

The Newsletter of Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba) النشرة الإخبارية لشركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)



First Concrete Poured for

## **PS5 Block 4 Project**

تدشين أعمال صب أولى القواعد الخرسانية في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة







#### كلمة العدد Editorial

What we do today for combatting Climate Change will make a difference tomorrow. And we have to decide what kind of difference we want to make as a corporate citizen.

As one of the world's largest aluminium smelters, we believe that we should do our part and more in addressing Climate Change. This year, we remained focussed on projects and initiatives to further our goals under Alba's Environment, Social and Governance (ESG) Roadmap.

In this regard, Alba has recently carried out the first foundation concrete pour for Power Station 5 Block 4 Project, which is part of Alba's ambitious decarbonisation initiatives. This Project will reduce Alba's overall GHG emissions, thus setting the benchmark in terms of sustainable and efficient Aluminium production.

We also affirmed our commitment to the Kingdom's objectives to 'quadrupling' the mangrove coverage in Bahrain by supporting the Supreme Council for Environment and the National Initiative for Agricultural Development (NIAD)'s efforts in developing the Ras Sanad Mangrove Nursery Project.

We are proud to have embedded ESG in our operations and processes. As we step into the last quarter of this year, we remain focused on realising our ESG goals, thus supporting the Kingdom's objectives to reach Net Zero Emissions by 2060.

#### Ali Al Bagali

Chief Executive Officer

ما نقوم به اليوم لمكافحة التغير المناخي يؤثر بلا شك على مستقبلنا ومستقبل الأجيال القادمة. لذا يتعين علينا تحديد نوع الأثر الذي سنتركه باعتبارنا شركة مواطنة مسؤولة. وبصفتنا أحد أكبر مصاهر الألمنيوم في العالم، فإننا نؤمن بأهمية دورنا في بذل أقصى الجهود لمواجهة التغير المناخي. وركزنا خلال هذا العام على العديد من المشاريع والمبادرات التي تعزز أهدافنا المنضوية تحت خارطة طريق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بالشركة.

وفي هذا الإطار، قامت الشركة مؤخرًا بصب أولى القواعد الخرسانية بمشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة 5، والذي يعتبر إحدى المبادرات الطموحة الرامية إلى إزالة الكربون، حيث سيساهم في خفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للشركة، ليضع بذلك معايير جديدة على مستوى الاستدامة والكفاءة التشغيلية في إنتاج الألمنيوم. وقد أكدنا التزامنا تجاه أهداف مملكة البحرين بزيادة الغطاء النباتي من أشجار القرم «المانغروف» إلى أربعة أضعاف، وذلك من خلال دعم الجهود المشتركة للمجلس الأعلى للبيئة والمبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي بمشروع تطوير مشتل رأس سند لاستزراع نبات القرم.

نحن فخورون بتمكنناً من إدماج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن عملياتنا التشغيلية المختلفة، ومع مضينا في الربع الأخير من العام، فإن تركيزنا منصب على تحقيق الأهداف المرتبطة بهذه الجوانب بما يدعم تطلعات المملكة بتحقيق الحياد الكربوني الصفرى بحلول 2060.

علي البقالي الرئيس التنفيذي



## Contents >> (§)





30 Million Safe Working Hours Without LTI تسجیل 30 ملیون ساعة عمل آمنة دون أی إصابات مضیعة للوقت



Chairman of Board of Directors Holds Field Visit to Casthouse 4 4 رئيس مجلس الإدارة يقوم بزيارة ميدانية للمسبك

#### المحتويــات



Alba Officials Take Part in 'Aluminium 2022' 2022 وفد من البا يشارك فهي معرض الألمنيوم



First Concrete Poured for PS5 Block 4 Project تدشين أعمال صب أولى القواعد الخرسانية في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة



Alba Supports BIMC AIDS Conference البا تدعم المؤتمر الدولى الأول لمرض نقص المناعة المكتسبة





Al Jisr Trainees Attend Self-motivation Skills Course المشاركون في برنامج الجسر يحضرون دورة في مهارات التحفيز الذاتي





**NUMISMATICS COLLECTION ... MORE THAN JUST A HOBBY** 

العملات النقدية والمسكوكات ... أكثر من مجرد هواية وشغف



15 Employees Attend Industry 4.0 Course 4.0 موظفًا وموظفة يشاركون فى دورة الصناعة 5.0



Alba Welcomes Al Hekma Retired Society استقبال وفد جمعية الحكمة للمتقاعدين



Established
Partnership in
Knowledge Sharing

سراكة راسخة في مجال التبادل المعرفى



Group-level
Campaigns
Emphasise ESG and

دوائر الشركة تقيم حملاتها للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والسلامة





18 Female Employees Complete Leadership Development Programme

تكريم 18 موظفة لاستكمالهن برنامج تطوير المهارات القيادية



Outstanding Alba Employees Honoured تكريم عمال البا المتميزين

## Financial Results for the Second Quarter and H1 of 2022



Alba (Ticker Code: ALBH) has reported a Profit of BD181.9 million (US\$483.9 million) for the second guarter of 2022, up by 97% Year-over-Year (YoY), versus a Profit of BD92.6 million (US\$246.2 million) for the same period in 2021. The Company reported Basic and Diluted Earnings per Share of fils 128 for Q2 2022 versus Basic and Diluted Earnings per Share of fils 65 in Q2 2021. The Total Comprehensive Income for Q2 2022 stood at BD201.9 million (US\$536.9 million) versus Total Comprehensive Income for the second guarter of 2021 of BD90.7 million (US\$241.1 million) - up by 123% YoY. Gross Profit for Q2 2022 was BD208 million (US\$553.2 million) versus BD123.7 million (US\$328.9 million) for the same period in 2021 - up by 68% YoY. With regards to the Revenue in Q2 2022, Alba generated BD520.4 million (US\$1,384 million) versus BD370 million (US\$984 million) in Q2 2021 up by 41% YoY. For the First Half of 2022, Alba has reported a Profit of BD328.7 million (US\$874.3 million), up by 127% YoY versus a Profit of BD144.8 million (US\$385.1 million) for the same period in 2021. The Company reported Basic and Diluted Earnings per Share of fils 232 for H1 2022 versus Basic and Diluted Earnings per Share of fils 102 for the same period in 2021. Alba's Total Comprehensive Income for H1 2022 was BD357.9 million (US\$951.8 million), up by 140% YoY, compared to a Total Comprehensive Income of BD149.1 million (US\$396.5 million) in H1 2021. Gross Profit for the First Half of 2022 was BD386 million (US\$1,026.7 million) versus BD204.2 million (US\$543.0 million) in H1 2021 - up by 89% YoY. Alba generated in H1 2022 Revenue of BD975.3 million (US\$2.593.9 million) versus BD672.7 million (US\$1,789 million) in H1 2021 - up by 45% YoY.

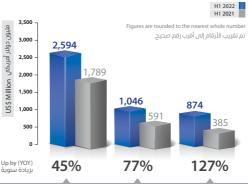
#### البا تعلن نتائجها المالية للربع الثاني والنصف الأول من العام 2022

أعلنت شركة البا (رمز التداول: ALBH)، عن ربح بلغ 181.9 مليون دينار بحريني (483.9 مليون دولار أمريكي) للربع الثاني من العام 2022، أي بزيادة سنوية بلغت 97% مقارنة بربح بلغ 92.6 مليون دينار بحريني (246.2 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2021. وقد أبلغت الشركة عن عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 128 فلسًا للربع الثاني من العام 2022 مقابل عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 65 فلسًا لنفس الفترة من العام 2021. وبلغ مجموع الربح الشامل الآخر للربع الثاني من 2022 ما قيمته 201.9 مليون دينار بحريني (536.9 مليون دولار أمريكي) مقابل مجموع ربح شامل آخر للربع الثاني من 2021 بلغ 90.7 مليون دينار بحريني (241.1 مليون دولار أمريكي) - أي بزيادة بلغت 123% على أساس سنوى. وبلغ إجمالي الربح للربع الثاني من 2022 ما قيمته 208 مليون دينار بحريني (553.2 مليون دولار أمريكي) مقابل 123.7 مليون دينار بحريني (328.9 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2021 - أي بزيادة بلغت 68% على أساس سنوى. وفيما يتعلق بالإيرادات خلال الربع الثاني من العام 2022، حققت الشركة ما قيمته 520.4 مليون دينار بحريني (1,384 مليون دولار أمريكي) بالمقارنة مع 370 مليون دينار بحريني (984 مليون دولار أمريكي) خلال الربع الثاني من العام 2021 - أي بزيادة بلغت 41% على أساس سنوى. وبالنسبة للنصف الأول من العام 2022، أعلنت الشركة عن ربح بقيمة 328.7 مليون دينار بحريني (874.3 مليون دولار أمريكي)، أى بارتفاع بلغ 127% على أساس سنوى مقابل ربح بقيمة 144.8 مليون دينار بحريني (385.1 مليون دولار أمريكي) لنفس الفترة من العام 2021. وقد أبلغت الشركة عن عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 232 فلسًا للنصف الأول من العام 2022، وذلك مقابل عائد أساسي ومخفض للسهم الواحد بقيمة 102 فلسًا لنفس الفترة من العام 2021. وبلغ مجموع الربح الشامل الآخر للنصف الأول من 2022 ما قيمته 357.9 مليون دينار بحريني (951.8 مليون دولار أمريكي)، أي بزيادة سنوية بلغت 140%، مقابل مجموع ربح شامل آخر بلغ 149.1 مليون دينار بحريني (396.5 مليون دولار أمريكي) في النصف الأول من العام 2021. وبلغ إجمالي الربح في النصف الأول من 2022 ما قيمته 386.0 مليون دينار بحريني (1,026.7 مليون دولار أمريكي) مقابل 204.2 مليون دينار بحريني (543.0 مليون دولار أمريكي) خلال النصف الأول لعام 2021 - بزيادة بلغت 89% على أساس سنوى. وحققت الشركة خلال النصف الأول من العام 2022 إيرادات بقيمة 975.3 مليون دينار بحريني (2,593.9 مليون دولار أمريكي) بالمقارنة مع 672.7 مليون دينار بحريني (1,789 مليون دولار أمريكي) خلال النصف الأول من العام 2021 - أي بزيادة بلغت 45% على أساس سنوي.



Scan the QR code to read the full article نراءة الخبر كاملاً، يرجى مسح رمز الاستجابة السريع

#### H1 2022 Financial Results النتائج المالية للنصف الأول 2022



بزيادة ش Revenues EBITDA Profit
الربح البرادات قبل تحساب الموائد البرادات والاستهلاك والإطفاء

#### H1 2022 Financial Results النتائج المالية للنصف الأول 2022



#### Q2 2022 Financial Results



**Q2 2022 Financial Results** النتائج المالية للربع الثانى 2022





The CEO Hosted by CNBC Arabia



CNBC Arabia interviewed the CEO Ali Al Baqali to shed light on Alba's exceptional financial performance in H1 2022, as well as the industry outlook and Alba's upcoming priorities.

#### الرئيس التنفيذى على شاشة سى إن بى سى عربية

حل الرئيس التنفيذي علي البقالي ضيفًا على قناة سي إن بي سي عربية لتسليط الضوء على الأداء المالي منقطع النظير الذي حققته شركة البا في النصف الأول من العام الجاري، إلى جانب مناقشة توقعات صناعة المنبيوم وأولويات الشركة للمرحلة المقبلة.

Scan the QR Code to watch the interview امسح رمز الاستجابة السريعة لمشاهدة المقابلة



#### ... and Speaks to Bahrain TV on Alba's Financial Performance



The CEO was also invited by Bahrain TV to comment on the Company's financial results as well its unprecedented Safety achievements, and several of its ongoing projects to include Block 4 at Power Station 5 and Alba Solar Farm.

#### ... ويتحدث لتلفزيون البحرين حول أداء الشركة المالى

وفي مداخلة هاتفية له مع تلفزيون البحرين، تحدث الرئيس التنفيذي عن النتائج المالية للشركة إلى جانب إنجازاتها غير المسبوقة في مجال السلامة، وعددًا من مشاريعها الحالية ومنها مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة 5 ومشروع حديقة الطاقة الشمسية.

Scan the QR Code to watch the interview امسح رمز الاستجابة السريعة لمشاهدة المقابلة



#### **Board Meeting** for Q3 of 2022 held

عقد اجتماع مجلس الإدارة للربع الثالث من العام 2022



Alba held its third quarterly Board of Directors' meeting at the Al Dana Hall on 28 September 2022. The Chairman of Alba's Board of Directors, Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa, started the Board meeting with: "A thank you note on behalf of the Directors to Alba Executives, Management, employees, and contractors' personnel for the exceptional Safety record with Alba setting a precedent in its Safety performance with more than 31 million safe working hours without LTI."

Adding further: "To further grow, we must do something beyond what we have already mastered. With the first concrete pour at Power Station 5 Block 4, we advance closer to meeting our ESG objectives. As we step in the last quarter of this year, we remain focused to embrace the challenges we see in today's market as opportunities to finish 2022 strong."

During this meeting, the Board of Directors discussed and approved the Minutes of the previous meeting on 11 August 2022 as well as reviewed Reports of the Executive and ESG Committee, Board Audit Committee and the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee. Individual Directors Complete Declaration and an update on the Independence of each Alba Board Director were also given during this meeting. The Chairman of the Board shared the latest developments on the proposed Line 7 Project. In addition, insights were given on the Company's productivity and financial performance to-date as well as Sales with the global logistics' challenges

The Board also reviewed the Company's ESG developments to include the debut of Power Station 5 (PS5) Block 4's construction Project, which will bring Alba one step closer in its race towards decarbonization in terms of higher efficiency and lower greenhouse gas (GHG) emissions. Moreover, the Board was apprised of the successful closure of the financing with Sinosure Export Credit Agency in relation to this Project.

عقدت البا اجتماع مجلس الإدارة الفصلي الثالث بتاريخ 28 سبتمبر في قاعة الدانة بمقر الشركة. وفي مستهل حديثه، توجه رئيس مجلس إدارة شركة البا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة بالشكر للهيئة التنفيذية والإدارية وجميع الموظفين وعمال المقاولين نظير الإنجاز الاستثنائي وغير المسبوق الذي حققته الشركة على صعيد السلامة بتسجيلها أكثر من 31 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابة مضيعة للوقت. وأضاف الشيخ دعيج: «لتحقيق المزيد من النمو، يجب علينا بذل المزيد من الجهود التي تتجاوز ما حققناه وبرعنا فيه، ومع صب أولى القواعد الخرسانية في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، فقد خطونا خطوة كبيرة للأمام وبتنا أقرب لتحقيق أهدافنا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومع دخولنا في الربع الأخير من العام الجاري، فإن تركيزنا ما يزال منصبًا على تجاوز تحديات السوق اليوم وتحويلها إلى فرص مستقبلية لتحقيق الأداء القوى بنهاية العام 2022». وخلال الاجتماع، ناقش المجلس محضر الاجتماع السابق الذي عقد بتاريخ 11 أغسطس 2022 ووافق عليه، كما راجع التقارير المقدمة من اللجنة التنفيذية ولجنة الجوانب البيئية والاحتماعية والحوكمة، ولحنة التدقيق التابعة لمحلس الادارة، وكذلك لجنة الترشيح والمكافآت وحوكمة الشركات. كما تم خلال الاجتماع تقديم الإقرارات الفردية الكاملة الخاصة بالأعضاء واستعراض استقلالية جميع أعضاء مجلس الإدارة، وقدم رئيس مجلس الإدارة آخر التطورات المتعلقة بمشروع خط الصهر السابع المقترح. بالإضافة إلى ذلك، تم الاطلاع على بيانات إنتاجية الشركة وأدائها المالي منذ بداية العام وحتى تاريخه، إلى جانب أداء المبيعات في ظل التحديات اللوجستية العالمية. واستعرض مجلس الإدارة التطورات المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي شملت إطلاق الأعمال الإنشائية لمشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، والذي سيقرب البا من تحقيق أهدافها المتعلقة بالحد من انبعاثات الكربون، وذلك من خلال الكفاءة العالية والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة. وعلاوة على ذلك، تم إبلاغ مجلس الإدارة بالإغلاق الناجح لتمويل المشروع مع شركة الصين لتأمين الصادرات والائتمان سينوشور (Sinosure).

Alba Sets Unprecedented Record of

## 30 Million

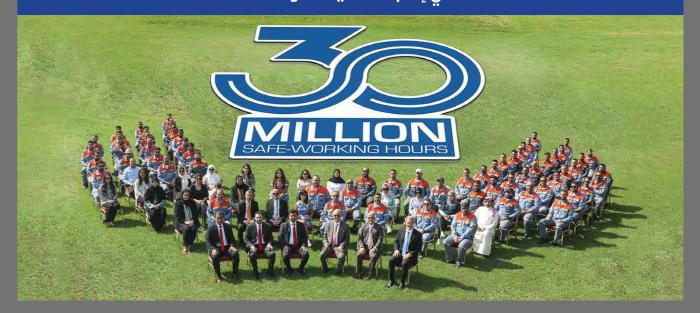
Safe Working Hours Without LTI \*

historic record in Safety by topping 30 Million Safe Working Hours without Lost Time Injury (LTI) on 01 September 2022.

This new Safety milestone is an industry best till date that reflects Alba's strong Safety culture and Values.

أصبحت شركة البا أول مصهر للألمنيوم في المنطقة يتمكن من تحقيق 30 ᠄ Alba has become the first Aluminium smelter in the Region to set a مليون ساعة عمل آمنة دون وقوع أي إصابات مضيعة للوقت وذلك في إنجاز تاریخی من نوعه بتاریخ 01 سبتمبر 2022. ويعكس هذا الإنجاز غير المسبوق في صناعة الألمنيوم ثقافة وقيَم السلامة الراسخة بالشركة.

#### البا تحقق إنجازًا غير مسبوق بتسجيلها 30 مليون ساعة عمل آمنة دون أَى إصابات مضيعة للوقت \*



Commenting on this occasion, Alba's Chief Executive Officer Ali

"30 Million Safe Working Hours is a legacy for future generations not just in Alba but also in the Region. Achieving such a historic Safety record alongside our best-ever financial performance is challenging and for that, I am thankful to the collective efforts of our people -- employees and contractors' personnel -- for always

We believe that there is no better policy other than ensuring the Safety of our people. Our aim is to go above and beyond this milestone: to hit higher benchmarks and achieve Zero-Accident

An event was held at Oasis Hall to celebrate Alba's achievement of 30 Million Safe Working Hours without Lost Time Injury (LTI), which was attended by the Management and employees from different departments.

وفي هذا الصدد، علق الرئيس التنفيذي لشركة البا على البقالي، قائلاً: " «إن هذا الانحاز نُعد إرثًا هامًا للأحيال القادمة، ليس لشركة البا فحسب بل للمنطقة بأكملها . تحقيق 30 مليون ساعة عمل آمنة إلى جانب أفضل أداء مالى على الإطلاق في تاريخ الشركة - شكل تحديًا كبيرًا، وأنا ممتن لكافة الجهود المبذولة من الجميع، من الإدارة التنفيذية والموظفين وعمال المقاولين، لجعل السلامة أولوية في جميع الأوقات.

نؤمن أنه لا يوجد ما هو أهم من تحقيق السلامة لموظفينا وعمال المقاولين. ونسعى لتحقيق ما هو أبعد من هذا الإنجاز لإرساء معايير أعلى بما يضمن تحقيق بيئة عمل خالية من الحوادث». واحتفاءً بهذا الإنجاز غير المسبوق، أقامت الشركة احتفالاً في قاعة الواحة بالشركة بحضور أعضاء الهيئة التتفيذية والإدارية والموظفين من مختلف الدوائر والأقسام.

\* Prior to printing this issue, Alba has successfully reached 31 Million Safe Working Hours without LTI on 24 September 2022

· تمكنت البا من تحقيق 31 مليون ساعة عمل آمنة بدون إصابات مضيعة للوقت

# Alba News / Q3 20

#### Alba's Chairman of the Board of Directors Holds

#### Field Visit to Casthouse 4

Alba's Chairman of the Board of Directors Shaikh Daij bin Salman bin Daij Al Khalifa, conducted a field visit to Alba's Casthouse 4 (CH4) on 24 July 2022.



Accompanied by Alba's CEO Ali Al Baqali, Director Casthouse A. Rasool Ahmed A. Rasool as well as senior officials, the Chairman met with shop-floor employees of CH4 to thank them for staying committed to meeting our production targets while operating by the principle of 'Safety First, Safety Always'.

Shaikh Daij further added: "We built Casthouse 4, our newest casting facility with state-of-the-art operations, to expand our portfolio of Value-Added Products (VAP). We aim to close 2022 with at least 72% VAP Sales, thus exceeding our 2021 VAP Sales of 63%

Commissioned in December 2018, CH4 is a key component of Alba's Line 6 Expansion Project and has a built-in annual capacity of 530,000 mtpa for Value-Added Products.







#### رئيس مجلس إدارة البا يقوم بزيارة ميدانية للمسبك 4





أجرى رئيس مجلس إدارة شركة البا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة بتاريخ 24 يوليو 2022 زيارة ميدانية للمسبك 4 بالشركة. ورافق رئيس مجلس الإدارة خلال هذه الزيارة كل من الرئيس التنفيذي للشركة

ورافق رئيس مجلس الإدارة خلال هذه الزيارة كل من الرئيس التنفيذي للشركة على البقالي، والمدير الإداري للمسبك عبدالرسول أحمد عبدالرسول، وعدد من كبار المسؤولين بالشركة، حيث التقى بعمال المسبك 4 لتقديم الشكر لهم لتحقيقهم الأهداف الإنتاجية في ظل التزامهم بمبدأ «السلامة أولًا، السلامة دائمًا» أثناء ممارسة مهامهم الوظيفية.

وفي هذا الصدد، علق رئيس مجلس الإدارة الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج ال خليفة، قائلاً: "المسبك 4 يمثل أحدث منشآت سبك الألمنيوم لدينا، وقد تم إنشاؤه وفقًا لأحدث التقنيات المستخدمة في العمليات الإنتاجية بهدف زيادة منتجات القيمة المضافة بالشركة. ونسعى لإنهاء العام الجاري بتحقيق نسبة لا تقل عن 72% من مبيعات منتجات القيمة المضافة؛ لنتجاوز بذلك مبيعاتنا من نفس المنتجات للعام 2021 والتي بلغت ما نسبته 63% من إجمالي مبيعات الشركة."

تجدر الإشارة إلى أن المسبك 4 انطلقت عملياته في عام 2018 وهو أحد المرافق الأساسية في مشروع خط الصهر السادس للتوسعة، حيث تبلغ طاقته الإنتاجية 530 ألف طن متري سنويًا لإنتاج منتجات القيمة المضافة.





A delegation from Alba participated in 'Aluminium 2022' : أحد أبرز : 2022 مقاليات معرض الألمنيوم 2022 - أحد أبرز Exhibition, one of the world's leading B2B platforms for the Düsseldorf Exhibition Centre, Germany.

Alba's pavilion at the Exhibition showcased the Company's journey on many fronts including ESG, Product Quality, and Superior Customer Service. Numerous meetings and discussions were held by the Company's delegation members with their peers and counterparts in the Aluminium value chain.



المعارض الدولية التي تجمع مختلف شركات صناعة الألمنيوم - والذي أقيم يغ مركز المعارض بمدينة دسلدورف الألمانية خلال الفترة من 27 وحتى 29 September at the 🔅 29 وحتى 29 المعارض بمدينة دسلدورف الألمانية خلال الفترة من 27 وحتى 29

> واستعرض جناح شركة البافي هذا المعرض مبادرات الشركة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وجودة منتجاتها، والخدمات المتميزة التي تقدمها لعملائها. كما تم على هامش المعرض عقد العديد من الاجتماعات بين أعضاء وفد الشركة ونظرائهم المشاركين من مختلف قطاعات صناعة



#### Alba Chairman

Talks to Al Ayam Newspaper

رئيس مجلس الإدارة يجري حوارًا مع صحيفة الأيام

The Chairman of the Board of Directors Shaikh Daij bin Salman

bin Daij Al Khalifa was interviewed by Al Ayam Newspaper, where he highlighted the Company's key upcoming projects as part of its strategic plans.

The Chairman spoke about several topics, including Reduction Line 7 Pre-feasibility Study, Exploring Secondary Listing in the Saudi Stock Exchange, Solar Farm Project, Power Station 5 Expansion, Establishment of a Research and Development Unit in Alba and the Company's Bahrainisation initiatives, among others.





أجرى رئيس مجلس الإدارة الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة

حوارا شاملاً مع صحيفة الأيام تناول خلاله أبرز مشاريع الشركة خلال السنوات المقبلة ضمن خططها الاستراتيجية. وشملت المواضيع التي تحدث عنها رئيس مجلس الإدارة دراسة الجدوى الأولية لمشروع خط الصهر السابع، وبحث الإدراج الثانوي في سوق الأسهم السعودي، ومشروع حديقة الطاقة الشمسية، ومشروع توسعة محطة الطاقة الخامسة، وإنشاء وحدة للبحث والتطوير، ومبادرات البحرنة بالشركة وغيرها.



Scan the QR code to view the interview يرجى مسح رمز الاستجابة السريع للاطلاع على المقابلة

#### Support Extended to People of Determination Conference & Exhibition

In line with its commitment towards all segments of the Bahraini society, Alba extended its support to the People of Determination Conference & Exhibition, which was held from 13 to 14 September under the patronage of HH Shaikh Nasser bin Hamad Al Khalifa, Representative of HM the King for Humanitarian Work and Youth

Director of Administration Hamad Al Shaibeh handed over the sponsorship cheque to the event's organisers - Safa Abdulghani, Head of Public Relations and Media and Ammar Alkhabbaz, Logistics Manager from Origin Group in the presence of Alba's Public Relations Manager Abdulla Seyadee.

في إطار التزامها بدعم كافة شرائح المجتمع البحريني، قدمت البا دعمها للمؤتمر والمعرض الدولي لذوى الهمم، والذي أفيمت فعالياته خلال الفترة من 13 إلى 14 سبتمبر تحت رعاية سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، ممثل جلالة الملك للأعمال الإنسانية وشؤون الشباب، وذلك بتنظيم من مجموعة أوريجين لتنظيم الفعاليات والمؤتمرات.

وسلم المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة شيك رعاية الشركة لمثلي الجهة المنظمة، وهما كل من رئيسة العلاقات العامة والإعلام صفا عبدالغني ومدير الشؤون اللوجستية عمار الخباز، وذلك بمقر شركة البا بحضور مدير العلاقات العامة بالشركة عبدالله سيادي.



تقديم الدعم لمؤتمر ومعرض ذوى الهمم

## MITSUBISHI



## تدشين أعمال صب أولى القواعد الخرسانية في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة

The Chairman of the Board of Directors
Shaikh Daij Bin Salman Bin Daij Al Khalifa
debuted the First Concrete
for the foundation of
Power Station 5 (PS5)
Block 4 Project on 26
September 2022, thus
commencing the early
works at the Project's
construction site. Alba's

Board Member Shaikh Isa bin Khalid bin Abdullah Al Khalifa, the CEO Ali Al Baqali, Executives and Management members as well as representatives from Mitsubishi Power & SEPCOIII consortium. This Project -- part of Alba's ambitious decarbonisation initiatives -- is a combined cycle power plant with a hydrogen-ready J-series gas turbine technology, which upon completion in Q4 2024 will reduce Alba's overall GHG emissions, thus setting the benchmark in terms of sustainable and efficient Aluminium production all the while accelerating the Kingdom's goals to reach Net Zero Emissions by 2060.

دشن رئيس مجلس إدارة شركة البا الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة بتاريخ 26 سبتمبر 2022 أعمال صب أولى القواعد الخرسانية بمجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، إيذانًا ببدء الأعمال الإنشائية الأولية في موقع المشروع، وذلك بحضور كل من عضو مجلس إدارة الشركة الشيخ عيسى بن خالد بن عبدالله آل خليفة والرئيس التنفيذي علي البقالي وعدد من أعضاء الهيئتين التنفيذية والإدارية بالشركة، بالإضافة إلى ممثلين عن مجموعة ميتسوبيشي باور وسيبكوااا.

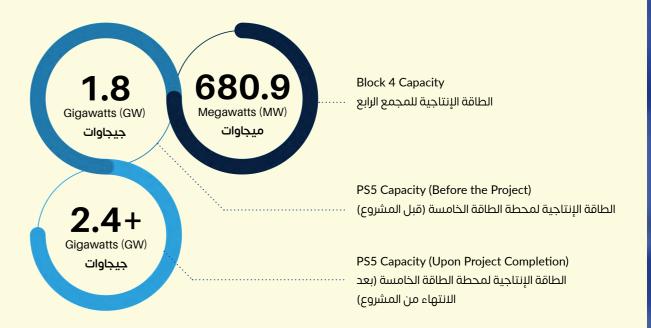
ويهدف هذا المشروع - الذي يأتي ضمن مبادرات البا الطموحة الرامية للحد من انبعاثات الكربون - إلى تشييد محطة للطاقة تعمل بنظام الدورة المركبة باستخدام أحدث تقنيات التوربينات الغازية من سلسلة الفئة لا تتميز باستعداديتها لاستخدام وقود الهيدروجين، والتي ستساهم عند استكمال الأعمال الإنشائية في الربع الأخير من العام 2024 في تقليل إجمالي البعاثات الغازات الدفيئة للشركة، وبالتالي إرساء معايير متقدمة للاستدامة وكفاءة إنتاج الألنيوم ودعم أهداف مملكة البحرين لتحقيق الحياد الصفري الكربوني بحلول 2060».







#### Block 4 Project Facts حقائق حول مشروع مجمع الطاقة الرابع



Operations to begin (expected) الموعد المتوقع لبدء العمليات التشغيلية

الربع الرابع Q4 2024

#### Support for Bahraini Youth Through

#### **Summer Internship Programme**















دعم الشباب ال<mark>بحريني من خلال برنامج التدريب الصيفي</mark>





As part of Alba's commitment towards the development of Bahraini youth, more than 100 students joined the Company's Summer Internship Programme 2022 to acquire the necessary professional skills and gain hands-on experience at one of the world's largest aluminium smelters.

As part of their training, four interns from different academic disciplines conducted presentations on ESG-related topics during an event that was held on 15 August 2022 at the SHE Hall.

In their presentations, the interns highlighted the topics of 'Primary and Secondary Air Pollutants', 'Carbon Capture', 'Inert Anode', and 'Energy Management System of ISO 50001'. They also illustrated a sophisticated Solar Farm design that is installed on the roofs of the Procurement building, showing the viability of the project through financial and environmental analysis. The event was attended by two representatives from the University of Bahrain; Dr. Hanan Al-Buflasa and Dr. Basma Al-Najjar in addition several Alba officials – Director of Administration Hamad Al Shaibeh, Director SHE Moh'd Khalil, Director OpEx and Technical Support Clint McLachlan, as well as Senior Manager HR and Training Rawdha Salman Al Aradi.

في إطار دعمها المستمر لجهود تنمية وتطوير الشباب البحريني، استضافت الشركة أكثر من 100 طالبًا وطالبة ضمن برنامج التدريب الصيفي 2022 وذلك لتزويدهم بالمهارات المهنية اللازمة إلى جانب الخبرة العملية في أحد أكبر مصاهر الألمنيوم في العالم.

وفي هذا الصدد، قدم أربعة متدربين من مختلف التخصصات الأكاديمية عروضًا تقديمية حول موضوعات متعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال فعالية أقامتها الشركة يوم 15 أغسطس 2022 في قاعة دائرة السلامة والصحة والبيئة. وخلال عروضهم التقديمية تطرّق المتدربون مواضيع شملت «ملوثات الهواء الأولية والثانوية» و «احتجاز الكربون» و«أقطاب الأنود غير القابلة للتحلل» و «نظام إدارة الطاقة آيزو 50001». كما وقام المتدربون بعرض تصميم لتركيب حديقة لتوليد الطاقة الشمسية فوق سطح مبنى المشتريات بالشركة، بما يوضح جدوى المشروع ماليًا وبيئيًا. شهدت الفعالية حضور ممثلين عن جامعة البحرين، هما د. حنان البوفلاسة ود. بسمة النجار، إلى جانب عدد من كبار مسؤولي البا وهم – المدير الإداري للسؤون الإدارية حمد الشيبة، والمدير الإداري للسلامة والصحة والبيئة محمد خليل، والمدير الإداري لتميز الأداء التشغيلي والدعم التقني كلينت محمد خليل، والمدير أول الموارد البشرية والتدريب روضة سلمان العرادى.

#### **CEO Meets**

#### **Bahrain Bodybuilding Federation's Representatives**

The CEO Ali Al Baqali received at his office the President and Board Members of Bahrain Bodybuilding and Fitness Federation on 15 August 2022.

During the meeting, the Federation's President Sami Al Haddad expressed his appreciation to Alba's Management, led by the CEO, for supporting the Kingdom's National Bodybuilding Teams. The meeting also emphasised the recent achievement by Alba employee Ali Ebrahim, who won the Bronze Medal of the Physique Competition at the 22<sup>nd</sup> Arab Men's Bodybuilding Championship held in Egypt.



#### الرئيس التنفيذي يستقبل مجلس إدارة اتحاد كمال الأجسام

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي بمكتبه يوم 15 أغسطس الماضي رئيس وأعضاء مجلس ادارة الاتحاد البحريني لكمال الأجسام واللياقة البدنية. وخلال الاجتماع، عبر رئيس مجلس إدارة الاتحاد سامي الحداد عن شكره وتقديره لإدارة الشركة وعلى رأسها الرئيس التنفيذي للدعم المتواصل لأعضاء الفريق الوطني، كما وتم خلال الاجتماع تسليط الضوء على الإنجاز الذي تمكن موظف الشركة علي إبراهيم من تحقيقه وذلك من خلال فوزه بالمركز الثالث والميدالية البرونزية ضمن مسابقة الفيزيك فيالبطولة العربية الثانية والعشرين لكمال الأجسام التي أقيمت بجمهورية مصر العربية.

## CEO Meets Delegation from **Euro University of Bahrain**

The CEO Ali Al Baqali received Euro University of Bahrain's President, Dr. Mark Brewer, Chief Operating Officer, Salman Aljanahi, as well as other University officials on 24 August 2022, in the presence of Alba's Director of Administration Hamad Al Shaibeh and Sr. Manager HR & Training Rawdha Salman Al Aradi. The meeting aimed to explore aspects of future cooperation between Alba and the University to develop the Company's national workforce.

استقبل الرئيس التنفيذي علي البقالي بتاريخ 24 أغسطس رئيس الجامعة الأوروبية في البحرين د. مارك بروير والرئيس التنفيذي للعمليات بالجامعة سلمان الجناحي، وذلك بحضور المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة ومدير أول الموارد البشرية والتدريب روضة سلمان العرادي. وشهدت الزيارة بحث سبل التعاون المشترك بين الطرفين بهدف تطوير الكوادر الوطنية بالشركة.



الرئيس التنفيذي يستقبل وفد الجامعة الأوروبية



Alba's Equal Opportunities Committee held its third periodic meeting in the presence of the CEO Ali Al Baqali and its members on 24 August 2022.

The CEO began the meeting by extending his warmest congratulations to HM King Hamad bin Isa Al Khalifa, HRH Prince Salman bin Hamad Al Khalifa, Crown Prince and Prime Minister, and HRH Princess Sabeeka bint Ibrahim Al Khalifa, Wife of HM the King and SCW President, on the 21st Anniversary of the establishment of the Supreme Council for Women (SCW), praising its important role in the advancement of Bahraini women in various fields and boosting their leading position locally and internationally.

Al Baqali highlighted the prestigious position of the SCW under the leadership of HRH Princess Sabeeka and its efforts in Bahrain's comprehensive development journey, especially in empowering Bahraini women and integrating them in development plans and programmes through promulgating regulations and laws that protect their rights and provide support as well as assistance to them across all levels.

He also affirmed Alba's support towards empowering women in order to boost their potential both inside and outside the workplace, stating that Bahraini women are major contributors to the Company's successes and achievements.

"Despite being an industrial company, women in Alba have proved their merit and become an active part of operational departments including Power, Laboratory, Metallurgy and Engineering in addition to supporting departments such as Human Resources, Public Relations, Finance, Corporate Communications, among others" he added.

"Alba is proud to have one of the high-calibre female employees chairing the Equal Opportunities Committee – Mrs. Rawdha Salman Al Aradi. Sr. Manager HR & Training" he added.

The Committee's achievements include boosting specialised training opportunities for Alba Ladies. Moreover, the percentage of female trainees enrolled in Alba's Summer Training Programme reached 70% of total trainees for this year.

#### البقالي يشيد بدور المجلس الأعلى للمرأة في المسيرة التنموية الشاملة

عقدت لجنة تكافؤ الفرص بالشركة يوم 24 أغسطس 2022 اجتماعها الدوري الثالث بحضور الرئيس التنفيذي السيد على البقالي وأعضاء اللجنة. وفي بداية الاجتماع، رفع البقالي أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى المقام السامي لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولى العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، وإلى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة حفظها الله قرينة ملك البلاد المعظم رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، بمناسبة الذكري الحادية والعشرين لتأسيس المجلس الأعلى للمرأة، مشيدًا بالدور الهام الذي يضطلع به المجلس للنهوض بالمرأة البحرينية في مختلف المجالات وإبراز مكانتها الرائدة محليًا ودوليًا. ونوه البقالي خلال حديثه بالمكانة المرموقة التي يتبوأها المجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى، والجهود الحثيثة التي يبذلها في مجال المسيرة التتموية الشاملة لا سيما على صعيد تمكين المرأة البحرينية وإدماجها في الخطط والبرامج التتموية، من خلال سن الأنظمة والقوانين التي تكفل حقوقها، وتقديم الدعم والمساندة لها على جميع الأصعدة.

وأكد البقائي على دعم الشركة ومساندتها لجهود تمكين المرأة من أجل إبراز كافة إمكاناتها وقدراتها داخل وخارج مكان العمل، وهي التي أثبتت جدارتها الدائمة حتى أصبحت مساهمًا رئيسيًا في نجاحات وإنجازات الشركة. وعلى الرغم من كونها شركة صناعية، إلا أن المرأة في البا أثبتت وجودها وأصبحت عنصرًا فاعلاً في الأقسام والدوائر التشغيلية، ومنها دائرة الطاقة والمختبر والميتالورجيا والهندسة، فضلاً عن الدوائر المساندة كالموارد البشرية والعلاقات العامة والشؤون المالية والتواصل المؤسسي وغيرها. وأضاف البقائي بأن الشركة تفخر بكون رئيسة لجنة تكافؤ الفرص السيدة روضة سلمان العرادي، وهي مدير أول الموارد البشرية والتدريب وإحدى العناصر النسائية الكفوءة في الشركة. ومن أبرز إنجازات اللجنة تعزيز الدورات التدريبية التخصصية للعنصر النسائي في البا. كما بلغت نسبة المتدربات ضمن برنامج التدريب الصيفي لطلبة الجامعات 70% من إجمائي المتدربين لهذا العام.

Alba Recognised for

#### **Sponsoring Al Bilad CSR Award**



Deputy Prime Minister and Minister for Infrastructure HE Shaikh Khalid bin Abdulla Al Khalifa, who patronised Al Bilad CSR Award Ceremony, presented a token of appreciation to the Chairman of Alba's Board of Directors, Shaikh Daij bin Salman bin Daij Al Khalifa for the Company's sponsorship of the Award.

The Ceremony was held on 25 September 2022 at the Gulf Hotel and was attended by Alba's CEO Ali Al Baqali, Director Admin Hamad Al Shaibeh, as well as top officials of various organisations in Bahrain.

قدم معالي الشيخ خالد بن عبدالله آل خليفة، نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير البنية التحتية، هدية تذكارية لرئيس مجلس إدارة الشركة الشيخ دعيج بن سلمان بن دعيج آل خليفة وذلك تقديرًا لرعاية الشركة لجائزة درع البلاد للمسؤولية الاحتماعية.

أقيم الحفل بتاريخ 25 سبتمبر الماضي في فندق الخليج بحضور الرئيس التنفيذي علي البقالي والمدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة وعدد من كبار الشخصيات والمسؤولين من مختلف المؤسسات والشركات البحرينية.

#### تكريم البا لرعايتها جائزة درع البلاد للمسؤولية الاجتماعية







#### Alba Employees Successfully Defend their

#### **MBA Thesis in Business** Sustainability

The CEO Ali Al Bagali commended three Alba employees for their efforts during their MBA Thesis Defense' session 'Ensuring Future Business Sustainability by Utilising Industry 4.0 to Improve ESG and Safety Management in Aluminium Bahrain' that was held virtually on 30 June 2022.

Acting Manager Workshop & Maintenance Services Nabeel Al Mutawa, Sr. Superintendent Fire & Security Hamad Janahi and IT Superintendent A. Razzaq Abdulla successfully completed this requirement, which is part of their MBA studies at the French Arabian Business School (FABS) held in partnership with the Arabian Gulf University (AGU). The COO Dr. Abdulla Habib, CSO Waleed Tamimi, Director Admin Hamad Al Shaibeh, and Sr. Manager HR & Training Rawdha Salman Al Aradi were also present during this session.









موظفو البايناقشون أطروحة ماجستير إدارة الأعمال فى استدامة الأعمال



أشاد الرئيس التنفيذي على البقالي بثلاثة من موظف الشركة في أعقاب مناقشة أطروحة ماجستير إدارة الأعمال بعنوان «ضمان استدامة الأعمال المستقبلية بالاستفادة من مقومات الثورة الصناعية الرابعة لتحسس إدارة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والسلامة في شركة ألمنيوم البحرين».

وشهد الرئيس التنفيذي جلسة المناقشة التي عقدت على المنصة الافتراضية بتاريخ 30 يونيو 2022، حيث ناقش كل من مدير ورشة الصيانة والخدمات بالإنابة نبيل المطوع ومراقب أول الحريق والأمن حمد جناحي ومراقب تقنية المعلومات عبدالرزاق عبدالله أطروحتهم ضمن متطلبات دراسات ماجستير إدارة الأعمال من المعهد العربي الفرنسي لإدارة الأعمال العربي (FABS) بالشراكة مع جامعة الخليج العربي. حضر المناقشة الرئيس التنفيذي للعمليات الإنتاجية د. عبدالله حبيب، والرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي، والمدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة، ومدير أول الموارد البشرية والتدريب روضة سلمان العرادي.

#### Alba Awarded for its Support to

#### 'Climate Innovation Initiative' by SCE

On behalf of the CEO Ali Al Bagali, Director SHE Moh'd Khalil received an appreciation award for the Company's sponsorship of the National 'Climate Innovation Initiative' that was launched by the Supreme Council for Environment in March 2022. The awarding took place during the Initiative's closing ceremony, which was held under the patronage of the Oil and Environment Minister and Special Envoy for Climate Affairs, HE Dr. Mohammed bin Mubarak Bin Daina and in attendance of the Electricity and Water Affairs Minister, HE Yasser bin Ibrahim Humaidan on 28 July 2022 at the Ritz-Carlton Hotel. At the closing ceremony, several Alba employees were recognised by the organisers for participating in the Initiative's workshops while contributing ideas and suggestions that support Bahrain's efforts in mitigating climate change impacts.

أناب الرئيس التنفيذي على البقالي المدير الإداري للسلامة والصحة والبيئة محمد خليل لحضور حفل ختام «مبادرة الابتكار المناخي» وتسلُّم هدية تقديرية لجهود الشركة في دعم المبادرة التي أطلقها المجلس الأعلى للبيئة في مارس المنصرم.

أقيم الحفل تحت رعاية سعادة الدكتور محمد بن مبارك بن دينه وزير النفط والبيئة المبعوث الخاص لشؤون المناخ، وبحضور سعادة السيد ياسر بن إبراهيم حميدان وزير شؤون الكهرباء والماء وذلك بتاريخ 28 يوليو في فندق ريتز كارلتون.

وشهد الحفل تكريم عدد من موظفي الشركة لمشاركتهم في ورش العمل التابعة للمبادرة وتقديمهم لأفكار ومقترحات تسهم في دعم جهود مملكة البحرين للحد من آثار التغير المناخي.

#### تكريم البا لدعمها "مبادرة الابتكار المناخى"







#### **CEO Meets High-level Officials from BTECH**

The CEO Ali Al Baqali received on 25 August 2022 the Chairman of Bahrain Technology Companies Society (BTECH) Tarig Fakhroo and Board Advisor Ahmed Al-Hujairi, in the presence of Alba's Director of Administration Hamad Al Shaibeh. During the meeting, BTECH officials expressed their appreciation to Alba for its continuous support to the ICT sector. In addition, areas of mutual interest were discussed between both parties.

استقبل الرئيس التنفيذي على البقالي بتاريخ 25 أغسطس رئيس مجلس إدارة جمعية البحرين لشركات التقنية (بتك) طارق فخرو ومستشار مجلس إدارة الجمعية أحمد الحجيري بحضور المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة. وخلال الاجتماع، أعرب مسؤولا جمعية البحرين لشركات التقنية عن تقديرهما لشركة البا وما تقدمه من دعم مستمر لقطاع تقنية المعلومات والاتصالات، كما ناقش الطرفان عددًا من المجالات ذات الاهتمام المشترك.



الرئيس التنفيذى يستقبل جمعية البحرين لشركات التقنية

# ALBA RANKS 1<sup>ST</sup> IN AL BILAD'S LIST OF TOP 50 COMPANIES IN BAHRAIN





Alba preceded all Bahraini companies as it was prominently featured in the inaugural Al Bilad Newspaper's List of Top 50 Companies in Bahrain in 2022. The list was announced on 03 July during an event held under the patronage of H.E. Zayed bin Rashid Al Zayani, the Minister of Industry and Commerce.

More than 250 Bahraini companies were evaluated to qualify for this List based on the following criteria – Market Value, Assets, Profitability, Sales, and Operational Income

تفوقت البا على نظيراتها من الشركات البحرينية لتتصدر قائمة جريدة البلاد لأفضل 50 شركة في البحرين خلال العام 2022. تم الإعلان عن القائمة بتاريخ 3 يوليو خلال حفل أقيم تحت رعاية سعادة السيد زايد بن راشد الزياني وزير الصناعة والتجارة. وشهدت عملية الاختيار تقييم أكثر من 250 شركة بحرينية للتأهل لهذه القائمة بناءً على المعايير التالية - القيمة السوقية والأصول والربحية والمبيعات والدخل التشغيلي.



To visit the Award's website, kindly scan the QR Code لزيارة موقع الجائزة، الرجاء مسح رمز الاستجابة السريعة

#### Backing the Development of Ras Sanad Mangrove Nursery as Part of 'Forever Green' Campaign





دعم تطوير مشتل رأس سند لاستزراع نبات القرم ضمن حملة "دمتِ خضراء"

To support the decarbonisation drive in the Kingdom of Bahrain, Alba's CEO Ali Al Baqali announced the Company's financial backing to the National Initiative for Agricultural Development (NIAD) and the Supreme Council for Environment's efforts in Ras Sanad Mangrove Nursery Project during a meeting with NIAD's Secretary-General Shaikha Maram bint Isa Al Khalifa on 21 July 2022. The meeting was held at Alba premises where Al Baqali presented a cheque of BD134,000 to NIAD's Secretary-General, which will aid NIAD's joint efforts with the Supreme Council for Environment in biodiversity protection through the Ras Sanad Mangrove Nursery Project as part of the 'Forever Green' National Campaign.

Several top officials from Alba and NIAD were present during this meeting, following which the delegation was given a tour in Alba campus, which included a special visit to Alba's HRH Princess Sabeeka Oasis.

تماشيًا مع توجهات مملكة البحرين الرامية للحد من الانبعاثات الكربونية، أعلن الرئيس التنفيذي لشركة الباعلي البقالي عن دعم الشركة المالي لمساندة جهود المبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي والمجلس الأعلى للبيئة في مشروع تطوير مشتل رأس سند لاستزراع نبات القرم، وذلك خلال اللقاء الذي جمعه بسعادة الشيخة مرام بنت عيسى آل خليفة الأمين العام للمبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي بتاريخ 21 يوليو 2022 بمقر الشركة.

وقام البقالي بتسليم شيك رعاية الشركة بقيمة 134 ألف دينار بحريني للأمين العام للمبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي، وذلك للمساهمة في دعم الجهود المشتركة التي تبذلها المبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي بالتعاون مع المجلس الأعلى للبيئة في حماية التنوع البيولوجي من خلال مشروع تطوير مشتل رأس سند لاستزراع نبات القرم، والذي يأتي في إطار الحملة الوطنية للتشجير «دُمت خضراء". وتبع اللقاء الذي حضره عدد من كبار المسؤولين في البا والمبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي، قيام الوفد الزائر بجولة ميدانية في أرجاء شركة البا شملت زيارة خاصة إلى واحة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بالشركة.

## Oil and Environment Ministry Signs MoU with **Alba on Mangrove Conservation**



وزارة النفط والبيئة وشركة البا توقعان اتفاقية تعاون في مجال المحافظة على أشجار القرم

Oil and Environment Minister, Special Envoy for Climate Affairs, Dr. Mohammed bin Mubarak Bin Daina, and Alba's Chief Executive Officer, Ali Al Baqali, signed a Memorandum of Understanding (MoU) on cooperation in the conservation of mangroves.

Dr. Bin Daina asserted that the MoU is within the framework of the Kingdom's National Climate Action Plan aiming primarily to increase the green area, especially from the mangrove plants, given their great environmental importance, by doubling the national cultivation efforts.

The agreement is also in line with efforts to consolidate the principle of institutional partnership between the Supreme Council for the Environment and various sectors, he said, expressing appreciation for all initiatives aimed at enhancing the environmental issues, especially those related to preserving the mangrove trees, which are of utmost environmental importance, especially the marine one.

The Minister praised Alba's tangible role in preserving the environment through many activities, initiatives and programmes. Alba CEO expressed his deepest thanks and appreciation to the Supreme Council for Environment for its pivotal role in promoting environmental work in the Kingdom, and being a key partner in supporting all efforts and initiatives aimed at promoting the principles of environmental action.

He pointed out that the signing of this memorandum translates the SCE's interest in activating partnerships with the private sector to support the Kingdom's strategy and national vision.

The MoU is part of the official efforts aimed at increasing the green area, confronting the effects of climate change and strengthening cooperation frameworks with various sectors in order to improve environmental work in the Kingdom.

وقع سعادة الدكتور محمد بن مبارك بن دينه وزير النفط والبيئة والمبعوث الخاص لشؤون المناخ، مع السيد علي البقالي الرئيس التنفيذي لشركة البا، على مذكرة تفاهم مشتركة بشأن التعاون في مجال المحافظة على أشجار القرم.

وبهذه المناسبة أكد سعادة وزير النفط والبيئة والمبعوث الخاص لشؤون المناخ أن توقيع مذكرة التفاهم يأتي تماشياً مع سياق الخطة الوطنية للعمل المناخي لمملكة البحرين والتي تعتبر من أهم ركائزها الأساسية زيادة الرقعة الخضراء وخصوصاً من نبات القرم ذي الأهمية البيئية الفائقة، وذلك من خلال مضاعفة جهود الاستزراع الوطنية، كما أن هذه المذكرة تأتي تعزيزاً لبدأ الشراكة المؤسسية بين المجلس الأعلى للبيئة ومختلف القطاعات، مثمناً كافة المبادرات الرامية إلى تعزيز الملف البيئية وخصوصاً تلك المتعلقة بالمحافظة على أشجار القرم ذي الأهمية البيئية وخصوصاً للبيئة البحرية. وأشى سعادته على الدور الملموس الذي تضطلع به شركة البا في سبيل الحفاظ على البيئة من خلال العديد من الأنشطة والمبادرات والبرامج

من جانبه، أعرب السيد علي البقالي عن بالغ شكره وتقديره للدور المحوري الذي يلعبه المجلس الأعلى للبيئة في سبيل الارتقاء بالعمل البيئي في المملكة، وكونه شريك أساسي في دعم كافة الجهود والمبادرات الرامية لتعزيز مبادئ العمل البيئي، مشيراً الى أن توقيع هذه المذكرة يأتي ترجمة لاهتمام المجلس في تفعيل الشراكات مع القطاع الخاص لدعم استراتيجية المملكة ورؤيتها المطنية.

وتأتي مذكرة التفاهم هذه تعزيزاً لكافة الجهود الرسمية الرامية إلى زيادة الرقعة الخضراء، ومواجهة آثار تغير المناخ وتعزيزاً لأطر التعاون مع مختلف القطاعات في سبيل الارتقاء بالعمل البيئي في المملكة.

#### **Clean Energy and Efficiency**

of Energy Consumption Discussed



The CEO Ali Al Bagali met with the Electricity and Water Affairs Minister, HE Yasser bin Ibrahim Humaidan within the framework of efforts to enhance cooperation and coordination between the public and private sectors.

The two sides discussed areas of exchange of expertise in implementing a number of initiatives and projects with direct positive impact on energy and industry.

Moreover, they discussed Alba's plans to implement joint projects for floating solar energy to benefit from water spaces, as one of the methods and practices applied globally to overcome the limited space for such projects, as well as projects to benefit from wind energy, in addition to projects and initiatives to reduce

The meeting also touched upon a number of other projects and initiatives to improve the efficiency of energy consumption in the company's facilities in order to enhance its contributions to supporting the government sector's efforts to activate the initiatives of the National Energy Efficiency Action Plan (NEEAP) and the National Renewable Energy Action Plan (NREAP) and achieve the desired goals.

في إطار تعزيز التعاون بين القطاعين الخاص والعام وتنسيق الجهود الوطنية، اجتمع الرئيس التنفيذي على البقالي بسعادة السيد ياسر بن إبراهيم حميدان وزير شؤون الكهرباء والماء.

وخلال اللقاء تباحث الطرفان أوجه تبادل الدعم والخبرات في تنفيذ عدد من المبادرات والمشاريع التي لها الأثر الهام والمباشر على إثراء الركيزتين الطاقوية والصناعية في اقتصاد مملكة البحرين، حيث تم التطرق الى اعتزام الشركة تنفيذ مشاريع مشتركة للطاقة الشمسية العائمة للاستفادة من المساحات المائية كإحدى الطرق والممارسات المطبقة عالمياً للتغلب على محدودية المساحة لمثل هذه المشاريع، وكذلك مشاريع للاستفادة من طاقة الرياح بالإضافة إلى مشاريع ومبادرات خفض الانبعاثات الكربونية، وذلك اتساقاً مع جهود استدامة التنمية في مملكة البحرين وصولاً إلى الأهداف الوطنية لتنويع مصادر الطاقة وصفرية الكربون.

كما تم مناقشة عدد من المشاريع والمبادرات الأخرى لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة في منشآت الشركة بما يعزز إسهامات الشركة في دعم جهود القطاع الحكومي لتفعيل مبادرات الخطة الوطنية لكفاءة الطاقة والخطة الوطنية للطاقة المتجددة وتحقيق الأهداف المرجوة منهما، بما يعود بالمنفعة المتبادلة على الطرفين ويصب في تحقيق الأهداف الوطنية للطاقة والالتزامات الدولية والإقليمية والعالمية ذات العلاقة.

#### **Forbes ME Highlights**

Alba's Exceptional Performance in H1 2022



#### فوربس الشرق الأوسط تسلط الضوء على أداء البا الاستثنائى فى النصف الأول من 2022

Forbes Middle East featured Alba CEO Ali Al Bagali in its September issue of 'Leaders Insights', who highlighted the Company's exceptional performance in H1 2022 across many areas - Safety, Environment, Social and Governance (ESG), Production as well as its unprecedented financial results. In this feature, Al Bagali also highlighted Alba's growth strategy including its ESG initiatives that will deliver long-term sustainable returns والحوكمة، والتي سوف تضمن العوائد ! while also delivering further results to the Company's shareholders.

نشرت مجلة فوربس الشرق الأوسط في عددها الخاص بشهر سبتمبر مقالاً فِي قسم 'Leaders Insights' تطرق من خلاله الرئيس التنفيذي على البقالي لأداء الشركة الاستثنائي في النصف الأول من العام 2022 على العديد من الأصعدة - السلامة، الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، الإنتاج، إلى جانب نتائجها المالية غير المسبوقة. وفي هذا المقال، أوضح البقالي استراتيجية النموفي البا، بما يشمل مبادراتها في الجوانب البيئية والاجتماعية المستدامة على المدى الطويل، بالإضافة إلى تحقيق نتائج أفضل لمساهمي الشركة.



#### 'Maintenance Planning Scheduling & Cost Control' Training Course

Alba, in cooperation with EuroMaTech Training & Management Consultancy, organised a training course for Al Jisr Programme and Training and Development Programme (TDP) employees on 'Maintenance Planning Scheduling and Cost Control' from 22 to 25 August 2022 at the Alba Club.

Such courses aim at boosting the participants' capabilities to ensure continuous improvement of Alba's processes.

نظمت البا بالتعاون مع مؤسسة يوروماتك للتدريب والاستشارات الأدارية دورة تدريبية حول «حدولة تخطيط الصيانة ومراقبة التكاليف» للموظفين الملتحقين ببرنامج الجسر لبناء المهارات الإشرافية وبرنامج التدريب والتطوير، وذلك في الفترة من 22 إلى 25 أغسطس في نادى البا. وتهدف هذه الدورات إلى تعزيز قدرات المشاركين لضمان التحسين المستمر لعمليات الشركة.



#### Alba's Commitment to 'Net Zero Emissions' Objectives Highlighted at the

#### **International Aluminium Conference**



The CEO Ali Al Baqali led the Company's delegation at the 'International Aluminium 2022' Conference by Fastmarkets which took place from 13-15 September 2022 at the InterContinental Barcelona, Spain.

Al Baqali participated as a key speaker alongside other industry leaders in the Executive Panel Discussion on 14 September, where he highlighted the various initiatives under Alba's ESG Roadmap to support Bahrain's Objectives to reach Net Zero Emissions by 2060 which include the addition of Block 4 to Power Station 5 that is set to contribute to reducing the Company's overall GHG emissions. The Panel also addressed shifting market dynamics, regional outlooks for the industry, as well as strategic considerations of investment in a low-carbon world.

Alba's delegation comprised Chief Supply Officer Waleed Tamimi, Director Marketing Boris Santosi along with officials from Alba's Sales Office in Zurich, Switzerland.

ترأس الرئيس التنفيذي علي البقالي وفد الشركة المشارك في المؤتمر الدولي للألمنيوم 2022 الذي نظمته وكالة Fastmarkets في الفترة من 13 وحتى 15 سبتمبر الماضي في فندق إنتركونتنتال بمدينة برشلونة الإسبانية.

وشارك البقالي كمتحدث رئيسي إلى جانب عدد من كبار مسؤولي صناعة الألمنيوم في لجنة النقاش التنفيذية التي عقدت بتاريخ 14 سبتمبر، حيث سلط الضوء على العديد من المبادرات المندرجة تحت خارطة طريق البا للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي تدعم أهداف مملكة البحرين للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي تدعم أهداف مملكة البحرين الوصول إلى الحياد الكربوني الصفري بحلول عام 2060، ومن بينها مشروع إضافة مجمع طاقة رابع بمحطة الطاقة 5 والذي سيساهم في خفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للشركة. وتناولت اللجنة أيضًا عددًا من القضايا الهامة، ومن ضمنها تحولات ظروف السوق، وتوقعات الصناعة في الأقاليم الرئيسية، والاستثمارات الاستراتيجية في ظل أولويات خفض الكربون في الصناعة. هذا وضم وفد الشركة المشارك في المؤتمر أيضًا كلاً من الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي، والمدير الإداري للتسويق بوريس سانتوسي، بالإضافة إلى ممثلي مكتب مبيعات شركة البافية مدينة زيوريخ السويسرية.



#### Alba Successfully Migrates to

#### **BCMS ISO 22301:2019**

The CEO Ali Al Baqali along with the CSO Waleed Tamimi congratulated Alba on the successful migration to ISO 22301:2019 certification in Business Continuity Management System (BCMS), which is the latest version of this ISO certification.

Carried out by Bureau Veritas (BV) in line with the United Kingdom Accreditation Service (UKAS), the surveillance audit was led by Alba's OpEx team and covered 9 departments.

هنأ الرئيس التنفيذي علي البقالي والرئيس التنفيذي للإمدادت وليد التميمي جميع منتسبي الشركة بمناسبة التحول الناجح لنظام آيزو 22301:2019 لإدارة استمرارية الأعمال والذي يعد آخر إصدارات تصديق شهادة آيزو. يذكر أن عملية التدقيق التي أجرتها شركة بيرو فيرتاس بالتوافق مع خدمة الاعتماد بالملكة المتحدة (UKAS) تمت بقيادة فريق تميز الأداء التشغيلي بالشركة وشملت 9 دوائر.



#### The CPO Participates as Judge in

#### Injaz Bahrain's Young Entrepreneurs Competition

The CPO Amin Sultan joined a panel of national experts as a judge for INJAZ Bahrain's 14<sup>th</sup> Young Entrepreneurs Competition, which was held under the patronage of HH Shaikha Hessa bint Khalifa Al Khalifa – Chairperson of INJAZ Bahrain, on 28 and 29 June at Wyndham Grand Hotel. During the event, the CPO received an appreciation trophy on behalf of Alba as one of the high-profile sponsors of the event.

شارك الرئيس التنفيذي للطاقة أمين سلطان ضمن لجنة التحكيم لمسابقة مؤسسة إنجاز البحرين السنوية الرابعة عشر لرواد الأعمال الشباب، والتي أقيمت فعالياتها في فندق ويندهام جراند في الفترة من 28 إلى 29 يونيو 2022 تحت رعاية صاحبة السمو الشيخة حصة بنت خليفة آل خليفة رئيسة مؤسسة إنجاز البحرين. وخلال حفل الختام، تسلم الرئيس التنفيذي للطاقة هدية تذكارية نيابة عن الشركة باعتبارها أحد أبرز الداعمين للمسابقة.





Alba CEO Ali Al Baqali has been featured in the Forbes Top 100 CEOs in the Middle East 2022. The list highlights the C-suite executives who made significant contributions to the region's economies in 2021. Ranked no. 62, Al Baqali topped Bahrain's Executives in Forbes' list.

اختير الرئيس التنفيذي علي البقالي ضمن قائمة فوربس لأقوى 100 رئيس تنفيذي في منطقة الشرق الأوسط لعام 2022. تسلط القائمة الضوء على الرؤساء التنفيذيين الذين كانت لهم إسهامات بارزة في اقتصادات المنطقة خلال العام المنصرم. وحل البقالي في صدارة الرؤساء التنفيذيين البحرينيين حيث جاء في المركز الـ 62 ضمن القائمة.

## Alba Takes Part in OH2022 Conference

Alba's Medical Officer Dr. Fatema Sayed Baqer and Head of Industrial Hygiene Hamza Jaffer attended the Occupational Hygiene 2022 (OH2022) Sustainable Workplace Health Conference, which was held between 20 to 23 of June 2022 in Belfast. Northern Ireland.

Organised by the British Occupational Hygiene Society and the Chartered Society for Worker Health Protection, the event brought together industry leaders, researchers, practitioners, regulators and other experts from around the world to discuss the latest issues that affect health at work along with a range of interactive workshops and case studies.

شاركت الدكتورة فاطمة السيد باقر من مركز البا الصحي ورئيس الصحة المهنية حمزة جعفر في فعاليات مؤتمر النظافة المهنية 2022 للصحة المستدامة في مكان العمل (OH2022) والذي أقيم في الفترة من 20 إلى 23 يونيو الماضى في العاصمة الإيرلندية الشمالية بلفاست.

وجمع هذا المؤتمر الذي نظمته جمعية النظافة المهنية البريطانية وجمعية تشارترد لحماية صحة العمال قادة الصناعة والباحثين والممارسين والجهات التنظيمية وغيرهم من الخبراء من جميع أنحاء العالم لمناقشة أحدث القضايا التي تؤثر على الصحة في مكان العمل وشهد إقامة عدد من الورش التفاعلية وتسليط الضوء على عدد من الدراسات في هذا الصدد.



#### مشاركة البا فى فعاليات مؤتمر OH2022





#### Alba Supports

#### **BIMC AIDS Conference**

HE Lt. General Dr. Shaikh Mohammed bin Abdulla Al Khalifa, Chairman of the Supreme Council of Health, and in the presence of Health Minister, HE Jalila bint Alsayed Jawad Hassan, handed Director Admin Hamad Al Shaibeh a token of appreciation for Alba's sponsorship of the 1<sup>st</sup> Bahrain International Medical Conference for AIDS which took place on 22 – 23 September 2022 at the Diplomat Radisson Blu Hotel.

The Conference discussed several topics related to the disease, including HIV prevention, screening, treatment, as well as the social, ethical and legal aspects associated with it.

قام معالي الفريق طبيب الشيخ محمد بن عبدالله آل خليفة رئيس المجلس الأعلى للصحة، وبحضور سعادة الدكتورة جليلة بنت السيد جواد حسن وزيرة الصحة، بتسليم المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة هدية تذكارية وذلك تقديرًا لرعاية الشركة لفعاليات المؤتمر الدولي الأول لمرض نقص المناعة المكتسبة والذي أقيم خلال الفترة من 22 وحتى 23 سبتمبر الماضي في فندق الدبلومات راديسون بلو.

وناقش المؤتمرالعديد من الجوانب المتعلقة بالمرض، بما في ذلك الوقاية والفحص والعلاج وكذلك الجوانب الاجتماعية والأخلاقية والقانونية ذات المهاة



البا تدعم المؤتمر الدولي الأول لمرض نقص المناعة المكتسبة

## Updated Occupational SHE Policy Launched

Alba is committed to regularly review its Safety, Health and Environment (SHE) policies and procedures in light of the Company's focus to implement best ESG practices.

We are pleased to share with you the updated Alba's Occupational SHE Policy, which was recently endorsed by the CEO Ali Al Bagali.

#### إطلاق السياسة المحدثة للسلامة والصحة المهنية والبيئة

تلتزم شركة البا بالمراجعة الدورية لجميع سياسات واجراءات العمل المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية والبيئة فيها، وذلك بما يتوافق مع أهداف الشركة في تطبيق أفضل الممارسات في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. وفي هذا الصدد، يسرنا مشاركتكم بالنسخة المحدثة من سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة للشركة، والتي تم المصادقة عليها مؤخراً من قبل الرئيس التنفيذي على البقالي.



Scan the QR code to download the Policy

قم بمسح رمز الاستجابة السريع لتنزيل السياسة المحدثة



#### Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba) Occupational Safety, Health and Environment (SHE) Policy

Date: 22 July 2022

Audinium Bartian B.S.C. (upo) Executives and senior Management are Committed to continually improve the Safety, Health and Environment (SHE) in and around Alba's governing territories as well as towards its stakeholders. Alba will work with its stakeholders to compiwith all SHE standards and procedures all the while aim towards eliminating harm to people and the environment. Alba has established its SHE performance as a Key Performance Area in its overall strategy to achieve its targets. Accordingly, Alba Management will:

- comply with all relevant brigations, and commitments, internal standards, local laws a regulations and other requirements includi international conventions and benchmar essential to Alba's operations and stakeholde environmental and social wellbeing.
- 2. Commit to the protection and improvement of the health and wellbeing of employees, contractors workers and other stakeholders by: providing the necessary resources, safe plants, systems, equipment, substances: equipping them with the necessary knowledge, skills and competency for understanding the risk-shazards and safe practices associated with their duties; and upholding the authority to stop and report
- Sustain a legitimate framework for St objectives, promoting risk mitigation, preformit best practices, resources' conservation pollution prevention, waste management, wat conservation and management, enriching it ecology and biodiversity, advocating renewate energy, reduction of Greenhouse Gas (6H) emissions and achieving carbon neutrality at Nat-Zero to 2000.
- Identify, assess and control the SHE and soci risks associated with Alba's business t following the appropriate hierarchy of contra and effective mitigation action plans.
- management systems that promote regul performance review, due diligence, continu improvement and promotes positive Siculture.
- Strengthen and encourage valued consultation and participation with our employees and stakeholders in matters related to workplace SHF
- Unitize state-of-tne-art tecnnology to improve the SHE performance to support decisionmaking mechanism and assess the implications of the decision-making in promoting sustainability and continual improvement.
- Protect the organization human capital and assets from any internal and external security threats by applying the best integrated security management measures.
- Perform a regular review of this Policy as needed to meet any prevailing audit outcomes ar make this Policy publicly available.



## Power Group Holds Kaizen

#### **Workshop with GE**

مجموعة الطاقة تنظم ورشة منهجية كايزن بالتعاون مع جي إي



The Power Group along with General Electric (GE) held a two-day Kaizen workshop at Power Station 3 Majlis on 26 and 27 July 2022

The workshop, initiated with a welcome address by the CPO Amin Sultan, aimed to address inefficiencies that might affect spares and services' delivery, in addition to discussions on improved turnaround and better identification of outage spares between planning teams.

'Kaizen', a Japanese word that means 'improvement', is a unique methodology that helps to ensure maximum quality, eliminate waste and improve efficiency both in terms of equipment and work procedures. عقدت مجموعة الطاقة بالتنسيق مع جنرال إلكتريك (جي إي) ورشة العمل المنهجية كايزن في مجلس محطة الطاقة 3 على مدي يومي 26 و27 يوليو 2022. بدأت الورشة بكلمة ترحيبية ألقاها الرئيس التنفيذي للطاقة أمين

سلطان، وهدفت إلى معالجة أوجه القصور التي قد تؤثر على توافر الغيار وتقديم الخدمات، بالإضافة إلى مناقشة تحسين عمليات التطوير وتحديد قطع الغيار الأفضل في أوساط فرق التخطيط، يُذكر أن كايزن كلمة يابانية تعني التحسين، وهي منهجية فريدة من نوعها تساعد على ضمان أقصى قدر من الجودة والحد من الهدر وتحسين الكفاءة فيما يخص المعدات وإجراءات العمل على حد سواء.

















## Alba Hosts a Delegation of BAB to Enhance its **ESG Goals**

Bahrain Association of Banks

"Alba, an Environment, Social and Governance (ESG) corporate activist, is charting its journey to meet Bahrain's Net Zero Emissions by 2060," was stated by Alba's CEO Ali Al Baqali during a meeting with the Bahrain Association of Banks (BAB) at Alba's Oasis Hall on 12 June 2022.

Present at the meeting were Alba's Executive Management team, BAB's Chief Executive Officer Dr. Waheed Al Qassim as well as top C-suite executives of more than 20 national and international banks operating in Bahrain.

During the meeting, Ali Al Baqali presented Alba's ESG Roadmap's 6 priority areas and initiatives to the visiting delegation. In a similar fashion, Alba will also reach out to other stakeholder groups who would influence the sustainability of its operations.

«تواصل شركة البا، إحدى الشركات الرائدة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، مسيرتها لتحقيق أهداف الحياد الكربوني الصفري لملكة البحرين بحلول 2060»، ذلك ما صرح به الرئيس التنفيذي لشركة الباعلي البقالي خلال اجتماعه بأعضاء جمعية مصارف البحرين في قاعة الواحة بالشركة بتاريخ 12 يونيو 2022.

حضر الاجتماع أعضاء الإدارة التنفيذية بشركة البا، والرئيس التنفيذي لجمعية مصارف البحرين د. وحيد القاسم، إلى جانب نخبة من كبار المسؤولين التنفيذيين في أكثر من 20 مصرفًا وطنيًا ودوليًا تتواجد عملياتهم في مماكة المحدد:

وخلال الاجتماع، استعرض البقالي الأولويات الست لخارطة طريق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بشركة البا ومبادراتها في هذه الجوانب مع ممثلي الجمعية. كما وستسعى البا للتواصل في هذا الصدد مع مجموعات أخرى من الأطراف المعنية التي لها تأثير على استدامة العمليات التشغيلية بالشركة.

#### البا تستضيف وفدًا من جمعية مصارف البحرين لتعزيز أهدافها للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة









#### EGA joins UAE Hydrogen Leadership Initiative

Emirates Global Aluminium (EGA) signed an agreement with the Ministry of Energy & Infrastructure to join the UAE Hydrogen Leadership Initiative to explore collaboration opportunities across industries and further research & development into the future uses of hydrogen in decarbonisation. As a member of the Hydrogen Leadership Initiative, EGA will be able to explore with others the technical and economic potential of hydrogen within the processes of aluminium production and EGA's local supply chain.

www.wam.ad

#### الإمارات العالمية للألمنيوم تنضم إلى مبادرة «الريادة فى الهيدروجين»

وقعت شركة الإمارات العالمية للألمنيوم اتفاقية مع وزارة الطاقة والبنية التحتية بدولة الإمارات العربية المتحدة للانضمام إلى مبادرة دولة الإمارات «الريادة في الهيدروجين»، وذلك من أجل استكشاف فرص التعاون بين الصناعات وإجراء المنيد من البحث والتطوير في الاستخدامات المستقبلية للهيدروجين في إزالة الكربون، وستعمل الإمارات العالمية للألمنيوم، بعد التوقيع على مبادرة «الريادة في الهيدروجين» مع الشركات الأخرى على استكشاف الإمكانات التقنية والاقتصادية للهيدروجين في عمليات إنتاج الألمنيوم، بالإضافة إلى عمليات سلسلة التوريد المحلية للشركة.

## Novelis

#### Novelis opens 'Customer Solution Centre' for automotive markets

Novelis Inc. commissioned its new US\$35 million automotive Customer Solution Center (CSC) in suburban Detroit. The new CSC joins Novelis's other such centres around the world to shorten the time to market of automotive aluminium solutions by collaborating with Tier 1 suppliers and automakers. The approximately 100 employees at the centre are experts in research and technology, technical development, and commercial support and are available to showcase the latest aluminium products that are aimed at reducing weight, carbon footprint, and cost.

www.aluminiuminsider.com

#### نوفيليس تفتتح مركزًا لحلول العملاء لقطاع صناعة السيارات

دشنت شركة نوفيليس مركزًا لحلول عملاء السيارات بلغت تكلفته 35 مليون دولار أمريكي في ضواحي ديترويت. وبهذا ينضم المركز الجديد إلى مراكز نوفيليس الأخرى حول العالم التي تهدف لاختصار الوقت اللازم لتسويق حلول الألمنيوم لقطاع السيارات من خلال التعاون مع موردي القطاع الأول وشركات صناعة السيارات. ويعمل في المركز الجديد ما يقرب من 100 موظف متخصصين في مجالات البحث والتكنولوجيا والتطوير التقني والدعم التجاري وعرض أحدث منتجات الألمنيوم التي تهدف إلى تقليل الوزن والبصمة الكربونية والتكلفة.



#### Norway's Norsk Hydro cuts aluminium output

Norwegian aluminium producer Norsk Hydro will cut output at two of its Norway plants due to falling European demand, the company said in a statement. The combined cuts at Karmoey and Husnes correspond to an annual production capacity reduction of 110,000-130,000 tonnes of primary aluminium, including production recently taken out for ordinary maintenance and not yet restarted, Hydro said. Hydro's Norwegian plants produce just over 1 million tonnes of aluminium annually.

www.thermn.com

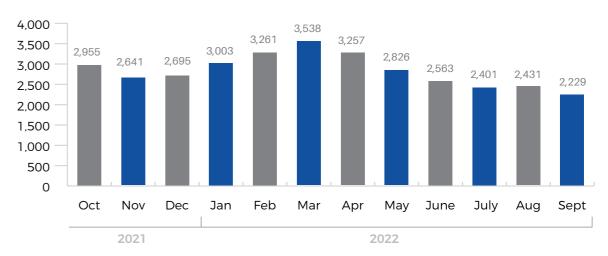
#### نورسك هايدرو النرويجية تخفض إنتاجها

قالت شركة نورسك هايدرو النرويجية المنتجة للألمنيوم في بيان رسمي بأنها ستخفض إنتاج اثنين من مصانعها في النرويج بسبب انخفاض الطلب الأوروبي. وأوضحت الشركة بأن إجمالي الخفض في مصنعي كارموي وهوسنيس يتوافقان مع خفض الطاقة الإنتاجية السنوية المقرر والذي يتراوح بين منتجات الألمنيوم الأولي، بما في ذلك الإنتاج الذي تم خفضه مؤخرًا لأعمال الصيانة الاعتيادية ولم يتم إعادته إلى المستويات السابقة بعد. يُذكر أن مصانع الشركة النرويجية تنتج ما يزيد عن مليون طن من الألمنيوم سنويًا.

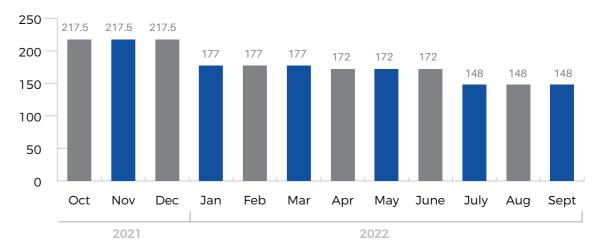
#### LME MONTHLY AVERAGE (US\$/MT)

Main Market Indicators

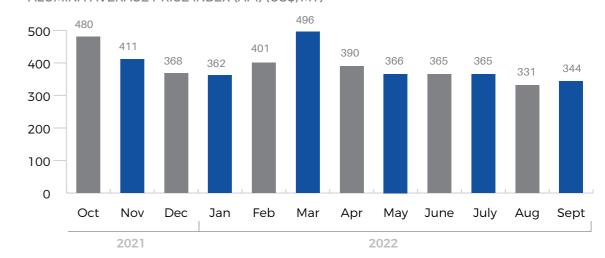
مؤشرات السوق الرئيسية



#### MAJOR JAPANESE PORT (MJP) (US\$/MT)



#### ALUMINA AVERAGE PRICE INDEX (API) (US\$/MT)





## Al A'ali:

The younger generation should strive to obtain higher and specialised degrees

Our guest for this issue enjoys a cheerful personality, and his colleagues describe him as helpful, calm and dedicated. He has just completed 21 years of service in Alba.



#### Would you introduce yourself please?

My name is Ahmed Mohammed Al A'ali and I am 44 years old. Married with four Eman, Mahmood, Hussain and Layla. I hold a Masters degree in Industrial Engineering from the Gulf University and a Bachelor's degree in Chemical Engineering from the University of Bahrain.

#### How did you join Alba?

I applied to Alba during my last semester before graduating from the University, and I was then called for an exam followed by a job interview for the position of a Chemist in Power Operations Department, and I am thankful that I was accepted in Alba. I worked in Power Operations for few years before transferring to the HR and Training Department.

#### Do you recall your first day at Alba and what it felt like?

Yes, I do. There were 5 of us new joiners in the Power Operations Department, one of whom is the current Power Maintenance Manager Abdulla Mohammed. Everyone at Alba was cooperative and welcoming, and I would like to mention the first person I met in the company, Abbas Ali Abbas, who is the current Head of Compensation and Benefits. He is a true reflection of the good image of the company and its high level of professionalism.

#### Who were your colleagues at that time?

I am very thankful to know my first colleagues in Power Operations and specifically the Water Treatment Plant, including Salman Swar, Sayed Sadiq, Ahmed Al-Tajer and others who have

#### What is the nature of your work in the HR Department and what has changed compared to the past?

It revolves around designing and developing effective human resources systems that drive improvement across the Company's processes and boost overall productivity. Perhaps, the most notable changes are the advances in process automation. As for colleagues, faces have changed, but the good spirit remains as well as cooperation and support.

#### What are your best moments in Alba?

To be honest, I cherish every moment I've spent in the company as I have found good people who showed me respect and good wishes. If I must choose a specific period, I will choose the last seven years that followed my Master's degree and moving to the Industrial Engineering section in HR Department. Here, I gained exposure of Company's operations and systems, including the design and re-engineering of several units for some operations and this helped me gain a lot of knowledge and experience as well as make some contributions, which were welcomed and supported by the Management. I would like to extend my thanks, appreciation and gratitude to all who supported me, in particular to CSO Waleed Tamimi, Director Admin Hamad Al Shaibeh and also to my colleagues in HR and IT departments.

#### What does Alba mean to you?

I've learnt a lot from Alba, gained many skills including how to communicate with people from various walks of lives and backgrounds. Also, I made friendships which will last forever.



#### What do you advise the new generation of employees in Alba?

They should strive to obtain higher and specialised degrees, respect everyone, work in a team spirit and learn about the best practices concerned with development such as environmental, social and governance matters.

#### Away from work, how do you spend your

Mostly with family, a little with hobbies, and sometimes with friends.

#### What are your hobbies?

Football, swimming and table tennis.

#### What is the wisdom that you follow? Treat others as you like to be treated.

Where do you find your happiness?

#### In the happiness and development of my

A wish that you have achieved and another

#### that you are still waiting for it to happen.

To have a Master's degree and my current work position, and I wish to get a doctorate degree.

#### Final words?

I take this opportunity to thank all the individuals I worked alongside for their support, cooperation, encouragement and kind words.



## العالى:

يجب على الجيل الجديد السعي من أجل الحصول على الشهادات العلىا والتخصصية

#### ماذا تعنى لك البا؟

تعلمت من البا الكثير.. واكتسبت فيها مهارات عديدة ومنها القدرة على التواصل الفعَّال مع الأشخاص من مختلف مناحى الحياة... كما وكونّت فيها صداقات ستستمر للأبد.

#### بماذا تنصح الجيل الجديد في البا؟

السعى من أجل الحصول على شهادات عليا وتخصصية، واحترام كل فئة وكل شخص، والعمل بروح الفريق الواحد، والاطلاع على أفضل الممارسات التي تعنى بالتنمية كالجوانب الاجتماعية والبيئية والحوكمة.

## بعيداً عن أجواء العمل، كيف تمارس حياتك

غالبا مع الأهل، وقليلا مع الهوايات وبعض الأوقات مخصصة للأصدقاء.

#### ماهى هواياتك؟

كرة القدم والسباحة وتنس الطاولة.

#### ماهى الحكمة التي ترددها دائما؟ عامل الناس كما تحب أن يعاملوك.

أين تجد سعادتك؟

#### في سعادة أطفالي وتطورهم.

أمنية تحققت وأخرى تتمنى تحقيقها؟

#### حصولى على الماجستير والدرجة الوظيفية

الحالية، وأتمنى الحصول على الدكتوراة.

#### كلمة أخيرة توجهها للقراء؟

هذه فرصة أغتتمها لأشكر كل الأفراد الذين عملت بجانبهم في الشركة لما لقيته من دعم أو تعاون أو تشجيع أو حتى كلمة طيبة. المياه بالتحديد، ومنهم سلمان سوار وسيد صادق وأحمد التاجر وآخرون تقاعدوا.

#### ماهى طبيعة عملكم في دائرة الموارد البشرية؟ وما الذي تغير في دائرة الموارد البشرية بين ذاك الزمن والوقت الحالى؟

يتمحور عملنا حول تصميم وتطوير الأنظمة القائمة على الموارد البشرية بما يحسن من جميع عمليات الشركة ويعزز الإنتاجية بشكل عام. ولعل أبرز ما تغير هو التقدم في أتمتة العمليات. أما من ناحية الزملاء فالوجوه تغيرت لكن يبقى العامل المشترك هو الروح الطيبة والترابط والمساندة.

#### ماهى أجمل مرحلة مرت عليك خلال سنوات خدمتك في البا؟

كل لحظة عشتها في الشركة كنت أجد فيها الأشخاص الذين يشاركونني كل المودة والاحترام ... لكن إذا أردت أن أحدد مرحلة بعينها فهي السنوات السبع الأخيرة والتى تلت حصولى على الماجستير وانتقالى لقسم الهندسة الصناعية بدائرة الموارد البشرية، حيث حصلت على فرصة الخوض في تفاصيل العمليات والأنظمة المختلفة بالشركة، وتصميم وإعادة هندسة وحدات خاصة ببعض العمليات، وهذا ما جعلني أكتسب الكثير من المعرفة والخبرة، كما وقدمت العديد من الاقتراحات التي كانت تحظى بترحيب ودعم الإدارة... وهنا أود أن أقدم جزيل شكرى وتقديري وامتناني للجميع وعلى وجه الخصوص الرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي والمدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة إلى جانب زملائي في دائرة الموارد البشرية والتدريب ودائرة تقنية المعلومات لدعمهم الكبير.

ضيفنا في هذا العدد صاحب ابتسامة دائمة وخلق رفيع وروح مرحة وشخصية تفرض احترامها، يصفه زملاؤه بأنه متعاون وهادئ ومتفان فى العمل. للتو أكمل عامه الحادى والعشرين فى خدمة الشركة.

#### هلا عرفتنا عن نفسك؟

أحمد محمد العالى، 44 سنة، متزوج ولدى من الأطفال 4: إيمان، محمود، حسين وليلي.. أحمل الماجستير في الهندسة الصناعية من الجامعة الخليجية والبكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة البحرين.

#### أخبرنا عن قصة انضمامك للشركة؟

تقدمت للعمل في شركة البا قبل فصل من تخرجي من الجامعة، تم استدعائي لامتحان ومقابلة لوظيفة كيميائي في دائرة عمليات الطاقة، والحمد لله توفقت وتم قبولي. وقد عملت في دائرة عمليات الطاقة لبضع سنين قبل انتقالى لدائرة الموارد البشرية والتدريب.

## هل تتذكر أول يوم لك في البا وكيف كان

نعم، كنا 5 موظفين مستجدين في دائرة عمليات الطاقة ومن بيننا عبدالله محمد مدير صيانة الطاقة حاليا. لمست حينها الترحيب والتعاون من جميع منتسبى الشركة وأختص بالذكر عباس على عباس رئيس قسم المزايا والتعويضات حاليًا في دائرة الموارد البشرية، وهو حقا واجهة مشرفة وانعكاس جميل لستوى المهنية في الشركة.

#### من هم زملاؤك في تلك الفترة؟

أعتز كثيرًا بمعرفتي لأول الزملاء، موظفي دائرة عمليات الطاقة عموما وموظفى محطة تحلية

#### الصرب

#### Al Jisr Programme ... Training and Development to Further

## **Bahrainisation**

As part of its ongoing commitment to invest in its national workforce, Alba launched the Al Jisr Programme in November 2020, a training and development initiative that aims to develop the supervisory skills of its national employees.

Al Jisr targets Bahraini employees of nonsupervisory levels, providing them with technical and soft skills over a period of 4 to 6 years, to be eligible to apply for supervisory vacancies upon their successful completion of the programme.

To shed light on this Programme, we continue to ask participants to share their impressions and thoughts on Al Jisr, and how they benefited from the Programme thus far. في إطار التزامها المستمر بالاستثمار في القوى العاملة الوطنية، قامت الشركة في شهر نوفمبر 2020 بإطلاق برنامج الجسر، وهو برنامج للتدريب والتطوير يهدف إلى بناء المهارات الإشرافية لدى موظفي الشركة. ويستهدف هذا البرنامج الموظفين البحرينيين من الدرجات غير الإشرافية، حيث تسعى الشركة لتزويدهم بالمهارات التقنية والشخصية على مدى 4 إلى 6 سنوات، ليصبحوا مؤهلين للتقدم للوظائف الإشرافية عند إتمامهم للبرنامج بنجاح. واستكمالاً لما بدأناه في الأعداد الفائتة، قمنا بمواصلة إجراء المقابلات مع المشاركين في هذا البرنامج والتي ومدى استفادتهم طوال الفترة التي مضت من هذا



**برنامج الجسر** .. تدريب وتطوير تعزيزً اللىحرنة

#### Keenness to develop national employees

Nawaf Ahmed Khalifa from Reduction Line 6 started by thanking the CEO and senior officials for this initiative that gives the opportunity to develop Bahraini competences. According to him, Al Jisr programme underlines the Company's keenness to empower and advance national employees. Nawaf expressed his pride in belonging to this programme, wishing success to all participants to play their role in creating bigger success to Alba.

#### دليل حرص الشركة على الارتقاء بالكوادر الوطنية

الموظف نواف أحمد خليفة من خط الصهر السادس بدأ حديثه عن البرنامج بشكر الرئيس التنفيذي وكبار المسؤولين لمبادرتهم من خلال هذا البرنامج بمنح الفرصة لتطوير الكفاءات البحرينية وتنمية مهاراتهم. واعتبر البرنامج دليلاً على حرص الشركة على الارتقاء بكوادرها الوطنية. وعبر نواف عن فخره بالانتماء إلى برنامج الجسر متمنيًا التوفيق والنجاح لجميع المنتسبين للبرنامج بما يحقق نجاح الشركة ورفع اسمها عاليًا على جميع الأصعدة.



#### A pioneering programme and a leading step

Hassan Taha Sabeel from Power Operations said that Al Jisr is one of the pioneering, forward-looking training programmes in Bahrain. He added that when equipped with the appropriate knowledge resources and opportunities, the Bahraini youth can accomplish great achievements. Hassan thanked the Company's Board of Directors, CEO and senior officials for their efforts in preparing the young, high-potential employees in Alba to lead the Company in the future, hoping that he and his colleagues rise to the challenge to achieve what is good for the Company and the Kingdom of Bahrain.

#### برنامج رائد وخطوة سباقة

من جهته قال حسن طه سبيل من دائرة عمليات الطاقة بأن البرنامج يعد من البرامج التدريبية الرائدة على مستوى البحرين وخطوة سباقة نحو الأمام. وأضاف بأن الشاب البحريني في حال توفرت له الفرص والموارد التعليمية فهو قادر على تحقيق العديد من الإنجازات. وشكر حسن مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي وكبار المسؤولين لجهودهم في تهيئة الكفاءات ذوي الإمكانات العالية لقيادة الشركة في المستقبل، متمنيًا أن يكون هو وزملاؤه على قدر المسؤولية لتحقيق ما هو خير للشركة ومملكة البحرين.



Ali Jehad على جهاد

#### Improving soft and technical skills

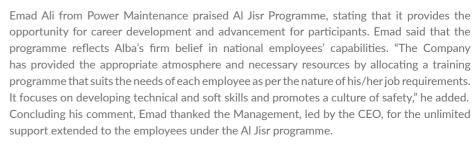
Ali Jehad from Power Operations hailed Al Jisr as one of the best training programmes he had ever participated in as it helped him develop and enhance both his soft and technical skills. "Al Jisr allows us also to learn leadership skills from the best leaders across the Company". "Investing in Bahraini nationals and strengthening Bahrainisation through this Programme will help the Company realise its objective in becoming the leading aluminium producer for future generations" he added.

#### تطوير المهارات الشخصية والفنية

علي جهاد من دائرة عمليات الطاقة أشار إلى أن برنامج الجسر يعد من أفضل البرامج التدريبية التي التحق بها، حيث ساعده في تطوير وتعزيز مهاراته الشخصية والفنية، وأوضح بأن البرنامج يتيح أيضًا تعلم المهارات القيادية من أفضل القادة في الشركة.

ورأى علي بأن تعزيز البحرنة والاستثمار في موظفي الشركة من خلال هذا البرنامج سيحقق تطلعات الشركة في أن تصبح في طليعة منتجى الألمنيوم للأجيال القادمة.

#### Confidence in the national competences



#### دلالة على ثقة الشركة بالكوادر الوطنية

أشاد عماد علي من دائرة صيانة الطاقة ببرنامج الجسر وأوضح بأنه أتاح الفرصة للتطور والارتقاء الوظيفي للمشاركين. وأكد عماد بأن البرنامج يبرهن على الإيمان الراسخ لدى الإدارة بقدرة وبراعة الكوادر الوطنية. وبين بأن الشركة وفرت المناخ المناسب والموارد اللازمة من خلال تخصيص برنامج تدريبي يناسب احتياجات كل موظف وطبيعة عمله. وأوضح بأن البرنامج يركز على تطوير المهارات الفنية والإدارية ويعزز ثقافة السلامة. وفي ختام حديثه توجه عماد بالشكر الجزيل لإدارة الشركة بقيادة الرئيس التنفيذي لما تقدمه من دعم لا محدود للموظفين المنضوين تحت برنامج الجسر.

# Emad Ali پراد عامد

#### Keenness to track the candidates progression

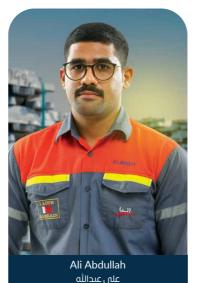
Ali Abdullah from Power Maintenance said: "I believe that Al Jisr Programme is a unique opportunity to acquire team leading skills and developing resilience required to handle different challenges and situations at the workplace."

Mohammed added: This experience added a lot to me and helped in boosting my confidence. I am truly fortunate to be one of the programme's candidates. I would like to take this opportunity to thank the Executive Management – led by the CEO – for their support to young competences, and for their time and keenness to track the candidates progression and and provide valuable consultation and advice through recurring performance reviews."

#### متابعة مستمرة لأداء مرشحي البرنامج

الموظف علي عبدالله من دائرة صيانة الطاقة قال: «برنامج الجسر فرصة فريدة لاكتساب المهارات القيادية والتحلي بالمرونة لمواجهة مختلف التحديات والمواقف التي تواجهنا في مكان العمل».

وأضاف علي بالقول: «تجربة المشاركة في البرنامج أضافت لي الكثير وساعدتني في اكتساب المزيد من الثقة. أنا سعيد جدًا لاختياري ضمن المرشحين وأغتنم هذه الفرصة لأقدم الشكر لكل القائمين على هذا البرنامج وعلى رأسهم الرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية لدعمهم للكفاءات الشابة في الشركة وحرصهم على متابعة أداء منتسبي البرنامج وتقديم النصح والمشورة لهم من خلال مراجعات الأداء الدورية».



Yousif Al Saloom

يوسف السلوم

Rashed Yusuf Seyadi

راشد يوسف سيادى

#### Special thanks to those in charge of the Programme

Yousif Al Saloom from Fire and Security Team expressed his thanks and appreciation to the Chairman and the CEO for availing this precious opportunity to many national employees. "Al Jisr has had a great impact in enhancing our performance in practical and theoretical terms, as well as developing leadership and teamwork skills, which will eventually prepare us to assume supervisory positions. I extend my thanks to those in charge of the programme for their constant support," he said.

"Today we are proud to be part of this programme and we look forward to serving our dear Company and our beloved Kingdom from any location."

#### الشكر للقائمين على البرنامج

في لقاء آخر، عبر الزميل يوسف السلوم من قسم الحريق والأمن عن شكره وتقديره إلى رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لإتاحة هذه الفرصة الثمينة للعديد من الموظفين البحرينيين للانضمام إلى برنامج الجسر. وقال: «هذا البرنامج كان له الأثر الكبير في تطوير أداءنا من الناحيتين العملية والنظرية وتنمية المهارات القيادية والعمل الجماعي بروح الفريق الواحد. والشكر موصول للقائمين على البرنامج لدعمهم الدائم والمحفز لنا للارتقاء بمستوانا».

موقع وفي أي مكان». برنامج الجسر يقدم جملة من البرامج التدريبية المكثفة والتي تركز على تطوير الموظف ليكون على أتم الجاهزية لمواجهة العقبات والصعوبات الفنية والإشرافية التي قد تواجهه في المستقبل».

## وأضاف: «نحن اليوم فخورون بالانضمام لهذا البرنامج ونتطلع لخدمة شركتنا الغالية ومملكتنا الحبيبة في أي

#### Great benefit from the Programme

Rashed Yusuf Seyadi from Customer Services & Marketing Operations began by extending his thanks and gratitude to the Company's management for introducing such a well-organised programme that covers all aspects that would enhance the leadership skills of the participants. Rashed stated that he personally benefited greatly from the programme and learned numerous skills that have become an integral part of his daily practices while performing his job duties.

#### فرصة واعدة لى ولجميع الزملاء

الزميل راشد يوسف سيادي من دائرة خدمات العملاء وعمليات التسويق توجه بالشكر لإدارة الشركة لطرحها هذا البرنامج. وأشاد راشد بالبرنامج وطريقة تنظيمه وتغطيته لجميع الجوانب التي من شأنها تعزيز المهارات القيادية المستقبلية لدى الموظف المشارك فيه. وذكر راشد بأنه شخصيًا استفاد كثيرًا من البرنامج وتعلم العديد من المهارات الجديدة التي باتت جزءًا لا يتجزأ من ممارساته اليومية أثناء تأدية مهامه الوظيفية.



#### **Al Jisr Trainees** Attend Self-motivation Skills Course





A course on 'Self-motivation Skills' was held for 22 Al Jisr Programme candidates on 04 and 05 July 2022 at the Oasis Hall. Delivered by Engineer Ali Al Rayes, the course aims to nurture a positive mindset and boost productivity at the workplace. Sr. Manager HR & Training Rawdha Salman Al Aradi gave a welcoming speech to the Course's participants.

#### المشاركون فى برنامج الجسر يحضرون دورة فى مهارات التحفيز الذاتى

حضر 22 موظفًا منضوين تحت برنامج الجسر لتطوير المهارات الإشرافية دورة تدريبية حول مهارات التحفيز الذاتي على مدى يومي 4 و5 يوليو 2022 في قاعة الواحة بالشركة. سعت الدورة التي قدمها على الريس إلى تنمية العقلية الإيجابية وزيادة الإنتاجية في مكان العمل. وافتتحت الدورة بكلمة ترحيبية ألقتها مدير أول الموارد البشرية والتدريب وضة سلمان العرادي.













## **NUMISMATICS COLLECTION ... MORE THAN JUST A HOBBY**

When he began his journey of collecting antiques, little did: that this would turn into a passion for collecting rare currencies

Sadig, who joined Alba in 1996, is well-known today as a rarest currency I have so far. numismatist - a collector of rare currencies and coins.

Every hobby has a starting point, and Sadiq tells us how he entered a world that is deep-rooted with stories of the past, geography, cultures and civilisations of different countries, it costs much more than this."

"It is a hobby that I was attracted to by mere chance. My beginning was in the world of antiques and the acquisition of rare currencies or old coins were part of this hobby of antique collection. So, after obtaining a number of currencies through auctions or specialised social media accounts, this started to fascinate me. Since then, I have been searching for old coins everywhere, and it has also become a second hobby alongside collecting antiques," said Sadiq.

"The first coin I owned was the second issue of Bahraini Sadiq Abdulnabi Alnajjar from Casthouse Department know : currency, which dates to 1979. Today, I've got the first issue of the Bahraini Dinar, which was introduced on October 7, 1965, replacing the Gulf Rupee. This issue is the most expensive and

> I also own a lot of coins, but the most expensive ones were the special coins of the rulers of Bahrain, which I purchased years ago. It was issued in 2012 and cost me BD 230. However, now

"I also have got currencies and coins from more than twenty countries; however, my focus is on the Gulf currencies as they are more desirable and there is high demand for them," he

On his feelings after all these years spent on his numismatics collection, Sadiq commented: "This hobby is unlimited and adds a lot to me in terms of general information and knowledge on civilisations and cultures of different countries."





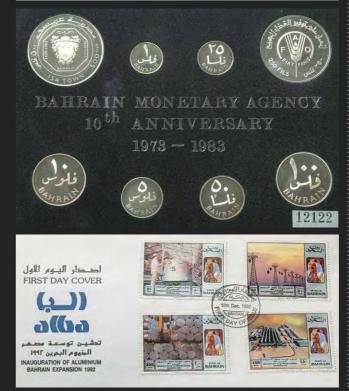














### صادق النجار:

العملات النقدية والمسكوكات ... أكثر من مجرد هواية وشغف

لم يكن الزميل صادق عبدالنبي النجار - الموظف في دائرة المسبك والذي يعمل في البا منذ العام 1996 - يعلم بأنه سيكون يومًا ما مولعًا بهواية جمع واقتناء العملات النقدية والمسكوكات القديمة والنادرة، حتى صارت هذه الهواية شغله الشاغل دونًا عن كل الهوايات الأخرى

وكما يقال دائمًا أن لكل هواية بداية، فبداية زميلنا صادق كانت في عالم «الأنتيك» واقتناء كل ما هو قديم، وانتقل منه إلى جمع العملات النقدية القديمة. ومن هنا بدأت قصته في هذا العالم المليء بالقصص والحكايات والأسرار، والضارب في عمق التاريخ والجغرافيا والثقافات وحضارات الدول والشعوب.

ويوضع صادق: «هي هواية انجذبت لها عن طريق الصدفة، فلم أكن في وارد الدخول في هذا العالم، ولكن لأن بدايتي كانت مع عالم الأنتك والتحف، فكان اقتناء العملات النقدية أو المسكوكات القديمة جزءًا من هذا

العالم. ولذا، بعد اقتناء عدد من العملات عن طريق المزادات أو الحسابات المتخصصة، استهوتني هذه الهواية فصرت من حينها أبحث عن العملات في كل مكان، وصارت هي الأخرى هواية ثانية بجانب هواية جمع التحف

ويضيف صادق: «أول إصدار من العملات النقدية التي افتنيتها كانت العملة البحرينية من الإصدار الثاني والذي يعود للعام 1979، أما الآن فصرت أمتلك حتى الإصدار الأول من العملة البحرينية والذي كان بتاريخ 7 أكتوبر 1965، ليحل محل الروبية الخليجية، وهو أغلى وأندر إصدار لدي حتى

والمسكوكات أبضًا أمتلك منها الكثير، ولكن أغلاها عندي هي مسكوكة حكام البحرين والتي افتنيتها قبل سنوات، وهي من إصدار العام 2012. وأتذكر أنى اشتريتها في حينها بمبلغ 230 دينارًا، أما الآن فثمنها يتجاوز هذا المبلغ

ويتابع صادق حديثه بالقول: «أملك إصدرات نقدية ومسكوكات لأكثر من عشرين دولة، ولكن تركيزي الأكبر ينصب على العملات الخليجية لأنها مرغوبة بشكل أكبر ويكثر الطلب عليها مقارنة بالعملات الأخرى».

وعن شعوره بعد كل هذه السنوات التي قضاها في هذه الهواية يقول صادق: «هذه الهواية بحر كبير، وتضيف لك من الثقافة والمعرفة عن حضارات وثقافات الدول الشيء الكثير . وأنا سعيد جدًا بممارستي هذه الهواية الغنية، وأبذل كل ما بوسعى للتوسع فيها والانتقال من الهواية إلى مرحلة الاحتراف.

## **Cybersecurity Session**

by Ministry of Interior



Alba, in cooperation with the Cyber Crime Directorate at the Ministry of Interior (MoI), held an awareness session on Cybersecurity for Alba's Directors, Managers and employees on 25 August 2022 at the Oasis Hall.

Delivered by Major Fawaz Hassan Al-Sumaim, the session highlighted important topics such as organisations' role in such regard, response options, and mitigating associated risks.

#### محاضرة حول الأمن المعلوماتي بالتعاون مع وزارة الداخلية

نظمت شركة البا بالتعاون مع إدارة مكافحة الجرائم الإلكترونية بوزارة الداخلية محاضرة توعوية عن الأمن المعلوماتي لمدراء الشركة الإداريين، والمدراء، ومجموعة من الموظفين وذلك بتاريخ 25 أغسطس 2022 في قاعة الواحة بالشركة. وشهدت المحاضرة التي ألقاها الرائد فواز حسن الصميم تسليط الضوء على مواضيع مهمة ومن بينها دور المؤسسات في مجال الأمن المعلوماتي، وكيفية الاستجابة للمخاطر المتعلقة والحد منها.













#### 15 Employees Attend

#### **Industry 4.0 Course**

15 employees have attended a one-day 'Industry 4.0 - Level 1 Certification' Course that was held at the Alba Club on 01 September 2022. Delivered inhouse by OpEx instructors M.B. Reddy and Yusuf Ahmed Jaafar, the course aimed at inculcating Industry 4.0 trending technologies and their potential applications at Alba.

At the end of the course, the CPO Amin Sultan presented the participants with attendance certificates in the presence of Sr. Manager Engineering Robert Byrne, Manager OpEX Ahmed Bahar as well as officials from HR & Training Department.









بهدف تعزيز فهم تقنيات الثورة الصناعية الرابعة وتطبيقاتها المحتملة في مختلف أقسام ودوائر الشركة، شارك 15 موظفًا في دورة تدريبية بعنوان «الصناعة 4.0 – المستوى الأول» بنادي البا بتاريخ 1 سبتمبر 2022، والتي قدمها محاضران من الشركة هما يوسف أحمد جعفر و إم بي ريدي من دائرة تميز الأداء التشغيلي.

وفي ختام الدورة، منح الرئيس التنفيذي للطاقة أمين سلطان المشاركين الشهادات بحضور مدير أول الهندسة روبرت بيرن ومدير تميز الأداء التشغيلي أحمد بحر ومسؤولين من دائرة الموارد البشرية والتدريب.















## Al Hekma Retired Society

Alba hosted a group from Al Hekma Retired Society on 19 July 2022. The visitors were given a guided bus tour of the smelter, followed by luncheon at Alba Club, which was attended by PR Manager Abdulla Seyadee.

استضافت الشركة مجموعة من منتسبي جمعية الحكمة للمتقاعدين بتاريخ 19 يوليو 2022 بمقر الشركة، حيث تم مرافقتهم في جولة في مختلف أنحاء البا، تلا ذلك برنامج ترفيهي، ومأدبة غداء بنادي البا بحضور مدير العلاقات العامة بالشركة عبدالله سيادي.

استقبال وفد جمعية الحكمة للمتقاعدين

جمعية الحكمة للمتقاعدين Al-Hekma Retired Society نبادلكم وفاءاً بوفاء ..























#### Established Partnership in

#### **Knowledge Sharing**

In line with its philosophy to develop nationals, Alba has been conducting tailor-made courses for INJAZ Bahrain's students as well as employees on various subjects including Environment, Social and Governance (ESG), Health and Safety, as well as Public Speaking.

Extending its expertise in Six Sigma, Alba held a 1-day course on Lean Six Sigma Yellow Belt for INJAZ Bahrain's employees on 05 July 2022 at Alba Club. The CEO Ali Al Baqali along with the CSO Waleed Tamimi and Sr. Manager HR & Training Rawdha Salman Al Aradi awarded the INJAZ employees of the Lean Six Sigma Yellow Belt course with completion certificates.

في إطار سياسة الشركة الرامية إلى تعزيز قدرات المواطنين البحرينيين، قامت البا بوضع برامج تدريبية مخصصة لطلبة وموظفات مؤسسة إنجاز البحرين وذلك في العديد من الموضوعات، ومنها تلك المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصحة والسلامة، وفن الخطابة.

وفي إطار مشاركة خبرتها ومعرفتها مع موظفات إنجاز البحرين، نظمت البا دورة تدريبية مدتها يوم واحد حول «6 سيجما - الحزام الأصفر» بتاريخ 5 يوليو 2022 في نادي البا. وفي نهاية الدورة التدريبية، قام الرئيس التنفيذي علي البقالي والرئيس التنفيذي للإمدادات وليد التميمي ومدير أول الموارد البشرية والتدريب روضة سلمان العرادي بتسليم المشاركات شهادات استكمال متطلبات الدورة.

#### شراكة راسخة في مجال التبادل المعرفي























#### Group-level Campaigns Emphasise on

#### ESG and Safety

As part of Alba's efforts to integrate ESG in its operations and reinforce its ESG Roadmap, different CXO and Directors' groups held their own campaigns.

Held under the patronage of the CEO Ali Al Baqali, the campaigns featured ESG and Safety-related sessions and field visits to raise awareness amongst employees and contractors' personnel.





























دوائر الشركة تقيم حملاتها للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والسلامة

ضمن جهود الشركة ومبادراتها الرامية لدمج الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها وتعزيز خارطة طريق هذه الجوانب، أقامت مختلف مجموعات الرؤساء التنفيذيين والمديرين الإداريين حملاتها الخاصة في هذا الصدد.

وتضمنت هذه الحملات، التي أقيمت تحت رعاية الرئيس التنفيذي علي البقالي، محاضرات توعوية وتثقيفية وزيارات ميدانية لنشر الوعي بالجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والسلامة في أوساط الموظفين وعمال المقاولين.













دورة الصيانة المبكانيكية للأنظمة المساندة فى محطة الطاقة 5

## Alba's Bowling Tournament 2022

بطولة البا للبولنغ 2022

Alba Club team was crowned the champion of Alba's Bowling Tournament 2022, which was held from 11 to 31 August 2022 at Alba Club's Bowling Hall. The final round witnessed fierce competition between three teams - Alba Club, OpEx (Runnersup) and Engineering (3rd Place), in the presence of Director Admin Hamad Al Shaibeh as well as departments' managers and employees. It is worth mentioning that this year's tournament featured 18 teams from across the Company.









تُوج فريق نادى البا بلقب بطولة البا للبولنغ 2022 والتي أقيمت خلال الفترة من 11 إلى 31 أغسطس في صالة البولنغ بنادي البا.

وشهد اليوم الختامي منافسة محتدمة بين فريق نادى البا وصاحب المركز الثانى فريق تميز الأداء التشغيلي وصاحب المركز الثالث فريق دائرة الهندسة، وذلك بحضور المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة وعدد من المديرين والموظفين. تجدر الإشارة إلى أن بطولة هذا العام شهدت مشاركة 18 فريقًا من مختلف الدوائر والأقسام.









#### **Course on 'Mechanical Maintenance** of Power Station 5 Auxiliaries'

As part of Alba's Master Training Plan, a 5-day Training course on 'Mechanical Maintenance of Power Station 5 Auxiliaries' was held from 28 August to 01 September 2022 at the Training building. Designed for PS5 Maintenance & Projects employees' needs, the training course focused on mechanical maintenance aspects of auxiliary systems in Power Station 5 to include Back-up Air Compressor, Closed Cycle Cooling Water System and Liquid Fuel system, which are very critical to handle emergency situations and ensure stable operations at PS5.

During the opening session of the course, CPO Amin Sultan addressed the participants by highlighting the importance of such specialised courses that underline the Master Training Plan's objective of meeting the training needs for employees around the

في إطار خطة الشركة التدريبية الشاملة، تم عقد دورة تدريبية لمدة 5 أيام حول «الصيانة الميكانيكية للأنظمة المساندة في محطة الطاقة 5» وذلك خلال الفترة من 28 أغسطس إلى 1 سبتمبر في مبنى دائرة التدريب بالشركة.

وركزت الدورة - التي تم تصميمها خصيصًا لتلائم احتياجات موظفي فرق صيانة ومشاريع محطة الطاقة الخامسة - على مختلف أوجه الصيانة الميكانيكية للأنظمة المساندة بهذه المحطة بما يشمل ضاغط الهواء الاحتياطي، ونظام الدائرة المغلقة لتبريد الماء، ونظام الوقود السائل، والتي تعتبر جميعها ذات أهمية بالغة للتعامل مع حالات الطوارئ وضمان استقرار العمليات في محطة الطاقة 5.

وخلال الجلسة الافتتاحية للدورة، ألقى الرئيس التنفيذي للطاقة أمين سلطان كلمة ترحيبية شدد فيها على أهمية مثل هذه الدورات التخصصية في تعزيز أهداف الخطة التدريبية الشاملة وتلبية الاحتياجات المعرفية للموظفين في جميع أنحاء الشركة.















#### 18 Female Employees Applauded for Completing

#### Leadership Development Programme

The CEO Ali Al Baqali awarded 18 Alba female employees : كرّم الرئيس التنفيذي على البقالي 18 موظفة من مختلف دوائر الشركة with Certificates of Completion for a Leadership Development Programme that was held in September in cooperation with Steppingstone Global Co. WLL.

The Programme was tailor-made course for Alba Ladies with an aim to provide equal opportunity at enhancing their leadership skills for future growth within the Company. The course focused Intelligence, Organisational Culture, and Conflict Resolution.

لاستكمالهن برنامجًا تدريبيًا يهدف لتطوير المهارات القيادية أقيم خلال شهر سبتمبر بالتعاون مع شركة ستيبنغ ستون جلوبال ذ.م.م. تم إعداد هذا البرنامج التدريبي خصيصًا ليتناسب مع احتياجات المرأة العاملة في البا، حيث يعزز مبدأ تكافؤ الفرص الرامية لتعزيز المهارات القيادية لدى موظفات الشركة وتحقيق النمو المهني المستقبلي لهن. وقد on various aspects including Decision Making, Emotional : كز البرنامج التدريبي على العديد من الجوانب القيادية ومن ضمنها اتخاذ القرارات، الذكاء العاطفي، الثقافة المؤسسية، وحل النزاعات.



#### تكريم 18 موظفة لاستكمالهن برنامج تطوير المهارات القيادية













































# Galleria / Q3 2022

#### Plant-wide Visits Emphasise on

#### **Summer Safety**

The CEO Ali Al Baqali and Management team stepped up their efforts to raise employees and contractors' awareness on summer safety through plant visits during holidays as well as holding safety inspections and weekly 'Safety Hour' activities at different departments across the Company.







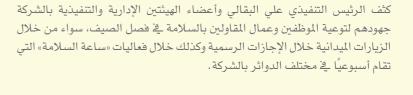






#### التركيز على السلامة خلال الصيف















# Galleria / Q3 2022

## Outstanding Alba **Employees Honoured**

A total of 25 Alba employees were honoured by the Minister of Labour and Social Development HE Jameel bin Mohammed Ali Humaidan during the ceremony held by the Bahrain Free Labour Unions Federation (Al Hurr) to recognise outstanding employees from various sectors in the Kingdom. The awarding was made in the presence of Alba's Director Admin Hamad Al Shaibeh as well as Alba Labour Union representatives.

The event, held on 24 September, marked the  $20^{\text{th}}$  anniversary of Bahrain's Workers Trade Union Law.





تكريم **عمال البا** المتميزين











تم تكريم 25 موظفًا وموظفة من شركة البا من قبل سعادة وزير العمل والتنمية الاجتماعية السيد جميل بن محمد علي حميدان خلال الحفل الذي نظمه الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين لتكريم العمال المتميزين من مختلف القطاعات في مملكة البحرين، وذلك بحضور المدير الإداري للشؤون الإدارية حمد الشيبة وممثلين عن نقابة عمال البا.

يُذكر أن الحفل - الذي أقيم بتاريخ 24 سبتمبر - تزامن مع مناسبة مرور عشرين عامًا على إصدار قانون النقابات العمالية في مملكة البحرين.















Alba's inception marked the beginning of Bahrain's strategy to diversify its economy and reduce its dependence on oil. Its early success established a blueprint for other non-oil industries to follow, including a thriving downstream aluminium industry.

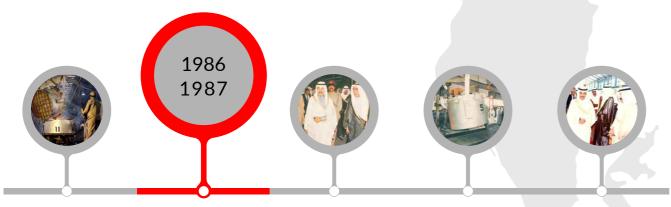
Alba's history is more than a timeline. it is a story of unity, teamwork and success. it is five decades of legacy.

In this section of Albayan, we will continue following Alba's journey, highlighting its achievements since the early day of the Company and until today.

إن تأسيس شركة البا كان بمثابة الانطلاقة لاستراتيجية البحرين الرامية لتنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على النفط، كما أن نجاح الشركة منذ أيامها الأولى مهد الطريق للكثير من الصناعات الأخرى الغير نفطية، بما فيها صناعات الألمنيوم التحويلية.

إن تاريخ البا هو أكثر من مجرد جدول زمني، فهو قصة وحدة، وعمل جماعي، ونجاح. إنه خمسة عقود من التميز.

نواصل من خلال هذا القسم استعراض مسيرة البا المليئة بالتشويق، مسلطين الضوء على أهم المحطات التاريخية للشركة، منذ نشأتها وحتى يومنا هذا.



1980s : الثمانينيات عصر النمو | The Era of Growth



(

1986

#### Project for increasing ine 3 Capacity

In 1986, Alba approved a US\$80 million project to increase the capacity of Reduction Line 3 by 25,000 mtpa.

#### المصادقة على مشروع رفع لطاقة الإنتاجية بخط الصهر الثالث

في عام 1986، صادقت البا على مشروع بقيمة 80 مليون دولار أمريكي لرفع الطاقة الإنتاجية لخط الصهر الثالث بمقدار 25 ألف طن مترى سنوياً.



(

1987

#### Commissioning of an Electrostatic Precipitato

In 1987, Alba commissioned an electrostatic precipitator to eliminate gaseous emissions from the Anode Baking Kilns.

#### شغيل وحدة ترسيب الكتروستاتيكي

في عام 1987، شغلت البا وحدة ترسيب إلكتروستاتيكي لمنع انتشار الأبخرة والغازات الصادرة عن أفران تجفيف الأنود.

EZ

## Albayan Archives

"Albayan" was first published on 12 March 1973 as a weekly internal newsletter that summarised Alba's important announcements. It was a simple yet very effective tool that laid the foundation for internal communication within the take the opportunity in these new issues to remember our past by featuring a selection from early issues' contents.

## ارشيفالبيان

صدرت "**البيان**" لأول مرة في 12 مارس 1973 كنشرة أسبوعية داخلية تلخص أهم أخبار وإعلانات البا، ورغم بساطتها في ذلك الوقت إلا أنها أثبتت فعاليتها في تأسيس أنشطة الإعلام الداخلي بالشركة. ننتهز الفرصة في "البيان" لتذكر الماضي من خلال استعراض مختارات من محتويات الأعداد

October 1980 أكتوبر 1980

# Newsletter of Aluminium Bahrain

Vol. II No. 8 For Week Ending 22nd September 1982

## Record **Breaking** Kopes **Arrives**

Alba have taken delivery of what is believed to be the longest rope of its kind ever made.

The 20,000 metre long rope arrived in Bahrain last week from Switzerland, where it was manufactured by the Romanshorn Company specifically for use on the ropeway.

"As far as we know this is the longest rope ever made in this particular diameter range", said Romanshorn's Peter Schmidli. "Other companies have the capacity to manufacture similar length ropes but are not able to handle the reeling and transportation"

al weight of the rope reel and shaft was 9) comes and necessitated a variety of special modes of transport to carry it throughout on its

From the factory to the railway station it was carried by a special crane/frailer. Then it was transferred to train to continue its journey to Basel (Switzerland). From Basel it was carried by barge along the River Rhine to the port at Antwerp and then on by ship to Bahrain.

The rope will not be used immediately but instead will be serve as the company's insurance policy in the event of any breakdown in the existing rope.

When it comes to replacing the present rope in two to three years time, Alba can look forward to some distinct advantages due to the single

The first is that only one splice section will be required to make the rope endless, thus giving more economic operation. In addition the equal geometry of the 35 mm diameter rope, comprising 42 individual wires will present far fewer operational problems and with balanced quality a longer life is promised. This in turn it is hoped will reduce expenditure on new ropes in future years by extending the period between purchases.

Although there are definite benefits for Alba, the manufacturers take a big risk in producing a rope of this length.

"Machine production time amounted to a total Machine production time amounted to a total of some 690 hours", said Peter Schmidli. "This is a big commitment for our company and if you have a contract for say 20,000 metres in one length and a fault occurs for example at 19,900 metres the job would have to be started again from scratch!"



97 tonnes of rope is loaded on to "Big Habib" the special low - bed trailer.

#### ALBA EMPLOYEES QUALIFY IN OCCUPATIONAL HEALTH



Alyiasi and Jaffar

Occupational Health is of particular importance within a working environment such as Alba's. Now Medical Department are even better placed than before to tackle any problems following the successful completion of an Occupational Health Nursing Certificate course by Jaffer Mohamed Abdul Nabi Khadim and Ebrahim Sabt Alyasi, two of the Company's Industrial Nurses.

The results of the six month course run by the Royal College of Nursing at Manchester Poly-technic in the U.K. were also accompanied by golwing reports from the college.

According to the course leader, both men produced work of the highest standard and even with the common problem amongst all Alba students of language difficulties they recorded excellent marks in the examination.

Having previously completed their State Nursing Certificate here in Bahrain and qualified as State Registered Nurses in U.K., both are now fully qualified to take control of occupational health nursing within Medical Department. In particular they will become more involved in plant-problems, working with Plant Protection's Occupational Hygienist, ensuring that Alba's workers remain healthy in their jobs.

#### ENGLISH LANGUAGE COURSES FOR SHIFT EMPLOYEES

To accommodate shift workers, the Polyglot School propose to run parallel English courses three mornings and three afternoons per week as

llows: Saturday/Monday/Wednesday 9 - 11 a.m. Saturday/Monday/Wednesday 4 - 6 p.m.

For registration or further information contact Hussain Khairey ext. 468.



النشرة الأدبارية لأملنيوم البدرين

المجلد الثاني العدد الثامن للاسبوع المنتهي بتاريخ ٢٢ سبتمبر ١٩٨٢

#### اثنان من موظفي البا موعملين للصحة المهنيه



الباس مع حقور البها الدورة بتوق ال المحد الديسة اهبية حاصة لطروق وطبيعة العلل في الباء ولقد اصحت الدائرة الطبية، الآن، في وهم اتصل من ذي قبل فيما حتي معالجة وطل لية طاعت نتنا في هذا الحجال، ودلك على الإسلام والتفوق الدى احراء الثان من المعرضين الحجيس في الما وهما الراهم الثان مع المعرضين الحجيس في الما وهم الما الما ومعفر محمد عبد النبي، حيث أما كروة تمريخي خاصة بالحجة المهنية استون سنة أشهر وظم متتطبعاً المعيد الملكن للمريض بكلمة مشتبر للعلوم في بريطانيا، ولقد تجرت النتاج التي حصلا عليها بتقارم مشرقة، من الكلمة.

وحب فول مديرة الدوره، فانهما قد انجرا عملا رفع السنوي وملى الرقم من معاضب اللعه البالوبه لكافة طلبة النا فقد اختار هذان المعرضان الامتحان سجاح وحملا على علامات معنازه،

وسد ليها الحصول على شهادة الشريض الرسمه في التحرين وكذلك شهادة الشريض في بريطانيا، ولدبيها الان شهادة الشريض في الصحة المهندة وبذلك فاتيم موطلين بناما للإشراف على الشريض المعلق بالمحدة المهند، في الداؤة والمهيد ويشخص فيهما بعدة حاصة اهتاما اكبر بالغمايا المحيد في المسنع، والتعاون مع احسان التحدة المهنية بدائرة حياية المسنع حرصا على حمات محدة للهادر، في الك

#### دورات في اللغه الانجليزيه تلائم موظفي المناوبه •

عترم معهد البوليغلوب في البحرين تنظيم دورات في الله الانجليزية بواقع طلاتة تعول صباحية وثلاثة فعول سائية من كل اسوع وذلك على البحو الثاني:

وبكن للموظنين الرامين في الانتحاق بهذه الدورات، الانتظام بالعمول الصاحبة أو المساتية حسا بلائم وبات عليم، فالذي يمل أثناء الصاح اطانه الانتحاق بالعمول الساتية وبالكن أما الذي يعلن الناء الليان بلد أن يحتار بين العمول الصاحبة والساتية علما بأن

على الراغيس في تسجيل اسائهم أو الحصول على مريد من المطوعات الإنصال بالسيد حسين خيري رئيس المدرب للسئون الإدارية على الهانف 24

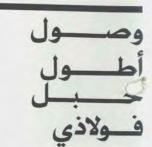
طريق عبر نهر الرأين الن مينا النورب ليستقر على ظهر الباحرة متوجها الن البحرين •

وكانت في انتظاره بصباء بلمان مقطوره حاصه حمولتها ١٠٠ على مترى حملته الى المصمح حيث كانت هناك راقعه مثلالاء موات تنبيت فوق المنصد المحصمة له حلف المحطة الركبية للسكة الحملية،

حالياً. ومنها بحين الوقت لاتبدال الحيل الحالي بالحديد، ومنها بحين الوقت لاتبدال الحيل الحالي بالحديد، في فقول حتين أو ثلاث سنوات، قال العملية حتكون لكن العلم الحيد والوقت وذلك لكن الحيد الحيد والوقت وذلك حرف الحيد الحيد الحيد الحيد الحيد الحيد الحيد الحيد المسلمة دات مرديد اقتصادي، ونظر الشعادل المهندس لا الحيد الحيد المنا 37 علماً للتحديد مثلان الحيد عنها الحيد التاب تتجلع مثكون الحلي الحيد الماسوع أن المناس الحيد المسلمة والتحديد المنات المناس الحيد المناس والتحديد المنات المناس المناد ومن المناد على تراث المناس مؤلادة المناس والمند المناس المنادة المناس المناد المناس المناد المناس المنادة المناس الم

حال مودديه حديده للسنوات القادمة بحمل مواعيد الشراء متناعده. وملى الرغم من ان العوائد التي تعود على النا ، اكده ، الا ان الشركة التي صمت الحمل الحديد وبالمواصفات المطلوبة عد قبلت الدخول في مجارهة كبره لان اثناج حمل بجدا الطول كما عول سير تصدين "خطلت عمل كمة الجدل حوالي ، ٢٩ ساعة ، . . وهذا في الواقع النزاء مل ملعا خدا بالنسبة لشركتاً، لا له عند عهدتا اي خلل بعد الانتهاء من انجار ، ١٩٩٠ ستر ، وهدود العملية من المعر، "

ولحسن الحط فقد سارت كافة عمليات صنع ونقل الحيل على خير ما برام .



تسلمت اليا صباح الأربعا", A سبتمبر اطول حيل فولاذي من نوعه اطلاقا , تولت صنعه خصيما الشركة السويسرية متشرون , لاستخدامه في نقل الألومينا وقعم الكوك من مرفا اليا الى المصنع .

يبلغ طول الحيل الفولاذي الجديد ٢٠٠٠ متر ويفول بيتر تصيدلي، أحد المسئولين بشركة روستورن حسب معلوماتنا قان هذا بعتبر اطول حيل من نوعه يستع حتى الان بالمقابي القطري المحدد"، ويضعت "ستطم العديد من الشركات الأخرى متع حيل مثال من حب الطول، غير اليم يفتقون للومائل اللازعة لطبه ونطله"،

ين الحيل الجديد مع البكره والعبود المتحدم للطي ما محيوته 47 طن متري وقد تطلبت هذه الحيوله المحمد و وقد علم المراح عبر أن وطائعة براغة خاصة علمت ما المتحدد المؤلفة القطاء التي محلة المقطاء و وي هناك أخذ فوق عربة نظار حاصة الى محلة المقطاء و وي هناك أخذ فوق عربة نظار حاصة الى محية المقاردة حيث وضع في صدل كثير بن



ضحم حمولة متفرده رستها ٩٧ طن مترى ٠٠٠ أنه الحيل الجديد عند وصوله الي سناء علمان

#### Importance of

#### **Mangrove Ecosystem** أهمية نبات القرم (المانغروف)

Expanding Mangroves coverage is an essential objective for the Kingdom of Bahrain to reach 'Net Zero Emissions by 2060' under the leadership of HRH the Crown Prince and Prime Minister.

زيادة مساحات أشجار القرم هي من الأهداف الرئيسية للخطة التي تبنتها مملكة البحرين للوصول إلى **الحياد الكربوني الصفري** بحلول عام 2060 بقيادة صاحب السمو الملكس ولس العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله.





Mangroves are extraordinary **ecosystems** that grow in the coastal saline and increase resilience to **climate change** 

أشجار نبات القرم تمثل نظامًا بيئيًا حيويًا يتواجد فى المياه الساحلية المالحة ويوفر مقاومة طبيعية لآثار **تغير المناخ** 

Mangroves biodiversity contributes to the wellbeing & food security التنوع الحيوى لأشجار نبات القرم يساهم فى تعزيز الصحة والأمن الغذائى

كما يوفر موطنًا طبيعيًا لمختلف الكاثنات الحية مثل Valuable nursery habitats for























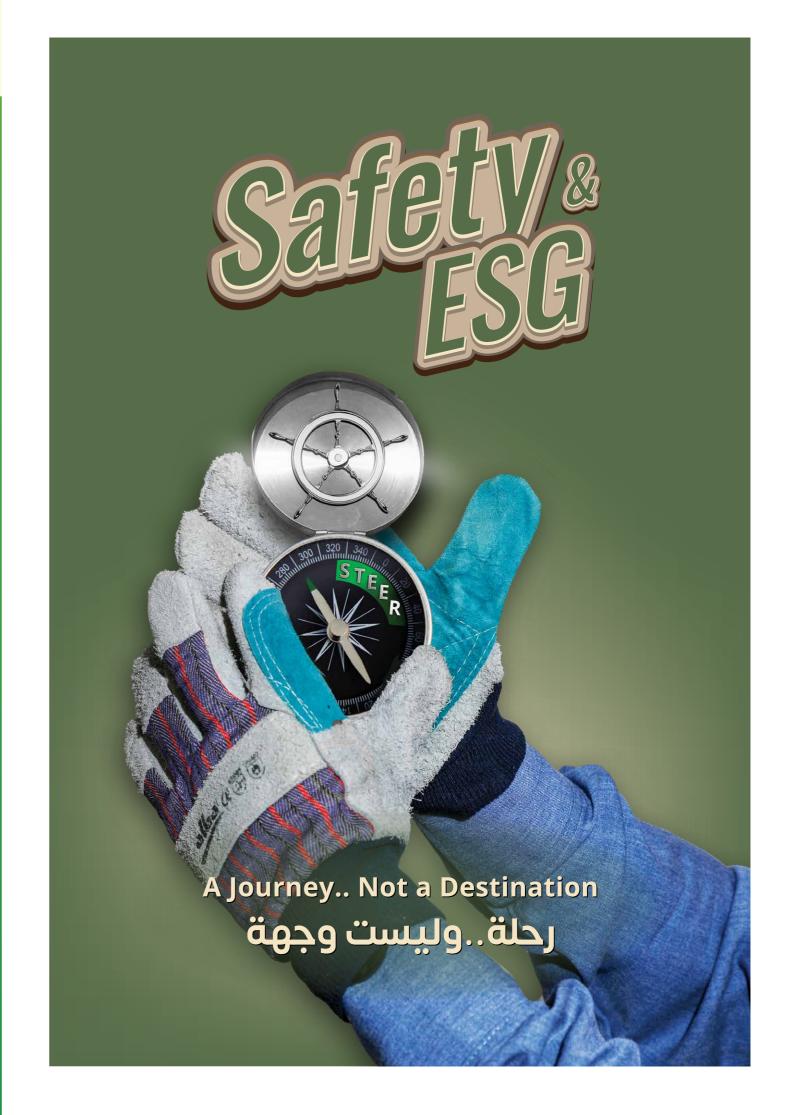




1 مكتار

The equivalent of taking 2.650+ cars off the road for 1 year وهو ما يعادل إخراج أكثر من 2,650 سيارة من الشوارع







#### **ALBA SAFETY PRINCIPLES**

مبادئ السلامة فى شركة البا



Ownership of <u>SAFETY</u> and <u>ENVIRONMENT</u> is everyone's responsibility

السلامة والبيئة مسؤولية الجميع



Working <u>Safely</u> as <u>ONE TEAM</u> is a condition of employment

توخى السلامة كفريق واحد هو شرط من شروط العمل



All work related injuries & illnesses are **PREVENTABLE** 

ممكن تجنب جميع الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل