

البا توقع اتفاقية مع "موهوبي الأمل" للانضمام لبرنامج مكافآت الولاء الوظيفي

أعلنت شركة أمنيوم البحرين ش.م.ب. (البا)، أكبر مصهر للألمنيوم ذي موقع واحد في العالم، عن انضمامها رسمياً لبرنامج مكافآت الولاء الوظيفي التابع لمبادرة "موهوبي الأمل"، ذراع إدارة المواهب ورأس المال البشري التابع لصندوق الأمل، وذلك لدعم جهودها في الحفاظ على الكوادر ذات الكفاءات العالية، وتعزيز مبادرات تقدير الموظفين وتحفيزهم وإشراكهم على المدى الطويل.

وشارك كل من الرئيس التنفيذي لشركة البا، علي البقالي، والمدير العام لمبادرة موهوبي الأمل، لطيفة محمد، في حفل توقيع الاتفاقية بتاريخ 15 يوليو 2025 بمقر شركة البا.

تم إطلاق برنامج مكافآت الولاء الوظيفي بهدف ترسيخ ثقافة التقدير والانتماء في بيئات العمل، من خلال تنظيم سحبات شهرية تُمنح فيها جوائز نقدية ضمن فئات متعددة، تشمل مكافآت الولاء الوظيفي الشهرية، والمكافآت الكبرى، ومكافأة الولاء الوظيفي للشباب. ويأتي هذا التكريم تقديرًا لتفاني الموظفين في أداء مهامهم، وتعزيزًا لبيئة عمل إيجابية ومحفزة.

وبهذه المناسبة، صرح الرئيس التنفيذي لشركة البا، علي البقالي، قائلاً:

"يسر البا الانضمام لبرنامج مكافآت الولاء الوظيفي، وهي مبادرة وطنية تعكس التزامنا الثابت بالتحفيز المعنوي للموظفين في بيئة العمل. ولا يقتصر الهدف من هذا البرنامج على تقديم المكافآت، بل يهدف إلى بناء ثقافة تعزز شعور الموظفين بالتقدير والدافعية والتمكين للوصول لآفاق أوسع، مما يحقق النجاح للأفراد ويدعم مسيرة التنمية الوطنية بشكل عام".

ومن جانبها، صرحت المدير العام لمبادرة موهوبي الأمل، لطيفة محمد، قائلة:

"نفخر بانضمام شركة البا، إحدى الركائز الأساسية في القطاع الصناعي بمملكة البحرين، إلى برنامج مكافآت الولاء الوظيفي. لطالما مثّلت البا محطة مفصلية في المسار المهني للعديد من البحرينيين، لاسيما الشباب، حيث أتاحت لهم فرصاً للنمو والمساهمة الفاعلة. وتُجسد هذه الشراكة التزاماً مشتركاً بتكريم الولاء الوظيفي والاحتفاء بمن كان لهم دور محوري في مسيرة نجاح مؤسساتهم".

تحرص البا على التزامها بنمو وتطوير القوى العاملة لديها، والتي يمثل البحرينيون نسبة 87% منها، وذلك من خلال الاستثمار في مبادرات تعزيز رفاه الموظفين واستبقائهم من خلال عقد الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات الوطنية والدولية الرائدة.