

# albayan

## البيان

الربع الثالث 2024 Q3

## Alba and Maaden

Explore Strategic Business Combination

البا ومعادن تبحثان عملية اندماج محتملة



PS5 Block 4  
Project on Track

مشروع مجمع الطاقة الرابع  
يسير وفق الجدول الزمني





**Accidents don't just happen, they are caused**  
If we make it safe to speak up about unsafe conditions,  
we can achieve a lot safely!

**الحوادث لا تقع وحدها، بل هناك عوامل تتسبب في وقوعها**  
إتاحة المجال للإبلاغ بشفافية عن العوامل والظروف غير الآمنة يتيح  
إنجاز الكثير من الأعمال والمهام بشكل آمن!

د.د

Aluminium  
for the world

albayan  
البيان

## EDITORIAL

Alba embarked on a new chapter in its journey during the third quarter, signing a non-binding agreement with the Saudi Arabian Mining Company (Ma'aden) to explore potential business combination involving segments of Ma'aden's strategic aluminium business unit. This potential combination, currently in due diligence, could reshape the global aluminium industry, creating one of the largest aluminium producers in the world with significant synergies and stronger shareholder value creation.

In a first in Alba's +53 years of operations, Alba's Chairman of the Board, Khalid Al Rumaihi, inaugurated the Data Command Centre, a state-of-the-art facility that serves as a centralised hub for overseeing and managing Alba's operations.

Additionally, we reported excellent progress on the Power Station 5 (PS5) Block 4 Project and received our Board of Directors' approval on the new Creep Up Project in Lines 4-5 which, upon completion, will boost the Company's metal production by an additional 8,000 metric tonnes per year at a capital expenditure of US\$30 million.

We also cemented our commitment to sustainable aluminium production with Capral Aluminium becoming the first customer for Alba's revolutionary EternAl™ low-carbon aluminium metal. This marked a significant milestone as Capral successfully trialed both EternAl-15 and EternAl-30 variants, enabling it to supply lower carbon aluminium to a wide range of Australian manufacturing sectors.

Amidst an eventful third quarter, we remained dedicated to our Safety Journey with the Summer Safety & Health (S&H) Campaign 'Safety Reflection for Family's Protection'. This plant-wide Campaign featured a blend of informative presentations by in-house experts and external speakers, prioritising the well-being of both Alba's workers and their family members. We are also proud to have ended the third quarter with more than 24 million safe working hours without LTI, this achievement is a reflection of our Albawee mindset.

God Bless you All.

Ali Al Baqali  
CEO



### كلمة العدد

بدأت البا خلال الربع الثالث فصلاً جديداً من فصول مسيرتها بتوقيع اتفاقية غير ملزمة مع شركة التعدين العربية السعودية (معادن) لبحث ودراسة عملية الاندماج المحتملة مع وحدات أعمال قطاع الألمنيوم الاستراتيجي التابع لشركة «معادن». هذا الدمج المحتمل، الذي يخضع حالياً لإجراءات العناية الواجبة، يمكن أن يساهم في إعادة تشكيل ملامح صناعة الألمنيوم العالمية من خلال تأسيس إحدى كبرى شركات إنتاج الألمنيوم في العالم، وتحقيق التكامل الاقتصادي في عدة جوانب، وزيادة القيمة الاستثمارية للمساهمين.

وفي سابقة على مدى تاريخ الشركة الممتد لأكثر من 53 عاماً، دشّن رئيس مجلس الإدارة خالد الرميحي مركز البا للقيادة، وهو منشأة متطورة تضم أحدث التقنيات للإشراف المركزي على عمليات الشركة التشغيلية وإدارتها.

علاوة على ذلك، أعلنت الشركة عن إحراز تقدم كبير في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، كما صادق مجلس الإدارة على مشروع زيادة التيار الكهربائي بخطي الصهر الرابع والخامس، مما سيعزز إنتاج البا بواقع 8,000 طن متري سنوياً وباستثمار رأسمالي تبلغ قيمته 30 مليون دولار أمريكي.

وتمكّننا أيضاً من تعزيز جهودنا في مجال الإنتاج المسؤول للألمنيوم مع أول عميل لمنتج البا المبتكر من الألمنيوم منخفض الكربون - إترنال - وهو شركة كابرال للألمنيوم. وبشكل ذلك إنجازاً مرحلياً هاماً، حيث قامت شركة كابرال بتجربة منتجي إترنال-15 وإترنال-30 بنجاح، مما سيساهم في تعزيز جهودها في توريد ألمنيوم منخفض الكربون لمجموعة كبيرة من عملائها في قطاعات التصنيع بالقارة الأسترالية.

وفي خضم الأحداث الكثيرة التي شهدتها الربع الثالث، لم نتوان عن التزامنا نحو مسيرة السلامة بالشركة مع إطلاق حملة السلامة والصحة لفصل الصيف «فكر بسلامتك من أجل عائلتك»، وقد تضمنت هذه الحملة مجموعة من العروض التقديمية القيّمة قدمها عدد من المتخصصين بالشركة إلى جانب متحدثين من خارج الشركة، حيث ركزت على أهمية تعزيز سلامة وصحة الموظفين وأفراد عائلاتهم. ونفخر أيضاً بأننا تمكّننا من تحقيق أكثر من 24 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابات مضيعة للوقت مع نهاية الربع الثالث، حيث يعكس هذا الإنجاز التزامنا بمبدأ «خلق الباوي»

مع تمنياتي للجميع بالتوفيق.

علي الباقي  
الرئيس التنفيذي



## Contents >> المحتويات



8



9

Board Meeting Q3 2024 Recap  
ملخص اجتماع مجلس الإدارة للربع الثالث من العام 2024

10

Financial Results for  
Q2 and H1 of 2024 Disclosed

إعلان النتائج المالية للربع الثاني والنصف الأول من العام 2024



14

Empowering Bahraini Youth

تمكين الشباب البحريني



17

Alba Wins the Grand Prize  
of Al Bilad CSR Award 2024

البا تفوز بالجائزة الكبرى لدرع البلاد للمسؤولية  
الاجتماعية للشركات لعام 2024



24



28

VR and AR Training  
Applications Recognised

تطبيقات الواقع الافتراضي والواقع المعزز  
في التدريب تحصد جائزة مرموقة



38

'Safety Reflection for  
Family Protection' Campaign Held

حملة السلامة والصحة لصيف 2024 تركز على سلامة  
الموظفين وعائلاتهم



44



46



48

A Special Interview with  
*Hussain Bucheeri*  
مقابلة خاصة مع حسين بو جييري



52



54



56



Sharing Lean Six Sigma and Kaizen  
Knowledge with Bahraini Entities

مشاركة المعرفة في منهجيات لين 6 سيجما وكايزن  
مع المؤسسات البحرينية



# Non-Binding Agreement to Explore Potential Business Combination with Segments of Maaden's Aluminium Strategic Business Unit Announced



Alba Board of Directors approved during its meeting on 16 September 2024 for Alba to enter into a non-binding agreement with Saudi Arabian Mining Company (Maaden) to commence due diligence towards a potential business combination involving segments of Maaden's aluminium strategic business unit.

This potential combination will reshape the global aluminium industry, positioning the merged entity as one of the largest aluminium producers worldwide. This partnership will create a larger, vertically integrated global champion with significant synergies offering advantages such as expanded production capacity; enhanced global presence; improved ESG performance; greater energy security; and significant shareholder value creation.

Alba's Chairman of the Board, HE Khalid Al Rumaihi, stated: "The potential partnership accelerates Alba's growth strategy, creating a global champion and cementing our position as the largest regional aluminium producer. This combination will allow both companies to scale-up production, extend our global presence and explore new opportunities in clean energy. Our partnership will not only deepen the strong ties between Bahrain and Saudi Arabia, but also contribute to Bahrain's economic diversification and job creation.

This is a compelling proposition and an exciting moment for Alba, Ma'aden, and our respective stakeholders, and we look forward to sharing further updates in due course."

Adding further, Ma'aden Chief Executive Officer, Bob Wilt, said: "Harnessing the combined scale and expertise of both businesses to forge a new global champion will not only advance Ma'aden's ambitions for aluminium but also significantly boost the economic ties between Bahrain and Saudi Arabia. By bringing together two of the region's most experienced players in the sector, we are setting the stage for stronger economic growth, enhanced job creation, and increased aluminium production capacity. This partnership will elevate our competitive edge on a global scale. Our continued commitment to our customers underpins this venture, ensuring that together, Ma'aden and Alba will provide access to a more expansive and reliable supply of aluminium. I look forward to working together with Alba as we better understand the ways in which we can come together to leverage this opportunity to deliver value for our employees, investors and economies."



During the due diligence period, both companies will exchange information and evaluate the strategic and financial benefits of a business combination. There is no assurance that these discussions will lead to a definitive agreement or a completed transaction.

As part of the discussions on the non-binding agreement, Alba and Ma'aden discussed, among other things, the potential transaction structure for implementing their proposed business combination and the potential cross-listing of Alba on the Saudi Exchange.

Subject to regulatory approvals (including, without limitation, the Central Bank of Bahrain), corporate approvals, confirmatory due diligence, and valuation assessments, the proposed structure would involve Ma'aden making an in-kind contribution. This would include Ma'aden contributing the entire share capital of two of its subsidiaries, Ma'aden Aluminium Company (MAC) and Ma'aden Bauxite and Alumina Company (MBAC), along with contractual rights concerning the marketing and sale of products produced by MAC, to Alba. In exchange, Alba would issue new shares to be allotted to Ma'aden.

Alba and Ma'aden have also agreed to discuss the cross-listing of Alba on the Saudi Exchange during the next phase of the proposed business combination.

Alba emphasises that the transaction is subject to, without limitation, confirmatory due diligence, receipt of all corporate (board and shareholder) and regulatory approvals and signing of definitive agreements. Alba will provide further information to the market and regulators as appropriate.

من جانبه، قال بوب ويلت، الرئيس التنفيذي لشركة «معادن»: «إن توظيف الإمكانيات المشتركة والخبرة المتراكمة لكلا الشركتين لإنشاء كيان عالمي جديد سيحقق طموحات معادن للنمو في مجال الألمنيوم فضلاً عن تعزيز الروابط الاقتصادية بين المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين. من خلال جمع اثنتين من أكثر اللاعبين الإقليميين خبرة في هذا القطاع، فإننا نضع الأساس لنمو اقتصادي أقوى، وتعزيز خلق فرص العمل، وزيادة القدرة الإنتاجية للألمنيوم. سترفع هذه الشراكة من قدرتنا وميزتنا التنافسية على المستوى العالمي. إن التزامنا المستمر تجاه عملائنا هو أساس تلك الخطوة، بما يضمن أن تصل معادن والبا إلى إمدادات أوسع وأكثر موثوقية من الألمنيوم. أطلع للعمل مع البا بينما نواصل فهم الطرق التي يمكننا من خلالها الاستفادة من هذه الفرصة لتعزيز القيمة المضافة لموظفينا ومستثمريننا واقتصاداتنا».

ستقوم كلتا الشركتين بتقييم المنافع الاستراتيجية والتشغيلية والمالية المحتمل تحقيقها من تنفيذ عملية الاندماج، علماً بأن التوصل إلى اتفاق نهائي أو إبرام صفقة ملزمة بين الشركتين هو أمر غير حتمي ويرتكز بصورة رئيسية على نتائج عملية الدراسة والتقييم. كجزء من المناقشات حول الاتفاقية غير الملزمة، تم مناقشة هيكل تنفيذ عملية الاندماج المقترحة وإمكانية الإدراج المزدوج لأسهم شركة البا في تداول السعودية، من بين أمور أخرى.

مع مراعاة الموافقات التنظيمية (بما فيها دون الحصر موافقة مصرف البحرين المركزي) والموافقات المؤسسية وإجراءات العناية الواجبة التأكيدية، سيشمل الهيكل المقترح للصفقة تقديم شركة معادن لعوض عيني لصالح شركة البا يتمثل في كامل رأس مال شركة معادن للألمنيوم (شركة معادن للألمنيوم) وكامل رأس مال شركة معادن للبوكسيت والألومينا (شركة معادن للبوكسيت) بالإضافة إلى الحقوق التعاقدية فيما يتعلق بتسويق وبيع المنتجات التي تنتجها شركة معادن للألمنيوم لصالح شركة البا. في المقابل، ستقوم شركة البا بإصدار أسهم جديدة لصالح شركة معادن.

كما وافقت كل من شركة البا وشركة معادن على مناقشة الإدراج المزدوج لشركة البا على تداول السعودية خلال المرحلة القادمة من صفقة الاندماج المقترحة.

وتتوه شركة البا إلى أن عملية الاندماج المحتمل تخضع دون قيد أو شرط لإجراءات العناية الواجبة التأكيدية، والحصول على جميع الموافقات الرقابية والمؤسسية اللازمة (مساهمي الشركة ومجلس إدارتها)، وإبرام الاتفاقيات النهائية الملزمة.

وستقوم شركة البا بالإفصاح عن المزيد من المعلومات للسوق المالية وجميع الجهات الرقابية في الوقت المناسب.

## إبرام اتفاقية غير ملزمة لبحث ودراسة عملية الاندماج المحتملة مع وحدات أعمال قطاع الألمنيوم الاستراتيجي التابع لشركة معادن

وافق مجلس إدارة البا خلال اجتماعه المنعقد بتاريخ 16 سبتمبر 2024 على إبرام اتفاقية غير ملزمة مع شركة التعدين العربية السعودية (معادن) تمهيداً للبدء بإجراءات العناية الواجبة وتقييم جدوى الاندماج المحتمل مع وحدات أعمال قطاع الألمنيوم الاستراتيجي التابع لشركة معادن. حيث ستساهم هذه الخطوة في تعميق أواصر التعاون الاقتصادي بين مملكة البحرين والمملكة العربية السعودية الشقيقة والتي تعززت في ظل ما تحظى به من رعاية واهتمام من حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم وأخيه خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ملك المملكة العربية السعودية الشقيقة حفظهما الله، كما وستدعم جهود مجلس التنسيق السعودي البحريني برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بالمملكة العربية السعودية، حفظهما الله في تعزيز التكامل الاقتصادي بين البلدين.

تهدف عملية الاندماج المحتمل بصورة رئيسية إلى خلق كيان جديد لكلتا الشركتين لتحقيق التكامل الاقتصادي الرأسي على طول سلسلة الإنتاج، مما سيؤدي إلى تعزيز مقدرة الكيان التنافسية وتمكينه من احتلال مكانة مرموقة كأحد أكبر مصنعي الألمنيوم على مستوى العالم. وستوفر هذه الشراكة فوائد استراتيجية مهمة مثل زيادة الإنتاج، وتطبيق أفضل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستخدام الأمثل للطاقة، الأمر الذي سيؤدي إلى زيادة القيمة الاستثمارية للمساهمين ودعم مكانة الكيان إقليمياً وعالمياً.

وقال سعادة السيد خالد الرميحي رئيس مجلس إدارة شركة البا: «سيسهم الاندماج المحتمل مع شركة معادن في تعزيز نمو شركة البا لتصبح شركة رائدة عالمياً، كما سيرسخ مكانتها كأكبر شركة منتجة للألمنيوم في المنطقة. إن هذا الدمج الاستراتيجي سيخلق شركة أكبر حجماً ويحقق تكاملها الرأسي، حيث نخطط للاستفادة من خبرات الشركتين لزيادة الإنتاج، وتوسعة نطاق حضورنا العالمي، واغتنام الفرص الجديدة المتاحة في مجال الطاقة النظيفة».

وأضاف قائلاً: «نحن على ثقة من أن شراكتنا ستسهم في توطيد العلاقات القوية الراهنة بين مملكة البحرين والمملكة العربية السعودية، كما ستعزز النمو والتنوع الاقتصادي لمملكة البحرين، وستعمل على خلق المزيد من فرص العمل. تمثل هذه الصفقة نقلة نوعية ونقطة تحول فارقة بالنسبة لشركتي البا ومعادن، وجميع الأطراف المعنية. ونحن نتطلع للإعلان عن المزيد من التفاصيل في الوقت المناسب



# Town Hall Meeting With Employees



## اجتماع مفتوح مع الموظفين

As part of Alba's commitment to directly communicating with its employees, a Town Hall Meeting was held on 17 September 2024 following the recent announcement of the Non-Binding Agreement to explore potential business combination with segments of Maaden's Aluminium Strategic Business Unit.

The meeting, led by the Chairman of the Board, Khalid Al Rumaihi, and the CEO Ali Al Baqali, witnessed more than 1,100 employees attending, both in-person and virtually.

During the meeting, numerous potential positive impacts of this agreement – which aims to create a new global entity in the aluminium industry – were highlighted including achieving economic integration at all levels, increasing competitiveness, expanding into new markets, pioneering green aluminium, exploring renewable energy opportunities, creating new job opportunities, and exchanging expertise, among others.

In conclusion, the Chairman and the CEO addressed several questions from the Company's unions and attendees.

في إطار حرص الباعلى تعزيز التواصل المباشر مع الموظفين، عقدت الشركة اجتماعاً مفتوحاً بتاريخ 17 سبتمبر 2024 بحضور عدد كبير من الموظفين والموظفات، وذلك في أعقاب إعلان إبرام اتفاقية غير ملزمة لبحث ودراسة عملية الاندماج المحتملة مع وحدات أعمال قطاع الألمنيوم الاستراتيجي التابع لشركة معادن.

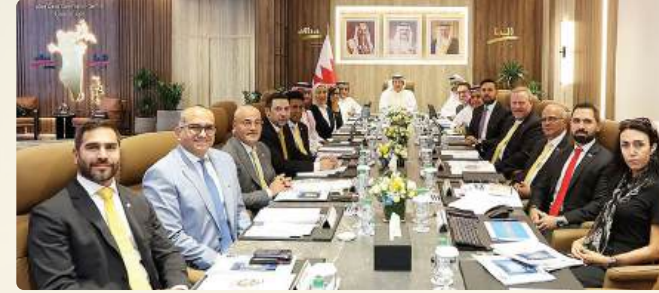
وشهد الاجتماع – الذي عقده كل من رئيس مجلس الإدارة خالد الرميحي والرئيس التنفيذي علي البقالي – حضور أكثر من 1,100 موظف في قاعة الواحة وعبر منصة مايكروسوفت تيمز الافتراضية.

وتم خلال الاجتماع استعراض الآثار الإيجابية العديدة المحتملة لهذه الصفقة التي تهدف إلى خلق كيان عالمي جديد في قطاع الألمنيوم، والتي تشمل تحقيق التكامل الاقتصادي على كافة المستويات، وزيادة التنافسية، والتوسع في أسواق جديدة، والريادة في مجال الألمنيوم الأخضر، وبحث فرص تطوير مصادر الطاقة المتجددة، وخلق فرص عمل جديدة، وتبادل الخبرات، وغيرها العديد.

وفي الختام، قام كل من رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي بالرد على عدد من الاستفسارات الموجهة من قبل نقابتي العمال بالشركة والحضور.



# Board Meeting Q3 2024 Recap



Alba held its third quarterly Board of Directors' meeting on 18 September 2024.

Alba's Chairman of the Board, Khalid Al Rumaihi, inaugurated the new Data Command Centre by welcoming members of the Board. The Data Command Centre, a state-of-the-art facility, will serve as a centralised hub for overseeing and managing Alba's operations.

Presiding over the meeting, Khalid Al Rumaihi welcomed the recently announced partnership with Saudi Arabian Mining Company (Maaden), marking the initiation of due diligence for a potential business combination involving segments of Maaden's aluminium strategic business unit. He also emphasised the Company's dedication to operational excellence and cost efficiency amid the volatile economic landscape and expressed confidence for a strong finish to the year.

During the meeting, the Board reviewed and approved the minutes of the previous meeting held on 13 August 2024, and received comprehensive updates from the Executive and ESG Committee, Board Audit Committee, and Nomination, Remuneration, and Corporate Governance Committee on strategic matters to include progress of Power Station 5 (PS5) Block 4 Project, the Company's operational, financial and sales performance to-date, the ongoing feasibility study for the New Replacement Line (Class 3), Pillar Two and Bahrain Domestic Minimum Top-up Tax, amongst others. Additionally, the Board unanimously approved the Lines 4-5 Creep Up Project, which, upon completion, will enhance Alba's metal production by an additional 8,000 metric tonnes per year at a capital expenditure of US\$30 million. In addition, the Board approved the promotion of Hisham Al Kooheji to the Chief Marketing Officer effective 18 September 2024.

Individual Directors' Complete Declaration and an update on the Independence of each Alba Board Director were also given during this meeting.



## ملخص اجتماع مجلس الإدارة للمربع الثالث من العام 2024

عقدت الباء اجتماع مجلس الإدارة للمربع الثالث من العام الجاري بتاريخ 18 سبتمبر 2024.

وقبل بدء الاجتماع، قام رئيس مجلس إدارة الشركة، السيد خالد الرميحي، بتدشين «مركز الباء للقيادة» الذي استضاف الاجتماع في مرافقه وذلك بحضور أعضاء مجلس الإدارة. ويعتبر هذا المركز منشأة متطورة تضم أحدث التقنيات للإشراف المركزي على عمليات الباء وإدارتها.

وخلال ترؤسه الاجتماع، رحب الرميحي بالشراكة التي تم الإعلان عنها مؤخراً مع شركة التعدين العربية السعودية (معادن) والتي تعد بمثابة نقطة الانطلاق لإجراءات العناية الواجبة المتعلقة بالاندماج المحتمل مع وحدات أعمال قطاع الألمنيوم الاستراتيجي التابع لشركة معادن. كما أكد الرميحي على التزام الباء بتحقيق التميز التشغيلي والكفاءة في خفض التكاليف في ظل الظروف الاقتصادية المتقلبة، معرباً عن ثقته بقدرة الشركة على تحقيق نتائج قوية مع نهاية هذا العام.

وخلال الاجتماع، استعرض مجلس الإدارة محضر الاجتماع السابق الذي عقد في 13 أغسطس 2024 ووافق عليه. كما اطلع الأعضاء على أحدث تقارير اللجنة التنفيذية ولجنة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، ولجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة الترشيح والمكافآت وحوكمة الشركات بشأن عدد من المواضيع الاستراتيجية، بما في ذلك التقدم المحرز في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، والأداء التشغيلي والمالي والمبيعات للشركة منذ بداية العام وحتى الآن، ودراسة الجدوى الجارية للخط البديل الجديد (الفئة الثالثة)، ومتطلبات الركيزة الثانية، وضريبة الحد الأدنى الإضافية في البحرين، وغيرها من المواضيع الهامة. بالإضافة إلى ذلك، وافق المجلس بالإجماع على مشروع زيادة التيار الكهربائي في خطي الصهر الرابع والخامس، والذي سيعزز عند استكماله من إنتاج الباء للألمنيوم بمقدار 8,000 طن متري إضافي سنوياً، وباستثمار رأسمالي قدره 30 مليون دولار أمريكي. علاوة على ذلك، صادق المجلس على ترقية هشام الكوهجي إلى منصب الرئيس التنفيذي للتسويق اعتباراً من تاريخ 18 سبتمبر 2024.

وشهد الاجتماع أيضاً تقديم إقرار كامل لأعضاء مجلس الإدارة بشأن استقلالية كل عضو من أعضائه.

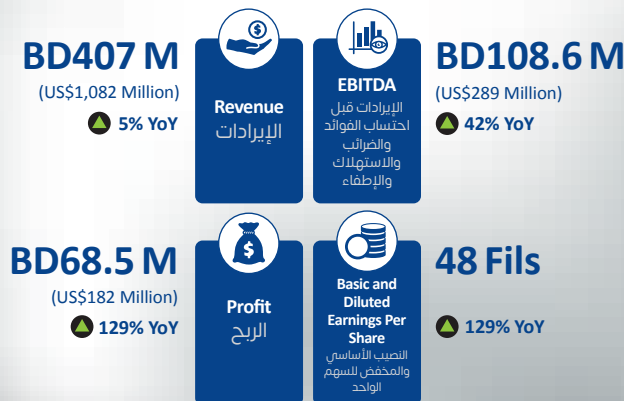


# Financial Results for Q2 and H1 of 2024

## Financial Highlights

### Q2 2024

الأداء المالي للربع الثاني 2024



Alba reported a Profit of BD68.5 million (US\$182.2 million) for the second quarter of 2024, up by 129.2% Year-over-Year (YoY), versus a Profit of BD29.9 million (US\$79.5 million) for the same period in 2023. The Company reported Basic and Diluted Earnings per Share of fils 48 for Q2 2024 versus Basic and Diluted Earnings per Share of fils 21 in Q2 2023. The Total Comprehensive Income for Q2 2024 stood at BD66.7 million (US\$177.4 million) versus Total Comprehensive Income for the second quarter of 2023 of BD32.6 million (US\$86.8 million) – up by 104.5% YoY. Gross Profit for Q2 2024 was BD102 million (US\$271.2 million) versus BD67.9 million (US\$180.6 million) for the same period in 2023 – up by 50.1% YoY. With regards to the Revenue from contracts with customers in Q2 2024, Alba generated BD407 million (US\$1,082.3 million) versus BD387 million (US\$1,029.4 million) in Q2 2023 - up by 5.2% YoY.

The Board of Directors of Alba resolved during the virtual Board meeting on 13 August 2024, to recommend the distribution of Interim Dividend as at 30 June 2024 to the shareholders whose names are registered on the Company's register on the Record Date. The cash interim dividend is 18.59% of the share nominal value, equivalent to Fils 18.59 per share amounting to BD26,320,150 (US\$70 million).

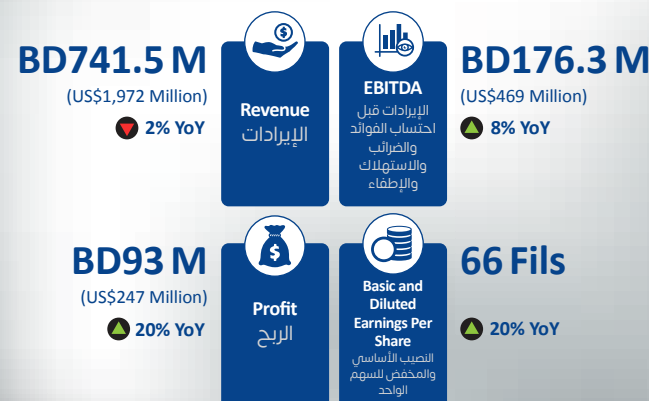


Scan the QR code to read the full article  
امسح الرمز لقراءة الخبر كاملاً

## Financial Highlights

### H1 2024

الأداء المالي للنصف الأول 2024



## إعلان النتائج المالية للربع الثاني والنصف الأول من العام 2024

أعلنت الشركة عن ربح بلغ 68.5 مليون دينار بحريني (182.2 مليون دولار أمريكي) للربع الثاني من العام 2024، أي بارتفاع بلغ 129.2% على أساس سنوي مقارنة بربح بلغ 29.9 مليون دينار بحريني (79.5 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2023. وقد أعلنت الشركة عن نصيب أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 48 فلساً للربع الثاني من العام 2024 مقابل نصيب أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 21 فلساً للربع الثاني من العام 2023. وبلغ مجموع الدخل الشامل للربع الثاني من 2024 ما قيمته 66.7 مليون دينار بحريني (177.4 مليون دولار أمريكي) مقابل مجموع دخل شامل للربع الثاني من 2023 بلغ 32.6 مليون دينار بحريني (86.8 مليون دولار أمريكي) – أي بارتفاع بلغ 104.5% على أساس سنوي. وبلغ إجمالي الربح للربع الثاني من 2024 ما قيمته 102 مليون دينار بحريني (271.2 مليون دولار أمريكي) مقابل 67.9 مليون دينار بحريني (180.6 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2023 – أي بارتفاع بلغ 50.1% على أساس سنوي. وفيما يتعلق بالإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء خلال الربع الثاني من العام 2024، حققت الشركة ما قيمته 407 مليون دينار بحريني (1,082.3 مليون دولار أمريكي) بالمقارنة مع 387 مليون دينار بحريني (1,029.4 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الثاني من العام 2023 - أي بارتفاع بلغ 5.2% على أساس سنوي.

وقرر مجلس إدارة الشركة خلال اجتماعه الذي عقد عبر المنصة الافتراضية بتاريخ 13 أغسطس 2024 التوصية بتوزيع أرباح مرحلية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2024 على المساهمين المسجلة أسماؤهم في سجل الشركة في تاريخ الاستحقاق. وتبلغ الأرباح النقدية المرحلية 18.59% من القيمة الاسمية للسهم، أي ما يعادل 18.59 فلساً للسهم الواحد بقيمة إجمالية تبلغ 26,320,150 ديناراً بحرينياً (70 مليون دولار أمريكي).

# High-Level Meeting with Tamkeen

تمكين  
Tamkeen



## اجتماع رفيع المستوى مع تمكين

Alba's Chairman of the Board of Directors, Khalid Al Rumaihi, and CEO, Ali Al Baqali, hosted a meeting at Alba premises with Labour Fund (Tamkeen) CEO Maha Mofeez and Chief Growth Officer Khalid Al Bayat on 08 July 2024.

The meeting served as a platform to strengthen the relationship between the two organisations and explore areas of mutual interest, with a particular focus on value creation for employment initiatives.

التقى رئيس مجلس الإدارة خالد الرميحي والرئيس التنفيذي علي البقالي بالرئيس التنفيذي لصندوق العمل «تمكين» مها موفيز، والرئيس التنفيذي للنمو خالد البيات وذلك بتاريخ 8 يوليو 2024 بمقر الشركة.

وأتاح هذا اللقاء الفرصة لتعزيز العلاقات المتينة بين الجانبين وبحث المجالات ذات الاهتمام المشترك، وتحديدًا على صعيد تعزيز مبادرات التوظيف.

## Al Baqali Highest Ranked Bahraini on Forbes List

CEO Ali Al Baqali has been recognised as the highest-ranked Bahraini on Forbes Middle East's esteemed 2024 Top CEOs list, securing 45<sup>th</sup> place overall.

The Forbes Middle East Top CEOs list is compiled through a rigorous evaluation process considering factors such as the CEO's impact on the region, industry experience, company performance, and contributions to innovation and sustainability.

Al Baqali's recognition is a testament to his leadership and strategic vision in driving Alba's growth and solidifying its position as a global leader in the aluminium industry, while also setting benchmarks in the sector.

برز اسم الرئيس التنفيذي علي البقالي في قائمة مجلة فوربس الشرق الأوسط لأقوى الرؤساء التنفيذيين في المنطقة لعام 2024 حيث جاء في المرتبة الـ 45 كأعلى بحريني في هذه القائمة.

تجدر الإشارة إلى أن اختيار قادة الأعمال لقائمة فوربس الشرق الأوسط لأفضل الرؤساء التنفيذيين يتم من خلال عملية تقييم صارمة تأخذ في الاعتبار عدة عوامل، منها تأثير الرئيس التنفيذي على المنطقة، وخبرته في الصناعة، وأداء الشركة تحت قيادته، وإسهاماته في تعزيز الابتكار والاستدامة.

ويؤكد هذا الإنجاز على ما يتميز به البقالي من قيادة ملهمة ورؤية استراتيجية ساهمت في دفع نمو الشركة وتعزيز مكانتها كشركة رائدة عالميًا في صناعة الألمنيوم، مع إرسائه لمعايير جديدة للتميز في هذا القطاع.

## البقالي .. البحريني الأعلى مرتبة في قائمة فوربس



Scan to view the full list  
امسح الرمز للاطلاع على القائمة



## Hisham Al Kooheji Promoted to Chief Marketing Officer

### ترقية هشام الكوهجي إلى منصب الرئيس التنفيذي للتسويق

Alba's Board of Directors approved the promotion of Hisham Al Kooheji to the Chief Marketing Officer effective 18 September 2024 during the quarterly meeting held on 17 September 2024 at the Alba Data Command Centre.

In this role, Hisham leads the global marketing and sales function across Alba's offices worldwide. Additionally, he also oversees the Casthouse operations, ensuring the safe and high-quality production of +1.62 million metric tonnes of a diverse range of aluminium products annually.

This promotion underlines Alba's commitment to nurturing and advancing its talented national workforce. We extend our best wishes to Hisham in his new role where he will contribute significantly to Alba's continued growth and market leadership.

صادق مجلس إدارة الباء على ترقية هشام الكوهجي إلى منصب الرئيس التنفيذي للتسويق اعتباراً من تاريخ 18 سبتمبر 2024، وذلك خلال الاجتماع الفصلي للمجلس الذي عقد بتاريخ 17 سبتمبر في «مركز الباء للقيادة» بمقر الشركة.

في منصبه الجديد، يقود هشام فريق التسويق والمبيعات في مكاتب الشركة حول العالم. علاوة على ذلك، يتولى الإشراف على العمليات التشغيلية لمسبك الشركة لضمان التحقيق الآمن للإنتاج المستهدف الذي يزيد عن 1.62 مليون طن متري سنوياً من منتجات الألمنيوم ذات الجودة العالية.

وتؤكد هذه الترقية التزام الباء المتواصل بتطوير الكفاءات البحرينية ذات الإمكانيات العالية. نتمنى لهشام التوفيق والنجاح في دوره الجديد والذي سيساهم من خلاله في تعزيز نمو الشركة وريادتها في أسواق الألمنيوم العالمية.

## Ricardo Fontes Santana Appointed as Chief Financial Officer

### تعيين ريكاردو فونتيس سانتانا رئيساً تنفيذياً للشؤون المالية

Alba announced the appointment of Ricardo Fontes Santana as its new Chief Financial Officer (CFO), effective 15 August 2024.

A seasoned finance executive with over 25 years of global experience, Santana brings a wealth of knowledge in the metals and mining industry. His distinguished career includes leadership roles at industry giants such as Sohar Aluminium, South32, ESSILOR, BHP Billiton, and Shell, spanning diverse geographies including Brazil, Australia, Singapore, The Netherlands, Portugal, and Oman.

Santana holds an MBA in Finance and Controlling from Universidade Federal Fluminense and has completed executive education programmes at the Judge Business School, University of Cambridge, and the Kellogg School of Management, Northwestern University. He is also certified in Investor Relations by the UK's IR Society.

أعلنت الباء عن تعيين ريكاردو فونتيس سانتانا رئيساً تنفيذياً للشؤون المالية اعتباراً من تاريخ 15 أغسطس 2024.

يتمتع سانتانا بخبرة إدارية وتنفيذية واسعة تزيد عن 25 عامًا في مجال الشؤون المالية في مختلف أنحاء العالم، كما يتميز بمعرفته الواسعة في قطاع المعادن والتعدين. وقد تقلد خلال مسيرته المهنية المتميزة العديد من المناصب القيادية في عدد من الشركات العملاقة في القطاع الصناعي، مثل صهار للألمنيوم، وساوت 32، وإيسيلور، وبي إتش بي بيليتون، وشل، وشملت خبرته دولاً متعددة ومنها البرازيل وأستراليا وسنغافورة وهولندا والبرتغال وعمان.

تجدر الإشارة إلى أن سانتانا حاصل على ماجستير إدارة الأعمال في الشؤون المالية والرقابة من جامعة فلومينينسي الفيدرالية، كما أكمل برامج للتعليم التنفيذي في كلية جادج لإدارة الأعمال بجامعة كامبريدج وكلية كيلوغ لإدارة بجامعة نورث وسترن، وهو حاصل على شهادة الاعتماد في علاقات المستثمرين من جمعية علاقات المستثمرين بالملكة المتحدة.



# Empowering Bahraini Youth

## تمكين الشباب البحريني



One of Alba's most successful programmes to empower Bahraini youth is its On-the-Job (OJT) Training, during which students from different universities intern with different departments and functions in the Company.

Alba has been expanding this programme, by forging strong partnerships with local universities. Since the start of the year and until early August, Alba has provided practical, hands-on experience to 215 students from local and international universities, with a notable 42% female representation. Further, this summer, Alba witnessed an 86% surge in OJT participants, with 149 students compared to the previous year's 80.

In a ceremony held on 05 August 2024 at the Company's Oasis Hall, Alba's CEO Ali Al Baqali applauded the training programme's success in offering the students invaluable industrial exposure and preparing them to become key contributors to Bahrain's economy.

يعد برنامج التدريب العملي أحد أبرز مبادرات البا في تمكين الشباب البحريني، وذلك من خلال توفير فرص تدريبية متعددة في جميع أقسام ودوائر الشركة.

وتحرص البا على زيادة الفرص المتاحة عبر هذا البرنامج من خلال الشراكات القوية مع مختلف الجامعات المحلية. ومنذ يناير وحتى بداية أغسطس 2024، قدمت الشركة فرصاً تدريبية عملية لـ 215 طالباً وطالبة، مع تمثيل ملحوظ للإناث بلغت نسبته 42% من إجمالي المتدربين. وشهد الصيف الجاري زيادة ملحوظة في عدد الطلبة الملتحقين بالبرنامج بنسبة 86%، حيث بلغ عددهم 149 طالباً وطالبة مقارنة بما مجموعه 80 طالباً وطالبة خلال الصيف الماضي.

وخلال لقائه بالطلبة الملتحقين ببرنامج التدريب العملي بتاريخ 5 أغسطس 2024 في قاعة الواحة بمقر الشركة، أشاد الرئيس التنفيذي علي البقالي بنجاح البرنامج في توفير الخبرة الميدانية في القطاع الصناعي للطلبة، بما يساهم في إعدادهم ليكونوا مساهمين فاعلين في الاقتصاد الوطني.



# Alba and INJAZ Bahrain Unite to Prepare Future Leaders



Over 100 university students participating in Alba's summer internship programme took part in two intensive training workshops – featuring INJAZ Bahrain's Innovation Camp and Job Shadow programmes – which were held on 06 and 07 August 2024 at Alba's Oasis Hall.

Alba CEO Ali Al Baqali attended part of the workshop activities, and emphasised the importance of continuous learning, inspiring students to make the most of their educational journey. Al Baqali also lauded INJAZ Bahrain's vital role in developing and empowering Bahraini youth under the exceptional leadership of Her Highness Shaikha Hessa bint Khalifa Al Khalifa, Chairperson of INJAZ Bahrain.

Such collaboration underscores Alba and INJAZ Bahrain's shared commitment to empowering young Bahrainis with creativity and interpersonal skills necessary for success in today's dynamic market.

شارك أكثر من 100 طالب جامعي من الملتحقين ببرنامج التدريب الصيفي لشركة البا في ورشتي عمل مكثفتين شملتتا برنامجي «مخيم الإبداع» و«ملازمة الوظائف» التابعين لإنجاز البحرين وذلك يومي 6 و7 أغسطس 2024 في قاعة الواحة بالشركة.

وشهد الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي جانباً من فعاليات الورشتين، حيث أكد في كلمته للمتدربين على أهمية التعلم المستمر وشجعهم على تحقيق الاستفادة القصوى من مسيرتهم التعليمية. وأشاد البقالي كذلك بالدور الهام الذي تضطلع به مؤسسة إنجاز البحرين – بقيادة سمو الشيخة حصة بنت خليفة آل خليفة رئيس مجلس الإدارة – في تمكين الشباب البحريني وتنمية قدراتهم.

ويؤكد هذا التعاون على الالتزام المشترك لكل من شركة البا ومؤسسة إنجاز البحرين نحو تمكين الشباب البحريني وتزويده بالمهارات الإبداعية والشخصية اللازمة للنجاح والتأقلم مع كافة المتغيرات في سوق العمل.



## تعاون بين البا وإنجاز البحرين لإعداد قادة المستقبل







## Alba's Decarbonisation Efforts Spotlited in Industry Report by Asharq Business



Alba's CEO, Ali Al Baqali, was featured in an exclusive report by Asharq Business with Bloomberg, discussing the Company's decarbonisation efforts and its financial and operational performance. In the interview with business correspondent Abdulla Isa, Al Baqali highlighted key initiatives from Alba's ESG Roadmap which underscore commitment to sustainability – including the Power Station 5 Block 4 and Solar Farm projects, as well as the launch of the low-carbon product line, EternAI™.

Abdulla Isa also toured Power Station 5 Block 4 Project site and visited Reduction Line 6, gaining insight into one of the world's most efficient reduction lines.

Asharq Business with Bloomberg is a prominent Arabic-language platform which provides real-time business news and analysis for the Arab world.



Scan the QR codes below to watch the report (2 parts)  
امسح الرمزين أدناه لمشاهدة التقرير (جزئين)

### تسليط الضوء على جهود الشركة في إزالة الكربون في تقرير لقناة اقتصاد الشرق مع بلومبرغ

شارك الرئيس التنفيذي لشركة البا، علي البقالي، في تقرير حصري لقناة اقتصاد الشرق مع بلومبرغ، استعرض فيه جهود الشركة في خفض الانبعاثات الكربونية إلى جانب أدائها المالي والتشغيلي. وفي المقابلة التي أجراها المراسل الاقتصادي عبدالله عيسى، أبرز البقالي عددًا من المبادرات الرئيسية ضمن خارطة طريق البا للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك مشروع مجمع الطاقة الرابع في محطة الطاقة 5، ومشروع حديقة الطاقة الشمسية، بالإضافة إلى إطلاق خط منتجات «إترنال» منخفضة الكربون، مما يؤكد التزام البا بالاستدامة.

كما قام عبدالله عيسى بجولة في موقع مشروع مجمع الطاقة الرابع في محطة الطاقة 5، وزار خط الصهر السادس، حيث اطلع عن قرب على أحد أكثر خطوط الصهر كفاءة في العالم.

تُعد قناة اقتصاد الشرق مع بلومبرغ إحدى المنصات البارزة الناطقة باللغة العربية، والتي تقدم أحدث الأخبار والتحليلات الاقتصادية للعالم العربي.

## Alba Wins the Grand Prize of Al Bilad CSR Award 2024



### البا تفوز بالجائزة الكبرى لدرع البلاد للمسؤولية الاجتماعية للشركات لعام 2024

Alba is the proud recipient of Al Bilad CSR Award 2024 (Grand Prize), standing out among the 57 Bahraini companies and establishments that applied for the Award.

The award was presented by H.E. Shaikh Khalid bin Abdulla Al Khalifa, Deputy Prime Minister, during the ceremony held on 26 September 2024 at the Gulf Convention Centre, Bahrain.

This recognition reaffirms Alba's dedication to integrating Corporate Social Responsibility into everything it does.

تفخر البا بفوزها بجائزة درع البلاد للمسؤولية الاجتماعية للشركات لعام 2024 (الجائزة الكبرى) من بين 57 شركة ومؤسسة بحرينية تقدمت بطلبات الترشيح للجائزة.

وتم الإعلان عن فوز الشركة بهذه الجائزة خلال الحفل الذي أقيم بحضور معالي الشيخ خالد بن عبد الله آل خليفة، نائب رئيس مجلس الوزراء، بتاريخ 26 سبتمبر 2024 في مركز الخليج للمؤتمرات.

ويؤكد الفوز بهذه الجائزة التزام البا بدمج المسؤولية الاجتماعية في جميع جوانب عملها.



Scan to watch Bahrain TV coverage of the Ceremony

امسح الرمز لمشاهدة تغطية تلفزيون البحرين لهذا الحفل





## Board Director Visits Carbon and Calciner Facilities



### عضو مجلس الإدارة يزور مرافق الكربون ومصنع التكليس



أجرى عضو مجلس الإدارة بروس كوكس زيارة ميدانية لمرافق مصانع الكربون ومصنع التكليس بتاريخ 17 سبتمبر 2024، وذلك للاطلاع عن كثب على مختلف الأنشطة التشغيلية.

والتقى كوكس الذي رافقه الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب بفرق العمل المعنية بالعمليات التشغيلية والصيانة، واطلع على عمليات تكليس فحم الكوك البترولي، وإنتاج قوالب الأنود الرطبة والجافة، فضلاً عن المبادرات التي تهدف لضمان سلامة الموظفين وعمل المقاولين.

حضر الزيارة المدير الإداري للكربون والتكليس طالب الأنصاري، والمدير الإداري للسلامة والصحة محمد خليل، بالإضافة إلى عدد من المسؤولين بهذه المرافق.

Board Director Bruce Cox visited various areas in the Carbon and Calciner facilities on 17 September 2024, where he observed several operational activities.

Accompanied by the COO Dr. Abdulla Habib, Cox met with operations and maintenance teams and was briefed on the calcining process, as well as the production of green and baked anodes. He also received an overview of the initiatives implemented to ensure the safety of employees and contractors' workers.

Also present during the visit were Director Carbon and Calciner Taleb Al Ansari, Director Safety and Health Mohd Khalil, as well as area managers and senior officials.



## Alba Amongst Top 50 Companies in Bahrain



### البا ضمن قائمة أقوى 50 شركة بحرينية

Alba was prominently featured, for the third consecutive time, on Al Bilad Newspaper's List of Top 50 Companies in Bahrain. The List was announced during an award ceremony held by Al Bilad Newspaper 02 July 2024, which was graced by H.E. Abdulla bin Adel Fakhro, the Minister of Industry and Commerce.

More than 250 Bahraini companies were evaluated to qualify for this List based on the following criteria: commitment to governance principles, percentage of women's representation on boards of directors and the executive team, percentage of Bahrainisation, market value, total assets, net profit, and revenue.

اختيرت شركة البا، للمرة الثالثة على التوالي، ضمن قائمة جريدة البلاد لأقوى 50 شركة بحرينية. وتم الإعلان عن القائمة خلال حفل خاص أقامته الجريدة بتاريخ 2 يوليو 2024 بحضور سعادة السيد عبدالله بن عادل فخرو وزير الصناعة والتجارة وتم تقييم أكثر من 250 شركة بحرينية للتأهل لهذه القائمة بناءً على المعايير التالية: الالتزام بمبادئ الحوكمة، نسبة تمثيل المرأة بمجالس الإدارات والإدارات التنفيذية، نسبة البخرنة، القيمة السوقية، إجمالي الأصول، صافي الأرباح، والإيرادات.

البلاد

Scan the code to read the special publication issued by Al Bilad Newspaper on this List

امسح الرمز لقراءة الإصدار الخاص لجريدة البلاد حول هذه القائمة





# First Customer for EternAl™

## Low-Carbon Products: Capral Aluminium

eternAl

Alba, the world's largest single-site smelter, marked a significant milestone in sustainable aluminium production with Capral Aluminium, Australasia's only ASI Certified extruder, becoming the first customer for its revolutionary EternAl™ low-carbon aluminium primary billet.

Launched in May 2024, EternAl™ is offered in two initial variants: EternAl-30 and EternAl-15 boasting a 30% and 15% recycled content respectively, reducing the product's carbon footprint. Furthermore, EternAl™ has received independent verification by DNV, a globally renowned leader in verification assurance, cementing its sustainability credentials. Capral Aluminium recently completed successful trials of both EternAl-15 and EternAl-30, enabling it to supply lower-carbon aluminium to a wide range of Australian manufacturing sectors, including marine, defence, transport, construction, signage, and general fabrication.

Alba is committed to scaling EternAl™ production to meet the global demand for sustainable aluminium and empower customers worldwide to reduce their environmental impact.

At Alba, driving sustainable aluminium production is not just a goal, it's our mission. I'm excited about the possibilities EternAl™ unlocks for our customers around the globe.

إننا نؤمن بأن دفع عجلة الإنتاج المستدام للألمنيوم ليس مجرد هدف، بل هو مهمتنا في البا. هذه هي مجرد بداية، وإنني متحمس لرؤية الإمكانيات الكبيرة التي سوف يتيحها منتج «إترنال» لعملائنا حول العالم.



Ali Al Baqali  
CEO  
علي البقالي  
الرئيس التنفيذي

## أول عميل لمنتج الشركة الجديد منخفض الكربون «إترنال»: كابرال للألمنيوم

أعلنت البا بأن شركة كابرال للألمنيوم – شركة سحب الألمنيوم الوحيدة الحاصلة على اعتماد مبادرة استدامة الألمنيوم في إقليم أستراليا وآسيا – قد أصبحت أول عميل لمنتجات قضبان السحب الأولية من خط منتجات «إترنال» منخفض الكربون.

وأطلقت البا خط منتجات «إترنال» المبتكر في مايو 2024 والذي يضم مبدئياً نوعين من المنتجات: إترنال-30 وإترنال-15، حيث يحتويان على ما نسبته 30% و15% على التوالي من الألمنيوم المعاد تدويره، بما يسهم في خفض البصمة الكربونية لهذا المنتج. علاوة على ذلك، حصلت منتجات «إترنال» على التصديق المستقل من قبل دي إن في، وهي شركة رائدة عالمياً في ضمان مطابقة المنتجات، لتعزيز بذلك اعتماديتها في الاستدامة.

وقد استكملت شركة كابرال للألمنيوم تجاربها بنجاح على منتجات إترنال-15 وإترنال-30 والتي ستعزز إمكاناتها في إنتاج منتجات ألمنيوم منخفضة الكربون وتوفرها لمجموعة واسعة من قطاعات التصنيع في أستراليا، بما في ذلك الصناعات البحرية والدفاع والمواصلات والإنشاء وصناعة اللافعات، إلى جانب مجالات التصنيع العامة.

جدير بالذكر أن البا تعتزم زيادة إنتاجها من «إترنال» لتلبية الطلب العالمي على الألمنيوم المستدام، وتمكين عملائها حول العالم من خفض الأثر البيئي لعملياتهم الإنتاجية.







## Hosted by Alba: GAC Maintenance Committee Meeting



Alba hosted the Q2 GAC Maintenance Committee meeting on 04 July 2024 at its Oasis Hall, which was attended by senior management representatives responsible for maintenance from all GCC Smelters – Maaden, Sohar, Qatalum, EGA – and Oman Aluminium Rolling Company from the downstream sector.

CEO Ali Al Baqali welcomed the participants and expressed his appreciation for their contributions in the Committee's success. He also proposed expanding the Committee to include members from Bahrain downstream companies.

The meeting featured a success story presentation on the Automated Weighing Scale System at the Alba's Treatment of Aluminium in Crucible (TAC) Plant, which was delivered by Manager Casthouse Maintenance Hassan A. Gader.

### البا تستضيف اجتماع لجنة الصيانة بمجلس الألمنيوم الخليجي

استضافت البا اجتماع لجنة الصيانة بمجلس الألمنيوم الخليجي للربع الثاني من العام الجاري، وذلك بتاريخ 4 يوليو 2024 في قاعة الواحة بالشركة.

حضر الاجتماع كبار المسؤولين من دوائر وأقسام الصيانة في مصاهر دول مجلس التعاون الخليجي – معادن، وصحار، وألمنيوم قطر (قطالوم)، والإمارات العالمية للألمنيوم – بالإضافة إلى شركة عمان لدرفلة الألمنيوم من قطاع الصناعات التحويلية.

وخلال الاجتماع، رحب الرئيس التنفيذي علي البقالي بالمشاركين وأعرب عن تقديره لإسهاماتهم المتعددة في تحقيق أهداف اللجنة. كما اقترح توسعة اللجنة لتشمل ممثلين عن شركات الصناعات التحويلية البحرينية.

وتضمن الاجتماع عرضاً تقديمياً لقصة نجاح نظام الميزان الآلي المستخدم في قسم معالجة بوتقات الألمنيوم في البا، قدمه مدير صيانة المسبك حسن عبدالقادر.

## Support Extended to 'Try to Work' Programme



### دعم برنامج «جرب تشتغل»

Alba's participation in the BCCI-organised 'Try to Work' programme has been instrumental in fostering the personal and professional growth of Bahraini youth.

By immersing students aged 14-18 in real-world work environments, the programme equips them with the critical thinking, problem-solving, and teamwork skills essential for success. Additionally, it provides a platform for students to explore their interests, discover hidden talents, and develop a strong sense of purpose.

During the programme's conclusion ceremony, Director Admin Hamad Al Shaibeh received a token of appreciation – on behalf of the Company – from the Chairman of BCCI H.E. Sameer Abdulla Nass, in recognition of Alba's support towards the programme and the Chamber's various initiatives.

ساهمت مشاركة البا في برنامج «جرب تشتغل» التابع لغرفة تجارة وصناعة البحرين في تعزيز التطوير الشخصي والمهني للشباب البحريني.

ومن خلال إدماج الطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و18 عامًا في بيئات عمل واقعية، يزود هذا البرنامج الطلاب بمهارات التفكير النقدي وحل المشكلات والعمل الجماعي وغيرها من المهارات الضرورية للنجاح. كما يوفر البرنامج منصة للطلاب لاستكشاف اهتماماتهم ومواهبهم، وصقل أهدافهم.

وفي ختام البرنامج، تسلم المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبه – نيابة عن إدارة الشركة – درعاً تقديرياً من رئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين سعادة السيد سمير عبدالله ناس وذلك كعربون شكر لدعم شركة البا للبرنامج ولمبادرات الغرفة المختلفة.



Scan to view a short film on the student's experience at Alba  
امسح الرمز لمشاهدة فيلم قصير حول تجربة الطلبة في شركة البا







## المشاركة في مؤتمر فاست ماركتس 2024

# Taking Part in Fastmarkets Conference 2024

CEO Ali Al Baqali was a featured speaker at the CEO Panel 'Industry insights from Aluminium Primary Producers' during the Fastmarkets International Aluminium Conference 2024, which was held from 10 to 12 September in Athens, Greece.

Joining top executives from Hongqiao Group and Century Aluminium, Al Baqali discussed critical issues facing the aluminium industry to include addressing rising smelter costs and the growing demand for value-added products, the impact of the EU's Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), carbon emissions reduction, and supply chain sustainability as well as industry challenges and prospects.

He also highlighted market dynamics in the Middle East and North Africa, Alba's Eternal™ - its Low carbon aluminium product-line and Bahrain's government efforts toward achieving Net Zero Emissions by 2060.

While in Athens, the CEO took the opportunity to visit Elval, one of Alba's customers, to gain insights into their production processes and sustainability initiatives as well as to discuss market dynamics and future collaboration opportunities.

شارك الرئيس التنفيذي علي البقالي كمتحدث رئيسي في حلقة النقاش التنفيذية «رؤى الصناعة من كبار منتجي الألمنيوم» وذلك خلال مؤتمر فاست ماركتس الدولي للألمنيوم الذي أقيم في الفترة من 10 وحتى 12 سبتمبر 2024 في العاصمة اليونانية أثينا.

وانضم البقالي لنخبة من كبار الرؤساء التنفيذيين بمجموعة هونغشياو وسينتشري للألمنيوم، حيث ناقش عددًا من المواضيع الهامة التي تواجهها صناعة الألمنيوم، ومن بينها ارتفاع تكاليف المصاهر، والطلب المتنامي على منتجات القيمة المضافة، وكذلك تأثير آلية تعديل حدود الكربون المفروضة من قبل الاتحاد الأوروبي على الصناعة، وخفض انبعاثات الكربون، وتحقيق الاستدامة في سلسلة الإمدادات، إلى جانب استعراض التحديات التي تواجه الصناعة والتوقعات المستقبلية.

وسلط البقالي الضوء في حديثه كذلك على ظروف العرض والطلب في سوق الألمنيوم بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وخط منتجات «إترنال» منخفضة الكربون، بالإضافة إلى جهود مملكة البحرين نحو تحقيق الحياد الكربوني الصفري بحلول 2060.

وخلال تواجده في العاصمة اليونانية، أجرى الرئيس التنفيذي زيارة لشركة إلفال، أحد عملاء الشركة، حيث اطلع على العمليات الإنتاجية للشركة ومبادرات الاستدامة فيها، كما ناقش ظروف العرض والطلب في سوق الألمنيوم وفرص التعاون المستقبلية.



# ISO 14001 and 45001 Recertification for Alba



## إعادة الاعتماد لمعياري آيزو 14001 و 45001

The CEO Ali Al Baqali, along with other top Company officials, attended the ISO 14001 and 45001 Recertification Audit Closing Meeting on 05 September 2024 at Alba's premises.

Alba has successfully completed the recertification audit for ISO 14001:2015 (Environmental Management System) and ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System), conducted by CETIZION Verifica Private Limited, which has recommended that Alba be accredited with both ISO standards for the next three years.

شهد الرئيس التنفيذي علي البقالي ومجموعة من كبار المسؤولين بالشركة الاجتماع الختامي لتدقيق إعادة الاعتماد لمعياري آيزو 14001 و 45001، والذي عُقد بتاريخ 5 سبتمبر 2024 بمقر البا.

واستكملت الشركة بنجاح متطلبات التدقيق لإعادة الاعتماد لمعيار آيزو 14001:2015 (نظام الإدارة البيئية) ومعيار آيزو 45001:2018 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية) من قبل شركة سيتيزيون فيرافيك برايفت ليمتد، والتي أوصت بمنح البا الاعتماد لكلا المعيارين للسنوات الثلاث القادمة.





## Strategic Partnership with Daiki to Establish Sustainable Aluminium Dross Processing Plant in Bahrain



Alba and Japan's leading aluminium product manufacturer, Daiki Aluminium Industry Company Ltd, announced on 07 August 2024 a strategic partnership to establish a sustainable aluminium dross processing business in the Kingdom of Bahrain.

Held at Alba premises, the MoU's signing ceremony was attended by Alba's CEO Ali Al Baqali, CMO Hisham Al Kooheji, and Alba's Executive Management Team. Daiki Aluminium Industry Company Ltd.'s Chairman and Representative Director Yamamoto Takaaki, Director and Senior Managing Executive Officer Goto Kazushi, and Vice General Manager, Overseas Business Coordination Department Fukushima Toshitake were also present.

This collaboration not only reinforces the thriving economic partnership between Bahrain and Japan but also paves the way for innovative advancements in sustainable aluminium production. By synergising Alba's industry-leading expertise and Daiki Aluminium's cutting-edge technologies, this joint venture is primed to contribute to the Kingdom's environmental goals while aligning seamlessly with Alba's ESG Roadmap. Central to this partnership is a shared commitment to circular economy principles. The aluminium dross processing facility will employ state-of-the-art technology to recover valuable aluminium metal while significantly reduce waste, thereby contributing to Bahrain's sustainability goals.



### شراكة استراتيجية مع «دايكي» لإنشاء مصنع مستدام لمعالجة خبث الألمنيوم في المملكة

أعلنت شركة البها بتاريخ 7 أغسطس 2024، عن عقد شراكة استراتيجية مع شركة دايكي لصناعة الألمنيوم المحدودة (دايكي للألمنيوم)، الشركة اليابانية الرائدة في تصنيع منتجات الألمنيوم، لإنشاء مصنع مستدام لمعالجة خبث الألمنيوم في مملكة البحرين.

أقيم حفل توقيع مذكرة التفاهم في مقر البها بحضور كل من الرئيس التنفيذي لشركة البها علي البقالي والرئيس التنفيذي للتسويق هشام الكوهجي وأعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة، بالإضافة إلى رئيس مجلس الإدارة ورئيس شركة دايكي للألمنيوم ياماموتو تاكاكي، وعضو مجلس الإدارة والرئيس الإداري التنفيذي الأول غوتو كازوشي، ونائب المدير العام لتنسيق الأعمال الخارجية فوكوشيتاكا توشييتاكي من شركة دايكي للألمنيوم.

يأتي هذا التعاون تعزيزاً للشراكة الاقتصادية الوطيدة بين مملكة البحرين واليابان، كما يمهد الطريق لمزيد من الابتكار في إنتاج الألمنيوم المستدام. ومن خلال مضافة الخبرات الرائدة التي تتمتع بها شركة البها في صناعة الألمنيوم والتقنيات المتطورة التي توفرها دايكي للألمنيوم، سيساهم هذا المشروع المشترك - الذي يأتي ضمن إطار خارطة طريق البها للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة - في دعم الأهداف البيئية لمملكة البحرين، كما يعكس المشروع التزام الشركتين بمبادئ الاقتصاد الدائري التي تأتي في صميم هذه الشراكة.

وسيعتمد مصنع معالجة خبث الألمنيوم أحدث التقنيات لاستعادة معدن الألمنيوم من الخبث مع تقليل المخلفات بشكل كبير، وبالتالي المساهمة في أهداف الاستدامة لمملكة البحرين.

## Ongoing Collaboration with Mol to Safeguard People and Assets



### تعاون مستمر مع وزارة الداخلية لحماية العاملين والمنشآت



في إطار التزامها المستمر بحماية العاملين والمنشآت، نظمت البها تمرينين مشتركين بالتعاون مع وزارة الداخلية بتاريخ 7 و 14 أغسطس 2024 في مواقع متعددة بالشركة.

وفي هذا الإطار، قامت فرق العمل المشاركة بمحاكاة عدة سيناريوهات افتراضية للطوارئ، بما في ذلك إنقاذ الأفراد من ارتفاعات تتجاوز 25 متراً، وانتشالهم من البحر. كما تم عقد اجتماعات ميدانية لتبسيط الضوء على الدروس المستفادة من هذين التمرينين وتقديم الشكر والامتنان للفرق المشاركة من وزارة الداخلية.

وتعقد مثل هذه التمارين بانتظام في جميع أنحاء الشركة لضمان الاستجابة الفعالة لحالات الطوارئ، وتعزيز التعاون بين جميع فرق الإنقاذ المشاركة.

In line with Alba's commitment to safeguarding its people and assets, two mutual exercises with the Ministry of Interior (Mol) were held at multiple locations in the Company on 07 and 14 August 2024.

The exercises covered multiple scenarios, including rescuing personnel from heights exceeding 25 meters and sea rescue. Debriefing meetings were also held on-site to highlight key learnings and convey Alba's gratitude to the Mol team for their collaboration.

Such exercises are conducted regularly across the Company to ensure effective emergency response and collaboration from all involved rescue teams.





# VR and AR Training

## Applications Recognised

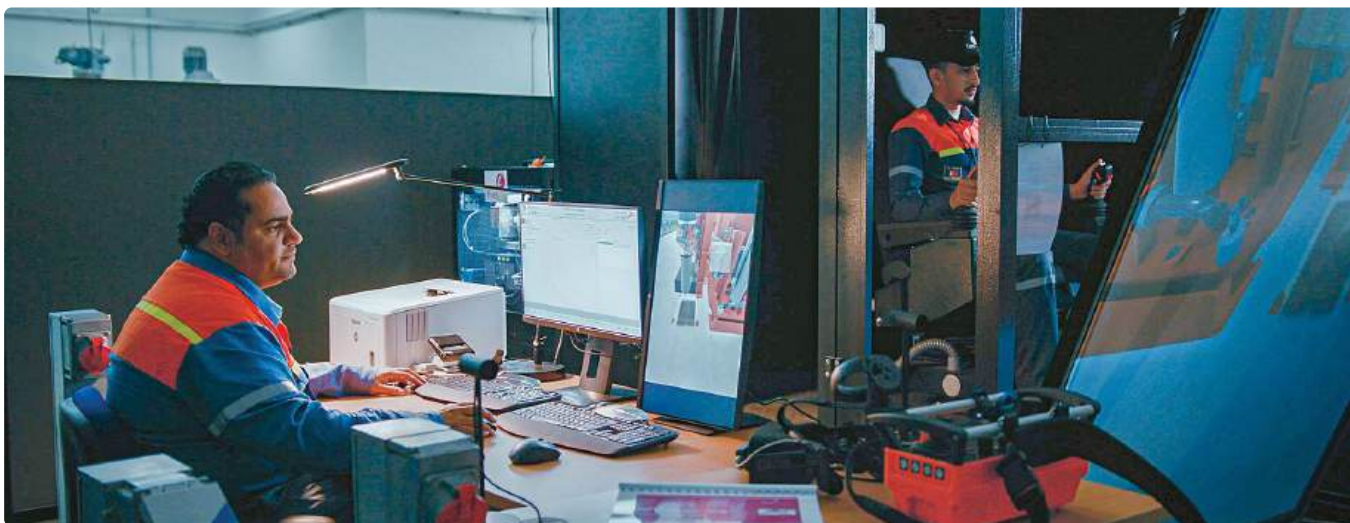


Alba is the proud recipient of the prestigious Brandon Hall Group HCM Excellence Award 2024 (Bronze Medal) for its Virtual Reality (VR) and Augmented Reality (AR) Project in Plant Operations' training.

This accolade was awarded under the category of 'Best Use of Augmented Reality and Metaverse'.

Recognised for the fifth time with the Award, Alba was selected for its innovative training applications that utilise VR and AR technologies in providing a safe, realistic and well-rounded training experience across various operational aspects.

Brandon Hall Group is a leading global research and analyst firm based in USA that has been recognising companies and establishments for their excellence and best practices in the areas of learning and development, leadership development, diversity, and inclusion as well as other areas related to human resources management for over 20 years.



## تطبيقات الواقع الافتراضي والواقع المعزز في التدريب تحصد جائزة مرموقة

حصلت البها جائزة مجموعة براندون هول المرموقة للتميز لعام 2024 (الميدالية البرونزية) نظير مشروعها المتمثل في استخدام تطبيقات الواقع الافتراضي والواقع المعزز في التدريب الخاص بالعمليات التشغيلية.

وجاء التكريم تحت فئة «أفضل استخدامات الواقع المعزز والميتافيرس».

هذه هي المرة الخامسة التي تحصل فيها البها على هذه الجائزة، حيث تم اختيار الشركة لتطبيقاتها المبتكرة في البرامج التدريبية باستخدام تقنيات الواقع الافتراضي والواقع المعزز من أجل توفير بيئة آمنة، وواقعية، ومتكاملة في البرامج التدريبية المتعلقة بمختلف جوانب العمليات التشغيلية.

جدير بالذكر أن مجموعة براندون هول هي شركة عالمية متخصصة في الأبحاث والتحليل مقرها الولايات المتحدة الأمريكية، وتقوم - منذ أكثر من عشرين عامًا - بتكريم الشركات والمؤسسات المتميزة في مجالات التعليم والتطوير، التنمية القيادية، التنوع، الإدماج، وغيرها من المجالات الأخرى المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.

# CEO Inaugurates AUBH's State-of-the-art 'ICE' Lab



The CEO Ali Al Baqali inaugurated the American University of Bahrain (AUBH)'s Interdisciplinary Collaborative Engineering 'ICE' Lab, on 26 September 2024 at AUBH's campus, in the presence of AUBH board members, administrative & academic staff, partners, students, and Alba senior officials.

Spanning across 700 square meters, this Lab is equipped with state-of-the-art tools for testing and presenting engineering concepts, and is designed to promote interaction and collaboration across multiple engineering disciplines. The ICE Lab capabilities cover a wide range of disciplines, including metallurgy and material science, strength of materials, geotechnical engineering, surveying, fluid mechanics, thermodynamics, control systems, robotics, and vibration analysis.

In his welcoming address at the inauguration, Al Baqali emphasised Alba's dedication to supporting Bahrain's educational and innovation landscape stating, "AUBH's state-of-the-art facility will provide students with invaluable hands-on experience, enabling them to apply theoretical knowledge to real-world challenges and develop the skills needed to become future leaders in engineering and technology."



## الرئيس التنفيذي يفتتح مختبر «ICE» الجديد في الجامعة الأمريكية بالبحرين

دشن الرئيس التنفيذي علي البقالي مختبر «ICE» للهندسة متعدد المجالات في حرم الجامعة الأمريكية بالبحرين بتاريخ 26 سبتمبر 2024، وذلك بحضور أعضاء مجلس إدارة الجامعة الأمريكية بالبحرين والكادر الإداري والأكاديمي، والشركاء، والطلاب، إلى جانب عدد من كبار مسؤولي البها.

يمتد المختبر على مساحة 700 متر مربع وهو مجهز بأحدث أدوات الاختبار والعرض الهندسي بما يشجع التفاعل والتعاون بين التخصصات المختلفة. كما يتميز بإمكانات نوعية في العديد من المجالات مثل علم المعادن وعلوم المواد، ومقاومة المواد، والهندسة الجيوتقنية، والمساحة، وميكانيكا الموائع، والحراريات، وأنظمة التحكم، والروبوتات وتحليل الاهتزازات.

وخلال كلمته التي ألقاها في حفل التدشين، أكد البقالي على حرص البها على دعم قطاع التعليم والابتكار في مملكة البحرين، مضيفاً: «سيوفر هذا المرفق المتطور للطلاب خبرة عملية لا تقدر بثمن، مما سيمكنهم من تطبيق ما اكتسبوه من معرفة نظرية على التحديات الواقعية، وتطوير المهارات اللازمة ليصبحوا قادة المستقبل في الهندسة والتكنولوجيا».





## Successful KAIZEN Event Held with APM Terminals Bahrain

Alba collaborated with APM Terminals Bahrain, the operator of the Khalifa Bin Salman Port, to organise a two-day event on KAIZEN, a Japanese business philosophy of continuous improvement of processes.

Held on the last week of July 2024, the event brought together cross-functional teams from both Alba and APM Terminals Bahrain where KAIZEN tools such as 5S, root cause analysis, and mistake-proofing were discussed to generate innovative ideas for enhancing safety, reducing turnaround times, and minimising operational costs.

The event also focused on implementing principles to optimise processes, reduce waste and enhance productivity of shared activities at the port, where Alba's finished products are handled and exported.



عقد ورشة  
«كايزن» بالتعاون مع  
أيه بي إم تيرمينالز  
البحرين

قامت شركة البا بالتعاون مع شركة أيه بي إم تيرمينالز البحرين، المشغل لميناء خليفة بن سلمان، بتنظيم فعالية متخصصة على مدى يومين في مبادئ كايزن، وهي منهجية يابانية في إدارة الأعمال تهدف لتحسين المستمر للعمليات.

جمعت الفعالية التي أقيمت في الأسبوع الأخير من شهر يوليو 2024 فرق عمل متعددة من البا وأيها بي إم تيرمينالز البحرين، تم خلالها استخدام الأدوات التي تقوم عليها فلسفة كايزن، مثل التاءات الخمس (أو ما يعرف بمنهجية 5S)، وتحليل الأسباب الجذرية، والتدقيق في الأخطاء، وذلك لتوليد أفكار مبتكرة لتعزيز السلامة، وتعزيز الكفاءة، وتقليل التكاليف التشغيلية.

كما ركزت الورشة على تنفيذ مبادئ التحسين وتقليل الهدر، وزيادة الإنتاجية في العمليات المشتركة بالميناء، حيث يتم مناولة وتصدير منتجات البا النهائية.

## Upskilling Employees with AI Knowledge



مركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني  
NASSER VOCATIONAL TRAINING CENTRE

### سقل مهارات الموظفين في تطبيقات الذكاء الاصطناعي

Alba joined forces with the Nasser Artificial Intelligence Research and Development Centre (NAIRDC), the research and development arm of the Nasser Vocational Training Centre (NVTTC), to deliver a comprehensive three-day 'Advanced Artificial Intelligence (AI) Applications in Industry 4.0' course for 35 of its employees.

Alba's CEO Ali Al Baqali visited the students on 21 August 2024 at the Company's Oasis Hall along with Dr. Jassim Haji, Executive Advisor for AI and Data Science, NAIRDC and representatives from both organisations.

نظمت شركة البا بالتعاون مع مركز سمو الشيخ ناصر للبحوث والتطوير في الذكاء الاصطناعي، ذراع البحوث والتطوير لمركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني، دورة تدريبية في تطبيقات الذكاء الاصطناعي المتقدمة في مجال الصناعة 4.0 مدتها ثلاثة أيام شارك فيها 35 موظفًا وموظفة.

وشهد الرئيس التنفيذي لشركة البا علي الباقي فعاليات الدورة التي عقدت بتاريخ 21 أغسطس 2024 في قاعة الواحة بمقر الشركة، وذلك بحضور المستشار التنفيذي لمركز سمو الشيخ ناصر للبحوث والتطوير في الذكاء الاصطناعي الدكتور جاسم حاجي ومجموعة من المسؤولين من الجانبين.

This course covered various aspects of AI, including modern applications, future trends, and fundamentals of generative AI and prompt engineering.

اشتملت الدورة التدريبية على العديد من جوانب الذكاء الاصطناعي، ومنها التطبيقات الحديثة، والاتجاهات المستقبلية، وأساسيات الذكاء الاصطناعي التوليدي وهندسة التلقين.







Novelis sets ambitious target with 3x30 Initiative

Novelis Inc., the global leader in aluminium rolling and recycling, has unveiled a new sustainability initiative designed to promote aluminium as the preferred material for circular solutions. Under the Novelis 3x30 Initiative, the company is committed to establishing ambitious carbon-related sustainability goals and pinpointing priorities to enhance its decarbonisation and circularity efforts.

The 3x30 vision will accelerate Novelis' sustainability efforts by focusing on three key objectives to be achieved by the end of 2030 – boosting average recycled content to 75%, up from the current 63%, achieving less than 3 tonnes of CO2e per tonne of flat-rolled product shipped and continuing first-mover investments to lead the industry to circularity.

نوفاليس تحدد هدفًا طموحًا بمبادرة 3x30

أعلنت شركة نوفاليس، الرائدة عالميًا في درفلة وإعادة تدوير الألمنيوم، عن مبادرة استدامة جديدة تهدف إلى تعزيز استخدام الألمنيوم كالمعدن المفضل للحلول المستدامة المعتمدة على إعادة التدوير. وتأتي هذه المبادرة، التي تحمل اسم «نوفاليس 3x30»، ضمن التزام الشركة بوضع أهداف استدامة طموحة للحد من الكربون، وتحديد أولويات تعزيز جهودها في إزالة الكربون ودعم الاقتصاد الدائري.

وتؤمن الشركة بأن رؤية «3x30» ستسرع جهودها في مجال الاستدامة من خلال التركيز على تحقيق ثلاثة أهداف رئيسية بحلول عام 2030، وهي: زيادة معدل المحتوى المعاد تدويره في منتجاتها من 63% إلى 75%، وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون إلى أقل من 3 أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من المنتجات المدرفة المشحونة، بالإضافة إلى مواصلة الاستثمارات الريادية لدفع صناعة الألمنيوم نحو تبني مبادئ الاقتصاد الدائري.



Hydro invests NOK 1.2 billion for its new storage power plant

Hydro has announced plans to construct a new pumped storage power plant in Luster municipality, Norway. Construction is set to commence in 2025, with operations expected to begin in 2028 or 2029. Currently, Hydro produces aluminium with a carbon footprint approximately 75 percent lower than the global average, with a goal of achieving zero-carbon aluminium by 2050.

While Hydro's Norwegian aluminium plants are primarily covered by long-term power contracts until 2030, securing new contracts for energy supply is crucial beyond that period. The total investment for the project is estimated to be around NOK 1.2 billion. Once completed, the power plant will generate 84 GWh of renewable energy each year, primarily for industrial production.

هيدرو تستثمر 1.2 مليار كرونة نرويجية في محطة جديدة لتخزين الطاقة

أعلنت شركة هيدرو عن خطط لبناء محطة جديدة لتخزين الطاقة في منطقة لوستر بالنرويج، حيث من المتوقع أن تبدأ الأعمال الإنشائية للمشروع في عام 2025، مع بدء العمليات في عام 2028 أو 2029. وتنتج الشركة حاليًا الألمنيوم ببصمة كربونية تقل بنحو 75% عن المتوسط العالمي، وتهدف إلى تحقيق إنتاج خالٍ من الكربون بحلول عام 2050.

ورغم أن مصانع الألمنيوم التابعة لهيدرو في النرويج تمتلك عقود طاقة طويلة الأجل حتى عام 2030، فإن تأمين عقود جديدة لتوريد الطاقة بعد ذلك أمر بالغ الأهمية. وتبلغ الاستثمارات الإجمالية للمشروع نحو 1.2 مليار كرونة نرويجية، وستولد محطة الطاقة الجديدة 84 غيغواط ساعة من الطاقة المتجددة سنويًا، والتي سيتم استخدامها بشكل رئيسي للإنتاج الصناعي.



Constellium opens advanced aluminium recycling hub in France

Constellium, the French-based manufacturer of aluminium products, has opened a new recycling centre at its Neuf-Brisach facility. The €130 million investment, supported by the France Relance investment programme, reinforces the company's presence in the automotive and packaging sectors while advancing its commitment to a circular and sustainable economy.

The new centre will boost the plant's capacity to recycle automotive and packaging materials by up to 75 percent, adding an impressive 130,000 tonnes to its operations. This expansion will also enable Constellium to increase the recycled content of its products, aligning with the growing demand for environmentally responsible materials in both the automotive and packaging industries.

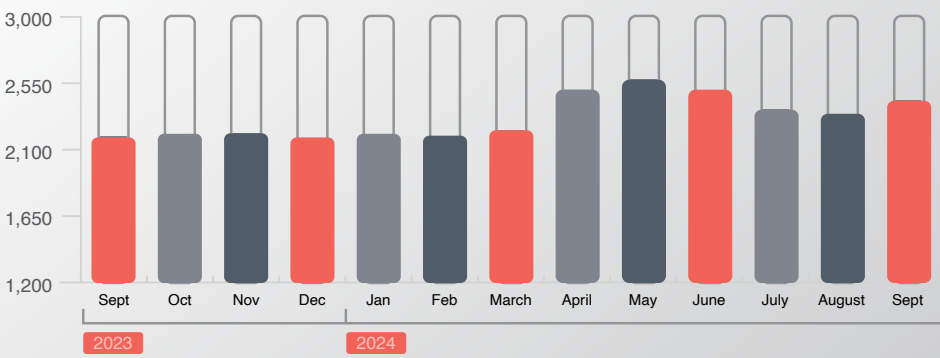
كونستيليوم تفتتح مركزًا متقدمًا لإعادة تدوير الألمنيوم في فرنسا

افتتحت شركة كونستيليوم، المصنعة الفرنسية لمنتجات الألمنيوم، مركزها الجديد لإعادة التدوير في منشأتها في منطقة نوف-بريساش، باستثمار قدره 130 مليون يورو، وبدعم من برنامج «ريانسسي» الاستثماري في فرنسا. يُعزز هذا المركز من مكانة الشركة في قطاعي السيارات والتعبئة والتغليف، ويدعم التزامها بمبادئ الاقتصاد الدائري والاستدامة.

سيعمل المركز الجديد على زيادة قدرة المصنع في إعادة تدوير مواد السيارات والتعبئة والتغليف بنسبة تصل إلى 75%، بالإضافة إلى تعزيز الإنتاج بمقدار 130 ألف طن. ويتيح هذا المركز لشركة كونستيليوم رفع نسبة المواد المعاد تدويرها في منتجاتها، استجابةً للطلب المتزايد على المواد الصديقة للبيئة في قطاعي السيارات والتعبئة والتغليف.

SOURCE: CRU Market Intel

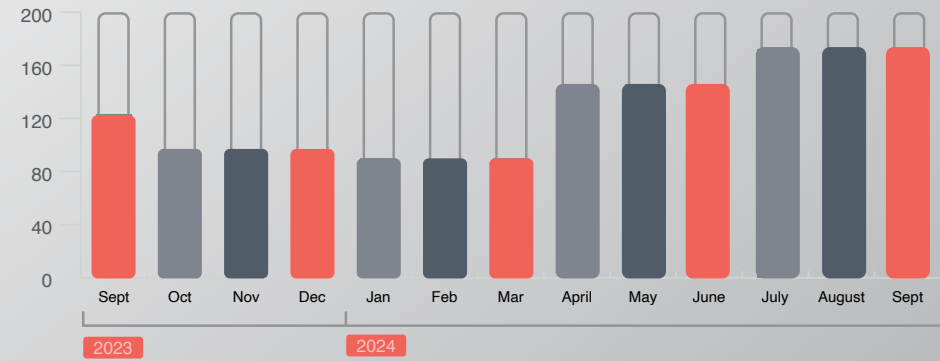
متوسط سعر الألمنيوم في بورصة لندن للمعادن (دولار أمريكي لكل طن)
 LME Monthly Average (US\$/mt)



London Metal Exchange (LME) is the world's largest market for non-ferrous metals, including aluminium, copper, zinc and other metals. The aluminium industry is heavily reliant on LME prices. Fluctuations in LME Aluminium prices directly affect producers' bottom line.

بورصة لندن للمعادن هي أكبر سوق في العالم للمعادن غير الحديدية ومنها الألمنيوم والنحاس والزنك وغيرها، وتؤثر أسعار الألمنيوم فيها بشكل كبير على إيرادات وأرباح الشركات المنتجة للألمنيوم حيث تعتمد عملية تسعير المنتجات بشكل أساسي عليها.

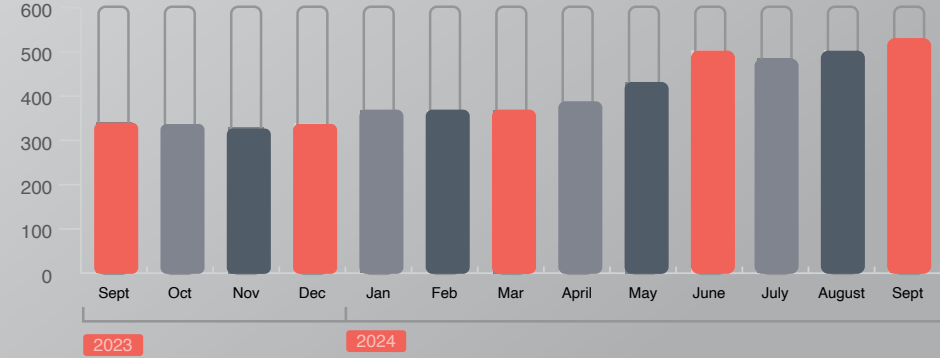
علاوة بيع الألمنيوم في الموانئ الأساسية لليابان (دولار أمريكي لكل طن)
 Major Japanese Ports (MJP) (US\$/mt)



Aluminium premiums, which are paid by customers on top of the LME price, cover several aspects including insurance, handling, and port fees. Major Japanese Ports (MJPs) premium is considered the pricing standard for aluminium sales in the Middle East and Asia markets.

تشمل عائدات الأعلى للألمنيوم والتي يدفعها العملاء فوق سعر بورصة لندن للمعادن نواحٍ عدة، ومنها التأمين والمناولة ورسوم الموانئ، وتعتبر عائدات الموانئ الأساسية لليابان المعيار المعتمد في تسعير منتجات الألمنيوم في الشرق الأوسط والقارة الآسيوية.

متوسط سعر خام الألومينا (دولار أمريكي لكل طن)
 Alumina Average Price Index (API) (US\$/mt)



Around two tonnes of alumina are required to produce one tonne of primary aluminium, and Alba has the capacity to receive 3 million metric tonnes of alumina through its Marine Jetty located in Sitra.

تتطلب عملية صهر الألمنيوم مايقارب 2 طن متري من مادة الألومينا الخام لكل طن متري يتم إنتاجه من منتجات الألمنيوم الأولي، وتمتلك البا الجاهزية لاستقبال أكثر من 3 ملايين طن متري من خام الألومينا عبر مرفأ الشركة البحري في منطقة ستره



# Enhancing Ties with Various Stakeholders

In line with its commitment to establishing strong and long-term relations with its stakeholders, Alba conducted various meetings at its premises in Q3 2024 with several entities to exchange knowledge, discuss topics of mutual interest and explore opportunities for collaboration on several fronts.



يوليو 02

CSD Waleed Tamimi, met with a delegation from Array Innovation, a digital solutions and AI provider under Bahrain Mumtalakat Holding Company, led by CEO & Founder Alaa Saeed. The meeting focused on exploring potential collaboration and knowledge-sharing opportunities to advance Alba's digital transformation efforts.

التقى الرئيس التنفيذي للإمدادات ولید التیمی بوفد من شركة أري للابتكار، وهي شركة متخصصة في الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي، وإحدى الشركات المدرجة تحت مظلة شركة ممتلكات البحرين القابضة. ترأس الوفد الزائر الرئيس التنفيذي والمؤسس علاء سعيد، وتناول الاجتماع فرص التعاون المستقبلي وتبادل المعرفة لدعم جهود التحول الرقمي في البا.



يوليو 03

CEO Ali Al Baqali welcomed Siemens UAE & Middle East CEO, Helmut von Struve, at the Company's premises to discuss potential collaborations, with a focus on transformative innovations in Industry 4.0, digitalisation, and cloud computing.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي بمقر الشركة الرئيس التنفيذي لشركة سيمنز في الإمارات والشرق الأوسط هلموت فون ستروف، وذلك لمناقشة فرص التعاون بين الشركتين مع التركيز على الابتكارات في مجالات الصناعة 4.0 والرقمنة والحوسبة السحابية.



يوليو 18

CEO Ali Al Baqali welcomed HE Jean-Philippe Linteau, the Ambassador of Canada to Bahrain, at the Company's premises. The meeting covered topics of mutual interest and explored prospects for commercial collaboration between Alba and leading Canadian companies.

رحب الرئيس التنفيذي علي البقالي بسعادة السفير الكندي لدى مملكة البحرين، جان فيليب لينتو، في مقر الشركة. وتناول الطرفان خلال الاجتماع عددًا من المواضيع ذات الاهتمام المشترك، وأفاق التعاون التجاري بين البا ونظيراتها من الشركات الكندية.



يوليو 28

COO Dr. Abdulla Habib recieved a high-level delegation from Century Aluminium, Emirates Global Aluminium (EGA), and Hatchto Alba. The delegation visited to assess the EGA DX+ Ultra technology implemented in Reduction Line 6, in consideration of its potential use for a Century-owned greenfield aluminium smelter in Ohio, USA.

استقبل الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب وفداً من شركات سنتشري للألمنيوم والإمارات العالمية للألمنيوم وهاتش لتقييم تقنية EGA DX+ Ultra المستخدمة في خط الصهر السادس بالشركة، وذلك لبحث إمكانية استخدامها في مشروع مصهر ألمنيوم جديد لشركة سنتشري في ولاية أوهايو بالولايات المتحدة الأمريكية.

# تعزيز العلاقات مع مختلف الأطراف المعنية

تماشيًا مع التزام الشركة بتعزيز روابطها وعلاقاتها طويلة الأمد مع مختلف الأطراف المعنية، عقدت البا عدة لقاءات بمقر الشركة خلال الربع الثالث من 2024 مع عدد من الجهات والمؤسسات الرائدة لتبادل المعرفة وبحث المواضيع ذات الاهتمام المشترك وفرص التعاون على مختلف الأصعدة.



أغسطس 25

CEO Ali Al Baqali welcomed a senior delegation from Gulf International Bank (GIB), led by CEO Sara Abdulhadi, at Alba's premises. The courtesy meeting aimed to introduce the senior management of both organisations, explore potential areas of collaboration and strengthen the longstanding relationship between Alba and GIB.

رحب الرئيس التنفيذي علي البقالي بوفد رفيع المستوى من بنك الخليج الدولي، بقيادة الرئيس التنفيذي سارة عبد الهادي، في مقر الشركة. وكان الهدف من اللقاء بين الإدارتين التنفيذيتين في المؤسستين استكشاف آفاق التعاون المشترك وتوطيد العلاقات التجارية طويلة الأمد بين الطرفين.



سبتمبر 05

As part of Alba's commitment to collaborate with top-class educational institutions, CEO Ali Al Baqali received a high-level delegation from the Arab Open University (AOU), led by its President, Dr. Najma Taqi. The meeting centred on potential educational opportunities and collaboration.

في إطار التزام البا بتعزيز أصر التعاون مع مختلف المؤسسات التعليمية المرموقة، استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي وفداً رفيع المستوى من الجامعة العربية المفتوحة بقيادة رئيس الجامعة الدكتورة نجمة تقي. وركز الاجتماع على تعزيز التعاون بين الطرفين في تطوير الفرص التعليمية.



سبتمبر 23

CPO Amin Sultan met with Bapco Energies' Group Chief Strategy Officer, Alexander Van Veldhoven, at Alba premises. During the meeting, both parties engaged in topics related to clean energy sources and explored ways of boosting the longstanding cooperation between both companies.

التقى الرئيس التنفيذي للطاقة أمين سلطان بالرئيس التنفيذي للشؤون الاستراتيجية بشركة بابكو إنرجيز، إلكسندر فان فيلدهوفن، بمقر الشركة. وخلال الاجتماع، بحث الطرفان عددًا من المواضيع المتعلقة بمصادر الطاقة النظيفة، وفرص تعزيز التعاون المستمر بين الشركتين.



سبتمبر 24

CMO Hisham Alkooheji welcomed a top delegation from Spanish-based rolled products' manufacturer Aludium, led by VP Strategy & Supply Chain Samuel Kinsman, at Alba premises. The visitors were then given a tour in Casthouse 4, Metallurgy and Customer Technical Support facilities.

استقبل الرئيس التنفيذي للتسويق هشام الكوهجي بمقر الشركة وفداً رفيع المستوى من شركة ألوديوم الإسبانية المتخصصة في إنتاج منتجات الألمنيوم المدرفلة، ترأسه نائب رئيس الاستراتيجية وسلسلة الإمدادات، سامويل كينزمان. وزار الوفد أقسام المسبك 4، المتالورجيا، والدعم التقني للعملاء.



# Dangers of Using Public Wi-Fi Networks



## مخاطر استخدام شبكات الواي فاي العامة

في عالمنا المتصل والمتربط رقميًا، تعد شبكات الواي فاي من الضروريات، حيث تتيح للأفراد الاتصال بالإنترنت في مختلف الأماكن، مثل المقاهي والمطارات والفنادق وغيرها. ومع ذلك، فإن العديد من شبكات الواي فاي العامة لا توفر أي ضمانات أمنية للمستخدم، مما يجعل من السهل على المتسللين (الهكرز) اعتراض اتصالاتك أو سرقة معلوماتك الشخصية أو تحميل برامج ضارة في أجهزتك دون اكتشافها.

وعلاوة على ذلك، فإن استخدام هذه الشبكات لإجراء الأعمال المكتبية قد يتسبب بتعرض بيانات المؤسسة السرية للخطر، كما أنه بإمكان مجرمي شبكة الإنترنت استغلال مواقع الضعف في أنظمة تشغيل الأجهزة لزرع شفرات ضارة، مما يؤدي إلى المزيد من الهجمات أو سرقة البيانات.

### إيجاد الحلول المناسبة لاستخدام لشبكات الواي فاي العامة بأمان:

- **استخدم الشبكة الخاصة بك:** استخدم نقطة اتصال (هوت سبوت) من خلال هاتفك المحمول، أو قم باستخدام جهاز توجيه الشبكات (راوتر) المحمول الخاص بك للحصول على اتصال أكثر أمانًا بشبكة الإنترنت.
- **اضبط إعدادات الجهاز:** تأكد من تعطيل خاصية الاتصال التلقائي بشبكات الواي فاي العامة والتي ربما اتصلت بها في الماضي.
- **إيقاف خاصية مشاركة الملفات:** قم بتعطيل خاصية مشاركة الملفات قبل الاتصال بالشبكات العامة.
- **أمن الإنترنت:** استخدم برنامجًا أمنيًا قويًا لشبكة الإنترنت ليساعدك في البحث المستمر عن البرامج.

In our digitally connected world, Wi-Fi is essential, offering internet access in places like coffee shops, airports, and hotels. However, many public Wi-Fi networks offer zero security safeguards, making it easy for hackers to intercept your connection, steal your personal information or install malicious software undetected.

Using these networks for office work can compromise confidential organisational data. Additionally, cybercriminals can exploit vulnerabilities in device operating systems or software to inject malicious code, leading to further attacks or data theft.

### Crafting Solutions for Public Wi-Fi Networks:

- **Use your own connection:** Use mobile hotspots or get a mobile router device for more secure connections.
- **Adjust device settings:** Make sure you disable automatic connections to public Wi-Fi networks, which you might've connected to in the past.
- **Turn Off File Sharing:** Disable file sharing before accessing public networks.
- **Internet Security:** Use a robust internet security solution to continually scan for malware and protect your data.

# Digital Leap in Equipment Inspections



## قفزة رقمية في فحص المعدات

Digital transformation is reshaping industries worldwide, propelling companies toward more efficient, data-driven, and interconnected operations. At Alba, the journey towards Industry 4.0 is well underway, with innovative solutions being introduced regularly, transforming the way the Company operates.

On 11 August 2024, Alba successfully launched a new digital solution at the Operations Support Services (OSS) Department, replacing paper-based inspection checklists for a variety of critical equipment such as forklifts, tractors, cranes, and metal lifting beams.

Developed in-house using Microsoft Power Apps, this solution is designed to improve inspection efficiency, reduce errors, provide real-time insights, while enhancing reporting and compliance tracking.

The new solution not only boosts operational efficiency and enables faster decision-making, but it also aligns with Alba's broader goals of sustainability.

يلعب التحول الرقمي دورًا كبيرًا في تغيير الصناعات حول العالم، وتحقيق الشركات الصناعية للمزيد من الكفاءة والتنسيق في العمليات التشغيلية بالاعتماد على البيانات. وتواصل البا إحراز التقدم في مسيرتها للتحول نحو الثورة الصناعية الرابعة (الصناعة 4.0)، من خلال الحلول المبتكرة التي تقدمها باستمرار لتطوير مختلف العمليات بالشركة.

وفي هذا الصدد، أطلقت البا بتاريخ 11 أغسطس 2024 نظامًا رقميًا جديدًا بخدمات دعم العمليات لاستبدال قوائم الفحص الورقية المستخدمة ضمن إجراءات فحص العديد من المعدات الهامة، مثل الرافعات الشوكية والقاطرات والرافعات وعوارض الرفع المعدنية.

تم تطوير هذا النظام المبتكر داخليًا في البا باستخدام تطبيقات ميكروسوفت باور أبس (Power Apps)، وذلك لتحسين كفاءة عملية الفحص، وتقليل الأخطاء، وإتاحة المعلومات بشكل فوري، بالإضافة إلى تعزيز إجراءات متابعة التقارير والامتثال.

ويساهم النظام الجديد المتبع في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وسرعة اتخاذ القرارات، إلى جانب توافقه مع أهداف الاستدامة بالشركة.





# 'Safety Reflection for Family Protection' Campaign Held



Alba held its annual Summer Safety & Health (S&H) Campaign 'Safety Reflection for Family's Protection' from 22 to 30 July 2024 at the Company's Oasis Hall.

The CEO Ali Al Baqali inaugurated the Campaign with a presentation that emphasised Alba's commitment to fostering a Safety culture that extends beyond the workplace and into employees' homes.

Designed to mitigate summer-related health risks and injuries, the 2024 S&H Campaign prioritised the well-being of both Alba's employees and contracting company workers.

نظمت الباء حملة السلامة والصحة السنوية لفصل الصيف تحت شعار «فكر بسلامتك من أجل عائلتك» خلال الفترة من 22 وحتى 30 يوليو 2024 في قاعة الواحة بمقر الشركة.

دشن الرئيس التنفيذي لشركة الباء علي البقالي فعاليات الحملة بكلمة افتتاحية أكد من خلالها على التزام الشركة ببناء ثقافة للسلامة تمتد لما هو أبعد من مكان العمل لتشمل منازل الموظفين وعائلاتهم.

وهدف الحملة إلى الحد من المخاطر والإصابات المرتبطة بحرارة أشهر الصيف، وازعة في أعلى سلم أولوياتها صحة وسلامة موظفي الشركة وعمال شركات المقاولات العاملة فيها على حد سواء.



حملة السلامة والصحة لصيف 2024 تركز على سلامة الموظفين وعائلاتهم

## Be an Albawee: Commitment to Safety

### خلق الباوي الالتزام بالسلامة

At the Campaign's launch, the CEO Ali Al Baqali introduced the concept of being an "Albawee," a term symbolising a dedicated member of Team Alba who prioritises safety in all aspects of life.

Al Baqali highlighted the importance of discussing safety not only with colleagues at work but also with family at home, emphasising that Safety is a 24/7 commitment, and that the skills learned at Alba should be applied at home as well.

Being an "Albawee" means leading by example and becoming a safety champion, inspiring others to do the same.

خلال الجلسة الافتتاحية للحملة، أطلق الرئيس التنفيذي علي البقالي مفهوم «الباوي»، والذي يرمز إلى موظف الباء الذي يضع السلامة في قمة أولوياته في جميع جوانب الحياة.

وسلط البقالي الضوء على أهمية مناقشة السلامة ليس فقط مع الزملاء في العمل، ولكن أيضًا مع أفراد العائلة في المنزل - مؤكدًا أن السلامة هي التزام متواصل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، وإن المهارات التي تعلمناها في الباء يجب تطبيقها في المنزل أيضًا.

«خلق الباوي» تعني أن تكون قدوة للآخرين وأن تصبح داعماً لقضايا السلامة، وأن تلهم الآخرين للقيام بذلك.







## Spotlight on Wellbeing

## إضاءة على مفهوم الرفاه

As part of this Campaign, Dr. Fatema Redha Hubail, Family Medicine Consultant and Chief of Health Promotions Programmes at Bahrain's Ministry of Health, delivered a lecture on the importance of wellbeing on 24 July 2024 at Oasis Hall.

Dr. Hubail highlighted that wellbeing goes beyond Safety; it requires being mentally, socially, and psychologically fit. Without these, employees may face negative impacts on performance, potentially leading to accidents or even severe consequences.

The lecture stressed the importance of healthy communication and teamwork for both mental and physical health at the workplace. Additionally, Dr. Hubail pointed out that a balanced lifestyle, including proper diet and physical activity, plays a crucial role in overall wellbeing. Also, engaging in hobbies and maintaining a positive outlook further enhances mental resilience and happiness.

Her insights underline the need for a holistic approach to workplace wellbeing, integrating mental, social, and physical health as key factors in creating a productive and thriving workforce.

### What is Wellbeing?

Wellbeing is a state in which an individual realises their own abilities, can cope with the normal stresses of life, can work productively, and is able to contribute to their community.

Definition by the World Health Organisation (WHO)

في إطار الحملة، قدمت الدكتورة فاطمة رضا حبيب، استشاري طب العائلة ورئيسة قسم برامج تعزيز الصحة بوزارة الصحة، محاضرة حول تعزيز الرفاه في مكان العمل بتاريخ 24 يوليو 2024 في قاعة الواحة بالشركة.

وخلال المحاضرة، سلطت د. حبيب الضوء على أن مفهوم الرفاه لا يقتصر على السلامة فحسب، بل يشمل أيضًا الصحة والسلامة الذهنية والاجتماعية والنفسية، والتي يترتب على فقدانها العديد من الآثار السلبية التي تؤثر على أداء الفرد في العمل، مما قد يؤدي إلى وقوع عواقب وخيمة.

وأكدت المحاضرة على أهمية التواصل الفعال والعمل الجماعي من أجل تعزيز الصحة العقلية والجسدية في مكان العمل. كما أشارت د. حبيب إلى أن اتباع أسلوب حياة متوازن، بما يشمل النظام الغذائي السليم والنشاط البدني، يلعب دورًا حاسمًا في تحقيق الرفاه بشكل عام. كما أن ممارسة الهوايات والحفاظ على نظرة إيجابية يعزز المرونة العقلية والسعادة.

كما تطرقت المحاضرة إلى الحاجة لنهج شامل لتحقيق الرفاه في مكان العمل، ودمج الصحة العقلية والاجتماعية والجسدية كعوامل رئيسية في خلق قوى عاملة منتجة ومزدهرة.

### ما هو الرفاه؟

حالة يدرك فيها الفرد قدراته الخاصة، ويستطيع التعامل من خلالها مع ضغوط الحياة الاعتيادية، والعمل بشكل منتج، ويكون قادرًا على المساهمة في مجتمعه.

التعريف من قبل منظمة الصحة العالمية (WHO)



## Creative Capture of the Campaign



Ashoori's efforts were recognised by Alba Management.

تكريم عاشوري من قبل إدارة الشركة

## Walking the Talk

To further reinforce the Campaign's objectives, daily visits were held by the Executives and Management team members to shopfloor areas to discuss various summer safety-related topics with the workers and award the ones who have demonstrated exemplary Safety practices. These visits aimed at boosting workers' morale as Alba aims to achieve an eighth consecutive summer free of heat-related injuries.

## زيارات السلامة

دعمًا لأهداف الحملة، أجرى أعضاء الهيئتين التنفيذية والإدارية بالشركة زيارات يومية إلى المواقع التشغيلية لمناقشة مختلف المواضيع المتعلقة بالسلامة في الصيف مع العمال، وتكريم الموظفين الذين أظهروا ممارسات مثالية ومعززة لجوانب السلامة. وهدفت هذه الزيارات لتعزيز معنويات العمال، ودعم هدف الشركة المتمثل في تحقيق صيف آمن وخال من الإصابات المرتبطة بالحرارة للعام الثامن على التوالي.







## Diverse Campaign Activities

Dynamic hybrid lectures, in-person and virtual, were delivered by in-house experts and external speakers covering various summer safety topics, with the aim to educate and create awareness amongst employees and contractor workers on safety, both at home and work.

### فعاليات متنوعة للحملة

اشتملت الحملة على محاضرات متعددة أقيمت حضوريًا ومن خلال البث الحي على المنصة الافتراضية، بمشاركة خبراء من داخل الشركة وخارجها تحدثوا عن مختلف موضوعات السلامة في فصل الصيف، وذلك بهدف تثقيف الموظفين وعمال المقاولين وزيادة وعيهم بجوانب السلامة في مكان العمل والمنزل على حد سواء



Average attendees per session

369

بلغ متوسط الحضور في كل جلسة 369 مشاركًا

## Others Lectures

Safety Around Swimming Pools by Murtada AlSamahiji from Royal life Saving Bahrain Society.

Summer Challenges and Shortcuts by Ameen Juma from Reduction Maint.

Five Star Safety and Health Audit by Hesham Alawi from SH Department

Handling Molten Metal by Hameed Khorsheed from Casthouse Operations.

Summer-related Heat Illnesses by Hawraa Ahmed from Power Operations.

Hand in Hand: Conquering the Summer Heat by Sadeq Al Hendi from Workshop & Maint. Services.

Your Safety at Summer Matters by Samar Zainal and Mohamed Naser from Engineering Dept.

## المحاضرات الأخرى

محاضرة «السلامة حول برك السباحة» قدمها المدرب والمتقذ البحري مرتضى السماهيجي من المؤسسة الملكية للإنقاذ والسلامة المائية.

محاضرة «تحديات الصيف وتجنب اللجوء للطرق المختصرة» قدمها الزميل أمين جمعة من دائرة صيانة خطوط الصهر

محاضرة «تدقيق الخمس نجوم للسلامة والصحة» قدمها الزميل هشام العلوي من دائرة السلامة والصحة

محاضرة «مناولة المعدن السائل» قدمها الزميل حميد خورشيد من دائرة عمليات المسبك.

محاضرة «الأمراض المرتبطة بارتفاع الحرارة في فصل الصيف» قدمتها الزميلة حوراء أحمد من عمليات الطاقة.

محاضرة «يدًا بيد للتغلب على حرارة الصيف» قدمها الزميل صادق الهندي من دائرة الورشة وخدمات الصيانة

محاضرة «سلامتك في الصيف تهمنا» قدمها الزميلان سمر زينل ومحمد ناصر من دائرة الهندسة



# Mahmood Juma: Focusing on Preventive Rather than Reactive Solutions



Alba's Workshop & Maintenance Services Department provides technical and major maintenance support to all the Company's operational activities, including vehicle overhauls and the

fabrication of replacement parts and equipment as authorised by the Original Equipment Manufacturers (OEMs). Mahmood Juma, the Acting Superintendent for Mechanical Maintenance, describes the department as the "health lifeline" of various components of Alba's production process.

Since joining Alba in 2008, Mahmood has developed professionally within the Workshop and Maintenance Services Department, taking on various roles over the years. He was selected to join the Company's Training and Development programme, which he aims to complete by February 2025, positioning him for advancement to higher roles.

Currently, Mahmood leads the Mechanical Maintenance section within the Department, overseeing the Welding and Fabrication, Machine shop, Hydraulic & Fitting and Electrical Maintenance activities. He leads a team of 36 Alba employees.

Mahmood explains: "Regular maintenance is essential for ensuring machinery reliability, enhancing safety, and significantly reducing operational costs by focusing on preventive rather than reactive solutions."

He highlights that time constraints pose a significant challenge for the team, particularly when delays in services can potentially impact operational activities and jeopardise their continuity.

Mahmood describes his team as unified by a shared commitment to achieving Alba's Vision, Mission and Values. He attributes the team's success to the diversity of skills, experiences, as well as the strong collaboration among team members.

To keep his team motivated, Mahmood believes in providing a clear roadmap for developing their skills and knowledge, in addition to fostering open and direct communication. He emphasises the importance of leading by example, acting as a "Safety Mirror" for his team, and creating an environment where everyone feels included and inspired.



خلف الكواليس  
محمود جمعة: التركيز على الحلول الوقائية بدلاً من  
الحلول الاستجابية

توفر دائرة الورشة خدمات الصيانة الفنية الرئيسية لجميع الأنشطة التشغيلية في البا، بما في ذلك إصلاح المركبات وتصنيع قطع الغيار والمعدات المعتمدة من قبل المصنعين الأصليين للمعدات (OEMs). يصف محمود جمعة، مراقب الصيانة الميكانيكية بالإنابة، الدائرة بأنها «شريان الحياة» للعديد من مكونات العملية الانتاجية بالشركة.

انضم محمود إلى البا في عام 2008، وتدرج مهنيًا خلال السنوات الماضية في دائرة الورشة وخدمات الصيانة، حيث تولى العديد من المسؤوليات والمهام. كما تم اختياره للانضمام إلى برنامج التدريب والتطوير التابع للشركة، والذي يطمح لاستكمال متطلباته في فبراير 2025، مما سيجلب له فرصة تحقيق النجاح في مناصب أعلى.

يتولى محمود حاليًا مسؤولية قيادة قسم الصيانة الميكانيكية بالدائرة، حيث يشرف على أوجه عمل مختلفة بالدائرة، ومنها اللحام والتصنيع، وورشة الآلات، والمعدات الهيدروليكية والتركيب، والصيانة الكهربائية. ويتألف فريق العمل الذي يقوده من 36 من موظفي الشركة.

يقول محمود: «الصيانة المنتظمة ليست ضرورية فقط لضمان اعتمادية الآلات، بل إنها تعزز أيضًا مستويات السلامة وتقلل بشكل كبير من التكاليف التشغيلية من خلال التركيز على الحلول الوقائية بدلاً من الاستجابية».

ويؤكد محمود أن قيود الوقت تشكل تحديًا كبيرًا للفريق، خاصة عندما يحتمل أن يؤثر أي تأخير في الخدمات على الأنشطة التشغيلية واستمراريتها.

يصف محمود فريقه بأنه متحد من خلال الالتزام المشترك بتحقيق رؤية البا ومهمتها وقيمتها، ويعزو نجاح الفريق إلى تنوع المهارات والخبرات والتعاون الوثيق بين أفرادها.

وفيما يتعلق بتحفيز الفريق، يؤمن محمود بأهمية توفير خارطة طريق واضحة لفريقه لتطوير مهارات أفراد الفريق باستمرار، إلى جانب تعزيز التواصل المفتوح والمباشر، كما يؤكد على أهمية أن يكون قائد الفريق مثلاً يحتذى به، و«مرآة السلامة» لفريقه، وأن يساهم في خلق بيئة يشعر فيها الجميع بالانتماء والتشجيع.





## Hold Your Breath Interview with Employee and Freediver

# Moh'd Al Hermi

### احبس أنفاسك مقابلة مع موظف البا والغواص الحر محمد الهرمي



**“The game was simple: who could hold their breath the longest? When I plunged into the water, my eyes gradually adjusted, revealing the rhythmic sunlight filtering in through the blue waves. As I descended further, the noise from above faded into the distance, leaving only the steady beat of my breath and the deep pulse of the water.”**

This childhood memory was the moment that ignited Mohamed Al Hermi's lifelong ambition to become a professional freediver.

Sports have always been a big part of Mohamed's life. He grew up playing basketball, athletics, and tennis. However, with both his father and uncle having been national team swimmers in the early 1980s, it was freediving that truly captured his interest.

“This sport is in my blood,” Mohamed joked. “After college, I obtained my swim coaching license and finished my training in Dahab, Egypt, becoming one of Bahrain's few certified fin swimming trainers. With the encouragement of my coaches and family members, I decided to take the leap and

become a professional freediver.”

Describing his preparation process, he shares: “I sought out two professional freediving trainers from France and Croatia to help me design an intensive training regimen focused on breath control, cardiovascular endurance, strength, and maintain a disciplined nutrition plan—all essential requirements for competing at a national level.

His journey at Alba began in 2011, specifically in the Carbon Rodding Plant, where he spent four years honing his technical skills. He then transitioned to the Safety & Health Group, and today he proudly serves in the Fire and Security Section. Taking on these different roles instilled

perseverance and discipline—qualities that have greatly influenced his personal life and fuelled his passion for freediving.

“Safety always comes first,” he stressed, highlighting the inherent risks associated with the intense training required for freediving. “Like other sports, freediving demands consistent practice and professional supervision, especially in the early stages; otherwise, you risk experiencing a blackout – a life-threatening condition that requires immediate medical attention. While physical strength is necessary, freediving is really about pushing your limits while maintaining a high level of mental discipline and control.

Mohamed eagerly emphasised resilience

and determination while reflecting on the struggles in his pursuit of freediving. “The biggest challenge I face as a professional athlete is the lack of sponsorships. So far, I've funded my own training, invested in high-quality freediving gear and covered all associated expenses, including travel. Freediving is a niche sport in Bahrain and doesn't receive much attention, but I refuse to let that stop me.”

He adds, “My proudest moment was when I became the first Bahraini to compete in the 2023 CMAS World Freediving Indoor Championship in Kuwait where I set four national records. I was incredibly honoured to represent my country on such a prestigious international stage. Another

unforgettable achievement came during 2024 CMAS World Freediving Indoor Championship in Belgrade, where I set two national records in freediving. Both experiences not only marked significant personal milestones but also fueled my passion for the sport and my desire to push the boundaries of what's possible.”

On the topic of aspirations, Mohamed shares candidly: “My goal is to set world records in freediving. I don't care how long it takes me or how ambitious it may seem. It's all up here,” said Mohamed while pointing to his head. He further elaborates: “I truly believe anything is possible with hard work and dedication. Beyond personal achievements, I also aim to promote

freediving in Bahrain and across the Middle East. It's a beautiful sport, and I hope to inspire future generations to embrace it. Securing a sponsorship would allow me to focus entirely on training and competing globally, without the financial burden.”

“Never doubt yourself,” said Mohamed passionately while offering his advice to the younger generation of aspiring athletes: “If you're passionate about something, then go for it. Obstacles are mere stepping stones toward success, and whether it's time constraints or limited resources, there's always a way forward if you just believe in yourself.”



بدأت مسيرة الهرمي في البا في عام 2011، وتحديداً في مصنع القضبة بدائرة الكربون، حيث أمضى فيه أربع سنوات صقل خلالها مهاراته الفنية قبل أن ينتقل إلى دائرة السلامة والصحة حيث يعمل اليوم بكل فخر في قسم الحريق والأمن. ساهمت هذه الخبرة المتنوعة في غرس روح المثابرة والانضباط لديه - ولهاتان الصفتان الأثر الكبير على حياته الشخصية وتعلقه الكبير برياضة الغوص الحر.

وبالحديث عن المخاطر المرتبطة بالتدريب المكثف للغوص الحر، يقول بأن «السلامة تأتي دائماً في المقام الأول». ويوضح: «كحال الرياضات الأخرى، يتطلب الغوص الحر ممارسة مستمرة وإشرافاً احترافياً، خاصة في المراحل المبكرة؛ وإلا فإنك قد تتعرض لفقدان الوعي - وهي حالة تهدد الحياة وتتطلب عناية طبية فورية. وفي حين أن القوة البدنية ضرورية، فإن الغوص الحر يدفع حدود إمكاناتك ويتطلب مستوى عالٍ من الانضباط والتحكم الذهني.

يتحدث محمد بحماس عن أهمية التحلي بالمرونة والعزيمة في ظل الصعوبات التي يواجهها كغواص حر، قائلاً: «إن التحدي الأكبر الذي أواجهه كرياضي محترف هو الافتقار إلى الدعم والرعاية المالية. حتى الآن، أقوم بتمويل نفسي ذاتياً فيما يتعلق بالتدريب، وقد استثمرت في معدات الغوص الحر عالية الجودة وتكفلت بجميع النفقات ذات الصلة، بما في ذلك تكاليف السفر. فالغوص الحر من الرياضات المتخصصة في البحرين ولا تحظى باهتمام كبير، لكنني لا أدع هذا الأمر يثنييني».

«كانت اللعبة بسيطة، من يستطيع حبس أنفاسه لفترة أطول؟ عندما غطست في الماء، تكيفت عيناى تدريجيًا مع أشعة الشمس المتسللة خلال الأمواج الزرقاء. وكلما نزلت لعمق أكبر، تلاشى الضجيج في الأعلى، ولم يتبق سوى وقع أنفاسي ونبض الماء العميق».

ذكريات الطفولة هذه هي التي أيقظت شغف محمد الهرمي بأن يصبح غواصاً محترفاً.

يقول محمد بأن الرياضة لطالما شكلت جانباً مهماً من حياته، فقد مارس رياضات كرة السلة وألعاب القوى وكرة المضرب في صباه، إلا أن رياضة الغوص استحوذت على اهتمامه، خاصة وإن والده وعمه كانا سباحين ضمن المنتخب الوطني.

«تسري هذه الرياضة في دمي. بعد التخرج من الجامعة، حصلت على رخصة تدريب السباحة ثم استكملت التدريبات المطلوبة في منطقة دهب في مصر، لأصبح أحد البحرينيين القلائل الحاصلين على رخصة مدرب في مجال السباحة الزنغنية. وبتشجيع من المدربين وأفراد العائلة، قررت أن أخطو خطوة هامة وأصبح غواصاً حراً محترفاً».

وعن استعداداته للقيام بهذه الخطوة، يقول: «لقد بحثت عن مدربين محترفين في مجال الغوص الحر من فرنسا وكرواتيا لمساعدتي في إعداد نظام تدريبي مكثف يركز على التحكم في التنفس، والقدرة على التحمل القلبي الوعائي، وبناء القوة البدنية، والحفاظ على خطة تغذية منضبطة - وهي جميعها متطلبات أساسية للتنافس في هذه الرياضة على المستوى الوطني».



## A Special Interview with *Hussain Bucheeri*

### The First Bahraini Employee in Alba

Alba is a global company with proud Bahraini roots and loyal employees who have dedicated themselves to the advancement and development of the Company over more than five decades.

Al Bayan is pleased to interview one of the first employees who contributed to starting up the first aluminium smelter in the Middle East. He belongs to the earliest employees who shouldered the responsibility and handed it over to the generations that came after them, until Alba became what it is today.

Our guest in this issue is Hussain Abdulrahman Bucheeri (Bu Mohammed), the first Bahraini employee and the owner of the first badge number in the history of Alba – 1001.

Hussain joined the Company in 1969 and continued to serve until 1975. During this time, he worked alongside many individuals who played significant and influential roles in shaping Alba's achievements over the course of its more than five-decade journey. He also witnessed many key events during his brief tenure with the Company.

#### • Could you please tell us about yourself.

My name is Hussain Abdulrahman Bucheeri, and I was born in Muharraq in 1951. I am married and God has blessed me with children: Mohammed (RIP), Abdullah and Amina. I also have one grandson whom we named Mohammed after his late uncle.

#### • First, tell us about the story that led to your recent visit to Alba.

The visit was not planned initially; it was pure coincidence. There was a gathering at one of the 'Bucheeri' family majlis, where I met Jassim Bucheeri, who I came to know works at Alba. During the conversation, I mentioned that I was part of the founding generation of Alba and the first Bahraini to join and work at the Company. Everyone was surprised to hear this, and Jassim informed the officials in Alba about this meeting. Additionally, one of my closest friends, Issa Dashty, has been with Alba for many years and still works at the Company. All of this led to the

Company's officials inviting me to visit Alba.

#### • How was your visit to Alba, and how did feel seeing the Company after all these years?

First, I would like to thank the CEO Ali Al Baqali and Director Administration Hamad Al Shaibeh for their warm invitation and hospitality.

Being invited to visit Alba was unexpected and brought me immense joy. I am convinced that, no matter how many years have passed or how far I've been from the Company, Alba does not forget those who have been loyal to its service and have contributed to its success.



When I left Alba in 1975, it was only a smelter; the safety procedures and controls at that time were not at the same level as they are today. What I see now is not just a company, but a fully integrated city in every sense of the word – in terms of area, number of employees, and operation volume.

#### • Tell us the story of how you joined the Company?

When I graduated from Manama Secondary School (Commercial Sector) in 1969, a relative of mine who worked for British Smelter, the company that undertook the construction work for Alba, told me that Alba was looking to hire an employee for the position of 'Administrative Assistant' in its office located in Manama Souq

at the time. The office was in the same building where the British Smelter's office was located. I went to this office and had an interview and a written exam conducted by two British officials: Dennis Jones, the General Manager, and Jim McCloud, the Managing Director, along with a British secretary. After passing the interview and test, I was recruited by Alba and became the first Bahraini ever to work for the Company. I remember the date clearly – 17 June 1969 – and I hadn't even turned 18 at the time.

#### • What was the nature of your work in the beginning?

My job was to organise correspondence, send and receive postal parcels and type letters in Arabic. Since I was a commerce graduate, I was able to perform these tasks efficiently.

After the Manama office was closed, we moved to Alba's current headquarters, and the Managing Director, Jim McCloud, asked me to work in the Engineering Department. I recall that the former Minister and Chairman of Alba Board of Directors, Dr. Mohammed Jassim Al-Ghatam, was my colleague in the same department at that time.

#### • Tell us how the badges started, since you had the first badge in the Company's history.

During my first year with the Company,

## مقابلة خاصة مع حسين بو جيري

# أول موظف

### بحريني في تاريخ الشركة

ضيفنا في هذا العدد هو حسين عبدالرحمن بوجيري (بو محمد)، أول موظف بحريني وصاحب أول رقم وظيفي في تاريخ الشركة 1001.

انضم حسين للشركة في العام 1969، واستمر في خدمتها حتى عام 1975، شهد خلالها الكثير من الأحداث وزامل خلال هذه المدة البسيطة العديد من الشخصيات التي كان لها الدور الكبير والمؤثر فيما وصلت إليه Alba خلال مسيرتها الممتدة لأكثر من خمسين عامًا.

#### • هلا عرفتنا عن نفسك.

اسمي حسين عبدالرحمن بوجيري من مواليد مدينة المحرق سنة 1951، متزوج ورزقي الله من الأبناء محمد (رحمه الله) وعبدالله وأمنية، ولدي حفيد واحد أسميناه محمد تيمناً باسم عمه المرحوم.

#### • في البداية حدثنا عن القصة التي قادت لترتيب هذه الزيارة إلى Alba؟

في الحقيقة لم يكن الموضوع مخططاً له في البداية، بل كان محض صدفة. فقد كان هناك تجمع في أحد مجالس عائلة «بوجيري» حيث التقيت بالأخ جاسم بوجيري الذي علمت بأنه يعمل في Alba. وخلال حديثي معه، أخبرته بأنني كنت من الجيل المؤسس وأول البحرينيين الذين انضموا وعملوا في الشركة. وتفاعلاً الجميع عندما علموا بذلك، بمن فيهم الأخ جاسم الذي حرص أن يبلغ مسؤولي الشركة بذلك. ومن جانب آخر فإن أحد أصدقائي المقربين الأخ عيسى دشتي هو أحد موظفي الخدمة الطويلة في Alba ولا زال يعمل بالشركة. وكل هذه الأمور قادت مسؤولي الشركة الكرام للتواصل معي ودعوتي لزيارة الشركة.

#### • كيف كانت زيارتك وكيف رأيت الشركة بعد كل هذه السنوات الطويلة؟

في البداية أتقدم بالشكر للرئيس التنفيذي علي البقالي والمدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشبيبة على هذه الدعوة وما أظهروه من كرم الضيافة وحفاوة الاستقبال. ما حدث فأجاني وأسعدني كثيراً، وجعلني على قناعة أنه مهما طالت السنوات وابتعدت فيها عن Alba لأي سبب كان، فالشركة لا تنسى من أخلصوا في خدمتها وساهموا في نجاحها.

عندما غادرت Alba في العام 1975 كانت عبارة عن مصهر فقط، ولم تكن إجراءات وضوابط السلامة آنذاك بنفس المستوى الذي نراه اليوم. فما رأيته اليوم ليست مجرد شركة، بل مدينة متكاملة الأركان بكل ما للكلمة من معنى، من حيث المساحة وعدد الموظفين وحجم العمليات.

#### • حدثنا عن قصة انضمامك للشركة؟

بعد أن تخرجت من مدرسة المنامة الثانوية (القسم التجاري) في عام 1969، أخبرني قريب لي يعمل في شركة «بريتش سميتر»، وهي الشركة التي تولت الأعمال الإنشائية لمصهر Alba، بأن الشركة تحتاج إلى موظف يشغل وظيفة «مساعد إداري» بمكتبه الكائن حينها في سوق المنامة، وهو نفس المبنى الذي كانت تشغله أيضاً بريتش سميتر. ذهبت إلى هذا المكتب لإجراء مقابلة شفوية وامتحان كتابي من قبل القائمين على الشركة وكانا مسؤولين من الجنسية البريطانية وهما «دينيس جونز» المدير العام و«جيم ماكلاود» المدير الإداري، بالإضافة إلى إحدى السكرتيرات والتي كانت أيضاً بريطانية الجنسية. وبعد اجتيازي للمقابلة والامتحان، تم قبولي في Alba فرصت حينها أول بحريني يعمل في الشركة على الإطلاق، وكان ذلك بالتحديد في 17 يونيو 1969، حيث كان عمري حينها لا يتجاوز الثامنة عشرة.

تفخر Alba بجذورها البحرينية وموظفيها المخلصين الذين تفانوا من أجل رفعة وتطور الشركة على مدى أكثر من خمسة عقود.

كان من دواعي سرورنا في البيان أن نلتقي بموظف من الجيل الأول من الموظفين الذين سطوروا التاريخ بدورهم في تشغيل أول مصهر للألمنيوم في الشرق الأوسط. فكان ضيفنا من أوائل البحرينيين الذي حملوا المسؤولية على عاتقهم وسلموها للأجيال التي تعاقبت على الشركة من بعدهم، حتى أصبحت Alba ما هي عليه اليوم.





there were no badges for employees. This changed when Mohammed Ali Shaher joined as Personnel Manager [Human Resources Manager]. He introduced the 'badge' system in cooperation with Studio Share, and in 1970 I was issued the first badge in Alba's history – badge number 1001! Mohammed Ali Shaher had the badge number 1002. Later, a third Bahraini, Mohammed Saif Ajlan, who had previously worked at Aramco was hired. Ajlan held the badge number 1003 in the Company and eventually succeeded Jim McCloud who left the Company the same year.

#### • What about the first salary you received from Alba?

Salaries at Alba were divided into two types: workers in operational departments received their salaries every two weeks, while the rest of the employees in administrative departments, including myself, were paid every four weeks, as is still the case. As for the first salary I received, it was BD27, as the daily wage was only 900 fils. We used to receive our salaries in cash in a sealed envelope since banking services were not as easy and accessible as they are today.

#### • How did you feel after receiving your first salary? And what did you do with it?

I had no words to describe my joy and pride, as I had now become an earning member of my family. I could help and support my father with the household expenses, as we were six siblings, and my father was the sole breadwinner with a modest income.

However, I gave my first salary to my mother as a token of my gratitude and appreciation for her efforts and sacrifices.

#### • How was the transportation to and from the Company?

Initially, when I was working at the Manama office, there was no transportation provided

by the Company. I used to take the public bus from Muharraq station, which stopped at the Manama Municipality, and then walk to the office, which was near the municipality building. Once we moved to the current headquarters, Alba started providing transportation for employees. I would also like to highlight that employees who worked at the Marine used to take a boat after getting off the bus to reach the Company's port.

#### • You spent six years in Alba, then you moved to another job. What happened?

Although I was happy, there were several reasons that led me to leaving Alba — my mother was concerned about my safety due to the harsh industrial work environment, as well as the long commute; as I was living in Muharraq, and roads leading to Alba were not as safe as they are now. I was also offered a job opportunity with Gulf Air. Years later, I moved to GIB Bank, and then I established my own business outside Bahrain. After returning to Bahrain, I worked for Awal Gulf Company and later joined Trafo Company until my retirement in 2016.

To be honest, after seeing Alba's progress and growth today, if I could go back in time, I would not have left.

#### • You've seen Alba in the beginning and now, what is the difference?

There is no comparison between the past and present of Alba. Everything we lacked in the past is now available, such as the safe work environment, strong commitment to safety, improved housekeeping, the continuous and friendly communication between the Company's top management and employees. Additionally, advanced technology has been introduced across the Company's facilities. In short, it feels like an entirely new company.

Back then, the aluminium industry was known for its harsh environment due to high temperatures and physically demanding work, which deterred many young people from working at Alba, as they preferred to seek jobs elsewhere. Today, Alba has become a safe oasis, achieving record levels in safe working hours. The Company's area has also expanded significantly; it used to be relatively small, but now it resembles a comprehensive city. What we see today didn't happen overnight—it's the result of the hard work, perseverance, and dedication of generations throughout Alba's more than fifty-year history.

#### • What has Alba provided for you?

Even though I spent only a few years at Alba, it provided me with countless opportunities for growth and development. During my time here, I was able to master the English language and attend many workshops and training courses. I also completed my university studies in Mechanical Engineering at Gulf College (now Bahrain Polytechnic). I became skilled in engineering drawing and learned many other tasks during my time at the Company.

• Since you are a member of the founding generation of the Company, do you recall the names of your colleagues at the time?

Some of the colleagues who I worked with were Mohammed Ali Shaher, Mohammed Saif,

Ahmed Abdullah, Yousef Al Hashel, Faisal Ali Mirza, former international referee Hamza Mirza, Mohammed Ali Mandi, Mahmoud Al Sufi, Ahmed Ismail, and Mahmoud Askari.

#### • What are the most prominent memories and situations that you would like to talk about during your tenure at Alba?

My most memorable moment was the day Alba was inaugurated, under the patronage of the late Amir HH Shaikh Isa bin Salman Al Khalifa, may God bless his soul, who poured the first aluminium ingot produced by Alba on the morning of Tuesday, 11 May 1971. I will never forget that day! I also remember Faisal Ali Mirza standing with the late Amir while pouring the metal, and I am very proud to have witnessed this historic event.

Another cherished memory is when I bought my first car in 1974. It was a Fiat, which I bought for BD300 from one of the British employees who was leaving the company.

I would also like to share that, in the early days, Alba did not have secretaries in the departments. Instead, there was a department called the 'Typing Pool', which handled all secretarial work for every department. It consisted of eight female employees, led by an English lady who organised the work and distributed tasks.

Albayan newsletter holds a special place in memories. I still remember the first issue when it was just a one-page newsletter, and we were all eager to read it. I'm also proud to have been the one who designed the Albayan logo using engineering drawing for the first issue of the newsletter.

#### • A final word at the end of this interview?

Although I left the Company in 1975, nearly 50 years ago, I still follow all its news and achievements, and I am proud of the tremendous progress Alba has made. When I see all these accomplishments, my heart swells with pride.

In conclusion, I would like to thank Alba's management for bringing joy to me once again by inviting me back to Alba and making me feel like I still belong to this flagship company in our beloved Kingdom.

I'd also like to thank the team responsible for Al Bayan for giving me the opportunity to reminisce and share an important era in Alba's history, which is filled with valuable memories. Thank you for all your efforts.

I will always be proud to have been one of the first-generation employees and founders of this pioneering company. I am also proud of all Alba employees and urge everyone to maintain these achievements so they can be passed on to future generations.

### “Very proud to have witnessed the historic first ingot pouring at Alba”

### “فخور للغاية لكوني ممن شهدوا يوم صب أول سبيكة في البا”



محمود الصوفي، أحمد إسماعيل، ومحمود عسكري.

#### • ما هي أبرز الذكريات والمواقف التي تود الحديث عنها خلال فترة عملك في البا؟

من أكثر الذكريات رسوخًا في مخيلتي هي يوم تشدين البا تحت رعاية المغفور له بإذن الله تعالى الأمير الراحل الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه، والذي قام بصب أول سبيكة الألمنيوم أنتجتها البا وذلك في صباح يوم الثلاثاء الموافق 11 مايو 1971. أتذكر ذلك اليوم جيدًا، كما أتذكر أن فيصل علي ميرزا كان بالقرب من الأمير الراحل في لحظة الصب، وفخور جدًا لكوني ممن شهدوا هذا اليوم التاريخي.

ومن الأمور الجميلة العالقة في ذاكرتي أيضًا أن أول سيارة اشتريتها في حياتي كانت أثناء فترة عملي في البا وتحديدًا في العام 1974، وكانت عبارة عن سيارة «فيات»، حيث اشتريتها بمبلغ 300 دينارًا من أحد الموظفين البريطانيين والذي كان ينوي مغادرة الشركة.

وأود الإشارة أيضًا إلى أن الشركة في بداياتها لم يكن لديها سكرتيرات في الدوائر، بل كانت هناك دائرة تسمى «تايبنج بول TypingPool» وهي المعنية بجميع أعمال السكرتارية لكل الدوائر، حيث كانت تضم ثمان موظفات، وكانت مسؤولتهن سيدة إنجليزية وهي التي كانت تقوم بتنظيم الأعمال وتوزيع المهام.

ومن هذا المنبر، نشرة البيان، أود أن أشير لما تعنيه لي هذه النشرة والتي تجمعني معها الكثير من الذكريات، حيث لازلت أتذكر العدد الأول والذي كان عبارة عن نشرة من صفحة واحدة، وكنا نحرص دائمًا على قراءتها، كما أود أن أعبر عن فخري لكوني أنا من قمت بخط اسم المجلة «البيان» من خلال الرسم الهندسي في أول عدد يصدر من هذه النشرة.

#### • كلمة أخيرة في ختام هذا اللقاء؟

رغم ابتعادي عن الشركة منذ العام 1975، أي قبل حوالي 50 سنة، إلا أنني لازلت متابعًا لكل أخبار وإنجازات الشركة على جميع الأصعدة، وكنت دائم الشعور بالفخر والاعتزاز بالتطورات الهائلة التي شهدتها البا، مما مكّنها بأن تصبح أحد أكبر مصاهر الألمنيوم ذي موقع واحد في العالم.

ولا يسعني في الختام إلا أن أعبر عن بالغ شكري وامتناني لجميع مسؤولي الشركة على كرم الضيافة وحفاوة الاستقبال وتكرمهم لي الذي لم أكن أتوقعه، فقد أدخلوا البهجة قلبي وجعلوني أشعر بالفخر أكثر لكوني أنتمي لهذا الصرح الاقتصادي الكبير في مملكتنا الحبيبة.

كما أشكر القائمين على مجلة البيان على إتاحتهم لي هذه الفرصة لاسترجاع الذكريات وسرد حقبة زمنية مهمة من تاريخ البا المليء بالذكريات الثمينة، فلکم مني كل الشكر والتقدير والامتنان.

سوف أظل دائم الفخر بأنني كنت من الرعيل الأول والمؤسس لهذه الشركة العملاقة والرائدة، كما أفخر بكل المنتمين لالبا وأوصي الجميع بالمحافظة على هذه الإنجازات من أجل تمرير العهدة للأجيال القادمة.

وهنا أيضًا أود أن أنوه بأن موظفي البا الذين كانوا يعملون في المرفأ البحري كانوا يستقلون القارب بعد نزولهم من الحافلة للوصول إلى مرفأ الشركة.

#### • ست سنوات قضيتها في البا وبعد ذلك انتقلت لعمل آخر، فماذا حدث؟

هناك أسباب كثيرة منعني من إكمال مسيرة العمل في الشركة رغم أنني كنت سعيدًا بالعمل، إلا أن خوف والدتي علي من بيئة العمل الصناعية القاسية، وكذلك بعد المسافة كوني من سكنة مدينة المحرق، حيث لم تكن الشوارع المؤدية للشركة آمنة كما هي عليه الآن. حصلت على فرصة عمل من طيران الخليج، وبعد سنوات انتقلت إلى بنك (جي آي بي)، وبعدها أسست مشروعني الخاص خارج البحرين، وبعد عودتي للبحرين عملت لدى شركة (أوال الخليج)، وبعدها انتقلت للعمل بشركة (ترافكو) حتى تقاعدت في العام 2016. ولكن وللأمانة، لو تعود عقارب الساعة إلى الوراء لما تركت البا، بعدما رأيته اليوم من تقدم وازدهار.

#### • شاهدت البا في البدايات وشاهدتها الآن، ما هو الفرق؟

لا وجه للمقارنة بين الماضي والحاضر، فكل ما كنا نفتقده في الماضي هو موجود الآن، من حيث بيئة العمل الآمنة والاهتمام الكبير بالسلامة والنظافة والترتيب، فضلًا عن التواصل المستمر والودي بين مسؤولي الشركة وبين الموظفين، بالإضافة إلى التكنولوجيا المتقدمة التي تم إدخالها في كل مرافق الشركة، وبخلاصة القول، لا يوجد أي تشابه بين البا الماضي والبا الحاضر.

اشتهرت صناعة الألمنيوم في تلك الفترة ببيئتها القاسية لما تتميز به من درجات الحرارة المرتفعة والعمل الشاق، الأمر الذي دفع الشباب لتجنب العمل في الشركة وتفضيل العمل في أماكن أخرى. أما الآن فقد تحولت الشركة إلى واحة آمنة من خلال تحقيق الشركة للأرقام القياسية في عدد ساعات العمل الآمنة.

كما أن مساحة الشركة تضاعفت بشكل كبير، حيث كانت الشركة صغيرة المساحة نسبيًا، بينما تعد الآن أشبه بمدينة متكاملة. وما نراه اليوم لم يأت من فراغ، بل هو نتاج العمل الجاد والمثابرة والإخلاص من قبل الأجيال التي تعاقبت على الشركة طوال تاريخها.

#### • ماذا قدمت لك البا خلال فترة عملك؟

رغم أنني عملت في البا لفترة بسيطة، إلا أن الشركة قدمت لي العديد من فرص التطور والنمو، فخلال سنوات عملي في الشركة تمكنت من إتقان اللغة الإنجليزية وحضرت ورش ودورات تدريبية كثيرة، كما أنعمت دراساتي الجامعية في مجال الهندسة الميكانيكية بكلية الخليج (كلية البحرين التقنية – بوليتكنك البحرين حاليًا)، كما أتقنت أيضًا الرسم الهندسي والعديد من المهام خلال تواجدي في الشركة.

#### • بما أنك من الجيل المؤسس في الشركة، فمن من زملائك الذين تذكركهم خلال تلك الفترة؟

من بين الزملاء الذين عملوا معي في تلك الفترة محمد علي شاهر، محمد سيف، أحمد عبدالله، يوسف الهاشل، فيصل علي ميرزا، الحكم الدولي السابق حمزة ميرزا، محمد علي مندي،

#### • ماذا كانت طبيعة عملك في البدايات؟

كانت طبيعة عملي تقوم على تنظيم المراسلات وإرسال واستلام الطرود البريدية وطباعة الرسائل باللغة العربية، خاصة أنني من خريجي القسم التجاري وكنت أتقن هذه الأعمال.

وبعد إغلاق مكتب المنامة وانتقالنا لمقر البا الحالي، طلب مني المدير الإداري «جيم ماكلاود» الانتقال لدائرة الهندسة. وأذكر أن الوزير ورئيس مجلس الإدارة السابق «د. محمد جاسم الفتم» كان زميلي في نفس الدائرة في تلك الفترة.

#### • حدثنا كيف بدأت الشارات، بما أنك كنت تمتلك أول شارة في تاريخ الشركة.

في أول عام لي في الشركة لم تكن هناك شارات عمل للموظفين، إلى أن التحق بالشركة محمد علي شاهر والذي كان يشغل منصب مدير شؤون الموظفين آنذاك (مدير الموارد البشرية)، وهو من قام بوضع نظام «شارات العمل» بالتعاون مع «ستوديو شير»، وحينها امتلكت أول «شارة» في تاريخ البا والتي كانت تحمل الرقم «1001» وذلك في عام 1970، في حين حمل محمد علي شاهر الشارة رقم 1002، ثم بعدها بفترة تم توظيف أحد البحرينيين والذي كان يعمل قبلها في شركة «أرامكو» واسمه محمد سيف عجلان، والذي أصبح خلفًا لجيم مكلاود الذي غادر الشركة في نفس العام، فصار عجلان هو من يحمل الشارة رقم 1003.

#### • وماذا عن أول راتب استلمته من البا؟

كانت الرواتب في البا تنقسم إلى نوعين، فكان العمال في الدوائر التشغيلية يستلمون رواتبهم كل أسبوعين، بينما بقية الموظفين في الدوائر الإدارية، وأنا منهم، فقد كنا نستلم رواتبنا كل أربعة أسابيع كما هو معمول به حتى الآن.

وبالنسبة لأول راتب استلمته كان عبارة عن مبلغ 27 دينارًا، حيث كانت الأجرة اليومية عبارة عن 900 فلس فقط لا أكثر، وكنا نستلم الرواتب نقدًا في ظرف مغلق، نظرًا لعدم توافر الخدمات المصرفية الميسرة كما هي موجودة الآن.

#### • كيف كان شعورك بعد استلامك لأول راتب؟ وماذا فعلت به؟

كانت فرحتي لا توصف لكوني أصبحت قادرًا على كسب لقمة العيش، فأصبحت معيّنًا لوالدي في تحمل أعباء المعيشة، حيث كنا ستة أخوة وكان والدي هو المعيل الوحيد للعائلة بدخله البسيط.

راتبي الأول قدمته لوالدتي، كتعبير عن جزء بسيط من عرفاني وتقديري لما تبذله من جهد وتضحيات.

#### • وكيف كانت المواصلات من وإلى الشركة؟

في البدايات وحينما كنت في مكتب المنامة، لم تكن هناك مواصلات خاصة بالشركة، فكنّت أستقل حافلات النقل العام من محطة المحرق والتي تتوقف عند بلدية المنامة، بعدها أقوم بالمشي إلى مكتب الشركة والذي كان قريبًا من مبنى البلدية. وبعد انتقالنا لمقر الشركة الحالي، وفرت الشركة لنا حافلات خاصة.



# Conclusion of 4<sup>th</sup> Edition of Weight Loss Programme

Alba celebrated the success of the 4<sup>th</sup> edition of its Weight Loss Programme on 29 August 2024, at the Company's SHE Hall. The event was attended by CEO Ali Al Baqali and senior Company officials.

The fourth edition of this programme, which started on 26 May 2024, saw 35 employees participate in training sessions at the Alba Club facilities including the gym, swimming pool and indoor multi-purpose sports hall – under the direct supervision of Alba employee and bodybuilding coach Gasim Al Hammam.

Participants also received ongoing weight monitoring and diet consultation sessions.

At the closing ceremony, the CEO congratulated the winners and all participants, encouraging them to sustain their healthy lifestyle for continued good health. Al Baqali also announced the 5<sup>th</sup> edition of the programme starting in September 2024, in light of heavy employee demand.



اختتمت شركة البا بنجاح فعاليات النسخة الرابعة من برنامجها لإنقاص الوزن بإقامة فعالية خاصة بتاريخ 29 أغسطس 2024 في قاعة السلامة والصحة والبيئة بالشركة، حضرها الرئيس التنفيذي علي البقالي وكبار المسؤولين بالشركة.

وشهد البرنامج في نسخته الرابعة التي انطلقت بتاريخ 26 مايو الماضي مشاركة 35 موظفًا في جلسات تدريبية بمرافق نادي البا المختلفة – النادي الصحي وبركة السباحة والصالة الرياضية متعددة الأغراض – وذلك تحت إشراف مباشر من موظف البا ومدرب كمال الأجسام قاسم الهمام. كما خضع المشاركون لمراقبة الوزن بشكل مستمر، وقُدمت لهم استشارات تحسين النظام الغذائي.

وخلال الفعالية الختامية للبرنامج، هنأ الرئيس التنفيذي الموظفين أصحاب أفضل النتائج وجميع المشاركين، وحثهم على مواصلة اتباع نمط حياة صحي وتعزيز الفوائد المكتسبة من هذا البرنامج للحفاظ على صحتهم. وفي ظل الإقبال الكبير من الموظفين على المشاركة في البرنامج، أعلن البقالي عن انطلاق النسخة الخامسة منه في سبتمبر.



## ختام ناجح للدورة الرابعة من برنامج إنقاص الوزن

The weight-loss programme was highlighted by Al Bilad Newspaper in a social media coverage of its fourth edition.

Al Bilad media crew interviewed the programme's participants, who spoke about the substantial benefits and positive lifestyle changes they experienced from the very first week.

سلطت جريدة البلاد الضوء على برنامج إنقاص الوزن في تغطية خاصة لها عبر وسائل التواصل الاجتماعي للنسخة الرابعة من البرنامج.

وأجرى الفريق الإعلامي من صحيفة البلاد مقابلات مع المشاركين في البرنامج، والذين تحدثوا عن الفوائد الكبيرة والتغييرات الإيجابية في أنماط حياتهم منذ الأسبوع الأول للبرنامج.

# 175

Employees participated in the weight-loss programme since 2015

موظفًا شاركوا في برنامج إنقاص الوزن منذ انطلاقتها في عام 2015



Scan the Code to watch Al Bilad's coverage (in Arabic)

امسح الرمز لمشاهدة التغطية المصورة لجريدة البلاد







## PS5 Block 4 Project on Track

The CEO Ali Al Baqali and the CPO Amin Sultan visited Power Station 5 (PS5) Block 4 Project Area on 27 August 2024 to review its progress.

Al Baqali expressed his appreciation to the PS5 Block 4 Project Team for their dedication in keeping the project on schedule while maintaining a strong focus on Safety.

Once operational in Q4 2024, Block 4 will increase the nameplate capacity of PS5 Complex from 1,800 MW to 2,481 MW and reduce the Company's overall GHG emissions intensity ratio by 0.5 tonnes of CO2 per 1 tonne of aluminium produced.

أجرى الرئيس التنفيذي علي البقالي والرئيس التنفيذي للطاقة أمين سلطان زيارة لمشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة بتاريخ 27 أغسطس 2024، وذلك للاطلاع على مستوى التقدم الذي أحرزته المشروع.

وأعرب البقالي عن امتنانه لفريق العمل بمشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة نظير تفانيهم في إحراز التقدم بالمشروع وفق الخطة الزمنية، والتركيز على مستويات السلامة في جميع مراحل المشروع.

ومع بدء التشغيل المخطط في الربع الرابع لعام 2024، سوف يساهم مجمع الطاقة الرابع في زيادة الطاقة الإنتاجية الكلية لمحطة الطاقة الخامسة من 1,800 ميغاوات إلى 2,481 ميغاوات، وخفض معدل تركيز انبعاثات الغازات الدفينة بما مقداره 0.5 طن من ثاني أكسيد الكربون في كل طن يتم إنتاجه من الألمنيوم.



### مشروع مجمع الطاقة الرابع يسير وفق الجدول الزمني



## Solar Farm Project Moves Forward

تقدم كبير يشهده مشروع حديقة الطاقة الشمسية



The Solar Farm Project is one of the many initiatives under Alba's Environment, Social and Governance (ESG) Roadmap as the Company progresses to create sustainable value for its people and society.

Spread over 27,000 square meters, the Project consists of around 11,300 solar panels that are being installed across several identified areas – car parks, Engineering and Medical building, Alba Club, Training building, Central Workshop, and Spent Pot Lining Treatment (SPL) Plant.

As of end-September 2024, Alba has completed the installation of the Solar Panels in six of these areas. Moreover, four areas are already fully commissioned and energised. Thus far 135,816 kWh has been integrated into the Alba grid, resulting in a saving of some 81,489 kg of CO2 .

The Project is expected to generate in the range of 10,539 MWhr per year, reducing around 7,591,760 kilograms of carbon emissions per year – corresponding to a total reduction of 189,794,000 kilograms of carbon emissions over a 25-year span.

Alba's Solar Farm Project is one of the largest solar initiatives in Bahrain with one of the lowest Engineering, Procurement and Construction (EPC) cost per MW. Once completed, the Solar Farm will be a testament to Alba's transition to carbon neutrality, in line with the Kingdom's goal of Net Zero Emissions by 2060.

يعد مشروع حديقة الطاقة الشمسية من المبادرات العديدة التي تندرج ضمن خارطة طريق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في البا، والتي تسعى الشركة من خلالها لإحراز التقدم لخلق قيمة مستدامة لقواها العاملة والمجتمع المحيط بها على حد سواء.

يمتد المشروع على مساحة 27,000 متر مربع، ويتكون من حوالي 11,300 لوح شمسي، ويجري تركيب هذه الألواح حاليًا في مناطق محددة -- مواقف السيارات، ومبنى دائرة الهندسة، ومبنى المركز الطبي، ونادي البا، ومبنى التدريب، والورشة المركزية، ومصنع معالجة بقايا بطانة خلايا الصهر.

وحتى نهاية سبتمبر الماضي، استكملت البا تركيب الألواح الشمسية في ست من هذه المناطق. وعلاوة على ذلك، فإن أربع مناطق منها قد دخلت بالفعل حيز التشغيل الكامل والتزويد بالطاقة. حيث تم دمج 132,816 كيلووات ساعة في شبكة البا للطاقة الكهربائية حتى الآن، ما نجم عنه تحقيق وفورات تبلغ 81,489 كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون.

ومن المتوقع أن ينتج المشروع ما يقارب 10,539 ميغاوات في الساعة، مما يساهم في خفض نحو 7,591,760 من الانبعاثات الكربونية في العام الواحد- أي ما يعادل خفض ما مقداره 189,794,000 كيلوغرام من إجمالي الانبعاثات الكربونية على مدى 25 عامًا.

ويعد مشروع حديقة الطاقة الشمسية إحدى كبرى المبادرات في مجال الطاقة الشمسية على مستوى مملكة البحرين وأكثرها كفاءة من حيث تكلفة الهندسة والمشتريات والبناء مقابل كل ميغاوات. ومع استكماله، سيعزز المشروع سعي البا لتحقيق الحياد الكربوني بما يتماشى مع هدف مملكة البحرين المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني بحلول العام 2060.



# Sharing Lean Six Sigma and Kaizen Knowledge with Bahraini Entities



Alba celebrated the achievements of its 'Lean Six Sigma' and 'Kaizen' course participants at an award ceremony held on 25 September at its Oasis Hall. A total of 105 individuals participated in these courses conducted in 2024, including 10 participants from external entities namely the Ministry of Interior (Mol), Nasser Vocational Training Centre (NVTC), Bapco Refining, and the Arab Open University (AOU).

Alba's CEO Ali Al Baqali awarded the participants in the presence of Bapco Refining CEO Dr. Abdulrahman Jawahery, NVTC's CEO Dr. Abdulla Al Noami, AOU's President Dr. Najma Taqi, Mol's Director of Officers' Affairs Colonel Waleed Khalid Sayyar, along with several high-level officials from these organisations as well as Alba.

The courses offered by Alba covered Lean Six Sigma Black Belt, Green Belt and Yellow Belt, as well as the Kaizen philosophy. The projects delivered by the courses' participants focused on improving equipment availability, reducing downtime, optimising industrial and administrative processes through automation, eliminating or minimising various types of waste, and shortening lead time for material and service delivery.

As of today, Alba's in-house training has empowered 26% of its employees with Six Sigma knowledge. The Company has also shared this expertise with 211 individuals from various entities across Bahrain.

نظمت الباء بتاريخ 25 سبتمبر 2024 حفل تكريم للمشاركين في الدورات التدريبية التي أقيمت خلال عام 2024 في منهجيات 6 سيجما وكايزن للتحسين المستمر، وذلك في قاعة الواحة بمقر الشركة.

شارك في هذه الدورات 105 مشارك، 10 منهم من عدد من المؤسسات البحرينية وتحديداً - وزارة الداخلية ومركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني وشركة بابكو للتكرير بالإضافة إلى الجامعة العربية المفتوحة.

وخلال الحفل، قام الرئيس التنفيذي للشركة علي البقالي بتكريم المشاركين في هذه الدورات، وذلك بحضور الرئيس التنفيذي لشركة بابكو للتكرير الدكتور عبدالرحمن جواهري، والرئيس التنفيذي لمركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني الدكتور عبدالله النعيمي، ورئيس الجامعة العربية المفتوحة الدكتورة نجمة تقي، ومدير إدارة شؤون الضباط بوزارة الداخلية العقيد وليد خالد سيار، ومجموعة من كبار المسؤولين من المؤسسات المشاركة وشركة الباء.

وشملت الدورات التي قدمتها الباء منهجية لين 6 سيجما (الحزام الأسود والحزام الأخضر والحزام الأصفر) بالإضافة إلى منهجية كايزن. وركزت المشاريع التي أنجزها المشاركون في الدورات على تحسين توافر الآلات والمعدات، وتقليل الأعطال، وتحسين العمليات الصناعية والإدارية عبر الأتمتة، والتخلص من أنواع مختلفة من المخلفات أو الحد منها، وتقليل المدة الزمنية لتسليم المواد والخدمات.

تجدر الإشارة إلى أن برامج التدريب الداخلي في الباء نجحت حتى اليوم في تمكين 26% من موظفي الشركة من خلال اكتساب المعرفة المتعلقة بمنهجية 6 سيجما. كما شاركت الشركة هذه الخبرة مع 211 فرداً من مختلف المؤسسات في مملكة البحرين.



## مشاركة المعرفة في منهجيات لين 6 سيجما وكايزن مع المؤسسات البحرينية





# From Albayan Archives

# من أرشيف البيان

“Albayan” was first published on 12 March 1973 as a weekly internal newsletter that summarised Alba’s important updates and announcements. It was a simple yet very effective tool that laid the foundation for internal communication within the Company. We take the opportunity in these new issues to remember our past by featuring a selection from early issues’ contents.

صدرت “البيان” لأول مرة في 12 مارس 1973 كنشرة أسبوعية داخلية تلخص أهم أخبار وإعلانات الباء، ورغم بساطتها في ذلك الوقت إلا أنها أثبتت فعاليتها في تأسيس أنشطة الإعلام الداخلي بالشركة. ننتهز الفرصة في “البيان” لتذكر الماضي من خلال استعراض مختارات من محتويات الأعداد القديمة منها.

# البيان

Newsletter of Aluminium Bahrain

Vol. 4 Issue No. 13 for week ending 4/7/1984

## HIGHER METAL PRICES EXPECTED

Marine & Transport's fleet of Volvo lorries continue to ply the route between the Plant and the Marine Terminal or Mina Sulman, carrying metal ready for shipping to customers all over the world.

Although they are not travelling as incessantly as they were twelve months ago, there is still very little respite between journeys and by the end of AP6, metal shipments totalled 80,000 tonnes.

Albayan asked Faisal Mirza, General Manager of BALCO, the Commercial Company responsible for the sale of metal on behalf of ALBA's two major shareholders; the Bahrain Government and the Saudi Public Investment Fund what was the current situation in the aluminium market.

"There has in fact been a slide in the metal price recently" he said. "This

has been caused by the absence of Japanese buying from the free market over the past six months. As one of the largest importers of primary aluminium in the world, their withdrawal has had a significant negative influence on prices.

The other reason is the supply/demand situation. The big jumps in prices during 1983 prompted many producers to reactivate previously idle potlines -unfortunately rather too soon. These large scale restarts, especially in the United States, together with new capacity coming up in Australia, has caused an apparent over-supply position.

Provided the Japanese return to the market in the immediate future, as all indications show and there is some cut-back of expensive capacity, then we can expect higher prices by the end of this year."

## THREE PROMOTIONS ANNOUNCED

YOUSIF HATEM SULTAN and EBRAHIM A. RAHMAN AL QASSAB have both been promoted to Head of Project Development within Computer Services Department.



Yousif joined ALBA in October 1974 as a Trainee Computer Operator and for the following four years he attended a number of professional computer courses.

Cont. on P2 Col. 1

## ALBA SCHOLARSHIPS STILL AVAILABLE

Employees are reminded of the Alba Scholarship Scheme which could provide a valuable opportunity for further education if your child is about to leave secondary school.

The scholarship subjects for this year still have to be agreed, however, they will be in areas relevant to industry. These could include technical and engineering disciplines as well as economics (finance and accounting).

Although related to the company's activities, students will not be obliged to join Alba on completion of their course.

Applications are already being accepted but there is still a chance for you to submit yours. Contact the Manager - Personnel Administration for further details now.



One of Balco's far east customers - The YKK Extrusion Factory in Japan.

# البيان

النشرة الاخبارية للآلنسيوم البكرين

المجلد الرابع العدد الثالث عشر للاسبوع المنتهي بتاريخ ٤ / ٧ / ١٩٨٤

## انخفاض قليل في أسعار الالمنيوم غير أن مستقبل السوق يبدو مشجعاً

ما زالت شاحنات الفولفو، التابعة للشركة، مستمرة في نقل قوالب وسبائك الالمنيوم الاساسي الى ميناء سلمان ومرتفا الباء لتصديرها الى المصانع العالمية. غير ان حركة النقل هذه لم تعد متلاحقة كما كانت قبل عام، بل خفت بشكل ملحوظ وبتهالية الفترة المحاسبية السادسة من هذه السنة بلغ اجمالي الصادر من الالمنيوم ٨٠٠٠ طن مقري، الامر الذي يعكس انحساراً في الطلب.

ولاستيفاض وضع السوق في الوقت الحاضر توجهت البيان بالسؤال الى السيد فيصل علي ميرزا مدير عام الشركة البحرينية السعودية لتسويق الالمنيوم (بوابكو) التي تتولى بيع وتسويق حصة البحرين وحصة السعودية من انتاج الباء، فقال:

«ان السبب الرئيسي وراء هبوط الاسعار في الوقت الراهن، يعود لخيباب البيان عن السوق الحرة خلال الاشهر الستة الماضية، وبما أن اليابان من

## اعلان ثلاث ترقيات

تمت ترقية كل من يوسف حاتم سلطان و ابراهيم عبدالرحمن القصاب الى وظيفة رئيس شعبة بدائرة الكمبيوتر. وقد التحق يوسف بالشركة في اكتوبر من عام ١٩٧٤ في وظيفة فني كومبيوتر متدرب، وخلال السنوات الاربع الاولى تلقى عددا من المقررات والدورات التخصصية في الكمبيوتر ونظي (البقية ص ٢ عمود ١)



يوسف حاتم و ابراهيم القصاب

## الباب مفتوح لقبول طلبات المنح الدراسية

تذكر كافة الموظفين البحرينيين بالمنح الدراسية التي توفرها الشركة لابنائهم الذين اتموا مناج المرحلة الثانوية. انها فرصة قيمة لمواصلة الدراسة كما وان قبول الطلبات ما زال سارياً.

ورغم ان مجالات التخصص لهذا العام لم تحدد بعد الا انها ستكون مرتبطة باحتياجات ومستقبل التنمية الصناعية في البحرين وقد تشمل دراسات فنية وهندسية فضلاً عن الفروع الاقتصادية كالمالية والمحاسبة.

ومع ان المنح ستكون وثيقة الصلة بطبيعة الاعمال والفرص في الباء الا أن المستفيدين منها ليسو ملازمين بالعمل في الشركة بعد تخرجهم.

هذا ولقد تلقت الدائرة المختصة العديد من الطلبات، والباء ما يزال مفتوحاً لقبول المزيد، وللحصول على معلومات أوفر يمكن الاتصال بمدير ادارة شؤون الموظفين.



معمل واي كيه كيه في اليابان واحد من زبائن بالكو الرئيسيين





Alba's inception marked the beginning of Bahrain's strategy to diversify its economy and reduce its dependence on oil. Its early success established a blueprint for other non-oil industries to follow, including a thriving downstream aluminium industry.

Alba's history is more than a timeline. It is a story of unity, teamwork and success. It is five decades of legacy.

In this section of Albayan, we will continue following Alba's journey, highlighting its achievements since the early day of the Company and until today.

كان تأسيس شركة الباء بمثابة انطلاقة لاستراتيجية البحرين الرامية لتنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط، كما أن نجاح الشركة منذ أيامها الأولى مهد الطريق للكثير من الصناعات الأخرى غير النفطية، بما فيها صناعات الألمنيوم التحويلية.

إن تاريخ الباء هو أكثر من مجرد جدول زمني، فهو قصة وحدة، وعمل جماعي، ونجاح. إنه خمسة عقود من التميز.

نواصل من خلال هذا القسم استعراض مسيرة الباء، مسلطين الضوء على أهم المحطات التاريخية للشركة، منذ نشأتها وحتى يومنا هذا.



2004

In 2004, Alba achieved 4 million safe working-hours without LTI for the first time in its history.

في عام 2004، تمكنت الباء من تحقيق 4 ملايين ساعة عمل دون أي إصابات مضيعة للوقت لأول مرة في تاريخها.

Historical Safety Achievement  
إنجاز تاريخي في مجال السلامة



2005

The late Prime Minister H.R.H. Prince Khalifa bin Salman Al Khalifa, may God rest his soul in peace, inaugurated Alba's Reduction Line 5 on 05 September 2005.

تفضل رئيس الوزراء الراحل حضرة صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه، في 5 سبتمبر 2005، بتدشين خط الصهر الخامس.

Inauguration of Reduction Line 5  
تدشين خط الصهر الخامس



## Embracing the Future with EternAl™

Alba's Low-Carbon Aluminium for  
Sustainable Future

This innovative product line includes two initial variants:  
**EternAl-30** and **EternAl-15**, containing 30% and 15%  
recycled content, respectively.

**eternAl**



@Alba4world

@Aluminium-Bahrain

## نواكب المستقبل مع منتجات "إترنال"

ألمنيوم منخفض الكربون من البا  
لمستقبل مستدام

يضم خط منتجات "إترنال" المبتكر نوعين من المنتجات، وهما  
"إترنال-30" و"إترنال-15"، واللذين يحتويان على نسبة 30% و15%  
على التوالي من الألمنيوم المعاد تدويره.

**eternAl**