

albayan

البيان

الربع الثاني 2024

معرض البحرين الدولي للطيران
BAHRAIN INTERNATIONAL
AIRSHOW
ROUGH INTERN

Alba
for th



Alba Supports
**Bahrain International
Airshow 2024**

دعم معرض البحرين الدولي للطيران 2024



معرض البحرين الدولي للطيران
**BAHRAIN INTERNATIONAL
AIRSHOW**
IN ASSOCIATION WITH SABIC/BOEING INTERNATIONAL



Accidents don't just happen, they are caused

If we make it safe to speak up about unsafe conditions, we can achieve a lot safely!

الحوادث لا تقع وحدها، بل هناك عوامل تتسبب في وقوعها
إتاحة المجال للإبلاغ بشفافية عن العوامل والظروف غير الآمنة يتيح
إنجاز الكثير من الأعمال والمهام بشكل آمن!

albayan
البيان

EDITORIAL

Headlining Sustainability: The second quarter of 2024 has been a landmark period for Alba, marked by the launch of our revolutionary low-carbon aluminium product line – EternAl™. With 30% and 15% recycled content, we are proud to support our customers in reducing their carbon footprint and becoming part of the global environmental movement aspiring to build a greener future.

Resilience & Progress: Despite challenging market conditions and lower LME and premium prices, Alba delivered good financial and operational performance in Q1 2024. This achievement reflects our unwavering focus on Safety, Operations, and Cost-effectiveness, while also capitalising on emerging opportunities. We also achieved a significant milestone towards the commercial operation of the PS5 Block 4 Project with the First Fire of the Mitsubishi Power M701JAC Gas Turbine (GT), thus marking a key step towards the project's on-schedule completion.

Safety First: We also achieved a remarkable Safety milestone – 20 million working hours without a Lost Time Injury (LTI) – underscoring our unwavering dedication to the Safety and well-being of our people. This achievement serves as an inspiration as we look forward to having another summer free of heat-related injuries and illnesses.

I urge the Alba Family, as well as workers of all industrial sectors, to be alert and follow and promote safe practices to ensure a safe and productive summer for everyone.

God Bless you All.

Ali Al Baqali
CEO



كلمة العدد

الريادة في الاستدامة: شهد الربع الثاني من العام 2024 منعطفًا هامًا بالنسبة للشركة، تمثل في إطلاقها خط منتجات الألمنيوم منخفض الكربون - إترنال، من خلال استخدام ما نسبته 30% و15% من الألمنيوم المعاد تدويره. ومن خلال هذا المنتج، نفخر بدعم جهود عملائنا في خفض بصمتهم الكربونية وتعزيز دورهم في تحقيق الريادة البيئية لبناء مستقبل أكثر استدامة.

المرونة والتقدم: على الرغم من التحديات التي تسود السوق وانخفاض أسعار بورصة لندن للمعادن والعائدات الأعلى، إلا أن الشركة تمكنت من تحقيق النتائج المالية والتشغيلية الجيدة خلال الربع الأول من العام 2024. ويعكس هذا الإنجاز تركيزنا الثابت على جوانب السلامة والعمليات التشغيلية وخفض التكاليف، مع السعي للاستفادة من الفرص المؤاتية. وقد حققنا أيضًا إنجازًا مرحليًا هامًا في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة من خلال أول إشعال للتوربين الغازي من فئة M701JAC من ميتسوبيشي باور، وهي إحدى الخطوات الهامة على طريق الاستكمال الناجح للمشروع في الوقت المحدد.

السلامة أولاً: حققنا كذلك إنجازًا مرحليًا متميزًا في مجال السلامة تمثل في إكمال 20 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابات مضيعة للوقت، مما يؤكد تفانينا تجاه سلامة وصحة جميع العاملين بالشركة. وفي أعقاب هذا الإنجاز، نتطلع لتحقيق صيف آخر خالٍ من الإصابات والأمراض المرتبطة بالحرارة في كافة أرجاء الشركة.

وفي الختام، أحث جميع أفراد عائلة البا، وكذلك العاملين في جميع القطاعات الصناعية، على توخي الحيلة والحذر، واتباع ونشر الممارسات الآمنة، لضمان صيف خالٍ من الحوادث ومثمر للجميع.

مع تمنياتي للجميع بالتوفيق.

علي البقالي
الرئيس التنفيذي

Contents >> المحتويات



06



09

Newly Appointed Board Member Welcomed
الترحيب بعضو مجلس الإدارة الجديد



14

First Fire: Power Station 5 Block 4 Project
أول إشعال للتوربين الغازي في مشروع مجمع الطاقة الرابع
بمحطة الطاقة الخامسة



16

Al Baqali Re-appointed
to Bahrain Polytechnic's
Board of Trustees

إعادة تعيين البقالي في مجلس أمناء كلية البحرين التقنية



18

The Future is Recycled:
EternAI™ for Global Markets

إعادة التدوير للمستقبل: إطلاق منتجات
«إترنال» للأسواق العالمية



32



35

Alba Wins RoSPA 'President's
Award' for the Second
Consecutive Year

البا تفوز بـ «جائزة
الرئيس» للسنة
الثانية على التوالي
من الجمعية
الملكية لمكافحة
الحوادث



42

Then and Now: Eskander A. Nabi

بين الماضي والحاضر



48



50



51

Employee Satisfaction Survey
استبيان رضا الموظفين

53

Investing in Safety Culture
الاستثمار في ثقافة السلامة



54

24 Employees Make Strides in Top-Up BEng in
Mechanical Engineering Programme
24 موظفًا من الشركة في طور استكمال شهادة البكالوريوس
في الهندسة الميكانيكية

Financial Results for the First Quarter of 2024 Disclosed



Alba has reported a Profit of BD24.5 million (US\$65 million) for the first quarter of 2024, a drop of 48% Year-over-Year (YoY), versus a Profit of BD47.5 million (US\$126.2 million) for the same period in 2023. The Company reported Basic and Diluted Earnings Per Share of fils 17 for Q1 2024 versus fils 34 for the same period in 2023.

Total Comprehensive Income for Q1 2024 stood at BD27.7 million (US\$73.6 million) versus BD37.1 million (US\$98.7 million) for the same period in 2023 – a drop of 25% YoY. Gross Profit for Q1 2024 was BD57.3 million (US\$152.3 million) versus BD79.9 million (US\$212.4 million) for the same period in 2023 - down by 28% YoY.

With regards to the Revenue from contracts with customers in Q1 2024, Alba generated BD334.6 million (US\$889.8 million) versus BD369.9 million (US\$983.8 million) in Q1 2023 – a drop of 10% YoY.

الإعلان عن النتائج المالية للربع الأول من العام 2024

أعلنت شركة الباء عن ربح بلغ 24.5 مليون دينار بحريني (65 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الأول من العام 2024، مسجلاً انخفاضاً بلغ 48% على أساس سنوي، مقابل ربح بلغ 47.5 مليون دينار بحريني (126.2 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2023. وأعلنت الشركة عن النصيب الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح بقيمة 17 فلساً للسهم الواحد خلال الربع الأول من العام 2024 مقابل نصيب أساسي ومخفض بقيمة 34 فلساً للسهم الواحد لنفس الفترة من العام 2023. وبلغ مجموع الدخل الشامل خلال الربع الأول من العام 2024 ما قيمته 27.7 مليون دينار بحريني (73.6 مليون دولار أمريكي) مقابل 37.1 مليون دينار بحريني (98.7 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2023 – أي بانخفاض بلغ 25% على أساس سنوي. وبلغ إجمالي الربح للربع الأول من العام 2024 ما قيمته 57.3 مليون دينار بحريني (152.3 مليون دولار أمريكي) مقابل 79.9 مليون دينار بحريني (212.4 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2023 – أي بانخفاض بلغ 28% على أساس سنوي.

وعلى صعيد الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء للربع الأول من العام 2024، حققت الباء ما قيمته 334.6 مليون دينار بحريني (889.8 مليون دولار أمريكي) مقابل 369.9 مليون دينار بحريني (983.8 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الأول لعام 2023 – أي بانخفاض بلغ 10% على أساس سنوي.



Scan the QR code to read the full article
امسح الرمز لقراءة الخبر كاملاً

Alba Supports BIAS 2024

Alba signed a golden sponsorship agreement for the Bahrain International Airshow (BIAS) 2024, which will be held under the patronage of His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa, from 13 to 15 November 2024 at the Sakhir Air Base.

The Bahrain International Airshow (BIAS) 2024 is organised through a collaborative effort between the Bahrain Ministry of Transportation and Telecommunications, the Royal Bahraini Air Force, and Farnborough International.

The agreement was signed by HE Mohammed bin Thamer Al Kaabi, Minister of Transportation and Telecommunications, and Khalid Al Rumaihi, Chairman of the Board of Directors of Alba.



دعم معرض البحرين الدولي للطيران 2024

وقعت الشركة عقد رعاية ذهبية لمعرض البحرين الدولي للطيران 2024، والمزمع عقده برعاية ملكية سامية من حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، في قاعدة الصخير الجوية في مملكة البحرين في الفترة من 13 إلى 15 نوفمبر 2024، وتنظيم من وزارة المواصلات والاتصالات، وسلاح الجو الملكي البحرين، وبالتعاون مع شركة فانبوروا البريطانية.

وقام بتوقيع الاتفاقية كل من سعادة السيد محمد بن ثامر الكعبي وزير المواصلات والاتصالات، والسيد خالد عمرو الرميحي رئيس مجلس إدارة شركة الباء.



Chairman Welcomes General Sir Nicholas Carter to Alba



رئيس مجلس الإدارة يستقبل الجنرال السير نيكولاس كارتر

The Chairman of the Board of Directors Khalid Al Rumaihi and the CEO Ali Al Baqali welcomed General Sir Nicholas Carter during his courtesy visit to Alba premises on 23 April 2024. During the visit, Alba officials shared the Company's successful journey since its inception and discussed its outlook.

General Sir Nicholas Carter served in several roles within the British Army, most notably as Chief of the General Staff from 2014 to 2018 and Chief of the Defence Staff from 2018 to 2021.

استقبل رئيس مجلس الإدارة خالد الرميحي والرئيس التنفيذي علي البقالي الجنرال متقاعد السير نيكولاس كارتر أثناء زيارته لشركة البا بتاريخ 23 أبريل 2024، وذلك لاستعراض مسيرة الشركة المتميزة منذ بدء عملياتها، وفرص النمو والتطلعات المستقبلية.

شغل الجنرال متقاعد السير نيكولاس كارتر العديد من المناصب في الجيش البريطاني، وكان أهمها منصب رئيس هيئة الأركان العامة بين عامي 2014 و2018، ورئيس هيئة أركان الدفاع للقوات المسلحة البريطانية بين عامي 2018 و2021.

Newly Appointed Board Member Welcomed

الترحيب بعضو مجلس الإدارة الجديد

The Chairman of the Board Khalid Al Rumaihi received – along with the CEO Ali Al Baqali – Jihad Hakamy to greet and congratulate him on his recent appointment by Saudi Basic Industries Corporation (Sabic) to Alba's Board of Directors.

Hakamy brings a wealth of experience in leadership and the industrial sector, holding an impressive educational background that includes a Juris Doctor's degree from New York Law School, a Master's degree in International Business from Florida International University, and a Bachelor's degree in Engineering Science from King Fahd University.

Mr. Jihad serves as the General Manager and Chief Counsel at Sabic, as well as holds a board member position in the Saudi Industrial Investment Company (Dussur).

استقبل رئيس مجلس الإدارة خالد الرميحي عضو مجلس الإدارة الجديد المعين من قبل شركة سابك للاستثمارات الصناعية جهاد حكيمي، وذلك في مقر الشركة وبحضور الرئيس التنفيذي علي البقالي.

يتمتع حكيمي بخبرة واسعة في القطاع الصناعي شغل خلالها عددًا من المناصب القيادية، ولديه مؤهلات تعليمية مميزة تشمل درجة الدكتوراة في القانون من كلية الحقوق في نيويورك، والماجستير في الأعمال الدولية من جامعة فلوريدا الدولية، بالإضافة إلى البكالوريوس في العلوم الهندسية من جامعة الملك فهد.

يشغل حكيمي حاليًا منصب المدير العام والمستشار الرئيسي لشركة سابك، بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة الشركة العربية السعودية للاستثمار الصناعي (دسر).



Alba Honoured During FCCIB Gala Dinner



HH Shaikh Khalid bin Hamad Al Khalifa, Chairman of the General Sports Authority and President of Bahrain Olympic Committee, honoured Alba for sponsoring the Annual Gala Dinner organised by the French Chamber of Commerce and Industry in Bahrain (FCCIB) on 08 May 2024 at Sofitel Zallaq.

COO Dr. Abdulla Habib received a token of appreciation on the Company's behalf in the presence of HE Abdulla bin Adel Fakhro, the Minister of Industry and Commerce, HE Eric Giraud-Telme, Ambassador of France to Bahrain, and Jean-Christophe Durand, FCCIB President, alongside other dignitaries.

A delegation from the Company joined 300 distinguished guests, including ambassadors, members of the FCCIB, and business leaders in this event which celebrated the Olympic Games to be hosted by Paris from 26 July to 11 August 2024.

تكريم البا خلال حفل عشاء غرفة التجارة والصناعة الفرنسية في البحرين

تفضل سمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة، رئيس الهيئة العامة للرياضة رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية، بتكريم شركة البا لرعايتها حفل العشاء السنوي الذي نظمته غرفة التجارة والصناعة الفرنسية في البحرين بتاريخ 8 مايو 2024 بفندق سوفيتل الزلاق.

وخلال الحفل، تسلم الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب درعاً تذكاريًا نيابة عن إدارة الشركة، بحضور سعادة السيد عبدالله بن عادل فخرو وزير الصناعة والتجارة، وسعادة السيد إيريك جيرود تيلم، السفير الفرنسي لدى مملكة البحرين، والسيد جون كريستوف دوراند، رئيس غرفة التجارة والصناعة الفرنسية في البحرين، إلى جانب عدد من المسؤولين.

وشارك وفد من الشركة في هذا الحفل الذي شهد حضور 300 من كبار الشخصيات، ومن بينهم السفراء وأعضاء غرفة التجارة والصناعة الفرنسية في البحرين، ورواد الأعمال. وتم خلال الفعالية الاحتفاء بالألعاب الأولمبية التي من المقرر انعقادها في العاصمة الفرنسية باريس من 26 يوليو وحتى 11 أغسطس 2024.



Al Baqali Takes Helm of International Aluminium Institute



البقالي يتولى قيادة المعهد الدولي للألمنيوم

Alba CEO Ali Al Baqali was appointed as the Chairman of International Aluminium Institute (IAI), in a statement issued by IAI on 13 May 2024. This appointment marks a historic first, as Ali Al Baqali becomes the first Bahraini to lead this influential industry body.

The International Aluminium Institute (IAI) spearheads the transformation of the aluminium industry towards a sustainable future through actively promoting environmentally responsible practices throughout the entire aluminium lifecycle.

Al Baqali succeeds Satish Pai, Managing Director of Hindalco Industries, who, along with other industry leaders - John Thuestad (Hydro), Luciano Alves (CBA), Tolga Egrilmezer (Rio Tinto), John Slaven (Vedanta), Abdunnasser Bin Kalban (EGA), Shuichi Asakuno (Nippon Light Metal), and Xiangdong Duan (Chinalco) - will serve as Vice Chairs of the IAI during the upcoming period.



Scan the QR code to read
the full article
امسح الرمز لقراءة
الخبر كاملاً



تم تعيين الرئيس التنفيذي للشركة علي البقالي رئيساً لمجلس إدارة المعهد الدولي للألمنيوم، وذلك بحسب الخبر الصادر عن المعهد بتاريخ 13 مايو 2024. ويمثل هذا التعيين سابقة تاريخية، حيث أصبح البقالي أول بحريني يتولى قيادة هذه المؤسسة ذات التأثير الهام في صناعة الألمنيوم.

يضطلع المعهد الدولي للألمنيوم بقيادة التحول في صناعة الألمنيوم من أجل بناء مستقبل مستدام، وذلك من خلال جهوده الفاعلة في دفع الممارسات البيئية المسؤولة عبر جميع مراحل إنتاج واستهلاك الألمنيوم.

هذا وقد تسلم البقالي رئاسة المعهد الدولي للألمنيوم خلفاً لساتيش باي، المدير العام لشركة الهند للألمنيوم (هندالكو)، والذي بدوره سيتولى منصب نائب رئيس مجلس الإدارة للمعهد الدولي للألمنيوم خلال الفترة المقبلة بمعية النواب الآخرين، وهم: جون توستاد (هيدرو)، لوتشيانو ألفيس (سي بي أيه)، تولغا إغرليمرز (ريو تنتو)، جون سلافين (فيدانتا)، عبدالناصر بن كلبان (الإمارات العالمية للألمنيوم)، شويتشي أساكونو (نيبون لايت ميتال)، وشياندونغ دوان (تشينالكو).

Alba Embraces Industry 4.0 with SAP S/4HANA Cloud



Alba has inked an agreement with SAP, a market leader in enterprise application software, to upgrade its enterprise resource planning solution (ERP) to SAP's latest software - S/4HANA Cloud. With this move,

Alba will accelerate its digital transformation journey and Industry 4.0 adoption to adapt to ever-changing business needs.

A signing ceremony was held on 02 May 2024 at Alba's premises, which was attended by Alba's Chief Executive Officer, Ali Al Baqali, and Senior Vice President of SAP Middle East Africa - North, Ahmed Jaber Al-Faifi, along with senior officials from Alba and SAP.

The new SAP S/4HANA Cloud is a complete, modular, and award-winning ERP software designed for the cloud offering scalable architecture, real-time data processing, integrated advanced analytics, better optimisation for speed and performance as well as enhanced user experience for Alba users, customers and suppliers.

Alba's extensive partnership with SAP, spanning over 25 years, is evident in applying SAP solutions across the Company's core functions like production, maintenance, sales, procurement, HR, and more.

البا تتبنى مبادئ الثورة الصناعية الرابعة مع نظام S/4HANA السحابي من شركة «إس أيه بي»

أبرمت شركة البا اتفاقية مع شركة «إس أيه بي» (SAP)، وهي شركة رائدة في تطوير برمجيات المؤسسات، لتحديث نظام تخطيط الموارد المستخدم في البا إلى أحدث نسخة من برنامج «إس أيه بي»، وهو نظام S/4HANA السحابي. وستساهم هذه الخطوة في تسريع وتيرة التحول الرقمي للشركة وتبني مبادئ الثورة الصناعية الرابعة للتكيف مع احتياجات الأعمال المتغيرة.

وأقيم حفل لتوقيع الاتفاقية بتاريخ 2 مايو 2024 بمقر شركة البا، حضره الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي، ونائب رئيس أول شركة «إس أيه بي» الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أحمد جابر الفيفي، إلى جانب كبار المسؤولين من شركة البا وإس أيه بي.

ويعتبر نظام S/4HANA السحابي من «إس أيه بي» أحد الحلول المتكاملة وذي النماذج المتعددة في برامج تخطيط الموارد المصممة للتطبيقات السحابية، والذي حصل على الإشادة والعديد من الجوائز. ويتميز هذا النظام ببنيتة القابلة للتطوير، وقدرته على معالجة البيانات بشكل فوري، وإجراء عمليات التحليل المتقدمة والمدمجة، والاستفادة القصوى لتحقيق السرعة والأداء الجيد للعمليات، إلى جانب تعزيز تجربة المستخدمين في البا، سواء من موظفي الشركة أو عملائها أو مورديها.

وتمتد شراكة البا مع «إس أيه بي» لأكثر من 25 عامًا، حيث قامت الشركة بتبني حلول «إس أيه بي» في مختلف جوانب عملياتها الأساسية مثل الإنتاج، والصيانة، والمبيعات، والمشتريات، والموارد البشرية، وغيرها.

Alba Chairman Receives the CEO of BTEA



The Chairman of the Board of Directors Khalid Al Rumaihi and the CEO Ali Al Baqali welcomed Sara Buhejji, CEO of the Bahrain Tourism and Exhibition Authority (BTEA) for a courtesy visit to the Company's premises on 23 April 2024 to explore potential areas of cooperation between Alba and BTEA for the upcoming 'Celebrate Bahrain' events.

BTEA delegation also comprised the Director of Marketing and Promotion Mariam Toorani and Director of Business Development and Licensing Majeed Almajed.

استقبل رئيس مجلس إدارة الشركة خالد الرميحي والرئيس التنفيذي علي البقالي السيدة سارة بوحجي، الرئيس التنفيذي لهيئة البحرين للسياحة والمعارض، أثناء زيارتها لشركة البا بتاريخ 23 أبريل 2024، وذلك لبحث فرص التعاون الممكنة بين البا والهيئة في فعاليات «أعياد البحرين».

ضم الوفد الزائر كذلك مدير التسويق والترويج بهيئة البحرين للسياحة والمعارض مريم توراني، ومدير تطوير الأعمال والتراخيص مجيد الماجد.

رئيس مجلس الإدارة يستقبل الرئيس التنفيذي لهيئة البحرين للسياحة والمعارض

Recognition for Supporting the Royal Fund for Fallen Servicemen

Alba was honoured for supporting the Royal Fund for Fallen Servicemen in a ceremony that was held at the Isa Cultural Centre on 26 June 2024.

During the event, PR Manager Abdulla Seyadee received a token of appreciation from the Director of the Royal Fund for Fallen Servicemen Shaikh Khalid bin Salman bin Khalid Al Khalifa.

Alba's support comes in line with its CSR initiatives and contributes to achieving the noble goals of the Royal Fund for Fallen Servicemen.

تم تكريم الشركة نظير دعمها للصندوق الملكي لشهداء الواجب خلال حفل أقيم للاحتفاء بالمؤسسات والشركات الداعمة للصندوق، بتاريخ 26 يونيو 2024 في مركز عيسى الثقافي.

وخلال الحفل، تسلم مدير العلاقات العامة عبدالله سيادي هدية تذكارية من الشيخ خالد بن سلمان بن خالد آل خليفة مدير الجهاز الإداري للصندوق الملكي لشهداء الواجب.

تجدر الإشارة إلى أن الدعم الذي تقدمه البا يأتي في إطار مبادراتها في مجال الشراكة المجتمعية، ويسهم في تحقيق الأهداف النبيلة التي يضطلع بها الصندوق في رعاية أسر وأبناء شهداء الواجب.

تكرم البا لدعمها الصندوق الملكي لشهداء الواجب



Alba Achieves First Fire of State-of-the-Art Gas Turbine for Power Station 5 Block 4 Project



البا تحقق أول إشعال لأحدث توربين غازي في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة



Alba announced a significant milestone towards the commercial operation of its Power Station 5 (PS 5) Block 4 Project with the First Fire of the Mitsubishi Power M701JAC Gas Turbine (GT) on 23 April 2024. This achievement marks a key step towards the project's on-schedule completion in Q4 2024. Notably, it comes just six months after the GT unit's delivery to site in October 2023.

A celebratory ceremony was held at the Block 4 Project site, attended by high-level officials from Alba including the Chairman of the Board Khalid Al Rumaihi, Chief Executive Officer Ali Al Baqali, Chief Power Officer Amin Sultan, and Alba's Executive Management Team. Mitsubishi Heavy Industries (MHI)'s Senior Vice President, Vice President, Energy Systems Takashi Tozawa, and SEPCOIII's Vice President, Kong Lingfeng, and senior officials from ESBI were also present.

Alba's PS5 Block 4 Expansion Project is the addition of a fourth Block of similar combined cycle configuration with 680.9 megawatts (MW) M701JAC Gas Turbine Combined Cycle. Once operational in Q4 2024, Block 4 will increase the nameplate capacity of PS5 Complex from 1,800 MW to 2,481 MW and reduce its overall GHG emissions intensity ratio by 0.5 tonnes of CO2 per 1 tonne of aluminium produced.

أعلنت شركة البا عن تحقيقها إنجازاً مرحلياً هاماً على صعيد التشغيل التجاري لمشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة من خلال تحقيق أول إشعال للتوربين الغازي من طراز M701JAC التابع لشركة ميتسوبيشي باور، وذلك بتاريخ 23 أبريل 2024. ويعتبر هذا الإنجاز المرحلي خطوة هامة على طريق استكمال المشروع بحسب الجدول الزمني في الربع الرابع من العام 2024، وقد تحقق هذا الإنجاز بعد ستة أشهر فقط من وصول وحدة التوربين الغازي لموقع المشروع في أكتوبر 2023.

وبهذه المناسبة، أقيم حفل في موقع مشروع مجمع الطاقة الرابع بحضور كبار المسؤولين من البا وشركات ميتسوبيشي للصناعات الثقيلة المحدودة، وسيبكواي وإي إس بي أي.

هذا ويشمل مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة للتوسعة إضافة مجمع طاقة يعمل من خلال التوربين الغازي ذي الدورة المركبة من طراز M701JAC وبطاقة إنتاجية تبلغ 680.9 ميغاوات. وعند تشغيل المشروع خلال الربع الرابع من العام 2024، سوف يساهم مجمع الطاقة الرابع في رفع الطاقة الإنتاجية الإجمالية لمحطة الطاقة الخامسة من 1,800 ميغاوات إلى 2,481 ميغاوات، وكذلك خفض معدل تركيز انبعاثات الغازات الدفيئة بواقع 0.5 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألمنيوم يتم إنتاجه.



Alba Obtains Independent Limited Assurance on Sustainability-linked KPIs

البا تحصل على ضمان محدود ومستقل حول مؤشرات الأداء المرتبطة بالاستدامة

Alba has received an independent limited assurance report by Deloitte on selected sustainability metrics, namely SPL Waste Recycled (Solid), Training Hours Recorded and Lost Time Injury (LTI) Incidents for its US\$1,247,475,000 sustainability-linked refinancing of the Line 6 Expansion Project.

Alba was the first Bahraini Company in 2022 to successfully achieve this type of refinancing for its syndicated loan facility, which comprises two tranches: a US Dollar-denominated senior unsecured conventional term-loan facility (the Conventional Facility) of US\$537,475,000 and a US Dollar-denominated senior Shari'ah-compliant facility (the Islamic Facility) of US\$710,000,000.



Scan the QR code to read the report

يرجى مسح الرمز للاطلاع على التقرير



حصلت البا على تقرير الضمان المحدود والمستقل من قبل شركة ديلويت حول بعض معايير الاستدامة المرتبطة بإعادة التمويل للقرض المشترك لمشروع خط الصهر السادس والبالغ قيمته 1,247,475,000 دولار أمريكي. وضمت هذه المعايير إعادة تدوير مخلفات بقايا بطانة خلايا الصهر (المخلفات الصلبة)، ساعات التدريب المسجلة، والإصابات المضيعة للوقت.

وكانت البا أول شركة بحرينية في عام 2022 تتمكن من تحقيق هذا النوع من التمويل لتسهيلات قرضها المشترك والمؤلف من قسمين: قرض تقليدي غير مضمون مرتبط بالدولار الأمريكي (القرض التقليدي) بقيمة 537,475,000 دولار أمريكي، وقرض متوافق مع الشريعة الإسلامية أولي مرتبط بالدولار الأمريكي (القرض الإسلامي) بقيمة 710,000,000 دولار أمريكي.

Alba Soars to Top 1% Globally with EcoVadis Platinum Sustainability Rating



Alba has achieved the pinnacle of sustainability recognition – the EcoVadis Platinum Rating. This prestigious distinction from EcoVadis, a world-renowned provider of business sustainability assessments, places Alba among the elite 1% of companies evaluated worldwide.

This remarkable accomplishment marks the culmination of Alba's unwavering commitment to environmental stewardship. Just three years ago, Alba embarked on this journey with a Bronze Rating, followed by a Silver Rating in 2023. This continuous improvement demonstrates a deep-rooted sustainability strategy driving positive change.

The EcoVadis sustainability rating is one of the world's largest and most trusted global corporate social responsibility performance assessment platforms, providing ratings for companies based on their sustainable practices across four pillars: environment, social and human rights, ethics, and responsible purchasing.

البا تتال التصنيف البلايني للاستدامة من إيكوفاديس

حصلت البا على إحدى أبرز الاعتمادات على صعيد الاستدامة – وهي شهادة التصنيف البلايني للاستدامة من منظمة إيكوفاديس. ويأتي هذا التصنيف المرموق من إيكوفاديس، وهي منظمة عالمية معروفة في مجال تقييم استدامة الأعمال، ليضع البا ضمن قائمة النخبة والتي تمثل 1% من الشركات التي شملها التقييم على مستوى العالم.

ويشكل هذا الإنجاز المميز تنويعاً لالتزام البا الراسخ بالمسؤولية البيئية. وكانت البا قد شرعت في هذه الرحلة قبل ثلاث سنوات بحصولها على التصنيف البرونزي، ثم التصنيف الفضي من إيكوفاديس في عام 2023، ويؤكد هذا التحسن المستمر على نجاح استراتيجية الاستدامة في دفع الشركة نحو إحداث التغيير الإيجابي.

تجدر الإشارة إلى أن تصنيف إيكوفاديس للاستدامة يُعد أحد أكبر منصات تقييم أداء المسؤولية الاجتماعية للشركات وأكثرها موثوقية على مستوى العالم، حيث يوفر تقييمات للشركات بناءً على ممارساتها المستدامة في أربع جوانب رئيسية وهي البيئة، والحقوق الاجتماعية وحقوق الإنسان، والأخلاقيات، والتوريد المسؤول.

Al Baqali Re-appointed to Bahrain Polytechnic's Board of Trustees

His Majesty King Hamad bin Isa Al Khalifa issued Royal Decree (51) of 2024, restructuring the Board of Trustees of Bahrain Polytechnic (BP). As part of this decree, Alba's CEO, Ali Al Baqali, was reappointed as a Board member for the next four years.

Al Baqali will collaborate with other prominent Bahraini leaders to set the strategic direction of BP under the leadership of HE the Minister of Education and Chairman of BP Board of Trustees, Dr. Mohammed bin Mubarak Juma.

Previously, Al Baqali served as the Vice-Chairman of BP Board of Trustees, following his initial appointment as a Board member under Royal Decree (55) of 2021.



صدر عن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه مرسوم رقم (51) لسنة 2024 بإعادة تشكيل مجلس أمناء كلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين).

وشمل المرسوم تجديد الثقة الملكية بالرئيس التنفيذي للشركة علي البقالي وإعادة تعيينه في مجلس أمناء الكلية للسنوات الأربع المقبلة.

سيعمل البقالي إلى جانب عدد من الشخصيات البحرينية القيادية لتحديد التوجه الاستراتيجي للكلية بقيادة سعادة الدكتور محمد بن مبارك جمعة، وزير التربية والتعليم رئيس مجلس أمناء كلية البحرين التقنية جدير بالذكر أن البقالي كان قد شغل سابقاً منصب نائب رئيس مجلس أمناء بوليتكنك البحرين، وذلك بعد تعيينه كعضو بالمجلس بموجب المرسوم الملكي رقم (55) لسنة 2021.



إعادة تعيين البقالي في مجلس أمناء كلية البحرين التقنية

Alba Recognised for Supporting Bahraini Youth

إشادة بدعم الشركة لتنمية قدرات الشباب البحريني

The Minister of Industry and Commerce HE Abdulla bin Adel Fakhro honoured Alba for being one of the gold sponsors of Bahrain Bourse's 2023-2024 TradeQuest Programme.

PR Manager Abdulla Seyadee received a token of appreciation on behalf of the Company during the Programme's closing ceremony on 09 May 2024.

By sponsoring TradeQuest, Alba demonstrates its dedication to supporting Bahraini youth. Over 190 students from 26 schools gained practical experience in capital market investing by participating in this edition of the Programme.

قام سعادة السيد عبدالله بن عادل فخرو، وزير الصناعة والتجارة، بتكريم شركة البا كأحد الرعاة الذهبيين لبرنامج تريدكويس 2023-2024 الذي نظمته بورصة البحرين.

وقد تسلم مدير العلاقات العامة في البا عبدالله سيادي هدية تذكارية نيابة عن الشركة وذلك خلال حفل الختام الذي أقيم بتاريخ 9 مايو 2024.

وتؤكد رعاية الشركة لهذا البرنامج التزامها تجاه دعم تنمية قدرات الشباب البحريني، حيث شارك في هذه النسخة أكثر من 190 طالباً وطالبة من 26 مدرسة مختلفة لاكتساب الخبرة العملية المتعلقة بالاستثمار في الأسواق المالية.



The Future is Recycled:

EternAI™ for Global Markets



Alba has taken a groundbreaking step towards a greener future with the launch of EternAI™, its low carbon aluminium product line with two initial variants: EternAI-30 and EternAI-15 with a 30% and 15% recycled content, respectively.

Alba's EternAI product line marks a major milestone in the Company's ESG Roadmap, particularly its commitment to a 'Circular Economy & Secondary Aluminium', while it also addresses the growing global demand for low carbon aluminium.

Alba's commitment to responsible production is further emphasised by the independent verification of both EternAI products by DNV, a globally recognised leader in verification assurance. This verification assures customers that EternAI significantly reduces emissions throughout the aluminium value chain.

With the roll-out of EternAI-30 and EternAI-15 products, Alba looks forward to meeting the demands of its customers and enabling them to significantly reduce their carbon footprint by procuring more sustainable primary aluminium products.

خطت البا خطوة رائدة نحو تحقيق مستقبل أكثر استدامة مع إطلاقها خط منتجات «إترنال» منخفضة الكربون والذي يضم مبدئيًا نوعين من المنتجات: «إترنال 30» و«إترنال 15»، واللذين يحتويان على نسبة 30% و15% على التوالي من الألمنيوم المعاد تدويره.

وتشكل منتجات «إترنال» إنجازًا مرحليًا هامًا ضمن خارطة طريق البا للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وخصوصًا فيما يتعلق بالأولوية الاستراتيجية «الاقتصاد الدائري والألمنيوم المعاد تدويره»، كما تساهم هذه المنتجات في تلبية الطلب العالمي المتزايد على الألمنيوم منخفض الكربون.

وقد أكدت البا التزامها بالإنتاج المسؤول من خلال حصولها على شهادة التحقق المستقل لمنتج «إترنال 30» و«إترنال 15» من شركة «دي إن في»، وهي شركة رائدة عالميًا في ضمان مطابقة المنتجات. ويمنح هذا التحقق المستقل الثقة لعملاء الشركة في قدرة منتجات «إترنال» على خفض الانبعاثات بشكل كبير عبر مراحل سلسلة القيمة في صناعة الألمنيوم.

ومن خلال طرح منتجي «إترنال 30» و«إترنال 15»، تتطلع البا لتلبية الطلب المتزايد من عملائها وتمكينهم من خفض بصمتهم البيئية من خلال توريد منتجات أكثر استدامة من الألمنيوم الأولي.

eternAI



Khalid Al Rumaihi
Chairman of the Board of Directors

“At Alba, we're not just aligned with Bahrain's vision for a sustainable future, we're actively taking part in it. Our commitment to achieving Net Zero by 2060 is a cornerstone of this vision”.

«نسعى في البا لدعم رؤية المملكة بتحقيق مستقبل مستدام، ونحرص على أن يكون دورنا فاعلاً في هذا الصدد، حيث نضع نصب أعيننا تحقيق الحياد الكربوني الصفري بحلول 2060 كأحد أهم ركائز رؤيتنا المستقبلية».



Ali Al Baqalii
CEO

“By utilising up to 30% recycled scrap metal, we're not only minimising our environmental footprint, but also empowering our partners and customers to make a significant contribution to achieving their own sustainability goals.”

«من خلال استخدام الألمنيوم المعاد تدويره بنسبة تصل إلى 30%، فإننا نساهم بشكل كبير في خفض بصمتنا البيئية، إلى جانب تمكين شركائنا وعملائنا من تحقيق أهداف الاستدامة لديهم».

eternAI

إعادة التدوير للمستقبل: إطلاق منتجات
«إترنال» للأسواق العالمية



Seven Employees Attain Waste Management Diplomas

7 موظفين يحصلون على شهادة
الدبلوما في إدارة المخلفات



Seven national employees achieved their Waste Management Diplomas (PDWM) from the Arabian Gulf University (AGU). This accomplishment follows the completion of a part-time programme launched in December 2023.

This initiative highlights Alba's dedication to fostering a well-educated workforce and promoting sustainable practices throughout its operations. To date, 16 employees at Alba have received this diploma.

The diplomas were presented by the President of AGU, Dr. Saad bin Saud Al Fuhaid, during a graduation ceremony held on 25 April 2024, at AGU's premises in the presence of Alba's Director of Administration Hamad Al Shaibeh.



حصل سبعة موظفين بحرينيين على شهادة الدبلوما في إدارة المخلفات من جامعة الخليج العربي، وذلك بعد استكمالهم للبرنامج الدراسي بالنظام الجزئي والذي انطلق في ديسمبر 2023.

وتؤكد هذه المبادرة حرص البا على تطوير الكوادر الوطنية المؤهلة وتعزيز مبادئ وممارسات الاستدامة عبر عملياتها التشغيلية. ويبلغ عدد الموظفين الحاصلين على هذه الشهادة في الشركة حتى الآن ما مجموعه 16 موظفًا وموظفة.

هذا وقام رئيس جامعة الخليج العربي، د. سعد بن سعود الفهيد، بتوزيع الشهادات على المشاركين في البرنامج وذلك خلال حفل التخرج الذي أقيم بتاريخ 25 أبريل 2024 بمقر الجامعة، بحضور المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشبيبة.

Contributing a Robotics Unit to NVTC's Engineering Track



المساهمة بوحدة روبوتية
للمسار الهندسي بمركز ناصر
للتأهيل والتدريب المهني

In a major step to boost the technical capabilities of the youth in Bahrain, Alba has contributed a robotic unit for educational and training purposes to the engineering track at Nasser Vocational Training Center. This is to support the Center's efforts in providing students with hands-on and practical applications in robotic operations.

The robotic unit was handed over to the Center on 20 May 2024 in the presence of Alba's CEO, Ali Al Baqali, and the CEO of Nasser Vocational Training Center, Dr. Abdulla bin Naser Al Noaimi, along with a group of senior officials from both sides.

The Robotic unit was used at Casthouse 2 for the stacking of finished product bundles for more than a decade before being replaced by a higher generation unit.



في خطوة مهمة نحو تعزيز القدرات الفنية لدى الشباب البحريني، ساهمت الشركة بوحدة روبوتية لأغراض التعليم والتدريب للمسار الهندسي بمركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني، ودعم جهود المركز في تعدد أوجه التطبيقات العملية المباشرة للطلاب في مجال العمليات الروبوتية.

تم تسليم الوحدة الروبوتية للمركز بتاريخ 20 مايو 2024 بحضور الرئيس التنفيذي لشركة البا، علي البقالي، والرئيس التنفيذي لمركز ناصر للتأهيل والتدريب المهني، الدكتور عبدالله بن ناصر النعيمي، ومجموعة من كبار المسؤولين من الجانبين.

يذكر إن الوحدة الروبوتية كانت قيد الاستخدام في مسبك الشركة رقم 2 لصف وتجميع حزم المنتجات النهائية لأكثر من عقد من الزمن، قبل أن تُستبدل بنسخة جديدة من هذه الوحدة.

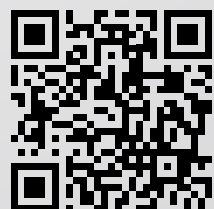


Alba Employees Share Their Stories on the International Labour Day

Al Bilad Newspaper in coordination with the Alba's Corporate Communication Team, interviewed a group of Company's employees on the occasion of International Labour Day. The interviews, which were published on Al Bilad's official Instagram channel, highlighted the employees' career journeys and how Alba empowers its national workforce to achieve success.

قامت جريدة البلاد، بالتنسيق مع فريق الاتصالات المؤسسية بالشركة، بإجراء مقابلات مع مجموعة من موظفي وموظفات البا وذلك بمناسبة يوم العمال العالمي، حيث تضمنت هذه المقابلات، التي تم نشرها في حساب الجريدة الرسمي على الإنستغرام، نبذة عن مسيرتهم المهنية إلى جانب المبادرات التي تتخذها الشركة لتمكين كوادرها الوطنية من تحقيق النجاح.

موظفو البا يشاركون قصصهم بمناسبة
يوم العمال العالمي



Scan the code to watch
the interviews
امسح الرمز لمشاهدة المقابلات

Alba Signs Collaboration Protocols with its Labour Unions



توقيع بروتوكولي تعاون مع نقابتي العمال بالشركة

In a precedent that is the first of its kind in the Kingdom of Bahrain, Alba CEO Ali Al Baqali signed collaboration protocols on 25 April 2024 at the Company's premises with the Chairman of Alba Labour Union (ALU) Yasser Al Hujairi and the Chairman of Alba Trade Union (ATU) Younis Al Mubarak.

The protocols aim to regulate the relationship between the Company and its two unions by specifying the rules and procedures that must be followed in addressing labour issues, as well as the mechanisms for communication, negotiation and representation between Alba and its unions in accordance with Bahrain's Labour Law in Private Sector and the Workers' Trade Union Law.

في سابقة تعد الأولى من نوعها على مستوى المملكة، وقع الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي بروتوكولي تعاون مع كل من رئيس مجلس إدارة نقابة عمال البا ياسر الحجيري، ورئيس مجلس إدارة النقابة العمالية لشركة البا يونس آل مبارك، وذلك بتاريخ 25 أبريل 2024 في مقر الشركة.

ويهدف هذين البروتوكولين لتنظيم العلاقة بين البا والنقابتين التابعتين للشركة من خلال تحديد القواعد والإجراءات التي يجب اتباعها في التعامل مع مختلف القضايا العمالية، وآليات التواصل والمفاوضات والتمثيل بين إدارة الشركة والنقابتين، وذلك بما يتماشى مع قانون العمل في القطاع الأهلي وقانون النقابات العمالية.

Alba Engages in Key Discussions at the 16th Harbor Aluminium Summit

المشاركة في نقاشات قمة هاربر الألمنيوم



Alba was a key participant at the 16th Harbor Aluminium Summit, one of the top annual events in the global aluminium industry, held from 04 to 06 June 2024 at the Radisson Blu Aqua Hotel in Chicago, USA.

The Company's delegation was led by the Acting CMO Hisham Alkooheji, who took part in the 'Hot Market Topics' panel and joined other industry leaders to discuss several market-related aspects, including demand shifts, impact of new tariffs, and the emergence of green aluminium.

The Alba delegation met several key customers to discuss the Company's latest developments and ongoing commitment to responsible aluminium production.

كانت البا ضمن المشاركين الرئيسيين في فعاليات قمة هاربر للألمنيوم في دورتها السادسة عشر، والتي تعتبر من أبرز الأحداث السنوية في صناعة الألمنيوم العالمية، وذلك خلال الفترة من 4 إلى 6 يونيو 2024 في فندق راديسون بلو أكوفا في شيكاغو بالولايات المتحدة الأمريكية.

ترأس الرئيس التنفيذي للتسويق بالإدارة هشام الكوهجي وفد الشركة، كما شارك كمحدث رئيسي في حلقة نقاشية حول «المواضيع الأبرز في السوق» بمشاركة نخبة من قادة الصناعة للحديث عن جوانب مختلفة متعلقة بسوق الألمنيوم، ومنها التغيرات في الطلب، والأثر المتوقع للتعريفات الجمركية الجديدة، وتنامي الطلب على منتجات الألمنيوم منخفضة الكربون.

والتقى الوفد مجموعة من العملاء الرئيسيين لمناقشة آخر التطورات وتعزيز الالتزام المستمر بإنتاج الألمنيوم بصورة مسؤولة.



A Milestone in Employee Education

إنجاز مرحلي في مبادرات التعليم الأكاديمي لموظفي الشركة



Alba and Bahrain Polytechnic marked the near completion of a unique Top-Up in the Bachelor in Mechanical Engineering programme. This flexible programme enables diploma holders (or equivalent qualifications) to upgrade their diploma to a degree in two years while accommodating their schedules. This collaborative effort empowered 24 national employees at Alba to significantly enhance their knowledge and skillset, fostering a future generation of industry experts.

A ceremony was held on 30 June 2024 at Alba's Oasis Hall to recognise the significant progress made by these dedicated employees enrolled in the Bachelor programme launched in May 2022 at Bahrain Polytechnic. The ceremony featured inspiring speeches by Alba's Chief Executive Officer, Ali Al Baqali, and Bahrain Polytechnic's Chief Executive Officer, Professor Ciarán Ó Catháin.

As of the end of 2023, Alba had supported a total of 96 employees in their academic pursuits, sponsoring enrolments in various Diploma, Bachelor's, MBA, and even PhD programs at prestigious local and international universities.



احتفت شركة البا وكلية البحرين التقنية (بوليتكنك البحرين) بموظفي الشركة الملتحقين ببرنامج استكمال شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية الفريد من نوعه والذي شارف على الانتهاء.

ويتميز البرنامج بالمرونة التي تمكن حاملي شهادة الدبلوم (أو ما يعادلها) من الحصول على شهادة البكالوريوس خلال عامين بما يتناسب مع جدول عملهم بالشركة. وأثمر هذا التعاون عن التحاق 24 موظفًا بحرينيًا من البا لتعزيز قدراتهم الأكاديمية ومهاراتهم في هذا المجال، بما يساهم في إعداد الجيل القادم من المتخصصين والخبراء في الصناعة.

وبهذه المناسبة، أقيم حفل بتاريخ 30 يونيو 2024 في قاعة الواحة بشركة البا لتكريم الموظفين نظير جهودهم الحثيثة وإنجازهم المرحلي في هذا البرنامج الذي انطلق في مايو 2022 بمقر بوليتكنك البحرين. واشتمل الحفل على كلمة افتتاحية ألقاها الرئيس التنفيذي لشركة البا علي الباقي وأخرى للرئيس التنفيذي لبوليتكنك البحرين البروفيسور كيران أوكاهان.

جدير بالذكر أن البا قامت بدعم ما مجموعه 96 موظفًا وموظفة في دراساتهم الأكاديمية حتى نهاية عام 2023، وشمل الدعم إلحاق الموظفين ببرامج الدبلوما والبكالوريوس وماجستير إدارة الأعمال وأيضًا الدكتوراة في العديد من الجامعات المحلية والدولية المرموقة.

Alba Wins four Awards from the National Safety Council

Alba is proud to announce that it has won four major National Safety Council (NSC) USA awards for 2024, namely Perfect Record Award, Occupational Excellence Achievement Award, Milestone Award and Million Work Hours Award.

Our unwavering commitment to Safety continues to pay dividends and earned us 4 NSC's Milestones for our safety performance during 2023.

Alba will be presented with the four NSC Awards at the 2024 National Safety Council Congress and Expo, that will be held in Orlando, USA in September 2024.

For over 100 years, the NSC has been America's leading nonprofit Safety advocate. Its mission focusses on eliminating the leading causes of preventable deaths and injuries at work, home, and anywhere else.



البا تحصد أربع جوائز من مجلس السلامة الوطني الأمريكي

تفخر البا بالإعلان عن فوزها بأربع جوائز رئيسية من مجلس السلامة الوطني بالولايات المتحدة الأمريكية لعام 2024، وهي: جائزة السجل المثالي، وجائزة تحقيق التميز المهني، وجائزة الإنجاز الهام، بالإضافة إلى جائزة المليون ساعة عمل.

ويستمر التزام الشركة نحو السلامة في تحقيق النتائج المثمرة، مما أهلها لنيل هذه الجوائز الهامة من مجلس السلامة الوطني، وذلك نظير أدائها خلال عام 2023.

هذا وسيتم تسليم الجوائز لشركة البا خلال مؤتمر ومعرض مجلس السلامة الوطني الأمريكي لعام 2024، والذي من المزمع إقامته في مدينة أورلاندو بالولايات المتحدة الأمريكية في سبتمبر القادم.

جدير بالذكر أن مجلس السلامة الوطني الأمريكي هو مؤسسة غير ربحية رائدة تعمل في مجال تعزيز السلامة لأكثر من 100 عام، حيث تتمحور مهمتها حول القضاء على الأسباب التي تؤدي لوقوع الحوادث المميتة والإصابات في مواقع العمل أو المنزل أو أي مكان آخر.

Alba Releases its Annual Report 2023

البا تصدر تقريرها السنوي لعام 2023



Scan the QR code to view the Report

يرجى مسح الرمز للاطلاع على التقرير

Alba released its Annual Report for 2023, which offers a comprehensive look at Alba's 2023 milestones across various areas including Safety & Health, Production, Sales, Training & Development, Corporate Social Responsibility (CSR), Environment, Social and Governance (ESG).

The Report also details the progress of Alba's Power Station 5 Block 4 Project, audited financial statements of 2023 as well as Alba's products, markets, and key clientele.

أصدرت البا تقريرها السنوي لعام 2023 لتسليط الضوء على الإنجازات العديدة التي حققتها الشركة خلال العام الماضي على مختلف الأصعدة، ومن بينها السلامة والصحة، الإنتاج، المبيعات، التدريب والتطوير، المسؤولية الاجتماعية للشركة، بالإضافة إلى الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ويتناول هذا التقرير بشكل مفصل تقدم الشركة في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، وكذلك البيانات المالية المدققة لعام 2023، بالإضافة إلى منتجات الشركة وعملائها والأسواق التي تتواجد بها منتجاتها.



Alba Relaunches 'Sustainable Procurement Policy' as 'Sustainable and Responsible Sourcing Policy'

Alba is pleased to announce that its 'Sustainable Procurement Policy' has been relaunched as the 'Sustainable and Responsible Sourcing Policy'. With this update, Alba strengthens its commitment to ethical sourcing while adhering to the highest ethical standards throughout its supply chain.

The new Policy integrates the latest responsible sourcing requirements from the Aluminium Stewardship initiative (ASI) Performance Standard V3 and Chain of Custody Standard V2. Additionally, it implements the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD)'s Due Diligence Guidance for Conflict-Affected and High-Risk Areas' (CAHRA).

يسر شركة البا الإعلان عن إعادة إطلاق «سياسة المشتريات المستدامة» تحت مسماهما الجديد «سياسة التوريد المستدام والمسؤول». وتعزز الشركة، من خلال تحديث هذه السياسة، التزامها بالتوريد الأخلاقي وأعلى المعايير ذات العلاقة عبر جميع مراحل سلسلة الإمدادات.

وتطبق السياسة الجديدة أحدث متطلبات التوريد المسؤول وذلك وفق النسخة الثالثة من معيار الأداء والنسخة الثانية من معيار سلسلة العهدة التابعين لمبادرة استدامة الألمنيوم. علاوة على ذلك، تطبق هذه السياسة التعليمات الصادرة عن منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية والمتعلقة بتوريد المعادن من المناطق المتأثرة بالنزاعات وذات المخاطر العالية.



Scan the QR code to view the updated policy.

امسح الرمز للاطلاع على السياسة المحدثة

البا تعيد إطلاق «سياسة الاستدامة في المشتريات» تحت مسماهما الجديد «سياسة التوريد المستدام والمسؤول»

New Training Programme Launched for Contractors' Workers



Alba has rolled out a new SHE Supervisory Training Programme designed to enhance the expertise of contractors' supervisors, engineers, and safety officers; thus, creating a safer work environment for all.

This initiative was launched on 18 April 2024, by the COO Dr. Abdulla Habib, alongside the CSO Waleed Tamimi and Director Safety and Health Mohd Khalil Saeed.



The Programme provides comprehensive training on a variety of topics, aligning with Alba's commitment to the safety and well-being of both its employees and its contractors' workforce.

إطلاق برنامج تدريبي جديد لعمال المقاولين

أطلقت الشركة برنامجًا تدريبيًا جديدًا في المهارات الإشرافية المتعلقة بمجالات السلامة والصحة والبيئة، وذلك لتعزيز قدرات المشرفين والمهندسين وأخصائيي السلامة بشركات المقاولين العاملة في الشركة، مما يضمن بيئة عمل أكثر أمانًا للجميع.

وقد تم إطلاق هذه المبادرة بتاريخ 18 أبريل 2024 بحضور الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب، والرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي، والمدير الإداري للسلامة والصحة محمد خليل سعيد.

ويشمل هذا البرنامج التدريبي العديد من المجالات التي تتماشى والتزام الشركة نحو سلامة وصحة الموظفين وعمال المقاولين على حد سواء.



Reinforcing Commitment to Safety Excellence



تعزيز الالتزام نحو التميز في السلامة

Alba has achieved a remarkable Safety milestone - 20 million working hours without a Lost Time Injury (LTI) - on 22 June 2024. This achievement underscores Alba's unwavering dedication to prioritising the Safety and well-being of its workforce.

The CEO Ali Al Baqali expressed his pride in reaching this Safety milestone and said:

"Alba's commitment to Safety extends far beyond simply achieving impressive numbers. This milestone reflects a deep-rooted Safety culture in every facet of our operations. This culture prioritises risk mitigation, ongoing training, and fostering a collaborative environment where Safety is everyone's responsibility.

We are confident that the unwavering commitment of our entire team – employees and contractors alike – will continue to propel us forward to reach greater Safety milestones."

حققت البَا إنجازًا هامًا في السلامة تمثل في تحقيق 20 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابات مضيعة للوقت وذلك بتاريخ 22 يونيو 2024. ويؤكد هذا الإنجاز التزام الشركة الثابت بجعل سلامة وصحة القوى العاملة فيها على رأس قائمة أولوياتها.

وبمناسبة تحقيق هذا الإنجاز المرحلي في مجال السلامة، صرح الرئيس التنفيذي علي البقالي قائلاً:

«إن التزام البَا تجاه السلامة يهدف لما هو أبعد من تحقيق الأرقام العالية. فهذا الإنجاز الهام يعكس ثقافة السلامة المتأصلة في كل جوانب العمليات التشغيلية بالشركة. وتضع هذه الثقافة الأولوية للحد من المخاطر، والتدريب المستمر، وتعزيز بيئة تعاونية تكون فيها السلامة مسؤولية الجميع.

ونحن على ثقة بأن الالتزام الثابت الذي يتمتع به فريق العمل، من الموظفين وعمال المقاولين، سوف يساهم في دفع الشركة نحو تحقيق إنجازات أعلى في السلامة.»

Wet Chemical Laboratory Inaugurated



تدشين مختبر تحليل مكونات خلاط الألمنيوم الجديد

In line with Alba's commitment to quality and premium customer service, the CEO Ali Al Baqali inaugurated the Wet Chemical Laboratory for alloying elements at the Customer Technical Support (CTS) Building on 16 May 2024.

Equipped with state-of-the-art analysis technology, this Laboratory will allow the CTS Team to ensure the quality of various alloying elements – such as Silicon, Manganese, Copper, Iron, Chromium, Titanium, and Magnesium – used across the Company's value-added products portfolio.

This lab strengthens Alba's competitive edge through enhanced analytical and quality assurance capabilities. It also facilitates faster response times to customer requests and inquiries.

تماشياً مع التزام الشركة المستمر تجاه تحسين الجودة وخدمة العملاء، دشّن الرئيس التنفيذي علي البقالي المختبر الجديد لتحليل مكونات خلاط الألمنيوم، وذلك بتاريخ 16 مايو 2024 في مبنى إدارة الدعم التقني للعملاء.

تم تجهيز المختبر الجديد بأحدث التقنيات التحليلية بما يعزز ضمان جودة العناصر الداخلة في تكوين الخلاط مثل السيليكون، المنغنيز، النحاس، الحديد، الكروميوم، التيتانيوم، والمغنيسيوم، والتي تستخدم في تصنيع منتجات القيمة المضافة بأنواعها المختلفة.

ويعزز هذا المختبر تنافسية الشركة من خلال تحسين القدرات التحليلية وتعزيز ضمان الجودة، كما يساهم كذلك في تسريع استجابة الشركة لطلبات العملاء والرد على استفساراتهم.



تبني تقنيات الواقع الافتراضي في تدريب الموظفين

Embracing VR for Enhanced Employee Training



As part of its Industry 4.0 transformation journey, Alba is leveraging Virtual Reality (VR) in multiple training programmes starting with the 'Potlines Emergencies' programme, which will equip reduction line operators and supervisors with the essential skills to handle emergencies safely and effectively.

Developed in a six-month collaboration with Atyaf eSolutions, the VR programme offers a realistic training environment where trainees can practice their responses to various reduction line emergencies, including tap outs, power outages, open circuits, and alumina supply failures. This immersive experience improves decision-making and reinforces critical safety protocols.

Alba plans to expand its VR training initiatives throughout the year, spanning additional operational areas like Casthouses, Carbon Plants, and Power Stations. This comprehensive VR strategy will ensure a well-rounded training experience across all operational facilities.

في إطار مسيرة التحول نحو تطبيق تقنيات الثورة الصناعية الرابعة (الصناعة 4.0)، تسعى الب إلى الاستفادة

من تقنيات الواقع الافتراضي في برامج تدريبية متعددة تشمل برنامج «طوارئ خطوط الصهر»، والذي يزود مشغلي ومشرفي خطوط الصهر بالمهارات الأساسية للتعامل مع حالات الطوارئ بأمان وفعالية.

يوفر هذا البرنامج، والذي طورته الشركة على مدى ستة أشهر بالتعاون مع شركة أطياف للحلول الإلكترونية، بيئة تدريبية واقعية حيث يمكن للمتدربين محاكاة الاستجابة لمختلف حالات الطوارئ ذات الصلة بخطوط الصهر، بما في ذلك تضرر خلايا الصهر، وانقطاع التيار الكهربائي، والدوائر الكهربائية المفتوحة، وتعطل إمدادات الألومينا. ومن شأن هذه التجربة تحسين عملية اتخاذ القرار وتعزيز بروتوكولات السلامة الهامة في هذه المواقف. وتأتي هذه الخطوة ضمن مساعي الشركة الب لتعزيز مبادراتها التدريبية باستخدام الواقع الافتراضي خلال هذا العام لتشمل مناطق تشغيلية إضافية، مثل المسبك، ومصانع الكربون، ومحطات الطاقة. وسوف تساهم هذه المبادرة الاستراتيجية في تأمين تجربة تدريبية متكاملة في مختلف أوجه العمليات التشغيلية.



Scan the code to watch the video
يرجى مسح الرمز لمشاهدة الفيديو

Highlighting the Company's efforts in deploying VR technologies, Gulf Daily News published on its Instagram account a short video showcasing Alba's initiatives in this regard.

تسليطاً للضوء على استخدام تقنيات الواقع الافتراضي في البرامج التدريبية بالشركة، نشرت صحيفة غلف ديلي نيوز مقطعاً مصوراً على حسابها في الإنستغرام، استعرضت فيه جانباً من مبادرات الشركة في هذا الصدد.



Alba Scoops BSC Award 2024 with Merit

Alba continues to demonstrate its Safety leadership, cementing its position as one of safety industry leaders. This achievement is underscored by the recent win of the prestigious British Safety Council (BSC)'s International Safety Award 2024 with Merit.

Recognising Alba's exceptional Safety record over the past year, the award was presented during the BSC's International Safety Awards Gala Dinner that was held on Friday 07 June 2024 at the InterContinental London Park Lane Hotel, United Kingdom. Nezar Hameed, Alba's Senior Safety and Health Manager proudly received the recognition from Michael Robinson, CEO of the British Safety Council in the presence of Zainab Hassan, Alba's Head of Medical Administration.

Since 2014, Alba has received a total of 11 awards by the British Safety Council. In November 2023, Alba was the first smelter in the GCC to achieve the coveted 4-star audit rating, following a successful Five Star Occupational Health and Safety Audit conducted by the British Safety Council.

تواصل البَا تأكيد ريادتها في مجال السلامة، لتعزيز مكانتها القيادية في هذا الصدد على مستوى صناعة الألمنيوم، وذلك بحصولها مؤخراً على جائزة السلامة الدولية لعام 2024 مع الاستحقاق من مجلس السلامة البريطاني.

جاءت هذه الجائزة تكريماً لسجل الشركة المتميز في السلامة على مدى العام المنصرم، وتم منحها خلال حفل عشاء وتوزيع جوائز السلامة الدولية الذي نظمه مجلس السلامة البريطاني بتاريخ 7 يونيو 2024 بفندق إنتركونتيننتال لندن بارك لين بالمملكة المتحدة، حيث قام الرئيس التنفيذي لمجلس السلامة البريطاني مايكل روبنسون بتسليم الجائزة لمدير أول السلامة والصحة بالشركة نزار حميد، وذلك بحضور رئيس الشؤون الإدارية الطبية، زينب حسن.

وجدير بالذكر أن الشركة حصلت منذ العام 2014 على ما مجموعه 11 جائزة من مجلس السلامة البريطاني. وفي نوفمبر 2023، أصبحت البَا أول مصهر في منطقة مجلس التعاون الخليجي يتمكن من الحصول على تصنيف الأربع نجوم، وذلك بعد نجاح استكمال عملية تدقيق الخمس نجوم للسلامة والصحة المهنية من قبل مجلس السلامة البريطاني

البَا تتال جائزة
مجلس السلامة
البريطاني
لعام 2024 مع
الاستحقاق



Celebrating seven MBA Graduates

تهنئة سبعة موظفين
لاستكمالهم ماجستير
إدارة الأعمال

In recognition of their achievements, the CEO Ali Al Baqali received on 27 June 2024 seven employees who recently completed their MBA studies from the partnership programme between the French Arabian Business School (ESSEC Business School) and the Arabian Gulf University.

These MBAs were sponsored by Alba as part of the Company's commitment to upskilling and reskilling its national employees, preparing them to advance within the ranks.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي بتاريخ 27 يونيو 2024 سبعة موظفين استكملوا مؤخرًا دراساتهم العليا في برنامج ماجستير إدارة الأعمال من كلية الأعمال العربية الفرنسية (كلية إيسيك) بالتعاون مع جامعة الخليج العربي.

وقدمت البَا الدعم لهؤلاء الموظفين وذلك في إطار حرصها على تعزيز وصقل مهارات موظفيها البحرينيين وتطويرهم لارتقاء السلم الوظيفي.



CEO at the Arab German Business Forum: Building Lasting Connections for Sustainability



Alba participated in the 27th Arab German Business Forum, held from 03-05 June 2024 at the Ritz-Carlton Berlin, under the theme "Doing Business with Impact: The Art of Building Lasting Connections".

Alba's CEO Ali Al Baqali actively participated as a distinguished speaker on the key panel discussion "Green Horizons: Navigating Resilient Supply Chains and Sustainable Energy Cooperation". Joining a consortium of industry experts, Al Baqali emphasised the critical importance of developing strong and adaptable supply chains to meet the demands of clean technologies and materials. This adaptability would be essential for navigating potential disruptions and ensuring the long-term sustainability of these supply chains.

Organised by the Arab-German Chamber of Commerce and Industry (Ghorfa), the Arab-German Business Forum is a cornerstone event fostering robust business ties and collaboration between Arab nations and Germany. Alba's participation underlines its commitment not only to regional partnerships but also to global leadership in sustainable business practices.

خلال مشاركته في فعاليات الملتقى
الاقتصادي العربي الألماني
الرئيس التنفيذي: بنى روابط وثيقة
ودائمة من أجل تعزيز الاستدامة

أكد الرئيس التنفيذي علي البقالي على الأهمية البالغة لتطوير سلاسل توريد قوية وقابلة للتكيف لتلبية متطلبات الصناعة من التكنولوجيا والموارد الصديقة للبيئة، موضحاً بأن هذه القدرة على التكيف ضرورية للتعامل مع الاضطرابات المحتملة في سلاسل التوريد وكذلك في ضمان استدامتها على المدى الطويل.

جاء ذلك خلال مشاركة البا في فعاليات الملتقى الاقتصادي العربي الألماني السابع والعشرين والذي عقد خلال الفترة من 3 إلى 5 يونيو في فندق ريتز كارلتون بالعاصمة الألمانية برلين تحت شعار «التأثير في الأعمال: فن بناء العلاقات الدائمة»

وكان البقالي ضمن المتحدثين الرئيسيين في الملتقى وذلك خلال الجلسة النقاشية التي حملت عنوان «الآفاق الخضراء: التنقل عبر سلاسل التوريد المرنة والتعاون في مجال الطاقة المستدامة».

ويُعد الملتقى الاقتصادي العربي الألماني، والذي تنظمه غرفة التجارة والصناعة العربية الألمانية، فعالية مهمة لتعزيز العلاقات التجارية المتينة والتعاون المتبادل بين الدول العربية وألمانيا. وتؤكد مشاركة البا في هذا الحدث التزامها تجاه الشراكات الإقليمية والريادة العالمية في ممارسات الأعمال المستدامة.



Alba Wins RoSPA 'President's Award' for the Second Consecutive Year

Alba has achieved another remarkable Safety milestone – securing the prestigious Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) President's Award for another year.

The Award was received by Alba's Chief Executive Officer, Ali Al Baqali, during the RoSPA Awards and Gala Dinner ceremony held on 06 June 2024 at the Kempinski Central Avenue Hotel in Dubai, in the presence of Director Safety and Health, Mohd Khalil, Director Carbon and Calciner, Taleb Al Ansari, and Manager Public Relations, Abdulla Seyadee.

The 'President's Award' marks an unprecedented eleventh consecutive year that Alba has earned the RoSPA Gold Award, a testament to the Company's dedication to Safety and Health (S&H) excellence. The RoSPA President's Award is a coveted distinction reserved for organisations demonstrating exceptional consistency in achieving RoSPA's Gold Level for over a decade.

Recognised globally as a hallmark of safety excellence, the RoSPA Awards inspire organisations worldwide to prioritise risk prevention and create safer workplaces. Alba's consecutive wins serve as a powerful testament to the Company's leadership in S&H practices, setting a benchmark for the entire industry.

البا تفوز بـ«جائزة
الرئيس» للسنة
الثانية على
التوالي من
الجمعية الملكية
لمكافحة الحوادث

حققت الشركة إنجازاً هاماً في السلامة تمثل في الفوز للسنة الثانية على التوالي بجائزة الرئيس المرموقة من قبل الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث (روسبا).

تسلم الجائزة الرئيس التنفيذي لشركة البا، علي البقالي، وذلك خلال حفل

العشاء وتقديم الجوائز الذي نظمته الجمعية بتاريخ 6 يونيو 2024 بفندق كمبنسكي سنترال أفنيو دبي، وذلك بحضور المدير الإداري للسلامة والصحة محمد خليل، والمدير الإداري للكربون والتكليس طالب الأنصاري، ومدير العلاقات العامة عبدالله سيادي.

جاء هذا التكريم في أعقاب فوز الشركة للسنة الحادية عشر على التوالي بالجائزة الذهبية من الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث، مما يؤكد التزام البا الثابت نحو التميز في جوانب السلامة والصحة. وتُمنح جائزة الرئيس من روسيا للشركات والمؤسسات التي تتمكن من الحفاظ على التميز والفوز بالجائزة الذهبية من روسيا لأكثر من عشر سنوات.

وتعد الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث من المؤسسات الرائدة عالمياً في تكريم التميز في السلامة، وتهدف جوائزها لتشجيع الشركات والمؤسسات حول العالم لجعل الحد من المخاطر أولوية، وخلق بيئة عمل أكثر أماناً. ويبرهن توالي فوز البا بهذه الجائزة عن ريادتها في ممارسات الصحة والسلامة، لتقدم مثلاً يحتذى به على مستوى صناعة الألمنيوم.



Al Circle Spotlights the Company's ESG Initiatives



منصة Al Circle تسلط الضوء على مبادرات البا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

Al Circle's Aluminium Leaderspeak 2024 featured an editorial by the CEO Ali Al Baqali where he shed light on the Company's ESG Roadmap progress, highlighting completed and ongoing initiatives.

Al Baqali emphasised Alba's commitment to sustainable practices, in line with Bahrain's 'Net Zero by 2060' objective and the UN's Sustainable Development Goals (SDGs). He also pointed to the Company's significant investments in sustainability initiatives, underpinned by its dedication to transparency through regular ESG reporting.

Al Circle is a comprehensive platform offering insights, news, and updates on the global aluminium industry. It serves as a key resource for market trends, technological innovations, and sustainable practices in the sector.



نشرت منصة (Al Circle) المتخصصة في أخبار صناعة الألمنيوم مقالاً للرئيس التنفيذي علي البقالي في إصدارها الخاص بقيادة صناعة الألمنيوم (Aluminium Leaderspeak 2024)، سلط فيه الضوء على التقدم الذي أحرزته شركة البا على صعيد خارطة طريق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وأهم المبادرات في هذا الصدد، سواء المنجزة منها أو التي مازالت قيد التنفيذ.

وركز البقالي على التزام البا بالممارسات المستدامة، بما يتماشى وأهداف مملكة البحرين بتحقيق الحياد الكربوني الصفري بحلول 2060 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وأشار كذلك إلى استثمارات الشركة الهامة في مبادرات الاستدامة، والمدفوعة بحرصها على الشفافية من خلال إصدار التقارير الدورية حول الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

جدير بالذكر أن Al Circle هي منصة شاملة لآخر الأخبار والمستجدات في صناعة الألمنيوم العالمية، كما تعتبر من المصادر الهامة للوقوف على آخر اتجاهات الصناعة والتطورات التقنية المبتكرة والممارسات المستدامة في هذا القطاع.



Scan the code to read the full editorial
يرجى مسح الرمز للاطلاع على المقال الكامل

Employees Recognised on International Labour Day

تكريم مجموعة من موظفي البا بمناسبة يوم العمال العالمي

Under the patronage of His Majesty the King, the General Federation of Bahraini Trade Unions (GFBTU) and the Bahrain Free Labour Unions Federation (Al Hurr) held ceremonies on 24 April and 07 May, 2024, respectively, to commemorate International Labour Day.

HE Jameel bin Mohammed Ali Humaidan, the Minister of Labour, represented His Majesty at both events, and awarded outstanding employees from various Bahraini companies, including 50 employees from Alba.

Director Administration Hamad Al Shaibeh attended the ceremonies on behalf of Alba's management.



تحت رعاية كريمة من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، أقام كل من الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين والاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين حفلين منفصلين يومي 24 أبريل و7 مايو 2024 بمناسبة يوم العمال العالمي.

وقد أناب الملك المعظم حفظه الله ورعاه، سعادة السيد جميل بن محمد علي حميدان، وزير العمل، لحضور الحفلين المذكورين، حيث قام بتكريم الموظفين المتميزين من مختلف الشركات في مملكة البحرين، وشمل ذلك 50 موظفاً وموظفة من شركة البا وشهد الحفلان حضور المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشبيبة نيابة عن إدارة الشركة.

Industry News أخبار الصناعة



Alcoa announces agreement on industrial-scale demonstration of ELYSIS™ carbon-free smelting technology

Alcoa Corporation announced further progress on ELYSIS™ technology, with Rio Tinto planning to launch the first industrial-scale demonstration of the breakthrough technology. This technology eliminates all greenhouse gas (GHG) emissions from the traditional smelting process and produces oxygen as a byproduct. Established in 2018, ELYSIS is a technology partnership between Alcoa and Rio Tinto to advance this technology, which was first developed at the Alcoa Technical Center (ATC) outside of Pittsburgh. Rio Tinto's demonstration project will occur at Arvida in Quebec, Canada, and includes 10 ELYSIS smelting pots operating at 100 kiloamperes (kA), a size similar to those operating at smaller-scale commercial smelters.

ألكوا تعلن عن اتفاقية للاستخدام التجريبي لتقنية الصهر الخالية من الكربون

أعلنت شركة ألكوا عن أحدث التطورات التي شهدتها تقنية ELYSIS™ (إيليسيس)، حيث تسعى شركة ريو تينتو لإطلاق هذه التقنية الأولى من نوعها في صناعة الألمنيوم، والتي تعمل على التخلص من جميع انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن عملية الصهر التقليدية وإنتاج غاز الأكسجين كمنتج ثانوي. أطلقت تقنية إيليسيس في عام 2018، وهي عبارة عن شراكة تقنية تم تطويرها بين ألكوا وريو تينتو، حيث تم البدء في تطويرها بمركز ألكوا التقني خارج بيتسبرغ. ومن المقرر تنفيذ المشروع التجريبي لشركة ريو تينتو في أرفيدا في كيبيك الكندية، ويتضمن 10 خلايا للصهر تعمل بتقنية إيليسيس بقوة تيار تبلغ 100 كيلو أمبير، وهو مماثل لقوة التيار في المصاهر التجارية الأصغر حجمًا.

Hydro secures NOK 83.3 million for testing green hydrogen technology at Høyanger

Hydro will conduct a three-year industrial-scale pilot at Hydro Høyanger, Norway, and test green hydrogen technology in their new recycling unit. This initiative aims to replace fossil energy, particularly liquid natural gas, in the remelting process of 100 per cent post-consumer scrap aluminium. This project leverages Hydro's expertise in both energy and aluminium. Hydro's green hydrogen unit, Hydro Havrand, has secured soft funding of up to NOK 83.3 million from the Norwegian Government (Enova) to facilitate this pilot. The aluminium produced in the recycling process will be utilised to further reduce the CO2 footprint of aluminium products from Hydro's Norwegian smelters.

هيدرو تحصل على تمويل بقيمة 83.3 مليون كرونة نرويجية لاختبار تقنية الهيدروجين الأخضر في هويانغر

تعتزم هيدرو إجراء مشروع تجريبي على نطاق صناعي لمدة ثلاث سنوات في هيدرو هويانغر بالنرويج، واختبار تقنية الهيدروجين الأخضر في وحدة إعادة التدوير الجديدة الخاصة بها. وتهدف هذه المبادرة إلى استبدال الوقود الأحفوري، وخاصة الغاز الطبيعي السائل، في عملية إعادة صهر ما نسبته 100% من خردة الألمنيوم ما بعد الاستهلاك. ويستفيد هذا المشروع من خبرة هيدرو في مجالي توليد الطاقة وإنتاج الألمنيوم. وحصلت وحدة الهيدروجين الأخضر التابعة للشركة والمعروفة باسم هيدرو هارفاند على تمويل ميسر يصل إلى 83.3 مليون كرونة نرويجية من الحكومة النرويجية لهذا المشروع التجريبي. وسيساهم الألمنيوم المنتج عبر عملية إعادة التدوير في تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في منتجات الألمنيوم من مصاهر هيدرو النرويجية.

Strategic collaboration for Hongqiao Smart Aluminium AI Project

China Hongqiao, a global leader in aluminium production with an annual capacity exceeding 6 million tonnes, is proud to announce the launch of the groundbreaking Hongqiao Smart Aluminium AI & L Model Development Project. This initiative, in collaboration with Guoke Interconnect and the Beijing Industrial Big Data Innovation Centre, aims to enhance the company's digital and intelligent capabilities.

The project will use AI and big data to create advanced algorithms that will enable autonomous decision-making for each cell in electrolytic production, significantly improving the operational stability, efficiency, and lifespan of electrolytic cells, thereby addressing key industry challenges.

تعاون استراتيجي لمشروع هونغشياو الذكي للألمنيوم باستخدام الذكاء الاصطناعي

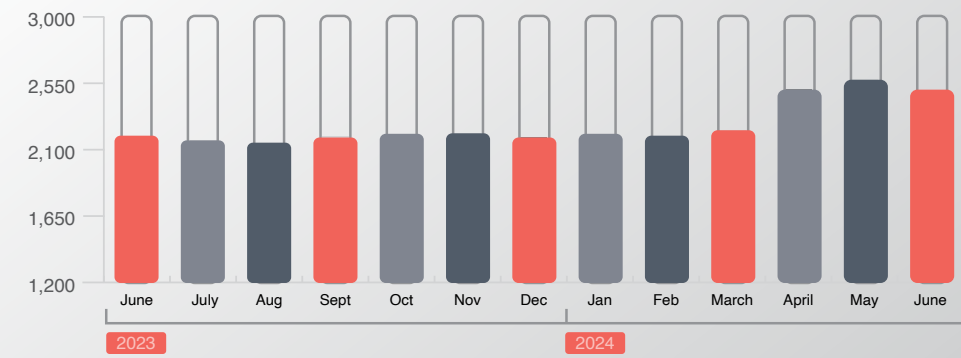
أعلنت تشاينا هونغشياو، الشركة الرائدة عالميًا في إنتاج الألمنيوم بقدرة سنوية تتجاوز 6 ملايين طن، عن إطلاق مشروع تطوير نموذج هونغشياو للألمنيوم الذكي باستخدام تقنيات الذكاء والتعلم الاصطناعي. وتهدف هذه المبادرة التي يتم تنفيذها بالتعاون مع شركة غوكي إنتركونكت ومركز بكين للابتكار في البيانات الضخمة الصناعية، إلى تعزيز القدرات الرقمية والذكاء للشركة.

ومن المقرر أن يستخدم المشروع الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة لإنشاء خوارزميات متقدمة لتمكين الشركة من اتخاذ قرارات مستقلة لكل خلية في عملية الصهر بالتحليل الكهربائي، مما يساهم بشكل كبير في تحسين الاستقرار التشغيلي والكفاءة وعمر الخلايا، وبالتالي معالجة تحديات الصناعة الرئيسية.

Market Indicators مؤشرات السوق الرئيسية

SOURCE: CRU Market Intel

LME Monthly Average (US\$/mt)

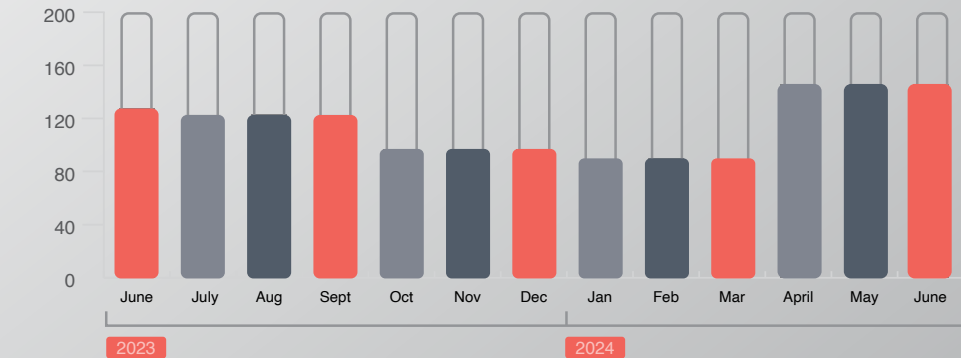


متوسط سعر الألمنيوم في بورصة لندن للمعادن (دولار أمريكي لكل طن)

London Metal Exchange (LME) is the world's largest market for non-ferrous metals, including aluminium, copper, zinc and other metals. The aluminium industry is heavily reliant on LME prices. Fluctuations in LME Aluminium prices directly affect producers' bottom line.

بورصة لندن للمعادن هي أكبر سوق في العالم للمعادن غير الحديدية ومنها الألمنيوم والنحاس والزنك وغيرها، وتؤثر أسعار الألمنيوم فيها بشكل كبير على إيرادات وأرباح الشركات المنتجة للألمنيوم حيث تعتمد عملية تسعير المنتجات بشكل أساسي عليها.

Major Japanese Ports (MJP) (US\$/mt)

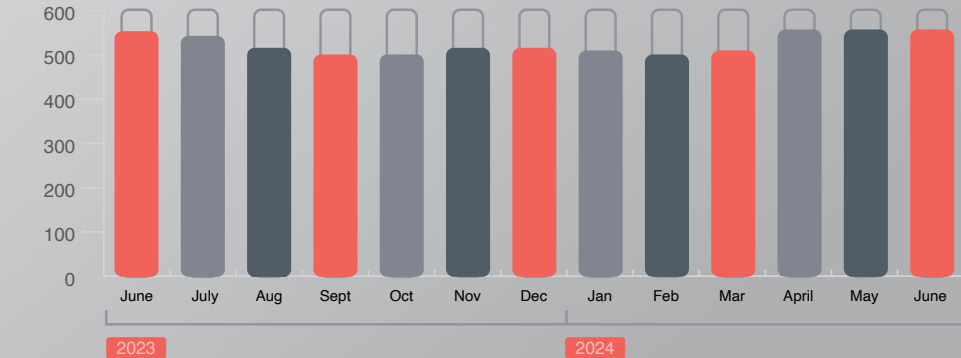


علاوة بيع الألمنيوم في الموانئ الأساسية لليابان (دولار أمريكي لكل طن)

Aluminium premiums, which are paid by customers on top of the LME price, cover several aspects including insurance, handling, and port fees. Major Japanese Ports (MJPs) premium is considered the pricing standard for aluminium sales in the Middle East and Asia markets.

تشمل عائدات الأعلى للألمنيوم والتي يدفعها العملاء فوق سعر بورصة لندن للمعادن نواح عدة، ومنها التأمين والمناولة ورسوم الموانئ، وتعتبر عائدات الموانئ الأساسية لليابان المعيار المعتمد في تسعير منتجات الألمنيوم في الشرق الأوسط والقارة الآسيوية.

Alumina Average Price Index (API) (US\$/mt)



متوسط سعر خام الألومينا (دولار أمريكي لكل طن)

Around two tonnes of alumina are required to produce one tonne of primary aluminium, and Alba has the capacity to receive 3 million metric tonnes of alumina through its Marine Jetty located in Sitra.

تتطلب عملية صهر الألمنيوم ما يقارب 2 طن متري من مادة الألومينا الخام لكل طن متري يتم إنتاجه من منتجات الألمنيوم الأولي، وتمتلك البا الجاهزية لاستقبال أكثر من 3 ملايين طن متري من خام الألومينا عبر مرفأ الشركة البحري في منطقة سترة.

Enhancing Ties with Various Stakeholders

In line with its commitment to establishing strong and long-term relations with its stakeholders, Alba conducted various meetings at its premises in Q2 2024 with several entities to exchange knowledge, discuss topics of mutual interest and explore opportunities for collaboration on several fronts.



22 April
22 أبريل

CEO Ali Al Baqali welcomed the former UK Minister Lord Gerry Grimstone and renowned American entrepreneur Nick Hanauer for a courtesy visit to Alba premises – facilitated by Bahrain EDB – to discuss the Company's strategic vision and its outlook.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي الوزير البريطاني السابق اللورد جيرى غريمستون ورائد الأعمال الأمريكي الشهير نك هاناور خلال الزيارة التي أجريها لمقر الشركة، بالتنسيق مع مجلس التنمية الاقتصادية، للاطلاع على الرؤية الاستراتيجية للشركة وتطلعاتها المستقبلية.



22 April
22 أبريل

COO Dr. Abdulla Habib welcomed representatives from Rain Carbon Inc. – VP Production Control and Technical Services, Les Edward, and Director Technical Services, Maia Hunt, and presented them with a token of appreciation in recognition of their support with a two-day technical workshop for employees.

رحب الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د.عبدالله حبيب بوفد من شركة رين كربون تألف من نائب الرئيس للتحكم في الإنتاج والخدمات التقنية ليس إدوارد، والمدير الإداري للخدمات التقنية مايا هنت، حيث قدم لهما هدية تذكارية تقديرًا للدعم الذي قدمته شركة رين خلال ورشة عمل تقنية أقيمت على مدى يومين لموظفي البا.



25 April
25 أبريل

OpEx Team welcomed a delegation from the Business Continuity Management Team – Directorate of Human Resources at the Ministry of Interior, and shared Alba's successful implementation of ISO 22301:2019 for Business Continuity Management Systems.

استقبل فريق التميز التشغيلي بالشركة فريق إدارة استمرارية الأعمال التابع لإدارة الموارد البشرية بوزارة الداخلية، حيث استعرض الفريق قصة نجاح البا في تطبيق أنظمة إدارة استمرارية الأعمال أيزو 22301:2019.

07 May
07 مايو

Alba received a senior delegation from Bapco Energies, led by Bapco Refining's VP of Value Delivery Paul Johnson, to discuss Alba's cost savings programme, e-Al Hassalah, and the Company's Lean Six Sigma implementation.

استقبلت الشركة وفدًا رفيع المستوى من شركة بابكو إنرجيز بقيادة نائب الرئيس لتسليم القيمة بشركة بابكو للتكرير بول جونسون، حيث اطلع الوفد على برنامج البا لخفض التكاليف "الحصالة الرقمية" وجهود الشركة في تطبيق منهجيات 6 سيغما المبسطة.

تعزيز العلاقات مع مختلف الأطراف المعنية

تماشيًا مع التزام الشركة بتعزيز روابطها وعلاقاتها طويلة الأمد مع مختلف الأطراف المعنية، عقدت البا عدة لقاءات بمقر الشركة خلال الربع الثاني من 2024 مع عدد من الجهات والمؤسسات الرائدة لتبادل المعرفة وبحث المواضيع ذات الاهتمام المشترك وفرص التعاون على مختلف الأصعدة.



23 May
23 مايو

CSO Waleed Tamimi welcomed a delegation from the Arab Shipbuilding and Repair Yard Company (ASRY), led by its COO Dario Arcella to explore potential collaboration in various aspects including Supply Chain Management, Health and Safety, Engineering, and Operational Excellence.

استقبل الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي وفدًا من الشركة العربية لبناء وإصلاح السفن (أسري) بقيادة الرئيس التنفيذي للعمليات التجارية داريو أرسيللا، وذلك لبحث سبل التعاون على مختلف الأصعدة ومنها إدارة سلسلة التوريد والصحة والسلامة والهندسة والتميز التشغيلي.



29 May
29 مايو

CEO Ali Al Baqali welcomed a delegation from Fives Aluminium comprising Executives of Fives Aluminium's French headquarters along with CEOs of Fives Aluminium subsidiaries in Bahrain, Canada, South Africa, Australia, India and Europe. The visit emphasised the two companies' long-standing relations, and potential synergies in Industry 4.0, Decarbonisation and other focus areas.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي وفدًا رفيعًا من وحدة الألمنيوم بشركة فيفز تألف من الرؤساء التنفيذيين بالمقر الرئيسي للوحدة في فرنسا، والرؤساء التنفيذيين للشركات التابعة ليففز في البحرين وكندا وجنوب أفريقيا وأستراليا والهند وأوروبا. وركز اللقاء على العلاقات الثنائية طويلة الأمد التي تجمع الشركتين، وفرص التعاون المستقبلي في تقنيات الثورة الصناعية الرابعة وإزالة الكربون وغيرها من المواضيع.



05 June
05 يونيو

CSO Waleed Tamimi received a delegation from K Line, comprising President and CEO Tsurukawa Takahiko and Vice President Nakagawa Daisuke. The meeting centred on enhancing synergies between Alba and K Line, a strategic partner in transporting alumina from Australia.

استقبل الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي وفدًا من شركة كيه لاین تألف من الرئيس والرئيس التنفيذي تسوروكاوا تاكاهيكو ونائب الرئيس ناكاجاوا دايسوكي. وجرى خلال اللقاء بحث سبل تعزيز التعاون المشترك بين البا وكيه لاین، والتي تعد شريكًا استراتيجيًا في توريد مادة الألومينا الخام من أستراليا.



10 June
10 يونيو

CPO Amin Sultan welcomed a delegation from JSC "TGC-16", comprising Deputy General Manager and Chief Engineer Almaz Latypov, and Deputy Chief Engineer Semen Shalukhanov. The visit featured a tour to the Power Station 5 HA.01-Class turbine hall and other facilities.

استقبل الرئيس التنفيذي للطاقة أمين سلطان وفدًا من شركة جي ه إس سي «تي جي سي 16» تألف من المدير العام بالإناوبة ألمانز لاتيبوف ورئيس الهندسة بالإناوبة سيمين شالوخانوف. واشتملت الزيارة على جولة ميدانية في قاعة التوربين HA.01 بمحطة الطاقة الخامسة، وغيرها من المرافق.

Then and Now: Eskander A. Nabi

بين الماضي والحاضر



إسكندر عبد النبي

In his career spanning close to three decades, Eskander has seen Alba change in many ways... right from its size and production capacity to its culture.

After joining Alba in 1995 as a fresh Electrical Engineering graduate, Eskander was placed in Power Stations as a Control Room Operator. After five years, his career followed an upward path where he made Assistant Shift Charge Engineer, Shift Charge Engineer in 2002, Senior Shift Charge Engineer in 2006, Power Operations Superintendent in 2011, Power Operations Manager in 2016, and Director Power in 2023.

Eskander was part of a group of Power employees who joined a comprehensive training programme to become Charge Engineers. "Even as non-supervisory employees at the time, we had many external training opportunities as part of our development programme where we learned from senior engineers in other organisations. We also had in-house mentors assigned to us who would monitor our progress regularly. Basically, the success of our training programme depended on how well we progressed."

Eskander has seen a sea change in the safety mindset across all levels of employees, starting from the top management. He says that back then while there were safety talks and sessions, the priority was always production. "Today, Alba has one of the strongest safety cultures in an industrial setting with a zero-injury policy; the employees are empowered to stop any unsafe work activity, and the senior management is very approachable and receptive where it comes to safety improvement."

Speaking about today's generation, Eskander feels that the youth have high potential and excellent learning abilities, which he sees in the many employees enrolled in the Company's development initiatives such as the 'Al Jisr' programme for developing non-supervisory employees. "Guidance and mentorship are all that the younger generation needs today. The higher management in the Power Group, right from the CPO to myself and other managers, ensure that we are present at all employee progress reviews." he emphasises.

خلال مسيرته المهنية الحافلة في البا والممتدة على مدى ثلاثة عقود من الزمن، كان إسكندر وما زال شاهداً على التغيرات التي مرت بها الشركة على مختلف الأصعدة... من تنامي حجمها وسعتها الإنتاجية وصولاً إلى ثقافة العمل المؤسسي فيها.

بعد تخرجه من قسم الهندسة الميكانيكية، انضم للشركة في عام 1995 كمشغل لغرف التحكم في محطات الطاقة. وبعد خمس سنوات أخذت مسيرته المهنية مساراً تصاعدياً بعد ترقيته لوظيفة المهندس المساعد المسؤول عن المناوبة، ثم المهندس المسؤول عن المناوبة في عام 2002، والمهندس الأول المسؤول عن المناوبة في عام 2006، وبعد ذلك إلى منصب مراقب عمليات الطاقة في 2011، فمدير دائرة عمليات الطاقة في 2016، ويشغل الآن منصب المدير الإداري لعمليات الطاقة منذ العام 2023.

كان إسكندر ضمن مجموعة من موظفي دائرة الطاقة الذين انضموا إلى برنامج

تدريبي شامل ليصبحوا مهندسين مسؤولين عن المناوبات. يقول إسكندر: «بالرغم من كوننا موظفين بالدرجات غير الإشرافية في ذلك الوقت، كان لدينا العديد من فرص التدريب الخارجي كجزء من برنامج تطوير الموظفين، حيث تعلمنا من كبار المهندسين في المؤسسات الأخرى. وكان لدينا أيضاً مرشدون داخل الشركة اضطلعوا بمراقبة التقدم الذي نحرزه بانتظام. واعتمد نجاحنا في هذا البرنامج التدريبي في الأساس على مدى التقدم الذي نحرزه».

لقد شهد إسكندر التغيير الجذري الذي طرأ على ثقافة السلامة بالشركة في جميع المستويات، بدءاً بالإدارة العليا. ويقول إنه في ذلك الوقت، كانت هناك بعض المبادرات المتعلقة بالسلامة ومنها نقاشات السلامة، إلا أن الأولوية كانت دائماً للإنتاج. «تحظى البا اليوم بواحدة من أقوى ثقافات السلامة في البيئات الصناعية وأكثرها تقدماً من خلال سياستها الرامية للوصول إلى بيئة عمل خالية من الإصابات؛ إذ أن هناك الآن تمكين لجميع الموظفين بإعطائهم الصلاحية لإيقاف أي نشاط مهني غير آمن. كما أن الإدارة العليا تصغي وتتقبل مختلف الآراء عندما يتعلق الأمر بتحسين جوانب السلامة».

وفي معرض حديثه عن الجيل الجديد من الموظفين في الشركة، يرى إسكندر بأن فئة الشباب لديها إمكانيات عالية وقدرات ممتازة للتعلم، وهذا ما رآه في الموظفين المنضوين تحت مبادرة برنامج الجسر لتطوير الموظفين في الدرجات غير الإشرافية

ويؤكد إسكندر بأن «التوجيه والإرشاد هما كل ما يحتاجه جيل الشباب اليوم، موضحاً إن الإدارة العليا في مجموعة الطاقة بالشركة، بدءاً من الرئيس التنفيذي للطاقة والمدير الإداري ومدراء الدوائر، يحرصون على حضور كافة جلسات المراجعة المتعلقة بالتقدم والتطور المهني لموظفي الطاقة».

The Switch from Paper-Based 5S Audits to Mobile App

تحول عمليات تدقيق (5S) من النظام الورقي إلى تطبيق عبر الهاتف



5S is a workplace improvement methodology that results in a cleaner, uncluttered, safer, and well organised work environment to help reduce waste, optimise productivity and boost employees morale.

The pillars of 5S are Sort, Set in Order, Shine, Standardise, Sustain along with a sixth pillar added to it in Alba which is 'Safety'.

Till date, to date, more than 197 areas in Alba have received the 5S certification.

As a part of its Industry 4.0 journey, Alba has moved from paper-based 5S audits to 'Saisho' 6S mobile application, which is a Lean 5S Audit and Assessment app that enhances the auditing and assessment process.

This electronic app discards the paper-based audits replacing it with auto-generated audit reports and graphs that help to analyse the real progress and sustainability of the 6S programme implemented in their while enhancing the auditing and assessment process.

Some of the key benefits are:

- Can easily create and conduct audits as well as initiate and track action plans for improvements;
- Can customise the questions for audits for each process easily and manage 5S audits in multiple locations or areas;
- Receive notifications on audit schedules along with details of each audit requirements; faster review due to a digital based solution with reports and graphs available at fingertips;
- Significant cost saving as it reduces the usage of paper and saves employee-time away from work.

This is a major leap in the Company's efforts in transforming continuous improvement initiatives into a significant element of its work culture.



تعد مبادئ التاءات الخمس (5S) نهجاً فعالاً لتطوير مكان العمل، حيث تساهم في خلق بيئة عمل نظيفة ومرتبطة وأمنة ومنظمة، مما يؤدي بدوره إلى تقليل الهدر وتحسين الإنتاجية، إلى جانب تعزيز الروح المعنوية للموظفين.

تستند هذه المبادئ إلى خمس ركائز رئيسية، وهي: التصنيف، الترتيب، التلميع، توحيد المقاييس، وتواصل التطبيق، بالإضافة إلى ركيزة سادسة معتمدة في البا وهي «توخي السلامة».

حتى الآن، بلغ عدد المواقع الحاصلة على شهادة (5S) في الشركة أكثر من 197 موقعاً.

وفي إطار مسيرة الثورة الصناعية الرابعة، عمدت البا للتحول من النظام الورقي في عمليات تدقيق التاءات الخمس إلى تطبيق Saisho 6S، وهو عبارة عن استخدام تطبيق يسهل عمليات التدقيق والتقييم.

ويتميز هذا التطبيق الإلكتروني بالتخلص من عمليات التدقيق الورقية واستبدالها بالتقارير والرسوم البيانية التي يتم إصدارها بشكل آلي، لتساهم في تحليل مستوى التقدم واستدامة تنفيذ مبادئ (5S) في مختلف مواقع العمل، إلى جانب تطوير عملية التدقيق والتقييم.

ومن بين المميزات الهامة لهذا التحول:

- إمكانية إنشاء وإجراء عملية التقييم، إلى جانب وضع خطة عمل لإجراء التحسينات اللازمة ومتابعة مستوى التقدم فيها.
- إمكانية تعديل الأسئلة الخاصة بكل عملية تدقيق بسهولة، وإدارة عمليات التدقيق في مواقع متعددة.
- استلام التنبيهات حول مواعيد عمليات التدقيق والتفاصيل الخاصة بمتطلبات كل منها، وإجراء المراجعات بشكل أسرع نظراً لوجود الحلول الرقمية في متناول اليد من خلال سهولة إصدار التقارير والرسوم البيانية.
- خفض التكاليف بشكل كبير حيث يساهم التطبيق في تقليل استخدام الأوراق وتقليل الوقت الذي يقضيه الموظفون بعيداً عن العمل.

وتعد هذه الخطوة نقطة تحول هامة في جهود الشركة الرامية لجعل مبادرات التطوير المستمر عنصراً أساسياً من ثقافة العمل لديها.

Designing Dreams

The Journey of Rawan Mahmood in Interior Design

تصميم الأحلام

رحلة الزميلة روان محمود في عالم التصميم الداخلي

66

As a child, there were times when I would wake up slightly irritated by the sound of moving furniture relentlessly scraping against the wooden floors. What followed was a magnetic hum of excitement that would kick in with the realisation that my mother was rearranging the living room!"

Rawan grew up in a house with thoughtfully curated interiors and artwork, with strategically placed decor pieces exuding a fine artistic sensibility. That is where her passion for home décor was born, she says.

Drawing inspiration from her mother's spiritedness for interior decoration, Rawan majored in interior design at Ahlia University, where she learned the essential skills, knowledge, and practical experience to pursue her love for décor.

Following her graduation in 2017, Rawan was offered an opportunity to join Alba's Public Relations (PR) team. Despite the dissimilarity between her job role and college major, she gained experience in communication, problem-solving skills, and the ability to understand clients' needs in her job. When she was offered a transition to Alba's Engineering Department, she seized the opportunity and was able to hone her design skills through involvement in numerous projects. This move opened exciting new avenues for her creativity and professional growth.

Beyond her corporate responsibilities, Rawan was dedicated to enriching her creative expertise by venturing into the domain of freelance entrepreneurship. She undertook numerous projects, ultimately specialising in home and office space design. "Like many artists, my family and friends were my first clients and most unwavering supporters. Leveraging the power of word-of-mouth, my reputation as a discerning and inventive interior designer quickly gained traction."

When describing her design philosophy and inspiration, Rawan shared:

"My designs are centered on harmony, functionality, and, above all, practicality. My father's expertise as a safety specialist profoundly influenced my work, driving me to create environments that are both beautiful and secure. Furthermore, I seek inspiration from various sources like art, nature, and architecture. I seamlessly integrate these elements into designs that reflect the unique personalities and needs of my clients."



Regarding her process of initiating a new project, she explains:

"When I take on a new project, it usually means I'm helping a couple build their dream home. I dive in wholeheartedly, making sure the space reflects their unique style. I start with a site visit and a comprehensive interview to understand their tastes and preferences. Using 3D design tools, I bring their ideas to life and refine them based on their feedback. Finally, I proceed to transform these virtual concepts into detailed plans ready for implementation."

Addressing the topic of overcoming challenges or constraints, she comments:

"I approach challenges with a glass-half-full mindset, viewing every problem as an opportunity to learn and grow. For this reason, I make an effort to direct all my focus and energy towards finding solutions to ensure the project's success."

Rawan adds, "The most challenging project I've tackled remains the most memorable—a perfect storm where everything seemed to go wrong."

She continues: "It was my biggest project to date - a stunning



five-bedroom beach view villa. Towards the completion, disaster struck, and my laptop crashed, making me lose all my work. It was the toughest two weeks as I worked day and night to recreate everything from scratch. Just when I thought that the worst was behind me, I faced yet another setback. Some of the materials I had chosen were either out of stock or no longer available in the market, which not only pushed the project's cost far beyond the budget but also delayed the schedule. These mistakes, though painful, were invaluable learning experiences. They highlighted my weaknesses and inspired me to turn them into strengths. Now, I always back up my work on external hard drives and closely monitor material availability and budget constraints. Planning for any setbacks has helped me to be better prepared and deliver exceptional results."

From childhood fascination to professional growth, Rawan's journey epitomises resilience and dedication. Motivated by her aspiration to leave a legacy in the industry, she navigates her venture into the business of designing dreams.



أنني قد تجاوزت الأزمة، إلا أنني تعرضت لانتكاسة أخرى عندما علمت بأن بعض المواد التي اخترتها إما غير متوفرة في المخزون أو لم تعد متاحة في السوق، الأمر الذي رفع تكلفة المشروع لتتجاوز الميزانية، وتسبب أيضًا بالتأخر في تنفيذ العمل حسب الجدول الزمني الموضوع. ورغم أن هذه العثرات كانت مؤلمة، إلا أنها كانت بمثابة تجارب تعليمية لا تقدر بثمن. فقد سلطت الضوء على مكانين الضعف لدي وألهمني لتحويلها إلى مكانين قوة. الآن، أقوم دائمًا بحفظ نسخة احتياطية من عملي على أقراص ثابتة وخارجية وأراقب عن كثب توفر المواد وقيود الميزانية. وقد ساعدني التخطيط المسبق لمثل هذه الحالات على الاستعداد بشكل أفضل وتحقيق نتائج استثنائية.

من شغل الطفولة إلى النمو المهني، تجسد رحلة روان المرونة والتفاني. وبطموح يدفعها لترك بصمة مميزة في عالم الديكور، فإنها تسيّر بخطى واثقة في عالم تصميم الأحلام.

«في صغري، كنت أستيقظ أحيانًا منزوعة بعض الشيء على صوت تحريك قطع الأثاث وهي تخدش الأرضيات الخشبية بلا هوادة. ليتبع ذلك الشعور همهمة من الإثارة تبدأ مع إدراكي أن والدتي كانت تعيد ترتيب غرفة المعيشة!» بهذه العبارة افتتحت روان لقاءها مع البيان.

تقول روان إن شغفها بالديكور المنزلي نشأ من ترعرعها في منزل تميز بتصميمات داخلية وأعمال فنية مختارة ومنسقة بعناية، مع قطع ديكور موضوعة بشكل استراتيجي وتنم عن إحساس فني رفيع.

مستمدة هذا الولع من شغف والدتها بالديكور الداخلي، تخصصت روان في مجال التصميم الداخلي في الجامعة الأهلية، حيث تعلمت المهارات الأساسية واكتسبت المعرفة والخبرة العملية لمواصلة عشقها للديكور.

بعد تخرجها في عام 2017، حصلت روان على فرصة الانضمام إلى فريق العلاقات العامة في البا. وعلى الرغم من الاختلاف بين دورها الوظيفي وتخصصها الجامعي، إلا أنها اكتسبت خبرة في التواصل ومهارات حل المشكلات والقدرة على فهم احتياجات العملاء من هذه الوظيفة. وعندما عُرض عليها الانتقال إلى دائرة الهندسة في الشركة، فإنها لم تردد في انتهاز الفرصة، وتمكنت من نقل مهاراتها في التصميم من خلال المشاركة في العديد من المشاريع، لتفتح لها هذه الخطوة آفاقًا جديدة للإبداع والنمو على المستوى المهني.

وبالإضافة إلى مسؤولياتها في البا، كرست روان جهودها لإثراء خبرتها الإبداعية بالدخول في مجال ريادة الأعمال. فنفذت العديد من المشاريع، وتخصصت في تصميم المساحات المنزلية والمكاتب. تقول: «كما هو الحال مع العديد من العاملين في المجال الإبداعي، فإن عائلتي وأصدقائي كانوا أول عملائي وأكبر الداعمين لي. وبفضل التوصيات الشفوية، اكتسبت سريعًا سمعة مرموقة كمصممة داخلية».

وبالحديث عن فلسفتها في التصميم ومصادر إلهامها، تقول روان:

«تتمحور تصميماتي حول الانسجام والوظيفية، وقبل كل شيء، سهولة التطبيق والتنفيذ. لقد تأثرت أعمالني بشكل كبير بخبرة والدي كأخصائي في السلامة، حيث دفعني لتصميم بيئات تجمع بين الجمال والسلامة في الوقت ذاته. علاوة على ذلك، فإنني أبحث عن الإلهام من مصادر مختلفة مثل الفن والطبيعة والهندسة المعمارية، وأقوم بدمج هذه العناصر بسلاسة في التصميمات لتعكس شخصيات عملائي واحتياجاتهم».

وعن الخطوات التي تتبعها عند بدء أي مشروع جديد، توضح:

«عندما أتولى مشروعًا جديدًا، فهذا يعني عادةً أنني أساعد زوجين في بناء منزل أحلامهما. أتعلم بكل حرص في احتياجاتهما واهتماماتهما، وأتأكد من أن المساحة تعكس أسلوبهما بشكل فريد. أبدأ بزيارة الموقع وإجراء مقابلة شاملة معهما لفهم أدواقهما وتفضيلاتهما. وباستخدام أدوات التصميم ثلاثية الأبعاد، أقوم بترجمة أفكارهما وتحسينها بناءً على ما يقدمانه من ملاحظات. وأخيرًا، أشرع في تحويل هذه المفاهيم الافتراضية إلى خطط تفصيلية جاهزة للتنفيذ».

وفيما يخص التحديات أو العقبات التي تواجهها تقول:

«أتعامل مع التحديات بعقلية «نصف الكوب الممتلئ» الإيجابية، وأنظر لكل مشكلة على أنها فرصة للتعلم والنمو. ولهذا السبب، أبذل قصارى جهدي لتوجيه كل تركيزي وطاقتي نحو إيجاد الحلول لضمان نجاح المشروع».

وتضيف: «من بين المشاريع التي ظلت راسخة في ذاكرتي المشروع الأكبر الذي حصلت عليه وهو فيلا مذهلة مكونة من خمس غرف نوم مطلة على الشاطئ. هذا المشروع كان الأكثر تحديًا وصعوبة كذلك، وأصبح بمثابة عاصفة وضعتني في مواقف لا أحسد عليها، حيث بدت كل الأمور وكأنها تسير بشكل خاطئ».

وتوضح: «مع قرب الانتهاء من هذا المشروع، وقعت الكارثة بتعطيل جهاز الكمبيوتر المحمول الخاص بي، لأفقد بذلك عملي على هذه الفيلا بأكمله. عشت أصعب أسبوعين في حياتي وعملت ليلًا ونهارًا لإعادة إنشاء كل شيء من الصفر. وظننت



Fortify your Digital Accounts with Multi-Factor Authentication (MFA)

Multi-factor authentication (MFA) is a crucial security measure that adds an extra layer of protection, in addition to your passwords, to keep your online accounts safe. The purpose of MFA is to stop hackers from using a compromised password alone to access your account. It can rely on several methods including mobile device, authenticator apps, biometric authentication, mobile number and email to grant permission to your account.

If you forget your password, MFA is also important because it helps you get back into your account. One way it does this is by sending you a One Time Password (OTP) through a text message or email and, allowing you to reset your password.

Be sure to turn on the MFA feature for all your email and social media accounts for extra security and peace of mind.

Password security tips:

- Always ensure using strong (complex) passwords containing special characters, upper and smaller case letters and numbers.
- Avoid using passwords that can be easily guessed e.g. your name and year of birth.
- Don't use the same password on multiple websites and services.
- Consider using a password manager application to manage your passwords
- Never write the full password on a paper or in a digital note or message.
- Regularly update your passwords to minimise risk of old passwords being compromised.

عزز أمن حساباتك الرقمية عبر عملية التحقق متعددة العوامل

التحقق متعدد العوامل هو إجراء أمني إلكتروني بالغ الأهمية، حيث يؤمن مستوى إضافي من الحماية إلى جانب كلمة المرور، وذلك للحفاظ على أمن حساباتك الرقمية. وتهدف عملية التحقق هذه إلى منع من يحاول اختراق حسابك في حال تمكن من معرفة كلمة المرور، حيث تعتمد على العديد من الوسائل، ومنها جهاز الهاتف النقال، تطبيقات التحقق، طرق التحقق الحيوية كالבصمة، رقم الهاتف النقال، والبريد الإلكتروني، وذلك للسماح بدخول الحساب.

إذا نسيت كلمة المرور، فإن عملية التحقق متعددة العوامل مهمة أيضًا في استعادة الحساب، وذلك من خلال إرسال كلمة المرور لمرة واحدة عبر الرسائل النصية القصيرة أو البريد الإلكتروني، مما يتيح لك إعادة ضبط كلمة المرور من جديد.

تأكد من تفعيل خاصية التحقق متعددة العوامل لجميع حسابات البريد الإلكتروني ومنصات التواصل الاجتماعي الخاصة بك لمزيد من الأمن والاطمئنان.

نصائح لضمان أمن كلمة المرور:

- تأكد دائمًا من استخدام كلمة مرور قوية تحتوي على رموز خاصة وحروف كبيرة وصغيرة وأرقام.
- تجنب استخدام كلمات المرور التي يمكن التنبؤ بها بسهولة، مثل الاسم وسنة الميلاد.
- لا تستخدم نفس كلمة المرور في مواقع وخدمات مختلفة.
- جرب استخدام تطبيقات إدارة كلمات المرور.
- لا تكتب كلمة المرور كاملة في ورقة أو في ملاحظة أو رسالة رقمية.
- احرص على تحديث كلمات المرور بشكل دوري لتقليل مخاطر اختراق كلمات المرور القديمة.

Integrity at the Core: Alba's Code of Conduct



Alba fosters a culture of integrity and professionalism through its robust Code of Conduct. It outlines the Company's commitment to ethical and professional behaviours in all aspects of operations.

The Code serves as a cornerstone for this commitment, outlining the highest standards of integrity in business and professional activities as well as expected behaviours from employees, contractors, and stakeholders.

The Code of Conduct was launched in 2010 as part of the Company's listing process with Bahrain Bourse and was based on internal expertise, industry best practices, latest legislations and relevant regulatory requirements. It was released along with the Company's independent reporting line, the Integrity Line.

The Code's components highlighted many important concepts to include Valuing People, Safety, Health and Environment, Good Corporate Citizenship and Social Responsibility, Ethical Business and Information Security and Confidentiality.

The Integrity Line was and is one of the most significant elements of the Code. It is an independently operated confidential reporting hotline, which helps Alba respond to concerns related to potential breaches of the Code of Conduct. This reporting line works in multiple languages via a toll-free phone number and an online page 24 hours a day, every day.

As a best practice, the Code is refreshed periodically to reflect any changes in regulations or industry standards. Since its launch, the Code was refreshed in 2015, 2018 and 2023. The Code is also periodically reviewed and verified by prominent international bodies such as ASI, EcoVadis, during the re-certification of Alba's credentials obtained from such bodies.

Following each re-launch of the Code, Alba's Internal Audit team conducts an awareness campaign starting from the top management and cascaded to the shopfloor, to ensure onboarding of all Company staff with all updates. Such campaigns included awareness videos by the Executive management, quiz competitions, and distribution of print collaterals. Externally, the new version of the Code is communicated to all suppliers and customers, updated on the Company's official website and social media pages, and announced to the public through press release to the media outlets.

Alba's proactive and ongoing approach has ensured that the Code of Conduct is truly practiced and enforced across the Company. It remains a vital tool to foster a culture of integrity and conducting our business in a socially and ethically responsible manner.

النزاهة في صميم العمليات ... دليل سلوك العمل في البا

تعمل البا على تعزيز ثقافة النزاهة والمهنية من خلال دليل سلوك العمل، والذي يوضح التزام الشركة بالسلوكيات الأخلاقية والمهنية في جميع أوجه عملياتها. ويعد هذا الدليل بمثابة حجر الزاوية لهذا الالتزام، حيث يوضح أعلى معايير النزاهة في الأنشطة التجارية والمهنية بالإضافة إلى السلوكيات المتوقعة من الموظفين والمقاولين والأطراف المعنية.

أطلقت الشركة دليلها لسلوك العمل في العام 2010 في إطار عملية إدراج الشركة في بورصة البحرين آنذاك، وذلك بالاعتماد على الخبرات الداخلية، وأفضل الممارسات في الصناعة، وأحدث التشريعات إلى جانب المتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وتم إطلاق الدليل إلى جانب نظام الإبلاغ السري المستقل تحت اسم «خط النزاهة».

ويسلط الدليل الضوء على مجموعة من المفاهيم المهمة التي تشمل احترام وتقدير الجميع، والسلامة والصحة والبيئة، والمواطنة المؤسسية الجيدة والمسؤولية الاجتماعية، والأنشطة التجارية الأخلاقية، وأمن المعلومات والسرية.

ويعد خط النزاهة من أهم عناصر الدليل. وهو عبارة عن خط ساخن سري للإبلاغ تديره جهة مستقلة، الأمر الذي يساعد الشركة على الاستجابة للمخاوف المتعلقة بالانتهاكات المحتملة لقواعد الدليل. ويستقبل هذا الخط البلاغات بلغات متعددة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع من خلال الاتصال المجاني برقم الهاتف إلى جانب الموقع الإلكتروني.

وفي إطار التزام الشركة بتطبيق أفضل الممارسات، فإنها تقوم بتحديث الدليل بشكل دوري لإدراج أي تغييرات في اللوائح أو معايير الصناعة. ومنذ إنطلاقه، تم تحديث الدليل في الأعوام 2015 و2018 و2023. كما تتم مراجعة الدليل والتحقق منه بشكل دوري من قبل منظمات دولية بارزة مثل مبادرة استدامة الألمنيوم وإيكوفاديس، وذلك ضمن عملية إعادة تصديق اعتماد البا من قبل هاتين المنطمتين.

ومع كل عملية تحديث للدليل، يعقد فريق التدقيق الداخلي بالشركة حملة توعية تستهدف الجميع من الإدارة العليا وصولاً إلى العمال بالمواقع الإنتاجية، بما يضمن إطلاع جميع الموظفين على كافة التحديثات. وتتضمن هذه الحملات مقاطع فيديو توعوية لأعضاء الإدارة التنفيذية، ومسابقات على شكل أسئلة وأجوبة، وتوزيع مطبوعات. وعلى الصعيد الخارجي، يتم إرسال الإصدار المحدث من الدليل إلى جميع الموردين والعملاء، وعلاوة على ذلك، يتم تحديث الدليل على الموقع الإلكتروني الرسمي والإعلان عن ذلك عبر قنوات التواصل الاجتماعي للشركة، إلى جانب بيان صحفي يُنشر في وسائل الإعلام.

وقد أدى النهج الاستباقي والمتواصل الذي تتبعه البا إلى ضمان ممارسة قواعد دليل سلوك العمل وتطبيقها في جميع أنحاء الشركة، ليظل هذا الدليل أداة حيوية لتعزيز ثقافة النزاهة وإدارة أعمالنا بطريقة مسؤولة اجتماعيًا وأخلاقيًا.



Scan to read the English version of the Code



امسح الرمز لقراءة النسخة العربية من الدليل

ZUHAIR HUSSAIN GHULOOM: SAFETY AND QUALITY, IN EVERY ANODE PRODUCED

زهير حسين غلوم:

مراعاة السلامة والجودة في كل قالب أنود ننتجه



Through its four Carbon plants—and their subcomponents: Paste Plants, Kilns, and Rodding Plants—Alba ensures the uninterrupted supply of replacement anodes to the Company's reduction lines.

In the challenging heat of the Kilns 1 & 2 area, where temperatures soar up to 1,100 degrees Celsius, Zuhair Hussain Ghuloom, Superintendent Carbon Operations, along with his team, stand as a testament to resilience and dedication.

After joining Alba in 1991, Zuhair climbed the ladder of success and was promoted to his current role as Superintendent in 2020. He now leads a team of more than 60 employees and contractors' workers, including crane operators, forklift drivers, senior operators, and shift supervisors, who work tirelessly across four shifts. Their mission is to produce high-quality baked anodes that are then passed to the Rodding plants, where they are fitted with electricity-conducting rods, before being transported to the reduction lines.

Zuhair explains that the anodes are responsible for the electrical conductivity in the reduction cells and are gradually consumed in the aluminium smelting process, being replaced approximately every 28 days. He also elaborates that the anode baking process is specifically responsible for improving the strength and conductivity properties of the anodes.

His leadership philosophy is simple yet thoughtful: respect and support for all team members. "Leadership is about empowering and respecting our team. It's important to create an environment where everyone is heard and supported," he emphasises.

Balancing Safety, quality, and throughput is key to the Kilns operation, as Zuhair explains, while commitment to safety remains a top priority for him and his team as they operate in one of the most challenging environments in the industry. "Given the extreme heat we work under, ensuring that every team member goes home safe is our top priority," Zuhair states.

من خلال أربعة مصانع للكربون بمرافقها الفرعية - مصانع اللدائن وأفران التجفيف ومصانع القضيبة - تضمن البا استمرارية إمدادات أقطاب الأنود (الموجبة) البديلة لخطوط الصهر داخلها.

وفي ظل الحرارة العالية في مواقع العمل بأفران التجفيف 1 و2، حيث تصل درجات الحرارة إلى ما يقارب 1100 درجة مئوية، يقف زهير حسين غلوم، مراقب عمليات الكربون، جنباً إلى جنب مع فريقه، ليقدموا مثلاً في المرونة والتفاني.

بعد انضمامه إلى البا في عام 1991، تسلق زهير سلم النجاح وتمت ترقيته إلى منصبه الحالي كمراقب للعمليات في عام 2020، إذ يقود الآن فريقاً مكوناً من أكثر من 60 موظفاً وعاملاً من شركات المقاولين، بما في ذلك مشغلي الرافعات، وسائقي الرافعات الشوكية، وكبار المشغلين، ومشرفي النوبات، والذين يعملون بلا كلل أو ملل عبر أربع نوبات. وتتمثل مهمتهم في إنتاج قوالب أنود جافة عالية الجودة يتم نقلها بعد ذلك إلى مصانع القضيبة، حيث يتم تزويدها بقضبان موصلة للكهرباء، قبل نقلها إلى خطوط الصهر.

ويوضح زهير أن قوالب الأنود هي المسؤولة عن التوصيل الكهربائي في خلايا الصهر ويتم استهلاكها تدريجياً في عملية صهر الألمنيوم، فتستبدل كل 28 يوماً تقريباً. ويبين أيضاً إن عملية تجفيف الأنود لها أهمية كبيرة في تحسين خصائص القوة والتوصيل الكهربائي في قوالب الأنود.

يتبع زهير مبدأً قيادياً مبسطاً ولكنه مدروس، حيث يقوم على الاحترام وتقديم الدعم لجميع أعضاء الفريق. «القيادة تتمحور حول تمكين فريق العمل واحترام جميع أعضائه. من المهم خلق بيئة عمل يتم فيها الأخذ برأي كل فرد وتقديم الدعم له».

يقول زهير إن تحقيق التوازن بين السلامة والجودة والإنتاجية أمر أساسي في العمليات التشغيلية بأفران التجفيف، بينما يظل الالتزام بالسلامة أولوية قصوى بالنسبة له ولفريقه، نظراً لعمليهم في واحدة من أكثر البيئات تحدياً في صناعة الألمنيوم.

ويختتم حديثه بالقول: «نظراً لما نواجهه من حرارة شديدة أثناء العمل، فإن ضمان عودة كل عضو في الفريق إلى منزله آمناً هو أولويتنا القصوى».

Alba CEO Leads Eid Al Adha Safety Visits

The CEO Ali Al Baqali conducted Eid Al Adha safety visit to Carbon 1&2 where he emphasised the importance of adhering to Safety protocols and maintaining vigilance at all times.

Concurrently, several top officials undertook similar visits to the Power, Casthouse, and Reduction Lines areas, reflecting the company's management's keenness to be present on the shop floor to boost safety momentum and employees' morale.

أجرى الرئيس التنفيذي علي البقالي خلال عطلة عيد الأضحى المبارك زيارة لمصنع الكربون 1 و2 أكد خلالها على أهمية اتباع إجراءات السلامة وتوخي الحيلة والحذر في جميع الأوقات.

وفي الوقت نفسه، أجرى عدد من كبار المسؤولين بالشركة زيارات مماثلة للمواقع التشغيلية في دوائر الطاقة والمسبك وخطوط الصهر، مما يعكس حرص الإدارة على التواجد في المواقع الإنتاجية لتعزيز زخم السلامة ورفع معنويات الموظفين.

الرئيس التنفيذي
يقود زيارات السلامة
خلال عيد الأضحى



Employee Satisfaction Survey

استبيان رضا
الموظفين

In line with its keenness to improve services offered to employees, Alba held its 2024 Employee Satisfaction Survey from 09 to 13 June 2024 at the Oasis Hall.

The survey was offered in five different slots daily to accommodate all work shifts.

The CEO Ali Al Baqali witnessed the survey's activities and praised the great turnout from all staff levels, thanking them for voicing their opinions objectively.

في إطار حرص الشركة على تعزيز الخدمات المقدمة لقواها العاملة، عقدت البا استبيان رضا الموظفين 2024 خلال الفترة من 9 وحتى 13 يونيو 2024 بقاعة الواحة بالشركة.

وأقيمت فعاليات الاستبيان خلال خمس فترات يوميًا لضمان مشاركة الموظفين من جميع مناورات العمل.

وقد شهد الرئيس التنفيذي علي البقالي فعاليات الاستبيان، حيث أشاد بالمشاركة اللافنة من موظفي وموظفات الشركة وشكرهم على تقديم آرائهم ومقترحاتهم بكل شفافية وموضوعية.





In-house Experts Share Emergency Readiness Knowledge

In line with its commitment to sharing knowledge with various local entities, Alba organised a one-day special training workshop for a group of employees from the Ministry of Industry and Commerce (MoIC) on 28 May 2024 at the Alba Club.

Inaugurated by Safety and Health (SH) Director Mohammed Khalil and SH Senior Manager Nezar Hameed, the workshop was conducted by in-house experts Ahmed Al Saegh and Hussain Mansoor to help MoIC staff improve their readiness in dealing with various types of medical and fire emergencies.

تماشياً مع التزام ألبا بمشاركة المعرفة وتبادل الخبرات مع مختلف الجهات والمؤسسات المحلية في مملكة البحرين، نظمت الشركة ورشة عمل تدريبية لمدة يوم واحد لمجموعة من موظفي وزارة الصناعة والتجارة بتاريخ 28 مايو 2024 في نادي ألبا.

وهذفت الورشة إلى تعريف موظفي الوزارة بسبل تعزيز الاستعدادات للتعامل مع أنواع مختلفة من الحالات الطارئة، مثل الطوارئ الطبية وطوارئ الحريق، وافتتحها المدير الإداري للسلامة والصحة محمد خليل ومدير أول السلامة والصحة نزار حميد، وتم عقدها بواسطة متخصصين من ألبا في هذا المجال وهما أحمد الصائغ وحسين منصور.



مشاركة الخبرات في الجاهزية لحالات الطوارئ



Investing in Safety Culture

الاستثمار في ثقافة السلامة

Alba Executives and Directors attended a specialised training programme on new approaches to safety conducted by a specialist from the British Safety Council (BSC) at the Oasis Hall on 29 April 2024.

This training programme is a direct outcome of BSC's Five Star Audit conducted at Alba in September 2023, and it was tailored for various employee levels.

The programme included a blend of conceptual training and practical coaching, focusing on risk identification and management, behavioural safety practices, contractor management and incident investigation techniques.

شارك أعضاء الهيئة التنفيذية ومجموعة من المديرين الإداريين في برنامج تدريبي متخصص حول «الأساليب الحديثة للسلامة» قدمه أحد المتخصصين من مجلس السلامة البريطاني بتاريخ 29 أبريل 2024 في قاعة الواحة بالشركة.

يعد هذا البرنامج التدريبي إحدى النتائج المباشرة لعملية تدقيق الخمس نجوم التي أجراها مجلس السلامة البريطاني بالشركة في سبتمبر 2023.

وشهد البرنامج الذي استهدف عدة مجموعات من الموظفين والموظفات من مختلف الدرجات الوظيفية المزج بين التدريب النظري والتوجيه العملي، مع التركيز على جوانب تحديد المخاطر وإدارتها، وممارسات السلامة السلوكية، وإدارة المقاولين، وتقنيات التحقيق في الحوادث.



24 Employees Make Strides in Top-Up BEng in Mechanical Engineering Programme

24 موظفًا من الشركة في طور استكمال شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية

Alba CEO Ali Al Baqali celebrated the first class of Alba's Top-Up BEng in Mechanical Engineering (Hons) Programme from the University of Huddersfield (UK) on 06 May 2024 in the presence of senior Alba officials and faculty members.

The enrolled employees, representing various departments, showcased their final projects at an exhibition on the same day at Alba's Oasis Hall.

On this occasion, Al Baqali commended the employees for the exceptional caliber of their final projects and expressed his anticipation to see how the knowledge gained from this programme will be implemented to propel Alba forward in line with its vision.

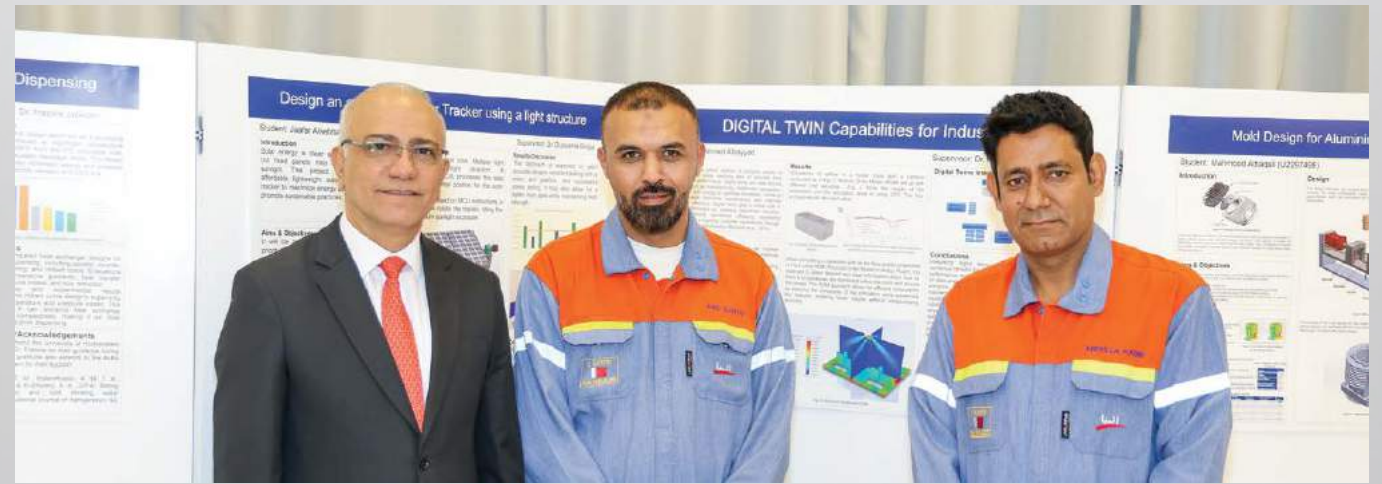
The Top-Up B.E. in Mechanical Engineering (Hons) Programme aligns with Alba's ongoing commitment to building and developing the capabilities of its national employees. The first batch of the programme, launched last October at the Company's Training Workshops Building, is held with the participation of 24 employees from various departments.

أشاد الرئيس التنفيذي علي البقالي بالدفعة الأولى من موظفي الشركة المنضوين تحت برنامج استكمال شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة هدرسفيلد البريطانية، وذلك خلال حفل نظمته الشركة بتاريخ 6 مايو 2024 بحضور كبار المسؤولين في البا وأعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

وقد استعرض الموظفون المشاركون في البرنامج مشاريعهم الختامية ضمن المعرض الذي أقيم على هامش الحفل في قاعة الواحة بالشركة.

وبهذه المناسبة، أعرب البقالي عن فخره بما أبداه الموظفون من كفاءة عالية في اختيار وتنفيذ مشاريعهم، مؤكدًا تطلعه لترجمة هذه المشاريع والمعرفة المكتسبة من البرنامج على أرض الواقع، بما يحقق مزيدًا من التقدم والازدهار للشركة تماشيًا مع رؤيتها المستقبلية.

يُذكر أن برنامج استكمال شهادة البكالوريوس يأتي في إطار التزام البا الدائم ببناء وتطوير قدرات موظفيها البحرينيين. وتشهد الدفعة الأولى من البرنامج الذي أطلق في أكتوبر الماضي بمبنى ورش التدريب بالشركة مشاركة 24 موظفًا من مختلف الدوائر.



Watch Al Bilad Newspaper Coverage of this exhibition.
شاهد تغطية جريدة البلاد لهذا المعرض

From Albayan Archives

من أرشيف البيان

“Albayan” was first published on 12 March 1973 as a weekly internal newsletter that summarised Alba’s important updates and announcements. It was a simple yet very effective tool that laid the foundation for internal communication within the Company. We take the opportunity in these new issues to remember our past by featuring a selection from early issues’ contents.

صدرت “البيان” لأول مرة في 12 مارس 1973 كنشرة أسبوعية داخلية تلخص أهم أخبار وإعلانات الباء، ورغم بساطتها في ذلك الوقت إلا أنها أثبتت فعاليتها في تأسيس أنشطة الإعلام الداخلي بالشركة. ننتهز الفرصة في “البيان” لتذكر الماضي من خلال استعراض مختارات من محتويات الأعداد القديمة منها.

June 1993

البيان

Newsletter of Aluminium Bahrain

Volume 3 Issue No 11 for the week ending 22/6/83

ANOTHER ALBA INNOVATION

One of the four main capital expenditure projects, approved by the latest Board Meeting, is the installation of Positive Time Recording (PTR) equipment. The system chosen is one of the most sophisticated of its kind and will be introduced in within approximately eight months.

Alba's current payment system relies on manual clerical intervention in order to ensure that it accurately reflects leave time, absence, lateness and overtime payments. For instance, the current leave system relies entirely on paperwork to control early or late returns from leave.

Positive Time Recording will reduce unnecessary administrative paperwork, make payment more accurate and provide attendance information centrally. These are all benefits which will improve Alba's overall operation, providing more exact and detailed information.

PTR requires all employees, at all levels including General Managers to register their attendance at Alba. This is done by inserting a new style identify badge into a box which automatically registers the employee's number together with the date and time. From this information the computer stores and analyses all employee details.

The system to be used is supplied by the NCR company and is expandable so that, in future it is decided to do so it will be possible to add additional features:

- time spent at Medical Centre,
- time spent at Training Centre,
- time spent at particular job.

As with other Alba innovations, we will be the first company in Bahrain, to use such a system. It is right that with our reputation as the 'industrial pacesetters' our efficiency is recognised and envied by other companies. PTR will continue this trend.

The contract was signed by the Chief Executive Gudvin Tofte on 5th June and it is expected that the system will be fully operational by the first quarter of 1984.



BOARD MEETING POINTS TO IMPROVEMENTS

Progress, development and an optimistic future for Alba, those were the themes of the 14th Annual Board Meeting chaired His Excellency Yousif Ahmed Al Shirawi, Minister of Development and Industry.

The meeting at the Gulf Hotel on 31st May, was held against the background of recent indications that overall the aluminium market is being to improve.

H.E. Yousif Al Shirawi was recently quoted by the Gulf Mirror as predicting good times for Alba over the next two years. A much better prospect than the somewhat lean times recently.

Better market conditions are not of course enough, Alba as always seeks ways of improving its work. To achieve this, the Board approved a number of proposals designed to further improve efficiency and upgrade operations.

One of the most important of these is the green light given to the test phase of the potroom retrofit project affecting four pots initially. This is the first step in a programme for the modernisation of Alba's reduction process.

It is anticipated that the potroom retrofit will improve the environment and increase production of lines 1 & 2 by approximately 13%.

Approval was also given by the board for the replacement of the existing refractory paste coolers by an evaporation cooler mixer and for the installation of fire detection and protection equipment in the rectifier cubicles rectifier base-ments and cable tunnels of both power stations.

Finally, the other major item of expenditure approved by the Board is the adoption of the most up-to-date Time Recording (PTR) equipment currently available. Further details on this project is continued within this edition of Albayan. We intend keeping our readers updated on all these projects in future issues.

PESONNEL GET-TOGETHER

Thursday 2nd saw the first in a planned series of family days for Personnel Department staff. With their families they have spent the day in a private garden in Matcy Village. Away from the daily routine, every one enjoyed the picnic, lunching, swimming and chatting in a family atmosphere.

Acting Manager - Pesonnel & Employee Relations, Akbar Jaffan confirmed that the day was splendid success. "Everybody enjoyed themselves and I think that we all saw our workmates in a new light. This kind of event can only help to promote mutual understanding and respect".

Congratulations:

To: Jim McGhie of Computer Services and his wife Mo on the birth of their second son Simon.

يونيو 1993

البيان

النشرة الاخبارية لآلومنيوم البحرين

المجلد الثالث العدد الحادي عشر للاسبوع المنتهي بتاريخ ٩٢/٦/٨٣

تطبيق نظام جديد للدوام

ان من بين المشاريع الرئيسة التي وافق عليها مجلس ادارة الشركة أثناء جلسته الاخيرة في الشهر الماضي، تجهيز الباء بنظام حديث مرتبط بالكمبيوتر المركزي الغرض منه تدوين ساعات الدوام الحقيقية للموظفين بدقة.

ولقد اختير لذلك واحد من أحدث وأدق الأجهزة أعانا وسبدا استخدامه خلال ما يقارب الثمانية اشهر.

المعروف ان نظام تدوين ساعات العمل العادية والاضافية واستظهار كتوف وقوائم الرواتب يعتمد حاليا على كثير من الاجراءات اليدوية والكتابة لتدوين الاجازات والغياب والتأخر وايضا احصاء اجور ساعات العمل الاضافية مستعين بالدفة، وعلى سبيل المثال فان ساعده وضبط الاجازات للموظفين يعتمد كمية على التقارير الشهرية التي يرسلها مدير الدوائر. مع تدوين العودة المبكرة او المتأخرة الى العمل بعد الاجازة.

ولذلك فان اعتماد جهاز تسجيل الدوام لبدا الغرض من شأنه تقليل الاجراءات الادارية الغير ضرورية واعداد كتوف وقوائم الرواتب بالدقة المشاهية وتوفر البيانات وكثوف الحضور والغياب مركزيا اى من الكمبيوتر مائترة.

والنتيجة من كل ذلك بطبيعة الحال تحققي نتائج جيدة من شأنها تحسين روع مستوى الاداء والانتاج في الشركة وبالتالي توفير معلومات تفصيلية اكثر دقة.

ويجمع للنظام الجديد كافة الموظفين على جميع المستويات والدراجات بما فيهم المدراء العامين حيث يعتمد عليهم تسجيل حضورهم الى العمل، ويتم ذلك بادخال نوع جديد من البطاقات الرئيسة داخل جهاز خاص يقوم اوتوماتيكيا بتدوين رقم الموظف والتاريخ والوقت واعضادا على هذه البيانات بتولبي الكمبيوتر المركزي تخزين وتحليل المعلومات التفصيلية لجميع الموظفين.

ولقد تم الحصول على هذا الجهاز من شركة ان سي آر ومخازن بطلينة للقيام بوظائف اكثر شولا واساعدا بحيث يمكنه في المستقبل استيعاب وظائف اضافية مثل: البدة التي يقضيها الموظف في العيادة الطبية، البدة التي يقضيها الموظف في مركز التدريب، البدة التي يقضيها الموظف في مهمة خاصة.

ويتنبر هذا المشروع واحد من سادات الباء لكوها اول شركة في البحرين تعتمد مثل هذا النظام. وما لا شك في ان السعة البنية التي تنتج بها الباء كوها " رائدة الصناعة الثقيلة " تعززها الكفاءة العالية المعترف بها من قبل الشركات الاخرى، والتي سوف تأخذ بما تعتمد من تطورات.

ولقد قام الرئيس التنفيذي جودفي توفتي بالتوقيع على العقد الخاص بالمشروع وذلك بتاريخ ٥ يونيو ومن المتوقع تشغيله تماما بحلول العمل الاول من عام ١٩٨٤.

مشاريع حيوية إعتمدها مجلس الادارة

لقد كان تحقيق المزيد من الازدهار والتقدم والتطور لآلبا، من بين اهم المواضيع التي بحثها مجلس الادارة في اجتماعه السنوي الرابع عشر برئاسة سعادة يوسف احمد الشراوي وزير التنمية والصناعة، واستعرض مجلس الادارة في اجتماعه الذي عقد بقنتي الخليج مساء الثلاثاء ٣١ مايو الماضي مخبرات وابنية الشركة خلال عام ١٩٨٢ وبحث عدد من المشاريع التطويرية في ضوء الدلائل الراضة لتحسين سوق الألمنيوم بصورة عامة.

وسبق لسعادة يوسف احمد الشراوي ان صرح لمحريدة الجلف سرور بان الباء مملكة خلال العامين القادمين على مرحلة من الازدهار تنوي كثيرا مرحلة الانتعاش الحالية. ولتحقيق ذلك الازدهار لاكتفى الاصدقاء على تحس واستعاضة سوق الألمنيوم. بل ان الشركة بعد دوما الى تطوير نفسها وكما انها في سبيل محالات الانتعاش، ويعبرها لبدا السجى النشط بخاصة. وافق مجلس الادارة على عدد من المشاريع التي وضعت لتحسين الكفاءة ورفع مستوى العمليات بما تعود بالنفعفة الكثيرة.

ومن بين اهم تلك المشاريع موافقة مجلس الادارة على عميد المرحلة التجريبية لتحديث المصهر والتي تشمل خطا مكونا من اربع خلايا.

56 | البيان albayan | From Archives / Q2 2024

57 | البيان albayan

2000s: More growth and achievements
العقد الأول من الألفية الجديدة: المزيد من النمو والانجازات



Alba's inception marked the beginning of Bahrain's strategy to diversify its economy and reduce its dependence on oil. Its early success established a blueprint for other non-oil industries to follow, including a thriving downstream aluminium industry.

Alba's history is more than a timeline. It is a story of unity, teamwork and success. It is five decades of legacy.

In this section of Albayan, we will continue following Alba's journey, highlighting its achievements since the early day of the Company and until today.

كان تأسيس شركة الباء بمثابة انطلاقة لاستراتيجية البحرين الرامية لتنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط، كما أن نجاح الشركة منذ أيامها الأولى مهد الطريق للكثير من الصناعات الأخرى غير النفطية، بما فيها صناعات الألمنيوم التحويلية.

إن تاريخ الباء هو أكثر من مجرد جدول زمني، فهو قصة وحدة، وعمل جماعي، ونجاح. إنه خمسة عقود من التميز.

نواصل من خلال هذا القسم استعراض مسيرة الباء، مسلطين الضوء على أهم المحطات التاريخية للشركة، منذ نشأتها وحتى يومنا هذا.



2000

In 2000, Alba won the Millennium Business Award for Environmental Achievement and was invited to participate in the UN Global Compact Meetings.

في عام 2000، فازت الباء بجائزة الألفية الصناعية في مضمار الإنجازات البيئية ودُعيت للمشاركة في اجتماعات الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

Millennium Business Award and UN Global Compact Meeting
جائزة الألفية الصناعية واجتماعات الميثاق العالمي للأمم المتحدة



2002

The late Prime Minister H.R.H. Prince Khalifa bin Salman Al Khalifa, may God rest his soul in peace, inaugurated Alba's Calciner plant on 30 January 2002..

قام رئيس الوزراء الراحل حضرة صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة طيب الله ثراه بتدشين مصنع التكليس في 30 يناير 2002.

Inauguration of Calciner Plant
تدشين مصنع التكليس



Embracing the Future with EternAl™

Alba's Low-Carbon Aluminium for
Sustainable Future

This innovative product line includes two initial variants:
EternAl-30 and **EternAl-15**, containing 30% and 15%
recycled content, respectively.

eternAl



@Alba4world

@Aluminium-Bahrain

نواكب المستقبل مع منتجات "إترنال"

ألمنيوم منخفض الكربون من البا
لمستقبل مستدام

يضم خط منتجات "إترنال" المبتكر نوعين من المنتجات، وهما
"إترنال-30" و "إترنال-15"، واللذين يحتويان على نسبة 30% و 15%
على التوالي من الألمنيوم المعاد تدويره.

eternAl