

23 سبتمبر 2026

البا تعزز الريادة الأخلاقية بإطلاق النسخة المُحدّثة من " دليل سلوك العمل "

أقامت شركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)، أكبر مصهر للألمنيوم ذي موقع واحد في العالم، حفل إطلاق النسخة المُحدّثة من "دليل سلوك العمل" بتاريخ 23 سبتمبر 2026، بحضور الشيخ عيسى بن خالد آل خليفة عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق وإدارة المخاطر، والسيد علي البقالي الرئيس التنفيذي للشركة، والدكتور أحمد البلوشي مستشار لجنة التدقيق وإدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة، إلى جانب أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة.

وتتمثل النسخة المُحدّثة من دليل سلوك العمل خطوة مهمة نحو تعزيز إطار الحوكمة المؤسسية في شركة البا، ومواكبة مستجدات بيئة الأعمال، وترسيخ ثقافة النزاهة والمساءلة.

وفي كلمته خلال الحفل، قال الشيخ عيسى بن خالد آل خليفة عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق وإدارة المخاطر إن النسخة المُحدّثة من دليل سلوك العمل تُشكّل ركيزة أساسية ضمن إطار الحوكمة المؤسسية في البا، من خلال وضع معايير واضحة تُوجّه عملية اتخاذ القرارات الأخلاقية على مستوى الشركة وتسهم في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة. ومن خلال هذا الالتزام، يواصل مجلس الإدارة ترسيخ ثقافة النزاهة والسلوك الأخلاقي، ويؤكد حرصه على تطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لشركة البا علي البقالي إنه في ظل التطور المستمر لبيئة الأعمال، يبقى الالتزام بالنزاهة راسخاً، وهو ما تعكسه النسخة المُحدّثة من دليل سلوك العمل التي تجسد القيم المشتركة لمنتسبي الشركة، وتوضح كيفية ممارستهم لأعمالهم بمسؤولية وشفافية ونزاهة، مؤكداً أنه من خلال ترسيخ هذه المبادئ في جميع جوانب العمل، ستواصل البا تعزيز ثقافتها، وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة، وتحقيق قيمة مستدامة للأجيال القادمة.

ويعكس إطلاق النسخة المُحدّثة من دليل سلوك العمل التطور المستمر لإطار الحوكمة الذي أطلقته البا لأول مرة في عام 2011، عندما أصبحت من أوائل الشركات الصناعية في المنطقة التي اعتمدت دليلاً رسمياً لسلوك العمل إلى جانب نظام الإبلاغ السري "خط النزاهة".

وقد تم إطلاق الإصدار الجديد من الدليل لمواكبة المتطلبات التنظيمية المتطورة والمخاطر المستجدة في بيئة الأعمال، مع تعزيز الإرشادات المتعلقة بعدد من الموضوعات الرئيسية، بما في ذلك خصوصية البيانات، وأمن المعلومات، والاستخدام المسؤول للتكنولوجيا والذكاء الاصطناعي، وتضارب المصالح، ومكافحة الرشوة والفساد، وتشجيع الموظفين على الإبلاغ عن المخالفات وإبداء مخاوفهم في بيئة عمل آمنة وداعمة تتسم بالثقة والشفافية.