

خبر صحفي للنشر – 04 مارس 2026
المنامة (ALBH)

البا تعزز الكفاءات القيادية الوطنية عبر تعيينات استراتيجية في إطار خطط الإحلال الوظيفي

المنامة، البحرين [4 مارس 2026] – أعلنت شركة ألمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)، أكبر مصهر للألمنيوم ذي موقع واحد في العالم، عن مجموعة من التعيينات في مناصب قيادية بالشركة، مؤكدة بذلك التزامها الثابت بخطط الإحلال الوظيفي، واستمرارية القيادة، إلى جانب تطوير الكفاءات الوطنية وتمكينها من تولي مناصب قيادية هامة .

وتأتي هذه التعيينات ضمن استراتيجية متكاملة لتعزيز البعثة وخطط الإحلال بالشركة، تهدف إلى بناء خط قيادي داخلي قوي وضمان التميز التشغيلي المستدام. وفي إطار هذه الجهود، قامت البا بتعيين أربعة موظفين بحرينيين في مناصب إدارية رئيسية، بالإضافة إلى ترقية اثنين آخرين إلى منصب مدير أول .

تعيينات جديدة

تم تعيين حسين عبدالله الحلواجي مديرًا للابتكار والتطوير التقني، وهو يتمتع بخبرة تصل إلى 27 عامًا في المختبرات الصناعية وعلوم تحليل المعادن، وساهم بشكل فعال في تطوير مختبر البا ليكون من بين أفضل 10 مختبرات عالميًا في مجال تحليل الكربون .

وتم كذلك تعيين سيد عامر حسين مديرًا لصيانة محطة الطاقة الخامسة، وهو يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجال الهندسة الكهربائية، كما اضطلع بدور محوري في مشروع مجمع الطاقة الرابع بمحطة الطاقة الخامسة الذي استكملته الشركة في ديسمبر 2024 .

ومن جانب آخر، تم تعيين سليم هلال يتيم مديرًا لخدمات المسبك، حيث يستند إلى خبرة عملية تزيد عن 18 عامًا في مجال الهندسة والصيانة وتنفيذ المشاريع الرأسمالية، إلى جانب سجله المهني الحافل بمبادرات التميز التشغيلي .

كما تم تعيين عبدالرحمن يوسف الملا مديرًا للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث عمل بالشركة لأكثر من عشر سنوات، ولعب دورًا أساسيًا في إطلاق خط منتجات البا من الألمنيوم منخفض الكربون – إترنال – في عام 2024 .

ترقيات لمنصب مدير أول

إلى جانب التعيينات الجديدة، أعلنت البا أيضًا عن ترقية موظفين بحرينيين إلى منصب مدير أول، وهما كل من خالد شريف الذي تم تعيينه مدير أول لخدمات دعم العمليات، وحسن عبدالقادر الذي أصبح مدير أول صيانة المسبك، وتعكس هذه الترقيات تعزيز العمق القيادي الوطني في المواقع التشغيلية الحساسة بالشركة .

وفي تعليقه على هذه الترقيات، صرح الرئيس التنفيذي لشركة البا، علي البقالي، قائلاً :

"تعكس هذه التعيينات القيادية نهج البا المنضبط في تنفيذ خطط الإحلال والبحرنة في البا. إن الارتقاء بالكفاءات الوطنية إلى مناصب إدارية يبرهن على قوة الخط القيادي الداخلي للشركة، والتزامنا الثابت بتطوير الكوادر الوطنية القادرة على قيادة الشركة لتحقيق أهدافها المستقبلية، ومواصلة تعزيز حضورها التجاري عالميًا." ومع نسبة بحرنة تصل إلى 87% من إجمالي القوى العاملة، تواصل البا ترسيخ مكانتها الريادية في تطوير الكفاءات الوطنية، مع الحفاظ على تنافسيتها الصناعية عالميًا لتلبية احتياجات الأسواق الدولية.