

البا

Aluminium
for the world

Aluminium Bahrain B.S.C.
C.R. No. 999

البا

المنيوم
للعالم

المنيوم البحرين ش.م.ب.
سجل تجاري رقم ٩٩٩

Disclosure of Material Information

To: Bahrain Bourse

Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba) would like to announce the following material information:

الإفصاح عن معلومات جوهرية

السادة / بورصة البحرين
تعلن أuminium البحرين ش.م.ب. (البا) عن الإفصاح عن معلومات جوهرية المبين تفاصيلها أدناه:

Date	16 February 2025 16 فبراير 2025	التاريخ
Company Name	Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba) المنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)	إسم الشركة
Trading Code	ALBH	رمز التداول
Subject	National Employees Successfully Complete Alba's 'Al Jistr' Training 56 and Development Programme البقالي: لا ننظر إلى حاضر الشركة فحسب، بل نستثمر في مستقبلها 56 موظفًا بحرينيًا يستكملون برنامج الجسر للتدريب والتطوير المهني في البا	الموضوع
Material Information	--	المعلومات الجوهرية
Impact on Financial Position	--	الأثر على المركز المالي
Previous relevant disclosures (if any)	--	إفصاحات سابقة ذات صلة (إن وُجدت)
Name	Eline Hilal	الإسم
Title	Director - Investor Relations, Insurance and Corp. Secretary	المسمى الوظيفي
Company Seal ختم الشركة	Signature التوقيع	
		

البا، مبنى ١٥٠، طريق ٩٤، عسكر، مجمع ٩٥١، مملكة البحرين ص.ب. ٥٧٠، تليفون ١٧٨٣٠٠٠ (+٩٧٣)

Alba, Building: 150, Road: 94, Town: Askar, Block: 951, Bahrain, P.O Box 570. Tel: (+973)17830000, Fax: (+973) 17830083, e-mail: alba@alba.com.bh



Media Release – 16 February 2024

MANAMA (ALBH)

56 national employees successfully complete Alba's 'Al Jisr' training and development programme

Manama, Bahrain – [16 February 2025]: Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba), the world's largest aluminium smelter on one site, announced that 56 Bahraini employees have successfully completed the 'Al Jisr' Training and Development programme. This flagship initiative is designed to build essential supervisory skills and accelerate career progression for high-potential nationals, reinforcing Alba's commitment to developing future leaders from within.

Alba's Chief Executive Officer Ali Al Baqali recognised the programme's participants during a ceremony held on 16 February 2025 at the Company's premises, in the presence of the senior management team.

The 'Al Jisr' candidates, comprising both male and female employees from various departments, underwent structured development over four years. Each participant was assigned a seasoned mentor from their respective work area coupled with expert guidance from an instructor within Alba's HR and Training Department. Their progress was closely monitored and tracked through seven performance reviews –conducted every 6 months – with active engagement from the Company's Executives and Directors.

"'Al Jisr' is a testament to our commitment to Bahraini Talent," stated Alba's CEO Ali Al Baqali. "With 87% Bahrainisation, we're not just building a company, we are investing in our future. By nurturing and empowering our national talent, we are building a stronger, more resilient company and contributing to the prosperity of our nation.

I also take the opportunity to congratulate our 56 graduates -- you are our leaders of tomorrow."

Launched in November 2020, the Al Jisr Programme stands apart by accelerating career progression, reducing the eligibility period for nationals to become eligible for supervisory roles in Alba upon successful completion. This unique feature underscores Alba's proactive approach to leadership development and its dedication to providing Bahraini employees with unparalleled opportunities for advancement. The



graduation of these 56 individuals marks not just a personal milestone for them, but also a significant investment in the future of Alba and the Kingdom of Bahrain.

ENDS

Photo Caption

Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba), the world's largest aluminium smelter on one site, announced that 56 Bahraini employees have successfully completed the 'Al Jisr' Training and Development programme. This flagship initiative is designed to build essential supervisory skills and accelerate career progression for high-potential nationals, reinforcing Alba's commitment to developing future leaders from within.

About Aluminium Bahrain B.S.C. (Alba)

[Ticker: ALBH]

A Global Aluminium Leader: At plus-1.62 million metric tonnes per annum (mtpa) (2023), Alba is a world-leading aluminium smelter with a proud 50-year legacy in operational excellence, safety, environmental responsibility, and community development.

Trusted Partner: A cornerstone of the Bahrain's economy, Alba produces high-quality aluminium, including standard and value-added products, which are exported to over 270 customers globally. With sales' offices in Europe (Zurich), Asia (Singapore), and a subsidiary in the U.S., Alba is a reliable partner on the world stage. Alba is dually listed on Bahrain Bourse and London Stock Exchange and its shareholders are Bahrain Mumtalakat Holding Company B.S.C. © (69.38%), SABIC Industrial Investments Company (SIIC) (20.62%) and General Public (10%). Alba prioritizes the highest quality standards, reflected in its certifications: ISO 9001 (quality), ISO 14001 (environment), ISO 27001 (information security), ISO 45001 (occupational health and safety), and ISO 18788 (security operations management). Additionally, Alba demonstrates its commitment to responsible manufacturing through certifications like IATF 16949 (automotive quality), ISO 22301 (business continuity), and ASI Performance and Chain of Custody Standards. This dedication is further underscored by their top 1% Ecovadis Platinum rating for sustainability.

Pioneering Sustainability: As the first aluminium smelter in the Middle East, Alba is central to Bahrain's thriving downstream aluminium sector, contributing significantly to the Kingdom's GDP. Committed to social responsibility, Alba employs a workforce that is 86% Bahrainis (2023) and invests heavily in employee training and development. Alba also plays a crucial role in the Aluminium Downstream Park, therefore increasing the contribution of non-oil sectors to the GDP of Bahrain. Alba has been recognised for its initiatives to produce Aluminium responsibly through awards such as Top ESG performer in Bahrain by ESG Invest, Safeguard Label from Bureau Veritas and Best Corporate Governance Award by Ethical Boardroom.

Recognised for its environmental practices, social contributions, and corporate governance, Alba launched a comprehensive ESG Roadmap in 2022 focusing on 6 priority areas: (1) Decarbonisation, (2) Green Energy & Aluminium, (3) Circular Economy & Secondary Aluminium, (4) Employee Welfare, (5) Collaboration & Partnership and (6) Transparency, Communications & Due Diligence. Since its inception, Alba has invested into numerous environment, sustainable and socio-economic development projects that have had a positive impact on the society. Alba's first-of-its-kind US\$37.5 million zero-waste Spent Pot Lining Treatment Plant, the upcoming +6 MW Solar Farm Project and the Power Station 5 Block 4 Project are tangible initiatives aligned with Bahrain's Net Zero Carbon Targets by 2060 led by HRH the Crown Prince and Prime Minister of Bahrain.

In a significant step towards its ESG goals, particularly its commitment to a circular economy and secondary aluminium, Alba introduced **EternAl**, its new line of low-carbon aluminium products. Launched in May 2024, EternAl offers two initial variants: EternAl-30 and EternAl-15, containing 30% and 15% recycled content respectively.

Safety First, Always: Guided by the motto "Safety First, Safety Always," Alba prioritises the well-being of its employees and contractors. The Company achieved a record-breaking 30 million safe working hours without a lost-time injury in September 2022. The Company has been recognised internationally for its excellent Safety and Health track record with awards such as the RoSPA President's Award for winning RoSPA Gold Medal Award 10 years in a row, the British Safety Council's International Safety Award with Merit along with 4-Star Audit Rating, as well as numerous awards from the National Safety Council (NSC).

Alba Power Station 5 (PS5) Block 4 Expansion Project



Alba's PS5 Block 4 is a new 680.9-megawatt (MW) combined-cycle power plant that expands the existing PS5 facility. This state-of-the-art J-class gas turbine addition boasts superior efficiency compared to Power Stations 3 & 4. Scheduled for completion in Q4 2024, Block 4 will boost PS5's total capacity to 2,481 MW, while reducing greenhouse gas emissions by 0.5 tonnes of CO₂ per tonne of aluminium produced.

A consortium of Mitsubishi Power and SEPCOIII is responsible for the entire project lifecycle, from design and engineering to construction and commissioning. Alba has achieved in April 2024 the first fire of the state-of-the-art GT for Block 4 Project.

Alba Stakeholder Engagement Plan

Alba prioritises open communication with all its stakeholders, including the community, environmental and social groups. Through its Stakeholder Engagement Plan, the Company proactively addresses environmental and social impacts of its operations, outlining clear mitigation controls. Alba also maintains an external Grievance Mechanism accessible through the Code of Conduct, allowing stakeholders and the public to voice concerns and raise issues.



Scan the above to Alba's Stakeholder Engagement Plan

Alba's External Grievance Mechanism

Alba prioritises ethical conduct and environmental responsibility. Stakeholders, employees, contractors, and the community can confidentially report any potential breaches of Alba's Code of Conduct or raise concerns about environmental and social impacts through the [Alba Integrity Line](#). This independent, multilingual hotline operates 24/7 and is accessible via a toll-free phone number, the company intranet, or the website at www.albasmelter.com.



Scan the above to Alba's Code of Conduct

For further details, please contact:

Eline Hilal

Director, Investor Relations, Insurance & Corporate Secretary

Investor Relations Department

Tel: (973) 1783 5100

E-mail: eline.hilal@alba.com.bh

Website: www.albasmelter.com

Follow us on:

www.twitter.com/Alba4World

www.facebook.com/Alba4World

www.instagram.com/Alba4World

www.linkedin.com/company/aluminium-bahrain

www.youtube.com/Alba4World

خبر صحفي للنشر – 16 فبراير 2025
المنامة (ALBH)

البقالي: لا ننظر إلى حاضر الشركة فحسب، بل نستثمر في مستقبلها 56 موظفًا بحرينيًا يستكملون بنجاح برنامج الجسر للتدريب والتطوير المهني في البنا

أعلنت شركة ألمانيووم البحرين ش.م.ب. (البنا)، أكبر مصهر للألمنيوم ذي موقع واحد في العالم، عن اختتام برنامج الجسر للتدريب والتطوير المهني بعد أن استكمل 56 موظفًا وموظفة من البحرينيين بنجاح متطلبات هذا البرنامج الرائد، الذي يهدف إلى بناء المهارات الإشرافية الأساسية وتسريع عجلة التطور الوظيفي للكفاءات البحرينية ذات الإمكانيات العالية، وذلك بما يعزز التزام البنا بتطوير قادة المستقبل من داخل أوساط الشركة.

وكرم الرئيس التنفيذي علي البقالي المشاركين في البرنامج خلال حفل أقيم بتاريخ 16 فبراير 2025 بمقر الشركة، بحضور أعضاء فريق الإدارة العليا.

وضم البرنامج موظفين وموظفات من مختلف الأقسام، حيث شاركوا في برامج تدريبية مكثفة ومنتظمة على مدى أربع سنوات. وقامت الشركة بتخصيص مرشد من كل دائرة وموجه من دائرة الموارد البشرية والتدريب لكل مشارك لضمان تقديم الدعم والتوجيه اللازمين بما يدعم تحقيق الأهداف المرجوة من البرنامج. كما قامت الشركة بمتابعة وتقييم أداء الموظفين من خلال سبع مراجعات أداء دورية كل 6 أشهر، بمشاركة فاعلة من الرؤساء التنفيذيين والمديرين الإداريين بالشركة.

وبهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي لشركة البنا علي البقالي:

"برنامج الجسر يمثل خبر دليل على التزامنا بتنمية الكفاءات الوطنية. ومع نسبة بحرنة تبلغ اليوم 87%، فإننا لا ننظر فقط إلى حاضر الشركة، بل نستثمر في مستقبلها. ومن خلال تمكين كفاءاتنا الوطنية، فإننا نعزز من قوة الشركة ومرونتها ونساهم في ازدهار مملكتنا الغالية."

وأضاف البقالي: "أغتتم هذه الفرصة أيضًا لتهنئة جميع الموظفين الذين استكملوا متطلبات هذا البرنامج بنجاح، وأقول لهم: أنتم قادة البنا في المستقبل."

أطلقت البنا برنامج الجسر في عام 2020 بهدف تسريع وتيرة التطور المهني وتقليل فترة الأهلية للترقي للمناصب الإشرافية بالشركة. وتعكس هذه المبادرة الفريدة النهج الاستباقي الذي تتخذه البنا في تنمية القيادات

الوطنية والتزامها بتوفير فرص غير مسبوقة للموظفين البحرينيين للارتقاء المهني. ويعد نجاح 56 موظفًا في اجتياز البرنامج إنجازًا شخصيًا لهم واستثمارًا كبيرًا في مستقبل البنا ومملكة البحرين.

انتهى

التعليق على الصورة

أعلنت شركة المنيوم البحرين ش.م.ب. (البنا)، أكبر مصهر للألمنيوم ذو موقع واحد في العالم، عن اختتام برنامج الجسر للتدريب والتطوير المهني بعد أن استكمل 56 موظفًا وموظفة من البحرينيين بنجاح متطلبات هذا البرنامج الرائد، الذي يهدف إلى بناء المهارات الإشرافية الأساسية وتسريع عجلة التطور الوظيفي للكفاءات البحرينية ذات الإمكانات العالية، وذلك بما يعزز التزام البنا بتطوير قادة المستقبل من داخل أوساط الشركة.

نبذة عن شركة المنيوم البحرين ش.م.ب. (البنا) [رمز التداول: ALBH]

رائدة عالميًا في صناعة الألمنيوم: بإنتاج يتجاوز 1.622 مليون طن متري سنويًا (2024)، تُعد البنا أحد مصاهر الألمنيوم الرائدة في العالم، وتفخر الشركة بسجل حافل من التميز على مدى أكثر من 50 عامًا في العمليات التشغيلية، والسلامة، والمسؤولية البيئية، والتنمية المجتمعية.

شريك موثوق: تعتبر البنا أحد أركان اقتصاد مملكة البحرين، وتقوم الشركة بإنتاج الألمنيوم عالي الجودة في شكل منتجات معيارية وأخرى ذات قيمة مضافة يتم تصديرها إلى أكثر من 270 عميلًا حول العالم. ومن خلال مكاتب مبيعاتها في أوروبا (نيورخ) وآسيا (سنگافورة) والشركة التابعة لها في الولايات المتحدة الأمريكية، فإن البنا شريك موثوق على الصعيد العالمي. كما أن البنا مدرجة في كل من بورصة البحرين وسوق لندن للأوراق المالية، والمساهمون فيها هم كل من شركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (مقفلة) (69.38%)، وشركة سابك للاستثمارات الصناعية (20.62%)، والجمهور العام (10%). وتلتزم البنا بأعلى المعايير الدولية مما أهلها للحصول على شهادات دولية مرموقة مثل اعتماد آيزو 9001 (الجودة)، وآيزو 14001 (البيئة)، وآيزو 27001 (أمن المعلومات)، وآيزو 45001 (الصحة والسلامة المهنية)، وآيزو 18788 (إدارة العمليات الأمنية). كما تظهر البنا التزامها بالتصنيع المسؤول عبر شهادات مرموقة مثل شهادة معيار IATF 16949 (إدارة الجودة لصناعة السيارات)، وآيزو 22301 (نظام إدارة استمرارية الأعمال)، بالإضافة إلى شهادتي معياري الأداء وسلسلة العهدة من مبادرة استدامة الألمنيوم (ASI). ويتعزز هذا الالتزام بحصول الشركة على شهادة التصنيف البلاتيني للاستدامة من منظمة إيكوفاديس والتي تضع البنا ضمن قائمة النخبة والتي تمثل 1% من الشركات التي شملها التقييم على مستوى العالم.

الريادة في الاستدامة: باعتبارها أول مصهر للألمنيوم في الشرق الأوسط، تعتبر البنا القلب النابض لقطاع صناعات الألمنيوم التحويلية المزدهر في مملكة البحرين، وتساهم بشكل كبير في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة. وفي إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية، تبلغ نسبة البخرنة في البنا 86% (2023) من إجمالي القوى العاملة، كما تستثمر الشركة بكثافة في تدريب وتطوير موظفيها. ومن جانب آخر، تضطلع البنا بدور مهم ورئيسي في دعم منطقة الصناعات التحويلية للألمنيوم، وبالتالي تعزيز مساهمة القطاعات غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي لمملكة البحرين. ونظير مبادراتها في إنتاج الألمنيوم بطريقة مسؤولة، حصلت البنا على التقدير والتكريم من خلال العديد من الجوائز، منها جائزة أفضل شركة في البحرين من حيث تقييم الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة من ESG Invest، وشهادة SafeGuard للتميز في النظافة والصحة العامة والسلامة من شركة بيرو فيريتاس (Bureau Veritas)، وجائزة حوكمة الشركات من مجلة Ethical Boardroom.

وتتويجًا لتمييزها في الممارسات البيئية والمساهمات الاجتماعية وحوكمة الشركات، أطلقت البنا خارطة طريق شاملة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2022 تركز على ست أولويات استراتيجية، وهي: (1) إزالة الكربون، (2) الطاقة النظيفة والألمنيوم الأخضر، (3) الاقتصاد الدائري وصناعة الألمنيوم التحويلية، (4) تعزيز رفاهية الموظفين، (5) التعاون والشراكات، (6) الشفافية والاتصالات واستيفاء المتطلبات. ومنذ تأسيسها، استثمرت البنا في العديد من المشاريع على صعيد البيئة والاستدامة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية، والتي كان لها أثر إيجابي بالغ على المجتمع. ويمثل مصنع معالجة بقايا بطانة خلايا الصهر دون ترك أي مخلفات – الأول من نوعه – والبالغة تكلفته 37.5 مليون دولار أمريكي، وكذلك مشروع حديقة الطاقة الشمسية المرتقب لتوليد أكثر من 6 ميغاوات من الطاقة النظيفة، إلى جانب مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة، بعضًا من مبادرات الشركة الملموسة لتحقيق أهداف الحياد الكربوني الصفري بحلول عام 2060 وذلك تحت قيادة صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله.

وفي خطوة مهمة نحو تحقيق أهدافها المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، لا سيما التزامها بالاقتصاد الدائري والألمنيوم الثانوي، طرحت البنا في مايو 2024 خط الإنتاج EternAl الجديد لمنتجات الألمنيوم منخفض الكربون، والذي يشمل منتجي: EternAl-15 و EternAl-30، اللذين يحتويان على 30% و 15% من المحتوى المعاد تدويره على التوالي.

إخلاء مسؤولية: المعلومات الواردة في هذا البيان الصحفي مخصصة للنشر في وسائل الإعلام فقط. كما أن المحتويات دقيقة في وقت النشر إلا أن ذلك قد يتغير مع مرور الوقت.

السلامة أولاً ودائماً: يؤكد شعار الباء "السلامة أولاً... السلامة دائماً" على أن سلامة وصحة الموظفين وعمال المقاولين هي أولوية قصوى. وتمكنت الشركة من تسجيل رقم قياسي في السلامة بلغ 30 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابة مضيعة للوقت في سبتمبر 2022 وذلك لأول مرة في تاريخها. وتتمتع الشركة بسجل حافل على المستوى الدولي في مجالات السلامة والصحة، حيث استحوذت الحصول على جوائز مرموقة عديدة مثل جائزة الرئيس من الجمعية الملكية لمكافحة الحوادث (ROSPA) نظير فوزها بالجائزة الذهبية لعشر سنوات على التوالي، وجائزة السلامة الدولية مع الاستحقاق إلى جانب تصنيف 4 نجوم من قبل مجلس السلامة البريطاني، فضلاً عن العديد من الجوائز من مجلس السلامة الوطني الأمريكي.

مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة 5

يهدف مشروع مجمع الطاقة الرابع إلى توسعة محطة الطاقة الخامسة، ويتميز بقدرة إنتاجية تبلغ 680.9 ميغاوات من الطاقة باستخدام تقنية الدورة المركبة. ويتميز التوربين الغازي من الفئة J - وهو جزء من هذه التوسعة - بكفاءة عالية مقارنة بالتوربينات المستخدمة في محطتي الطاقة الثالثة والرابعة. وسيعزز مجمع الطاقة الرابع القدرة الإجمالية لمحطة الطاقة الخامسة إلى 2,481 ميغاوات مع استكماله المقرر في الربع الرابع من عام 2024، إلى جانب تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بمقدار 0.5 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألومنيوم يتم إنتاجه.

وتتولى مجموعة ميتسوبيشي باور وسييكو III مسؤولية أعمال التصميم والهندسة والمشتريات والبناء والتشغيل عبر مختلف مراحل المشروع. وكانت الباء قد حققت في شهر أبريل الماضي أول إشعال لأحدث توربين غازي في المشروع.

خطة الباء لإشراك أصحاب المصلحة / الأطراف المعنية

تعطي الباء الأولوية للتواصل المفتوح مع جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك مختلف فئات المجتمع البحري والجهات المعنية بالجوانب البيئية والاجتماعية. ومن خلال خطتها لإشراك أصحاب المصلحة، تعمل الشركة على معالجة الأثر البيئي والاجتماعي لعملياتها، ووضع الضوابط اللازمة للحد من تأثير عملياتها التشغيلية. كما تمتلك الباء آلية للتظلم الخارجي عبر "لدليل سلوك العمل"، مما يتيح للأطراف المعنية والجمهور العام التعبير عن مخاوفهم وتقديم ملاحظاتهم إزاء أي موضوع متعلق بعمليات الشركة.



امسح رمز الاستجابة السريعة أعلاه للاطلاع على خطة الباء لإشراك أصحاب المصلحة

آلية التظلم الخارجي

تعطي الباء الأولوية للسلوك الأخلاقي والمسؤولية البيئية. وبإمكان جميع الأطراف المعنية من الموظفين وعمال المقاولين والجمهور العام الإبلاغ بشكل سري عن أي مخالفات محتملة لدليل سلوك العمل في الباء، أو التعبير عن مخاوفهم المتعلقة بالآثار البيئية والاجتماعية لعمليات الشركة عن طريق [خط النزاهة في الباء](#)، حيث يعمل هذا الخط الساخن والمستقل متعدد اللغات على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، إما عبر رقم الهاتف المجاني أو من خلال الشبكة الداخلية للشركة أو موقعها الإلكتروني الرسمي www.albasmelter.com.



امسح رمز الاستجابة السريعة أعلاه للاطلاع على آلية التظلم الخارجي

لمزيد من التفاصيل، يرجى الاتصال بـ:

إيلين هلال

مدير إداري لعلاقات المستثمرين والتأمين وسكرتارية الشركة

هاتف: (+973) 1783 5100

بريد إلكتروني: eline.hilal@alba.com.bh

الموقع الإلكتروني: www.albasmelter.com

إخلاء مسؤولية: المعلومات الواردة في هذا البيان الصحفي مخصصة للنشر في وسائل الإعلام فقط. كما أن المحتويات دقيقة في وقت النشر إلا أن ذلك قد يتغير مع مرور الوقت.



تابعونا على:

www.twitter.com/Alba4World
www.facebook.com/Alba4World
www.instagram.com/Alba4World
www.linkedin.com/company/aluminium-bahrain
www.youtube.com/Alba4World