



Aluminium
for the world

Aluminium Bahrain B.S.C.
C.R. No. 999



المنيووم
للعالم



المنيووم البحرين ش.م.ب.
سجل تجاري رقم ٩٩٩

Appointing a Chief Human Resources Officer

تعيين الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

To: Bahrain Bourse

السادة / بورصة البحرين

Date	24 October 2024 24 أكتوبر 2024	التاريخ
Company Name	Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba) المنيووم البحرين ش.م.ب. (البا)	إسم الشركة
Trading Code	ALBH	رمز التداول
Subject	Appointment of Chief Human Resources Officer تعيين الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	الموضوع
Material Information	Alba Welcomes Fahad Danish as New Chief Human Resources Officer effective 27 October 2024 البا تعين فهد دأنش رئيسًا تنفيذيًا للموارد البشرية وذلك اعتبارًا من 27 أكتوبر 2024	المعلومات الجوهرية
Impact on Financial Position	--	الأثر على المركز المالي
Name	Eline Hilal	الإسم
Title	Director - Investor Relations, Insurance and Corp. Secretary	المسمى الوظيفي
Company Seal ختم الشركة		Signature التوقيع
		

البا، مبنى ١٥٠، طريق ٩٤، عسكر، مجمع ٩٥١، مملكة البحرين ص.ب. ٥٧٠، تليفون: ١٧٨٣٠٠٠٠ (+٩٧٣) فاكس: ١٧٨٣٠٠٨٣ (+٩٧٣)

Alba, Building: 150, Road: 94, Town: Askar, Block: 951, Bahrain, P.O Box 570. Tel : (+973)17830000, Fax : (+973) 17830083, e-mail : alba@alba.com.bh

Alba Welcomes Fahad Danish as New Chief Human Resources Officer

Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba), the world's largest aluminium smelter on one site, announced the appointment of Fahad Mohamed Abdulla Danish as its new Chief Human Resources Officer (CHRO) effective 27 October 2024.

In this newly established role, Fahad will spearhead Alba's Human Resources strategy, overseeing all aspects of talent management, including workforce planning, recruitment, succession planning, compensation, and benefits.

With over 15 years of experience in human resources, Fahad brings a wealth of knowledge and a proven track record of success. Prior to joining Alba, he held senior leadership positions at prominent Bahraini companies including Beyon (Bahrain Telecommunications Company), Bahrain International Circuit, KPMG – Bahrain & Qatar and Ernst & Young – Europe, Middle East, India and Africa (EMEIA).

Commenting on the CHRO's appointment, Alba's Chairman of the Board of Directors Khalid Al Rumaihi stated: "We are delighted to welcome Fahad as Alba's Chief Human Resources Officer. His extensive experience in talent management will be invaluable as we continue to build high-performance culture that drives our growth and innovation."

Alba's Chief Executive Officer Ali Al Baqali added: "Fahad's deep understanding of human resources and his passion for developing talent align perfectly with our strategic goals. Under his leadership, we are confident in our ability to attract, retain, and nurture top-tier talent, ensuring that Alba remains a leader in the aluminium industry."

Looking forward to his new role from 27 October 2024, Fahad Mohamed Abdulla Danish stated: "I'm excited to join Alba and contribute to its continued success. By driving the strategic HR component of Alba's corporate strategy, I aim to foster a dynamic and inclusive workplace while also promoting innovation in talent management."



Fahad holds a Master of Business Administration (MBA) from the University of Strathclyde and a Bachelor of Science (BSc) in Business Administration from the New York Institute of Technology. He also completed executive education courses at the University of Strathclyde and Harvard Business School.

ENDS

Photo Caption

Alba's Chairman of the Board of Directors Khalid Al Rumaihi

Alba's Chief Executive Officer Ali Al Baqali

Alba's new Chief Human Resources Officer - Fahad Mohamed Abdulla Danish

About Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba)

[Ticker: ALBH]

A Global Aluminium Leader: At plus-1.62 million metric tonnes per annum (mtpa) (2023), Alba is a world-leading aluminium smelter with a proud 50-year legacy in operational excellence, safety, environmental responsibility, and community development.

Trusted Partner: A cornerstone of the Bahrain's economy, Alba produces high-quality aluminium, including standard and value-added products, which are exported to over 270 customers globally. With sales' offices in Europe (Zurich), Asia (Singapore), and a subsidiary in the U.S., Alba is a reliable partner on the world stage. Alba is dually listed on Bahrain Bourse and London Stock Exchange and its shareholders are Bahrain Mumtalakat Holding Company B.S.C. © (69.38%), SABIC Industrial Investments Company (SIIC) (20.62%) and General Public (10%). Alba prioritizes the highest quality standards, reflected in its certifications: ISO 9001 (quality), ISO 14001 (environment), ISO 27001 (information security), ISO 45001 (occupational health and safety), and ISO 18788 (security operations management). Additionally, Alba demonstrates its commitment to responsible manufacturing through certifications like IATF 16949 (automotive quality), ISO 22301 (business continuity), and ASI Performance and Chain of Custody Standards. This dedication is further underscored by their top 1% Ecovadis Platinum rating for sustainability.

Pioneering Sustainability: As the first aluminium smelter in the Middle East, Alba is central to Bahrain's thriving downstream aluminium sector, contributing significantly to the Kingdom's GDP. Committed to social responsibility, Alba employs a workforce that is 86% Bahrainis (2023) and invests heavily in employee training and development. Alba also plays a crucial role in the Aluminium Downstream Park, therefore increasing the contribution of non-oil sectors to the GDP of Bahrain. Alba has been recognised for its initiatives to produce Aluminium responsibly through awards such as Top ESG performer in Bahrain by ESG Invest, Safeguard Label from Bureau Veritas and Best Corporate Governance Award by Ethical Boardroom.

Recognised for its environmental practices, social contributions, and corporate governance, Alba launched a comprehensive ESG Roadmap in 2022 focusing on 6 priority areas: (1) Decarbonisation, (2) Green Energy & Aluminium, (3) Circular Economy & Secondary Aluminium, (4) Employee Welfare, (5) Collaboration & Partnership and (6) Transparency, Communications & Due Diligence. Since its inception, Alba has invested into numerous environment, sustainable and socio-economic development projects that have had a positive impact on the society. Alba's first-of-its-kind US\$37.5 million zero-waste Spent Pot Lining Treatment Plant, the upcoming +6 MW Solar Farm Project and the Power Station 5 Block 4 Project are tangible initiatives aligned with Bahrain's Net Zero Carbon Targets by 2060 led by HRH the Crown Prince and Prime Minister of Bahrain.

In a significant step towards its ESG goals, particularly its commitment to a circular economy and secondary aluminium, Alba introduced **EternAl**, its new line of low-carbon aluminium products. Launched in May 2024, EternAl offers two initial variants: EternAl-30 and EternAl-15, containing 30% and 15% recycled content respectively.

Safety First, Always: Guided by the motto "Safety First, Safety Always," Alba prioritises the well-being of its employees and contractors. The Company achieved a record-breaking 30 million safe working hours without a lost-time injury in September 2022. The Company has been recognised internationally for its excellent Safety and Health track record with awards such as the RoSPA President's Award for winning RoSPA Gold Medal Award 10 years in a row, the British Safety Council's International Safety Award with Merit along with 4-Star Audit Rating, as well as numerous awards from the National Safety Council (NSC).

Disclaimer: The information contained in this press release is for media dissemination only. The contents are accurate at the time of publishing; however, it may change over time

Alba Power Station 5 (PS5) Block 4 Expansion Project

Alba's PS5 Block 4 is a new 680.9-megawatt (MW) combined-cycle power plant that expands the existing PS5 facility. This state-of-the-art J-class gas turbine addition boasts superior efficiency compared to Power Stations 3 & 4. Scheduled for completion in Q4 2024, Block 4 will boost PS5's total capacity to 2,481 MW, while reducing greenhouse gas emissions by 0.5 tonnes of CO₂ per tonne of aluminium produced.

A consortium of Mitsubishi Power and SEPCOIII is responsible for the entire project lifecycle, from design and engineering to construction and commissioning. Alba has achieved in April 2024 the first fire of the state-of-the-art GT for Block 4 Project.

Alba Stakeholder Engagement Plan

Alba prioritises open communication with all its stakeholders, including the community, environmental and social groups. Through its Stakeholder Engagement Plan, the Company proactively addresses environmental and social impacts of its operations, outlining clear mitigation controls. Alba also maintains an external Grievance Mechanism accessible through the Code of Conduct, allowing stakeholders and the public to voice concerns and raise issues.



Scan the above to Alba's Stakeholder Engagement Plan

Alba's External Grievance Mechanism

Alba prioritises ethical conduct and environmental responsibility. Stakeholders, employees, contractors, and the community can confidentially report any potential breaches of Alba's Code of Conduct or raise concerns about environmental and social impacts through the [Alba Integrity Line](#). This independent, multilingual hotline operates 24/7 and is accessible via a toll-free phone number, the company intranet, or the website at www.albasmelter.com.



Scan the above to Alba's Code of Conduct

For further details, please contact:

Eline Hilal

Director, Investor Relations, Insurance & Corporate Secretary

Investor Relations Department

Tel: (973) 1783 5100

E-mail: eline.hilal@alba.com.bh

Website: www.albasmelter.com

Follow us on:

www.twitter.com/Alba4World

www.facebook.com/Alba4World

www.instagram.com/Alba4World

www.linkedin.com/company/aluminium-bahrain

www.youtube.com/Alba4World

خبر صحفي للنشر – 24 أكتوبر 2024
المنامة (ALBH)

البا تعين فهد دانس رئيساً تنفيذياً للموارد البشرية

أعلنت شركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)، أكبر مصهر للألمنيوم ذي موقع واحد في العالم، عن تعيين فهد محمد عبدالله دانس في منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية وذلك اعتباراً من تاريخ 27 أكتوبر 2024. ومن خلال هذا المنصب الجديد في هيكل الإدارة التنفيذية بالشركة، سوف يقود فهد استراتيجية إدارة الموارد البشرية في البا، متولياً الإشراف على جميع الجوانب المتعلقة بإدارة المواهب والقدرات، بما في ذلك وضع الخطط المرتبطة بالقوى العاملة، التوظيف، خطط الإحلال الوظيفي، التعويضات، والمزايا.

يتمتع فهد بخبرة واسعة تزيد عن 15 عاماً في مجال الموارد البشرية، والتي أثبت من خلالها جدارته عبر العديد من الإنجازات، حيث شغل قبل انضمامه للشركة عدداً من المناصب القيادية العليا في العديد من الشركات البحرينية الكبرى، بما في ذلك شركة بيون (شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية)، حلبة البحرين الدولية، كي بي إم جي – البحرين وقطر، إلى جانب شركة إرنست ويونغ – أوروبا والشرق الأوسط والهند وأفريقيا.

وفي تعليقه على هذا التعيين، صرح رئيس مجلس إدارة شركة البا خالد الرميحي قائلاً:

"يسعدنا أن نرحب بانضمام فهد كرئيس تنفيذي للموارد البشرية في البا. لا شك أن خبرته الواسعة في إدارة المواهب والقدرات سوف يكون لها بالغ الأثر، في ظل مضي الشركة قدماً في بناء ثقافة الأداء العالي لدفع النمو والابتكار".

ومن جانبه، أضاف الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي قائلاً:

"إن ما يتمتع به فهد من خبرة واسعة في إدارة الموارد البشرية وحرص على تطوير المواهب والقدرات يتوافق بشكل تام مع أهداف الشركة الاستراتيجية. ونحن واثقون من قدرتنا – في ظل قيادته للموارد البشرية في البا – على اجتذاب أفضل المهارات والكوادر، والحفاظ عليها وتطويرها، بما يضمن للشركة تعزيز مكانتها الرائدة في صناعة الألمنيوم".

في حين أعرب فهد محمد عبدالله دأنش عن تطلعه لتولي مهام منصبه الجديد، وذلك اعتباراً من تاريخ 27 أكتوبر 2024، قائلاً:

"إنني سعيد للغاية لانضمامي لشركة الباء، وأتطلع للمساهمة في نجاحها المستمر. من خلال دفع الجوانب الاستراتيجية للموارد البشرية ضمن الاستراتيجية العامة للشركة، فإنني أطمح لتعزيز بيئة عمل ديناميكية تتميز بالشمولية، وتشجيع الابتكار في إدارة المواهب بالشركة".

جدير بالذكر أن فهد دأنش حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستراثكلاید، وبكالوريوس في علوم إدارة الأعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا. كما أنه أكمل برامج التعليم التنفيذي بجامعة ستراثكلاید، وكلية هارفارد لإدارة الأعمال.

انتهى

التعليق على الصورة

رئيس مجلس إدارة شركة الباء خالد الرميحي
الرئيس التنفيذي لشركة الباء علي البقالي
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بشركة الباء - فهد محمد عبدالله دأنش.

نبذة عن شركة أألمنيوم البحرين ش.م.ب. (الباء) [رمز التداول: ALBH]

رائدة عالمياً في صناعة أألمنيوم: بإنتاج يتجاوز 1.62 مليون طن متري سنوياً (2023)، تُعد الباء أحد مصاهر أألمنيوم الرائدة في العالم، وتفتخر الشركة بسجل حافل من التميز على مدى أكثر من 50 عامًا في العمليات التشغيلية، والسلامة، والمسؤولية البيئية، والتنمية المجتمعية.

شريك موثوق: تعتبر الباء أحد أركان اقتصاد مملكة البحرين، وتقوم الشركة بإنتاج أألمنيوم عالي الجودة في شكل منتجات معيارية وأخرى ذات قيمة مضافة يتم تصديرها إلى أكثر من 270 عميلاً حول العالم. ومن خلال مكاتب مبيعاتها في أوروبا (زيورخ) وآسيا (سغافورة) والشركة التابعة لها في الولايات المتحدة الأمريكية، فإن الباء شريك موثوق على الصعيد العالمي. كما أن الباء مدرجة في كل من بورصة البحرين وسوق لندن للأوراق المالية، والمساهمون فيها هم كل من شركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (مقفلة) (69.38%)، وشركة سابك للاستثمارات الصناعية (20.62%)، والجمهور العام (10%). وتلتزم الباء بأعلى المعايير الدولية مما أهلها للحصول على شهادات دولية مرموقة مثل اعتماد أيزو 9001 (الجودة)، وأيزو 14001 (البيئة)، وأيزو 27001 (أمن المعلومات)، وأيزو 45001 (الصحة والسلامة المهنية)، وأيزو 18788 (إدارة العمليات الأمنية). كما تظهر الباء التزامها بالتصنيع المسؤول عبر شهادات مرموقة مثل شهادة معيار IATF 16949 (إدارة الجودة لصناعة السيارات)، وأيزو 22301 (نظام إدارة استمرارية الأعمال)، بالإضافة إلى شهادتي معياري الأداء وسلسلة المهدة من مبادرة استدامة أألمنيوم (ASI). ويتعزز هذا الالتزام بحصول الشركة على شهادة التصنيف البلاتيني للاستدامة من منظمة إيكوفاديس والتي تضع الباء ضمن قائمة النخبة والتي تمثل 1% من الشركات التي شملها التقييم على مستوى العالم.

الريادة في الاستدامة: باعتبارها أول مصهر لأألمنيوم في الشرق الأوسط، تعتبر الباء القلب النابض لقطاع صناعات أألمنيوم التحويلية المزدهر في مملكة البحرين، وتساهم بشكل كبير في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة. وفي إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية، تبلغ نسبة البعونة في الباء 86% (2023) من إجمالي القوى العاملة، كما تستثمر الشركة بكثافة في تدريب وتطوير موظفيها. ومن جانب آخر، تضطلع الباء بدور مهم ورئيسي في دعم منطقة الصناعات التحويلية لأألمنيوم، وبالتالي تعزيز مساهمة القطاعات غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي لمملكة البحرين. ونظير مبادراتها في إنتاج أألمنيوم بطريقة مسؤولة، حصلت الباء على التقدير والتكريم من خلال العديد من الجوائز، منها جائزة أفضل شركة في البحرين من حيث تقييم الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من ESG Invest، وشهادة SafeGuard للتميز في النظافة والصحة العامة والسلامة من شركة بيرو فيريتاس (Bureau Veritas)، وجائزة حوكمة الشركات من مجلة Ethical Boardroom.

وتتويجاً لتمييزها في الممارسات البيئية والمساهمات الاجتماعية وحوكمة الشركات، أطلقت الباء خارطة طريق شاملة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2022 تركز على ست أولويات استراتيجية، وهي: (1) إزالة الكربون، (2) الطاقة النظيفة وأألمنيوم الأخضر، (3) الاقتصاد الدائري

إخلاء مسؤولية: المعلومات الواردة في هذا البيان الصحفي مخصصة للنشر في وسائل الإعلام فقط. كما أن المحتويات دقيقة في وقت النشر إلا أن ذلك قد يتغير مع مرور الوقت.

وصناعة الألمنيوم التحويلية، (4) تعزيز رفاهية الموظفين، (5) التعاون والشراكات، (6) الشفافية والاتصالات واستيفاء المتطلبات. ومنذ تأسيسها، استثمرت الب في العديد من المشاريع على صعيد البيئة والاستدامة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية، والتي كان لها أثر إيجابي بالغ على المجتمع. ويمثل مصنع معالجة بقايا بطانة خلايا الصهر دون ترك أي مخلفات – الأول من نوعه – والبالغة تكلفته 37.5 مليون دولار أمريكي، وكذلك مشروع حديقة الطاقة الشمسية المرتقب لتوليد أكثر من 6 ميغاوات من الطاقة النظيفة، إلى جانب مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، بعضاً من مبادرات الشركة الملموسة لتحقيق أهداف الحياد الكربوني الصفري بحلول عام 2060 وذلك تحت قيادة صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله.

وفي خطوة مهمة نحو تحقيق أهدافها المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، لا سيما التزامها بالاقتصاد الدائري والألمنيوم الثانوي، طرحت الب في مايو 2024 خط الإنتاج EternAl الجديد لمنتجات الألمنيوم منخفض الكربون، والذي يشمل منتجي: EternAl-30 وEternAl-15، اللذين يحتويان على 30% و15% من المحتوى المعاد تدويره على التوالي.

السلامة أولاً ودائماً: يؤكد شعار الب "السلامة أولاً... السلامة دائماً" على أن سلامة وصحة الموظفين وعمال المقاولين هي أولوية قصوى. وتمكنت الشركة من تسجيل رقم قياسي في السلامة بلغ 30 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابة مضيعة للوقت في سبتمبر 2022 وذلك لأول مرة في تاريخها. وتتمتع الشركة بسجل حافل على المستوى الدولي في مجالات السلامة والصحة، حيث استحوذت الحصول على جوائز مرموقة عديدة مثل جائزة الرئيس من الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث (ROSPA) نظير فوزه بالجائزة الذهبية لعشر سنوات على التوالي، وجائزة السلامة الدولية مع الاستحقاق إلى جانب تصنيف 4 نجوم من قبل مجلس السلامة البريطاني، فضلاً عن العديد من الجوائز من مجلس السلامة الوطني الأمريكي.

مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة 5

يهدف مشروع مجمع الطاقة الرابع إلى توسعة محطة الطاقة الخامسة، ويتميز بقدرة إنتاجية تبلغ 680.9 ميغاوات من الطاقة باستخدام تقنية الدورة المركبة. ويتميز التوربين الغازي من الفئة J – وهو جزء من هذه التوسعة – بكفاءة عالية مقارنة بالتوربينات المستخدمة في محطتي الطاقة الثالثة والرابعة. وسيعزز مجمع الطاقة الرابع القدرة الإجمالية لمحطة الطاقة الخامسة إلى 2,481 ميغاوات مع استكمال المقرر في الربع الرابع من عام 2024، إلى جانب تقليل انبعاثات الغازات الدفينة بمقدار 0.5 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألومنيوم يتم إنتاجه.

وتتولي مجموعة ميتسوبيشي باور وسبكوا III مسؤولية أعمال التصميم والهندسة والمشتريات والبناء والتشغيل عبر مختلف مراحل المشروع. وكانت الب قد حققت في شهر أبريل الماضي أول إشعال لأحدث توربين غازي في المشروع.

خطة الب لإشراك أصحاب المصلحة / الأطراف المعنية

تعطي الب الأولوية للتواصل المفتوح مع جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك مختلف فئات المجتمع البحري والجهات المعنية بالجوانب البيئية والاجتماعية. ومن خلال خطتها لإشراك أصحاب المصلحة، تعمل الشركة على معالجة الأثر البيئي والاجتماعي لعملياتها، ووضع الضوابط اللازمة للحد من تأثير عملياتها التشغيلية. كما تمتلك الب آلية للتظلم الخارجي عبر "دليل سلوك العمل"، مما يتيح للأطراف المعنية والجمهور العام التعبير عن مخاوفهم وتقديم ملاحظاتهم إزاء أي موضوع متعلق بعمليات الشركة.



امسح رمز الاستجابة السريعة أعلاه للاطلاع على خطة الب لإشراك أصحاب المصلحة

آلية التظلم الخارجي

تعطي الب الأولوية للسلوك الأخلاقي والمسؤولية البيئية. وبإمكان جميع الأطراف المعنية من الموظفين وعمال المقاولين والجمهور العام الإبلاغ بشكل سري عن أي مخالفات محتملة لدليل سلوك العمل في الب، أو التعبير عن مخاوفهم المتعلقة بالآثار البيئية والاجتماعية لعمليات الشركة عن طريق www.albasmelter.com خط النزاهة في الب، حيث يعمل هذا الخط الساخن والمستقل للغات على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، إما عبر رقم الهاتف المجاني أو من خلال الشبكة الداخلية للشركة أو موقعها الإلكتروني الرسمي www.albasmelter.com.



امسح رمز الاستجابة السريعة أعلاه للاطلاع على آلية التظلم الخارجي

لمزيد من التفاصيل، يرجى الاتصال بـ:

إيلين هلال

مدير إداري لعلاقات المستثمرين والتأمين وسكرتارية الشركة

هاتف: 1783 5100 (+973)

بريد إلكتروني: eline.hilal@alba.com.bh

الموقع الإلكتروني: www.albasmelter.com

تابعونا على:

www.twitter.com/Alba4World

www.facebook.com/Alba4World

www.instagram.com/Alba4World

www.linkedin.com/company/aluminium-bahrain

www.youtube.com/Alba4World