongside representatives from leading private sector organisations across the Kingdom.

Alba's longstanding strategic partnership with INJAZ Bahrain, aimed at empowering Bahraini youth, was demonstrated through its sponsorship of this flagship annual initiative. This year's competition engaged more than 1,100 students, providing a platform to showcase innovation, creativity and entrepreneurial talent, with 140 students from 20 schools and universities advancing to the finals.

قامت سمو الشيخة حصة بنت خليفة آل خليفة، رئيسة مجلس إدارة مؤسسة إنجاز البحرين، بتكريم الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب تقديراً لمساهمته كعضو في لجنة التحكيم في التصفيات النهائية للنسخة الثامنة عشرة من مسابقة رواد الأعمال الشباب التابعة لمؤسسة إنجاز البحرين، والتي أقيمت خلال الفترة من 17 إلى 18 يونيو بفندق الخليج البحرين، حيث شارك ضمن لجنة تحكيمية ضمت نخبة من ممثلي مؤسسات القطاع الخاص الرائدة في المملكة.

كما تجسدت الشراكة الاستراتيجية المتواصلة بين البا ومؤسسة إنجاز البحرين، والهادفة إلى تمكين الشباب البحريني، من خلال رعاية الشركة لهذه المبادرة السنوية الرائدة. وشهدت مسابقة هذا العام مشاركة أكثر من 1,100 طالب وطالبة، حيث وفرت لهم منصة لعرض ابتكاراتهم وإبداعاتهم وقدراتهم الريادية، فيما تأهل 140 مشاركاً من 20 مدرسة وجامعة إلى النهائيات.

'Lamea' Awareness Session Held



تنظيم جلسة تعريفية حول برنامج "لامع"

Alba held an informative virtual session on 06 May highlighting the national youth development initiative 'Lamea', which aims to empower Bahraini youth through mentorship, skills development, and exposure to career advancement opportunities.

The session provided guidance to employees interested in participating in 'Lamea' or encouraging eligible family members to apply. It featured programme graduates Mahmood Ebrahim (Alba) and Abdulla Al Sharyan (Bapco Energies), who shared insights into the programme's structure, application process, and eligibility criteria. The session coincided with the registration period for the 6th edition of 'Lamea'.

نظمت البا جلسة توعوية على المنصة الافتراضية بتاريخ 6 مايو للتعريف بالبرنامج الوطني "لامع"، الذي يهدف إلى تمكين الشباب البحريني من خلال الإرشاد وتطوير المهارات والتعريف بفرص التطور والتقدم المهني.

وقدمت الجلسة إرشادات للموظفين الراغبين في المشاركة أو تشجيع أفراد عائلاتهم المستوفين للشروط على التقديم. كما شهدت الجلسة مشاركة خريجي البرنامج محمود إبراهيم (البا) وعبدالله الشريان (بابكو إنرجيز)، اللذين استعرضا تجربتهما وقدمتا نبذة عن هيكل البرنامج ومعايير الأهلية وآلية التقديم، حيث تزامنت الجلسة مع فترة التسجيل للنسخة السادسة من برنامج "لامع".

INDUSTRY NEWS



Emirates Global Aluminium (EGA) has inaugurated the UAE's largest aluminium recycling plant at Al Taweelah, with an annual production capacity of 185,000 tonnes of recycled aluminium. The facility processes post-consumer and selected pre-consumer aluminium scrap into low-carbon premium products marketed under EGA's RevivAl brand, while also supporting recycled variants of its solar-powered CelestiAL and nuclear-powered MinimAL aluminium lines. The project strengthens the UAE's circular economy by enabling local processing of aluminium scrap that was previously exported, making EGA the country's largest consumer of aluminium scrap.

افتتحت شركة الإمارات العالمية للألمنيوم أكبر مصنع لإعادة تدوير الألمنيوم في دولة الإمارات بمنطقة الطويلة، بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 185 ألف طن من الألمنيوم المعاد تدويره. ويقوم المصنع بمعالجة خردة الألمنيوم بعد الاستهلاك وبعض الخردة الصناعية لإنتاج منتجات منخفضة الكربون وعالية الجودة تُسوّق تحت علامة منتجات RevivAl، إلى جانب دعم المنتجات المعاد تدويرها ضمن خطوط منتجات CelestiAL وMinimAL. ويُسهّم المشروع في تعزيز الاقتصاد الدائري في دولة الإمارات من خلال توفير قدرات محلية لمعالجة خردة الألمنيوم التي كانت تُصدّر سابقاً إلى الخارج، ما يجعل الشركة أكبر مستهلك لخردة الألمنيوم في الدولة.



Alcoa has announced plans to acquire South32's major alumina, bauxite and aluminium assets in a transaction with an upfront value of approximately USD 4.1 billion, significantly expanding its upstream aluminium portfolio. Under the agreement, Alcoa will acquire South32's interests in the Boddington bauxite mine and Worsley Alumina refinery in Western Australia, the Hillside aluminium smelter and the idled Bayside smelter property in South Africa, as well as the Mineração Rio do Norte (MRN) bauxite mine and the Alumar alumina refinery and aluminium smelter in Brazil. The transaction excludes South32's Mozal aluminium smelter in Mozambique.

أعلنت شركة ألكوا عن خطط للاستحواذ على الأصول الرئيسية لشركة ساوث32 في مجالات الألومينا واليوكسيت والألمنيوم، في صفقة تبلغ قيمتها الأولية نحو 4.1 مليار دولار أمريكي، ما يعزز بشكل كبير محفظتها من الأصول في المراحل الأولية لسلسلة قيمة الألمنيوم. وبموجب الاتفاقية، ستستحوذ ألكوا على حصص ساوث32 في منجم بودينغتون لليوكسيت ومصفاة وورسلي للألومينا في أستراليا الغربية، ومصهر هيلسايد للألمنيوم والعقار التابع لمصهر بايسايد المتوقف عن العمل في جنوب أفريقيا، إضافة إلى حصتها في منجم مينيرايساو ريو دو نورتي لليوكسيت ومجمع ألومار الذي يضم مصفاة للألومينا ومصهرًا للألمنيوم في البرازيل. ولا تشمل الصفقة مصهر موزال للألمنيوم التابع لساوث32 في موزمبيق.



The Ghana Integrated Aluminium Development Corporation (GIADEC) has signed an MoU with Italian metals engineering firm Danieli to build an aluminium rolling facility. The facility will be located at the Tema Industrial Park in Ghana, where Danieli intends to invest approximately €300 million in downstream aluminium infrastructure. The investment will comprise an aluminium foil rolling plant, with a project annual output of 40,000 to 45,000 tonnes, which will serve packaging, pharmaceutical, food service, and industrial markets.

وقّعت شركة غانا المتكاملة لتطوير الألمنيوم (GIADEC) مذكرة تفاهم مع شركة Danieli الإيطالية المتخصصة في هندسة المعادن، لإنشاء منشأة لدرفلة الألمنيوم. وسيتم إنشاء هذه المنشأة في مجمع تيمبا الصناعي في غانا، حيث تعتزم شركة Danieli استثمار ما يقارب 300 مليون يورو في البنية التحتية لقطاع الألمنيوم التحويلي. وسيشمل هذا الاستثمار إنشاء مصنع لدرفلة رقائق الألمنيوم، بطاقة إنتاج سنوية للمشروع تتراوح بين 40,000 و45,000 طن، وذلك لخدمة قطاعات التعبئة والتغليف، والأدوية، وخدمات الأغذية، والقطاعات الصناعية.

Aluminium International Today

Alcoa

Emirates Global Aluminium (EGA)

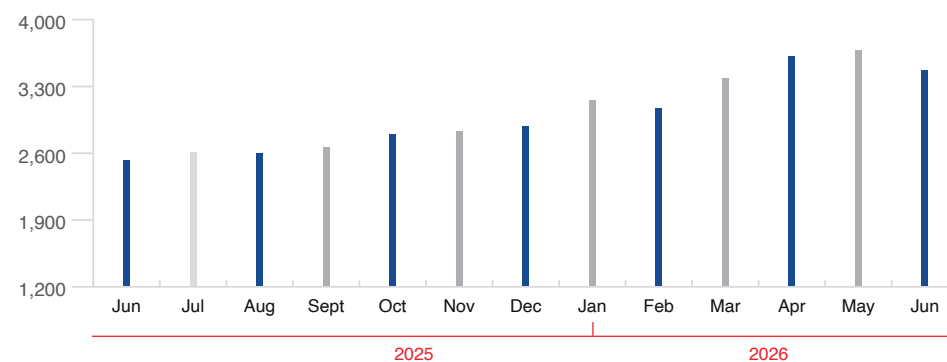
Source: CRU Market Intel

Market Indicators

مؤشرات السوق الرئيسية

LME Monthly Average (US\$/mt)

متوسط سعر الألمنيوم في بورصة لندن للمعادن (دولار أمريكي لكل طن)

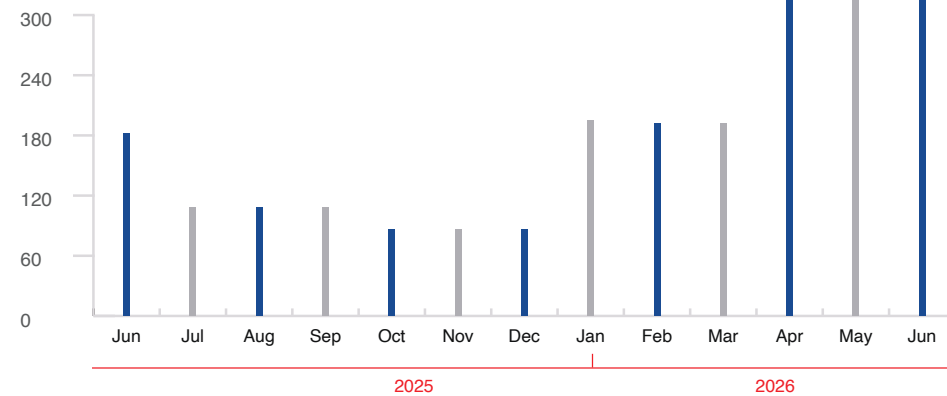


London Metal Exchange (LME) is the world's largest market for non-ferrous metals, including aluminium, copper, zinc and other metals. The aluminium industry is heavily reliant on LME prices. Fluctuations in LME Aluminium prices directly affect producers' bottom line.

بورصة لندن للمعادن هي أكبر سوق في العالم للمعادن غير الحديدية ومنها الألمنيوم والنحاس والزنك وغيرها، وتؤثر أسعار الألمنيوم فيها بشكل كبير على إيرادات وأرباح الشركات المنتجة للألمنيوم حيث تعتمد عملية تسعير المنتجات بشكل أساسي عليها.

Major Japanese Ports (MJP) (US\$/mt)

علوة بيع الألمنيوم في الموانئ الاساسية لليابان (دولار أمريكي لكل طن)

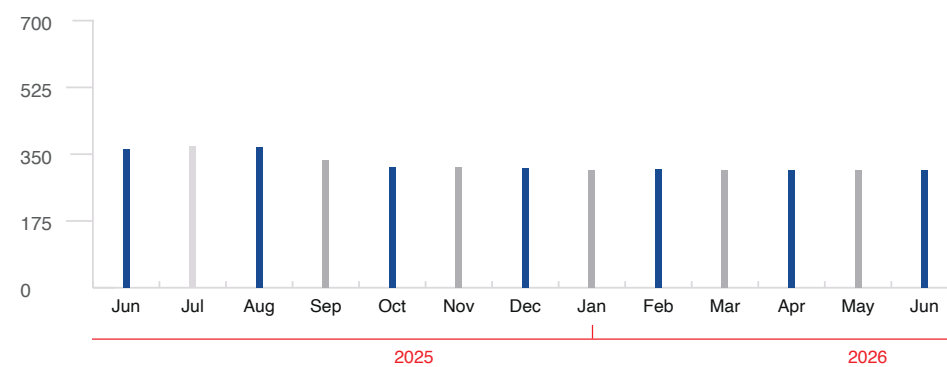


Aluminium premiums, which are paid by customers on top of the LME price, cover several aspects including insurance, handling, and port fees. Major Japanese Ports (MJPs) premium is considered the pricing standard for aluminium sales in the Middle East and Asia markets.

تشمل العائدات الأعلى للألمنيوم والتي يدفعها العملاء فوق سعر بورصة لندن للمعادن نواح عدة، ومنها التأمين والمناولة ورسوم الموانئ، وتعتبر عائدات الموانئ الأساسية لليابان المعيار المعتمد في تسعير منتجات الألمنيوم في الشرق الأوسط والقارة الآسيوية.

Alumina Average Price Index (API) (US\$/mt)

متوسط سعر خام الألومينا (دولار أمريكي لكل طن)



Around two tonnes of alumina are required to produce one tonne of primary aluminium, and Alba has the capacity to receive more than 3 million metric tonnes of alumina through its Marine Jetty located in Sitra.

تتطلب عملية صهر الألمنيوم مايقارب 2 طن متري من مادة الألومينا الخام لكل طن متري يتم إنتاجه من منتجات الألمنيوم الأولي، وتمتلك البنا الجاهزية لاستقبال أكثر من 3 ملايين طن متري من خام الألومينا عبر مرفأ الشركة البحري في منطقة سترة.

Enhancing Ties with Various Stakeholders

In line with its commitment to establishing strong and long-term relations with its stakeholders, Alba conducted various meetings at its premises in Q2 2026 with several entities to exchange knowledge, discuss topics of mutual interest and explore opportunities for collaboration on several fronts.



CEO Ali Al Baqali welcomed HE Stephanie L. Hallett, the U.S. Ambassador to the Kingdom of Bahrain, during her visit to Alba. The meeting highlighted the role of the aluminium industry as one of Bahrain's top non-oil exports in boosting bilateral trade between the two nations. The visit concluded with a comprehensive tour of the Company's operations and facilities.



رحب الرئيس التنفيذي علي البقالي بسعادة السيدة ستيفاني إل. هاليت، سفيرة الولايات المتحدة الأمريكية لدى مملكة البحرين، خلال زيارتها إلى مقر الشركة. واستعرض اللقاء دور صناعة الألمنيوم باعتبارها من أبرز الصادرات غير النفطية للمملكة في تعزيز التبادل التجاري بين البلدين. واختتمت الزيارة بجولة ميدانية شاملة في مرافق الشركة المختلفة.



CEO Ali Al Baqali, accompanied by CSO Waleed Tamimi, welcomed a delegation of senior officials from Al Duqm Port (Oman) and Al Sharif Group led by Senior Commercial Manager of Al Duqm Port, Anwar Abdul Sattar Al Balushi, and Al Sharif Group's CEO, Balaji Ardhanari, alongside senior officials from both entities as well as from Alba's Supply Group. Discussions focused on enhancing supply chain resilience and exploring collaboration opportunities that support long-term operational stability.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي والرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي وفدًا من كبار المسؤولين من ميناء الدقم (سلطنة عُمان) ومجموعة الشريف، تقدمهم مدير الشؤون التجارية الأول في ميناء الدقم أنور عبدالستار البلوشي، والرئيس التنفيذي لمجموعة الشريف القابضة بالاجي أردهاناري، وبحضور عدد من المسؤولين من الجانبين، إلى جانب أعضاء فريق مجموعة الإمدادات في البا. وركز اللقاء على تعزيز مرونة سلسلة الإمدادات واستكشاف فرص التعاون التي تدعم الاستقرار التشغيلي على المدى الطويل.



CEO Ali Al Baqali, accompanied by CSO Waleed Tamimi, met with a senior delegation from C. Steinweg Group - a leading commodity logistics service provider, comprising Managing Director for the Middle East and India Christophe Van Loon and Head of the Commercial Department in Oman Martin Ouwerkerk. The meeting provided a platform to reaffirm the strong relationship between the two organisations and enhance the operational efficiency of mutual processes.

اجتمع الرئيس التنفيذي علي البقالي، برفقة الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي، مع وفد رفيع المستوى من سي ستاينويغ قروب — إحدى الشركات الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية للسلع — ضم المدير الإداري لعمليات الشركة في منطقة الشرق الأوسط والهند، كريستوف فان لون، ورئيس الوحدة التجارية في سلطنة عُمان مارتن أووركيرك. وشكل اللقاء منصة لتعزيز متانة العلاقات بين الجانبين، ويبحث سبل دعم الكفاءة التشغيلية للعمليات المشتركة.

تعزيز العلاقات مع مختلف الأطراف المعنية

تماشيًا مع التزام الشركة بتعزيز روابطها وعلاقاتها طويلة الأمد مع مختلف الأطراف المعنية، عقدت البا عدة لقاءات بمقر الشركة خلال الربع الثاني من 2026 مع عدد من الجهات والمؤسسات الرائدة لتبادل المعرفة وبحث المواضيع ذات الاهتمام المشترك وفرص التعاون على مختلف الأصعدة.



CEO Ali Al Baqali, accompanied by CFO Ricardo F. Santana, welcomed a high-level delegation comprising Bob Diamond, Founding Partner and CEO of Atlas Merchant Capital; Rich Ricci, CEO of Panmure Liberum Investment Bank; Yaser Alsharifi, Group CEO of Bank of Bahrain and Kuwait (BBK); as well as other senior officials. The meeting highlighted the opportunities arising from the strategic partnership between BBK and Panmure Liberum, and the value it brings to clients in Bahrain through enhanced access to specialised investment banking and financial services.

التقى الرئيس التنفيذي علي البقالي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية ريكاردو فونتيس سانتانا بوفد رفيع المستوى ضم بوب دايموند، الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة أطلس ميرشانت كابي탈، وريتش ريتشي، الرئيس التنفيذي لبنك بانميور لبيروم الاستثماري، وياسر الشريفي، الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين والكويت، إلى جانب عدد من كبار المسؤولين. وسلط اللقاء الضوء على الفرص التي تتيحها الشراكة الاستراتيجية بين بنك البحرين والكويت وبانميور لبيروم، وما توفره من قيمة مضافة للعملاء في مملكة البحرين من خلال تعزيز الوصول إلى الخدمات المصرفية الاستثمارية والحلول المالية المتخصصة.



CEO Ali Al Baqali welcomed a distinguished French delegation led by Senator Olivier Cadic and HE Éric Giraud-Telme, the French Ambassador to the Kingdom of Bahrain. The delegation also included French Senate Members Rémy Pointereau and Nathalie Delattre. Discussions highlighted Alba's acquisition of Aluminium Dunkerque (AD) and the long-term value Alba will bring by reinforcing AD's position as a key strategic industrial asset in France.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي وفداً فرنسياً رفيع المستوى تقدمه كل من عضو مجلس الشيوخ الفرنسي أوليفييه كاديك وسعادة السيد إريك جيرو-تيلم، سفير الجمهورية الفرنسية لدى مملكة البحرين، وضم عضوي مجلس الشيوخ الفرنسي ريمي بوانترو وناتالي ديلاتر. وتناول الاجتماع استحواذ البا على شركة ألومنيوم دونكيرك والقيمة طويلة الأمد التي ستضيفها البا في تعزيز مكانة ألمنيوم دونكيرك كأحد الأصول الصناعية الاستراتيجية الرئيسية في فرنسا.

ALBA CROWNED Champions

OF THE INAUGURAL TAKAFO'A WOMEN'S BASKETBALL LEAGUE

In another sporting achievement for the Company, the Alba Ladies Basketball Team was crowned champion of the inaugural Takafo'a Women's Basketball League, following a well-deserved victory over Al Najma in the final.

The final was held on 15 June at the basketball hall of Umm Al Hassam Sports Complex in the presence of senior officials and a large crowd. The match featured intense competition and showcased the significant progress made by women's basketball in the Kingdom of Bahrain. The tournament was organised by the General Sports Authority, in cooperation with the Equal Opportunities and Gender Balance in Sports Committee and the Bahrain Basketball Association, with the aim of promoting women's participation in sports and providing a competitive platform to identify and develop national talent.

البا تتوج بلقب النسخة الأولى من دوري «تكافو» للسيدات

في إنجاز جديد يُضاف إلى سجل الشركة الرياضي، تُوج فريق سيدات البا لكرة السلة بلقب النسخة الأولى من دوري «تكافو» لكرة السلة للسيدات، بعد فوزه المستحق في المباراة النهائية على فريق النجمة، ليصبح أول فريق يعتلي منصة التتويج في هذه البطولة. وأقيمت المباراة النهائية على صالة كرة السلة بمجمع صالات أم الحصم الرياضية بتاريخ 15 يونيو وسط حضور رسمي وجماهيري، وشهدت منافسة قوية عكست المستوى الفني المتطور الذي وصلت إليه كرة السلة النسائية في مملكة البحرين. وتم تنظيم البطولة من قبل الهيئة العامة للرياضة بالتعاون مع لجنة تكافؤ الفرص والتوازن بين الجنسين بالمجال الرياضي والاتحاد البحريني لكرة السلة، بهدف تعزيز مشاركة المرأة في الرياضة وتوفير بيئة تنافسية تساهم في اكتشاف وصقل المواهب الوطنية.



Mariam Al Jasmi: Early Preparation and Continuous Support Paved the Way to

Victory



Mariam Al Jasmi, Senior Supervisor at Alba Club and the Company's Sports Activities Coordinator, said that the team began preparations nearly two months before the start of the tournament through a comprehensive technical and physical training programme designed to ensure the players were fully prepared to compete for the title from day one.

She added that the tournament's postponement on more than one occasion presented an additional challenge. However, the team remained focused and committed to its preparation plan, driven by a clear objective of securing first place. Al Jasmi noted that Alba Management's unwavering support – through providing all necessary resources and ensuring the team's needs were met – was one of the key factors behind this success.



مريم الجسمي: إعداد مبكر ودعم متواصل قاد إلى منصة التتويج

وأكدت مريم الجسمي، مشرف أول نادي البا والمسؤولة عن النشاط الرياضي في الشركة، أن الفريق بدأ استعداداته للبطولة قبل نحو شهرين من انطلاقها، من خلال برنامج إعداد فني وبدني متكامل، حرص على رفع جاهزية اللاعبين للمنافسة على اللقب منذ اليوم الأول.

وأضافت أن تأجيل البطولة أكثر من مرة شكل تحديًا إضافيًا، إلا أن الفريق حافظ على تركيزه والتزامه بخطة الإعداد، مدفوعًا بهدف واضح يتمثل في تحقيق المركز الأول. وأشارت إلى أن الدعم اللامحدود الذي وفرته إدارة شركة البا، من خلال تهيئة جميع الإمكانيات وتوفير احتياجات الفريق، كان أحد أبرز عوامل النجاح في هذا الإنجاز.



Determination Made the

Difference

عزيمة صنعت الفارق

Al Jasmi explained that the team entered the tournament with a strong determination to make amends for last year's final defeat, giving the players added motivation to deliver their best performances throughout the competition. She added that the championship title was the culmination of months of hard work, dedication and commitment, noting that the joy shared by the players, coaching staff and administrative team reflected the tremendous effort invested throughout both the preparation period and the tournament itself.

Al Jasmi emphasised that this achievement reflects Alba's continued commitment to investing in sports as a key element in fostering a balanced and motivating work environment. She noted that the Company places great importance on supporting women's sports teams alongside men's teams and remains committed to providing athletes with the resources and opportunities needed to achieve outstanding results.

وأوضحت الجسمي أن الفريق دخل البطولة بعزيمة كبيرة لتعويض خسارة نهائي العام الماضي، وهو ما منح اللاعبات دافعًا مضاعفًا لتقديم أفضل ما لديهن داخل الملعب. وأضافت أن لحظة التتويج كانت تتويجًا حقيقيًا لأشهر طويلة من العمل والالتزام، مؤكدة أن فرحة اللاعبات والجهازين الفني والإداري كانت انعكاسًا لحجم الجهد الذي بُذل طوال فترة الإعداد والمنافسات.

وأكدت الجسمي أن هذا الإنجاز يجسد اهتمام شركة البها المستمر بالاستثمار في الرياضة باعتبارها أحد أهم عناصر بناء بيئة عمل متوازنة ومحفزة، مشيرة إلى أن الشركة تولي اهتمامًا كبيرًا بدعم الفرق الرياضية النسائية إلى جانب الفرق الرجالية، وتسعى باستمرار إلى توفير جميع المقومات التي تساعد الرياضيين والرياضيات على تحقيق أفضل النتائج.



Greater Ambitions for the

Future

طموحات أكبر للمستقبل

Looking ahead, Al Jasmi revealed that Alba Club aims to further expand women's sports by exploring the establishment of a women's football team, in addition to introducing other team and individual sports, in line with the Company's vision of supporting women and creating more opportunities for them to participate, compete and excel in sports.

She concluded by stating that winning the inaugural Takafo'a Women's Basketball League title serves as a strong motivation to pursue even greater achievements, adding that the championship reflects the talent, determination and excellence of Bahraini women in sport.

وحول المرحلة المقبلة، كشفت الجسمي أن نادي البها يطمح إلى توسيع قاعدة الرياضة النسائية من خلال دراسة إنشاء فريق لكرة القدم للسيدات، إلى جانب إدراج رياضات جماعية وفردية أخرى، بما ينسجم مع رؤية الشركة في دعم المرأة وإتاحة المزيد من الفرص لممارسة الرياضة والمنافسة.

وأكدت أن الفوز بلقب النسخة الأولى من دوري "تكافو" يمثل دافعًا كبيرًا لمواصلة العمل وتحقيق المزيد من الإنجازات، مشددة على أن هذا اللقب يعكس ما تتمتع به المرأة البحرينية من كفاءة وقدرة على التميز والنجاح في مختلف المجالات الرياضية.



PERFECT RUN

6 MATCHES,
6 WINS
CHAMPIONS!

GROUP STAGE
دور المجموعات



01 JUNE

SPORSISTA

فريق سبورسيستا

82-18



03 JUNE

VISION ACADEMY

أكاديمية فيجن

90-37



05 JUNE

PARAMEDIC ACADEMY

أكاديمية المسعفين

104-20



10 JUNE

NAJMA CLUB

نادي النجمة

77-60

SEMI-FINAL
نصف النهائي



13 JUNE

SPORSISTA

فريق سبورسيستا

88-45

FINAL
النهائي



15 JUNE

NAJMA CLUB

نادي النجمة

89-69



STRENGTHENING CUSTOMER PARTNERSHIPS

Through Proactive
Technical Support

At Alba, customer support extends far beyond the delivery of high-quality aluminium products.

The Customer Technical Support (CTS) team works closely with customers to understand their operational challenges, optimise product performance, and create long-term value through technical collaboration and knowledge sharing.

As part of this commitment, the CTS team engaged in a series of technical visits during the second quarter of 2026 with several key downstream customers – GARMCO, Midal Cables, and BALEXCO – engaging in technical discussions that provided valuable insights into their evolving quality requirements and identified opportunities to further align testing protocols and product performance expectations.

The team also gained a deeper understanding of rolling, casting, and extrusion operations across the three companies, while providing customers with insights into Alba's casting, testing, and quality control practices. These exchanges reinforced the importance of performance alignment across the value chain.

Through its proactive approach to customer technical support, Alba remains committed to helping customers enhance performance, address challenges, and achieve sustainable success.

تعزيز الشراكات مع العملاء من خلال الدعم الفني الاستباقي

في البنا، لا يقتصر دعم العملاء على توريد منتجات ألومنيوم عالية الجودة فحسب، بل يمتد ليشمل تقديم الدعم الفني الذي يساهم في تحقيق قيمة مضافة وبناء شراكات طويلة الأمد.

ويعمل فريق الدعم الفني للعملاء عن كثب مع عملاء الشركة لفهم التحديات التشغيلية التي يواجهونها، وتحسين أداء المنتجات، وتعزيز التعاون الفني وتبادل المعرفة بما يساهم في تحقيق قيمة مستدامة.

وفي إطار هذا الالتزام، أجرى الفريق خلال الربع الثاني من 2026 زيارات فنية متبادلة مع عدد من العملاء الرئيسيين في الصناعات التحويلية، وهم جارمكو، وميدال للكابلات، وبلكسكو، حيث أجرى الفريق مناقشات فنية أتاح فيها فهمًا أعمق لمتطلبات العملاء فيما يتعلق بالجودة، إلى جانب تحديد فرص إضافية لتعزيز موثوقية بروتوكولات الاختبار مع توقعات أداء المنتجات.

كما أتاح الزيارات للفريق فهمًا أعمق لعمليات الدرفلة والسبك والسحب في الشركات الثلاث، فيما أطلع العملاء على ممارسات البنا في سبك المنتجات، وإجراءات الاختبارات، وضبط الجودة. وأسهمت هذه الزيارات المتبادلة في التأكيد على أهمية موثوقية الأداء عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة.

ومن خلال نهجها الاستباقي في تقديم الدعم الفني للعملاء، تواصل البنا التزامها بمساندة عملائها في تعزيز الأداء، ومعالجة التحديات، وتحقيق النجاح المستدام.



CARBON DISCLOSURE PROJECT (CDP)

ESG بأسلوب مبسط | مشروع الإفصاح عن الكربون (CDP)

What is CDP?

CDP is a global non-profit organisation that helps organisations report their environmental impact. It provides a platform to share data on climate, water, forests, and supply chain-related pillars, making performance transparent, measurable, and standardised. Strong CDP performance supports customer and investor confidence.

ما هو مشروع CDP؟

مشروع الإفصاح عن الكربون (CDP) هو منظمة عالمية غير ربحية تُساعد المنظمات والشركات على الإفصاح عن أثرها البيئي. ويوفّر المشروع منصة لمشاركة البيانات المتعلقة بالمناخ والمياه والغابات وسلاسل التوريد، بما يعزز شفافية الأداء البيئي وقابليته للقياس من خلال تطبيق معايير موحدة. ويدعم الأداء القوي في مشروع CDP ثقة العملاء والمستثمرين على حد سواء.

Alba's CDP Journey

The journey began in 2021 with early disclosures that established a baseline for future progress. Since then, the Company has made steady advancements, achieving B scores in the Climate Change and Water Security pillars, alongside an A in the Supplier Engagement Assessment pillar in the latest assessment cycle in 2025.

Today, Alba stands within the "Management" category of CDP, one step short of the highest tier, the "Leadership" level.

رحلة البا مع مشروع CDP

بدأت رحلة البا في عام 2021 من خلال إفصاحات مبكرة أسست قاعدة مرجعية هامة لتحقيق التقدم في المستقبل. ومنذ ذلك الوقت، واصلت الشركة تحقيق التطور الملموس، محققةً تصنيف B في ركيزتي تغير المناخ وأمن المياه، إلى جانب تصنيف A في ركيزة تقييم إشراك الموردين ضمن أحدث دورة تقييم للمشروع في عام 2025.

اليوم، وصلت البا إلى مستوى "الإدارة" ضمن تصنيفات هذا المشروع، في إنجاز يضعها على بُعد خطوة واحدة من المستوى الأعلى وهو "القيادة".

What's Driving Alba's CDP Score?

Alba's strong CDP performance is driven by its clear ESG roadmap and decarbonisation strategy, the development of low-carbon products such as EternAl™, and the use of LCAs and EPDs to enhance transparency. The Company also demonstrates strong water stewardship and resource efficiency, while its supplier engagement is strengthened through ASI Chain of Custody certification, verified disclosure of Scope 3 GHG emissions, and the integration of supplier data into LCAs and EPDs.

ما الذي يعزز أداء البا المتقدم في هذا المشروع؟

يعكس أداء ألبا المتقدم في مشروع CDP التزامها بخارطة طريق واضحة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وإزالة الكربون، إلى جانب تطوير منتجات الألمنيوم منخفض الكربون مثل «إترنال»، واستخدام تقييمات دورة الحياة والإفصاحات البيئية للمنتجات لتعزيز الشفافية. كما تتميز الشركة بالإدارة المسؤولة للموارد المائية ورفع كفاءة استخدامها، بينما تعزز إشراك الموردين من خلال الحصول على شهادة سلسلة العهدة، والإفصاح المعتمد حول انبعاثات النطاق الثالث، ودمج بيانات الموردين ضمن تقييمات دورة الحياة والإفصاحات البيئية للمنتجات.

CDP goes beyond a score – it demonstrates how Alba is aligning its ESG strategy with Company-wide operations.

تجسّد مشاركة البا في مشروع الإفصاح عن الكربون ما هو أبعد من مجرد تصنيف، إذ تعكس نجاحها في مواءمة عملياتها مع استراتيجيتها في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.



مفاهيم أساسية | Key Concepts

01

LCA (Life Cycle Assessment) evaluates environmental impact across a product's full life cycle—from raw materials to end use.

تقييم دورة الحياة (LCA) هو أداة تُستخدم لتقييم الأثر البيئي للمنتج عبر كامل دورة حياته، بدءًا من المواد الخام وصولاً إلى الاستخدام النهائي.

02

EPD (Environmental Product Declaration) is a verified report on a product's environmental impact based on LCA data.

الإفصاح البيئي للمنتج (EPD) هو تقرير موثّق يوضح الأثر البيئي للمنتج، ويستند إلى بيانات تقييم دورة الحياة.

03

GHG (Greenhouse Gas) emissions are grouped into three scopes, with Scope 3 covering indirect emissions across the full product journey, from raw materials to the end customer.

تُصنّف انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) ضمن ثلاثة نطاقات، ويشمل النطاق الثالث (Scope 3) الانبعاثات غير المباشرة عبر كامل دورة حياة المنتج، من المواد الخام إلى العميل النهائي.

A Historic First

Three Home-Grown Innovations

Filed with Bahrain's Intellectual Property Office

Alba believes in empowering its people, especially when it comes to developing practical solutions that improve safety, efficiency, and sustainability across the plant. The Company continues to champion a culture where innovation begins on the shop floor, as our employees understand the work and its challenges as well as the opportunities and take the initiative to drive meaningful improvements that deliver lasting value.

This commitment has reached a significant milestone in 2026. For the first time in Alba's history, three employee-developed innovations have been formally filed with the Intellectual Property Office (IPO) at Bahrain's Ministry of Industry and Commerce (MoIC), marking a new chapter in the Company's innovation journey and underscoring the ingenuity and technical expertise of its workforce.

In this issue of Albayan, we highlight these innovative solutions, which demonstrate Alba's dedication to nurturing continuous improvement across all departments, while ensuring that home-grown ideas receive the recognition they deserve.

إنجاز تاريخي..

تسجيل ثلاثة ابتكارات لدى مكتب

الملكية الصناعية بوزارة الصناعة والتجارة



البا رسميًا لدى مكتب الملكية الصناعية بوزارة الصناعة والتجارة في المملكة، مما يمثل فصلًا جديدًا في مسيرة الابتكار بالشركة ويؤكد على براعة وخبرة كوادرها الفنية.

في هذا العدد من مجلة البيان، نسلط الضوء على هذه الحلول المبتكرة التي تعكس حرص البا على تشجيع التطوير المستمر في جميع الدوائر، مع ضمان أن يحظى أصحاب الأفكار المبدعة بالتقدير والاعتراف الذي يستحقونه.

Smart Aluminium Cell Cut Out Robot

Officially filed for Patent with MoIC

روبوت عزل خلايا الألمنيوم الذكي

مسجل رسميًا لطلب براءة اختراع لدى وزارة الصناعة والتجارة

تؤمن البا إيمانًا راسخًا بأهمية تمكين موظفيها وموظفاتها، لا سيما فيما يتعلق بتطوير حلول عملية تعزز السلامة والكفاءة والاستدامة في مختلف مرافق المصهر. وتواصل الشركة ترسيخ ثقافة تستلهم الابتكارات من المواقع التشغيلية، حيث يدرك الموظفون طبيعة العمل وتحدياته وفرصه، ويأخذون زمام المبادرة لإحداث تحسينات ملموسة تحقق قيمة مستدامة للشركة والعاملين فيها على حد سواء. وأثمر هذا الالتزام عن تحقيق إنجازات بارزة خلال هذا العام؛ فالأول مرة في تاريخ الشركة، تم تسجيل ثلاثة ابتكارات طورها موظفو



The Smart Aluminium Cell Cut Out Robot is an advanced automation system designed to disconnect electric current safely and efficiently from aluminium reduction cells, eliminating the risks associated with slow, inconsistent and high exposure manual cut out methods.

Equipped with a PLC controller, heat and corrosion resistant blade holder, integrated positioning sensors and safety interlocks, the robot operates autonomously - receiving commands, locating the target cell, executing a precise cut and confirming completion. It also offers wireless control and visual monitoring through a high-resolution camera and a rechargeable power source for flexible operation. A key advancement of this invention is its ability to work on End-to-End smelting cells, addressing a major gap in existing solutions that mainly support Side by Side configurations and still rely on human involvement.

By standardising cut out performance, reducing human error and integrating seamlessly with broader control systems, the robot enhances safety, improves operational reliability, accelerates production, and lowers long term costs.

روبوت عزل خلايا الألمنيوم الذكي هو نظام تحكم متطور صمم لقطع التيار الكهربائي بأمان وكفاءة عن خلايا صهر الألمنيوم، مما يقضي تمامًا على المخاطر المرتبطة بطرق الفصل اليدوية البطيئة وغير المتسقة والتي تتطلب تعرضًا بشريًا مرتفعًا.

وتتم تجهيز الروبوت بنظام تحكم منطقي قابل للبرمجة (PLC)، وحامل شفرات مقاوم للحرارة والتآكل، بالإضافة إلى مستشعرات تحديد مواقع مدمجة، وأنظمة أمان تداخلية. ويعمل الروبوت بصورة ذاتية بالكامل حيث يتلقى الأوامر، ويحدد موقع الخلية المستهدفة، ثم ينفذ عملية فصل الكهرباء بدقة متناهية ويؤكد اكتمالها. كما يوفر أيضًا ميزة التحكم اللاسلكي والمراقبة المرئية عبر كاميرا عالية الدقة، ويعتمد على مصدر طاقة قابل لإعادة الشحن لضمان مرونة العمليات. ويكمن التطوير الجوهرى لهذا الاختراع في قدرته على العمل في خلايا الصهر ذات الترتيب الطولي من البداية إلى النهاية، الأمر الذي يعالج فجوة رئيسية في الحلول الحالية التي تدعم غالبًا التشكيل العرضي وتعتمد بشكل كبير على التدخل البشري.

يسهم الروبوت في تعزيز مستويات السلامة، ورفع الموثوقية التشغيلية، وتسريع وتيرة الإنتاج، فضلًا عن خفض التكاليف على المدى الطويل، وذلك من خلال توحيد معايير أداء عمليات الفصل، والحد من الأخطاء البشرية، والتكامل السلس مع أنظمة التحكم الشاملة.



The Potlines' Smart Hoods concept was recognised at a national event marking World Intellectual Property Day 2026, where HE Abdulla bin Adel Fakhro, Minister of Industry and Commerce (MoIC), honoured outstanding intellectual property contributions across the Kingdom. The event was held on 07 May at MoIC premises.

تمت الإشادة بتصميم "أغطية خلايا الصهر الذكية" في احتفالية رسمية بمناسبة اليوم العالمي للملكية الفكرية لعام 2026، حيث قام سعادة السيد عبدالله بن عادل فخر، وزير الصناعة والتجارة، بتكريم عدد من الإسهامات المتميزة في مجال الملكية الفكرية على مستوى المملكة، وذلك بتاريخ 7 مايو بمقر الوزارة.



CEO Ali Al Baqali recognised Habib Ahmed (Reduction Line 2), Osama Abdulla (Carbon Operations), and Vasantha Kumar (Process Control) on 03 June – in the presence of COO Dr. Abdulla Habib and Company's top officials – for their contributions in developing and successfully implementing these innovative in-house solutions in collaboration with respective teams from the Operations Group.

من جانب آخر، قام الرئيس التنفيذي علي البقالي بتاريخ 3 يونيو بتكريم زملاء حبيب أحمد (خط الصهر 2)، وأسامة عبدالله (عمليات الكربون)، وفاسانتا كومار (التحكم في العمليات)، بحضور الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب وعدد من كبار المسؤولين بالشركة – وذلك تقديرًا لإسهاماتهم في تطوير وتطبيق هذه الحلول المبتكرة داخليًا بالتعاون مع الفرق المعنية التابعة لمجموعة العمليات التشغيلية.

Kilns' Exhaust Metal Boot

Officially registered with MoIC as an Alba industrial design



الغطاء المعدني لعادم أفران التجفيف
مسجل رسميًا كتصميم صناعي تابع لشركة الباي لدى وزارة الصناعة والتجارة

A long-lasting alternative to the traditional flexible exhaust leg used in the Kilns area, the Kilns' Exhaust Metal Boot significantly mitigates fire hazards during the baking cycle and reduces environmental impact by eliminating frequent replacements and associated waste.

The traditional exhaust flexible leg used in anode baking furnaces had major safety and operational drawbacks, including high fire risk, short service life, and poor sealing performance under wall misalignment or thermal distortion. These limitations also lead to frequent draught instability and difficult emergency isolation during power failures. The newly developed Exhaust Metal Boot overcomes these issues with a long-life, fire-resistant design that maintains sealing integrity while its self-weight sealing plate also provides controlled back pressure release, enhancing safety, efficiency, and environmental performance across kiln operations.

يعتبر الغطاء المعدني لعادم أفران التجفيف بديلًا طويل الأمد للوصلة المرنة التقليدية المستخدمة في منطقة أفران التجفيف؛ حيث يساهم هذا الابتكار في الحد بشكل كبير من مخاطر نشوب الحريق أثناء دورة التجفيف، ويقلل من الأثر البيئي عبر القضاء على الحاجة للاستبدال المتكرر للوصلات المرنة التقليدية وما يصاحبه ذلك من مخلفات.

وكانت الوصلة المرنة التقليدية للعادم المستخدمة في أفران تجفيف الكربون تتسم بعيوب تشغيلية ومخاطر تتعلق بالسلامة، بما في ذلك مخاطر الحريق العالية، وقصر عمرها الافتراضي، وضعف كفاءة العزل وإحكام الإغلاق في حالات عدم استواء الجدران أو التشوهات الحرارية. وتؤدي هذه المعوقات أيضًا إلى اضطراب تدفق الهواء، فضلًا عن صعوبة العزل الطارئ أثناء انقطاع التيار الكهربائي. ويأتي "الغطاء المعدني للعادم" المطور حديثًا ليتغلب على هذه المشكلات بفضل تصميمه المقاوم للحريق وطويل الأمد والذي يحافظ على سلامة العزل، في حين توفر لوحة إحكام الإغلاق الذاتية تنفيذًا محكمًا للضغط العكسي، مما يعزز مستويات السلامة، والكفاءة، والأداء البيئي في هتّى عمليات تشغيل الأفران.

Potlines' Smart Hoods

Officially registered with MoIC as an Alba industrial design



أغطية خلايا الصهر الذكية
مسجل رسميًا كتصميم صناعي تابع لشركة الباي لدى وزارة الصناعة والتجارة

Traditionally, pot hoods had to be fully lifted during operations, placing physical strain on employees and allowing fumes to escape into the work environment. The Smart Hood addresses this by integrating central mini-doors that open only when needed, allowing the hood to remain closed for most of the process.

Implemented at Reduction Line 6 and recently recognised by the MoIC as one of Bahrain's outstanding intellectual property contributions, this design offers measurable benefits, including limiting fume emissions and reducing unwanted alumina spillage – contributing to a cleaner and safer workplace while supporting Alba's efforts to reduce GHG emissions. Furthermore, it reduces physical strain, especially on the shoulders and upper body, supporting long-term ergonomics as well as employee health and safety.

في السابق، كان يتعين رفع أغطية خلايا الصهر بالكامل أثناء العمليات التشغيلية، مما كان يشكل إجهادًا بدنيًا على الموظفين ويسمح بتسرب الأبخرة إلى بيئة العمل. ويأتي تصميم "الأغطية الذكية" ليعالج هذه المشكلة من خلال دمج أبواب صغيرة في منتصف الغطاء لا تفتح إلا عند الحاجة، مما يتيح إبقاء الغطاء مغلقًا خلال معظم مراحل العملية.

تم تطبيق هذا التصميم في خط الصهر السادس، وحظي مؤخرًا بتكريم من وزارة الصناعة والتجارة كأحد الإسهامات المتميزة في مجال الملكية الفكرية بمملكة البحرين. ويقدم هذا التصميم فوائد ملموسة تشمل الحد من انبعاثات الأبخرة وتقليل هدر مادة الألومينا مما يساهم في توفير بيئة عمل أكثر سلامة ومراعاة للبيئة، كما يدعم جهود الشركة في خفض انبعاثات غازات الدفيئة.

علاوة على ذلك، يساعد هذا التصميم في تقليل الإجهاد البدني على الموظفين، لا سيما في منطقة الكتفين والجزء العلوي من الجسم، مما يدعم السلامة المهنية وصحة وسلامة الموظفين على المدى الطويل.

Three Decades of DEDICATION

Murtadha Al Yusufi and Mahdi Asad: Witnesses to Alba's Journey of Safety and Excellence



ثلاثة عقود من العطاء مرتضى اليوسفي ومهدي أسد.. شاهدان على رحلة السلامة والتميز في البا

For nearly three decades, Murtadha Al Yusufi and Mahdi Asad have witnessed Alba's remarkable journey of transformation and growth. Through their roles in the Casthouse, both have contributed to the Company's continued success while helping to strengthen its safety culture. Since joining Alba in 1996, they have seen every stage of the Company's evolution—from a work environment that relied heavily on manual labour to a modern operating environment founded on the highest standards of safety and operational excellence.

Despite their different career paths and experiences, they share a common set of values that have guided them throughout their journey at Alba, most notably commitment, teamwork, continuous learning, and the belief that safety is not merely a set of rules and procedures, but a culture and a way of life.

على مدى ما يقارب ثلاثة عقود، عاصر كل من مرتضى اليوسفي ومهدي أسد مسيرة التحول والتطور التي شهدتها الشركة، وساهما من مواقع عملهما في المسبك في دعم نجاحات البا وتعزيز ثقافة السلامة فيها. فمنذ انضمامهما إلى الشركة عام 1996، عايش الزميلان مختلف مراحل التغيير، بدءاً من بيئة عمل كانت تعتمد بدرجة كبيرة على الجهد البدني، وصولاً إلى منظومة تشغيلية متطورة تركز على أعلى معايير السلامة والكفاءة التشغيلية.

ورغم اختلاف تجاربهما ومساراتهما المهنية، إلا أنهما يشتركان في مجموعة من القيم التي رافقتهم طوال رحلتهم في البا، وفي مقدمتهما الالتزام، والعمل الجماعي، والحرص على التعلم المستمر، والإيمان بأن السلامة ليست مجرد إجراءات وأنظمة، بل ثقافة وأسلوب حياة.



The Early Years

Murtadha Al Yusufi recalls his early days at Alba nearly 30 years ago, when the nature of the work was far more physically demanding and heavily dependent on manual effort. He notes that the safety standards in place at that time were nowhere near the advanced level the Company has achieved, making Alba's transformation over the years truly exceptional.

Mahdi Asad's journey with Alba began under different circumstances. His passion for bowling and his involvement with the Company's bowling team led him to join Alba in 1996. After moving from an office-based role to an industrial work environment, he initially faced significant challenges adapting to the new nature of the job. However, he quickly adapted and embarked on a rewarding career journey that continues to this day.

بدايات صنعت الخبرة

يتذكر مرتضى اليوسفي بداياته في الشركة قبل نحو ثلاثين عامًا، حين كانت طبيعة العمل أكثر مشقة وتعتمد بشكل كبير على الجهد البدني. ويشير إلى أن معايير السلامة المتبعة آنذاك لم تكن بنفس المستوى المتقدم الذي وصلت إليه الشركة حاليًا، ما جعل رحلة التطور التي شهدتها البا تجربة استثنائية بكل المقاييس.

أما مهدي أسد، فقد جاءت قصته مع البا من بوابة مختلفة. فشغفه برياضة البولينغ وارتباطه بفريق الشركة كانا السبب وراء انضمامه إليها في عام 1996. وبعد أن انتقل من وظيفة مكتبية إلى بيئة عمل صناعية، واجه تحديات كبيرة في التكيف مع طبيعة العمل الجديدة، لكنه سرعان ما تأقلم ليبدأ رحلة مهنية حافلة ما زالت مستمرة حتى اليوم.



A Significant Transformation in Safety Culture

Both colleagues agree that one of the most remarkable changes they have witnessed is the Company's transformation in safety. Murtadha explains that today's work environment is completely different from what it was in the past, describing it as a modern and safe workplace where employee safety is given the highest priority. He adds that the safety culture he developed during his years at Alba has extended beyond the workplace, positively influencing his home life and the way he cares for his family and children.

Mahdi shares the same view, emphasising that safety has become an integral way of life for him. The knowledge and behaviours he acquired at Alba have shaped many aspects of his daily life, whether at home, while driving, or when dealing with potential hazards in his surroundings. He believes one of the most valuable lessons he has learned throughout his career is that prevention begins with paying attention to the smallest details, and that hazard awareness and personal responsibility form the foundation for protecting everyone's safety.

تحول كبير في ثقافة السلامة

من أكثر الجوانب التي أجمع عليها الزميلان حجم التغيير الذي شهدته الشركة في مجال السلامة. فبينما يؤكد مرتضى أن بيئة العمل اليوم تختلف كليًا عما كانت عليه في الماضي، يصفها بأنها بيئة متطورة وأمنة ثولي سلامة الموظفين أولوية قصوى. ويشير إلى أن ثقافة السلامة التي اكتسبها خلال سنوات عمله في البا لم تقتصر على بيئة العمل فحسب، بل امتدت إلى منزله وحياته اليومية مع أسرته وأبنائه.

ويتفق معه مهدي في هذا الجانب، مؤكدًا أن السلامة أصبحت بالنسبة له أسلوب حياة متكاملًا. فالمعارف والسلوكيات التي تعلمها داخل البا انعكست على مختلف جوانب حياته اليومية، سواء في المنزل أو أثناء القيادة أو في التعامل مع المخاطر المحتملة في محيطه. ويقول إن من أهم ما تعلمه خلال مسيرته المهنية أن الوقاية تبدأ من التفاصيل الصغيرة، وأن الوعي بالمخاطر وتحمل المسؤولية الشخصية يمثلان حجر الأساس للحفاظ على سلامة الجميع.



Trust and Respect The Foundation of Success

Murtadha believes that a healthy work environment is based on two essential elements: trust and respect. Mutual trust between employees and management enhances cooperation and productivity, while respect is the core value upon which no successful business system can exist.

For his part, Mahdi emphasises the importance of cooperation and working in a team spirit, considering that commitment, discipline, and taking responsibility are among the most prominent qualities a successful employee should possess especially in an industrial work environment that demands constant awareness and recognition of potential hazards.

الثقة والاحترام أساس النجاح

يرى مرتضى أن بيئة العمل الصحية تركز على عنصرين أساسيين: الثقة والاحترام. فالثقة المتبادلة بين الموظفين والإدارة تُعزز التعاون والإنتاجية، بينما يمثل الاحترام القيمة التي لا يمكن لأي منظومة عمل ناجحة أن تقوم من دونها.

من جانبه، يؤكد مهدي أهمية التعاون والعمل بروح الفريق، معتبراً أن الالتزام والانضباط وتحمل المسؤولية هي من أبرز الصفات التي ينبغي أن يتحلى بها الموظف الناجح، خاصة في بيئة العمل الصناعية التي تتطلب وعياً مستمراً وإدراكاً للمخاطر المحتملة.



Work-Life Balance

Despite their professional responsibilities, both colleagues are keen on achieving a balance between their work and personal lives. Murtadha dedicates his time outside working hours to managing his family's affairs and meeting their needs, alongside his passion for basketball, which he still follows closely to this day.

As for Mahdi, bowling still holds a special place in his life, having represented the Bahrain National Team for over fifteen years and achieved numerous sporting accolades at the GCC, Asian, and global levels. He also finds solace in fishing as a hobby to disconnect from the pressures of daily life.

التوازن بين العمل والحياة

على الرغم من مسؤولياتهما المهنية، يحرص الزميلان على تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية. فمرتضى يخصص وقته خارج ساعات العمل لمتابعة شؤون أسرته وتلبية احتياجاتها، إلى جانب اهتمامه برياضة كرة السلة التي ما زال يتابعها بشغف حتى اليوم.

أما مهدي، فلا تزال رياضة البولينغ تحتل مكانة خاصة في حياته، حيث مثل منتخب البحرين الوطني لأكثر من خمسة عشر عاماً وحقق العديد من الإنجازات الرياضية على المستويات الخليجية والآسيوية والعالمية. كما يجد في هواية صيد الأسماك ملاذاً للابتعاد عن ضغوط الحياة اليومية.



Murtadha Al Yusufi honoured following the first cast at Casthouse 3 under the Line 5 Expansion Project. (2005)

تعود الصورة إلى عام 2005، حيث تم تكريم مرتضى اليوسفي ضمن فريق المسبك بمناسبة صب أول سبيكة في المسبك 3 ضمن مشروع التوسعة للخط الخامس.



A Message to the New Generation

When asked about the advice they would like to offer to new employees and trainees, Murtadha and Mahdi's perspectives converged on a set of fundamental principles that they view as the key to professional and personal success. Murtadha emphasises the importance of patience and not rushing into decisions, noting that career paths naturally go through challenges and varying periods of pressure, and that true success is achieved through perseverance, wisdom, and continuity. Meanwhile, Mahdi stresses the importance of continuous learning and self-development, rather than settling for what an employee acquires at the start of their career, alongside adopting safety as a lifestyle both inside and outside of work.

Concluding their conversation, both colleagues affirmed that Alba was not just a workplace for them, but a major milestone that helped shape their professional and human personalities, offering them opportunities for growth, learning, and family stability. After nearly three decades of dedication, their message to the new generation remains clear: Make safety a priority, hold onto patience, keep learning, and work in a team spirit, as these values are the foundation for building a successful and sustainable professional future.

رسالة إلى الجيل الجديد

وعند الحديث عن النصائح التي يودان تقديمها للموظفين والمتدربين الجدد، تقاطعت رؤى مرتضى ومهدي عند مجموعة من المبادئ الأساسية التي يريان أنها مفتاح النجاح المهني والشخصي. فمرتضى يؤكد أهمية التحلي بالصبر وعدم التسرع في اتخاذ القرارات، مشيراً إلى أن مسيرة العمل بطبيعتها تمر بتحديات وفترات متفاوتة من الضغوط، وأن النجاح الحقيقي يتحقق بالثابرة والحكمة والاستمرارية. أما مهدي، فيشدد على أهمية التعلم المستمر وتطوير الذات، وعدم الاكتفاء بما يكتسبه الموظف في بداية مسيرته المهنية، إلى جانب تبني السلامة كأسلوب حياة داخل العمل وخارجه.

وفي ختام حديثهما، أكد الزميلان أن البا لم تكن مجرد مكان للعمل بالنسبة لهما، بل محطة مهمة أسهمت في تشكيل شخصيتيهما المهنية والإنسانية، ومنحتهما فرصاً للنمو والتعلم وتحقيق الاستقرار الأسري. وبعد ما يقارب ثلاثة عقود من العطاء، لا تزال رسالتهم للجيل الجديد واضحة: اجعلوا السلامة أولوية، وتمسكوا بالصبر والتعلم والعمل بروح الفريق، فهذه القيم هي الأساس لبناء مستقبل مهني ناجح ومستدام.

Mahdi Asad recognised following Alba's Bowling Team's success in a local championship. (2005)

تعود الصورة إلى عام 2005، حيث تم تكريم مهدي أسد بعد أداء متميز لفريق البا للبولينغ في إحدى البطولات المحلية.



Eid Shopfloor Visits Boost Team Morale

CEO Ali Al Baqali, accompanied by the Company's top officials, conducted shopfloor visits during Eid Al Adha holiday to personally extend their best wishes to employees and contractors' workers.

The visits aimed at boosting the workers' morale and recognising the teams for upholding the highest safety standards at all times.



زيارات العيد تعزز معنويات الفريق

قام الرئيس التنفيذي علي البقالي، برفقة كبار مسؤولي الشركة، بزيارات ميدانية للمواقع التشغيلية خلال عطلة عيد الأضحى المبارك للتعبير عن أطيب التمنيات بهذه المناسبة للموظفين وعمال المقاولين.

وهدفت هذه الزيارات إلى تعزيز معنويات العاملين وتقدير جهود فرق العمل التي تواصل الالتزام بأعلى معايير السلامة في جميع الأوقات.



CEO Unveils Revamped Multi-purpose Facility at Alba Club



CEO Ali Al Baqali officially inaugurated Al Khaimah (Arabic for 'The Tent'), Alba Club's newly revamped, state-of-the-art multi-purpose facility, on 29 June, marking a significant enhancement to the Company's employee welfare and community engagement facilities.

Designed to accommodate more than 500 guests, Al Khaimah offers a versatile space capable of hosting a wide array of corporate, social and community events. It features a contemporary design and is equipped with advanced audio-visual technology including sound and lighting systems, large display screens, and a fully integrated stage, providing a premier venue for large-scale gatherings and celebrations.

The inauguration also served as an occasion to celebrate Alba's recent sporting achievements, with the CEO recognising the Alba Gents Football Team for winning the Companies & Establishments Football League, Cup and 7-a-side titles, as well as the Alba Ladies Basketball Team for securing the inaugural Takafo'a Women's Basketball League. The recognition highlighted the Company's continued commitment to fostering sporting excellence and youth development within the Kingdom.



الرئيس التنفيذي ي دشّن "الخيمة" بطلتها الجديدة في نادي البّا

افتتح الرئيس التنفيذي علي البقالي رسميًا في 29 يونيو قاعة "الخيمة" متعددة الاستخدامات في نادي البّا، والتي تم تطويرها وتجهيزها بأحدث التقنيات، مما يمثل إضافة نوعية لمرافق الشركة المعنية برعاية الموظفين والمشاركة المجتمعية.

صُممت "الخيمة" لاستيعاب أكثر من 500 ضيف، حيث توفر مساحة قادرة على استضافة مجموعة واسعة من الفعاليات المؤسسية والاجتماعية والمجتمعية. كما تتميز بتصميم عصري وتجهيزات متطورة تشمل أنظمة الصوت والإضاءة، وشاشات عرض كبيرة، ومنصة مسرح متكاملة، مما يجعلها وجهة مثالية لاستضافة الفعاليات والمناسبات الكبرى.

وخلال حفل التدشين، احتفت البّا بإنجازاتها الرياضية الأخيرة، حيث كرم الرئيس التنفيذي فريق البّا لكرة القدم بمناسبة فوزه بألقاب دوري وكأس الشركات والمؤسسات لكرة القدم، إضافة إلى بطولة السباعيات التي أقيمت قبيل انطلاق الموسم. كما كرم فريق البّا لكرة السلة للسيدات لحصوله على لقب النسخة الأولى من دوري "تكافؤ" النسائي لكرة السلة. وسلط هذا التكريم الضوء على التزام الشركة المستمر بدعم التميز الرياضي وتنمية الشباب في مملكة البحرين.

From Albayan Archives

“Albayan” was first published on 12 March 1973 as a weekly internal newsletter that summarised Alba's important updates and announcements. It was a simple yet very effective tool that laid the foundation for internal communication within the Company. We take the opportunity in these new issues to remember our past by featuring a selection from early issues' contents.

من أرشيف البيان

صدرت “البيان” لأول مرة في 12 مارس 1973 كنشرة أسبوعية داخلية تلخص أهم أخبار وإعلانات الب، ورغم بساطتها في ذلك الوقت إلا أنها أثبتت فعاليتها في تأسيس أنشطة الإعلام الداخلي بالشركة. ننتهز الفرصة في “البيان” لتذكر الماضي من خلال استعراض مختارات من محتويات الأعداد القديمة منها.



Flashback

ذكريات من الماضي (فلاش باك)



العدد الثاني والعشرون #22 Issue

Alba's inception marked the beginning of Bahrain's strategy to diversify its economy and reduce its dependence on oil. Its early success established a blueprint for other non-oil industries to follow, including a thriving downstream aluminium industry.

Alba's history is more than a timeline. It is a story of unity, teamwork and success. It is more than five decades of legacy.

In this section of Albayan, we will continue following Alba's journey, highlighting its achievements since the early days of the Company and until today.

كان تأسيس شركة البها بمثابة انطلاقة لاستراتيجية البحرين الرامية لتنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط، كما أن نجاح الشركة منذ أيامها الأولى مهد الطريق للكثير من الصناعات الأخرى غير النفطية، بما فيها صناعات الألمنيوم التحويلية.

إن تاريخ البها هو أكثر من مجرد جدول زمني، فهو قصة وحدة، وعمل جماعي، وإرث من النجاح يمتد لأكثر من خمسة عقود.

نواصل من خلال هذا القسم استعراض مسيرة البها، مسلطين الضوء على أهم المحطات التاريخية للشركة، منذ نشأتها وحتى يومنا هذا.



Setting New Benchmarks
ترسيخ معايير جديدة على كافة الأصعدة

2021 marked Alba's Golden Jubilee of operations and one of the strongest years in the Company's history. During the year, Alba achieved then-record milestones in annual production, reaching 1,561,222 metric tonnes, and in safety, exceeding 20 million safe-working hours without LTI. Financially, Alba delivered its all-time highest full-year net profit of US\$1.2 billion.

صادف عام 2021 اليوبيل الذهبي لانطلاق عمليات شركة البها، وكان أحد أقوى الأعوام في تاريخها. فخلال العام، حققت البها إنجازات قياسية في حينها، شملت إنتاجاً سنوياً بلغ 1,561,222 طناً مترياً، وتسجيل أكثر من 20 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات مضيعة للوقت، وعلى الصعيد المالي، حققت البها أعلى صافي ربح سنوي في تاريخها، بلغ 1.2 مليار دولار أمريكي.



Raising the Bar Across Production, Safety and People
إنجازات قياسية في الإنتاج والسلامة وتطوير الكوادر

2022 was another milestone year in Alba's journey of progress across multiple areas. During the year, Alba achieved then-record milestones in annual production, reaching 1,600,111 metric tonnes, and in safety, exceeding 30 million safe-working hours without LTI. The year also underscored Alba's commitment to developing its people, with 679 employees promoted.

شكل عام 2022 محطة بارزة أخرى في مسيرة شركة البها على أكثر من صعيد، حيث حققت الشركة إنجازات قياسية في حينها، شملت إنتاجاً سنوياً بلغ 1,600,111 طناً مترياً، وتسجيل أكثر من 30 مليون ساعة عمل آمنة دون إصابات مضيعة للوقت. كما جسّد العام التزام الشركة بتطوير كوادرها البشرية من خلال ترقية 679 موظفاً.



Aluminium
for the world

SAFETY

OUR OPERATING LICENCE

At Alba, Safety is more than a priority, it's our identity. From the shop floor to the boardroom, every action we take is rooted in one belief: everyone goes home safe, every day. We don't wait for Safety, we lead with it. We live it. We own it.

السلامة: تصريحنا للعمل

السلامة ليست مجرد أولوية لدينا، بل هي جوهر هويتنا. من مواقع العمل إلى قاعات مجلس الإدارة، كل ما نقوم به هو تابع من إيماننا بأهمية عودة الجميع إلى منازلهم سالمين، كل يوم. السلامة لا تتحقق دون بذل الجهود، فهي بالنسبة لنا أسلوب حياة ومسؤولية راسخة.

